

**PENGARUH KOMPENSASI DAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT BETHESDA  
YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh:  
**Valderian Adhitya Damar Kumara**  
**NPM: 16 03 23079**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA,  
Juni 2023**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT BETHESDA  
YOGYAKARTA**



yang disusun oleh:  
**Valderian Adhitya Damar Kumara**  
NPM: 16 03 23079

telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniel Yudistya Wardhana", is positioned above the printed name of the supervisor.

**Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEL.**

**27 Juni 2023**

**SKRIPSI**

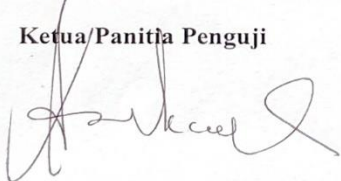
**PENGARUH KOMPENSASI DAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT BETHESDA  
YOGYAKARTA**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh  
Valderian Adhitya Damar Kumara  
NPM : 16 03 23079**

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 20 Juli 2023  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)  
Program Studi Manajemen

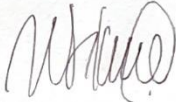
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua/Panitia Penguji**




**Parnawa Putranta, MBA, Ph.D.**

**Anggota Panitia Penguji**



**Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.**



**Debora Wintriarsi H, SE., MM., MSc.**

**Yogyakarta, 20 Juli 2023  
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN TINGKAT KEDISIPLINAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT BETHESDA  
YOGYAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 27 Juni 2023

Yang menyatakan



**Valderian Adhitya Damar Kumara**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala limpahan kasih, karunia, bimbingan, dan kehendak-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan tugas akhir atau skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Tingkat Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulisan tugas akhir sendiri bertujuan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Tugas akhir ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, semangat, dan doa dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan sukacita peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan penelitian ini, ucapan terima kasih sebesar – besarnya kepada yang terhormat :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat, bimbingan, kesehatan jasmani dan rohani sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian dengan penuh berkat.
2. Orang tua dan keluarga besar saya yang telah selalu mendampingi dan memanjatkan doa untuk kesuksesan penelitian tugas akhir ini.
3. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI. Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, motivasi, semangat, waktu, ilmu dan tenaga sehingga tugas akhir ini mampu dibuat dan diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Peneliti sangat menyadari bahwa masih ada beberapa kekurangan dan ketidak sempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Maka dari itu, segala masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun dengan senang hati dapat diterima demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Peneliti berharap semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi pihak – pihak yang bersangkutan dan pembaca.

Valderian Adhitya Damar Kumara

Yogyakarta, 27 Juni 2023



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI .....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I     PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Batasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Penulisan .....	8
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	13
2.3 Pengertian Kompensasi .....	17
2.4 Disiplin Kerja .....	20
2.5 Kinerja Karyawan .....	23
2.6 Penelitian Terdahulu .....	27
2.7 Hipotesis.....	29
2.8 Kerangka Penelitian .....	30
BAB III   METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	32
3.2 Populasi .....	32
3.3 Sampel.....	32

3.4 Metode Pengumpulan Sampel.....	33
3.5 Definisi Operasional.....	34
3.6 Metode Pengumpulan.....	37
3.7 Metode Pengukuran Data.....	37
3.8 Pengujian Instrumen Penelitian.....	38
3.9 Metode Analisis Data.....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1 Pengujian Instrumen.....	44
4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	47
4.3 Regresi Linier Berganda.....	52
4.4 Pembahasan.....	54
<b>BAB V KESIMPULAN.....</b>	<b>57</b>
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Implikasi Manajerial.....	58
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	59
5.4 Saran.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>63</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1	Perhitungan Sampel.....	33
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	34
Tabel 3.3	Interval Nilai Rata-Rata .....	40
Tabel 4.1	Uji Validitas Kompensasi (X1).....	44
Tabel 4.2	Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	45
Tabel 4.3	Uji Validitas Kinerja (Y).....	45
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.5	Bagian (Jabatan) Responden.....	47
Tabel 4.6	Jenis Kelamin Responden.....	47
Tabel 4.7	Usia Responden.....	48
Tabel 4.8	Pendidikan Responden.....	49
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Kompensasi.....	49
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Kinerja.....	51
Tabel 4.12	Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	31
--------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	63
Lampiran 2. Data Penelitian.....	67
Lampiran 3. Uji Validitas Data.....	73
Lampiran 4. Uji Reliabilitas Data.....	77
Lampiran 5. Regresi Linier Berganda.....	78
Lampiran 6. Ethical Approval.....	79

