

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK  
LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA )**

**Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)  
Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Oleh :**

**Stefanus Andi Dwi Wasono MS**

**NPM:170323864**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2023**

**Skripsi**

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK  
LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA)**



**Disusun Oleh:**

**Stefanus Andi Dwi Wasono MS**

**NPM: 170323864**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Yudistya Wardhana', is positioned above the printed name.

**Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.**

**Skripsi**

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK  
LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA)**

**yang dipersiapkan dan disusun oleh**

**Stefanus Andi Dwi Wasono MS**

**NPM: 170323864**

**telah dipertahankan di depan Panitia Penguji**

**pada tanggal 6 Maret 2023**

**dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima**

**sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen  
(S1)**

**Program Studi Manajemen**

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

**M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D**

**Anggota Panitia Penguji 1**

**Dismas Persada Dewangga Pramudita,  
SM., MSM**

**Anggota Panitia Penguji 2**

**Daniel Yudistya Wardhana. SE., MEI**

**Yogyakarta, 3 April 2023**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D**

**FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA)**

adalah benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau karya orang lain, telah saya nyatakan secara tertulis diskripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian maupun seluruh dari skripsi ini, maka gelar strata 1 dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 3 April 2023

Yang menyatakan



**Stefanus Andi Dwi Wasono MS**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah menyertai proses penulisan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.

Skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA)”** ini digunakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa pembuatan skripsi ini tidak terlepas dari pihak- pihak yang membantu memberikan dukungan, arahan, informasi, dan motivasi. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan hikmat dalam setiap perjalanan kehidupan penulis dan senantiasa memimpin kehidupan penulis.
2. Bapak dan Ibu dan Saudara – Saudari yang telah memberikan dukungan dan semangat serta motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Daniel Yudistya selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan secara penuh sehingga skripsi dapat diselesaikan dengan baik.
4. Universitas Atma Jaya Yogyakarta sebagai tempat penulis berproses, dan menuntut ilmu yang berguna dalam mengembangkan diri penulis
5. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf dan karyawan di Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang memberikan pengajaran dengan baik dan membantu penulis selama menuntut ilmu di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

6. Untuk teman-teman SOBAT PAOK, Christoforus, Christopheher, Agathon, Daniel, Edrik, Ardiel, Josua, Kevin, Satria, Ricky, dan Dicky yang telah memberi semangat dan selalu memberikan saran selama pengerjaan penelitian ini, khususnya I Gede Bagus Kartika yana yang telah lebih dulu dipanggil oleh Yang Maha Kuasa semoga tenang di sisinya.
7. Untuk teman-teman HMPSM, khususnya divisi LRD yang sudah membantu penulis untuk bertumbuh, berproses, dan berkembang. Terima kasih atas segala pengalaman, penulis akan ingat selalu setiap kenangan bagaikan rumah kedua selama di kampus.
8. Untuk teman-teman satu perjuangan yang berada dalam satu angkatan 2017 terima kasih atas bantuannya dalam menemani. Terima kasih banyak.
9. Untuk para responden yang telah mengisi kuesioner penelitian sehingga dapat membantu proses pembuatan skripsi ini. Terima kasih banyak atas bantuan anda dalam mengisi kuesioner penelitian penulis.
10. Untuk saudari Lidwina Gresani Diva Maheswari yang telah membantu saya selama mengerjakan skripsi sebagai support emosional dan batin serta selalu pengertian dan bagi keluarganya yang membantu saya selama ada di yogyakarta. Saya mengucapkan terima kasih banyak.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penulisan dalam skripsi ini.

Yogyakarta, 3 April 2023



**Stefanus Andi Dwi Wasono MS**

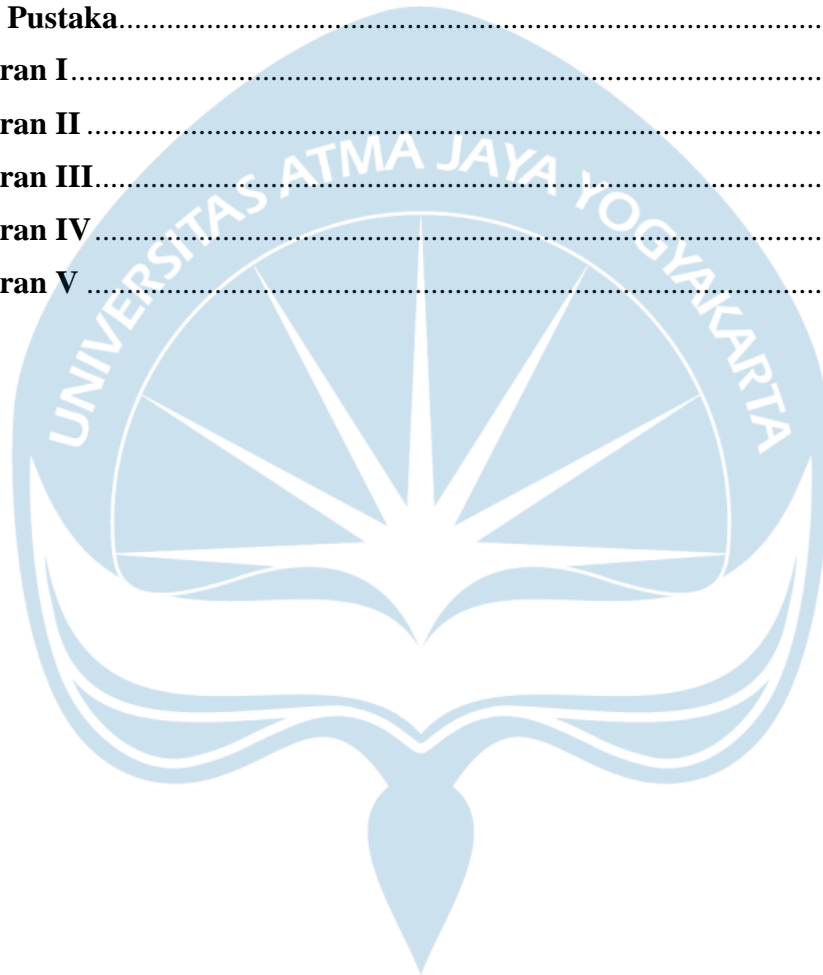
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	3
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	4
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	5
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	6
<b>Daftar Tabel</b> .....	11
<b>Daftar Gambar</b> .....	12
<b>BAB I</b> .....	13
<b>PENDAHULUAN</b> .....	13
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	13
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	16
<b>1.3 Batasan Masalah</b> .....	17
<b>1.4 Tujuan Penelitian</b> .....	19
<b>1.5 Manfaat Penelitian</b> .....	20
<b>1.6 Sistematika Penulisan</b> .....	20
<b>BAB II</b> .....	22
<b>LANDASAN TEORI</b> .....	22
<b>2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	22
<b>2.2 Kompensasi</b> .....	23
<b>2.2.1 Tipe – Tipe Kompensasi</b> .....	24
<b>2.2.2 Kompensasi Langsung</b> .....	25
<b>2.2.3 Kompensasi Tidak Langsung</b> .....	26
<b>2.2.4 Tujuan Kompensasi</b> .....	28
<b>2.3 Kinerja</b> .....	29
<b>2.3.1 Indikator Kinerja</b> .....	31
<b>2.4 Studi Penelitian sebelumnya</b> .....	31
<b>2.5 Kerangka Penelitian</b> .....	37
<b>2.6 Pengembangan Hipotesis</b> .....	35

2.6.1	Pengaruh Kompensasi langsung terhadap kinerja karyawan.....	35
2.6.2	Pengaruh Kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan	36
<b>BAB III</b>	.....	39
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	.....	39
3.1	Lokasi, Objek dan Subjek Penelitian .....	39
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4.1	Data Primer .....	43
3.5	Definisi Operasional .....	43
3.6	Pengujian Instrumen.....	47
3.6.1	Uji Validitas .....	47
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	48
3.7	Metode Pengolahan Data.....	48
3.7.1	Statistik Deskriptif .....	48
3.7.2	Metode Analisis Data .....	50
<b>BAB IV</b>	.....	53
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	53
4.1	Karakteristik Responden.....	53
4.2	Hasil Pengujian Instrumen.....	54
4.2.1	Analisis Deskriptif.....	54
4.2.2	Uji Validitas .....	58
4.2.3	Uji Reliabilitas .....	60
4.3	Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.3.1	Uji f.....	62
4.3.2	Uji t.....	62
4.3.3	Koefisien determinasi .....	65
4.3.4	Pembahasan.....	65
<b>BAB V</b>	.....	68
<b>PENUTUP</b>	.....	68



<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	68
<b>5.2 Implikasi Manajerial</b> .....	69
<b>5.3 Keterbatasan Penelitian</b> .....	70
<b>5.4 Saran</b> .....	70
<b>Daftar Pustaka</b> .....	72
<b>Lampiran I</b> .....	74
<b>Lampiran II</b> .....	78
<b>Lampiran III</b> .....	80
<b>Lampiran IV</b> .....	82
<b>Lampiran V</b> .....	86



### Daftar Tabel

<b>Tabel 1</b>	<b>Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>30</b>
<b>Tabel 2</b>	<b>Jumlah Sampel Menurut Jenis Tenaga Kerja Karyawan.....</b>	<b>39</b>
<b>Tabel 3</b>	<b>Definisi Operasional.....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 4.1</b>	<b>Karakteristik Responden.....</b>	<b>50</b>
<b>Tabel 4.2</b>	<b>Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi Langsung.....</b>	<b>52</b>
<b>Tabel 4.3</b>	<b>Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi Tidak Langsung....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 4.4</b>	<b>Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 4.5</b>	<b>Hasil Uji Validitas.....</b>	<b>55</b>
<b>Tabel 4.6</b>	<b>Hasil Uji Reliabilitas.....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 4.7</b>	<b>Hasil Uji f.....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.8</b>	<b>Hasil Uji t.....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.9</b>	<b>Hasil Koefisien Determinasi.....</b>	<b>60</b>

## Daftar Gambar

Gambar 1 Kerangka Penelitian .....	37
------------------------------------	----

