

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh signifikan dan negatif beban kerja terhadap kinerja karyawan TB. Sinar Pancaran Purworejo. Hal ini menunjukkan semakin tinggi beban kerja yang dirasakan karyawan, maka semakin rendah kinerja karyawan TB. Sinar Pancaran Purworejo.
2. Ada pengaruh signifikan dan positif keamanan kerja terhadap kinerja karyawan TB. Sinar Pancaran Purworejo. Hal ini menunjukkan semakin terpenuhi keamanan kerja karyawan, maka semakin tinggi kinerja karyawan TB. Sinar Pancaran Purworejo.
3. Ada pengaruh signifikan dan positif *shift* kerja terhadap kinerja karyawan TB. Sinar Pancaran Purworejo. Hal ini menunjukkan semakin tinggi *shift* kerja karyawan, maka semakin tinggi kinerja karyawan TB. Sinar Pancaran Purworejo.

## 5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti diharapkan dapat menjadi sumber informasi yang dapat diterapkan oleh TB. Sinar Pancaran Purworejo. Hasil dari penelitian ini menunjukkan ada pengaruh yang berbeda-beda dari kinerja karyawan di TB. Sinar Pancaran Purworejo, sehingga tidak semua faktor stres kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat ketika karyawan tidak merasa stres dalam bekerja. Kinerja karyawan yang tinggi akan menghasilkan produktivitas kerja karyawan yang lebih maksimal, sehingga dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan.

Hasil temuan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan penilaian tertinggi pada variabel beban kerja terdapat pada pertanyaan “adanya tanggung jawab yang terlalu banyak terhadap individu ataupun proyek dalam bekerja”. Berdasarkan hasil temuan tersebut, perusahaan dapat memberikan beban kerja yang tidak berlebihan terhadap karyawan, sehingga tidak memberatkan beban karyawan dalam bekerja. Selain itu, perusahaan juga dapat memberikan tanggung jawab kepada karyawan kedalam sebuah tim sehingga beban yang dirasakan tidak terlalu berat.

Hasil temuan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan penilaian tertinggi pada variabel keamanan kerja terdapat pada pertanyaan “saya membutuhkan dukungan dari seseorang untuk berkembang lebih maju kedepan”. Berdasarkan hasil temuan tersebut, perusahaan dapat mengadakan bimbingan

ataupun pelatihan bagi karyawan secara bersama-sama sehingga mendorong karyawan dalam bekerja untuk mengembangkan ketrampilan dan menambah relasi.

Hasil temuan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan penilaian tertinggi pada variabel *shift* kerja terdapat pada pertanyaan “*shift* kerja menyebabkan gangguan sosial dan gangguan dalam rumah tangga saya”. Berdasarkan hasil temuan tersebut, perusahaan dapat menerapkan kebijakan absensi *shift* kerja dengan dengan batas maksimal absensi atas persetujuan antara perusahaan dengan karyawan sehingga karyawan dapat mengatur lebih baik waktu kerja dengan kepentingan pribadi karyawan.

Hasil temuan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan penilaian tertinggi pada variabel kinerja karyawan terdapat pada pertanyaan “ketidakamanan pekerjaan mempengaruhi kinerja saya”. Berdasarkan hasil temuan tersebut, perusahaan dapat memberikan bonus tambahan ataupun bentuk apresiasi bagi karyawan sesuai dengan apa yang telah dikerjakan, sehingga karyawan dapat bekerja lebih maksimal dan menghasilkan kinerja yang tinggi.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan sebagai berikut:

1. Kuesioner penelitian ini memiliki terjemahan kuesioner yang kurang baik dan sesuai dengan Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Hal ini dikarenakan kuesioner berasal dari jurnal internasional yang diterjemahkan ke dalam bahasa

Indonesia, sehingga menyebabkan adanya bias dan kurangnya pemahaman yang baik bagi responden terhadap pertanyaan dalam kuesioner.

2. Penelitian ini hanya dilakukan kepada 45 orang, sehingga responden masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

#### **5.4. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan, implikasi manajerial, dan keterbatasan penelitian di atas maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Peneliti berharap agar di penelitian selanjutnya penerjemahan item pertanyaan dalam kuesioner dapat lebih disempurnakan dan disesuaikan lagi menggunakan bahasa yang sesuai dengan Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), sehingga responden dapat lebih memahami kuesioner dan tidak terjadi bias.
2. Peneliti berharap untuk penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah responden yang ada agar lebih menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, A. & Ramzan, M. (2013) Effect of Job Stress on Employees Job Performance A Study on Banking Sector of Pakistan. *Journal of Business and Management*. 11(6), 61-68. doi: 10.5539/ijms.v2n1p122
- Akpan, C. P. (2013). Job security and job satisfaction in Nigerian University teachers in cross river state, Nigeria. *British Journal of Education*, 1(2), 82–93. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.
- Dhuryana, A. S., & Hussain, F. (2018). THE EFFECTING JOB SECURITY AND WORK LOAD ON JOB SATISFACTION OF TEACHERS AMONG HEIGHER EDUCATION. 2018, 511–518.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Joy, A. J., & Kumar, G. G. S. (2018). Impact of job stress on employee performance: A study of software professionals in Kerala. *International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*, 5(4), 2349-5138.
- Juliawati, P. (2020). Pengaruh *Shift* Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Bagian Gudang PT . Tirta Utama Abadi Depo Metro Kota Bandung. *Administrasi Bisnis*, 6(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.38204/atrabis.v6i1.42>.
- Koesomowidjojo, Suci R. Ma'rih. 2017. *Analisis Beban Kerja*. Jakarta. Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Paramitadewi, Kadek. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6, 2017: 3370-3397 ISSN : 2302-8912.
- Permatasari, Indah. P & Prasetio, Arif. P. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. Vol. 2 No. 1.
- Sugianti. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Room Attendant Di Hotel Grand Central Pekanbaru. *JOM FISIP* Vol. 4 No. 2 – Oktober 2017.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja* (N. Arsalan (ed.)). CV. Penerbit Qiara Media.
- Vijayan, Mathangi. (2018). *Impact Of Job Stress On Employess ' Job Perfomance In AAVIN , Coimbatore.* (June).
- Warraich, U. A., Ahmed, R. R., Nawaz, A., & Khoso, I. (2014). *Impact of stress on job performance: An empirical study of the employees of private sector universities of Karachi, Pakistan.* *Research Journal of Management Sciences*, 23,19-1171.
- Wehelmina R. et al., 2018, *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota,* *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol 6, No. 4 tahun 2018. ISSN 2338-9605. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sam Ratulangi.



## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### Kuesioner

Perkenalkan nama saya Kevin Kuncoko. Saya adalah mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Bangunan (TB) Sinar Pancaran Purworejo”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner dibawah ini dengan sejujurnya sesuai dengan petunjuk pengisian yang diberikan. Peneliti akan menjaga kerahasiaan jawaban responden dan hanya akan menggunakan penelitian ini untuk keperluan akademis saja. Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari saya ucapkan terima kasih.

Nama :  
Jenis Kelamin : L / P ( lingkari)  
Usia : ..... tahun  
Level Pendidikan : SMA/SMK Diploma S1 S2 S3  
lainnya....  
Masa Kerja : < satu tahun ≥ satu tahun

## INFORMASI KUESIONER

Responden dimohon menjawab pernyataan yang diajukan dibawah ini dengan melingkari salah satu jawaban yang relevan sesuai dengan opini responden. Responden dimohon untuk mengisi identitas secara lengkap. Jawaban dari responden diklasifikasikan menjadi 5 pilihan jawaban, yaitu Jawaban dari responden diklasifikasikan menjadi lima pilihan jawaban yaitu, skor 1 untuk **STS** (sangat tidak setuju), skor 2 untuk **TS** (tidak setuju), skor 3 untuk **N** (netral), skor 4 untuk **S** (setuju), dan skor 5 untuk **SS** (sangat setuju).

### Stres Kerja

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
<b>Beban Kerja</b>						
1	Saya kurang mendapat bantuan di tempat kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
2	Rekan kerja saya tidak efisien dalam bekerja.	STS	TS	N	S	SS
3	Adanya tingkat tekanan waktu yang tinggi dalam bekerja.	STS	TS	N	S	SS
4	Adanya tanggung jawab yang terlalu banyak terhadap individu ataupun proyek dalam bekerja.	STS	TS	N	S	SS
<b>Keamanan Kerja</b>						
5	Saya merasa takut dan khawatir apabila di PHK / dipecat.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya merasa khawatir dengan upah kerja yang rendah.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya merasa khawatir dengan masa pensiun saya yang buruk.	STS	TS	N	S	SS
8	Saya membutuhkan dukungan dari seseorang untuk berkembang lebih maju kedepan.	STS	TS	N	S	SS



<b>Shift Kerja</b>						
9	Saya merasakan efek kesehatan mental yang buruk ketika bekerja.	STS	TS	N	S	SS
10	<i>Shift</i> kerja mempengaruhi kehidupan keluarga saya.	STS	TS	N	S	SS
11	<i>Shift</i> kerja menyebabkan gangguan sosial dan gangguan dalam rumah tangga saya.	STS	TS	N	S	SS
12	Saya merasa kurang nyaman ketika dibandingkan dengan rekan pekerja <i>shift</i> yang lainnya.	STS	TS	N	S	SS

### **Kinerja Karyawan**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>				
1.	Beban kerja yang berlebihan mempengaruhi kinerja pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
2.	Kurangnya pelatihan mempengaruhi kinerja pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
3.	Kinerja pekerjaan saya menurun selama melakukan shift kerja.	STS	TS	N	S	SS
4.	Ketidakamanan pekerjaan mempengaruhi kinerja pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS

## Lampiran 2

### Surat Ijin Penelitian



**FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA**  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4247/Pen/I  
Hal : Ijin Penelitian

Kepada:

Pimpinan TB. Sinar Pancaran Purworejo  
di Jalan Yogya KM. 7 Wangunrejo, RT 004 RW 11, Kabupaten Purworejo, 54171

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Bangunan (TB) Sinar Pancaran Purworejo" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Kevin Kuncoko  
NPM : 190324660  
Nomor Handphone : 081227209622  
Alamat : Perumahan Graha Sinduadi No.17

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan:

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 15 April 2023

Dekan,

  
Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D  
FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

**Alamat**

Kampus III Gedung Bonaventura

Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

**URL**

<https://fbe.uajy.ac.id>

**Kontak**

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127

Fax : +62-274-485227

Surel : [fbe@uajy.ac.id](mailto:fbe@uajy.ac.id)



**Lampiran 3**  
**Surat Perijinan Penelitian dari Perusahaan**



**TB. SINAR PANCARAN**

Jl. Yogja Km. 7 Telp (0275) 323672 Purworejo 54171

Nomor : 01/SP-IV/2023

Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.

Drs. Budi Suprpto, MBA, Ph.d  
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dengan hormat,

Bersama dengan surat ini, untuk menindaklanjuti surat permohonan ijin penelitian dari Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, kami TB. Sinar Pancaran Purworejo memberikan ijin penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Manajemen di TB. Sinar Pancaran Purworejo, maka kami memberikan ijin kepada :

Nama : Kevin Kuncoko


NPM : 190324660

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan TB. Sinar Pancaran Purworejo

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Purworejo, 15 April 2023

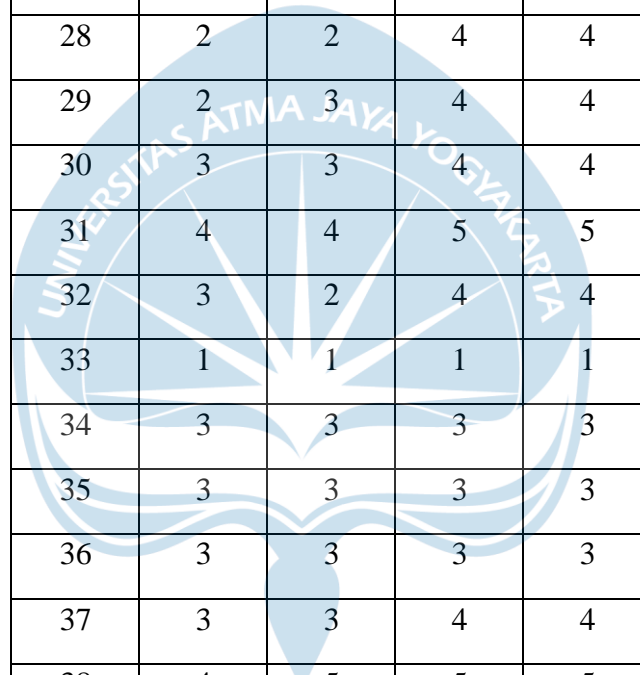
Hormat kami,

  
TOKO BESI & KACA  
**SINAR PANCARAN**  
Serdin Cahana Pengurusan & Pw  
Yuli Leadiwati, SE  
Owner TB. Sinar Pancaran

**Lampiran 4**  
**Data Set Penelitian**

**A. Pernyataan Variabel Beban Kerja**

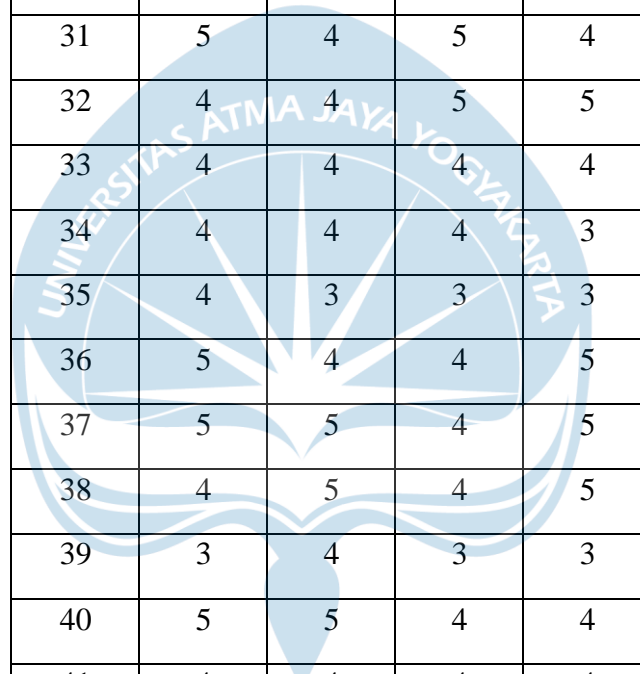
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
1	2	2	4	4
2	5	5	5	5
3	2	2	4	4
4	5	5	5	5
5	2	3	4	4
6	4	4	5	5
7	5	5	5	5
8	4	3	5	5
9	1	1	2	1
10	4	4	5	5
11	5	4	5	5
12	3	4	4	4
13	2	3	4	4
14	2	2	4	5
15	3	2	5	5
16	2	2	4	4
17	5	5	5	5
18	4	5	5	5
19	1	2	4	4
20	2	3	4	4



21	3	2	4	4
22	5	5	5	5
23	1	1	2	2
24	2	2	3	4
25	1	2	3	3
26	2	2	3	4
27	2	2	3	4
28	2	2	4	4
29	2	3	4	4
30	3	3	4	4
31	4	4	5	5
32	3	2	4	4
33	1	1	1	1
34	3	3	3	3
35	3	3	3	3
36	3	3	3	3
37	3	3	4	4
38	4	5	5	5
39	2	3	4	4
40	3	2	4	4
41	2	2	3	3
42	2	3	4	4
43	1	1	1	2
44	2	2	3	4
45	1	1	1	1

## B. Pernyataan Variabel Keamanan Kerja

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
1	5	4	4	5
2	5	5	5	5
3	4	3	3	3
4	5	5	5	5
5	4	4	5	5
6	1	1	2	1
7	5	5	5	5
8	2	2	3	3
9	5	5	5	5
10	4	4	4	3
11	1	2	3	3
12	3	4	4	4
13	4	5	4	4
14	4	5	4	5
15	5	4	3	4
16	4	4	4	5
17	5	5	5	5
18	2	2	2	2
19	5	5	5	5
20	5	5	5	5
21	5	4	4	5
22	2	2	3	3
23	4	4	4	4

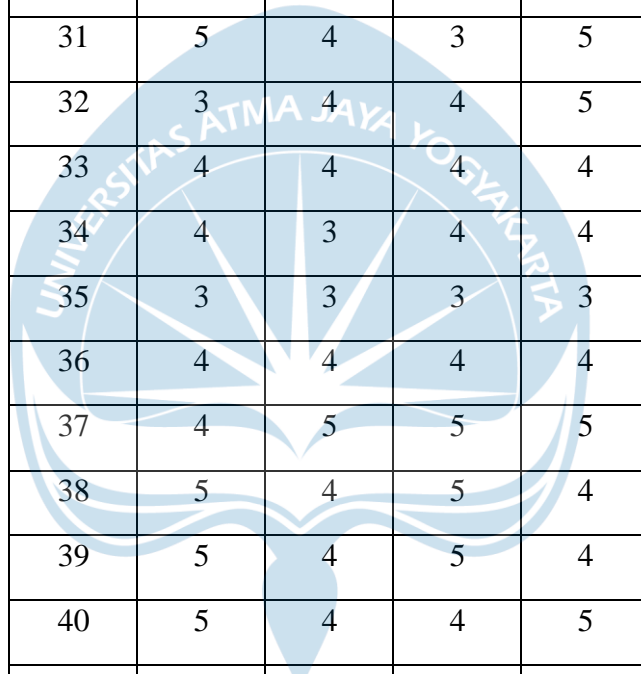


24	4	5	5	5
25	5	5	5	5
26	3	3	4	5
27	3	3	3	3
28	4	5	3	4
29	4	5	5	4
30	4	4	5	4
31	5	4	5	4
32	4	4	5	5
33	4	4	4	4
34	4	4	4	3
35	4	3	3	3
36	5	4	4	5
37	5	5	4	5
38	4	5	4	5
39	3	4	3	3
40	5	5	4	4
41	4	4	4	4
42	5	5	4	4
43	4	4	4	4
44	3	3	3	3
45	5	5	4	5

### C. Pernyataan Variabel *Shift* Kerja

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
1	4	4	4	5
2	4	5	5	4
3	3	3	3	3
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
6	2	1	2	2
7	5	5	4	4
8	3	3	3	3
9	4	5	5	5
10	3	3	3	3
11	3	3	4	3
12	4	5	5	4
13	5	5	5	4
14	4	4	4	4
15	4	5	5	5
16	4	5	3	5
17	5	5	4	4
18	1	1	2	2
19	5	5	5	5
20	3	5	5	5
21	3	4	5	4
22	4	4	4	5
23	4	5	5	5





24	4	5	5	5
25	5	5	5	5
26	4	5	5	5
27	3	3	3	3
28	3	5	5	5
29	4	4	4	4
30	4	4	4	4
31	5	4	3	5
32	3	4	4	5
33	4	4	4	4
34	4	3	4	4
35	3	3	3	3
36	4	4	4	4
37	4	5	5	5
38	5	4	5	4
39	5	4	5	4
40	5	4	4	5
41	5	5	5	5
42	4	5	5	4
43	5	4	5	5
44	4	5	5	4
45	4	4	5	5

#### D. Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4
1	4	5	4	4
2	5	5	5	5
3	5	5	5	5
4	5	5	5	5
5	5	5	5	5
6	1	1	2	2
7	5	5	5	5
8	3	3	3	3
9	5	5	5	5
10	3	3	4	4
11	2	2	3	3
12	5	4	5	5
13	4	5	4	5
14	4	4	5	4
15	4	4	5	4
16	4	4	4	4
17	4	4	3	3
18	1	1	2	3
19	4	4	4	4
20	4	4	4	4
21	4	4	4	4
22	3	4	2	3
23	5	5	5	5

24	5	5	5	5
25	5	5	5	5
26	4	4	4	5
27	3	3	3	3
28	4	5	4	4
29	5	3	4	5
30	5	4	5	4
31	4	4	3	4
32	4	5	4	4
33	5	4	4	5
34	3	4	4	4
35	4	4	4	3
36	4	5	4	4
37	5	4	4	4
38	3	4	3	4
39	4	4	4	4
40	4	5	4	4
41	5	4	5	4
42	4	5	5	4
43	5	5	4	5
44	5	5	4	5
45	5	5	5	5

**Lampiran 5**  
**Profil Responden**

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	29	64.4	64.4	64.4
	Perempuan	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22-30 tahun	6	13.3	13.3	13.3
	31-40 tahun	13	28.9	28.9	42.2
	41-50 tahun	15	33.3	33.3	75.6
	51-60 tahun	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	43	95.6	95.6	95.6
	Sarjana	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≥ 1 tahun	45	100.0	100.0	100.0

## Lampiran 6

### Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

#### 1. Variabel Beban Kerja

##### a. Uji Validitas

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Beban Kerja (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.882**	.777**	.729**	.924**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.882**	1	.777**	.719**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.777**	.777**	1	.941**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.729**	.719**	.941**	1	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45
Beban Kerja (X1)	Pearson Correlation	.924**	.921**	.940**	.909**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### b. Uji Reliabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	4

## 2. Variabel Keamanan Kerja

### a. Uji Validitas

		Correlations				Keaman an Kerja (X2)
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
X2.1	Pearson Correlation	1	.841**	.686**	.745**	.912**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.841**	1	.741**	.771**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.686**	.741**	1	.787**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.745**	.771**	.787**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45
Keaman an Kerja (X2)	Pearson Correlation	.912**	.930**	.874**	.908**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.925	4

### 3. Variabel *Shift* Kerja

#### a. Uji Validitas

		Correlations				<i>Shift</i> Kerja (X3)
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
X3.1	Pearson Correlation	1	.674**	.569**	.618**	.814**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X3.2	Pearson Correlation	.674**	1	.809**	.792**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X3.3	Pearson Correlation	.569**	.809**	1	.688**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45
X3.4	Pearson Correlation	.618**	.792**	.688**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45
<i>Shift</i> Kerja (X3)	Pearson Correlation	.814**	.939**	.875**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
<i>Cronbach's</i> <i>Alpha</i>	N of Items
.900	4

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan

##### a. Uji Validitas

		Correlations				Kinerja Karyawan (Y)
		Y1	Y2	Y3	Y4	
Y1	Pearson Correlation	1	.790**	.808**	.812**	.947**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
Y2	Pearson Correlation	.790**	1	.686**	.695**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45
Y3	Pearson Correlation	.808**	.686**	1	.745**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45
Y4	Pearson Correlation	.812**	.695**	.745**	1	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.947**	.887**	.892**	.889**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

##### b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.922	4



**Lampiran 7**  
**Statistik Deskriptif Variabel**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	45	1	5	2.73	1.268
X1.2	45	1	5	2.84	1.242
X1.3	45	1	5	3.80	1.120
X1.4	45	1	5	3.91	1.104
Valid N (listwise)	45				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	45	1	5	4.00	1.087
X2.2	45	1	5	4.04	1.043
X2.3	45	2	5	4.00	.853
X2.4	45	1	5	4.11	.982
Valid N (listwise)	45				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	45	1	5	3.93	.889
X3.2	45	1	5	4.18	1.007
X3.3	45	2	5	4.27	.889
X3.4	45	2	5	4.24	.857
Valid N (listwise)	45				

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	45	1	5	4.09	1.019
Y2	45	1	5	4.16	.999
Y3	45	2	5	4.09	.874
Y4	45	2	5	4.18	.777
Valid N (listwise)	45				



## Lampiran 8

### Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	<i>Shift</i> Kerja (X3), Beban Kerja (X1), Keamanan Kerja (X2) <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.842 <sup>a</sup>	.709	.687	1.857

a. Predictors: (Constant), *Shift* Kerja (X3), Beban Kerja (X1), Keamanan Kerja (X2)

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	343.895	3	114.632	33.250	.000 <sup>b</sup>
	Residual	141.350	41	3.448		
	Total	485.244	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), *Shift* Kerja (X3), Beban Kerja (X1), Keamanan Kerja (X2)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.945	2.032		3.417	.001
	Beban Kerja (X1)	-.212	.067	-.279	-3.143	.003
	Keamanan Kerja (X2)	.341	.117	.370	2.906	.006
	<i>Shift</i> Kerja (X3)	.413	.136	.398	3.043	.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)