

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis data yang dilakukan oleh 58 responden pada karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta, maka penulis dapat memperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta. Dari analisis regresi linier berganda, diperoleh nilai koefisien beta ( $\beta$ ) sebesar 0,286 dengan nilai Sig t sebesar 0,000. Koefisien pada variabel komitmen organisasi menunjukkan angka dengan hasil positif terhadap kinerja karyawan. Sehingga, pernyataan pada **H1 diterima** yaitu komitmen organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta. Dari analisis regresi linier berganda, diperoleh nilai koefisien beta ( $\beta$ ) sebesar 0,582 dengan nilai Sig t sebesar 0,000. Koefisien pada variabel motivasi kerja menunjukkan angka dengan hasil positif terhadap kinerja karyawan. Sehingga, pernyataan pada **H2 diterima**

yaitu motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta.

3. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta. Dari analisis regresi linier berganda, diperoleh nilai koefisien ( $\beta$ ) sebesar 0,552 dengan nilai Sig t sebesar 0,000. Koefisien pada variabel disiplin kerja menunjukkan angka dengan hasil positif terhadap kinerja karyawan. Sehingga, pernyataan pada **H3 diterima** yaitu disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta memiliki banyak karyawan yang beragam. Semua karyawan memiliki peran masing-masing untuk membantu keberlangsungan instansi, maka terdapat banyak faktor yang harus diperhatikan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian telah diperoleh hasil signifikan bahwa komitmen organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja memberikan hasil yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai rata-rata dapat digunakan untuk melihat *item* mana yang terlihat tinggi dan rendah kemudian bisa menjadi masukan atau saran bagi instansi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Ditemukan bahwa nilai rata-rata dari variabel-variabel pada penelitian ini masuk dalam kategori tinggi yang berarti dapat dikatakan bahwa Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota

Yogyakarta sudah berhasil memberikan komitmen organisasi, motivasi kerja serta disiplin kerja yang baik bagi para karyawan.

Pada penelitian ini memberikan informasi penelitian terendah pada variabel komitmen organisasi terdapat pada pernyataan “Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya”. Pada variabel motivasi kerja, penilaian terendah terdapat pada pernyataan “Saya bersikap gigih dalam bekerja walaupun lingkungan kerja kurang mendukung”. Pada variabel disiplin kerja, penilaian terendah terdapat pada pernyataan “Saya berusaha untuk menghindari segala bentuk sanksi yang dapat dikenakan kepada saya apabila saya terdapat melanggar peraturan instansi”. Penilaian terendah yang ada pada variabel kinerja karyawan terdapat pada pernyataan “Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu yang sama”.

Berikut implikasi manajerial berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan, penulis memberikan saran bagi instansi sebagai berikut:

1. Pada bagian komitmen organisasi, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta perlu memberikan nilai-nilai positif kepada karyawan tentang instansi untuk mencapai visi dan misi, menumbuhkan rasa cinta karyawan terhadap instansi dan membantu terciptanya lingkungan kerja yang menyenangkan bagi karyawan, sehingga memungkinkan karyawan untuk bekerja dengan baik dan memberikan kemajuan bagi instansi.

2. Pada bagian motivasi kerja, pimpinan hendaknya lebih menghargai kinerja karyawan dan berusaha memberikan *reward* kepada karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaan dengan memuaskan seperti mengumumkan prestasi tersebut pada saat apel bersama sehingga karyawan tersebut merasa diakui dan diperhatikan.
3. Pada bagian disiplin kerja, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta perlu menerapkan aturan yang tegas dan melakukan pendekatan kepada karyawan masih memiliki disiplin kerja rendah atau yang belum menerapkan aturan dengan baik. Disiplin waktu karyawan perlu ditingkatkan lagi, seperti jam masuk kantor, jam mulai kerja, jam istirahat dan jam pulang kantor sesuai dengan yang telah ditetapkan, guna mencapai kinerja yang lebih baik.
4. Pada bagian kinerja karyawan, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta perlu melakukan pemantauan terhadap kinerja karyawan agar dapat mengetahui kekurangan yang dimiliki oleh karyawan, melakukan penilaian kerja yang akurat untuk memberikan evaluasi terhadap kinerja karyawan yang tidak sesuai.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penulis menyadari bahwa di dalam penelitian ini, penulis menemukan beberapa keterbatasan yaitu penulis hanya menggunakan satu jenis komitmen organisasi, padahal dari teori Allen dan Meyer (1990) terdapat tiga jenis komitmen (komitmen afektif, komitmen normatif, komitmen berkelanjutan), sehingga dianggap lemah dan belum bisa mewakili variabel komitmen organisasi.

## 5.4 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, adapun saran untuk Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta yaitu:

1. Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta
  - a. Hasil penelitian terbukti bahwa komitmen organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga disarankan karyawan dapat memberikan kontribusi untuk kemajuan instansi dan menjaga dengan baik komitmen organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja yang telah tercipta. Apabila kondisi tersebut dapat terjaga dengan baik maka akan meningkatkan kinerja organisasi dan dapat memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat.
2. Peneliti Selanjutnya
  - a. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain supaya bisa mendapatkan hasil yang lebih spesifik dalam meningkatkan kinerja karyawan seperti lingkungan kerja.
  - b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan metode lain dalam pengambilan data, seperti melakukan observasi secara detail sehingga data dan informasi yang didapatkan akan lebih lengkap.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amri, A., Ramadhi, R., & Ramdani, Z. (2021). Effect of Organization Commitment, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance (Study at. PT. PLN (Persero) P3b Sumatera UPT Padang). *International Journal of Educational Management and Innovation*, 2(1), 88. <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Devita, M. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*, IV(2).
- Diab, S. M., & Ajlouni, M. T. (2015). The Influence of Training on Employee's Performance, Organizational Commitment, and Quality of Medical Services at Jordanian Private Hospitals. *International Journal of Business and Management*, X(2), 117-127.
- Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Karyawan. *JMK*, XVII(2), 186-196.
- Gupta, N., & Sharma, V. (2016). Exploring Employee Engagement-a way to Better Business Performance. *Global Business Review*, XVII, 45S-63S.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Dasar, Penelitian, dan Masalah* (Edisi Revisi ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2020). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, II(2).
- Ramdani, Z., Marliani, R., & Rahman, A. A. (2019). The Individual Work Performance Scale: A Psychometric Study and Its Application for Employee Performance. *Humanities & Social Sciences Reviews*, VII(5), 405-414.
- Roziqin, & Zainur, M. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Santoso, A. B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang). *Jurnal Mandiri*, I(2), 248-271.
- Satwari, T., Musadieg, M. A., & Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Survey pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(2), 177-186.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Metode Penelitian untuk Bisnis Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2021). *Metode Penelitian untuk Bisnis Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Wadhwa, D. S., & Verghese, M. (2015). The Impact of Employee Empowerment on Job Satisfaction and Organizational Commitment: An Empirical Investigation with Special Reference to Selected Cement Industry in Chhattisgarh. *International Journal of Management and Social Science*, III, 280-286.
- Field, A. 2018. *Discovering Statistics Using IBM SPSS Statistics 5th Edition*, 5 ed. SAGE Publications Inc. California.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Dame, B., Rumawas, W., & Waworundeng, W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Prisma Dana Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2).
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2), 128–127.



## LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1

#### LEMBAR KUESIONER

Perkenalkan nama saya Helena Kusuma Wandita mahasiswa S1 program studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang menempuh Tugas Akhir dan hendak melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta”**. Kuesioner ini ditujukan kepada karyawan-karyawan yang bekerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta. Tujuan dari kuesioner ini adalah untuk meneliti seberapa besar pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja dalam mempengaruhi kinerja karyawan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta. Pada kesempatan ini, saya memohon waktu dan bantuan Anda sekalian untuk berkenan mengisi kuesioner ini sesuai dengan kondisi yang Anda rasakan saat ini. Terima kasih atas waktu dan partisipasi yang telah Anda berikan, karena jawaban Anda sangatlah membantu saya dalam melakukan penelitian ini.

#### A. Identitas Responden

Berilah tanda cek (✓) pada salah satu jawaban di bawah ini:

1. Nama : \_\_\_\_\_
2. Jenis Kelamin : ( ) Laki-Laki / ( ) Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : ( ) SMA/SMK/Sederajat / ( ) D3  
( ) S1 / ( ) S2 / ( ) S3
4. Usia Saat Ini : \_\_\_\_\_ tahun

5. Jabatan : \_\_\_\_\_
6. Lama Masa Kerja : \_\_\_\_\_ tahun

## B. Kuesioner Penelitian

Bacalah pertanyaan atau pernyataan dengan cermat sebelum mengisi kuesioner. Kuesioner diisi dengan cara memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Anda saat ini dengan berilah tanda centang (✓) pada lembar tanggapan yang Anda pilih pada kolom dibagian kanan. Setiap pertanyaan bersifat wajib untuk diisi. Pilihan jawaban terdiri dari:

- STS** : Sangat Tidak Setuju  
**TS** : Tidak Setuju  
**N** : Netral  
**S** : Setuju  
**SS** : Sangat Setuju

Selamat mengerjakan! Periksalah jawaban Anda sebelum dikembalikan dan dimohon jangan sampai mengkosongkan kolom di setiap pernyataan. Terima kasih atas bantuan dan partisipasi Anda.

### BAGIAN I: KINERJA KARYAWAN

No	Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kuantitas Kerja</b>							
1.	<b>KK1</b>	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu yang sama.					
2.	<b>KK2</b>	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan pada tenggat waktu yang sudah ditentukan.					
<b>Kualitas Kerja</b>							

No	Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
3.	<b>KK3</b>	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan standar yang telah ditetapkan instansi.					
4.	<b>KK4</b>	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan instruksi.					
<b>Ketepatan Waktu</b>							
5.	<b>KK5</b>	Saya tetap terampil dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
6.	<b>KK6</b>	Saya dapat mengikuti jadwal dari pekerjaan saya.					
<b>Efektivitas Biaya</b>							
7.	<b>KK7</b>	Saya dapat memahami tujuan dari pekerjaan saya.					
8.	<b>KK8</b>	Saya dapat menyusun rencana agar pekerjaan saya selesai dengan efisien.					
<b>Kebutuhan Pengawasan</b>							
9.	<b>KK9</b>	Saya mampu menyelesaikan masalah tanpa pengawasan atasan.					
10.	<b>KK10</b>	Saya berinisiatif untuk mengerjakan pekerjaan saya tanpa pengawasan atasan.					
<b>Hubungan Antar Karyawan</b>							
11.	<b>KK11</b>	Saya dapat berkolaborasi dengan rekan kerja lainnya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
12.	<b>KK12</b>	Saya bersedia menyelesaikan masalah saya dengan kolega.					

## BAGIAN II: KOMITMEN ORGANISASI

No	Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Komitmen Afektif</b>							
1.	<b>KO1</b>	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di instansi ini.					
2.	<b>KO2</b>	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan instansi adalah masalah saya sendiri.					
3.	<b>KO3</b>	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada instansi ini.					
4.	<b>KO4</b>	Saya merasa terikat secara emosional pada instansi ini.					
<b>Komitmen Berkelanjutan</b>							
5.	<b>KO5</b>	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa.					
6.	<b>KO6</b>	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan instansi ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya.					
7.	<b>KO7</b>	Salah satu akibat serius meninggalkan instansi ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada.					
8.	<b>KO8</b>	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk instansi ini adalah bahwa meninggalkan instansi akan membutuhkan pengorbanan					

No	Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		pribadi yang besar, organisasi lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat disini.					
<b>Komitmen Normatif</b>							
9.	<b>KO9</b>	Saya pikir sekarang orang terlalu sering berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain.					
10.	<b>KO10</b>	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya.					
11.	<b>KO11</b>	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada instansi ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh karena itu saya merasa tetap bekerja di instansi ini merupakan kewajiban moral.					
12.	<b>KO12</b>	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu organisasi sepanjang karir mereka.					

### BAGIAN III: MOTIVASI KERJA

No	Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Arah Perilaku</b>							
1.	<b>MK1</b>	Saya memiliki keinginan untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya.					

2.	<b>MK2</b>	Saya mematuhi peraturan instansi.					
<b>Tingkat Usaha</b>							
3.	<b>MK3</b>	Saya bersikap serius dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	<b>MK4</b>	Saya ingin bekerja lebih baik lagi dari hari yang sebelumnya.					
<b>Tingkat Kegigihan</b>							
5.	<b>MK5</b>	Saya mengembangkan keahlian saya agar dapat berkontribusi dalam memajukan instansi.					
6.	<b>MK6</b>	Saya bersikap gigih dalam bekerja walaupun lingkungan kerja kurang mendukung.					

#### BAGIAN IV: DISIPLIN KERJA

No	Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Taat Terhadap Aturan Waktu</b>							
1.	<b>DK1</b>	Saya hadir tepat waktu sebelum jam kerja yang ditetapkan.					
2.	<b>DK2</b>	Saya kembali dari istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
3.	<b>DK3</b>	Saya pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
<b>Taat Terhadap Aturan Perusahaan</b>							
4.	<b>DK4</b>	Saya merapikan peralatan setelah selesai bekerja.					
5.	<b>DK5</b>	Saya mengenakan seragam yang telah ditentukan sesuai jadwal.					

No	Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan</b>							
6.	<b>DK6</b>	Saya memahami peraturan yang ditetapkan oleh instansi.					
7.	<b>DK7</b>	Saya menaati peraturan yang telah ditetapkan instansi					
<b>Taat Terhadap Peraturan Lainnya Di Perusahaan</b>							
8.	<b>DK8</b>	Saya berusaha untuk menghindari segala bentuk sanksi yang dapat dikenakan kepada saya apabila saya terdapat melanggar peraturan instansi.					

= Selesai =

LAMPIRAN 2

REKAPITULASI DATA

58 RESPONDEN

No.	X1 KOMITMEN ORGANISASI (KO)												T_KO
	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO 10	KO 11	KO 12	
1	5	2	5	5	4	5	2	4	3	3	5	3	46
2	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	4	40
3	4	2	4	4	2	4	2	2	3	2	5	4	38
4	4	2	4	4	2	4	2	2	3	2	4	4	37
5	4	2	4	4	2	4	2	2	3	2	4	4	37
6	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	2	45
7	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	43
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	44
9	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	40
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
11	4	2	4	4	2	3	4	3	3	2	4	2	37
12	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	44
13	3	2	4	3	2	3	2	3	3	2	3	2	32
14	4	1	5	3	3	3	3	4	3	3	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	47
16	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	43
17	4	3	5	4	3	4	4	4	2	3	5	4	45
18	3	1	4	3	3	3	4	4	3	3	4	1	36
19	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	48
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	45
23	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
24	5	3	5	4	4	5	3	3	3	3	4	3	45
25	4	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	39
26	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	34
27	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	32
28	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	5	3	40
29	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	44
30	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	41
31	4	3	4	4	3	4	4	4	2	2	3	3	40
32	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
33	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	43



No.	X1 KOMITMEN ORGANISASI (KO)												T_KO
	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO 10	KO 11	KO 12	
34	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	49
35	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	54
36	4	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	2	34
37	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	39
38	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	40
39	3	4	4	4	3	4	2	4	4	2	4	3	41
40	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	42
41	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	40
42	4	3	5	4	3	4	4	4	3	2	4	4	44
43	4	2	4	4	2	4	2	2	4	3	4	2	37
44	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	46
45	4	1	4	3	4	4	4	4	1	5	5	1	40
46	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	38
47	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	43
48	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	37
49	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	39
50	5	5	5	5	1	4	3	4	3	3	5	2	45
51	3	1	3	4	1	1	2	3	3	2	4	4	31
52	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	32
53	5	2	5	4	2	2	2	2	2	2	4	1	33
54	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
55	4	1	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	2	40
57	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	45
58	4	3	5	5	2	3	2	4	4	2	4	2	40

No.	X2 MOTIVASI KERJA (MK)						T_MK
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	4	5	5	5	28
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	5	5	4	4	28
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	5	5	4	29

No.	X2 MOTIVASI KERJA (MK)						T_MK
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	
11	5	4	4	4	4	4	25
12	4	4	4	5	4	4	25
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	5	4	4	4	27
15	4	4	5	4	4	4	25
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	5	4	5	4	26
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	4	4	4	4	26
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	5	5	5	5	4	28
24	5	5	5	5	4	5	29
25	5	5	5	5	4	4	28
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	4	4	4	4	25
28	4	4	4	5	4	4	25
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	5	5	5	5	30
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	5	5	5	27
34	4	4	4	4	4	4	24
35	5	5	5	5	5	4	29
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	5	5	5	5	5	30
40	4	5	4	4	4	4	25
41	4	4	4	4	4	4	24
42	5	5	5	5	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	24
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	4	4	28
46	4	4	4	4	4	3	23
47	5	5	5	5	5	4	29
48	4	4	4	4	4	4	24

No.	X2 MOTIVASI KERJA (MK)						T_MK
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	
49	4	5	5	5	4	4	27
50	5	5	5	5	5	5	30
51	5	5	5	5	4	3	27
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	5	5	5	5	28
56	4	4	4	4	3	3	22
57	4	5	5	5	5	4	28
58	4	4	4	4	4	4	24

No.	X3 DISIPLIN KERJA (DK)								T_DK
	DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	DK 7	DK 8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	4	4	4	5	5	5	2	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	4	5	4	4	2	32
6	5	5	5	5	5	5	5	3	38
7	4	4	4	4	4	4	4	2	30
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	5	4	4	4	4	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	4	4	4	4	2	30
12	4	4	4	4	4	4	4	2	30
13	4	4	4	3	4	4	4	4	31
14	4	4	4	4	5	4	4	5	34
15	4	4	5	4	5	4	4	5	35
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	4	4	5	5	4	5	5	37
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	5	5	5	35
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	4	4	4	5	5	5	5	37
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32

No.	X3 DISIPLIN KERJA (DK)								T_DK
	DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	DK 7	DK 8	
26	4	4	4	4	4	4	4	5	33
27	4	4	4	4	4	4	4	2	30
28	4	4	4	4	5	4	4	4	33
29	4	4	4	4	4	5	5	4	34
30	5	5	5	4	5	5	5	5	39
31	4	3	4	4	4	4	4	4	31
32	5	5	5	4	4	5	5	5	38
33	5	5	5	5	5	5	5	4	39
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	4	5	5	5	5	5	5	39
36	5	4	4	4	4	5	5	5	36
37	4	4	4	4	4	4	4	2	30
38	5	4	5	4	5	4	5	4	36
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	3	3	3	4	5	4	4	2	28
41	5	4	5	4	5	5	4	5	37
42	4	4	4	5	5	5	5	5	37
43	5	4	4	4	4	4	4	4	33
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	5	4	5	5	5	5	37
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	5	5	5	5	5	4	5	5	39
48	4	4	4	5	5	4	4	5	35
49	5	5	5	4	5	4	4	2	34
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	5	5	5	4	5	5	5	4	38
54	5	5	4	5	5	5	5	2	36
55	4	4	4	5	5	4	4	2	32
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	5	5	5	5	5	5	5	1	36
58	5	4	4	5	5	5	5	5	38

No.	Y KINERJA KARYAWAN (KK)												T_KK
	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	
1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	58
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	47

No.	Y KINERJA KARYAWAN (KK)												T_KK
	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	53
7	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9	2	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	50
10	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
13	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
14	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
17	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	56
18	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	48
19	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	52
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	5	4	51
24	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	57
25	3	5	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	47
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
27	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	43
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	55
31	3	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	46
32	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	53
33	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	55
34	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
35	4	5	5	5	5	5	4	5	3	3	5	5	54
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
37	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
38	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

No.	Y KINERJA KARYAWAN (KK)												T_KK
	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
42	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
45	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	53
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	54
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
51	1	4	4	4	4	4	4	4	2	1	5	4	41
52	2	4	4	4	5	5	5	4	2	2	4	4	45
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
54	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
55	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	53
56	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	51
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

**Deskriptif**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1 Komitmen Organisasi (KO)	58	31.00	54.00	40.8966	4.89070
X2 Motivasi Kerja (MK)	58	22.00	30.00	26.3793	2.48383
X3 Disiplin Kerja (DK)	58	28.00	40.00	34.5690	3.32514
Y Kinerja Karyawan (KK)	58	41.00	60.00	49.8448	4.38019
Valid N (listwise)	58				

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	21	36.2	36.2	36.2
	P	37	63.8	63.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

### Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	30	51.7	51.7	51.7
	S1	17	29.3	29.3	81.0
	S2	5	8.6	8.6	89.7
	SMA/SMK/Sederajat	6	10.3	10.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 25 Tahun	7	12.1	12.1	12.1
	26 - 40 Tahun	26	44.8	44.8	56.9
	> 40 Tahun	25	43.1	43.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

### Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ahli Pertama-Arsiparis	2	3.4	3.4	3.4
	Ahli Pertama-Perencana	1	1.7	1.7	5.2
	Analisis Perencanaan Evaluasi dan	1	1.7	1.7	6.9
	Analisis Tata Usaha	1	1.7	1.7	8.6
	Arsiparis	6	10.3	10.3	19.0
	Arsiparis Madya	1	1.7	1.7	20.7
	Arsiparis Mahir	1	1.7	1.7	22.4
	Arsiparis Muda	1	1.7	1.7	24.1
	Arsiparis Penyelia	2	3.4	3.4	27.6
	Arsiparis Terampil	7	12.1	12.1	39.7
	Bendahara	1	1.7	1.7	41.4
	CPNS	1	1.7	1.7	43.1
	Kabid	2	3.4	3.4	46.6
	Kasubbag Keuangan	1	1.7	1.7	48.3

Pengadministrasi Perpustakaan	1	1.7	1.7	50.0
Pengelola Akuntansi	1	1.7	1.7	51.7
Pengelola Bahan Pustaka	1	1.7	1.7	53.4
Pengurus Barang	1	1.7	1.7	55.2
Penyuluh Perpustakaan	2	3.4	3.4	58.6
Perencanaan Ahli Muda	1	1.7	1.7	60.3
Pranata Reproduksi Arsip	1	1.7	1.7	62.1
Pustakawan	14	24.1	24.1	86.2
Pustakawan Ahli Muda	1	1.7	1.7	87.9
Pustakawan Mahir	1	1.7	1.7	89.7
Pustakawan Terampil	3	5.2	5.2	94.8
Staff	2	3.4	3.4	98.3
Terampil Arsiparis	1	1.7	1.7	100.0
Total	58	100.0	100.0	

#### Lama Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ≤ 5 Tahun	31	53.4	53.4	53.4
6 - 10 Tahun	3	5.2	5.2	58.6
> 10 Tahun	24	41.4	41.4	100.0
Total	58	100.0	100.0	

#### Uji Validitas Reliabilitas

##### Correlations

	KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO 10	KO 11	KO 12	T_K O
KO1 Pearson Correlation	1	.053	.634**	.460**	.008	.268*	-.039	.081	-.055	.237	.435**	.167	.429**
Sig. (2-tailed)		.693	.000	.000	.955	.042	.769	.543	.682	.073	.001	.210	.001
N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO2 Pearson Correlation	.053	1	.115	.223	.316*	.350**	.281*	.341**	.311*	.237	.104	.222	.604**



	Sig. (2-tailed)	.693		.389	.092	.016	.007	.033	.009	.018	.073	.439	.093	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO3	Pearson Correlation	.634**	.115	1	.521**	.063	.371**	.071	.209	.087	.085	.525**	.061	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.389		.000	.641	.004	.596	.116	.517	.528	.000	.651	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO4	Pearson Correlation	.460**	.223	.521**	1	-.132	.271*	-.121	.091	.224	-.010	.361**	.135	.389**
	Sig. (2-tailed)	.000	.092	.000		.322	.040	.365	.498	.091	.941	.005	.311	.003
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO5	Pearson Correlation	.008	.316*	.063	1	-.132	.462**	.608**	.564**	-.009	.516**	.156	.223	.640**
	Sig. (2-tailed)	.955	.016	.641		.322	.000	.000	.000	.946	.000	.242	.092	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO6	Pearson Correlation	.268*	.350**	.371**	.271*	.462**	1	.349**	.441**	.090	.251	.295*	.225	.675**
	Sig. (2-tailed)	.042	.007	.004	.040	.000		.007	.001	.501	.057	.025	.089	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO7	Pearson Correlation	-.039	.281*	.071	1	.608**	.349**	1	.630**	-.132	.332*	.064	.243	.562**
	Sig. (2-tailed)	.769	.033	.596		.000	.007		.000	.323	.011	.633	.066	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO8	Pearson Correlation	.081	.341**	.209	.091	.564**	.441**	.630**	1	.095	.444**	.188	.209	.688**
	Sig. (2-tailed)	.543	.009	.116	.498	.000	.001	.000		.478	.000	.159	.115	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

KO9	Pearson Correlation	-.055	.311*	.087	.224	-.009	.090	-.132	.095	1	.165	-.049	.155	.289*
	Sig. (2-tailed)	.682	.018	.517	.091	.946	.501	.323	.478		.216	.716	.244	.028
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO10	Pearson Correlation	.237	.237	.085	-.010	.516**	.251	.332*	.444**	.165	1	.446**	.190	.618**
	Sig. (2-tailed)	.073	.073	.528	.941	.000	.057	.011	.000	.216		.000	.154	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO11	Pearson Correlation	.435**	.104	.525**	.361**	.156	.295*	.064	.188	-.049	.446**	1	.207	.518**
	Sig. (2-tailed)	.001	.439	.000	.005	.242	.025	.633	.159	.716	.000		.119	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KO12	Pearson Correlation	.167	.222	.061	.135	.223	.225	.243	.209	.155	.190	.207	1	.510**
	Sig. (2-tailed)	.210	.093	.651	.311	.092	.089	.066	.115	.244	.154	.119		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
T_KO	Pearson Correlation	.429**	.604**	.490**	.389**	.640**	.675**	.562**	.688**	.289*	.618**	.518**	.510**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.028	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	12

#### Correlations

		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	T_MK
MK1	Pearson Correlation	1	.730**	.690**	.589**	.426**	.408**	.780**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
MK2	Pearson Correlation	.730**	1	.758**	.724**	.535**	.414**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
MK3	Pearson Correlation	.690**	.758**	1	.758**	.627**	.429**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
MK4	Pearson Correlation	.589**	.724**	.758**	1	.672**	.547**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
MK5	Pearson Correlation	.426**	.535**	.627**	.672**	1	.731**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
MK6	Pearson Correlation	.408**	.414**	.429**	.547**	.731**	1	.724**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
T_MK	Pearson Correlation	.780**	.846**	.867**	.874**	.816**	.724**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	6

### Correlations

		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	T_DK
DK1	Pearson Correlation	1	.692**	.723**	.531**	.497**	.635**	.705**	.248	.818**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.060	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
DK2	Pearson Correlation	.692**	1	.742**	.522**	.422**	.487**	.514**	.060	.691**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.654	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
DK3	Pearson Correlation	.723**	.742**	1	.447**	.490**	.521**	.539**	.308*	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.019	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
DK4	Pearson Correlation	.531**	.522**	.447**	1	.576**	.449**	.543**	.159	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.234	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
DK5	Pearson Correlation	.497**	.422**	.490**	.576**	1	.501**	.562**	.123	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.358	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
DK6	Pearson Correlation	.635**	.487**	.521**	.449**	.501**	1	.860**	.296*	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.024	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
DK7	Pearson Correlation	.705**	.514**	.539**	.543**	.562**	.860**	1	.327*	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.012	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
DK8	Pearson Correlation	.248	.060	.308*	.159	.123	.296*	.327*	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.060	.654	.019	.234	.358	.024	.012		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
T_DK	Pearson Correlation	.818**	.691**	.790**	.674**	.659**	.780**	.832**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	8

**Correlations**

		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK1 0	KK1 1	KK1 2	T_K K
KK 1	Pearson Correlat ion	1	.194	.342 **	.187	.109	.110	.130	.281 *	.378 **	.374 **	- .038	- .057	.473 <sup>*</sup> *
	Sig. (2- tailed)		.144	.009	.161	.417	.411	.331	.033	.003	.004	.780	.672	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 2	Pearson Correlat ion	.194	1	.618 **	.631 **	.467 **	.483 **	.509 **	.746 **	.335 *	.394 **	.437 **	.317 *	.739 <sup>*</sup> *
	Sig. (2- tailed)	.144		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.002	.001	.015	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 3	Pearson Correlat ion	.342 **	.618 **	1	.640 **	.608 **	.416 **	.514 **	.605 **	.323 *	.402 **	.439 **	.211	.751 <sup>*</sup> *
	Sig. (2- tailed)	.009	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.013	.002	.001	.112	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 4	Pearson Correlat ion	.187	.631 **	.640 **	1	.690 **	.571 **	.507 **	.605 **	.398 **	.441 **	.424 **	.245	.765 <sup>*</sup> *
	Sig. (2- tailed)	.161	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.001	.001	.064	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 5	Pearson Correlat ion	.109	.467 **	.608 **	.690 **	1	.706 **	.488 **	.424 **	.292 *	.299 *	.268 *	.164	.653 <sup>*</sup> *
	Sig. (2- tailed)	.417	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.026	.023	.042	.219	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 6	Pearson Correlat ion	.110	.483 **	.416 **	.571 **	.706 **	1	.606 **	.535 **	.206	.337 **	.446 **	.454 **	.686 <sup>*</sup> *
	Sig. (2- tailed)	.411	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.120	.010	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 7	Pearson Correlat ion	.130	.509 **	.514 **	.507 **	.488 **	.606 **	1	.719 **	.413 **	.316 *	.314 *	.302 *	.696 <sup>*</sup> *
	Sig. (2- tailed)													
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

	Sig. (2-tailed)	.331	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.016	.016	.021	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 8	Pearson Correlation	.281*	.746**	.605**	.605**	.424**	.535**	.719**	1	.399**	.388**	.475**	.392**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.033	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.002	.003	.000	.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 9	Pearson Correlation	.378**	.335*	.323*	.398**	.292*	.206	.413**	.399**	1	.640**	.039	.166	.651**
	Sig. (2-tailed)	.003	.010	.013	.002	.026	.120	.001	.002		.000	.769	.214	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 10	Pearson Correlation	.374**	.394**	.402**	.441**	.299*	.337**	.316*	.388**	.640**	1	.271*	.206	.706**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.002	.001	.023	.010	.016	.003	.000		.039	.120	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 11	Pearson Correlation	-.038	.437**	.439**	.424**	.268*	.446**	.314*	.475**	.039	.271*	1	.610**	.529**
	Sig. (2-tailed)	.780	.001	.001	.001	.042	.000	.016	.000	.769	.039		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
KK 12	Pearson Correlation	-.057	.317*	.211	.245	.164	.454**	.302*	.392**	.166	.206	.610**	1	.457**
	Sig. (2-tailed)	.672	.015	.112	.064	.219	.000	.021	.002	.214	.120	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
T_K K	Pearson Correlation	.473**	.739**	.751**	.765**	.653**	.686**	.696**	.795**	.651**	.706**	.529**	.457**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	12

### Asumsi Klasik dan Regresi Linier Berganda

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.830 <sup>a</sup>	.688	.671	2.51287	1.803

a. Predictors: (Constant), X3 Disiplin Kerja (DK), X1 Komitmen Organisasi (KO), X2 Motivasi Kerja (MK)

b. Dependent Variable: Y Kinerja Karyawan (KK)

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	752.619	3	250.873	39.730	.000 <sup>b</sup>
	Residual	340.984	54	6.315		
	Total	1093.603	57			

a. Dependent Variable: Y Kinerja Karyawan (KK)

b. Predictors: (Constant), X3 Disiplin Kerja (DK), X1 Komitmen Organisasi (KO), X2 Motivasi Kerja (MK)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.709	4.262		.870	.388		
	X1 Komitmen Organisasi (KO)	.286	.074	.319	3.858	.000	.843	1.186
	X2 Motivasi Kerja (MK)	.582	.156	.330	3.720	.000	.734	1.363

X3 Disiplin Kerja (DK)	.552	.120	.419	4.620	.000	.701	1.426
---------------------------------	------	------	------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Y Kinerja Karyawan (KK)

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		58	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.44584967	
Most Extreme Differences	Absolute	.089	
	Positive	.089	
	Negative	-.059	
Test Statistic		.089	
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.705 <sup>e</sup>	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.693
		Upper Bound	.716

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Based on 10000 sampled tables with starting seed 299883525.

### Heteroskedastisitas<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.596	2.484		.240	.811
X1 Komitmen Organisasi (KO)	.061	.043	.198	1.406	.165
X2 Motivasi Kerja (MK)	.134	.091	.222	1.468	.148
X3 Disiplin Kerja (DK)	-.136	.070	-.301	-1.949	.056



a. Dependent Variable: ABS\_RES

**Deskriptif**

**KO1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.7	1.7	1.7
	3.00	16	27.6	27.6	29.3
	4.00	35	60.3	60.3	89.7
	5.00	6	10.3	10.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	8.6	8.6	8.6
	2.00	13	22.4	22.4	31.0
	3.00	13	22.4	22.4	53.4
	4.00	26	44.8	44.8	98.3
	5.00	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	12.1	12.1	12.1
	4.00	41	70.7	70.7	82.8
	5.00	10	17.2	17.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	29.3	29.3	29.3
	4.00	38	65.5	65.5	94.8
	5.00	3	5.2	5.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.4	3.4	3.4
	2.00	13	22.4	22.4	25.9
	3.00	20	34.5	34.5	60.3
	4.00	23	39.7	39.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.7	1.7	1.7
	2.00	3	5.2	5.2	6.9
	3.00	26	44.8	44.8	51.7
	4.00	25	43.1	43.1	94.8
	5.00	3	5.2	5.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	17	29.3	29.3	29.3
	3.00	20	34.5	34.5	63.8
	4.00	21	36.2	36.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	10.3	10.3	10.3
	3.00	23	39.7	39.7	50.0
	4.00	27	46.6	46.6	96.6
	5.00	2	3.4	3.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.7	1.7	1.7
	2.00	9	15.5	15.5	17.2
	3.00	34	58.6	58.6	75.9
	4.00	14	24.1	24.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	17	29.3	29.3	29.3
	3.00	26	44.8	44.8	74.1
	4.00	14	24.1	24.1	98.3
	5.00	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.5	15.5	15.5
	4.00	37	63.8	63.8	79.3
	5.00	12	20.7	20.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KO12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	5.2	5.2	5.2
	2.00	13	22.4	22.4	27.6
	3.00	21	36.2	36.2	63.8
	4.00	19	32.8	32.8	96.6
	5.00	2	3.4	3.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**MK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	34	58.6	58.6	58.6
	5.00	24	41.4	41.4	100.0
Total		58	100.0	100.0	

**MK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	30	51.7	51.7	51.7
	5.00	28	48.3	48.3	100.0
Total		58	100.0	100.0	

**MK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	31	53.4	53.4	53.4
	5.00	27	46.6	46.6	100.0
Total		58	100.0	100.0	

**MK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	30	51.7	51.7	51.7
	5.00	28	48.3	48.3	100.0
Total		58	100.0	100.0	

**MK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	37	63.8	63.8	65.5
	5.00	20	34.5	34.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**MK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	5.2	5.2	5.2
	4.00	40	69.0	69.0	74.1
	5.00	15	25.9	25.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**DK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	32	55.2	55.2	56.9
	5.00	25	43.1	43.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**DK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.4	3.4	3.4
	4.00	39	67.2	67.2	70.7
	5.00	17	29.3	29.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**DK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	37	63.8	63.8	65.5
	5.00	20	34.5	34.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**DK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	39	67.2	67.2	69.0
	5.00	18	31.0	31.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**DK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	28	48.3	48.3	48.3
	5.00	30	51.7	51.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**DK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	35	60.3	60.3	60.3
	5.00	23	39.7	39.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**DK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	33	56.9	56.9	56.9
	5.00	25	43.1	43.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**DK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.7	1.7	1.7
	2.00	11	19.0	19.0	20.7
	3.00	1	1.7	1.7	22.4
	4.00	23	39.7	39.7	62.1
	5.00	22	37.9	37.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.7	1.7	1.7
	2.00	5	8.6	8.6	10.3
	3.00	8	13.8	13.8	24.1
	4.00	35	60.3	60.3	84.5
	5.00	9	15.5	15.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	37	63.8	63.8	65.5
	5.00	20	34.5	34.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	40	69.0	69.0	70.7
	5.00	17	29.3	29.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	43	74.1	74.1	74.1
	5.00	15	25.9	25.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	3.4	3.4	3.4
	4.00	41	70.7	70.7	74.1
	5.00	15	25.9	25.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	41	70.7	70.7	70.7
	5.00	17	29.3	29.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	41	70.7	70.7	72.4
	5.00	16	27.6	27.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	42	72.4	72.4	72.4
	5.00	16	27.6	27.6	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	8.6	8.6	8.6
	3.00	9	15.5	15.5	24.1
	4.00	36	62.1	62.1	86.2
	5.00	8	13.8	13.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**KK10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.7	1.7	1.7
	2.00	3	5.2	5.2	6.9
	3.00	6	10.3	10.3	17.2
	4.00	37	63.8	63.8	81.0
	5.00	11	19.0	19.0	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

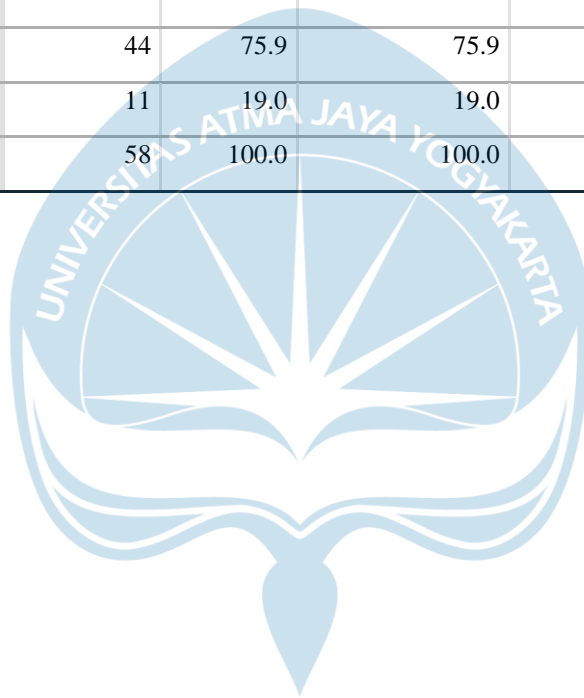


**KK11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	41	70.7	70.7	72.4
	5.00	16	27.6	27.6	100.0
Total		58	100.0	100.0	

**KK12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	5.2	5.2	5.2
	4.00	44	75.9	75.9	81.0
	5.00	11	19.0	19.0	100.0
Total		58	100.0	100.0	



**LAMPIRAN 3**  
**SURAT IZIN PENELITIAN**



**FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA**  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 3344/Pen/I  
Hal : Ijin Penelitian

Kepada:  
Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta  
di Jl. Suroto No.9, Kotabaru, Kec. Gondokusuman, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55224

Dengan hormat,  
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Helena Kusuma Wandita  
NPM : 170323214  
Nomor Handphone : 081226127252  
Alamat : The Garden Townhouse No.A2, Jl. Plumbon, Banguntapan, Bantul, Yogyakarta, 55198

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan:

- Profil Perusahaan: Sejarah, Struktur Organisasi, Visi dan Misi, Jumlah Karyawan - Data populasi karyawan - Karyawan dijadikan responden pengisian kuesioner

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 19 September 2022

Dekan,



Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

**Alamat**

Kampus III Gedung Bonaventura  
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

**URL**

<https://fbe.uajy.ac.id>

**Kontak**

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127  
Fax : +62-274-485227  
Surel : [fbe@uajy.ac.id](mailto:fbe@uajy.ac.id)





**FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA**  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 3661/Pen/I  
Hal : Ijin Penelitian

Kepada:  
Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta  
di Jl. Suroto No.9, Kotabaru, Kec. Gondokusuman, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55224

Dengan hormat,  
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Helena Kusuma Wandita  
NPM : 170323214  
Nomor Handphone : 081226127252  
Alamat : The Garden Townhouse No.A2, Jl. Plumbon, Banguntapan, Bantul, Yogyakarta, 55198

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan:

- Profil Perusahaan: Sejarah, Struktur Organisasi, Visi dan Misi - Jumlah Karyawan - Data populasi karyawan - Karyawan dijadikan responden pengisian kuesioner

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 19 Desember 2022

Dekan,



Dr. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

**Alamat**

Kampus III Gedung Bonaventura  
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

**URL**

<https://fbe.uajy.ac.id>

**Kontak**

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127  
Fax : +62-274-485227  
Surel : [fbe@uajy.ac.id](mailto:fbe@uajy.ac.id)





PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA  
**DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN**

*Wibawa Kipras dan Kearsipan*

Jl. Letjend Soepranto Nomor 33 A Ngampilan Yogyakarta Kode Pos: 55261  
Telp. (0274) 515874, 511314, 515865, 562682 Fax (0274) 511314  
EMAIL: [perpusarsip@iogjakota.go.id](mailto:perpusarsip@iogjakota.go.id)  
HOTLINE SMS: 08122780001 HOTLINE EMAIL: [upik@iogjakota.go.id](mailto:upik@iogjakota.go.id)  
WEBSITE: [www.iogjekota.go.id](http://www.iogjekota.go.id)

SURAT KETERANGAN

Nomor: 800/538

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Suryatni, M.M.  
NIP : 196605161986022002  
Jabatan : Sekretaris Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta  
Unit Kerja : Pembina Tingkat I/IV b

Menerangkan bahwa :

Nama : Helena Kusuma Wandita  
NPM : 170323214  
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta.

Merupakan Mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, telah selesai melaksanakan Penelitian untuk keperluan mendapatkan data di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Yogyakarta pada tanggal 27 Februari 2023 guna menunjang penulisan Skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya,

Yogyakarta, 21 Februari 2023



SEGORO AMARTO

SEMANGAT GOTONG ROYONG AGAWE MAJU NE NGAYOGYAKARTA  
KEMANDIRIAN — KEDISIPLINAN — KEPEDULIAN — KEBERSAMAAN