

**PENGARUH LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRAKINDO UTAMA
TEMBAGAPURA DIVISION**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Ekonomi Pembangunan
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh :
Jelita Deyy Oroh
NPM: 160322735**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
APRIL 2023**

Skripsi

**PENGARUH LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRAKINDO UTAMA
TEMBAGAPURA DIVISION**



**Disusun oleh :
Jelita Deyy Oroh
NPM: 160322735**

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Yudistya Wardhana', is positioned below the 'Pembimbing' label.

Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.

Skripsi

**PENGARUH LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRAKINDO UTAMA
TEMBAGAPURA DIVISION**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Jelita Deyy Oroh
NPM: 16 03 22735**

**Telah dipertahankan didepan Panitia Penguji pada tanggal
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji


M. Parnama Putranta, MBA., Ph.D


Debora Wintriarsi H, SE., MM., M.Sc


Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI

**Yogyakarta,
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**


Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRAKINDO UTAMA TEMBAGAPURA DIVISION

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, ataupun kutipan baik langsung atau tidak langsung yang bersumber pada tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan perut dan daftar Pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi Sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 22 Maret 2023
Yang meyakini



Jelita Deyy Oroh

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara materi maupun mental selama proses pengerjaan skripsi ini:

1. Kedua orang tua Papa (alm) dan mama, Suami, kedua anak tercinta (Raguël dan Abigail) dan kaka ois, kaka oli, abang memi yang selalu memberikan dukungan moral, semangat, doa kepada penulis selama proses pembuatan skripsi.
2. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, S,E., MEI. selaku dosen pembimbing skripsi penulis yang selalu memberikan saran dan solusi terbaik kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas perhatian dan kesabaran dalam menghadapi pribadi penulis.
3. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sudah mengajari, mengarahkan serta mendampingi penulis dari awal proses perkuliahan hingga proses pembuatan skripsi.
4. Teman-teman seperjuangan sekaligus sahabat-sahabat yang sudah menemani perjalanan penulis dari awal perkuliahan hingga penulisan skripsi. Terima kasih sudah mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat sertadukungan kepada penulis.

Besar harapan penulis untuk mendapatkan kritikan dan saran yang membangun guna memberikan hasil yang lebih baik dalam penelitian selanjutnya.

Yogyakarta, 13 April 2022
Yang Menyatakan



Jelita Deyy Oroh



MOTTO

*Usaha dan keberanian tidak cukup tanpa adanya tujuan
dan arah perencanaan*

John F. Kennedy

*Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang
pintar. Orang yang selalu meraih kesuksesan adalah orang
yang gigih dan pantang menyerah*

Susi Pudjiastuti



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini dengan kemurahan hati Allah saya persembahkan bagi:

Tuhan Yesus Kristus

Bapak Frans Oroh (alm)

Ibu Mina Ema Yarangga

Mario Antonio Lie

Hesperos Fransisco Raguel Jack Oroh Lie

Hillary Abigail Lie

Kaka Sintha Jois Oroh

Kaka Olivia Lesli Oroh

Abang Jemy Oroh

Sanak Saudara Sekalian

Sahabat dan Teman-Teman Seperjuanganku



DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4 Motivasi.....	22
2.1.5 Disiplin Kerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Penelitian	28
2.4 Hipotesis.....	29

BAB III	32
METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Pendekatan Penelitian	32
3.2 Obyek dan Waktu Penelitian.....	32
3.3 Populasi dan Sampel	32
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	34
3.5 Jenis Data Penelitian	34
3.6 Prosedur Pengambilan Data	35
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.8 Pengukuran Variabel.....	37
3.9 Uji Instrumen Penelitian	39
3.10 Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Karakteristik Responden	44
4.2 Uji Instrumen Penelitian	46
4.3 Uji Statistik Deskriptif	50
4.4 Uji F	56
4.5 Uji t-Statistik	57
4.6 Koefisien Determinasi.....	58
4.7 Pembahasan.....	58
BAB V	61
PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	62
5.3 Implikasi Manajerial	62
5.4 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Interval Penilaian	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	44
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.5 Nilai Mean Tiap Item Variabel Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4.6 Nilai Mean Tiap Item Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4.7 Nilai Mean Tiap Item Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel 4.8 Nilai Mean Tiap Item Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.9 Uji F	56
Tabel 4.10 Uji t	57
Tabel 4.11 Uji Determinasi	58

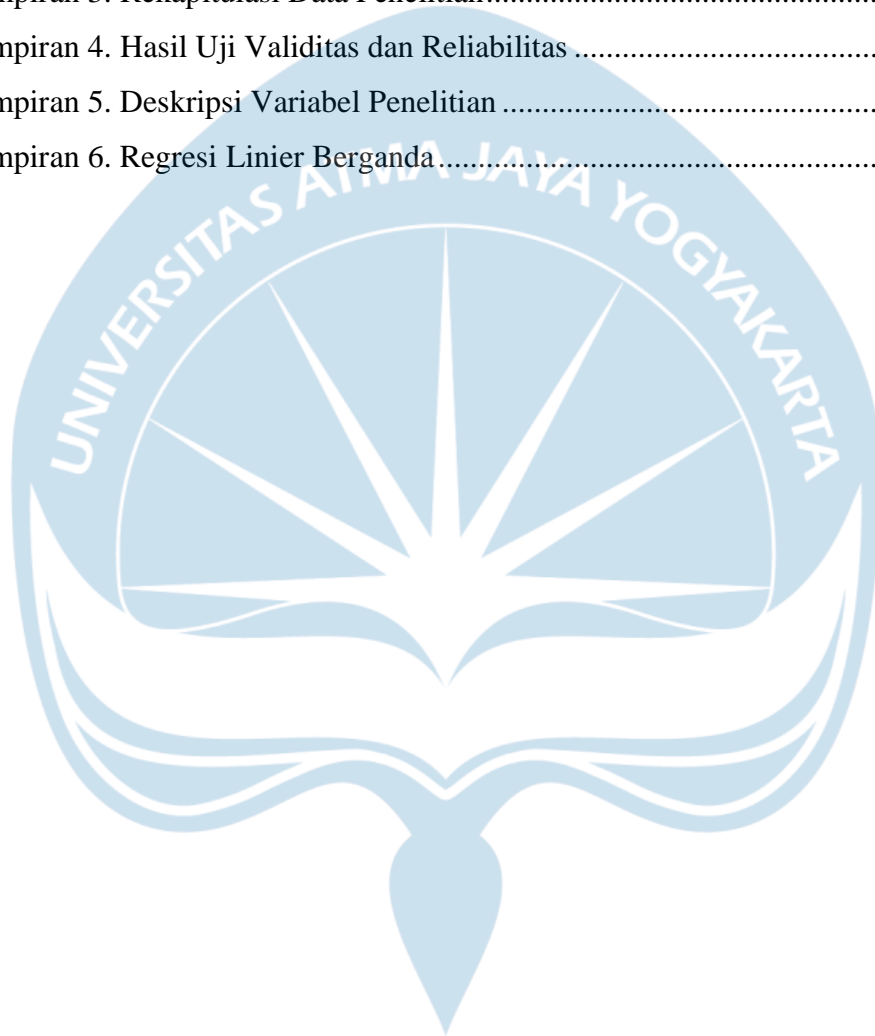
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	29
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	68
Lampiran 2. Karakteristik Responden.....	73
Lampiran 3. Rekapitulasi Data Penelitian.....	77
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	87
Lampiran 5. Deskripsi Variabel Penelitian	93
Lampiran 6. Regresi Linier Berganda.....	95



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Trakindo Utama Tembapura Division. Penelitian ini termasuk pada penelitian kuantitatif sebab pendekatan yang digunakan untuk usulan penelitian, proses, hipotesis, turun ke lapangan, analisis data, kesimpulan data sampai dengan penulisannya menggunakan aspek pengukuran, perhitungan, rumus dan kepastian data numerik. Subyek penelitian adalah karyawan PT. Trakindo Utama Tembapura Division. Pada penelitian sampelnya adalah sebagian karyawan PT. Trakindo Utama Tembapura Division yang berjumlah 50 orang. Data dianalisa menggunakan rumus regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Trakindo Utama Tembapura Division.

Kata Kunci: Kinerja, Lingkungan, Motivasi, Disiplin Kerja