

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hubungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja barista. Semakin tinggi hubungan kerja yang dimiliki barista, maka tingkat kepuasan kerja pada barista akan ikut meningkat. Berdasarkan hal ini, kepuasan kerja barista *coffeeshop* di Yogyakarta dapat dipengaruhi dengan menciptakan hubungan kerja yang baik antar barista dengan sesama barista dan barista dengan atasan.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja barista. Semakin tinggi tingkat lingkungan kerja fisik yang diberikan oleh *coffeeshop*, maka tingkat kepuasan kerja pada barista akan ikut meningkat. Lingkungan kerja fisik menjadi variabel independen yang berpengaruh paling besar dibandingkan 2 variabel independen lainnya. Berdasarkan hal ini lingkungan kerja fisik yang merupakan fasilitas yang diberikan oleh pemilik *coffeeshop* akan meningkatkan kepuasan kerja para baristanya apabila diberikan sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh barista. Selain itu lingkungan kerja fisik juga bisa dirasakan secara tidak langsung oleh para konsumen yang datang ke *coffeeshop* tersebut.

3. Beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja barista *coffeeshop* di Yogyakarta. Beban kerja yang tinggi akan meningkatkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh barista. Berdasarkan hal tersebut barista *coffeeshop* di Yogyakarta dapat dipengaruhi dari beberapa faktor yang baik sehingga membuat kepuasan kerja para barista bisa meningkat. Saat beban kerja yang dirasakan oleh barista setimpal dengan apa yang didapat, hal ini tidak akan membuat kepuasan kerja menurun melainkan akan meningkatkan kepuasan kerja mereka.

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti berharap hasil yang telah dilakukan dapat dijadikan referensi serta masukan kepada pemimpin dari *coffeeshop* yang berada di Yogyakarta dalam mempertahankan dan mengembangkan sumber daya manusia (barista) yang dimiliki. Sumber daya manusia (barista) merupakan aset yang penting di suatu organisasi atau perusahaan sehingga diperlukan proses pengelolaan yang baik supaya para barista dapat memberikan kontribusi positif yang maksimal untuk perusahaan. Dalam penelitian ini, pihak manajemen bisa memberikan perhatian lebih terhadap hubungan kerja, lingkungan kerja fisik, dan beban kerja untuk meningkatkan kepuasan kerja barista sehingga bisa memberikan dampak yang positif bagi perusahaan.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel hubungan kerja, lingkungan kerja fisik, dan beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan. Hubungan kerja yang terjalin di *coffeeshop* yang berada di

Yogyakarta akan memengaruhi kepuasan kerja yang akan dialami oleh para barista dikarenakan mereka memang akan bekerja sebagai sebuah tim sehingga diperlukan komunikasi yang baik antar pekerja dan juga pekerja dengan atasan. Poin kuesioner X1.6 dengan isi “Secara keseluruhan terdapat hubungan yang baik antara atasan dan pelanggan di *coffeeshop*” mendapatkan nilai rata-rata terendah di mana hal ini mengindikasikan bahwa hubungan antara atasan dan pelanggan di *coffeeshop* kurang baik sehingga diharapkan pihak manajemen bisa meningkatkan hal ini.

Lingkungan kerja fisik yang baik akan mempermudah dan membuat barista bekerja dengan nyaman. Hal ini terjadi dikarenakan pekerjaan barista memang sangat bergantung dari peralatan dan perlengkapan yang terdapat di *coffeeshop* tempat ia bekerja. Sebagai manajer harus bisa mengetahui kebutuhan apa saja yang memang dibutuhkan oleh para barista disesuaikan dengan *flow* pelanggan yang datang ke *coffeeshop* tersebut. Poin kuesioner X2.15 dengan isi “Tersedia fasilitas hiburan di *coffeeshop* tempat saya bekerja” mendapatkan nilai rata-rata paling rendah. Hal ini mengindikasikan bahwa fasilitas hiburan yang disediakan pihak manajemen kurang sehingga bisa menurunkan kepuasan kerja para barista, diharapkan para manajemen *coffeeshop* di Yogyakarta bisa menyediakan fasilitas hiburan yang lebih lagi.

Beban kerja yang dirasakan oleh barista *coffeeshop* di Yogyakarta dirasa masih setimpal dengan imbalan yang mereka dapatkan sehingga kepuasan kerja mereka tetap terjaga. Pihak manajemen harus bisa menjaga

agar beban kerja yang dirasakan para barista tidak menjadi berlebihan dikarenakan akan menurunkan tingkat kepuasan kerja dan akan berdampak negatif terhadap perusahaan. Poin kuesioner X3.8 dengan isi “Tugas dalam pekerjaan saya sulit diselesaikan” mendapatkan nilai terendah. Hal ini mengindikasikan bahwa tugas yang diberikan pihak manajemen dirasa tidak memberatkan para barista sehingga tidak menurunkan kepuasan kerja para barista. Diharapkan pihak manajemen *coffeeshop* di Yogyakarta bisa mempertahankan poin tersebut.

5.3. Saran

Dalam melakukan penelitian berdasarkan hasil dari kesimpulan dan implikasi manajerial tersebut, peneliti merumuskan saran sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Berikutnya

Peneliti berikutnya diharapkan dapat meneliti dengan tambahan variabel-variabel lainnya yang dinilai bisa berpengaruh terhadap kepuasan kerja barista *coffeeshop*. Spesifikasi dari target lokasi penelitian juga bisa lebih dikerucutkan sehingga penelitian yang dilakukan bisa dijadikan acuan oleh pihak *coffeeshop* yang diteliti.

5.4. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti menyadari bahwa terdapat keterbatasan yaitu sebagai berikut:

1. Responden penelitian yang diambil hanya terbatas pada barista tanpa mengetahui sudut pandang dari sisi manajerial.

2. Penelitian yang dilakukan bersifat sensitif sehingga bias bisa terjadi dalam hasil penelitian.
3. Penelitian yang dilakukan memiliki responden yang subjektif sehingga kurang memperkuat penelitian yang telah dihasilkan.



DAFTAR PUSTAKA

- Aini, A. (2022, September 2). *Kerja Full Time: Definisi, Kelebihan, Kekurangan, dan Bedanya dengan Part Time*. Glints. <https://glints.com/id/lowongan/full-time-artinya/#perbedaan-kerja-full-time-dan-part-time>
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., Saputra, F., Besar, G., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). *Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review)*. *1*(1), 2829–4599. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Amin Effendy, A., Fitria, J. R., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2019). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. MODERNLAND REALTY, TBK) PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM*. *2*(2).
- Anasi, S. N. (2020). Perceived influence of work relationship, work load and physical work environment on job satisfaction of librarians in South-West, Nigeria. *Global Knowledge, Memory and Communication*, *69*(6–7), 377–398. <https://doi.org/10.1108/GKMC-11-2019-0135>
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Management and Business Review*, *1*(2), 87–95. <https://doi.org/10.21067/mbr.v1i2.4728>
- Bambang, J. (2019). *Ekonometrika : Pemodelan dan Pendugaan*. IPB Press.

Darmadi, & Sugiyanti. (2020). *STRATEGI MENINGKATKAN KINERJA MENGGUNAKAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI PADA KARYAWAN DINAS PETERNAKAN DAN PERIKANAN KABUPATEN GROBOGAN* (Vol. 11).
<https://doi.org/https://doi.org/10.36600/rma.v11i2.139>

Fadil. (2017, June 9). *Apa Itu Barista?* Ilmu Barista. www.ilmubarista.com/apa-itu-barista/

Flippo, E. B. (2007). *Principles of Personnel Management* (2nd ed.). McGraw-Hill.

Hakim, A. (2014). *Dasar-dasar hukum Ketenagakerjaan Indonesia* (Vol. 4). PT. Citra Aditya Bakti.

Jurnal, H., Aulia, S., & Baskoro, H. (2022). *Dampak Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Pada Kerja Karyawan KCU Pos Indonesia Malang* (Vol. 10, Issue 1).

Klobor, N. O., Manafe, H. A., Man, S., & Adrianus, J. S. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*. 4(2). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2>

Koesomowidjojo, & Mar'ih, S. R. (2021). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Raih Asa Sukses.

http://digilib.stikesmahardika.ac.id//index.php?p=show_detail&id=2950

- Kyndt, E., Dochy, F., Struyven, K., & Cascallar, E. (2011). The perception of workload and task complexity and its influence on students' approaches to learning: A study in higher education. *European Journal of Psychology of Education*, 26(3), 393–415. <https://doi.org/10.1007/s10212-010-0053-2>
- Liu, H. L., & Lo, V. hwei. (2018). An integrated model of workload, autonomy, burnout, job satisfaction, and turnover intention among Taiwanese reporters. *Asian Journal of Communication*, 28(2), 153–169. <https://doi.org/10.1080/01292986.2017.1382544>
- Mahmudan, A. (2022, June 9). *Berapa Konsumsi Kopi Indonesia pada 2020/2021?* DataIndonesia.Id. <https://dataindonesia.id/sektor-rili/detail/berapa-konsumsi-kopi-indonesia-pada-20202021>
- Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). HUBUNGAN ANTARA MASA KERJA DAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA TENAGA KERJA DI PT. PERTAMINA TBBM BITUNG. In *Jurnal KESMAS* (Vol. 7, Issue 5).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nan Wangi, V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>

Nurrahmah, A., Rismaningsih, F., Hernaeny, U., Pratiwi, L., Wahyudin, Rukyati, A., Yati, F., Lusiani, Riaddin, D., & Setiawan, Dr. J. (2021). *Pengantar Statistika 1* (S. Haryanti, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.

Parker, C., Scott, S., & Geddes, A. (2020). *Snowball Sampling*.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4135/>

Permedi, R. H. (2019). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI

KEPUASAN KERJA KARYAWAN. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).

Putra, E. (2022, September 3). *Ada 3.000 Kedai Kopi di Seluruh Yogya, Terpadat di Indonesia*. Pandangan Jogja. <https://kumparan.com/pandangan-jogja/ada-3-000-kedai-kopi-di-seluruh-yogya-terpadat-di-indonesia-1ympBAlgDYG/full>

Putra, R. A. (2021). *DAN KEPUASAN KERJA (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)*. 2(4).

<https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business : A Skill-Building Approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.

<http://digilib.ub.ac.id/opac/detail-opac?id=91826>

Siregar, S. (2017a). *Metode penelitian kuantitatif : Dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & SPSS* (1st ed.). Kencana.

Siregar, S. (2017b). *Metode penelitian kuantitatif : Dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & SPSS* (1st ed.). Kencana.

- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Ayu, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang, Ed.). CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Tjepi F, A. (1996). *Naskah Akademis tentang Pemutusan Hubungan Kerja dan Penyelesaian Perselisihan Industrial*. BPHN.
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2006). *Pengantar Statistika* (2nd ed.). Bumi Aksara.
- Vanchapo, A. R., Mahoklory, S. S., & Merlin, N. M. (2019). The Correlation Between Workload And Occupational Stress Of Nurses In The Emergency Department Of Regional Public Hospital Rsud Prof. Dr. W. Z. Johannes Kupang. *Jurnal Ners Dan Kebidanan Indonesia*, 7(1), 18.
[https://doi.org/10.21927/jnki.2019.7\(1\).18-23](https://doi.org/10.21927/jnki.2019.7(1).18-23)
- Vanchapo AR. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja* (1st ed., Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Widodo, H., & Judiantoro. (1992). *Segi Hukum Penyelesaian Perselisihan Hukum* (1st ed., Vol. 2). Rajawali Pers.
- Xesha, D., Iwu, C. G., Slabbert, A., & Nduna, J. (2014). The Impact of Employer-Employee Relationships on Business Growth. *Journal of Economics*, 5(3), 313–324. <https://doi.org/10.1080/09765239.2014.11885007>

LAMPIRAN
LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Bagian 1

1. Jenis Kelamin
 - Laki-laki
 - Perempuan
2. Usia
 - Di Bawah 18 Tahun
 - 18-26 Tahun
 - 18-26 Tahun
3. Lama Bekerja sebagai Barista di *coffeeshop* saat ini
 - Di Bawah 6 Bulan
 - 6-12 Bulan
 - Di Atas 12 Bulan
4. Status Kontrak Kerja
 - *Part time*
 - *Full Time*
 - *Casual*

Bagian 2

Kuesioner Penelitian Skripsi

Pilihlah satu jawaban terhadap penilaian yang sesuai dengan pendapat dan pengalaman anda

Keterangan:

- | | | |
|-----|---|---------------------|
| STS | = | Sangat Tidak Setuju |
| TS | = | Tidak Setuju |
| N | = | Netral |
| S | = | Setuju |
| SS | = | Sangat Setuju |

No.	Work Relationship	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama karyawan.					
2.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan saya.					
3.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan pelanggan <i>coffeeshop</i> .					
4.	Secara keseluruhan terdapat hubungan yang baik antara karyawan dan pelanggan di <i>coffeeshop</i> .					
5.	Secara keseluruhan terdapat hubungan yang baik antar karyawan di <i>coffeeshop</i> .					
6.	Secara keseluruhan terdapat hubungan yang baik antara atasan dan pelanggan di <i>coffeeshop</i> .					
No.	Physical Work Environment	SS	S	N	TS	STS
1.	Pencahayaan di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja baik.					
2.	Sirkulasi udara di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja baik.					
3.	Tempat kerja dan perabotan yang disediakan <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja nyaman.					
4.	Tersedia fasilitas toilet yang memadai dan bersih di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
5.	Suhu ruangan nyaman dan sesuai <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
6.	Secara keseluruhan lingkungan <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja saya <i>higienis</i> dan sehat.					

7.	Tegangan listrik di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja memadai.					
8.	Tidak terdapat suara bising yang mengganggu di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
9.	Tersedia tempat cuci tangan yang memadai dan bersih di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
10.	Terdapat tempat penyimpanan barang pribadi yang baik di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
11.	Penjaga keamanan selalu siaga di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
12.	Terdapat fasilitas komunikasi yang baik di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
13.	Terdapat fasilitas air minum yang baik dan bersih di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
14.	<i>Coffeeshop</i> tempat saya bekerja tidak banyak mengundang hewan pengganggu. (contoh: tikus, kecoa, dll)					
15.	Tersedia fasilitas hiburan di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
16.	Terdapat kotak P3K di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
No.	Workload	SS	S	N	TS	STS
	Mental Demand					
1.	Pekerjaan saya membutuhkan mental yang kuat					
2.	Pekerjaan saya menuntut aktivitas mental (berfikir, mengambil keputusan, berhitung, mengingat, dll) yang tinggi					

	Physical Demand					
1.	Pekerjaan saya membutuhkan kemampuan fisik yang tinggi					
	Temporal Demand					
1.	Saya dituntut untuk bekerja secara cepat					
2.	Saya berpengalaman untuk bekerja di bawah tekanan waktu					
	Effort					
1.	Saya harus bekerja secara tekun untuk supaya jenjang karir saya meningkat					
	Frustration					
1.	Pekerjaan saya membuat saya merasa terganggu, tidak percaya diri, dan stress dalam mengerjakannya					
	WL 6					
1.	Tugas dalam pekerjaan saya sulit untuk diselesaikan					
No.	Work Satisfaction	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menghadapi kesibukan pekerjaan					
2.	Saya mampu bekerja seorang diri					

3.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang bervariasi					
4.	Saya mampu menjadi “seseorang” dalam <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja.					
5.	Atasan saya mengelola para karyawan dengan baik					
6.	Supervisor saya memiliki kemampuan untuk mengambil keputusan dengan baik					
7.	Saya mampu mengerjakan hal yang tidak sesuai dengan hati nurani saya					
8.	<i>Cofeeshop</i> tempat saya bekerja menyediakan pekerjaan yang pasti bagi saya					
9.	Saya diberikan kesempatan untuk melakukan suatu hal untuk orang lain					
10.	Saya mendapat kesempatan untuk memberi tahu orang lain tentang apa yang harus mereka lakukan					
11.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
12.	Peraturan yang dimiliki <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja diterapkan dengan baik					
13.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
14.	Saya mampu berkembang di pekerjaan saya					
15.	Saya mampu dengan bebas menyatakan pendapat yang saya miliki					
16.	Saya mendapatkan kesempatan untuk menggunakan cara sendiri dalam menyelesaikan tugas					

17.	Kondisi kerja di <i>coffeeshop</i> tempat saya bekerja kondusif					
18.	Teman kerja saya dapat bergaul dengan baik					
19.	Saya mendapatkan apresiasi setelah menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
20.	Saya merasa berprestasi di pekerjaan saya					



LAMPIRAN 2
DATA PROFIL RESPONDEN

No.	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja Sebagai Barista di Coffeeshop saat ini	Status Kontrak Kerja
1	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
2	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
3	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
4	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
5	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
6	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
7	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
8	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
9	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
10	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
11	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
12	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
13	Perempuan	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
14	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
15	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Part Time
16	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
17	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
18	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
19	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
20	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Full Time
21	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
22	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
23	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
24	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Part Time

25	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
26	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
27	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
28	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
29	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Part Time
30	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
31	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
32	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
33	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Part Time
34	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
35	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
36	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
37	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Part Time
38	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
39	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
40	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
41	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
42	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
43	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
44	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
45	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
46	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
47	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
48	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
49	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
50	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
51	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
52	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time

53	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
54	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
55	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
56	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
57	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
58	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
59	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
60	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
61	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
62	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
63	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
64	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
65	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
66	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
67	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
68	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
69	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Part Time
70	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
71	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
72	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
73	Perempuan	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
74	Perempuan	Di Bawah 18 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
75	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
76	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
77	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
78	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
79	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
80	Perempuan	Di Bawah 18 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time

81	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Full Time
82	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
83	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
84	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
85	Perempuan	Di Bawah 18 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
86	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Full Time
	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Full Time
88	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
89	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
90	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
91	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
92	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
93	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
94	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
95	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
96	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Part Time
97	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
98	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
99	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
100	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
101	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
102	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
103	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
104	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
105	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
106	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
107	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
108	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time

109	Perempuan	Di Bawah 18 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
110	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
111	Perempuan	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
112	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
113	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
114	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
115	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
116	Laki-laki	Di Bawah 18 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
117	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
118	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
119	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
120	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
121	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
122	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
123	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
124	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
125	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
126	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
127	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
128	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
129	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
130	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
131	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
132	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
133	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
134	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
135	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
136	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time

137	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
138	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
139	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
140	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
141	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
142	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
143	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
144	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
145	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
146	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time
147	Perempuan	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Full Time
148	Perempuan	18-26 Tahun	Di Bawah 6 Bulan	Part Time
149	Laki-laki	18-26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
150	Laki-laki	Di Atas 26 Tahun	Di Atas 12 Bulan	Full Time
151	Laki-laki	18-26 Tahun	6-12 Bulan	Part Time

LAMPIRAN 3
DATA HASIL KUESIONER

No.	WR1	WR2	WR3	WR4	WR5	WR6	PWE1	PWE2	PWE3	PWE4	PWE5	PWE6	PWE7	PWE8	PWE9	PWE10	PWE11
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3
4	5	4	3	5	5	4	4	5	3	4	5	5	4	3	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3
6	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
7	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1
8	5	4	5	5	5	3	5	4	4	4	2	4	5	3	5	2	1
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
13	4	2	4	5	4	2	5	5	2	4	2	4	5	5	5	1	1
14	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
15	5	5	3	4	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	2
16	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	3	3	4	4
18	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	5	4	4	4	5	3	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
25	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5

26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
29	5	4	3	3	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
31	5	3	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	3
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4
34	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1
35	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	4	3	4	4	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2
38	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
39	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4
40	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
41	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5
42	5	5	4	4	3	3	3	2	3	5	5	5	5	3	3	4	5
43	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	3	3	3	3	2
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
45	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4
48	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4
49	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
52	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4
53	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4

110	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
111	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
112	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
113	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
118	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
119	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
120	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
121	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
122	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
123	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
126	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
127	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
128	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5
129	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
130	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
131	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
133	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
134	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
135	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
136	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
137	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5

138	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
139	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
140	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
141	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
142	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4
143	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5
144	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
145	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
146	5	4	4	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4
147	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5
148	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
150	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
151	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5

No.	PWE12	PWE13	PWE14	PWE15	PWE16	WL1	WL2	WL3	WL4	WL5	WL6	WL7	WL8	WS1	WS2	WS3
1	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	1	1	5	5	5
2	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4
3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	5	5	3	2	2	2	2	4	3	5	2	2	5	3	4
5	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4
6	4	4	3	4	4	3	3	3	1	3	1	3	2	3	2	4
7	3	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5
8	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	2	2	5	5	5
9	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4
10	3	4	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	1	5	3	4
11	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5

12	4	5	4	4	5	3	4	2	4	4	5	1	2	4	2	4	
13	5	5	2	4	1	5	5	4	5	5	3	1	1	5	5	5	
14	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	1	4	3	4	
15	3	5	3	1	1	3	5	5	5	5	5	3	1	5	2	5	
16	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	
17	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	
18	4	4	5	4	5	5	4	4	5	3	3	3	3	4	3	4	
19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	
21	4	4	1	1	1	3	5	3	4	4	3	4	4	5	4	5	
22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
23	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	2	5	1	2	4	2	4
24	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3
27	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	5	1	2	4	3	3	3
28	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2	3	2	1	4	3	3	3
29	5	5	5	4	3	2	4	3	4	4	4	1	1	5	4	4	4
30	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	2	4	3	4	4
31	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	1	1	5	5	5	5
32	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	2	2	5	5	5	5
33	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	5
34	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4
35	4	5	1	4	2	4	5	5	5	4	4	1	1	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	5	2	2	4	4	4	4
37	5	5	3	3	2	5	3	5	3	3	5	3	4	4	5	5	5
38	4	4	3	4	4	3	3	3	3	5	3	2	2	3	3	3	3
39	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	3

40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	1	1	5	5	5
42	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	3	2	3
43	4	5	5	3	1	5	5	3	5	5	5	1	1	5	3	4
44	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4
48	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	1	4	5	5	4
49	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	1	2	5	4	4
50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
51	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	1	1	5	5	5
52	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	1	2	5	5	4
53	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	5	4	4
54	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
55	4	3	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
56	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
57	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5
58	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	2	1	4	4	4
59	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
60	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5
61	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
62	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
63	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4
64	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5
65	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	2	4	5	4
66	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
67	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	1	5	5	4

68	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
69	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
70	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	1	2	1
71	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4
73	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5
74	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5

96	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
97	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
105	4	4	4	5	5	4	4	2	4	5	4	4	2	4	2	4
106	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	2	2	4	3	4
107	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	2	2	4	3	4
108	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	1	1	5	5	5
109	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	2	2	4	3	4
110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5
111	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	2	2	5	5	5
112	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	1	1	5	5	5
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	4	4
114	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	2	2	5	5	5
115	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4
117	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	1	2	5	5	5
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	4	5
119	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	1	1	4	4	4
120	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	2	2	5	4	4
121	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
122	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5
123	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	1	1	5	5	4

124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	3	4
126	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	1	2	5	5	5
127	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	2	5	4	5
128	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	1	1	5	4	4
129	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5
130	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	1	1	4	4	5
131	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	2	2	5	5	5
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	4	4
133	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5
134	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	4	4
135	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	2	2	4	5	4
136	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5
137	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	1	1	5	5	4
138	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	2	2	5	4	5
139	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	1	1	5	5	4
140	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	2	2	5	4	5
141	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	1	1	5	5	5
142	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	2	2	5	4	4
143	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	1	1	5	5	5
144	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	1	1	5	5	4
145	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5
146	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	2	2	4	3	4
147	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
148	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5
149	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
150	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4
151	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5

No.	WS4	WS5	WS6	WS7	WS8	WS9	WS10	WS11	WS12	WS13	WS14	WS15	WS16	WS17	WS18	WS19
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	2	3	3	4	5	4	3	2	4	5	4	5	3
5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
6	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5
7	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
13	2	4	2	2	5	4	1	3	5	2	1	1	1	5	5	1
14	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	2	5	5	5	2	5	5	5	1	1	5	5	5	5	3
16	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4
17	4	5	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4
18	1	3	3	5	4	4	4	3	4	3	3	5	4	5	5	5
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	2	4	5	5	5
24	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4

27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3
28	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4
29	5	3	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	2	4	5	5
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
31	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
33	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
34	3	2	1	4	5	3	5	5	3	5	4	2	4	4	4	4
35	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4
36	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	2
38	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41	5	5	5	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
42	5	2	3	3	1	3	5	5	5	1	2	5	2	2	3	1
43	5	5	2	2	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	4	5
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	5	1	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
49	5	5	4	1	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4
50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
51	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
52	4	5	4	2	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4
53	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
54	4	4	4	1	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5

83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
86	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
90	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	1	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
96	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
97	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
98	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
100	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
101	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
103	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
105	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
106	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5
107	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5
108	5	4	4	2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	5	4	4	2	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5

111	5	5	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
113	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
115	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
116	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	5	5	4	2	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
118	4	5	4	1	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
119	4	5	4	1	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
120	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
121	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
123	4	4	4	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
124	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
126	5	5	5	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
127	4	5	4	1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
128	4	4	4	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
129	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
130	5	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
131	4	5	4	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
132	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
133	4	5	4	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
134	4	5	4	1	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5
135	5	4	5	1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
136	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
137	4	5	5	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
138	4	5	4	2	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5

139	4	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
140	4	5	4	1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
141	4	4	4	1	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4
142	5	4	4	1	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
143	4	5	5	1	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
144	4	5	5	1	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
145	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
146	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
147	5	5	4	2	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5
148	5	5	4	1	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
149	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
150	4	5	4	1	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
151	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4

No.	WS20
1	5
2	4
3	4
4	3
5	3
6	4
7	5
8	4
9	4
10	4
11	5
12	5
13	3

14	3
15	5
16	4
17	4
18	4
19	4
20	3
21	4
22	4
23	4
24	4
25	5
26	4
27	4
28	3
29	4
30	4
31	4
32	4
33	5
34	3
35	4
36	4
37	2
38	3
39	4
40	3
41	5



42	3
43	5
44	5
45	4
46	4
47	5
48	4
49	5
50	5
51	5
52	5
53	5
54	4
55	4
56	4
57	4
58	3
59	5
60	4
61	5
62	5
63	4
64	4
65	4
66	5
67	4
68	4
69	5



70	2
71	4
72	5
73	5
74	5
75	5
76	4
77	4
78	4
79	5
80	4
81	4
82	4
83	5
84	4
85	5
86	4
87	5
88	4
89	5
90	5
91	5
92	4
93	5
94	4
95	5
96	5
97	5



98	4
99	5
100	5
101	4
102	5
103	4
104	5
105	4
106	5
107	5
108	5
109	4
110	5
111	4
112	5
113	4
114	5
115	4
116	4
117	5
118	5
119	5
120	5
121	4
122	5
123	2
124	4
125	4



126	5
127	5
128	5
129	5
130	5
131	5
132	4
133	5
134	5
135	5
136	5
137	5
138	5
139	5
140	5
141	5
142	5
143	5
144	4
145	5
146	3
147	4
148	4
149	5
150	4
151	4



LAMPIRAN 4
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KUESIONER

Validitas Work Relationship

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	0.342	0.272	0.295	.485**	.581**	.712**
	Sig. (2-tailed)		0.060	0.139	0.107	0.006	0.001	0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	0.342	1	0.262	.546**	0.324	.693**	.796**
	Sig. (2-tailed)	0.060		0.154	0.001	0.076	0.000	0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	0.272	0.262	1	.410*	0.103	0.326	.481**
	Sig. (2-tailed)	0.139	0.154		0.022	0.580	0.074	0.006
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	0.295	.546**	.410*	1	0.114	.779**	.726**
	Sig. (2-tailed)	0.107	0.001	0.022		0.542	0.000	0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	.485**	0.324	0.103	0.114	1	0.235	.579**
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.076	0.580	0.542		0.204	0.001
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	.581**	.693**	0.326	.779**	0.235	1	.867**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.074	0.000	0.204		0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31

X2.12	Pearson Correlation	0.198	.553**	.515**	.754**	.413*	.533**	0.050	.650**	0.276
	Sig. (2-tailed)	0.286	0.001	0.003	0.000	0.021	0.002	0.790	0.000	0.133
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.13	Pearson Correlation	.640**	.376*	0.316	.389*	.423*	0.300	.560**	.377*	.506**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.037	0.084	0.030	0.018	0.101	0.001	0.037	0.004
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.14	Pearson Correlation	.383*	.707**	.582**	.674**	0.274	.719**	0.253	.449*	0.247
	Sig. (2-tailed)	0.034	0.000	0.001	0.000	0.135	0.000	0.169	0.011	0.180
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.15	Pearson Correlation	0.224	0.204	.596**	.537**	.637**	.650**	0.164	0.262	.575**
	Sig. (2-tailed)	0.226	0.271	0.000	0.002	0.000	0.000	0.378	0.155	0.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.16	Pearson Correlation	0.239	.584**	0.218	.502**	0.232	0.239	0.169	.571**	.418*
	Sig. (2-tailed)	0.196	0.001	0.238	0.004	0.209	0.196	0.363	0.001	0.019
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TotalX2	Pearson Correlation	.584**	.706**	.718**	.838**	.636**	.748**	.453*	.666**	.664**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.011	0.000	0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31

		Correlations							
		X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	.443*	.485**	0.198	.640**	.383*	0.224	0.239	.584**
	Sig. (2-tailed)	0.013	0.006	0.286	0.000	0.034	0.226	0.196	0.001

N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.2 Pearson Correlation	.639**	0.343	.553**	.376*	.707**	0.204	.584**	.706**
Sig. (2-tailed)	0.000	0.059	0.001	0.037	0.000	0.271	0.001	0.000
N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.3 Pearson Correlation	.549**	.366*	.515**	0.316	.582**	.596**	0.218	.718**
Sig. (2-tailed)	0.001	0.043	0.003	0.084	0.001	0.000	0.238	0.000
N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.4 Pearson Correlation	.470**	0.239	.754**	.389*	.674**	.537**	.502**	.838**
Sig. (2-tailed)	0.008	0.196	0.000	0.030	0.000	0.002	0.004	0.000
N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.5 Pearson Correlation	0.187	.357*	.413*	.423*	0.274	.637**	0.232	.636**
Sig. (2-tailed)	0.314	0.049	0.021	0.018	0.135	0.000	0.209	0.000
N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.6 Pearson Correlation	.570**	0.073	.533**	0.300	.719**	.650**	0.239	.748**
Sig. (2-tailed)	0.001	0.696	0.002	0.101	0.000	0.000	0.196	0.000
N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.7 Pearson Correlation	0.315	.425*	0.050	.560**	0.253	0.164	0.169	.453*
Sig. (2-tailed)	0.084	0.017	0.790	0.001	0.169	0.378	0.363	0.011

	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.8	Pearson Correlation	.510**	0.178	.650**	.377*	.449*	0.262	.571**	.666**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.338	0.000	0.037	0.011	0.155	0.001	0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.9	Pearson Correlation	.374*	.501**	0.276	.506**	0.247	.575**	.418*	.664**
	Sig. (2-tailed)	0.038	0.004	0.133	0.004	0.180	0.001	0.019	0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.10	Pearson Correlation	1	.440*	.427*	0.295	.693**	0.266	.611**	.730**
	Sig. (2-tailed)		0.013	0.017	0.107	0.000	0.148	0.000	0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.11	Pearson Correlation	.440*	1	0.152	.464**	0.141	0.294	.571**	.526**
	Sig. (2-tailed)	0.013		0.414	0.009	0.449	0.108	0.001	0.002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.12	Pearson Correlation	.427*	0.152	1	.364*	.695**	.459**	.625**	.761**
	Sig. (2-tailed)	0.017	0.414		0.044	0.000	0.009	0.000	0.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.13	Pearson Correlation	0.295	.464**	.364*	1	.370*	0.348	0.327	.607**
	Sig. (2-tailed)	0.107	0.009	0.044		0.041	0.055	0.073	0.000

N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.14 Pearson Correlation	.693**	0.141	.695**	.370*	1	.369*	.382*	.758**
Sig. (2-tailed)	0.000	0.449	0.000	0.041		0.041	0.034	0.000
N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.15 Pearson Correlation	0.266	0.294	.459**	0.348	.369*	1	0.187	.648**
Sig. (2-tailed)	0.148	0.108	0.009	0.055	0.041		0.313	0.000
N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.16 Pearson Correlation	.611**	.571**	.625**	0.327	.382*	0.187	1	.660**
Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.073	0.034	0.313		0.000
N	31	31	31	31	31	31	31	31
TotalX2 Pearson Correlation	.730**	.526**	.761**	.607**	.758**	.648**	.660**	1
Sig. (2-tailed)	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
N	31	31	31	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas Physical Work Environment

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.916	16

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas Work Satisfaction

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.915	20

