

**PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE*, *SELF-EFFICACY*, DAN
EMOTIONAL QUOTIENT TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP
DI DKI JAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Chatarina Maharsitami Wisnuwati

NPM: 190424904

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE*, *SELF-EFFICACY*, DAN
EMOTIONAL QUOTIENT TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP
DI DKI JAKARTA**




Disusun oleh:

Chatarina Maharsitami Wisnuwati

NPM: 190424904

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. Nuritomo, SE., M. Acc.

14 Juni 2023

LEMBAR PENGESAHAN DEKAN

Skripsi

PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE*, *SELF-EFFICACY*, DAN *EMOTIONAL QUOTIENT* TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP DI DKI JAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Chatarina Maharsitami Wisnuwati
NPM: 190424904

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 6 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1) Program Studi Akuntansi.

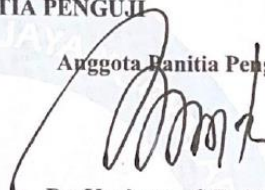
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



A. Yanti Ardiati, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Dr. Nuritomo, S.E., M.Acc



Anggreni Dian K, SE., M.Sc., Ak.,
CA., CSA., CTA., ACPA

Yogyakarta, 18 Juli 2023
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE*, *SELF-EFFICACY*, DAN
EMOTIONAL QUOTIENT TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP
DI DKI JAKARTA**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiaris sebagian atau seluruhnya dalam skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 Juni 2023

Yang menyatakan,



Chatarina Maharsitami Wisnuwati

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya, penulis dimampukan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Time Budget Pressure*, *Self-Efficacy*, dan *Emotional Quotient* terhadap Kinerja Auditor pada KAP di DKI Jakarta.” Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Skripsi ini kiranya tak akan selesai tanpa bantuan, kerja sama, dan bimbingan dari berbagai pihak yang terus menolong penulis untuk menyelesaikannya. Melalui kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis mengucapkan terima kasih atas segala bantuan, kerja sama, dan bimbingan yang telah diberikan, baik material maupun immaterial, kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria atas berkat kesehatan rohani maupun jasmani serta senantiasa memberikan kekuatan, motivasi, dan berkat kepada penulis bahkan di situasi yang paling sulit sekalipun sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
2. Orang tua yang senantiasa memberikan dukungan semangat, kasih sayang, dan selalu mendoakan penulis dari awal perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
3. Keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat, serta masukan sejak awal kuliah hingga penyelesaian skripsi ini, terutama Budhe Meta dan Pakdhe Wawan yang berada di Jakarta sudah memberikan tempat tinggal ketika penulis sedang penelitian.
4. Bapak Dr. Nuritomo, SE., M.Acc., selaku dosen pembimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini, yang telah berkenan untuk meluangkan

waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi serta dengan penuh kesabaran memberikan ide, saran, dan arahan yang sangat berguna dalam proses penulisan skripsi ini.

5. Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta yang bersedia membantu penulis dalam penelitian.
6. Auditor yang telah bersedia membantu mengisi kuesioner penelitian.
7. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan bagi penulis.
8. Yohanes Bosco Dally Abhiseka Christie, selaku pasangan penulis yang telah menemani, memberikan motivasi, dan dorongan serta memberikan saran dan semangat selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Maria Aditya, Abeby Tachika, dan Benedicta Tiara selaku sahabat perkuliahan yang memberikan perhatian, motivasi, semangat, dan saran kepada penulis dari awal semester kuliah hingga penyusunan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Teman-teman sesama *student staff* Kantor Humas Universitas Atma Jaya Yogyakarta yaitu Tatan, Acil, Wahyu, dan Agnes untuk dinamika, dukungan, ilmu baru, dan semangat dalam menjalankan tugas hingga akhir masa perkuliahan.
11. Teman-teman KKN kelompok 67 yang selalu memberikan dukungan dan pengalaman baru yang berkesan kepada penulis.

12. Teman-teman sesama asisten pengawas ujian yaitu kak Dhimas dan Gemma yang selalu mendukung dan membantu dalam proses penulisan skripsi.
13. Teman-teman seperjuangan penulis, yaitu Lucki, Made, Edith, Stephani, Icha, Gita, Tiara, Nikotak, Meyani, Trixie, Yenny, Natasha, Una, dan Nadya yang selalu mendukung penulis dalam proses penulisan skripsi.
14. Teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun untuk penelitian yang lebih baik lagi. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan. Terima kasih.

Yogyakarta, 14 Juni 2023



Chatarina Maharsitami Wisnuwati

HALAMAN MOTTO

“Don’t worry about anything, instead pray about everything. Tell God what you need and thank Him for all He has done.”

- Philippians 4:6-7

“Tuhan uji kemampuan sabarmu dengan mendatangkan orang-orang yang kurang menghargaimu. Tuhan hajar habis-habisan mentalmu, Tuhan buat kau sangat lelah, tapi Tuhan memberimu kesempatan untuk menggapai mimpi, menjadikanmu sebagai wanita yang kuat dan mandiri.”

-Yesaya 41:10

“Yang gagal itu rencanamu, bukan masa depanmu, ingat.”

-Yeremia 29:11

“Do good. It will come back to you in unexpected ways.”

-unknown

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN DEKAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
Abstrak	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Kontribusi Teori.....	6
1.4.2 Kontribusi Praktik	6
1.5 Sistematika Penulisan Penelitian	6
BAB II.....	8
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 Teori Atribusi	8
2.2 Kinerja Auditor	8
2.2.1 Pengertian Kinerja Auditor	8
2.2.2 Pengukuran Kinerja Auditor	9
2.3 <i>Time Budget Pressure</i>	10
2.3.1 Pengertian <i>Time Budget Pressure</i>	10
2.3.2 Dimensi <i>Time Budget Pressure</i>	11
2.4 <i>Self-Efficacy</i>	11
2.4.1 Pengertian <i>Self-Efficacy</i>	11

2.4.2 Dimensi <i>Self-Efficacy</i>	12
2.5 <i>Emotional Quotient</i>	13
2.5.1 Pengertian <i>Emotional Quotient</i>	13
2.5.2 Dimensi <i>Emotional Quotient</i>	14
2.6 Hubungan Antar Variabel	15
2.6.1 Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> terhadap Kinerja Auditor.....	15
2.6.2 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kinerja Auditor	16
2.6.3 Pengaruh <i>Emotional Quotient</i> terhadap Kinerja Auditor.....	16
2.7 Hasil Penelitian Terdahulu	17
2.8.1 Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> terhadap Kinerja Auditor.....	25
2.8.2 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kinerja Auditor	26
2.8.3 Pengaruh <i>Emotional Quotient</i> terhadap Kinerja Auditor.....	27
BAB III	29
METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Subjek dan Objek Penelitian	29
3.2 Populasi Penelitian	29
3.3 Sampel Penelitian.....	29
3.4 Variabel Penelitian	29
3.5 Operasionalisasi Variabel	30
3.6 Model Penelitian	33
3.7 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.7.1 Jenis Data	34
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.8 Analisis Data	34
3.8.1 Uji Pendahuluan	34
3.8.2 Uji Hipotesis	38
3.9 Rencana Pembahasan	42
BAB IV	43
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	43
4.1.1 Deskripsi Responden.....	43
4.1.2 Uraian Demografis Responden	45

4.2 Statistik Deskriptif Variabel.....	48
4.2.1 <i>Time Budget Pressure</i>	49
4.2.2 <i>Self-Efficacy</i>	49
4.2.3 <i>Emotional Quotient</i>	50
4.2.4 Kinerja Auditor	50
4.3 Uji Pendahuluan	50
4.3.1 Uji Alat.....	50
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.4 Uji Hipotesis	59
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	63
4.5.1 Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> terhadap Kinerja Auditor.....	63
4.5.2 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kinerja Auditor.....	64
4.5.3 Pengaruh <i>Emotional Quotient</i> terhadap Kinerja Auditor.....	66
BAB V.....	68
PENUTUP.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	68
5.3 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70
Lampiran I.....	74
Lampiran II.....	82
Lampiran III	106

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1 Data Kantor Akuntan Publik.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	47
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di KAP.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas <i>Time Budget Pressure</i>	51
Tabel 4.9 Hasil Uji KMO <i>Time Budget Pressure</i>	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas <i>Self-Efficacy</i>	52
Tabel 4.11 Hasil Uji KMO <i>Self-Efficacy</i>	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas <i>Emotional Quotient</i>	53
Tabel 4.13 Hasil Uji KMO <i>Emotional Quotient</i>	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji KMO Kinerja Auditor.....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59

Tabel 4.20 Hasil Uji t.....	60
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian.....	33
Gambar 3.2 Pengujian Satu Sisi dengan Arah Positif dengan $\alpha = 5\%$ untuk HA2 dan HA3.....	39
Gambar 3.3 Pengujian Satu Sisi dengan Arah Negatif dengan $\alpha = 5\%$ untuk HA1.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran II Tabulasi Data Responden.....	82
Lampiran III Hasil Olah Data.....	106



**PENGARUH *TIME BUDGET PRESSURE*, *SELF-EFFICACY*, DAN
EMOTIONAL QUOTIENT TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP
DI DKI JAKARTA**

Disusun oleh: Chatarina Maharsitami Wisnuwati

NPM: 190424904

Pembimbing:

Dr. Nuritomo, SE., M.Acc.

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *time budget pressure*, *self-efficacy*, dan *emotional quotient* terhadap kinerja auditor. Data yang digunakan merupakan data primer. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. Jumlah auditor yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah 120 auditor dari 28 Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta.

Metode pengolahan data yang digunakan adalah metode analisis regresi linear dengan menggunakan software SPSS 23.0 yang terbagi menjadi empat bagian yaitu bagian pertama merupakan uji statistik deskriptif. Pada bagian kedua merupakan pengujian instrumen, yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Pada bagian ketiga merupakan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Pada bagian keempat merupakan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan *time budget pressure* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, *self-efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, dan *emotional quotient* berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: *time budget pressure*, *self-efficacy*, *emotional quotient*, kinerja auditor