

**DAMPAK MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV. TEKAD JAYA SAMARINDA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Ryan Satriawan Saswono

NPM: 180324594

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2022

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris mengenai pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Tekad Jaya Samarinda. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode simple random sampling dan diperoleh sampel sebanyak 40 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**DAMPAK MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV. TEKAD JAYA SAMARINDA**

Disusun oleh:

Ryan Satriawan Saswono

NPM: 180324594

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.

10 Desember 2022

SKRIPSI
DAMPAK MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. TEKAD JAYA SAMARINDA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Ryan Satriawan Saswono

NPM : 180324594

Telah dipertahankan di depan panitia penguji
Pada tanggal 09 Januari 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

M. Pranawa Putranta MBA., Ph.D

Anggota Panitia Penguji

Tegar Satya Putra S.E.,M.Sc

Daniel Yudistya Wardhana S.E.,MEI

Yogyakarta, 4 April 2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Drs. Bidi Suprpto, MBA., Ph.D
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

DAMPAK MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. TEKAD JAYA SAMARINDA

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 30 November 2022

Yang menyatakan



Ryan Satriawan Saswono

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis ingin mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kasih dan karunia-Nya skripsi ini dapat diselesaikan. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Judul yang penulis ajukan adalah “Dampak Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV. Tekad Jaya Samarinda”. Diselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan partisipasi dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang dengan luar biasa, menyertai, memberkati, melindungi, dan melancarkan segala usaha saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI. Selaku dosen pembimbing saya yang telah memberi saya banyak sekali bantuan, dorongan, arahan, dan juga motivasi dalam membimbing saya untuk menyelesaikan laporan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengajar, membantu, mendidik, dan membimbing saya dari awal saya masuk UAJY dan hingga hari terakhir saya berada di kampus ini.
4. Seluruh anggota keluarga saya yang selalu saya banggakan dan cintai, Ayah saya Woo, Heddy Susanto, Ibu saya Erawati, serta kakak dan adek saya yang selalu memberikan dorongan dan motivasi serta doa yang selalu mendorong dan membantu saya agar tidak mudah menyerah.
5. Seluruh staff pegawai dan pengajar admisi Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas keramahan dan ilmu yang telah diberikan kepada saya.

6. Teman-teman kuliah seperjuangan saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah membantu saya memberikan rasa senang dan nyaman serta hangatnya kebersamaan selama masa saya pada bangku kuliah dan bersama-sama menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman dari SMP, SMA, dan teman-teman dari luar kampus yang telah memberikan saya rasa gembira dan santai sehingga saya tidak merasa terbebani dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Yogyakarta, 30 November 2022

Yang menyatakan



Ryan Satriawan Saswono

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Penelitian.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II.....	7
2.1 Motivasi.....	7
2.2 Kompensasi.....	9
2.3 Lingkungan Kerja.....	12
2.4 Kinerja Karyawan	13
2.5 Penelitian Sebelumnya.....	14
2.6 Hipotesis.....	19
2.7. Kerangka Penelitian	21
BAB III.....	22
3.1 Lingkup Penelitian.....	22
3.3 Metode Pengukuran Data	24
3.4 Metode Pengujian Instrumen	25
3.5 Metode Analisis Data.....	25
BAB IV	29
4.1 Pengujian Instrumen	29
4.2 Karakteristik Demografi Responden	34
4.3 Analisis Deskriptif.....	37
4.4 Uji Regresi Linear Berganda	42
4.5 Uji Hipotesis	42

4.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
4.7 Pembahasan.....	44
BAB 5	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Implikasi Manajerial	49
5.3 Keterbatasan Penelitian	51
5.4 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	21
--------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	14
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Motivasi	30
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Besar Gaji	36
Tabel 4.9 Interval Kelas	37
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	37
Tabel 4.11 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	39
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	40
Tabel 4.13 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	41
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	42
Tabel 4.15 Hasil Uji F	42
Tabel 4.16 Hasil Uji t	43
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44