

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, transparansi, dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang. Sebanyak 127 responden telah diperoleh dari perangkat desa yang menjadi sampel pada penelitian. Sampel ini diambil dari 20 desa yang terdapat di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang, dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang. Hal ini menunjukkan perangkat desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang memiliki kompetensi sumber daya manusia yang baik, sehingga dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan desa.
2. Transparansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang. Hal ini dapat diartikan perangkat desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang telah menerapkan prinsip transparansi maka mampu meningkatkan kualitas laporan keuangan desa.

3. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang. Hal ini menunjukkan perangkat desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang mampu menerapkan sistem pengendalian internal sehingga meningkatkan kualitas laporan keuangan desa.

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan, hasil penelitian ini telah sesuai dengan tujuan penelitian yaitu untuk menguji kembali pengaruh variabel independen yaitu kompetensi sumber daya manusia, transparansi, dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang. Berdasarkan nilai uji koefisien determinasi, nilai *adjusted R<sup>2</sup>* yang didapatkan adalah sebesar 0,4920 yang berarti 49,20% variabel kualitas laporan keuangan desa dapat dijelaskan oleh variabel kompetensi sumber daya manusia, transparansi, dan sistem pengendalian internal. Sedangkan sebesar 50,80% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

## **5.2. Implikasi Penelitian**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, transparansi, dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang. Hal tersebut membuktikan bahwa ketiga variabel yang terdapat dalam penelitian ini memiliki dampak terhadap kualitas laporan keuangan desa. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan sumber informasi bagi pihak terkait.

Terutama terkait dengan kompetensi sumber daya manusia perangkat desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang. Untuk mempertahankan dan meningkatkan kompetensi, perangkat desa diharapkan melakukan pelatihan terkait dengan penyusunan laporan keuangan yang baik dan benar agar mampu menciptakan kepercayaan masyarakat kepada perangkat desa yang memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan keuangan desa. Selain itu perangkat desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang diharapkan selalu terbuka dan transparan dalam menyampaikan laporan keuangan desa sebagai bentuk tanggung jawab kepada masyarakat. Perangkat desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang telah menerapkan sistem pengendalian internal dengan baik, dengan adanya sistem pengendalian yang baik dan efektif maka tercipta proses kegiatan yang baik sehingga pemerintah desa dapat mengurangi penyimpanan.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini terletak pada keterbatasan sampel yang terbatas pada perangkat desa di Kecamatan Windusari, Kabupaten Magelang, Jawa Tengah. Hal ini dapat mengakibatkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh tidak dapat langsung digeneralisasi ke populasi yang lebih luas atau wilayah yang berbeda. Jika penelitian ini dilakukan dengan sampel yang berbeda, kemungkinan besar akan ada perbedaan dalam hasil dan kesimpulan yang diperoleh.

#### 5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang telah dipaparkan maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini bisa dijadikan acuan dan melakukan inovasi penelitian agar penelitian mengenai kualitas laporan keuangan desa dapat semakin beragam.
2. Bagi pihak perangkat desa, diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk memperbaiki sistem pemerintahan serta menjadi solusi dalam mencegah tindak penyelewengan. Pihak perangkat desa dapat mengadakan pelatihan serta bimbingan teknologi agar memiliki keterampilan dalam memahami siklus akuntansi yang baik dan benar, pengadaan perangkat keras juga diperlukan guna mempermudah perangkat desa untuk melakukan publikasi laporan keuangan serta dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan desa.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R. (2017). *Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintah (SAP), Transparansi, Pelatihan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Medan*. Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara, Sumatera Utara, Indonesia.
- Andrianto, N. (2007). *Good e-Government: Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui e-Government*. Malang, Indonesia: Bayumedia Publishing.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Edisi Revisi). Jakarta, Indonesia: Rineka Cipta.
- Atikah, A. (2019). *Pengaruh Sistem Keuangan Desa, Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa*. Skripsi, Universitas Jember, Jember, Indonesia.
- Ayem, S., & Rofikoh, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Akuntansi, Pemahaman Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014, Sistem Informasi, dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Pemerintah Desa Di Kabupaten Kebumen). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 10(1), 84-92.
- Boynton, W. C., Johnson, R. N., dan Kell, W. G. (2002). *Modern Auditing (Edisi Ketujuh Jilid I)* (Paul A. Rajoe, Gina Gania, dan Ichsan Setiyo Budi, Penerjemah). Jakarta, Indonesia: Erlangga.
- Danuta, K. S. (2017). Crowe's Fraud Pentagon Theory dalam Pencegahan Fraud pada Proses Pengadaan melalui E-Procurement. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 1(2).
- Donaldson, L., dan Davis, J.H., (1991). Stewardship Theory Or Agency Theory: Ceo Governance And Shareholder Returns. *Australian Journal Of Management*, 16(2), 49-64.
- Erawati, T., & Hamanay, A. S. (2022). Pengaruh Implementasi Aplikasi Sistem Keuangan Desa, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, dan Transparansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa (Studi kasus pada Desa di kecamatan Pakem kabupaten Sleman). *Jurnal Akuntansi*, 10(1), 15-22.
- Ferdian, T. (2021). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Aplikasi Sistem Keuangan Desa, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus pada Dusun di Kecamatan Pelepat Ilir Kabupaten Bungo). *Jurnal Akrab Juara*, 6(5), 35-48.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (Edisi 6). Yogyakarta, Indonesia: BPFE.
- Hasliani, M. Y., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Implementasi Aplikasi Sistem Keuangan Desa dan Transparansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Hunger, J.D., dan Wheelen, T.L. (2004). *Manajemen Strategis*. Yogyakarta, Indonesia: Andi.
- Ika, F. (2022). *Eks Kades Mangunsari Magelang Tilap Uang Negara Rp 314 Juta untuk Usaha Tembakau*. Diakses pada 16 Mei 2022 dalam <https://regional.kompas.com/read/2022/03/12/172626678/ekskadesmangunsari-magelang-tilap-uang-negara-rp-314-juta-untuk-usaha?page=all>.
- Kusumadewi, R. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Desa, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa (Studi Pada Perangkat Desa Se Kecamatan Banjaran Kabupaten Majalengka). *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), 106-132.
- Lisda, R., Nurwulan, L. L., & Septianisa, L. (2018). Pengaruh Implementasi SIMDA Desa, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survey Pada Pemerintah Desa di Kabupaten Bandung Barat). *Konferensi Nasional Sistem Informasi (KNSI) 2018*.
- Mangkunegara, A.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, Indonesia: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta, Indonesia: Penerbit Andi.
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 13 Tahun 2011 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2018 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Desa.

Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.

Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi DIY. *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 6(2), 14-28.

Rifandi, Z. (2019). Pengaruh Implementasi Aplikasi Sistem Keuangan Desa, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Transparansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 4(1), 1-17.

Riyanti, F. (2017). *Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Septiawan, B. (2018). Keberhasilan Implementasi Sistem E-Procurement pada Pemerintah Daerah se-Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 2(1), 23-40.

Undang-Undang RI Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa Pasal 1 Ayat (2).

Winarno, W. W. (2006). *Sistem Informasi Akuntansi* (Edisi 2). Yogyakarta, Indonesia: UPP STIM YKPN.

Zuhroh, U. (2021). Pengaruh Kompetensi Bidang Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa Di Kecamatan Ketapang Kabupaten Sampang. *Jurnal Sustainable*, 1(2).



**LAMPIRAN I**  
**SURAT IZIN PENELITIAN**





PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG  
DINAS PENANAMAN MODAL  
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Soekarno - Hatta No. 20 Kota Mungkid ☎ Telp. ( 0293 ) 788 249  
Kode Pos 56511 e-mail: [dpmptspkabupatenmagelang@gmail.com](mailto:dpmptspkabupatenmagelang@gmail.com)  
Website: <https://dpmptsp.magelangkab.go.id>

Kota Mungkid, 16 Maret 2023

Nomor : 070/186/16/2023  
Sifat : Biasa  
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada :  
Yth. 1. Camat Windusari  
2. Kepala Desa se Kecamatan  
Windusari  
di -  
MAGELANG

- Dasar:
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
  - Peraturan Bupati Magelang Nomor 21 Tahun 2018 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan di Kabupaten Magelang;
  - Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Magelang Nomor: 070/139/47/2023 Tanggal 15 Maret 2023, Perihal Surat Keterangan Penelitian.

Dengan ini kami tidak keberatan dan menyetujui untuk melaksanakan Kegiatan Riset/Penelitian di Kabupaten Magelang yang dilaksanakan oleh saudara:

Nama : NADIA DHIO WIRANATA  
Pekerjaan : Mahasiswa, Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Alamat : Totogan RT 005/RW 005, Madurejo, Prambanan, Sleman, Yogyakarta  
Nomor HP : 089653841869  
Penanggung Jawab : Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D  
Lokasi : Kantor Kecamatan Windusari dan Desa se Kecamatan Windusari  
Waktu : 16 Maret s/d 14 Juni 2023  
Peserta : -  
Judul Penelitian : PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, TRANSPARANSI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DESA DI KECAMATAN WINDUSARI

Sebelum melaksanakan kegiatan riset/penelitian agar Saudara mengikuti ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

- Melapor kepada Pejabat Pemerintah setempat untuk mendapat petunjuk seperlunya.
- Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan – ketentuan yang berlaku.
- Setelah kegiatan selesai agar menyerahkan laporan/hasilnya kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Kepala Badan Kesbangpol Kabupaten Magelang.
- Surat keterangan dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku, apabila pemegang surat ini tidak mentaati/mengindahkan peraturan yang berlaku.

Demikian untuk menjadikan periksa dan guna seperlunya.

Ditanda tangani secara elektronik oleh:

An. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL  
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
KABUPATEN MAGELANG,  
Koordinator JF PTSP



Drs. ARIK SUNARYO

Pembina

NIP. 19640421 198503 1 011

Tembusan,  
1. Bupati Magelang;  
2. Kepala Badan/Dinas/Kantor/Instansi terkait.



- Surat ini ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE
- Untuk mengecek keaslian dokumen ini, bisa melakukan scan pada QR Code yang tertera



**LAMPIRAN II**

**KUESIONER**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
TRANSPARANSI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL  
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DESA  
DI KECAMATAN WINDUSARI, KABUPATEN MAGELANG**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Aparatur Pemerintah Desa

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi guna menyelesaikan tugas akhir program studi S1 Akuntansi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu Aparatur Pemerintah Desa untuk mengisi kuesioner mengenai **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Transparansi, dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa**. Adapun penelitian ini hanya digunakan sebagai keperluan akademis, sehingga tanggapan responden akan dilindungi kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi aspek apapun dari Bapak/Ibu. Peran Bapak/Ibu dalam menanggapi kuesioner sangat berarti bagi keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

## LEMBAR KUESIONER

### A. Identitas Responden

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar berikut ini:

1. Nama : .....(Boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : L / P (*Lingkari yang sesuai*)
3. Usia : ..... tahun
4. Pendidikan Terakhir : .....
5. Posisi/Jabatan : .....
6. Lama Menjabat : ..... tahun
7. Nama Desa : .....

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kepada Bapak/Ibu diharapkan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang telah tersedia dengan jujur dan apa adanya. Setiap pertanyaan hanya ada 1 jawaban untuk menjamin validitas data. Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang anda pilih sesuai dengan pendapat anda pada kolom yang tersedia.

Terdapat 4 (empat) jawaban alternatif yang dapat Bapak/Ibu pilih, dengan keterangan sebagai berikut:

**STS = Sangat Tidak Setuju**

**S = Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**SS = Sangat Setuju**

### C. Daftar Pertanyaan

#### 1. Kualitas Laporan Keuangan Desa

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
<b>Relevan</b>					
1.	Laporan keuangan desa menyediakan informasi yang dapat mengoreksi aktivitas keuangan di masa lalu.				
2.	Laporan keuangan desa menyediakan informasi yang dapat digunakan untuk memprediksi kejadian masa yang akan datang.				
3.	Laporan keuangan desa dilaporkan tepat waktu sesuai periode akuntansi.				
4.	Laporan keuangan desa menghasilkan informasi yang lengkap mencakup semua informasi yang dibutuhkan guna pengambilan keputusan.				
<b>Andal</b>					
5.	Laporan keuangan desa disajikan dengan jujur dan wajar.				
6.	Informasi yang dihasilkan pada laporan keuangan bebas dari pengertian yang menyesatkan dan kesalahan yang bersifat material.				
7.	Informasi yang dihasilkan dari laporan keuangan desa tidak berpihak pada kepentingan tertentu.				
<b>Dapat Dibandingkan</b>					
8.	Laporan keuangan desa menghasilkan informasi yang dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.				

<b>Dapat Dipahami</b>					
9.	Informasi dari laporan keuangan desa yang dihasilkan dapat dipahami dengan jelas oleh pengguna.				

## 2. Kompetensi Sumber Daya manusia

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
<b>Pengetahuan</b>					
1.	Saya memahami tugas pokok, dan uraian tugas yang sudah ditetapkan instansi.				
2.	Saya memahami siklus akuntansi desa dengan baik.				
3.	Saya memahami Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan dengan baik.				
4.	Saya memahami Peraturan Bupati Magelang No. 53 Tahun 2020 tentang Kebijakan Akuntansi Pemerintah Daerah Kabupaten Magelang.				
<b>Keterampilan</b>					
5.	Saya mampu membuat jurnal untuk setiap transaksi dengan benar.				
6.	Saya mampu memposting jurnal kedalam buku besar.				
7.	Saya mampu menyusun dan menyajikan Laporan Realisasi Pelaksanaan APBDesa dengan baik.				
8.	Saya mampu menyusun dan menyajikan Laporan Realisasi Penggunaan Dana Desa dengan baik.				

9.	Saya mampu menyusun dan menyajikan Laporan Kekayaan Milik Desa dengan baik.				
10.	Saya selalu mengikuti pelatihan (diklat) terkait penatausahaan laporan keuangan.				
<b>Sikap</b>					
11.	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai aparatur desa.				
12.	Saya selalu menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran.				

### 3. Transparansi

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1.	Pelaporan dilakukan tepat pada waktunya.				
2.	Masyarakat mudah mengakses dokumen publik tentang anggaran.				
3.	Terdapat pengumuman kebijakan publik tentang anggaran.				
4.	Musrenbang dapat meningkatkan kebijakan transparansi APBDesa.				
5.	Adanya sistem pemberian informasi kepada publik dapat meningkatkan kebijakan transparansi anggaran.				
6.	Laporan yang disampaikan mudah diakses oleh masyarakat.				
7.	Kondisi keuangan ditampilkan dengan jelas sesuai laporan yang sesungguhnya.				

8.	Dalam pelaporan juga disampaikan susunan pengurus secara detail.				
9.	Pelaporan bukan hanya hasil saja akan tetapi dijelaskan bentuk.				

#### 4. Sistem Pengendalian Internal

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
<b>Lingkungan Pengendalian</b>					
1.	Pemerintah desa memiliki struktur organisasi yang jelas.				
2.	Peralatan dan persediaan disimpan ditempat yang aman dan dilindungi dari kerusakan.				
3.	Pengeluaran uang pada pemerintah desa dicatat pada bukti pengeluaran kas.				
4.	Komunikasi dalam instansi telah dilaksanakan secara terbuka dan efektif.				
<b>Penilaian Resiko</b>					
5.	Aparatur desa selalu menerapkan perilaku dan norma yang baik dalam setiap kegiatan.				
6.	Kepala desa selaku pemimpin pemerintahan sering memberikan keteladanan dalam pelaksanaan peraturan yang berlaku.				
7.	Struktur organisasi desa telah menggambarkan dengan jelas mengenai tugas, wewenang, dan tanggung jawab dari setiap bagian.				
8.	Aparatur desa menjalin hubungan yang baik dengan instansi terkait				



	sehubungan dengan program kerja yang dilaksanakan.				
<b>Kegiatan Pengendalian</b>					
9.	Adanya pemisahan fungsi dari setiap tugas mengenai kegiatan yang sedang dilakukan.				
10.	Melakukan pengaman aset yang dimiliki untuk menghindari adanya pelanggaran.				
11.	Setiap transaksi memiliki bukti pendukung sebelum dilakukannya pencatatan.				
<b>Informasi dan Komunikasi</b>					
12.	Pemerintah desa menyediakan fasilitas pendukung untuk berbagai transaksi dalam penyajian laporan keuangan.				
<b>Pemantauan Pengendalian Internal</b>					
13.	Pemerintah desa selalu melakukan evaluasi serta membuat rekomendasi untuk memperbaiki sistem pengendalian internal desa.				



**LAMPIRAN III**

**DATA JAWABAN RESPONDEN**

## 1. Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia

No.	KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (X1)												Total	Mean
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12		
1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46	3,83
2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	41	3,42
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	43	3,58
4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	41	3,42
5	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	42	3,5
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38	3,17
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38	3,17
8	4	4	3	4	3	2	4	3	3	4	4	4	42	3,5
9	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	40	3,33
10	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	41	3,42
11	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	45	3,75
14	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38	3,17
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
18	4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	35	2,92
19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	39	3,25
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35	2,92
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
22	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46	3,83
23	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	41	3,42
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
25	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	39	3,25
26	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	41	3,42
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	38	3,17
28	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	40	3,33
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37	3,08
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
31	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	44	3,67
32	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	39	3,25
33	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	35	2,92
34	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	44	3,67
35	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	40	3,33
36	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	39	3,25
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	39	3,25
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37	3,08
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
40	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	39	3,25

41	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	35	2,92
42	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	41	3,42
43	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	35	2,92
44	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	34	2,83
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
46	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	42	3,5
47	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	40	3,33
48	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	41	3,42
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	38	3,17
50	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	40	3,33
51	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3,25
52	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
53	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	40	3,33
54	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37	3,08
55	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	39	3,25
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	37	3,08
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	37	3,08
58	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	36	3
59	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	40	3,33
60	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
61	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	40	3,33
62	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	37	3,08
63	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	42	3,5
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47	3,92
65	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	43	3,58
66	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	45	3,75
67	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	39	3,25
68	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	39	3,25
69	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	42	3,5
70	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	41	3,42
71	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	42	3,5
72	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	38	3,17
73	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	43	3,58
73	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	42	3,5
74	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	39	3,25
75	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	38	3,17
76	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	39	3,25
78	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	40	3,33
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	38	3,17
80	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	38	3,17
81	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
82	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	45	3,75
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
84	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	44	3,67
85	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	38	3,17
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
87	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	37	3,08
88	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	29	2,42
89	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	36	3

90	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	41	3,42
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
93	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	40	3,33
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	3,92
95	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	45	3,75
96	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	41	3,42
97	3	3	3	2	3	2	4	3	1	2	1	2	2	29	2,42
98	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	38	3,17
99	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	41	3,42
100	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	33	2,75
101	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	41	3,42
102	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	38	3,17
103	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	33	2,75
104	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	39	3,25
105	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40	3,33
106	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	36	3
107	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	31	2,58
108	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	41	3,42
109	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39	3,25
110	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	41	3,42
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40	3,33
112	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	31	2,58
113	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	35	2,92
114	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	36	3
115	4	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	34	2,83
116	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	33	2,75
117	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	32	2,67
118	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	34	2,83
119	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	41	3,42
120	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	43	3,58
121	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	41	3,42
122	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	43	3,58
123	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	40	3,33
124	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	39	3,25
125	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38	3,17
126	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	28	2,33
127	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	38	3,17
<b>Mean</b>	3,46	3,33	3,2	3,3	3,21	3,13	3,17	3,25	3,2	3,252	3,283	3,157			

## 2. Variabel Transparansi

No.	TRANSPARANSI (X2)									Total	Mean
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9		
1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	3,78
2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	31	3,44
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	32	3,56



49	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28	3,11
50	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28	3,11
51	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29	3,22
52	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28	3,11
53	3	3	3	4	3	4	3	3	3	29	3,22
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
55	3	2	4	4	4	3	3	3	3	29	3,22
56	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34	3,78
57	3	3	3	4	4	4	4	3	3	31	3,44
58	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28	3,11
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
60	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30	3,33
61	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31	3,44
62	3	2	4	4	4	3	3	3	3	29	3,22
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
64	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32	3,56
65	3	3	4	4	4	3	3	3	3	30	3,33
66	3	3	4	4	4	3	3	3	3	30	3,33
67	3	3	3	3	3	4	3	3	4	29	3,22
68	3	3	4	3	3	3	4	3	4	30	3,33
69	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32	3,56
70	3	3	4	3	4	3	3	3	3	29	3,22
71	4	3	3	3	3	3	4	3	4	30	3,33
72	3	3	3	3	4	3	4	3	3	29	3,22
73	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29	3,22
73	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29	3,22
74	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28	3,11
75	3	3	3	3	4	3	3	3	4	29	3,22
76	3	4	3	4	3	4	3	3	3	30	3,33
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
79	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28	3,11
80	3	3	3	3	4	3	3	4	3	29	3,22
81	4	3	4	3	4	3	4	3	3	31	3,44
82	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28	3,11
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
85	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,11
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
87	3	4	3	4	3	4	3	3	3	30	3,33
88	2	2	3	3	3	3	3	2	2	23	2,56
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
91	3	3	3	3	3	2	2	3	2	24	2,67
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
95	4	3	4	4	4	4	4	4	3	34	3,78
96	3	4	4	4	3	4	3	3	3	31	3,44
97	3	3	3	3	2	3	3	2	3	25	2,78

98	3	3	3	2	3	2	4	4	4	28	3,11
99	3	3	3	3	3	4	4	3	3	29	3,22
100	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31	3,44
101	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31	3,44
102	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25	2,78
103	2	2	2	3	3	3	3	3	3	24	2,67
104	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26	2,89
105	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33	3,67
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
107	4	3	3	3	3	3	4	4	4	31	3,44
108	3	4	3	4	4	4	4	3	3	32	3,56
109	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29	3,22
110	3	3	3	4	3	3	3	2	3	27	3
111	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33	3,67
112	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25	2,78
113	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30	3,33
114	2	3	3	3	3	3	3	2	3	25	2,78
115	3	2	2	3	3	3	3	3	3	25	2,78
116	3	2	3	3	3	3	4	3	3	27	3
117	3	2	2	2	2	3	3	3	3	23	2,56
118	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
119	3	3	3	3	2	3	4	4	4	29	3,22
120	3	3	4	4	4	4	4	3	3	32	3,56
121	3	3	4	3	3	4	4	3	4	31	3,44
122	2	3	3	3	3	4	3	3	3	27	3
123	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
124	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
125	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29	3,22
126	2	3	3	3	3	2	2	2	2	22	2,44
127	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30	3,33
<b>Mean</b>	3,29	3,23	3,29	3,34	3,24	3,28	3,29	3,19	3,18		

### 3. Variabel Sistem Pengendalian Internal

No.	SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (X3)													Total	Mean
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4
2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	41	3,15
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46	3,54
6	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	35	2,69
7	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	46	3,54
8	3	2	4	3	2	3	3	4	2	2	3	4	4	39	3
9	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	42	3,23
10	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	37	2,85



11	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	48	3,69
12	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	41	3,15
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	38	2,92
16	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	47	3,62
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
18	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	44	3,38
19	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	48	3,69
20	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	47	3,62
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4
22	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	49	3,77
23	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	45	3,46
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
25	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3,08
26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	41	3,15
27	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	43	3,31
28	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	45	3,46
29	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	41	3,15
30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	47	3,62
31	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	47	3,62
32	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	42	3,23
33	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	43	3,31
34	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	46	3,54
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
37	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	46	3,54
38	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	44	3,38
39	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	42	3,23
40	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	42	3,23
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
42	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	41	3,15
43	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	42	3,23
44	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	44	3,38
45	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	44	3,38
46	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	44	3,38
47	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	42	3,23
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	40	3,08
50	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	41	3,15
51	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	42	3,23
52	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	42	3,23
53	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	41	3,15
54	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	42	3,23
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	48	3,69
57	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	47	3,62

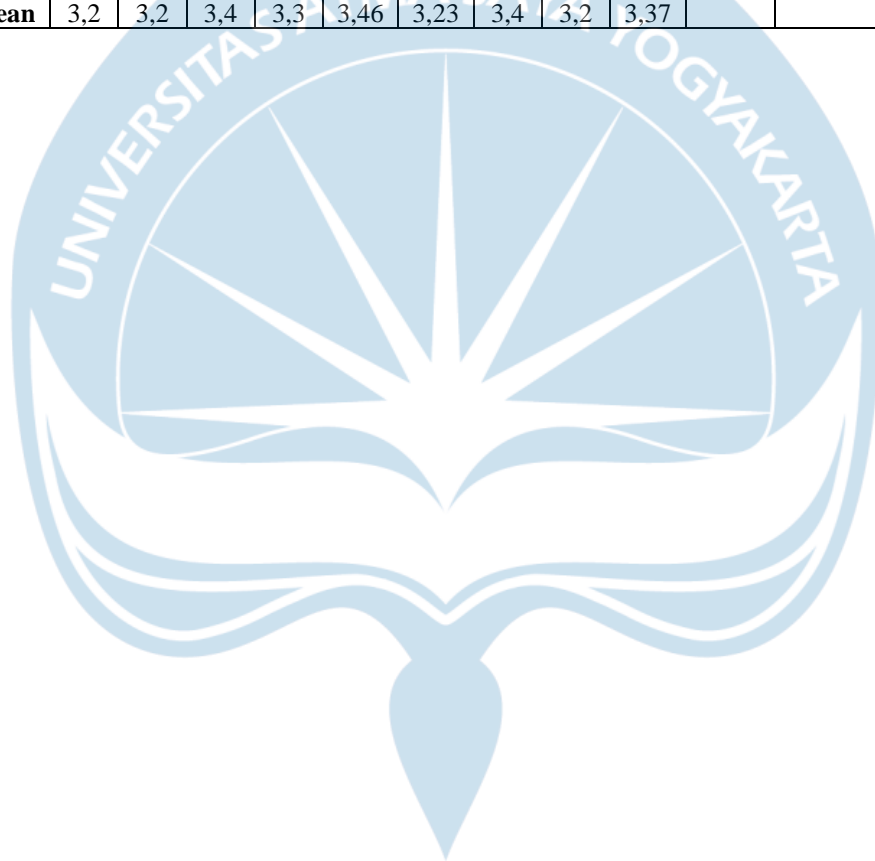
58	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	42	3,23
59	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	45	3,46
60	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	41	3,15
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
62	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	41	3,15
63	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	44	3,38
64	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	45	3,46
65	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	45	3,46
66	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	44	3,38
67	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	46	3,54
68	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	43	3,31
69	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	45	3,46
70	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	44	3,38
71	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	43	3,31
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	40	3,08
73	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	41	3,15
73	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	42	3,23
74	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	44	3,38
75	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	42	3,23
76	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	40	3,08
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	43	3,31
79	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	43	3,31
80	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	44	3,38
81	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	41	3,15
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
86	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3,23
87	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	37	2,85
88	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	43	3,31
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
90	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	47	3,62
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
92	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	48	3,69
93	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3,08
94	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	48	3,69
95	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	46	3,54
96	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	45	3,46
97	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	4	4	35	2,69
98	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	49	3,77
99	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	3
101	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	47	3,62
102	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	43	3,31
103	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	42	3,23
104	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	43	3,31
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	50	3,85
106	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	41	3,15



18	3	2	3	3	4	3	3	4	4	29	3,22
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	3,89
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
22	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32	3,56
23	4	4	4	4	4	3	4	3	3	33	3,67
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
25	4	3	4	3	3	3	3	3	4	30	3,33
26	3	3	3	3	4	3	3	3	4	29	3,22
27	2	3	4	3	3	4	3	3	3	28	3,11
28	2	3	3	3	4	3	3	3	3	27	3
29	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29	3,22
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
32	3	3	4	3	3	4	3	4	4	31	3,44
33	3	3	3	3	3	3	4	2	3	27	3
34	4	3	4	3	4	3	4	3	3	31	3,44
35	3	3	3	3	4	3	4	4	3	30	3,33
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	3,11
38	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28	3,11
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
40	3	3	3	4	3	3	4	4	3	30	3,33
41	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28	3,11
42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	3,89
43	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28	3,11
44	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,11
45	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29	3,22
46	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,11
47	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28	3,11
48	2	3	3	3	3	2	4	4	3	27	3
49	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29	3,22
50	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	3,11
51	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29	3,22
52	3	3	4	3	4	3	4	3	3	30	3,33
53	3	3	4	4	3	4	4	4	3	32	3,56
54	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29	3,22
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
56	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31	3,44
57	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34	3,78
58	3	2	3	4	4	4	3	2	4	29	3,22
59	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31	3,44
60	4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3,67
61	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30	3,33
62	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32	3,56
63	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33	3,67
64	3	3	4	4	4	3	4	3	3	31	3,44
65	3	3	4	4	4	3	4	3	3	31	3,44
66	4	4	4	4	4	3	4	3	2	32	3,56

67	3	3	4	3	3	4	3	4	3	30	3,33
68	4	3	4	3	4	3	3	3	4	31	3,44
69	3	3	3	3	3	4	3	3	4	29	3,22
70	2	3	4	3	4	3	4	3	4	30	3,33
71	2	3	4	3	3	3	3	3	4	28	3,11
72	3	3	4	3	4	3	3	3	3	29	3,22
73	4	3	4	3	4	3	3	3	4	31	3,44
73	3	4	4	4	3	4	3	4	4	33	3,67
74	3	3	4	3	4	3	3	3	4	30	3,33
75	3	4	3	3	3	3	3	4	3	29	3,22
76	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34	3,78
78	3	4	3	3	4	3	3	3	4	30	3,33
79	4	4	3	3	4	3	4	3	3	31	3,44
80	3	4	3	4	4	3	3	4	3	31	3,44
81	3	3	3	4	4	3	4	3	3	30	3,33
82	3	3	3	4	4	4	3	3	3	30	3,33
83	3	4	3	3	4	2	3	4	3	29	3,22
84	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32	3,56
85	3	3	4	3	3	2	3	3	3	27	3
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
87	1	2	3	4	3	3	3	3	3	25	2,78
88	2	2	2	2	2	2	3	3	3	21	2,33
89	3	3	4	3	3	3	4	3	3	29	3,22
90	3	3	4	3	3	3	4	4	4	31	3,44
91	2	3	1	3	3	3	3	3	3	24	2,67
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
94	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34	3,78
95	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28	3,11
96	4	4	4	4	3	3	4	3	3	32	3,56
97	3	3	2	2	3	2	3	2	3	23	2,56
98	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	3,78
99	2	2	3	2	3	3	3	3	3	24	2,67
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
101	4	3	4	4	4	4	3	3	3	32	3,56
102	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30	3,33
103	3	3	3	4	4	4	4	2	3	30	3,33
104	3	3	3	3	3	4	4	3	3	29	3,22
105	3	3	4	4	4	4	3	3	4	32	3,56
106	3	3	3	3	3	3	2	2	3	25	2,78
107	2	3	3	3	3	3	3	3	4	27	3
108	4	4	4	4	4	3	4	3	3	33	3,67
109	4	4	3	3	4	4	4	3	3	32	3,56
110	3	3	3	4	4	4	4	4	3	32	3,56
111	3	3	4	3	4	4	4	4	4	33	3,67
112	2	2	3	3	3	3	4	3	3	26	2,89
113	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34	3,78
114	2	3	3	3	3	3	3	3	3	26	2,89
115	3	3	3	4	3	3	3	2	3	27	3

116	3	3	3	3	4	4	4	3	3	30	3,33
117	2	3	3	3	3	2	3	3	3	25	2,78
118	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,11
119	3	4	4	4	4	4	3	3	4	33	3,67
120	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34	3,78
121	4	4	4	3	4	3	3	3	4	32	3,56
122	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31	3,44
123	3	4	3	3	4	3	3	3	4	30	3,33
124	4	4	4	3	3	4	3	3	3	31	3,44
125	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29	3,22
126	2	2	1	2	3	3	3	3	3	22	2,44
127	2	3	4	4	4	3	2	3	3	28	3,11
<b>Mean</b>	3,2	3,2	3,4	3,3	3,46	3,23	3,4	3,2	3,37		





**LAMPIRAN IV**  
**HASIL UJI VALIDITAS DAN**  
**RELIABILITAS**

## Hasil Uji Validitas

### Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)

		Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.513**	.285**	.283**	.144	.047	.217*	.012	.234**	.090	.100	.021	.400**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.001	.001	.106	.596	.014	.895	.008	.313	.263	.818	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.2	Pearson Correlation	.513**	1	.554**	.643**	.349**	.278**	.299**	.232**	.355**	.229**	.060	.106	.630**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	.002	<.001	.009	<.001	.009	.502	.234	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.3	Pearson Correlation	.285**	.554**	1	.528**	.500**	.314**	.299**	.206*	.339**	.319**	.195*	.221*	.653**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.020	<.001	<.001	.028	.012	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.4	Pearson Correlation	.283**	.643**	.528**	1	.393**	.309**	.279**	.404**	.417**	.352**	.200*	.164	.684**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.001	<.001	<.001	<.001	.024	.065	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.5	Pearson Correlation	.144	.349**	.500**	.393**	1	.395**	.489**	.259**	.500**	.309**	.126	.068	.623**
	Sig. (2-tailed)	.106	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.003	<.001	<.001	.157	.450	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.6	Pearson Correlation	.047	.278**	.314**	.309**	.395**	1	.390**	.487**	.304**	.150	.091	.167	.548**
	Sig. (2-tailed)	.596	.002	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.093	.307	.061	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.7	Pearson Correlation	.217*	.299**	.299**	.279**	.489**	.390**	1	.376**	.440**	.303**	.071	.185*	.610**
	Sig. (2-tailed)	.014	<.001	<.001	.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.428	.037	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.8	Pearson Correlation	.012	.232**	.206*	.404**	.259**	.487**	.376**	1	.439**	.353**	.257**	.121	.576**
	Sig. (2-tailed)	.895	.009	.020	<.001	.003	<.001	<.001		<.001	<.001	.004	.176	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.9	Pearson Correlation	.234**	.355**	.339**	.417**	.500**	.304**	.440**	.439**	1	.602**	.435**	.284**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.008	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.10	Pearson Correlation	.090	.229**	.319**	.352**	.309**	.160	.303**	.353**	.602**	1	.501**	.382**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.313	.009	<.001	<.001	<.001	.093	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.11	Pearson Correlation	.100	.060	.195*	.200*	.126	.091	.071	.257**	.435**	.501**	1	.522**	.515**
	Sig. (2-tailed)	.263	.502	.028	.024	.157	.307	.428	.004	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X1.12	Pearson Correlation	.021	.106	.221*	.164	.068	.167	.185*	.121	.284**	.382**	.522**	1	.484**
	Sig. (2-tailed)	.818	.234	.012	.065	.450	.061	.037	.176	.001	<.001	<.001		<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.400**	.630**	.653**	.684**	.623**	.548**	.610**	.576**	.754**	.656**	.515**	.484**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Transparansi (X2)

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.363**	.432**	.212*	.289**	.302**	.387**	.533**	.412**	.697**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.017	.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.2	Pearson Correlation	.363**	1	.429**	.335**	.141	.272**	.158	.159	.113	.538**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.115	.002	.076	.074	.207	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.3	Pearson Correlation	.432**	.429**	1	.363**	.586**	.224*	.338**	.183*	.201*	.671**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	.011	<.001	.039	.024	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.4	Pearson Correlation	.212*	.335**	.363**	1	.428**	.405**	.194*	.178*	.038	.565**
	Sig. (2-tailed)	.017	<.001	<.001		<.001	<.001	.029	.045	.668	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.5	Pearson Correlation	.289**	.141	.586**	.428**	1	.362**	.425**	.221*	.175*	.645**
	Sig. (2-tailed)	.001	.115	<.001	<.001		<.001	<.001	.012	.048	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.6	Pearson Correlation	.302**	.272**	.224*	.405**	.362**	1	.409**	.341**	.271**	.638**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	.011	<.001	<.001		<.001	<.001	.002	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.7	Pearson Correlation	.387**	.158	.338**	.194*	.425**	.409**	1	.377**	.633**	.686**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.076	<.001	.029	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.8	Pearson Correlation	.533**	.159	.183*	.178*	.221*	.341**	.377**	1	.553**	.619**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.074	.039	.045	.012	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X2.9	Pearson Correlation	.412**	.113	.201*	.038	.175*	.271**	.633**	.553**	1	.586**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.207	.024	.668	.048	.002	<.001	<.001		<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.697**	.538**	.671**	.565**	.645**	.638**	.686**	.619**	.586**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Sistem Pengendalian Internal (X3)

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.400**	.391**	.296**	.497**	.316**	.349**	.216*	.219*	.312**	.186*	.232**	.194*	.642**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.015	.013	<.001	.036	.009	.029	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.2	Pearson Correlation	.400**	1	.378**	.487**	.448**	.427**	.113	.256**	.223*	.331**	.332**	.180*	-.022	.636**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.205	.004	.012	<.001	<.001	.043	.806	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.3	Pearson Correlation	.391**	.378**	1	.286**	.417**	.228**	.136	.315**	.260**	.168	.156	.177*	.257**	.572**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.001	<.001	.010	.127	<.001	.003	.059	.080	.047	.003	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.4	Pearson Correlation	.296**	.487**	.286**	1	.326**	.268**	.121	.292**	.279**	.397**	.276**	.164	.060	.591**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.001		<.001	.002	.175	<.001	.002	<.001	.002	.066	.501	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.5	Pearson Correlation	.497**	.448**	.417**	.326**	1	.536**	.388**	.301**	.205*	.137	.055	.062	.080	.626**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.021	.124	.538	.486	.369	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.6	Pearson Correlation	.316**	.427**	.228**	.268**	.536**	1	.190	.404**	.142	-.048	.033	-.033	.096	.506**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.010	.002	<.001		.033	<.001	.111	.591	.711	.709	.285	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.7	Pearson Correlation	.349**	.113	.136	.121	.388**	.190	1	.388**	.511**	.269**	.096	.119	.309**	.545**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.205	.127	.175	<.001	.033	<.001	<.001	.002	.283	.181	<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.8	Pearson Correlation	.216*	.256**	.315**	.292**	.301**	.404**	.388**	1	.260**	.167	.047	.191*	.173	.557**
	Sig. (2-tailed)	.015	.004	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	.060	.596	.032	.052	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.9	Pearson Correlation	.219*	.223*	.260**	.279**	.205*	.142	.511**	.260**	1	.479**	.287**	.078	.239**	.569**
	Sig. (2-tailed)	.013	.012	.003	.002	.021	.111	<.001	.003	<.001	.001	.001	.383	.007	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.10	Pearson Correlation	.312**	.331**	.168	.397**	.137	-.048	.269**	.167	.479**	1	.472**	.393**	.290**	.596**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.059	<.001	.124	.591	.002	.060	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.11	Pearson Correlation	.186*	.332**	.156	.276**	.055	.033	.096	.047	.287**	.472**	1	.327**	.428**	.501**
	Sig. (2-tailed)	.036	<.001	.080	.002	.538	.711	.283	.596	.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.12	Pearson Correlation	.232**	.180*	.177*	.164	.062	-.033	.119	.191*	.078	.393**	.327**	1	.441**	.440**
	Sig. (2-tailed)	.009	.043	.047	.066	.486	.709	.181	.032	.383	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
X3.13	Pearson Correlation	.194*	-.022	.257**	.060	.080	.096	.309**	.173	.239**	.290**	.428**	.441**	1	.472**
	Sig. (2-tailed)	.029	.806	.003	.501	.369	.285	<.001	.052	.007	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.642**	.636**	.572**	.591**	.626**	.506**	.545**	.557**	.569**	.599**	.501**	.440**	.472**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Kualitas Laporan Keuangan (Y)

		Correlations									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.580**	.382**	.225*	.297**	.223*	.264**	.100	.114	.643**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.011	<.001	.012	.003	.263	.203	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y2	Pearson Correlation	.580**	1	.360**	.300**	.340**	.108	.241**	.222*	.070	.624**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	.226	.006	.012	.435	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y3	Pearson Correlation	.382**	.360**	1	.465**	.425**	.298**	.281**	.203*	.286**	.714**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.001	.022	.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y4	Pearson Correlation	.225*	.300**	.465**	1	.476**	.485**	.256**	.141	.096	.648**
	Sig. (2-tailed)	.011	<.001	<.001		<.001	<.001	.004	.113	.285	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y5	Pearson Correlation	.297**	.340**	.425**	.476**	1	.265**	.303**	.118	.251**	.651**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		.003	<.001	.185	.004	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y6	Pearson Correlation	.223*	.108	.298**	.485**	.265**	1	.230**	.171	.180*	.559**
	Sig. (2-tailed)	.012	.226	<.001	<.001	.003		.009	.054	.043	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y7	Pearson Correlation	.264**	.241**	.281**	.256**	.303**	.230**	1	.255**	.004	.532**
	Sig. (2-tailed)	.003	.006	.001	.004	<.001	.009		.004	.966	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y8	Pearson Correlation	.100	.222*	.203*	.141	.118	.171	.255**	1	.323**	.460**
	Sig. (2-tailed)	.263	.012	.022	.113	.185	.054	.004		<.001	<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
Y9	Pearson Correlation	.114	.070	.286**	.096	.251**	.180*	.004	.323**	1	.422**
	Sig. (2-tailed)	.203	.435	.001	.285	.004	.043	.966	<.001		<.001
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.643**	.624**	.714**	.648**	.651**	.559**	.532**	.460**	.422**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Reliabilitas

### Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	12

### Transparansi (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	9

### **Sistem Pengendalian Internal (X3)**

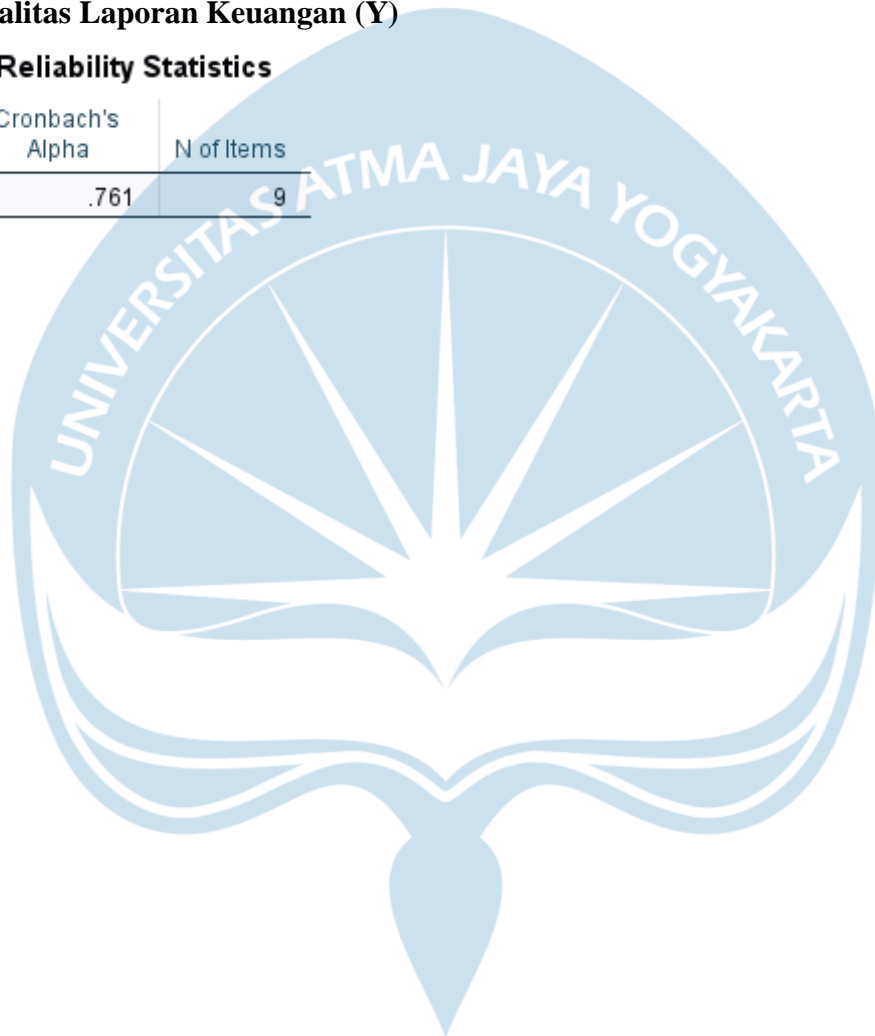
#### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	13

### **Kualitas Laporan Keuangan (Y)**

#### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	9





**LAMPIRAN V**

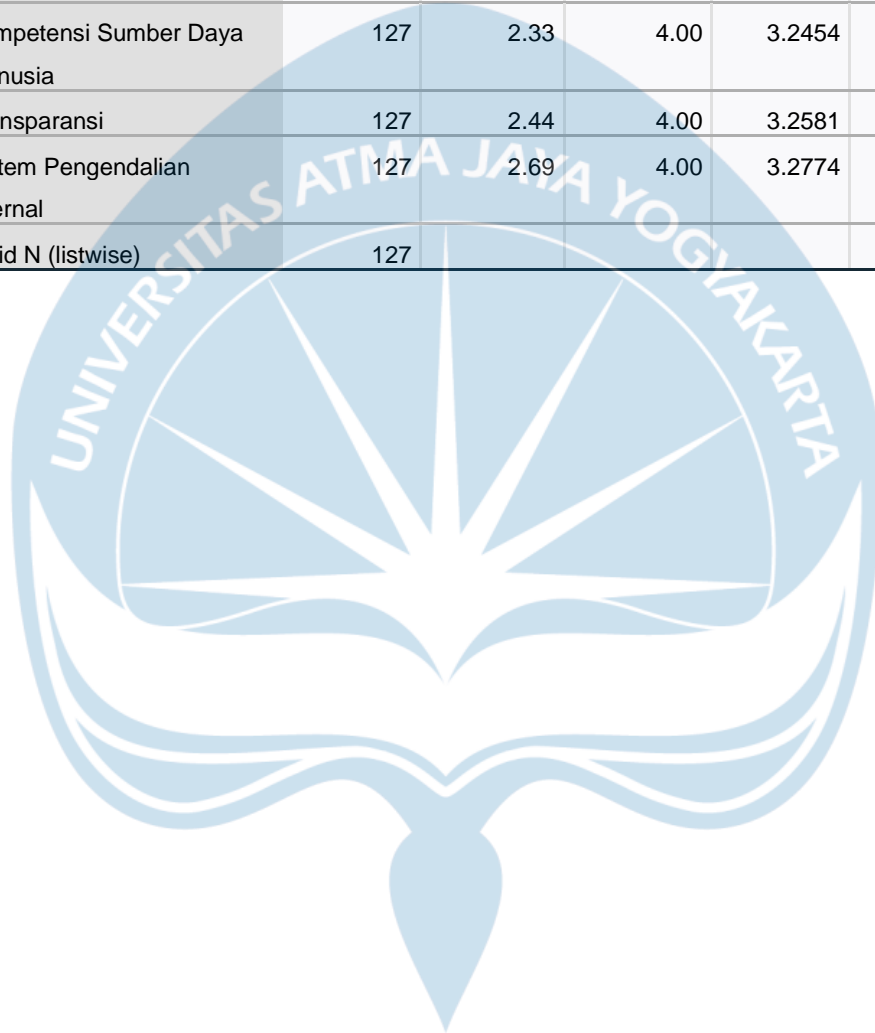
**HASIL UJI STATISTIK**

**DESKRIPTIF**

## Hasil Uji Statistika Deskriptif

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas Laporan Keuangan Desa	127	2.33	4.00	3.3141	.32593
Kompetensi Sumber Daya Manusia	127	2.33	4.00	3.2454	.32092
Transparansi	127	2.44	4.00	3.2581	.32557
Sistem Pengendalian Internal	127	2.69	4.00	3.2774	.27259
Valid N (listwise)	127				





**LAMPIRAN VI**

**HASIL UJI NORMALITAS**

## Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		127	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	.22945982	
Most Extreme Differences	Absolute	.026	
	Positive	.026	
	Negative	-.026	
Test Statistic		.026	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	1.000	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.999
		Upper Bound	1.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 1314643744.





**LAMPIRAN VII**

**HASIL UJI ASUMSI KLASIK**

## Hasil Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.082	.296		.276	.783		
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.380	.079	.375	4.839	<.001	.673	1.486
	Transparansi	.209	.078	.208	2.680	.008	.666	1.502
	Sistem Pengendalian Internal	.402	.081	.336	4.961	<.001	.877	1.141

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Desa

## Hasil Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.105	.177		-.593	.554
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	-.029	.047	-.067	-.616	.539
	Transparansi	.060	.047	.140	1.286	.201
	Sistem Pengendalian Internal	.057	.048	.111	1.168	.245

a. Dependent Variable: AbsRes



**LAMPIRAN VIII**

**HASIL UJI HIPOTESIS**

## Hasil Uji Hipotesis

### Hasil Uji Nilai t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.082	.296		.276	.783
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.380	.079	.375	4.839	<.001
	Transparansi	.209	.078	.208	2.680	.008
	Sistem Pengendalian Internal	.402	.081	.336	4.961	<.001

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Desa

### Hasil Uji Nilai F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.751	3	2.250	41.722	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	6.634	123	.054		
	Total	13.385	126			

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan Desa

b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Transparansi

### Hasil Uji Koefisien Determinasi

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.710 <sup>a</sup>	.504	.492	.23224

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Transparansi