

**PERBEDAAN GENDER DALAM KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN
KERJA, DAN EFISIENSI KERJA KARYAWAN SELAMA BERKERJA
DARI RUMAH SAAT PANDEMI COVID-19 DI DINAS PERTANIAN,
PERIKANAN DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN LANDAK**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Vina

NPM: 180323969

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2023

Skripsi

**PERBEDAAN GENDER DALAM KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN
KERJA, DAN EFISIENSI KERJA KARYAWAN SELAMA BERKERJA
DARI RUMAH SAAT PANDEMI COVID-19 DI DINAS PERTANIAN,
PERIKANAN DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN LANDAK**



Disusun oleh ;

Vina

NPM : 180323969

Telah di baca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc.

16 Maret 2023

Skripsi

**PERBEDAAN GENDER DALAM KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA, DAN
EFISIENSI KERJA KARYAWAN SELAMA BERKERJA DARI RUMAH SAAT PANDEMI
COVID-19 DI DINAS PERTANIAN, PERIKANAN DAN KETAHANAN PANGAN
KABUPATEN LANDAK**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Vina

NPM: 180323969

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal, 11 April 2023

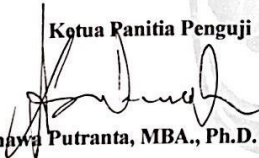
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

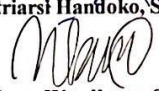
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc.



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.

Yogyakarta, 17 April 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.


FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PERBEDAAN GENDER DALAM KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN
KERJA, DAN EFISIENSI KERJA KARYAWAN SELAMA BERKERJA
DARI RUMAH SAAT PANDEMI COVID-19 DI DINAS PERTANIAN,
PERIKANAN DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN LANDAK**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun, kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Univeritas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Maret 2023

Yang menyatakan



Vina

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Serahkanlah kuatirmu kepada TUHAN, maka Ia akan memelihara engkau!

Tidak untuk selama-lamanya dibiarkan-Nya orang benar itu goyah.”

Mazmur 55:23

“Tutuplah mulut mereka yang membuat telinga mu panas, hatimu yang terluka, dan mentalmu yang hancur dengan pencapaianmu yang sukses.”

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Kedua Orang tuaku dan Keluarga Besarku

Benny Ardi Dalin

Teman seperjuangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena dengan Berkat dan Rahmat-Nya Tugas Akhir Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dapat diselesaikan dengan baik dan lancar. Dalam kesempatan yang sangat berbahagia ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penulisan Tugas Akhir ini diantaranya :

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat karunianya saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. sebagai Dosen Pembimbing yang telah bersedia memberi waktu dalam membimbing serta dengan penuh kepedulian membantu dari awal hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membagikan ilmu pengetahuan dalam bidang Manajemen, sehingga nantinya dapat bermanfaat sebagai bekal untuk meraih masa depan.
4. Ayah dan ibu, serta saudara saya Evi Susanti, Irwan Susanto, Viona dan Irwan Susanto yang selalu memberikan Doa dan semangat sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Benny Ardi Dalin yang selalu memberikan Doa, semangat, hiburan, dan menemani saya hingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Tante saya Agnes Evi Sabela yang telah meluangkan waktunya untuk membantu dalam proses skripsi ini.
7. Serta teman-teman saya kak Desy, Enda, Ega, Efa, Wila, dan Sisil yang selalu memberikan semangat, menemani saya dalam proses penulisan tugas skripsi hingga selesai.

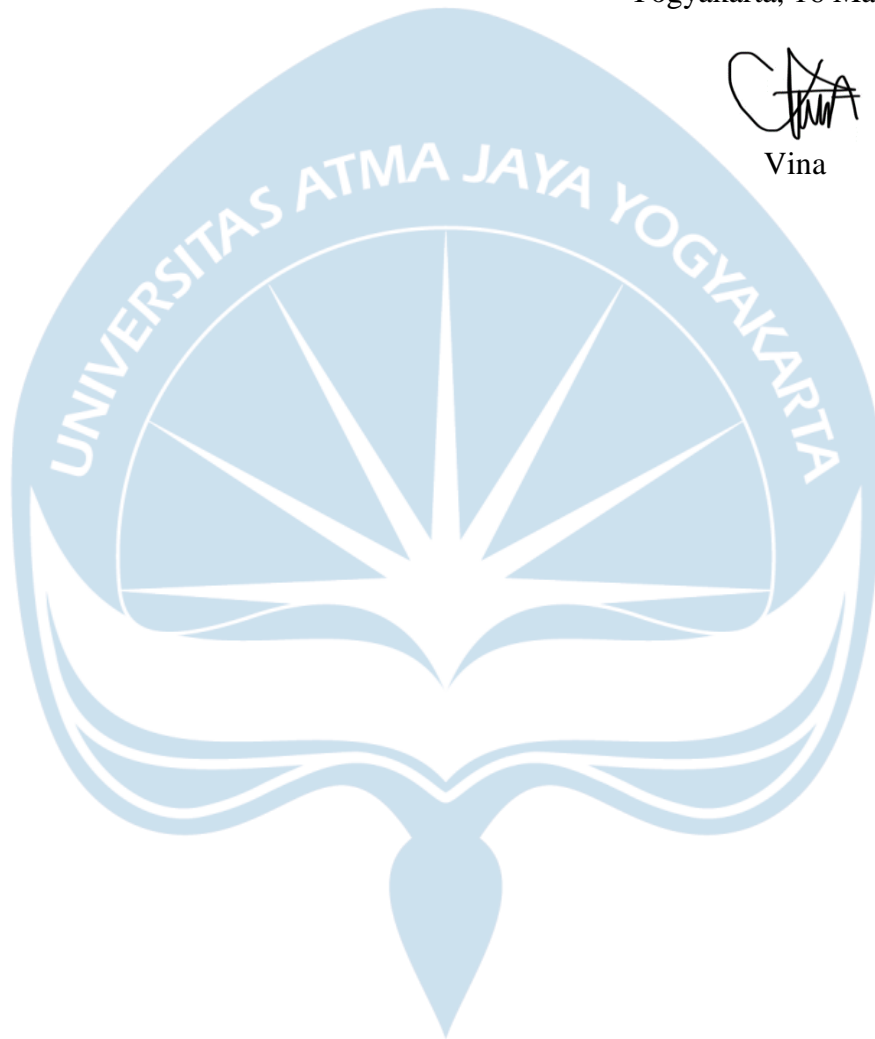
Penulis menyadari begitu banyak kekurangan dalam penulisan Tugas Akhir ini, oleh sebab itu penulis mohon maaf atas segala kekurangan. Harapan penulis

semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan terutama dalam bidang Manajemen.

Yogyakarta, 16 Maret 2023



Vina



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
HALAMAN INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2. Work From Home (WFH)	10
2.3. Covid-19	12
2.4. Gender.....	13
2.4.1. Konsep Gender	13
2.5. Kepuasan kerja.....	14

2.5.1. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja.....	16
2.5.2. Dimensi-dimensi Kepuasan Kerja.....	17
2.5.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	17
2.6. Keterlibatan Kerja.....	18
2.6.1. Aspek-aspek Keterlibatan Kerja.....	20
2.6.2. Dimensi-dimensi Keterlibatan Kerja	20
2.6.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja.....	21
2.7. Efisiensi Kerja	23
2.7.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efisiensi Kerja	24
2.7.2. Tujuan dan Manfaat Efisiensi Kerja	25
2.8. Penelitian Terdahulu.....	26
2.9. Kerangka Penelitian.....	30
2.10. Pengembangan Hipotesis.....	31
2.10.1. Perbedaan kepuasan kerja antara karyawan laki-laki dan perempuan selama bekerja dari rumah saat pandemi COVID-19	31
2.10.2. Perbedaan keterlibatan kerja antara karyawan laki-laki dan perempuan selama bekerja dari rumah saat pandemi COVID-19	32
2.10.3. Perbedaan efisiensi kerja antara karyawan laki-laki dan perempuan selama berkerja dari rumah saat pandemi COVID-19.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1. Jenis dan Sumber Data.....	34
3.1.1. Lokasi Penelitian	35
3.1.2. Subjek Penelitian	35
3.2. Populasi Penelitian.....	36
3.3. Sampel Penelitian	36
3.4. Teknik Pengambilan Sampel	37
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	38
3.6. Metode Pengukuran Data	39
3.7. Variabel Penelitian.....	39
3.8. Definisi Operasional	39
3.9. Pengujian Instrumen	42

3.9.1. Uji Validitas	42
3.9.2. Uji Reliabilitas	42
3.10. Metode Analisis Data	43
3.10.1. Statistik Deskriptif	43
3.10.2. Uji Normalitas	44
3.10.3. Uji Independent Sample t-test	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Pengujian Instrumen	46
4.1.1. Uji Validitas	46
4.1.2. Uji Reliabilitas	48
4.2. Analisis Karakteristik Responden	49
4.3. Statistik Deskriptif	50
4.4. Uji Normalitas	55
4.5. Uji Independent Sample T-Test	56
4.6. Pembahasan	57
4.6.1. Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Karyawan Laki-laki Dan Perempuan Selama Berkerja Dari Rumah Saat Pandemi COVID-19	57
4.6.2. Perbedaan Keterlibatan Kerja antara Karyawan Laki-laki dan Perempuan Selama Berkerja Dari Rumah Saat COVID-19	58
4.6.3. Perbedaan Efisiensi Kerja Antara Karyawan Laki-laki Dan Perempuan Selama Berkerja Dari Rumah Saat Pandemi COVID-19	60
BAB V PENUTUP	62
5.1. Kesimpulan	62
5.2. Implikasi Manajerial	62
5.3. Keterbatasan Penelitian	65
5.4. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3. 1 Definisi Operasionl Penelitian.....	39
Tabel 3. 2 Interval dan Kategori Variabel.....	44
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden.....	49
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Keterlibatan Kerja	52
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Efisiensi Kerja.....	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas.....	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Independent Sample T-Test.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	30
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 2 Jawaban Responden	79
Lampiran 3 Output Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	81
Lampiran 4 Output Statistik Deskriptif Variabel Keterlibatan Kerja.....	81
Lampiran 5 Output Statistik Deskriptif Variabel Efisiensi Kerja	81
Lampiran 6 Output Uji Independent Sample T-test	82

PERBEDAAN GENDER DALAM KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA, DAN EFISIENSI KERJA KARYAWAN SELAMA BERKERJA DARI RUMAH SAAT PANDEMI COVID-19 DI DINAS PERTANIAN, PERIKANAN DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN LANDAK

Disusun oleh:

Vina

NPM: 180323969

Pembimbing

Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan efisiensi kerja karyawan antara karyawan laki-laki dan perempuan selama berkerja dari rumah saat pandemi covid-19. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, menggunakan independent sample t-tes. Data yang digunakan merupakan data primer. Data primer diperoleh melalui kuesioner yang sebarakan pada 59 responden secara *online* menggunakan *google form*. Lokasi penelitian dilakukan di Dinas Pertanian, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Landak. Hasil penelitian menunjukkan tidak ada perbedaan kepuasan kerja dan keterlibatan kerja antara karyawan laki-laki dan perempuan selama berkerja dari rumah saat pandemi COVID-19. Berbeda dengan efisiensi kerja, hasil menunjukkan ada perbedaan efisiensi kerja antara karyawan laki-laki dan perempuan selama berkerja dari rumah saat pandemi COVID-19.

Kata kunci: Gender, berkerja dari rumah, kepuasan kerja, keterlibatan kerja, efisiensi kerja.