

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNGJAWAB
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN
RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat

Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Agnes Novi Ratnadewi Gunawan

NPM: 170323581

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNGJAWAB
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN
RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA

Skripsi
Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Manajemen (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Agnes Novi Ratnadewi Gunawan

NPM: 17 03 23581

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Debora Wintriarsi H.', is positioned above the printed name of the supervisor.

Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc.

Yogyakarta, 16 Desember 2022

LEMBAR PENGESAHAN DEKAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNGJAWAB
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN
RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Agnes Novi Ratnadewi Gunawan

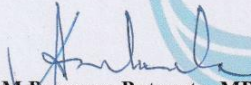
NPM: 17 03 23581


Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 03 Februari 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

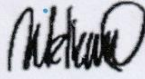
Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji




M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.


Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.


Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.

Yogyakarta, 23 Februari 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.


SURAT KETERANGAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNGJAWAB TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA

Benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Desember 2022

Yang menyatakan,



Agnes Novi Ratnadewi Gunawan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penyusun panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena karunia-Nya penyusun dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Hubungan Kepemimpinan Yang Bertanggungjawab Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta”, ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Prodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Menyadari banyaknya hambatan dalam proses penyusunan skripsi ini penyusun mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan penyertaan-Nya penyusun dapat menyusun laporan proposal penelitian ini dengan baik.
2. Ibu Debora Wintriasi Handoko, SE., MM., MSc. selaku Dosen Pembimbing dan Ketua Prodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas bimbingan, saran, doa serta dukungan yang selalu diberikan.
3. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan semangat, dukungan serta doa yang selalu diberikan selama ini.
4. Kak Nigel yang selalu memberikan semangat, saran, dukungan, doa, dan selalu menjadi tempat cerita maupun diskusi mengenai kesulitan-kesulitan yang dihadapi dalam proses penyusunan skripsi.

5. Angeline Clairance, Aileen Nathania, Kezia, teman-teman student staf KSI dan semua yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, yang selalu memberikan semangat, dukungan, saling menyemangati satu sama lain, menjadi tempat diskusi dan telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penyusun menyadari bahwa masih ada kekurangan pada skripsi ini, maka dari itu penyusun mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan penelitian ini. Akhir kata, penyusun berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat serta berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Yogyakarta, 16 Desember 2022



Agnes Novi Ratnadewi Gunawan

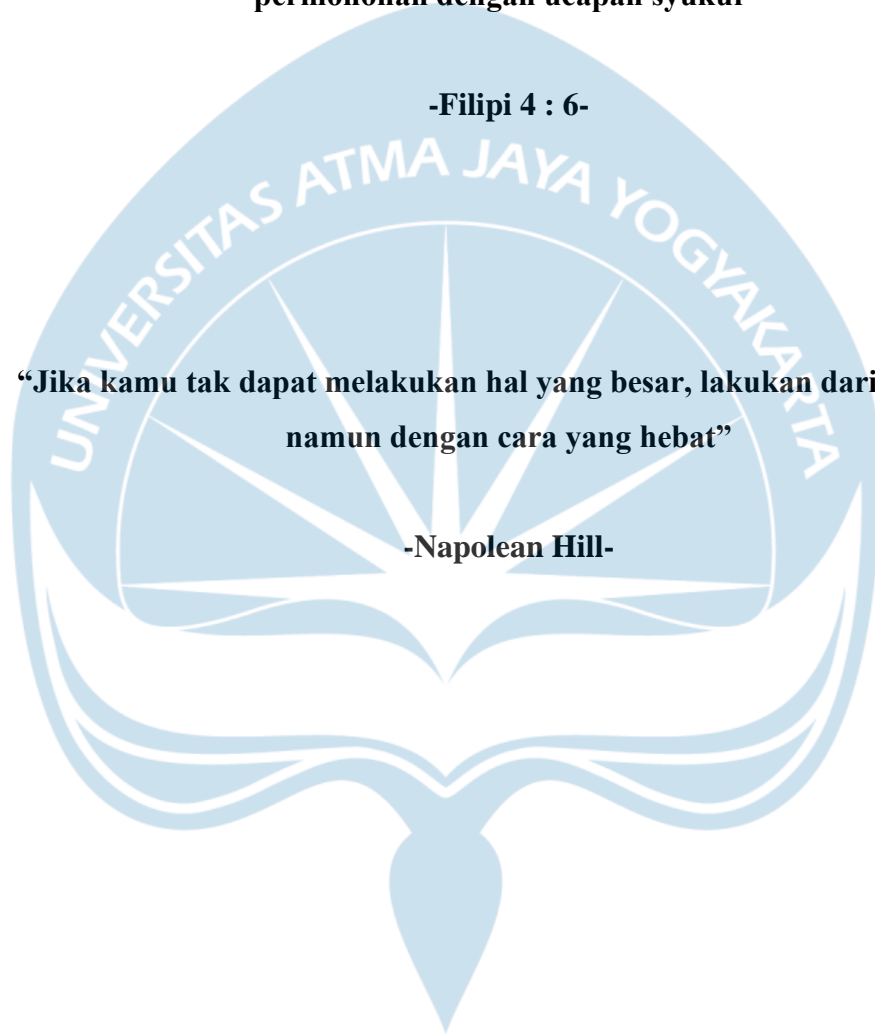
MOTTO

“Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur”

-Filipi 4 : 6-

“Jika kamu tak dapat melakukan hal yang besar, lakukan dari hal kecil namun dengan cara yang hebat”

-Napolean Hill-

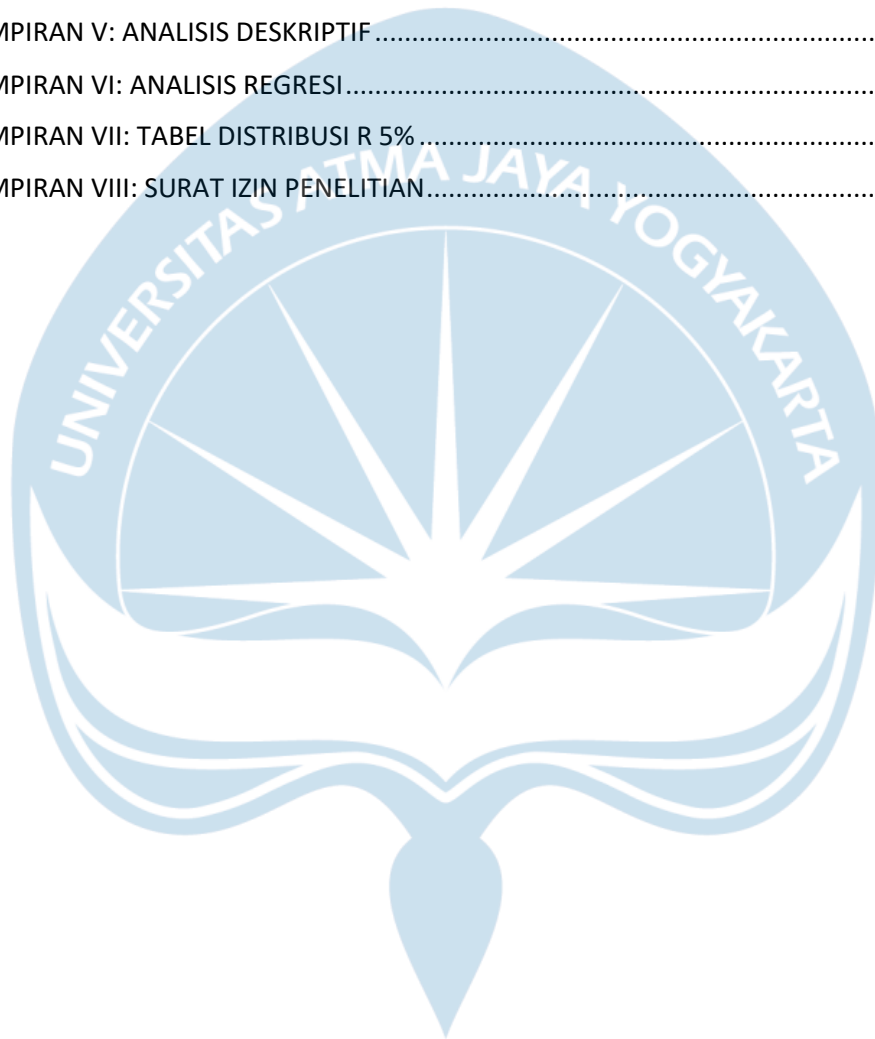


DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN DEKAN	ii
SURAT KETERANGAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Batasan Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Komitmen Organisasional	11
2.1.1. Definisi Komitmen Organisasional	11
2.1.2. Dimensi Komitmen Organisasional	13
2.1.3. Dampak Komitmen Organisasional.....	15
2.1.4. Penyebab Komitmen Organisasional	16
2.2. Kepemimpinan yang Bertanggungjawab	17
2.2.1. Definisi Kepemimpinan yang Bertanggungjawab	17
2.2.2. Dimensi Kepemimpinan yang Bertanggungjawab	19
2.2.3. Dampak Kepemimpinan yang Bertanggungjawab	21
2.3. Penelitian Terdahulu.....	22
2.4. Kerangka Penelitian	24
2.5. Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1. Jenis Penelitian.....	31
3.2. Obyek dan Waktu Penelitian	31
3.3. Profil Singkat Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta	32

3.3.1.	Visi Rumah Sakit Rini Yogyakarta.....	32
3.3.2.	Misi Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta.....	33
3.4.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
3.4.1.	Populasi Penelitian.....	33
3.4.2.	Sampel Penelitian.....	33
3.4.3.	Teknik Pengambilan Sampel	34
3.5.	Data dan Sumber Data	35
3.6.	Instrumen Penelitian.....	36
3.7.	Metode Pengumpulan Data	38
3.8.	Metode Pengukuran Data.....	39
3.9.	Metode Pengujian Instrumen	40
3.9.1.	Uji Validitas	40
3.9.2.	Uji Reliabilitas.....	40
3.10.	Metode Analisis Data	41
3.10.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	41
3.10.2.	Uji Hipotesis	43
3.10.2.1.	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	43
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
4.2.	Analisis Statistik Deskriptif.....	52
4.2.2.2.	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen Afektif	58
4.2.2.3.	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen Normatif	59
4.2.2.4.	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen Berkelanjutan .	60
4.3.	Analisis Regresi.....	61
4.3.1	Pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggungjawab Terhadap Komitmen Afektif.....	62
4.3.2	Pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggungjawab Terhadap Komitmen Normatif.....	63
4.3.3	Pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggungjawab Terhadap Komitmen Berkelanjutan	64
BAB V	PENUTUP	70
5.1.	Kesimpulan.....	70
5.2.	Implikasi Manajerial.....	71
DAFTAR PUSTAKA	76

LAMPIRAN I: KUESIONER	79
LAMPIRAN II: KUESIONER	86
LAMPIRAN II: DATA JAWABAN RESPONDEN.....	92
LAMPIRAN III: UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	105
LAMPIRAN IV: ANALISIS PERSENTASE	109
LAMPIRAN V: ANALISIS DESKRIPTIF	112
LAMPIRAN VI: ANALISIS REGRESI.....	114
LAMPIRAN VII: TABEL DISTRIBUSI R 5%.....	117
LAMPIRAN VIII: SURAT IZIN PENELITIAN.....	118



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian	36
Tabel 3.2	Bobot Jawaban Kuesioner Penelitian.....	40
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.2	Pengujian Instrumen	51
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
Tabel 4.6	Profil Responden Berdasarkan Status Kerja	53
Tabel 4.7	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.8	Profil Responden Berdasarkan Posisi atau Jabatan.....	55
Tabel 4.9	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kepemimpinan yang Bertanggungjawab	56
Tabel 4.10	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen Afektif ..	58
Tabel 4.11	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen Normatif.....	59
Tabel 4.12	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen Berkelanjutan.....	60
Tabel 4.13	Pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggungjawab Terhadap Komitmen Afektif.....	62
Tabel 4.14	Pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggungjawab Terhadap Komitmen Normatif.....	63
Tabel 4.15	Pengaruh Kepemimpinan yang Bertanggungjawab Terhadap Komitmen Berkelanjutan.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Kepemimpinan Bertanggungjawab terhadap Komitmen Organisasional	25
--	----



**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNGJAWAB
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN
RUMAH SAKIT PANTI RINI YOGYAKARTA**

Disusun Oleh:

Agnes Novi Ratnadewi Gunawan

NPM: 17 03 23581

Pembimbing

Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.sc.

ABSTRAK

Kepemimpinan yang bertanggungjawab akan dapat membawa organisasi pada tingkat kesuksesan yang tinggi. Salah satu bukti penerapan kepemimpinan yang bertanggungjawab adalah meningkatnya komitmen karyawan pada organisasi. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kepemimpinan yang bertanggungjawab terhadap komitmen organisasional yang terdiri dari komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen berkelanjutan. Penelitian ini dilakukan pada 85 orang karyawan Rumah Sakit Panti Rini Yogyakarta. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis linier sederhana. Hasil penelitian membuktikan bahwa kepemimpinan yang bertanggungjawab memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen berkelanjutan.

Kata kunci: kepemimpinan yang bertanggungjawab dan komitmen organisasional.