

BAB V

PENUTUP

Bab ini membahas mengenai kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dibahas dalam bab sebelumnya. Bab ini juga memaparkan implikasi manajerial, diikuti dengan keterbatasan penelitian dan yang terakhir saran.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh signifikan dan positif *work life balance* pada kepuasan kerja karyawan bank di Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini menunjukkan apabila karyawan mengalami *work life balance* yang tinggi maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan bank di Yogyakarta.
2. Tidak ada pengaruh signifikan *burnout* pada kepuasan kerja karyawan bank di Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini menunjukkan *burnout* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan bank di Daerah Istimewa Yogyakarta.

5.2. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian yang dilakukan menjadi sumber informasi bagi pengelola sumber daya manusia pada bank di Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam penelitian

ini menjelaskan *work life balance* dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan bank di Daerah Istimewa Yogyakarta. Apabila karyawan mengalami tingkat *work life balance* yang tinggi maka tingkat kepuasan kerja juga akan semakin tinggi. Sedangkan tingkat *burnout* tidak berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja pada karyawan bank di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Hasil analisis deskriptif yang telah dilakukan, ditemukan kepuasan kerja karyawan bank di Yogyakarta sangat tinggi. Hasil ini di dukung oleh beberapa hal seperti pemberian kompensasi yang rutin dan terinci, sistem promosi yang jelas, dukungan atasan dan kerjasama dalam bekerja, kesempatan yang sama untuk berkembang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki. Kepuasan kerja yang sangat tinggi menyebabkan karyawan mampu untuk menghadapi tantangan dan persaingan. Pengelola sumberdaya manusia pada bank di Daerah Istimewa Yogyakarta harus tetap mempertahankan hal-hal tersebut agar karyawan bank di Daerah Istimewa Yogyakarta tetap memiliki kepuasan kerja yang tinggi.

Hasil analisis deskriptif yang telah dilakukan, ditemukan *work life balance* karyawan bank di Daerah Istimewa Yogyakarta sangat tinggi. Hal ini karena karyawan memiliki tanggung jawab dan loyalitas baik kepada perusahaan maupun kepada keluarga. Selain itu karyawan dapat meluangkan waktu kerja dengan keluarga dan teman, dapat membagi tanggung jawab di tempat kerja dan keluarga serta memiliki keluarga yang mendukung karier dan pekerjaannya. Keseimbangan tersebut yang menciptakan tingkat kepuasan yang tinggi bagi karyawan. Pengelola sumberdaya manusia pada bank di Daerah Istimewa Yogyakarta dapat mempertahankan *work life balance* yang dimiliki karyawan bank di Daerah

Istimewa Yogyakarta dengan memperhatikan pemberian tanggung jawab, pengelolaan waktu kerja, dan memberikan kesempatan karyawan untuk meluangkan waktu bersama dengan keluarga maupun rekan kerja.

Hasil analisis deskriptif yang telah dilakukan, ditemukan *burnout* yang dialami karyawan bank di Daerah Istimewa Yogyakarta masuk ke dalam kategori cukup tinggi. Hal ini karena karyawan merasa bahwa pekerjaannya menguras emosi, merasakan lelah setelah selesai bekerja dan merasa telah bekerja terlalu keras. Hasil ini menunjukkan karyawan mengalami cukup kelelahan setelah bekerja tetapi hal ini tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, karena perusahaan mampu untuk memberikan kepuasan melalui gaji, promosi maupun dukungan atasan yang membantu karyawan dalam bekerja. Jadi meskipun karyawan mengalami *burnout* tetapi tidak mempengaruhi tingkat kepuasan kerja. Pengelola sumberdaya manusia pada bank di Daerah Istimewa Yogyakarta perlu memperhatikan beban kerja dan target pekerjaan yang diberikan kepada karyawan yang dapat menyebabkan karyawan merasa pekerjaannya menguras emosi dan membuat karyawan merasa kelelahan setelah bekerja sehingga dapat memunculkan *burnout* pada karyawan.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *online* dengan *google form*, sehingga peneliti tidak dapat memantau secara langsung, apakah responden memahami pertanyaan dalam kuesioner dengan baik. Apabila

terdapat pertanyaan yang tidak jelas, maka responden cenderung tetap mengisinya.

2. Keterbatasan jumlah sampel hanya 116 orang dan hanya melakukan penelitian di beberapa bank yang ada di Daerah Istimewa Yogyakarta, sehingga hasil penelitian masih kurang menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
3. Saat responden mengisi kuesioner secara *self administered* sangat mungkin terjadi bias penelitian.

5.4. Saran

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan *enumerator/surveyor*, supaya peneliti dapat menggali/mengobservasi lebih dalam lagi mengenai *work life balance* dan *burnout*.
2. Penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah sampel penelitian dan jumlah bank untuk dapat menjangkau lebih banyak responden dan bank sehingga hasil yang diperoleh lebih menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan perusahaan memberi waktu khusus bagi responden untuk mengisi kuesioner, agar hasil jawaban yang didapat lebih akurat dan maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Costa, B., & Pinto, I. (2017). Stress, Burnout and Coping in Health Professionals: A Literature Review. *Journal of Psychology and Brain Studies*, 1(1), 1–8.
- Devi, V. R., & Nagini, A. (2014). Private Banking Sector. *Skyline Business Journal*, IX(1), 50–53. <https://www.skylineuniversity.ac.ae/sbj/volume9/work-life-balance-and-burnout-as-predictors-of-job-satisfaction-in-private-banking-sector>
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Fyana, L., & Rozali, Y. A. (2018). Perbedaan burnout ditinjau dari jenis kelamin pada karyawan Bank ABC. *JCA Psikologi*, 962(9), 1–8.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.).
- Handoko, T. H. (2012). Pengantar Manajemen Karangan T. Hani Handoko Bab 2. *Faizal Nuzul Razak Hamid, S.E*, 1(1).
- Kader, N., Elhusein, B., Elhassan, N. M., Alabdulla, M., Hammoudeh, S., & Hussein, N. R. (2021). Burnout and job satisfaction among psychiatrists in the Mental Health Service, Hamad Medical Corporation, Qatar. *Asian Journal of Psychiatry*, 58. <https://doi.org/10.1016/j.ajp.2021.102619>
- Kelly, M., Soles, R., Garcia, E., & Kundu, I. (2020). Job Stress, Burnout, Work-Life Balance, Well-Being, and Job Satisfaction among Pathology Residents and Fellows. *American Journal of Clinical Pathology*, 153(4). <https://doi.org/10.1093/ajcp/aqaa013>
- Kunwar, V., & Paudel, R. (2022). *Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction of Employees*. (July), 1–34. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.18067.96801/1>
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). Burnout. *Stress: Concepts, Cognition, Emotion, and Behavior: Handbook of Stress*, June 2016, 351–357. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-800951-2.00044-3>
- Molina-Hernández, J., Fernández-Estevan, L., Montero, J., & González-García, L. (2021). Work environment, job satisfaction and burnout among Spanish dentists: a cross-sectional study. *BMC Oral Health*, 21(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12903-021-01480-9>
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 8(1), 115–126. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>

- Safari, I. (2020). A study on the relationship between burnout and job satisfaction of iranian EFL teachers working in universities and schools. *Journal on Efficiency and Responsibility in Education and Science*, 13(4), 164–173. <https://doi.org/10.7160/ERIESJ.2020.130401>.
- Sirgy, M. J., & Lee, D. J. (2018). Work-Life Balance: an Integrative Review. *Applied Research in Quality of Life*, 13(1), 229–254. <https://doi.org/10.1007/s11482-017-9509-8>
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D , (Bandung: Alfabeta, 2015)
- Suhartini. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *ECo-Buss*, 3(February), 6.
- Sulistiowati, S. (2021). Work-life Balance Pasangan Karir Ganda saat Pandemi COVID-19. *Eco-Buss*, 3(November), 240–251.
- Tavassoli, T., & Sunyer, A. (2020). Employee Work-Life Balance, Satisfaction and Burnout in Iran and Spain. *Humanities & Social Sciences Reviews*, 8(3), 779–791. <https://doi.org/10.18510/hssr.2020.8384>
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan alat analisis SPSS 17.0 & SmartPLS 2.0*. UPP STIM YKPN.

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner

Responden yang terhormat,

Perkenalkan nama saya Grace Ratna Puspita, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi dengan judul “**Pengaruh *Work-life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan bank di Yogyakarta**”. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner di bawah ini. Semua data bersifat rahasia dan tidak akan disebarluaskan. Semua data hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Apabila ada pertanyaan lebih lanjut, silahkan menghubungi peneliti melalui email gracertna@gmail.com. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

Nama :
Jenis Kelamin : L / P
Usia :
Level Pendidikan : SMA Diploma S1 S2
S3
Posisi/Jabatan :
Masa Kerja : < satu tahun \geq satu tahun

INFORMASI KUESIONER

Responden dimohon menjawab pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan melingkari salah satu jawaban yang relevan sesuai dengan opini responden. Jawaban dari responden dapat diklasifikasikan menjadi pilihan jawaban yaitu, **STS** (sangat tidak setuju), **TS** (tidak setuju), **N** (Netral), **S** (setuju), **SS** (sangat setuju).

Bagian 1 : Work Life Balance

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
1	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang sudah ditentukan oleh perusahaan saya.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya meluangkan waktu di luar jam kerja saya untuk keluarga dan teman saya.	STS	TS	N	S	SS
3	Saya memiliki tanggung jawab dan loyalitas terhadap pekerjaan saya dan kepada perusahaan saya.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya dapat membagi tanggung jawab saya antara pekerjaan dan keluarga saya.	STS	TS	N	S	SS
5	Keluarga saya selalu mendukung karir dan pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya puas dengan apa yang telah saya capai saat ini dalam pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS

Bagian 2 : Burnout

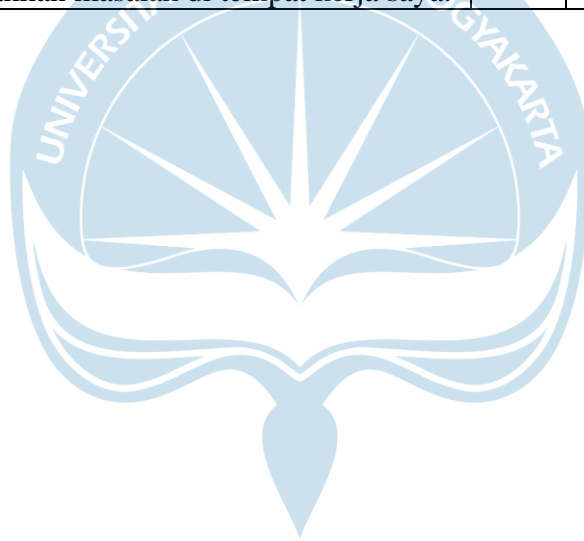
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
Kelelahan Emosional						
1	Pekerjaan saya menguras emosi.	STS	TS	N	S	SS
2	Saya merasa sangat lelah di akhir jam kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
3	Saat bangun pagi saya merasa lelah karena membayangkan beratnya menjalani pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya merasa lelah bekerja melayani nasabah sepanjang hari.	STS	TS	N	S	SS
5	Saya merasa lelah dengan pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya merasa frustrasi dengan pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
7	Saya merasa sudah bekerja terlalu keras.	STS	TS	N	S	SS
8	Bekerja melayani nasabah secara langsung menyebabkan saya sangat tertekan.	STS	TS	N	S	SS
9	Saya merasa sudah di ujung tanduk saat tugas yang saya rasakan sudah sangat berat.	STS	TS	N	S	SS
Prestasi Pribadi						
10	Saya dapat dengan mudah memahami bagaimana perasaan nasabah yang saya layani.	STS	TS	N	S	SS
11	Saya dapat menangani masalah nasabah secara efektif.	STS	TS	N	S	SS

12	Saya merasa dapat mempengaruhi kehidupan orang lain secara positif melalui pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
13	Saya merasa sangat bersemangat.	STS	TS	N	S	SS
14	Saya dapat dengan mudah menciptakan suasana santai bagi nasabah saya.	STS	TS	N	S	SS
15	Saya merasa senang setelah bekerja sama dengan nasabah saya.	STS	TS	N	S	SS
16	Saya telah mencapai banyak hal berharga dalam pekerjaan ini.	STS	TS	N	S	SS
17	Saya menangani masalah emosional dengan sangat tenang.	STS	TS	N	S	SS
Depersonalisasi						
18	Saya merasa memperlakukan nasabah seolah-olah sebagai objek impersonal (yang tidak bersifat pribadi).	STS	TS	N	S	SS
19	Saya menjadi lebih tidak berperasaan terhadap orang sejak saya bekerja sebagai pegawai bank.	STS	TS	N	S	SS
20	Saya khawatir pekerjaan ini akan membuat saya mengalami kesulitan secara emosional.	STS	TS	N	S	SS
21	Saya tidak terlalu peduli dengan apa yang dialami nasabah saya.	STS	TS	N	S	SS
22	Saya merasa nasabah menyalahkan saya untuk masalah-masalah yang mereka hadapi.	STS	TS	N	S	SS

Bagian 3 : Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
1	Tempat kerja saya selalu memberikan gaji kepada saya secara rutin.	STS	TS	N	S	SS
2	Gaji yang diberikan kepada saya sudah sesuai dengan jabatan dan kinerja yang telah saya lakukan.	STS	TS	N	S	SS
3	Terdapat perhitungan gaji secara rinci.	STS	TS	N	S	SS
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya secara mandiri.	STS	TS	N	S	SS
5	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan saya.	STS	TS	N	S	SS
6	Saya dapat mengembangkan kemampuan saya.	STS	TS	N	S	SS

7	Tempat kerja saya menyediakan sistem promosi yang jelas.	STS	TS	N	S	SS
8	Semua karyawan memiliki kesempatan yang sama pada program promosi.	STS	TS	N	S	SS
9	Sistem promosi yang berlaku telah sesuai dengan aturan yang ditetapkan.	STS	TS	N	S	SS
10	Saya memiliki atasan yang mendukung pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
11	Ada pengawas dalam sistem operasi kerja yang dilakukan oleh atasan saya.	STS	TS	N	S	SS
12	Saya memiliki rekan kerja yang saling mendukung dalam pekerjaan saya.	STS	TS	N	S	SS
13	Ada hubungan persahabatan antara rekan kerja di tempat kerja saya.	STS	TS	N	S	SS
14	Ada kerjasama yang baik untuk memecahkan masalah di tempat kerja saya.	STS	TS	N	S	SS



Lampiran 2

Surat Ijin Penelitian



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4333/Kues/1
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:
Pimpinan Bank BTN Kantor Cabang Palagan
di Jl. Palagan Tentara Pelajar No.92 A, Panggung Sari, Sariharjo, Kec. Ngaglik, Kabupaten Sleman, Daerah
Istimewa Yogyakarta 55581

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Work-life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan
Kerja pada Karyawan Bank di Yogyakarta" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Grace Ratna Puspita
NPM : 190324944
Nomor Handphone : 085228179998
Alamat : Jl. Kusumanegara Gedung Kuning 258 Yogyakarta

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan
kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh
karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 03 Mei 2023

Dekan,


Prof. Budi Supriyanto, MBA., Ph.D
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat

Kampus III Gedung Bonawentura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-480711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-480227
Surel : fbe@uajy.ac.id





**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4332/Kues/I
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:

Pimpinan Bank UOB Kantor Cabang Katamsa
di Jl. Brigjen Katamsa No.278, Keparakan, Kec. Mergangsan, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta
55152

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank di Yogyakarta" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Grace Ratna Puspita
NPM : 190324944
Nomor Handphone : 085228179998
Alamat : Jl. Kusumanegara Gedung Kuning 258 Yogyakarta

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan Instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 03 Mei 2023

Dekan,


Drs. Budi Supriyanto, MBA., Ph.D.
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat

Kampus II Gedung Bonawentura
Jalan Babarsari-43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4306/Kues/1
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:
Pimpinan Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Yogyakarta
di Jl. Jend. Sudirman No.71, Terban, Kec. Gondokusuman, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55223

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Work-life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank di Yogyakarta" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Grace Ratna Puspita
NPM : 190324944
Nomor Handphone : 085228179998
Alamat : Jl. Kusumanegara Gedong Kuning 25B Yogyakarta

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 02 Mei 2023

Dekan,



Drs. Budi Supriyanto, MBA., Ph.D

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat
Kampus II Gedung Bonawentura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281
URL
<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak
Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4308/Kues/1
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:

Pimpinan BNI Kantor Cabang Palagan
di Jl. Palagan Tentara Pelajar No.203 C, Mudal, Sariharjo, Kec. Ngaglik, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa
Yogyakarta 55581

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Work-life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank di Yogyakarta" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Grace Ratna Puspita
NPM : 190324944
Nomor Handphone : 085228179998
Alamat : Jl. Kusumanegara Gedong Kuning 258 Yogyakarta

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 02 Mei 2023

Dekan,


Dr. Budi Supriyanto, MEd., Ph.D
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat
Kampus II Gedung Bonawentura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281
URL
<https://fbe.ujay.ac.id>

Kontak
Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@ujay.ac.id



Lampiran 3
Data Set Penelitian

A. Pernyataan Variabel *Work Life Balance*

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
1	5	5	5	4	5	3
2	4	4	5	5	5	4
3	5	3	4	3	4	3
4	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	5	5	5	4
7	5	5	5	5	4	4
8	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	4
10	5	3	5	4	4	3
11	5	5	5	4	3	4
12	5	5	4	5	4	4
13	4	5	4	4	4	4
14	4	5	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5
16	5	2	4	4	5	4
17	2	4	5	5	5	4
18	5	5	5	4	5	3
19	5	5	4	4	5	4
20	5	5	5	5	5	4
21	3	4	4	4	4	5
22	4	4	4	4	4	4
23	5	5	5	5	5	4
24	4	4	3	4	3	4
25	3	3	5	5	5	3
26	4	4	4	4	3	4
27	1	4	4	4	4	3
28	4	5	5	5	5	3
29	3	5	4	5	5	3
30	3	5	5	5	5	3
31	2	4	4	4	5	4
32	5	5	5	5	4	3
33	3	4	4	4	4	2
34	3	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	4	3
36	5	5	5	5	5	4
37	3	4	3	3	3	3

38	5	4	5	5	5	4
39	5	5	5	5	5	5
40	4	5	5	5	5	5
41	4	4	4	4	4	4
42	5	3	4	4	5	4
43	4	3	4	3	4	3
44	5	5	5	4	5	4
45	5	5	5	5	5	5
46	2	4	5	5	5	4
47	5	4	5	4	5	5
48	4	4	5	5	5	5
49	3	5	5	5	5	4
50	4	5	5	4	5	4
51	5	4	5	5	5	5
52	1	5	5	4	5	5
53	3	5	4	4	4	3
54	4	3	4	4	3	3
55	5	5	5	5	5	3
56	5	5	5	5	5	5
57	4	5	5	5	5	4
58	3	2	4	2	3	3
59	4	4	5	4	4	3
60	3	4	4	4	4	4
61	1	4	4	4	3	4
62	3	5	4	5	5	3
63	5	5	4	4	4	3
64	5	5	5	5	5	5
65	5	4	5	5	5	5
66	4	4	4	4	4	4
67	4	5	4	5	4	4
68	5	5	5	5	5	5
69	5	5	4	4	5	4
70	5	3	5	5	5	5
71	5	5	5	4	5	4
72	3	5	5	4	5	4
73	4	5	5	4	5	4
74	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4
76	5	5	4	4	4	3
77	5	4	4	3	4	4
78	4	5	4	5	5	4
79	5	5	5	5	5	4
80	4	4	4	4	4	4
81	1	5	4	5	5	3
82	2	4	4	3	5	4
83	4	4	4	4	4	5
84	5	4	4	4	4	3
85	3	4	3	4	3	3
86	5	5	5	4	3	3

87	5	5	4	4	4	4
88	5	1	5	5	5	4
89	5	3	5	4	5	4
90	3	4	5	5	5	3
91	5	5	5	5	4	2
92	4	3	4	3	4	4
93	5	5	5	5	5	5
94	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4
96	4	5	4	4	4	4
97	4	4	4	4	4	3
98	4	4	4	4	4	3
99	4	4	4	3	4	4
100	4	4	4	4	4	4
101	2	3	5	4	3	4
102	4	4	4	4	4	3
103	4	4	4	4	4	2
104	4	5	4	5	5	3
105	5	5	5	5	3	3
106	5	5	5	4	4	3
107	4	5	5	5	5	4
108	5	5	5	5	5	1
109	1	4	5	5	5	4
110	5	5	5	5	5	4
111	3	5	5	5	5	2
112	4	4	4	4	4	2
113	4	5	4	5	4	4
114	5	5	5	5	3	3
115	5	5	5	5	5	5
116	5	4	5	4	4	3

B. Pernyataan Variabel *Burnout*

NO	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	4	7	8	9	0	1	2
1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	5	4	4	4	5	2	2	2	2	3
2	3	4	2	2	1	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1
3	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
4	5	4	1	2	3	1	4	1	3	4	4	5	5	4	2	3	2	2	3
5	3	2	1	1	1	2	1	1	1	4	4	5	5	5	1	1	2	1	4
6	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	4	2	4	3	4	3	3	2	2
7	2	3	2	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2
8	2	1	1	1	1	1	3	1	1	5	4	4	5	5	3	1	1	1	1
9	4	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1

1	0	2	2	2	1	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2
1	1	3	3	3	2	3	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	1	2	2	2
1	2	4	4	2	2	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2
1	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	2	1	3	4	2
1	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	1	4
1	5	1	1	1	1	1	1	5	1	1	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1
1	6	4	4	2	2	2	2	4	2	2	5	5	5	5	4	2	1	1	1	2
1	7	3	4	1	1	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	1
1	8	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3	3	3	3	4	1	1	3	1	1
1	9	3	3	2	4	2	1	3	1	2	3	4	4	4	3	3	1	2	1	3
2	0	4	3	1	3	3	1	3	2	1	4	5	5	4	4	3	1	1	1	2
2	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
2	3	4	4	3	3	3	3	5	3	1	5	5	5	5	5	3	1	1	1	2
2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3
2	5	4	4	3	4	4	2	5	4	1	5	5	5	5	5	4	1	1	1	1
2	6	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
2	7	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3
2	8	4	4	4	4	3	2	5	3	1	4	5	5	4	5	4	1	1	1	1
2	9	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	1	1	2	1
3	0	4	3	3	3	3	3	2	2	1	5	5	5	5	5	3	1	1	1	1
3	1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	4
3	2	3	3	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	2	2	2	4
3	3	4	2	1	1	2	3	3	1	2	3	4	3	3	2	4	1	1	1	1
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	3	3	2	3	1	5
3	5	2	4	2	3	2	2	3	2	2	5	4	4	4	4	4	2	2	3	3
3	6	3	3	2	2	4	2	2	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	1	1

37	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
38	3	4	2	3	3	2	2	2	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2
39	1	2	2	5	2	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1
40	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	1	2	3	2	2
41	2	2	2	2	3	1	3	1	1	4	4	4	4	4	2	1	2	2	3
42	2	2	2	1	1	1	1	1	1	4	4	3	4	3	1	1	1	1	1
43	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
44	3	4	2	2	2	1	4	1	2	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3
45	5	4	5	5	3	1	5	1	1	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1
46	1	1	1	1	1	1	2	1	1	5	5	5	5	5	4	1	1	1	2
47	4	4	2	2	2	1	4	1	2	4	4	4	4	4	2	1	1	1	2
48	3	3	1	1	1	1	2	1	1	2	4	4	3	4	4	2	2	1	2
49	2	4	2	1	1	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1
50	4	4	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	3	2	1	2	1	1
51	4	3	3	3	3	2	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	2	2	2
52	3	3	1	1	1	1	1	1	1	4	5	5	4	5	3	1	1	1	1
53	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	4
54	3	4	3	3	4	2	4	3	3	2	3	3	4	3	2	2	2	2	2
55	3	3	2	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
56	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1
57	3	4	3	3	4	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3	1	2	3	3
58	4	4	3	3	3	2	3	2	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4
59	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	2
60	5	5	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	2	3
61	5	5	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3	2	4
62	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	5	5	5	4	2	2	1	2
63	2	3	2	3	2	2	3	2	4	3	4	4	4	4	3	1	2	2	2

6	4	4	3	2	2	2	1	4	1	1	5	5	5	5	5	3	1	1	3	1
6	5	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2
6	6	3	4	2	4	1	1	2	2	2	3	4	4	3	3	2	1	1	2	3
6	7	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3
6	8	3	3	2	2	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
6	9	3	2	1	2	2	2	3	1	1	3	4	3	4	4	3	1	1	1	2
7	0	4	4	1	1	3	1	3	1	1	5	5	5	5	4	3	3	2	1	1
7	1	2	3	3	2	2	2	3	2	2	4	3	4	4	4	4	1	2	2	2
7	2	3	4	1	2	2	1	2	2	1	4	4	4	3	3	3	1	2	2	2
7	3	4	4	1	1	1	1	1	1	1	4	4	3	3	4	1	1	1	1	1
7	4	3	4	3	2	3	3	3	2	2	4	4	3	4	4	2	2	2	2	3
7	5	2	2	2	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2
7	6	3	3	3	4	3	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2
7	7	3	4	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2
7	8	2	5	3	3	4	3	5	2	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	4
7	9	2	3	2	1	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1
8	0	5	4	2	2	2	3	3	2	2	4	4	4	3	4	2	2	2	2	2
8	1	4	4	3	3	2	2	3	1	1	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3
8	2	4	3	3	4	4	3	4	3	2	2	3	3	2	3	4	1	1	2	3
8	3	5	3	4	3	2	2	3	2	1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2
8	4	3	4	3	2	3	2	2	2	2	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2
8	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2
8	6	2	4	2	3	3	3	3	2	2	4	4	4	3	4	4	2	2	3	1
8	7	3	4	1	1	1	1	2	1	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
8	8	2	4	1	1	1	1	3	1	1	5	4	5	5	5	5	1	1	1	1
8	9	4	4	3	1	2	2	2	1	3	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2
9	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	4	4	3	3	2	2	2	2

91	3	3	3	2	2	2	3	2	2	4	4	3	4	4	3	1	2	3	3
92	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	2	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	5	4	2	1	1	1	1
94	2	3	2	2	4	2	3	1	2	4	4	3	4	4	2	2	2	2	2
95	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	4	2	2	2	2
96	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3
97	3	4	3	3	2	1	2	2	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	2
98	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
99	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3
100	4	4	2	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2
101	3	2	1	1	2	2	3	1	2	1	1	3	1	3	1	1	1	3	1
102	3	2	2	2	2	2	3	1	1	5	4	4	5	5	3	1	1	2	3
103	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2
104	3	2	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	4	3	2	1	1	1	1
105	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	2	3
106	3	4	3	3	2	2	2	1	2	4	3	3	3	4	4	3	3	1	2
107	2	2	2	2	2	2	3	1	1	3	4	4	4	4	2	1	1	2	1
108	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	5	5	1	1	1	5	1
109	1	4	1	1	1	1	2	1	1	4	4	4	5	4	2	1	1	1	2
110	5	5	5	2	4	2	5	1	4	5	5	5	5	5	2	1	3	2	2
111	5	3	3	1	2	3	2	1	3	3	3	4	3	5	5	1	3	1	2

1																			
1																			
2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	4	5	4	4	4	4	1	1	3	4
1																			
1																			
3	4	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3
1																			
1																			
4	3	3	2	2	1	1	1	2	1	4	4	3	5	5	3	1	1	1	3
1																			
1																			
5	3	4	2	2	1	1	3	1	3	4	5	5	5	4	3	2	1	3	2
1																			
1																			
6	2	2	1	2	1	3	2	3	3	4	4	5	4	3	1	2	2	1	5

C. Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja

1	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
7	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
10	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
12	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4
17	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	4	4	4
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
20	5	2	3	5	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4
21	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	3	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
25	5	2	3	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5
26	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
27	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4

28	5	3	3	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5
29	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
30	5	3	3	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5
31	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
32	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
34	4	2	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4
35	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
36	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
44	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4
45	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	5	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	4	4	4
50	5	4	5	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
51	4	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4
52	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
53	4	4	5	3	3	2	3	3	3	2	4	2	2	3
54	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4
55	5	3	2	4	3	4	2	2	2	3	3	3	4	4
56	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	5	5	5	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4
58	4	3	3	4	3	4	1	1	1	2	1	2	3	3
59	5	3	5	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
60	5	4	5	5	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4
61	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
62	5	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
63	5	2	5	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	5	3	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
68	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
69	5	3	5	5	5	4	3	3	3	5	5	5	5	5
70	5	2	5	2	5	5	3	2	3	1	5	3	3	3
71	5	4	4	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4
72	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
73	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
74	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	2	4	4	2	3	2	2	2	3	3	4	4	4

77	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
78	5	2	5	5	5	5	2	5	1	5	5	4	5	5
79	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	5	5	5	4	4	4	3	3	3	5	3	5	5	5
82	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	3	4
83	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
85	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4
86	5	3	5	5	5	4	3	4	3	4	3	5	5	5
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	5	3	5	5	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5
91	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
94	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
97	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3
98	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
102	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
103	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
104	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
105	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	5	5	5
106	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4
107	4	3	4	4	4	4	1	1	1	3	3	4	4	4
108	5	5	5	1	5	1	1	1	1	1	1	5	5	5
109	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
110	4	1	1	5	2	5	1	1	1	1	2	1	4	2
111	4	3	4	5	5	3	3	3	4	2	4	3	4	3
112	4	2	4	2	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4
113	4	2	3	4	3	2	1	2	2	3	4	4	4	4
114	5	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4
115	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
116	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5

Lampiran 4
Profil Responden

umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	53	45.7	45.7	45.7
	31-40	36	31.0	31.0	76.7
	41-50	14	12.1	12.1	88.8
	>50	13	11.2	11.2	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	4	3.4	3.4	3.4
	Diploma	13	11.2	11.2	14.7
	S1	95	81.9	81.9	96.6
	S2	3	2.6	2.6	99.1
	S3	1	.9	.9	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

jeniskelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lakilaki	54	46.6	46.6	46.6
	perempuan	62	53.4	53.4	100.0
	Total	116	100.0	100.0	

masakerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>1tahun	116	100.0	100.0	100.0

Lampiran 5

Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1. Variabel Work Life Balance

a. Uji Validitas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	WLB
X1.1	Pearson Correlation	1	.147	.263**	.141	.083	.103	.565**
	Sig. (2-tailed)		.116	.004	.132	.376	.271	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116
X1.2	Pearson Correlation	.147	1	.265**	.445**	.226*	.057	.571**
	Sig. (2-tailed)	.116		.004	.000	.015	.541	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116
X1.3	Pearson Correlation	.263**	.265**	1	.582**	.519**	.212*	.702**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004		.000	.000	.023	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116
X1.4	Pearson Correlation	.141	.445**	.582**	1	.510**	.190*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.132	.000	.000		.000	.041	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116
X1.5	Pearson Correlation	.083	.226*	.519**	.510**	1	.319**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.376	.015	.000	.000		.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116
X1.6	Pearson Correlation	.103	.057	.212*	.190*	.319**	1	.516**
	Sig. (2-tailed)	.271	.541	.023	.041	.000		.000
	N	116	116	116	116	116	116	116
WLB	Pearson Correlation	.565**	.571**	.702**	.711**	.657**	.516**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	116	116	116	116	116	116	116
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

b. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	116	100.0

Excluded ^a	0	.0
Total	116	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.634	6

2. Variabel Work Life Balance

a. Uji Validitas

Tahap 1

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	BURNOUT	
X2.1	Pearson	1	.551	.514	.412	.494	.429	.377	.276	.293	-	.083	.070	-	-	-	.070	-	.110	.150	.199	.205	.118	.552"	
	Correlation		**	**	**	**	**	**	**	**	.077	.117	.047	.068	.006										
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.001	.409	.377	.456	.212	.616	.468	.456	.950	.238	.108	.032	.028	.206		.000
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.2	Pearson	.551	1	.566	.501	.542	.410	.405	.378	.429	-	.070	.033	-	-	-	.008	-	.144	.250	.293	.308	.239"	.622"	
	Correlation	.551		**	**	**	**	**	**	**	.012	.191	.060	.152	.078										
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.895	.454	.727	.040	.521	.104	.930	.406	.124	.007	.001	.001	.010			.000
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.3	Pearson	.514	.566	1	.741	.731	.629	.518	.528	.475	-	.024	-	-	-	-	.002	.198	.252	.422	.413	.273"	.732"		
	Correlation	.514	.566		**	**	**	**	**	**	.007	.073	.302	.045	.223	.093									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.941	.800	.439	.001	.635	.016	.323	.987	.033	.006	.000	.000	.003			.000
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.4	Pearson	.412	.501	.741	1	.708	.530	.475	.603	.386	-	.139	.030	-	-	-	-	.261	.323	.272	.312	.341"	.727"		
	Correlation	.412	.501	.741		**	**	**	**	**	.017	.243	.018	.119	.039	.034									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.854	.136	.748	.009	.845	.204	.681	.713	.005	.000	.003	.001	.000			.000
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.5	Pearson	.49	.542	.731	.708	1	.694	.610	.588	.505	-	.063	-	-	-	-	-	-	.148	.288	.416	.397	.301	.744								
	Correlation	.4	1042		.070	.295	.075	.178	.095	.062									
	Sig. (2-tailed)	.00	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.656	.501	.455	.001	.424	.056	.312	.509	.113	.002	.000	.000	.001	.000								
N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.6	Pearson	.42	.410	.629	.530	.694	1	.423	.573	.493	-	-	-	-	-	-	-	-	.098	.260	.440	.411	.353	.572								
	Correlation	.4	1								
	Sig. (2-tailed)	.00	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.031	.289	.101	.000	.016	.001	.021	.095	.294	.005	.000	.000	.000	.000								
N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.7	Pearson	.37	.405	.518	.475	.610	.423	1	.331	.324	.057	.170	.153	-	.075	.020	.038	.060	.239	.069	.164	.281	.160	.628								
	Correlation	.4	1055										
	Sig. (2-tailed)	.00	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.546	.068	.100	.554	.425	.829	.687	.520	.010	.463	.078	.002	.085	.000								
N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.8	Pearson	.27	.378	.528	.603	.588	.573	.331	1	.592	.052	-	-	-	-	-	-	-	.217	.372	.517	.212	.414	.618								
	Correlation	.3	1									
	Sig. (2-tailed)	.00	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.581	.764	.138	.002	.197	.002	.012	.129	.019	.000	.000	.022	.000	.000								
N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.9	Pearson	.29	.429	.475	.386	.505	.493	.324	.592	1	-	-	-	-	-	-	-	-	.133	.439	.614	.384	.513	.567								
	Correlation	.3	1									
	Sig. (2-tailed)	.00	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.363	.119	.144	.010	.090	.000	.003	.003	.154	.000	.000	.000	.000								
N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.10	Pearson	-	-	-	-	-	.057	.052	-	1	.621	.486	.560	.592	.421	.386	.519	.280	.028	-	-	-.009	.336									
	Correlation	.0	.012	.007	.017	.042	.200		.085										
N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	

	Sig. (2-tailed)	.40	.895	.941	.854	.656	.031	.546	.581	.363		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.765	.433	.001	.921	.000
	N	11	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
		6																						
X2.11	Pearson	.08	.070	.024	.139	.063	-	.170	-	-.621	1	.643	.468	.689	.551	.526	.479	.161	-	-	-	-.092	.384"	
	Correlation	3				.099		.028	.145	"	"	"	"	"	"	"	"		.124	.247	.199	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.37	.454	.800	.136	.501	.289	.068	.764	.119	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.084	.184	.008	.032	.327	.000
	N	11	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
		6																						
X2.12	Pearson	.07	.033	-	.030	-	-	.153	-	-.486	.643	1	.411	.639	.564	.530	.616	.113	-	-	-	-.165	.302"	
	Correlation	0	.073		.070	.153	.138	.136	"	"	"	"	"	"	"	"	"		.138	.251	.170	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.45	.727	.439	.748	.455	.101	.100	.138	.144	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.226	.141	.007	.068	.077	.001	
	N	11	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
		6																						
X2.13	Pearson	-	-	-	-	-	-	-	-	-.560	.468	.411	1	.561	.540	.459	.310	.102	-	-	-	-	.019	
	Correlation	.11	.191	.302	.243	.295	.495	.055	.279	.239	"	"	"	"	"	"	"		.078	.222	.489	.243"	"	
	Sig. (2-tailed)	.21	.040	.001	.009	.001	.000	.554	.002	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.278	.406	.017	.000	.009	.840	
	N	11	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
		6																						
X2.14	Pearson	-	-	-	-	-	.075	-	-.592	.689	.639	.561	1	.696	.601	.619	.113	-	-	-	-	-.133	.297"	
	Correlation	.04	.060	.045	.018	.075	.224	.121	.158	"	"	"	"	"	"	"	"		.105	.254	.282	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.61	.521	.635	.845	.424	.016	.425	.197	.090	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.229	.262	.006	.002	.154	.001	
	N	11	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
		6																						
X2.15	Pearson	-	-	-	-	-	.020	-	-.421	.551	.564	.540	.696	1	.634	.521	-	-	-	-	-	-	.084	
	Correlation	.06	.152	.223	.119	.178	.318	.287	.381	"	"	"	"	"	"	"	"	.004	.217	.381	.343	.280"	"	
	Sig. (2-tailed)	.46	.104	.016	.204	.056	.001	.829	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.966	.019	.000	.000	.002	.367		
	N	11	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
		6																						

X2.16	Pearson	.07	.008	-	-	-	-	.038	-	-	.386	.526	.530	.459	.601	.634	1	.522	.066	-	-	-	-.149	.208	
	Correlation	0		.093	.039	.095	.215		.232	.275	**	**	**	**	**	**	**		**		.129	.280	.224		
	Sig. (2-tailed)	.456	.930	.323	.681	.312	.021	.687	.012	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.480	.167	.002	.015	.111	.025
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.17	Pearson	-	-	.002	-	-	-	.060	-	-	.519	.479	.616	.310	.619	.521	.522	1	.197	-	-	-	-	.229	
	Correlation	.00	.078		.034	.062	.156		.142	.277	**	**	**	**	**	**	**		*	.179	.229	.206	.236		
	Sig. (2-tailed)	.950	.406	.987	.713	.509	.095	.520	.129	.003	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.034	.054	.013	.026	.011	.013	
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.18	Pearson	.11	.144	.198	.261	.148	.098	.239	.217	.133	.280	.161	.113	.102	.113	-	.066	.197	1	.258	.156	-	.016	.408	
	Correlation	0		**	**	**	**	**	*	*	**	**	**	**	**		.004	*	**	**	.032				
	Sig. (2-tailed)	.238	.124	.033	.005	.113	.294	.010	.019	.154	.002	.084	.226	.278	.229	.966	.480	.034		.005	.094	.732	.867	.000	
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.19	Pearson	.15	.250	.252	.323	.288	.260	.069	.372	.439	.028	-	-	-	-	-	-	.258	1	.653	.360	.365	.460		
	Correlation	0	**	**	**	**	**	**	**	**	*	*	*	*	*	*	*	**	**	**	**	**	**		
	Sig. (2-tailed)	.108	.007	.006	.000	.002	.005	.463	.000	.000	.765	.184	.141	.406	.262	.019	.167	.054	.005		.000	.000	.000	.000	
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.20	Pearson	.19	.293	.422	.272	.416	.440	.164	.517	.614	-	-	-	-	-	-	-	.156	.653	1	.388	.421	.475		
	Correlation	.9	**	**	**	**	**	**	**	**	.073	.247	.251	.222	.254	.381	.280	.229	**	**	**	**	**		
	Sig. (2-tailed)	.032	.001	.000	.003	.000	.000	.078	.000	.000	.433	.008	.007	.017	.006	.000	.002	.013	.094	.000		.000	.000	.000	
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.21	Pearson	.20	.308	.413	.312	.397	.411	.281	.212	.384	-	-	-	-	-	-	-	-	.360	.388	1	.269	.334		
	Correlation	.5	**	**	**	**	**	**	*	**	.293	.199	.170	.489	.282	.343	.224	.206	.032	**	**	**	**		
	Sig. (2-tailed)	.028	.001	.000	.001	.000	.000	.002	.022	.000	.001	.032	.068	.000	.002	.000	.015	.028	.732	.000	.000		.003	.000	
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	

	N	11 6	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116		
X2.22	Pearson	.118	.239	.273	.341	.301	.353	.160	.414	.513	-	-	-	-	-	-	-	-	.016	.365	.421	.269	1	.405**																
	Correlation		**	**	**	**	**		**	**	.009	.092	.165	.243	.133	.280	.149	.236		**	**	**																		
	Sig. (2-tailed)	.206	.010	.003	.000	.001	.000	.085	.000	.000	.921	.327	.077	.009	.154	.002	.111	.011	.867	.000	.000	.003		.000																
	N	11 6	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
BURNO UT	Pearson	.552	.622	.732	.727	.744	.572	.628	.618	.567	.336	.384	.302	.019	.297	.084	.208	.229	.408	.460	.475	.334	.405**	1																
	Correlation	.2**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**																
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.840	.001	.367	.025	.013	.000	.000	.000	.000	.000	.000																
	N	11 6	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tahap 2

		X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	X2.1 1	X2.1 2	X2.1 4	X2.1 7	X2.1 8	X2.1 9	X2.2 0	X2.2 1	X2.2 2	BURNO UT	
X2.1	Pearson	1	.55	.51	.41	.49	.42	.37	.27	.29	-	.083	.070	-	-	.110	.150	.199	.205	.118	.552**	
	Correlation		1**	.4**	.2**	.4**	.9**	.7**	.6**	.3**	.077			.047	.006							
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.409	.377	.456	.616	.950	.238	.108	.032	.028	.206	.000	
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.2	Pearson	.55	1	.56	.50	.54	.41	.40	.37	.42	-	.070	.033	-	-	.144	.250	.293	.308	.239	.622**	
	Correlation	.1**		.6**	.1**	.2**	.0**	.5**	.8**	.9**	.012			.060	.078	**	**	**	**	**		
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.895	.454	.727	.521	.406	.124	.007	.001	.001	.010	.000	
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.3	Pearson	.51	.56	1	.74	.73	.62	.51	.52	.47	-	.024	-	-	.002	.198	.252	.422	.413	.273	.732**	
	Correlation	.4**	.6**		.1**	.1**	.9**	.8**	.8**	.5**	.007		.073	.045			**	**	**	**	**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.941	.800	.439	.635	.987	.033	.006	.000	.000	.003	.000	
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.4	Pearson	.41	.50	.74	1	.70	.53	.47	.60	.38	-	.139	.030	-	-	.261	.323	.272	.312	.341	.727**
	Correlation	2"	1"	1"		8"	0"	5"	3"	6"	.017			.018	.034	"	"	"	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.00	.00	.854	.136	.748	.845	.713	.005	.000	.003	.001	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.5	Pearson	.49	.54	.73	.70	1	.69	.61	.58	.50	-	.063	-	-	-	.148	.288	.416	.397	.301	.744**
	Correlation	4"	2"	1"	8"		4"	0"	8"	5"	.042		.070	.075	.062	"	"	"	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.00	.656	.501	.455	.424	.509	.113	.002	.000	.000	.001	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.6	Pearson	.42	.41	.62	.53	.69	1	.42	.57	.49	-	-	-	-	-	.098	.260	.440	.411	.353	.572**
	Correlation	9"	0"	9"	0"	4"		3"	3"	3"	.200	.099	.153	.224	.156	"	"	"	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.031	.289	.101	.016	.095	.294	.005	.000	.000	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.7	Pearson	.37	.40	.51	.47	.61	.42	1	.33	.32	.057	.170	.153	.075	.060	.239	.069	.164	.281	.160	.628**
	Correlation	7"	5"	8"	5"	0"	3"		1"	4"						"	"	"	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.546	.068	.100	.425	.520	.010	.463	.078	.002	.085	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.8	Pearson	.27	.37	.52	.60	.58	.57	.33	1	.59	.052	-	-	-	-	.217	.372	.517	.212	.414	.618**
	Correlation	6"	8"	8"	3"	8"	3"	1"		2"	.028	.138	.121	.142	"	"	"	"	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.581	.764	.138	.197	.129	.019	.000	.000	.022	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.9	Pearson	.29	.42	.47	.38	.50	.49	.32	.59	1	-	-	-	-	-	.133	.439	.614	.384	.513	.567**
	Correlation	3"	9"	5"	6"	5"	3"	4"	2"		.085	.145	.136	.158	.277	"	"	"	"	"	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.363	.119	.144	.090	.003	.154	.000	.000	.000	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

X2.10	Pearson	-	-	-	-	-	-	.05	.05	-	1	.621	.486	.592	.519	.280	.028	-	-	-	.336**
	Correlati on	.07	.01	.00	.01	.04	.20	7	2	.08		**	**	**	**	**		.073	.293	.009	
	Sig. (2- tailed)	.40	.89	.94	.85	.65	.03	.54	.58	.36		.000	.000	.000	.000	.002	.765	.433	.001	.921	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.11	Pearson	.08	.07	.02	.13	.06	-	.17	-	-	.621	1	.643	.689	.479	.161	-	-	-	-	.384**
	Correlati on	.3	0	.4	.9	.3	.09	0	.02	.14	**		**	**	**		.124	.247	.199	.092	
	Sig. (2- tailed)	.37	.45	.80	.13	.50	.28	.06	.76	.11	.000		.000	.000	.000	.084	.184	.008	.032	.327	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.12	Pearson	.07	.03	-	.03	-	-	.15	-	-	.486	.643	1	.639	.616	.113	-	-	-	-	.302**
	Correlati on	0	.3	.07	0	.07	.15	.3	.13	.13	**	**	**	**	**		.138	.251	.170	.165	
	Sig. (2- tailed)	.45	.72	.43	.74	.45	.10	.10	.13	.14	.000	.000		.000	.000	.226	.141	.007	.068	.077	.001
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.14	Pearson	-	-	-	-	-	-	.07	-	-	.592	.689	.639	1	.619	.113	-	-	-	-	.297**
	Correlati on	.04	.06	.04	.01	.07	.22	.5	.12	.15	**	**	**	**	**		.105	.254	.282	.133	
	Sig. (2- tailed)	.61	.52	.63	.84	.42	.01	.42	.19	.09	.000	.000	.000		.000	.229	.262	.006	.002	.154	.001
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.17	Pearson	-	-	.00	-	-	-	.06	-	-	.519	.479	.616	.619	1	.197	-	-	-	-	.229*
	Correlati on	.00	.07	.2	.03	.06	.15	0	.14	.27	**	**	**	**	**		.179	.229	.206	.236	
	Sig. (2- tailed)	.95	.40	.98	.71	.50	.09	.52	.12	.00	.000	.000	.000	.000		.034	.054	.013	.026	.011	.013
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.18	Pearson	.11	.14	.19	.26	.14	.09	.23	.21	.13	.280	.161	.113	.113	.197	1	.258	.156	-	.016	.408**
	Correlati on	0	.4	.8	.1	.8	.8	.9	.7	.3	**				*		**		.032		
	Sig. (2- tailed)	.23	.12	.03	.00	.11	.29	.01	.01	.15	.002	.084	.226	.229	.034		.005	.094	.732	.867	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.19	Pearson	.15	.25	.25	.32	.28	.26	.06	.37	.43	.028	-	-	-	-	.258	1	.653	.360	.365	.460**
	Correlati on	0	0	.2	.3	.8	0	.9	.2	.9		.124	.138	.105	.179	**	**	**	**	**	
	Sig. (2- tailed)																				
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

	Sig. (2-tailed)	.108	.007	.006	.000	.000	.000	.463	.000	.000	.765	.184	.141	.262	.054	.005		.000	.000	.000	.000	
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	
X2.20	Pearson	.19	.29	.42	.27	.41	.44	.16	.51	.61	-	-	-	-	-	.156	.653	1	.388	.421	.475**	
	Correlation	.9	.3	.2	.2	.6	.0	.4	.7	.4	.073	.247	.251	.254	.229							
	Sig. (2-tailed)	.032	.001	.000	.000	.000	.000	.070	.000	.000	.433	.008	.007	.006	.013	.094	.000		.000	.000	.000	
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.21	Pearson	.20	.30	.41	.31	.39	.41	.28	.21	.38	-	-	-	-	-	-.360	.388	1	.269	.334**		
	Correlation	.5	.8	.3	.2	.7	.1	.1	.2	.4	.293	.199	.170	.282	.206	.032						
	Sig. (2-tailed)	.028	.001	.000	.000	.000	.000	.020	.000	.000	.001	.032	.068	.002	.026	.732	.000	.000		.003	.000	
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
X2.22	Pearson	.11	.23	.27	.34	.30	.35	.16	.41	.51	-	-	-	-	-	.016	.365	.421	.269	1	.405**	
	Correlation	.8	.9	.3	.1	.1	.3	.0	.4	.3	.009	.092	.165	.133	.236							
	Sig. (2-tailed)	.206	.010	.000	.000	.000	.080	.000	.000	.000	.921	.327	.077	.154	.011	.867	.000	.000	.003		.000	
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
BURNO UT	Pearson	.55	.62	.73	.72	.74	.57	.62	.61	.56	.336	.384	.302	.297	.229	.408	.460	.475	.334	.405	1	
	Correlation	.2	.2	.2	.7	.4	.2	.8	.8	.7												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.013	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																						

b. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	116	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	116	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	19

3. Variabel Kepuasan Kerja

a. Uji Validitas

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	KEPU ASAN KERJA
Y.1	Pearson	1	.334**	.487**	.313**	.414**	.361**	.279**	.259**	.279**	.357**	.398**	.449**	.391**	.468**	.567**
	Correlation															
	n															
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.002	.005	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y.2	Pearson	.334*	1	.548**	.149	.265**	.070	.565**	.472**	.563**	.347**	.210*	.383**	.170	.346**	.577**
	Correlation															
	n															
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.109	.004	.457	.000	.000	.000	.000	.024	.000	.068	.000	.000
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y.3	Pearson	.487*	.548**	1	.095	.426**	.138	.495**	.468**	.467**	.379**	.401**	.485**	.220*	.399**	.617**
	Correlation															
	n															
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.310	.000	.139	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000	.000
N		116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

Y.4	Pearson	.313 [*]	.149	.095	1	.400 ^{**}	.539 ^{**}	.247 ^{**}	.311 ^{**}	.288 ^{**}	.494 ^{**}	.403 ^{**}	.281 ^{**}	.421 ^{**}	.388 ^{**}	.535 ^{**}
	Correlatio n	.														
	Sig. (2- tailed)	.001	.109	.310		.000	.000	.007	.001	.002	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y.5	Pearson	.414 [*]	.265 ^{**}	.426 ^{**}	.400 ^{**}	1	.545 ^{**}	.330 ^{**}	.421 ^{**}	.408 ^{**}	.503 ^{**}	.565 ^{**}	.633 ^{**}	.571 ^{**}	.596 ^{**}	.704 ^{**}
	Correlatio n	.														
	Sig. (2- tailed)	.000	.004	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y.6	Pearson	.361 [*]	.070	.138	.539 ^{**}	.545 ^{**}	1	.408 ^{**}	.436 ^{**}	.401 ^{**}	.544 ^{**}	.540 ^{**}	.387 ^{**}	.429 ^{**}	.413 ^{**}	.628 ^{**}
	Correlatio n	.														
	Sig. (2- tailed)	.000	.457	.139	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y.7	Pearson	.279 [*]	.565 ^{**}	.495 ^{**}	.247 ^{**}	.330 ^{**}	.408 ^{**}	1	.838 ^{**}	.887 ^{**}	.603 ^{**}	.603 ^{**}	.476 ^{**}	.222 [*]	.341 ^{**}	.785 ^{**}
	Correlatio n	.														
	Sig. (2- tailed)	.002	.000	.000	.007	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.016	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y.8	Pearson	.259 [*]	.472 ^{**}	.468 ^{**}	.311 ^{**}	.421 ^{**}	.436 ^{**}	.838 ^{**}	1	.807 ^{**}	.666 ^{**}	.610 ^{**}	.509 ^{**}	.357 ^{**}	.465 ^{**}	.810 ^{**}
	Correlatio n	.														
	Sig. (2- tailed)	.005	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
Y.9	Pearson	.279 [*]	.563 ^{**}	.467 ^{**}	.288 ^{**}	.408 ^{**}	.401 ^{**}	.887 ^{**}	.807 ^{**}	1	.597 ^{**}	.583 ^{**}	.466 ^{**}	.229 [*]	.332 ^{**}	.785 ^{**}
	Correlatio n	.														
	Sig. (2- tailed)	.002	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.013	.000	.000
	N	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116

Y.10	Pearson	.357 [*]	.347 ^{**}	.379 ^{**}	.494 ^{**}	.503 ^{**}	.544 ^{**}	.603 ^{**}	.666 ^{**}	.597 ^{**}	1	.672 ^{**}	.628 ^{**}	.491 ^{**}	.576 ^{**}	.812 ^{**}
	Correlation	.														
	n															
Y.11	Pearson	.398 [*]	.210 [*]	.401 ^{**}	.403 ^{**}	.565 ^{**}	.540 ^{**}	.603 ^{**}	.610 ^{**}	.583 ^{**}	.672 ^{**}	1	.570 ^{**}	.394 ^{**}	.514 ^{**}	.766 ^{**}
	Correlation	.														
	n															
Y.12	Pearson	.449 [*]	.383 ^{**}	.485 ^{**}	.281 ^{**}	.633 ^{**}	.387 ^{**}	.476 ^{**}	.509 ^{**}	.466 ^{**}	.628 ^{**}	.570 ^{**}	1	.735 ^{**}	.834 ^{**}	.784 ^{**}
	Correlation	.														
	n															
Y.13	Pearson	.391 [*]	.170 [*]	.220 [*]	.421 ^{**}	.571 ^{**}	.429 ^{**}	.222 [*]	.357 ^{**}	.229 [*]	.491 ^{**}	.394 ^{**}	.735 ^{**}	1	.802 ^{**}	.624 ^{**}
	Correlation	.														
	n															
Y.14	Pearson	.468 [*]	.346 ^{**}	.399 ^{**}	.388 ^{**}	.596 ^{**}	.413 ^{**}	.341 ^{**}	.465 ^{**}	.332 ^{**}	.576 ^{**}	.514 ^{**}	.834 ^{**}	.802 ^{**}	1	.736 ^{**}
	Correlation	.														
	n															
KEPUASANKERJAAN	Pearson	.567 [*]	.577 ^{**}	.617 ^{**}	.535 ^{**}	.704 ^{**}	.628 ^{**}	.785 ^{**}	.810 ^{**}	.785 ^{**}	.812 ^{**}	.766 ^{**}	.784 ^{**}	.624 ^{**}	.736 ^{**}	1
	Correlation	.														
	n															
A	Pearson	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Correlation	.														
	n															
N	Pearson	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Correlation	.														
	n															

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	116	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	116	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.918	14

Lampiran 6
Statistik Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	116	1	5	4.09	1.068
X1.2	116	1	5	4.38	.787
X1.3	116	3	5	4.52	.551
X1.4	116	2	5	4.39	.643
X1.5	116	3	5	4.41	.673
X1.6	116	1	5	3.77	.817
Valid N (listwise)	116				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	116	1	5	3.14	1.038
X2.2	116	1	5	3.30	1.006
X2.3	116	1	5	2.40	1.070
X2.4	116	1	5	2.43	1.121
X2.5	116	1	5	2.42	1.040
X2.6	116	1	5	2.02	.894
X2.7	116	1	5	2.90	1.016
X2.8	116	1	5	1.98	.951
X2.9	116	1	4	2.06	.944
X2.10	116	1	5	3.78	.803
X2.11	116	1	5	3.96	.677
X2.12	116	2	5	3.86	.745
X2.14	116	1	5	3.90	.773
X2.16	116	3	5	3.98	.632
X2.17	116	2	5	3.84	.730
X2.18	116	1	5	2.92	1.006
X2.19	116	1	5	1.91	.978
X2.20	116	1	5	2.00	.885
X2.21	116	1	5	1.89	.810
X2.22	116	1	5	2.20	.980

Valid N (listwise)	116			
--------------------	-----	--	--	--

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	116	2	5	4.53	.665
Y.2	116	1	5	3.77	.917
Y.3	116	1	5	4.24	.753
Y.4	116	1	5	4.02	.791
Y.5	116	2	5	4.03	.740
Y.6	116	1	5	4.03	.774
Y.7	116	1	5	3.59	.970
Y.8	116	1	5	3.66	.979
Y.9	116	1	5	3.61	.985
Y.10	116	1	5	3.88	.896
Y.11	116	1	5	3.98	.791
Y.12	116	1	5	4.09	.775
Y.13	116	2	5	4.08	.674
Y.14	116	2	5	4.09	.646
Valid N (listwise)	116				

Lampiran 7

Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables		Method
		Entered	Removed	
1	BURNOUT, WLB ^b			Enter

a. Dependent Variable: KEPUASANKERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.421 ^a	.177	.163	7.289

a. Predictors: (Constant), BURNOUT, WLB

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1294.126	2	647.063	12.178	.000 ^b
	Residual	6004.012	113	53.133		
	Total	7298.138	115			

a. Dependent Variable: KEPUASANKERJA

b. Predictors: (Constant), BURNOUT, WLB

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37.384	8.335		4.485	.000
	WLB	1.075	.247	.372	4.345	.000
	BURNOUT	-.143	.075	-.164	-1.917	.058

a. Dependent Variable: KEPUASANKERJA