

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, hasil penelitian menyimpulkan bahwa pandemi Covid-19 tidak berdampak terhadap *fresh graduate* Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta TA 2020/2021 – TA 2021/2022 untuk mendapatkan pekerjaan memasuki pasar tenaga kerja. Respon dari kebutuhan perusahaan terhadap angkatan kerja *fresh graduate* Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta TA 2020/2021 – TA 2021/2022 dapat dilihat dari banyak responden yang sudah bekerja, waktu mendapatkan pekerjaan di masa pandemi masih tergolong cepat yaitu 0-3 bulan di mana di Indonesia sendiri waktu untuk mendapatkan pekerjaan secara umum dibawah 9 bulan. Selain itu, tidak ada perlambatan respon perusahaan terhadap lamaran pekerjaan. Meskipun pandemi Covid-19 tidak berdampak terhadap *fresh graduate* Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta TA 2020/2021 – TA 2021/2022 terdapat kesulitan dan tantangan tersendiri yang dirasakan ketika mencari pekerjaan, seperti lapangan pekerjaan yang berkurang, persaingan yang ketat dan adaptasi dari offline menjadi online. Pandemi Covid-19 yang terjadi mengharuskan *fresh graduate* menyesuaikan terhadap perubahan yang terjadi.

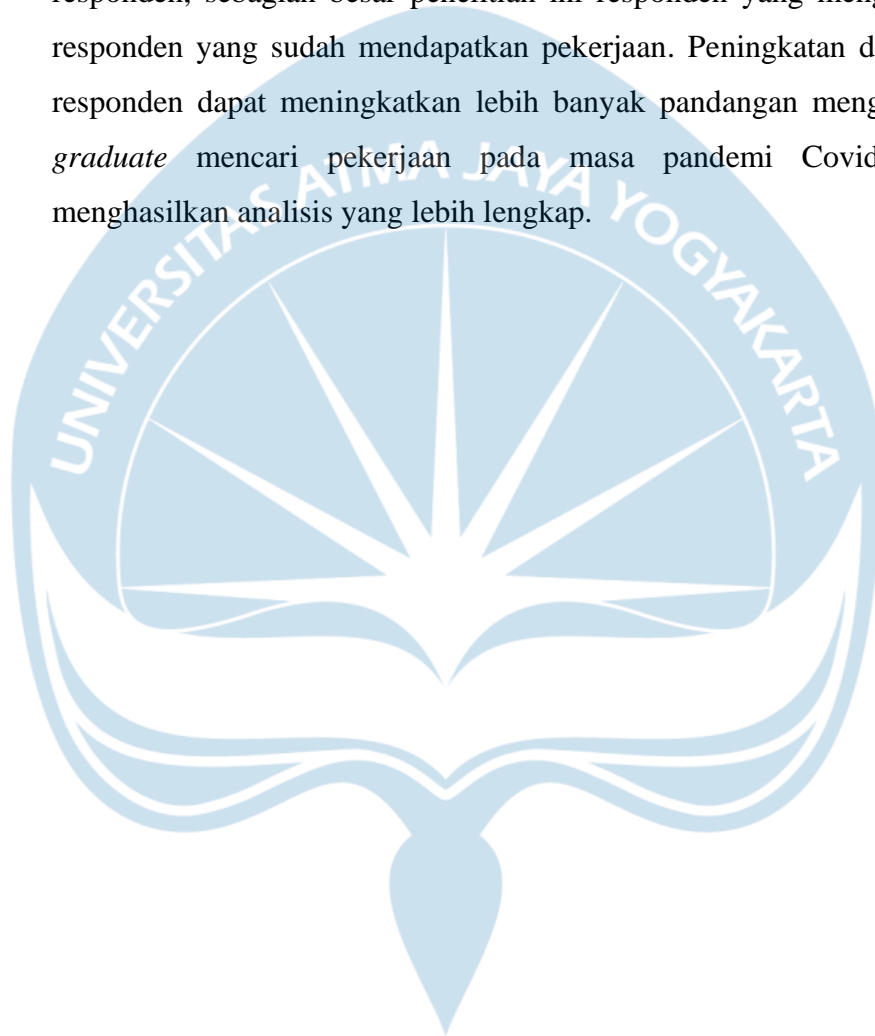
5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian di atas, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut

1. Saran peneliti bagi *fresh graduate* untuk mengembangkan dan melatih *hardskill* dan *softskill*, diperlukan inovasi dan kreativitas untuk melihat setiap peluang yang ada menjadi lapangan pekerjaan yang baru yang dapat

menambah penyerapan tenaga kerja itu sendiri dan tidak tergantung pada lapangan pekerjaan yang sudah ada.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan masalah yang sama supaya dapat melakukan penggalian data yang lebih banyak lagi dari para responden, sebagian besar penelitian ini responden yang mengisi adalah responden yang sudah mendapatkan pekerjaan. Peningkatan data jumlah responden dapat meningkatkan lebih banyak pandangan mengenai *fresh graduate* mencari pekerjaan pada masa pandemi Covid-19 yang menghasilkan analisis yang lebih lengkap.



DAFTAR PUSTAKA

- Afranda, O. (2015). Analisis Regresi Kegagalan Proposional dari Cox pada Data Waktu Tunggu Sarjana dengan Sensor Tipe 1 di FSM Undip. *Jurnal Gaussian*, 621-630.
- Akhmad, R.F., & Rachmawati, L. (2021). Fenomena PHK Masa Pandemi Covid-19 dan Dampaknya Terhadap *Fresh Graduate* Jurusan Ilmu Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. *Journal of Economics*, 1(1), hal. 157-169.
- Bogdan, R. C., & Taylors, K.B. (1992). *Qualitative Research for Education An Introduction to Theory and Methods*. Edisi Kedua. Boston: Allyn and Bacon Inc.
- Cakranegara, P.A. (2020). Pandemi Covid-19 dan Pengaruhnya Terhadap Pasar Tenaga Kerja di Indonesia. *Prosiding Working Papers Series In Management*, 12(2), hal. 36-46.
- Ehrenberg, R.G., & Smith, R.S. (2018). *Modern Labor Economics Theory and Public Policy*. 13th Edition. United States of America: Pearson Education.
- Feriyanto, N. (2014). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Indonesia*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Hartono, J. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.
- Indana, L., & Hidayati, R. (2022). Keterserapan Kerja Lulusan Program Studi Sistem Informasi Universitas Merdeka Malang di Era Pandemi. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 7(4), 896-904.
- Kemendikbud. (2020). Statistik Pendidikan Tinggi 2020. diakses dari <https://pddikti.kemdikbud.go.id> pada tanggal 21 April.
- Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI. (2021). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Ketenagakerjaan di Indonesia. *Laporan Kajian: Asisten*

Deputi Perekonomian Daerah dan Sektor Rill Deputi Bidang Koordinasi Ekonomi Makro dan Keuangan.

- Khan, M. M. R. (2020). Covid-19's Impact on Fresh Graduate's Job Market in Bangladesh: An observational study. *Journal of Business and Management Studies*, 2(1), 40-48.
- Krisnandika, V. R., Aulia, D., & Jannah, L. (2021). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Pengangguran di Indonesia. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(4).
- Mardiyah, R. A., & Nurwati, R. N. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Peningkatan Angka Pengangguran di Indonesia. *Harian Spektrum*, 2, 1-11.
- Muslim, M. (2020). PHK Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 357-370.
- Ningsih, W., & Abdullah, F. (2021). Analisis Perbedaan Pencari Kerja dan Lowongan Kerja Sebelum dan Pada Saat Pandemi Covid-19 di Kota Malang. *Journal of Regional Economics Indonesia*, 2(1), 42-56.
- Nugrahani, F. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Pendidikan Bahasa*. Solo: Cakra Books.
- Raut, D. N. (2020). Effects of Covid-19 on Employment of India. *IRE Journals*, 3(11), 33- 36.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Shahriar, M. S., Islam, K., Zayed, N. M., Hasan, K., & Raisa, T. S. (2021). The Impact of Covid-19 on Bangladesh's Economy: A focus on graduate employability. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(3), 1395-1403.
- Subri, M. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumarsono, S. (2009). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suroto. (1992). *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Kesempatan Kerja*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Syahrial, S. (2020). Dampak Covid-19 Terhadap Tenaga Kerja di Indonesia. *Jurnal Ners*, 4(2), 21-29.
- Zwagery, R. V. (2020). Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa Fresh Graduate Pada Masa Pandemi Covid 19. *Temu Ilmiah Nasional*, 1(1).

