

BAB IV

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil temuan dan pembahasan pada Bab III mengenai pengaruh relasi sosial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Graha Farma Karanganyar, maka penulis menarik kesimpulan bahwa.

1. Relasi sosial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Graha Farma Karanganyar. Namun relasi sosial asosiatif yang cenderung berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dari hasil *skor uji mean* lebih besar dibandingkan nilai interval yaitu $85,31 > 62,4$. Relasi sosial yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT. Graha Farma Karanganyar yaitu relasi sosial asosiatif. Hal ini dapat dilihat dari hasil yang didapat nilai *t* nya yaitu $\text{sig. } .000 < 0,05$ dan nilai $t_{\text{hitung}} 4.045 > 1.995$. Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Pada dimensi asosiatif terdapat beberapa indikator yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu kerjasama antar karyawan, kekompakan antar karyawan, dan usaha karyawan untuk mengurangi ketegangan atau konflik agar tujuan bersama tercapai walaupun nilai-nilai individu karyawan berbeda. Sebaliknya pada dimensi disosiatif terdapat indikator yang membuat relasi sosial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu pertentangan, dimana pertentangan antar karyawan tidak sering atau tidak pernah terjadi sehingga relasi sosial cenderung pada dimensi asosiatif karena nilai asosiatif lebih tinggi.
2. Terdapat beberapa indikator yang membuat karyawan puas terhadap pekerjaannya yaitu adanya kesempatan untuk menerima tanggung jawab, adanya kesempatan untuk pindah ke jabatan yang lebih tinggi, kelompok kerja yang bisa diajak bekerja sama agar tujuan perusahaan tercapai, atasan yang selalu memperhatikan setiap proses kerja, kondisi kerja yang baik, kondusif dan nyaman. Karyawan merasa puas dengan pengawasan dari atasan dimana atasan selalu memperhatikan proses kerja yang dilakukan karyawan. Hal ini ditunjukkan dari hasil jawaban responden dari 70 responden terdapat 62 orang atau 88,6% responden setuju dengan atasan yang selalu memperhatikan proses kerja kerjanya. Namun sebaliknya nilai paling rendah dalam kepuasan

kerja terdapat pada indikator promosi, dimana kejelasan tentang jenjang karir atau kenaikan jabatan di perusahaan belum terjadi secara jelas ditunjukkan dari hasil responden yang menjawab 51 orang atau 72,9% dari 70 responden yang menjawab setuju bahwa kejelasan jenjang karir atau kenaikan jabatan di perusahaan belum terlihat jelas. Maka dapat disimpulkan bahwa kejelasan jenjang karir masih rendah sehingga membuat karyawan merasa tidak puas.



DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Creswell, John W. (2014). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Creswell, John W. (2016). *Research Design: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Davis, M. (1962). *Human Relations in Bussiness*. Tokyo: McBraw Hill Book Company.

George R. Terry. (1977). *Principles Of Management, Seventh Edition*. Richard D. Irwin, Inc, Homewoof, Illionis.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, et al. (1995). *Organisasi dan Manajemen, Edisi ke empat*, Jakarta: Erlangga.

Hasibuan, M. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan. Edisi ke-9*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.

Hasibuan, SP. Melayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.

Mahyuddin dkk. (2021). *Teori Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Michener, H. A. & DeLamater, J D. (1999). *Social Psychology*. Fourth Edition. New York: Harcourt Brace Collage Publishers.

Munandar, A.S., (2004). *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.

Munasef. (1984). *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung.

Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.

Spradley, James & Mc Curdy. (1975). *Cultural Experience, Ethnography in Complex Society*, Chicago: Science Research Association.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Wexley K.N & Yukl G.A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*, Alih Bahasa M. Shobaruddin. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Non Buku:

Jurnal

Hidayati, D. S. (2014). “Peningkatan relasi sosial melalui social skill therapy pada penderita schizophrenia katatonik”. *Cognicia, Volume 2, Nomor 1, April 2014*.

Kusumawati, Sri. (2016). “Relasi Sosial Berbasis Kekeluargaan dalam Perusahaan (Studi tentang Hubungan Sosial di Tempat Kerja sebagai Budaya Organisasi).

https://repository.unair.ac.id/80325/3/JURNAL_TSO.04%2018%20Kus%20r.pdf

diakses pada 30 November 2022

Rahayu, Sri & Anwar. (2019). Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Wanita yang Masih Lajang. Thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Rini & Setiawan, Heri. (2016). “Determinan Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Biro Perjalanan Wisata Di Palembang)”. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Volume 14, Nomor 2, Juni 2016*.

Data Perusahaan

Data Internal Sumber Daya Manusia PT. Graha Farma. (2021). diakses 19 Mei 2022





Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

DAFTAR PERTANYAAN

**PENGARUH RELASI SOSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. GRAHA FARMA KARANGANYARA**

PROFIL RESPONDEN

Silahkan jawab pertanyaan di bawah ini dengan mengisi atau memilih salah satu dari pilihan jawaban yang telah disediakan.

Jenis Kelamin

- Laki-laki
- Perempuan

Usia tahun

Pendidikan Terakhir

SMA/SMK

Diploma

- Sarjana S1
- Sarjana S2
- Sarjana S3

Divisi

Lama bekerja tahun

KUESIONER PENELITIAN

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian pengaruh relasi sosial terhadap kepuasan kerja karyawan. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kenyataan yang saudara rasakan, kemudian pilih jawaban SS, S, N, TS, dan STS.

Keterangan:

SS	= Sangat Setuju	(Skor 5)
S	= Setuju	(Skor 4)
N	= Netral	(Skor 3)
TS	= Tidak Setuju	(Skor 2)
STS	= Sangat Tidak Setuju	(Skor 1)

Variabel Relasi Sosial (X)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<i>Assosiatif</i>						
	Kerjasama					
1.	Karyawan biasa bekerja sama dengan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Karyawan bekerja sama dengan karyawan lain untuk mencapai tujuan					
3.	Karyawan menyelesaikan masalah dalam pekerjaan secara bersama					
	Akomodasi					
1.	Karyawan berusaha tidak saling mengganggu satu sama lain agar tidak terjadi konflik					
2.	Karyawan berusaha mencegah terjadinya konflik dengan karyawan lain					
3.	Karyawan saling berusaha mengurangi ketegangan atau konflik dengan karyawan lain					
4.	Karyawan saling bersikap toleran untuk mencegah dan menghindari konflik					
5.	Karyawan saling berkompromi untuk mengurangi ketegangan atau mencegah konflik					
	Asimilasi					
1.	Karyawan saling menerima sifat atau kepribadian karyawan lain					
2.	Karyawan saling menerima satu sama lain sehingga mereka menjadi kelompok yang kompak					
3.	Karyawan biasa bersikap kompak dalam bekerja					
	Akulturasi					

1.	Karyawan saling menjaga keharmonisan dengan karyawan lainnya					
2.	Karyawan menjaga kekompakan untuk mencapai tujuan bersama					
3.	Karyawan tetap bersatu dan kompak mencapai tujuan walaupun nilai-nilai individu yang berbeda					
<i>Dissosiatif</i>						
	Persaingan					
1.	Antar karyawan saling berebut untuk mencapai posisi terbaik dalam pekerjaan					
2.	Antar karyawan saling berebut untuk mencapai tujuan yang diinginkan					
3.	Karyawan biasa bersaing dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Pertentangan					
1.	Sering terjadi pertentangan antar karyawan					
2.	Hubungan antar karyawan tidak selaras karena perbedaan tujuan					
3.	Hubungan antar karyawan tidak selaras karena perbedaan struktur yang ada					
4.	Hubungan antar karyawan tidak selaras karena perbedaan nilai					
5.	Hubungan antar karyawan tidak selaras karena perbedaan sikap					
	Perselisihan					
1.	Antar karyawan sering berselisih paham					
2.	Karyawan satu dengan yang lainnya berupaya saling menyingkirkan					
3.	Karyawan satu sama lain berupaya saling menghancurkan					

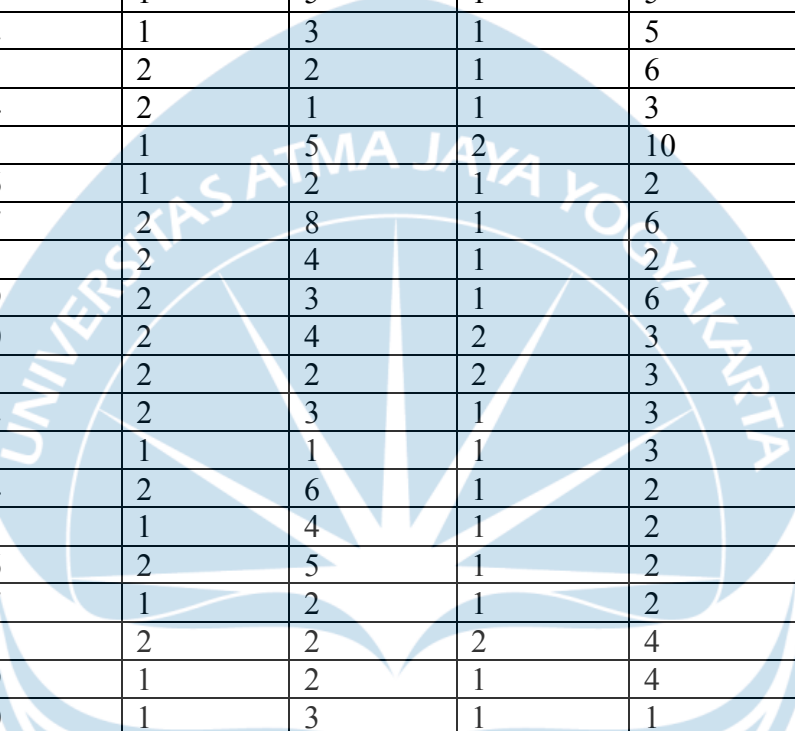
Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Pekerjaan itu sendiri					
1.	Karyawan merasakan bahwa pekerjaannya menarik					
2.	Karyawan merasa pekerjaannya memberikan kesempatan untuk belajar					
3.	Karyawan merasa pekerjaannya memberikan kesempatan untuk menerima tanggung jawab					
	Promosi					
1.	Adanya kejelasan tentang jenjang karir atau kenaikan jabatan di perusahaan					
2.	Karyawan memiliki kesempatan untuk pindah ke jabatan yang lebih tinggi					
	Kelompok Kerja					
1.	Karyawan memiliki kelompok kerja yang bisa diajak bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan					
2.	Karyawan memiliki kelompok kerja yang membantu mencapai tujuan perusahaan					
	Pengawasan					
1.	Atasan selalu memperhatikan proses kerja yang dilakukan karyawan					
2.	Atasan memantau setiap proses kerja karyawan					
3.	Atasan memberikan arahan yang jelas kepada karyawannya					
4.	Atasan melakukan penyelesaian masalah yang terjadi secara adil					
	Kondisi Kerja					
1.	Karyawan merasakan kondisi kerja yang baik dan kondusif di tempat kerja					
2.	Karyawan merasakan kondisi kerja yang nyaman di tempat kerja					

Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden

Profil Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Divisi	Lama Kerja
1	1	3	1	1	2
2	1	6	1	2	6
3	1	1	1	2	1
4	2	1	1	3	1
5	1	2	1	4	1
6	2	3	1	1	1
7	1	3	1	1	1
8	1	4	1	1	3
9	2	2	1	5	2
10	2	3	1	5	2
11	2	3	1	2	2
12	2	2	1	6	2
13	2	2	1	4	2
14	1	2	1	4	1
15	2	3	1	4	2
16	2	2	1	4	1
17	2	2	1	4	2
18	2	3	2	3	3
19	2	2	1	6	1
20	2	1	1	3	1
21	1	2	2	4	2
22	1	2	2	4	1
23	2	1	1	6	1
24	2	3	1	5	3
25	2	2	1	5	2
26	1	2	1	4	2
27	1	2	1	3	1
28	2	2	1	6	2
29	2	2	2	6	1
30	1	2	2	6	2
31	1	2	2	6	1
32	2	4	1	2	3
33	1	5	1	2	3
34	1	2	1	2	1
35	2	1	2	3	1
36	1	6	1	6	5
37	2	2	1	2	1
38	1	5	3	7	3
39	2	4	2	7	2
40	2	3	1	8	2
41	2	7	1	9	7
42	1	6	2	6	6



43	1	2	1	2	2
44	2	2	1	4	1
45	1	5	1	2	2
46	2	2	1	2	1
47	2	2	1	2	1
48	2	2	1	6	2
49	2	2	1	4	2
50	2	4	3	7	3
51	1	5	1	5	2
52	1	3	1	5	2
53	2	2	1	6	1
54	2	1	1	3	1
55	1	5	2	10	3
56	1	2	1	2	1
57	2	8	1	6	8
58	2	4	1	2	2
59	2	3	1	6	2
60	2	4	2	3	4
61	2	2	2	3	2
62	2	3	1	3	2
63	1	1	1	3	1
64	2	6	1	2	6
65	1	4	1	2	3
66	2	5	1	2	3
67	1	2	1	2	1
68	2	2	2	4	1
69	1	2	1	4	1
70	1	3	1	1	2

Relasi Sosial (X)
Dimensi Asosiatif

No	$\frac{XA}{KI}$	$\frac{XA}{K2}$	$\frac{XA}{K3}$	$\frac{XA}{A1}$	$\frac{XA}{A2}$	$\frac{XA}{A3}$	$\frac{XA}{A4}$	$\frac{XA}{A5}$	$\frac{XA}{S1}$	$\frac{XA}{S2}$	$\frac{XA}{S3}$	$\frac{XA}{U1}$	$\frac{XA}{U2}$	$\frac{XA}{U3}$
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4
40	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4

**Relasi Sosial (X)
Dimensi Dissosiatif**

No.	\underline{XDP} <u>1</u>	\underline{XDP} <u>2</u>	\underline{XDP} <u>3</u>	\underline{XDT} <u>1</u>	\underline{XDT} <u>2</u>	\underline{XDT} <u>3</u>	\underline{XDT} <u>4</u>	\underline{XDT} <u>5</u>	\underline{XDS} <u>1</u>	\underline{XDS} <u>2</u>	\underline{XDS} <u>3</u>
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
5	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	2
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
9	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	2
28	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2
29	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
31	1	1	1	4	2	2	1	2	1	1	1
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
34	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
39	2	4	4	2	2	3	4	4	2	2	2
40	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1

KEPUASAN KERJA (Y)

No.	<u>YPS</u> <u>1</u>	<u>YPS</u> <u>2</u>	<u>YPS</u> <u>3</u>	<u>YP</u> <u>R11</u>	<u>YP</u> <u>R22</u>	<u>YK</u> <u>K1</u>	<u>YK</u> <u>K2</u>	<u>YP</u> <u>E1</u>	<u>YP</u> <u>E2</u>	<u>YP</u> <u>E3</u>	<u>YP</u> <u>E4</u>	<u>YK</u> <u>O1</u>	<u>YK</u> <u>O2</u>
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
8	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
20	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	3	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
40	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
41	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5

Lampiran 3. Hasil Output Olah Data IBM SPSS *Version 25*

Profil Responden

		Jenis Kelamin		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	Laki-laki	29	41.4	41.4	41.4
	Perempuan	41	58.6	58.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	21-25	7	10.0	10.0	10.0
	26-30	31	44.3	44.3	54.3
	31-35	13	18.6	18.6	72.9
	36-40	7	10.0	10.0	82.9
	41-45	6	8.6	8.6	91.4
	46-50	4	5.7	5.7	97.1
	51-55	1	1.4	1.4	98.6
	56-60	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

		Divisi			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Cleaning Service	5	7.1	7.1	7.1
	Gudang	17	24.3	24.3	31.4
	Quality Control	10	14.3	14.3	45.7
	Quality Assurance	13	18.6	18.6	64.3
	Warehouse	6	8.6	8.6	72.9
	Produksi	13	18.6	18.6	91.4
	HR	3	4.3	4.3	95.7
	RND	1	1.4	1.4	97.1
	Purchasing	1	1.4	1.4	98.6
	Accounting	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	27	38.6	38.6	38.6
	6-10	26	37.1	37.1	75.7
	11-15	10	14.3	14.3	90.0
	16-20	1	1.4	1.4	91.4
	21-25	1	1.4	1.4	92.9
	26-30	3	4.3	4.3	97.1
	31-35	1	1.4	1.4	98.6
	36-40	1	1.4	1.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Relasi Sosial Asosiatif (X)

		XAK1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
	Netral	4	5.7	5.7	8.6
	Setuju	58	82.9	82.9	91.4
	Sangat Setuju	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Netral	1	1.4	1.4	2.9
	Setuju	64	91.4	91.4	94.3
	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
	Netral	2	2.9	2.9	5.7
	Setuju	62	88.6	88.6	94.3
	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAA1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	63	90.0	90.0	90.0
	Sangat Setuju	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAA2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	62	88.6	88.6	90.0
	Sangat Setuju	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAA3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	64	91.4	91.4	92.9
	Sangat Setuju	5	7.1	7.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAA4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.3	4.3	4.3
	Setuju	60	85.7	85.7	90.0
	Sangat Setuju	7	10.0	10.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAA5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.3	4.3	4.3
	Setuju	61	87.1	87.1	91.4
	Sangat Setuju	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAS1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	61	87.1	87.1	88.6
	Sangat Setuju	8	11.4	11.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAS2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	4.3	4.3	4.3
	Setuju	59	84.3	84.3	88.6
	Sangat Setuju	8	11.4	11.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAS3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	64	91.4	91.4	91.4
	Sangat Setuju	6	8.6	8.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAU1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Netral	1	1.4	1.4	2.9
	Setuju	55	78.6	78.6	81.4
	Sangat Setuju	13	18.6	18.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XAU2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	56	80.0	80.0	81.4
	Sangat Setuju	13	18.6	18.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

		XAU3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	57	81.4	81.4	82.9
	Sangat Setuju	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Relasi Sosial Dissosiatif

		XDP1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	15.7	15.7	15.7
	Tidak Setuju	30	42.9	42.9	58.6
	Netral	5	7.1	7.1	65.7
	Setuju	20	28.6	28.6	94.3
	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

		XDP2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	15.7	15.7	15.7
	Tidak Setuju	31	44.3	44.3	60.0
	Netral	6	8.6	8.6	68.6
	Setuju	19	27.1	27.1	95.7
	Sangat Setuju	3	4.3	4.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDP3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	15.7	15.7	15.7
	Tidak Setuju	30	42.9	42.9	58.6
	Netral	6	8.6	8.6	67.1
	Setuju	20	28.6	28.6	95.7
	Sangat Setuju	3	4.3	4.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDT1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	14.3	14.3	14.3
	Tidak Setuju	30	42.9	42.9	57.1
	Netral	1	1.4	1.4	58.6
	Setuju	25	35.7	35.7	94.3
	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDT2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	15.7	15.7	15.7
	Tidak Setuju	39	55.7	55.7	71.4
	Netral	1	1.4	1.4	72.9
	Setuju	15	21.4	21.4	94.3
	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDT3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	15.7	15.7	15.7
	Tidak Setuju	35	50.0	50.0	65.7
	Netral	1	1.4	1.4	67.1
	Setuju	19	27.1	27.1	94.3
	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDT4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	15.7	15.7	15.7
	Tidak Setuju	35	50.0	50.0	65.7
	Setuju	20	28.6	28.6	94.3
	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDT5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	14.3	14.3	14.3
	Tidak Setuju	36	51.4	51.4	65.7
	Setuju	19	27.1	27.1	92.9
	Sangat Setuju	5	7.1	7.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDS1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	15.7	15.7	15.7
	Tidak Setuju	28	40.0	40.0	55.7
	Netral	4	5.7	5.7	61.4
	Setuju	22	31.4	31.4	92.9
	Sangat Setuju	5	7.1	7.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDS2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	20.0	20.0	20.0
	Tidak Setuju	36	51.4	51.4	71.4
	Setuju	17	24.3	24.3	95.7
	Sangat Setuju	3	4.3	4.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

XDS3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	13	18.6	18.6	18.6
	Tidak Setuju	38	54.3	54.3	72.9
	Setuju	16	22.9	22.9	95.7
	Sangat Setuju	3	4.3	4.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

YPS1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
	Netral	3	4.3	4.3	7.1
	Setuju	53	75.7	75.7	82.9
	Sangat Setuju	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YPS2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Netral	3	4.3	4.3	5.7
	Setuju	53	75.7	75.7	81.4
	Sangat Setuju	13	18.6	18.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YPS3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
	Setuju	54	77.1	77.1	80.0
	Sangat Setuju	14	20.0	20.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YPR1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	7.1	7.1	7.1
	Netral	3	4.3	4.3	11.4
	Setuju	51	72.9	72.9	84.3
	Sangat Setuju	11	15.7	15.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YPR2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	5.7	5.7	5.7
	Netral	3	4.3	4.3	10.0
	Setuju	52	74.3	74.3	84.3
	Sangat Setuju	11	15.7	15.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YKK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	60	85.7	85.7	87.1
	Sangat Setuju	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YKK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	58	82.9	82.9	84.3
	Sangat Setuju	11	15.7	15.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YPE1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	5.7	5.7	5.7
	Netral	1	1.4	1.4	7.1
	Setuju	62	88.6	88.6	95.7
	Sangat Setuju	3	4.3	4.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YPE2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	8.6	8.6	8.6
	Netral	1	1.4	1.4	10.0
	Setuju	60	85.7	85.7	95.7
	Sangat Setuju	3	4.3	4.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YPE3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	8.6	8.6	8.6
	Netral	3	4.3	4.3	12.9
	Setuju	56	80.0	80.0	92.9
	Sangat Setuju	5	7.1	7.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YPE4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	7.1	7.1	7.1
	Netral	4	5.7	5.7	12.9
	Setuju	57	81.4	81.4	94.3
	Sangat Setuju	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YKO1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	54	77.1	77.1	78.6
	Sangat Setuju	15	21.4	21.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

YKO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	54	77.1	77.1	77.1
	Sangat Setuju	16	22.9	22.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Lampiran 4. Uji Validitas
Relasi Sosial Asosiatif**

Correlations

		Total_X AK				Total_X AA							
		XAK1	XAK2	XAK3	AK	XAA1	XAA2	XAA3	XAA4	XAA5	AA	XAS1	XAS2
XAK1	Pearson Correlation	1	.160	.376**	.760**	.395**	.274*	.324**	.272*	.223	.346**	.360**	.083
	Sig. (2-tailed)		.186	.001	.000	.001	.022	.006	.023	.064	.003	.002	.496
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XAK2	Pearson Correlation	.160	1	.360**	.623**	.385**	.355**	.331**	.229	.236*	.353**	.090	.299*
	Sig. (2-tailed)	.186		.002	.000	.001	.003	.005	.057	.049	.003	.459	.012
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XAK3	Pearson Correlation	.376**	.360**	1	.795**	.341**	.310**	.457**	.309**	.316**	.412**	.093	.258*
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.000	.004	.009	.000	.009	.008	.000	.446	.031
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total_X AK	Pearson Correlation	.760**	.623**	.795**	1	.509**	.420**	.506**	.372**	.351**	.505**	.266*	.275*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.003	.000	.026	.021
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XAA1	Pearson Correlation	.395**	.385**	.341**	.509**	1	.932**	.629**	.539**	.376**	.779**	.400**	.305*
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.004	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.001	.010
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XAA2	Pearson Correlation	.274*	.355**	.310**	.420**	.932**	1	.582**	.412**	.258*	.695**	.376**	.400**
	Sig. (2-tailed)	.022	.003	.009	.000	.000		.000	.000	.031	.000	.001	.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XAA3	Pearson Correlation	.324**	.331**	.457**	.506**	.629**	.582**	1	.690**	.633**	.848**	.272*	.287*
	Sig. (2-tailed)	.006	.005	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.023	.016
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XAA4	Pearson Correlation	.272*	.229	.309**	.372**	.539**	.412**	.690**	1	.920**	.917**	.197	.136
	Sig. (2-tailed)	.023	.057	.009	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.102	.263
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XAA5	Pearson Correlation	.223	.236*	.316**	.351**	.376**	.258*	.633**	.920**	1	.844**	.209	.289*
	Sig. (2-tailed)	.064	.049	.008	.003	.001	.031	.000	.000		.000	.083	.015
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total_X AA	Pearson Correlation	.346**	.353**	.412**	.505**	.779**	.695**	.848**	.917**	.844**	1	.329**	.325**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.005	.006
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XAS1	Pearson Correlation	.360**	.090	.093	.266*	.400**	.376**	.272*	.197	.209	.329**	1	.504**
	Sig. (2-tailed)	.002	.459	.446	.026	.001	.001	.023	.102	.083	.005		.000

Correlations

		XAS3	Total XAS	XAU1	XAU2	XAU3	Total XAU
XAK1	Pearson Correlation	.320**	.292*	.307**	.321**	.265*	.302*
	Sig. (2-tailed)	.007	.014	.010	.007	.027	.011
	N	70	70	70	70	70	70
XAK2	Pearson Correlation	.415**	.294*	.234	.243*	.250*	.245*
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.051	.043	.037	.041
	N	70	70	70	70	70	70
XAK3	Pearson Correlation	.363**	.261*	.348**	.364**	.371**	.366**
	Sig. (2-tailed)	.002	.029	.003	.002	.002	.002
	N	70	70	70	70	70	70
Total_XAK	Pearson Correlation	.491**	.384**	.410**	.428**	.404**	.420**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAA1	Pearson Correlation	.578**	.483**	.489**	.500**	.522**	.510**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAA2	Pearson Correlation	.544**	.502**	.372**	.379**	.492**	.419**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAA3	Pearson Correlation	.537**	.406**	.707**	.733**	.754**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAA4	Pearson Correlation	.384**	.262*	.556**	.578**	.533**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.001	.028	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAA5	Pearson Correlation	.403**	.338**	.521**	.543**	.494**	.527**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_XAA	Pearson Correlation	.567**	.456**	.644**	.666**	.668**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAS1	Pearson Correlation	.565**	.828**	.445**	.457**	.475**	.465**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAS2	Pearson Correlation	.729**	.870**	.398**	.331**	.424**	.390**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.005	.000	.001
	N	70	70	70	70	70	70
XAS3	Pearson Correlation	1	.865**	.539**	.553**	.575**	.563**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_XAS	Pearson Correlation	.865**	1	.531**	.511**	.566**	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAU1	Pearson Correlation	.539**	.531**	1	.970**	.938**	.984**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
XAU2	Pearson Correlation	.553**	.511**	.970**	1	.967**	.993**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70

XAU3	Pearson Correlation	.575**	.566**	.938**	.967**	1	.981**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_XAU	Pearson Correlation	.563**	.543**	.984**	.993**	.981**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

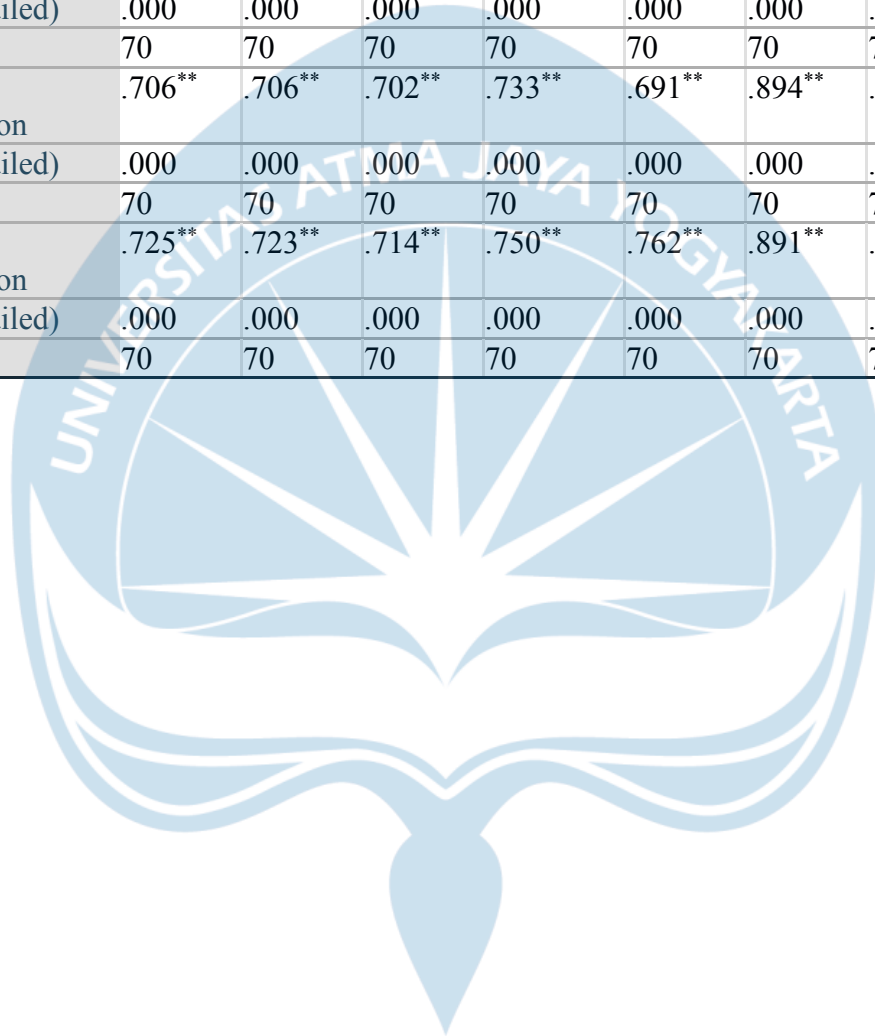


Relasi Sosial Dissosiatif

Correlations

		XDP1	XDP2	XDP3	Total_XD P	XDT1	XDT2	XDT3	XDT4	XDT5
XDP1	Pearson Correlation	1	.920**	.859**	.965**	.625**	.667**	.727**	.733**	.734**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDP2	Pearson Correlation	.920**	1	.875**	.969**	.628**	.678**	.776**	.804**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDP3	Pearson Correlation	.859**	.875**	1	.948**	.568**	.695**	.687**	.725**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total_XD P	Pearson Correlation	.965**	.969**	.948**	1	.632**	.707**	.760**	.784**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDT1	Pearson Correlation	.625**	.628**	.568**	.632**	1	.799**	.863**	.819**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDT2	Pearson Correlation	.667**	.678**	.695**	.707**	.799**	1	.933**	.910**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDT3	Pearson Correlation	.727**	.776**	.687**	.760**	.863**	.933**	1	.985**	.986**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDT4	Pearson Correlation	.733**	.804**	.725**	.784**	.819**	.910**	.985**	1	.991**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDT5	Pearson Correlation	.734**	.795**	.717**	.779**	.837**	.914**	.986**	.991**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total_XD T	Pearson Correlation	.726**	.767**	.706**	.762**	.900**	.947**	.993**	.980**	.984**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDS1	Pearson Correlation	.700**	.705**	.636**	.708**	.801**	.784**	.830**	.815**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDS2	Pearson Correlation	.664**	.653**	.701**	.700**	.678**	.870**	.782**	.771**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
XDS3	Pearson Correlation	.706**	.706**	.702**	.733**	.691**	.894**	.826**	.814**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total_XD S	Pearson Correlation	.725**	.723**	.714**	.750**	.762**	.891**	.854**	.841**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70



		Total_XDT	XDS1	XDS2	XDS3	Total_XDS
XDP1	Pearson Correlation	.726**	.700**	.664**	.706**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDP2	Pearson Correlation	.767**	.705**	.653**	.706**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDP3	Pearson Correlation	.706**	.636**	.701**	.702**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
Total_XDP	Pearson Correlation	.762**	.708**	.700**	.733**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDT1	Pearson Correlation	.900**	.801**	.678**	.691**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDT2	Pearson Correlation	.947**	.784**	.870**	.894**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDT3	Pearson Correlation	.993**	.830**	.782**	.826**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDT4	Pearson Correlation	.980**	.815**	.771**	.814**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDT5	Pearson Correlation	.984**	.805**	.766**	.810**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
Total_XDT	Pearson Correlation	1	.840**	.804**	.839**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDS1	Pearson Correlation	.840**	1	.791**	.826**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDS2	Pearson Correlation	.804**	.791**	1	.963**	.962**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70
XDS3	Pearson Correlation	.839**	.826**	.963**	1	.975**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70
Total_XDS	Pearson Correlation	.870**	.920**	.962**	.975**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		YPE3	YPE4	Total_ YPE	YKO1	YKO2	Total_ YKO
YPS1	Pearson Correlation	.103	.070	.065	.365**	.410**	.402**
	Sig. (2-tailed)	.395	.565	.596	.002	.000	.001
	N	70	70	70	70	70	70
YPS2	Pearson Correlation	.047	.006	-.011	.366**	.402**	.399**
	Sig. (2-tailed)	.697	.958	.927	.002	.001	.001
	N	70	70	70	70	70	70
YPS3	Pearson Correlation	.097	.061	.062	.387**	.421**	.420**
	Sig. (2-tailed)	.425	.615	.607	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_ YPS	Pearson Correlation	.055	.016	.005	.375**	.416**	.411**
	Sig. (2-tailed)	.652	.894	.965	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
YPR1	Pearson Correlation	.084	.057	.056	.226	.267*	.255*
	Sig. (2-tailed)	.488	.639	.642	.059	.026	.033
	N	70	70	70	70	70	70
YPR2	Pearson Correlation	-.033	-.071	-.091	.224	.260*	.251*
	Sig. (2-tailed)	.786	.560	.456	.062	.030	.036
	N	70	70	70	70	70	70
Total_ YPR	Pearson Correlation	.028	-.005	-.015	.229	.267*	.257*
	Sig. (2-tailed)	.819	.967	.902	.057	.025	.032
	N	70	70	70	70	70	70
YKK1	Pearson Correlation	.206	.166	.198	.329**	.357**	.356**
	Sig. (2-tailed)	.087	.170	.101	.005	.002	.002
	N	70	70	70	70	70	70
YKK2	Pearson Correlation	.306*	.276*	.291*	.418**	.455**	.453**
	Sig. (2-tailed)	.010	.021	.015	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_ YKK	Pearson Correlation	.262*	.227	.250*	.382**	.415**	.414**
	Sig. (2-tailed)	.028	.059	.037	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
YPE1	Pearson Correlation	.620**	.841**	.898**	.451**	.153	.326**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.206	.006
	N	70	70	70	70	70	70
YPE2	Pearson Correlation	.652**	.774**	.896**	.422**	.181	.324**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.133	.006
	N	70	70	70	70	70	70
YPE3	Pearson Correlation	1	.757**	.855**	.393**	.272*	.351**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.023	.003
	N	70	70	70	70	70	70
YPE4	Pearson Correlation	.757**	1	.939**	.470**	.237*	.377**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.049	.001
	N	70	70	70	70	70	70
Total_ YPE	Pearson Correlation	.855**	.939**	1	.483**	.239*	.385**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.046	.001
	N	70	70	70	70	70	70
YKO1	Pearson Correlation	.393**	.470**	.483**	1	.841**	.965**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
YKO2	Pearson Correlation	.272*	.237*	.239*	.841**	1	.953**

	Sig. (2-tailed)	.023	.049	.046	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_YKO	Pearson Correlation	.351**	.377**	.385**	.965**	.953**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.001	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Lampiran 5. Uji Reliabilitas
Relasi Sosial Asosiatif**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	14

Relasi Sosial Dissosiatif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	11

Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	13

Lampiran 6. Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.56324854
Most Extreme Differences	Absolute	.243
	Positive	.240
	Negative	-.243
Test Statistic		.243
Asymp. Sig. (2-tailed)		.388 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 7. Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	51.204	3.805		13.459	.000
	TotalX	.014	.044	.039	3.214	.001

a. Dependent Variable: TotalY

Lampiran 8. Uji Hipotesis

Uji Nilai t Gabungan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	51.204	3.805		13.459	.000
	TotalX	.014	.044	.039	3.214	.001

a. Dependent Variable: TotalY

Uji Nilai t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	25.295	7.085		3.570	.001
	Total_XA	.364	.090	.441	4.045	.000
	Total_XD	-.033	.042	-.085	-.777	.440

a. Dependent Variable: TotalY

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.452 ^a	.204	.180	4.13504

a. Predictors: (Constant), Total_XD, Total_XA

Lampiran 9. Cek Plagiasi

ORIGINALITY REPORT			
23%	23%	14%	18%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.usu.ac.id Internet Source		3%
2	repositori.usu.ac.id Internet Source		1%
3	repository.unhas.ac.id Internet Source		1%
4	repository.uin-suska.ac.id Internet Source		1%
5	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source		1%
6	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper		1%
7	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source		1%
8	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper		1%
9	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper		1%
10	e-campus.iainbukittinggi.ac.id Internet Source		1%
11	Rahmaeni Nur, Arifin S. "MENAkar POLA KONSUMSI RUMAH TANGGA MASYARAKAT WATAMPONE MENGGUNAKAN FORMULASI MASLAHAH MUNROKHIM MISANAM", Jurnal Ilmiah Al-Tsarwah, 2021 Publication		1%
12	www.scribd.com Internet Source		1%
13	idr.uin-antasari.ac.id Internet Source		1%
14	dspace.uii.ac.id Internet Source		<1%
15	repository.usd.ac.id Internet Source		<1%
16	repository.unej.ac.id Internet Source		<1%
17	Submitted to Sriwijaya University Student Paper		<1%
18	conference.binadarma.ac.id Internet Source		<1%
19	id.scribd.com Internet Source		<1%
	repositori.umsu.ac.id		

20	Internet Source	<1 %
21	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
22	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
23	dspace.uc.ac.id Internet Source	<1 %
24	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
25	Submitted to Universitas Muhammadiyah Ponorogo Student Paper	<1 %
26	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	<1 %
27	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
28	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
29	Submitted to Universitas Ibn Khaldun Student Paper	<1 %
30	Submitted to East Chapel Hill High School Student Paper	<1 %
31	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1 %
32	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
33	eprints.poltektegal.ac.id Internet Source	<1 %
34	jurnal.usu.ac.id Internet Source	<1 %
35	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	<1 %
36	M Dana Prihadi, Siska Meilani. "Pengaruh Efektivitas Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Petugas Distribusi Rekam Medis Rawat Jalan Di RSUD Cibabat Cimahi", Target : Jurnal Manajemen Bisnis, 2020 Publication	<1 %
37	Verawati Verawati, Nurun Ni'mah. "KESULITAN MAHASISWA SELAMA PEMBELAJARAN ONLINE DAN PENGARUHNYA TERHADAP HASIL BELAJAR DI ERA NEW NORMAL", VOX EDUKASI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 2022 Publication	<1 %
38	Melina Yuyun. "Relasi Sosial Antar Pedagang Perempuan Di Pasar Tradisional Dahlia Sungai	<1 %

Jawi Pontianak", Jurnal Pendidikan Sosiologi dan Humaniora, 2019

Publication

39	Sriwidharmanely Sriwidharmanely, Darman Usman, Lidya Devega. "PENGARUH KONFLIK PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN PERBANKAN DAN PEMBIAYAAN DI KOTA BENGKULU)", JURNAL FAIRNESS, 2021 Publication	<1 %
40	Submitted to Universitas Islam Indonesia Student Paper	<1 %
41	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1 %
42	Muhammad Amin. "RELASI SOSIAL DALAM AL-QUR'AN", QiST: Journal of Quran and Tafseer Studies, 2022 Publication	<1 %
43	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	<1 %
44	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
	repository.uinsu.ac.id Internet Source	
45	Internet Source	<1 %
46	Ilham K. "PENGARUHKOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLINKERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI(STUDI KASUS PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG MAKASSAR", Journal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi STIE Wira Bhakti Makassar Internasional, 2020 Publication	<1 %
47	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<1 %
48	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %
49	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
50	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	<1 %
51	Lulu Zakiyah, Yateno Yateno, Jati Imantoro. "Pengaruh Shopping Lifestyle dan Hedonic Shopping terhadap Impulse Buying dari Penjualan Online di Media Sosial Instagram (Studi pada Mahasiswa FEB UM Metro)", Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI, 2020 Publication	<1 %

52	Muh Asdar. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) RAYON WATAMPONE", Journal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi STIE Wira Bhakti Makassar Internasional, 2020 Publication	<1 %
53	eprints.stiei-kayutangi-bjm.ac.id Internet Source	<1 %
54	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
55	Izmi Anisa Oktaviani, Indra Jaya, Rohman Willian. "Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumber Hijau Permai (SHP) Jambi", Jurnal Dinamika Manajemen, 2020 Publication	<1 %
56	Submitted to Universitas Negeri Makassar Student Paper	<1 %
57	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	<1 %
58	Submitted to Universitas PGRI Semarang Student Paper	<1 %
59	repository.unwim.ac.id Internet Source	<1 %
60	Amriana Amriana, Albrecht Yordanus Erwin Dodu, Pebri Ramadhan Mas. "Pendeteksian Kerusakan Printer menggunakan Metode Forward Chaining", ILKOM Jurnal Ilmiah, 2020 Publication	<1 %
61	Ary Putra Iswanto, Nanda Ahda Imron, Sapto Priyanto. "Analisis Pemahaman dan Pelanggaran Early Warning System (EWS) terhadap Angka Kecelakaan di Perlintasan Sebidang dengan Metode Chi-Square", Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal), 2021 Publication	<1 %