

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KABUPATEN PURWOREJO**

**Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Akuntansi (S1)
Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh:

BERTHA MITHA SUSADI

NPM: 190425142

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

Skripsi

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KABUPATEN PURWOREJO**



Disusun oleh:

BERTHA MITHA SUSADI

NPM: 190425142

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Igo Novianto Hariwibowo, SE., M. Acc

30 Mei 2023

Skripsi
**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KABUPATEN PURWOREJO**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:
BERTHA MITHA SUSADI
NPM: 190425142

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
Pada tanggal 13 Juli 2023
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

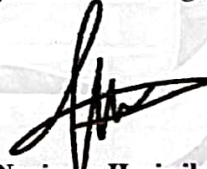
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Ch. Heni Kurniawan, S.E., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Ign. Novianto Hariwibowo, S.E., M.Acc.



Raymundo Patria Hayu S., S.E., M.Ak.

Yogyakarta, 13 Juli 2023
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KABUPATEN PURWOREJO**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Ide, pernyataan ataupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila pada kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau keseluruhan dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Sleman, 30 Mei 2023

Yang menyatakan,



Bertha Mitha Susadi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Purworejo.”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S1) dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyadari dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas segala penyertaan, berkat, serta kekuatan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar sudah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, nasihat serta bimbingan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
3. Bapak Raymundo Patria Hayu Sasmita, SE., M.Ak. selaku dosen pembimbing akademik yang sudah membimbing selama proses perkuliahan.
4. Sr. M. Florentine Marcellina OP, M.Pd dan Sr. Sophia Upi, SSpS., M.Pd selaku pembimbing mahasiswa BIDIKMISI yang telah memberikan dukungan, doa, nasihat, dan arahan selama proses perkuliahan.

5. Seluruh Kepala OPD Kabupaten Purworejo yang sudah memberikan izin penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen FBE UAJY yang sudah memberikan ilmu, nasihat, dan pengalaman selama proses perkuliahan.
7. Kedua orang tua penulis, Bu Susana dan Pak Suryadi yang selalu memberikan doa, dukungan, dan nasihat dalam menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini.
8. Bapak P. Masiran selaku pakdhe penulis yang sudah meluangkan waktu dan tenaga untuk mengantar dalam mengurus segala keperluan perizinan hingga pengambilan data ke Purworejo.
9. Teman-teman penulis, Mbak Dora, Pelangi, Ketrin, Eren, Dhita, Evelyn, Mas Indra, Wuri, Yiyi, Mbak Tami, Wening, Iyut, Vester, Maya, Agatha, Olin, Ayu, Febby, Deca, Sodha atas semua dukungan dan doa selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
10. Br. Anton, Br. Anno, dan Br. Kapitan selaku Bruder Keluarga Kudus Nazaret di Nanga Tayap, Kalimantan Barat yang memberikan dukungan, doa, dan nasihat dalam proses penyusunan skripsi.
11. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat keterbatasan dan kekurangan, sehingga penulis mengharapkan saran serta kritik yang membangun. Semoga Tuhan Yesus membalas semua kebaikan atas bantuan pihak-pihak dalam penyusunan skripsi ini.

Sleman, 30 Mei 2023



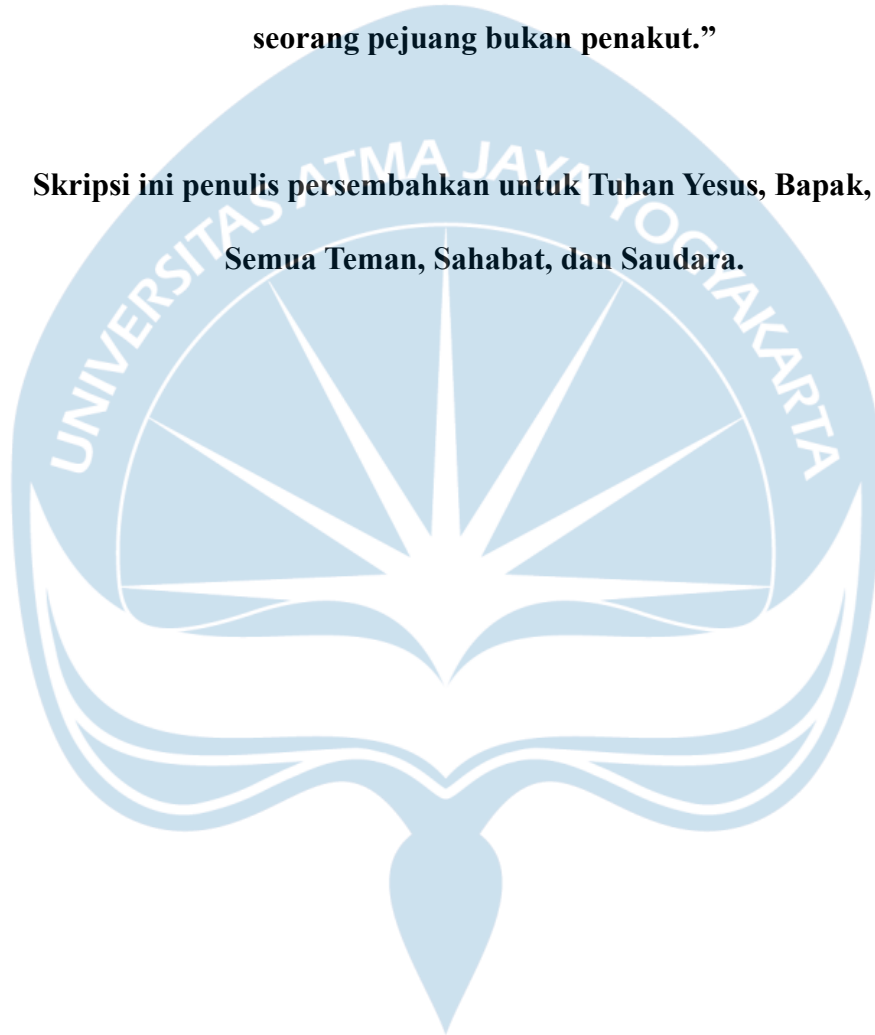
Bertha Mitha Susadi



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Pada dasarnya semua hal sulit dalam hidupku tidak akan pernah menghalangi kuasa Tuhan Yesus bekerja atas hidupku untuk menjadi seorang pejuang bukan penakut.”

**Skripsi ini penulis persembahkan untuk Tuhan Yesus, Bapak, Ibu,
Semua Teman, Sahabat, dan Saudara.**



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Pembahasan Penelitian	6
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1. Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>).....	8
2.2. Pemerintah Daerah	9
2.3. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	9
2.3.1. Prinsip Pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	12
2.3.2. Indikator Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	11
2.4. Kompetensi Sumber Daya Manusia	12
2.4.1. Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	13
2.5. Kejelasan Sasaran Anggaran	14
2.5.1. Indikator Kejelasan Sasaran Anggaran	15
2.6. Pengendalian Internal	16
2.6.1. Indikator Pengendalian Internal	17
2.7. Kerangka Konseptual	18

2.7.1.	Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	18
2.7.2.	Hubungan Kejelasan Sasaran Anggaran dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	19
2.7.3.	Hubungan Pengendalian Internal dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	19
2.8.	Penelitian Terdahulu.....	20
2.9.	Pengembangan Hipotesis.....	23
2.9.1.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	23
2.9.2.	Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	24
2.9.3.	Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	25
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1.	Jenis Penelitian.....	27
3.2.	Objek Penelitian.....	27
3.3.	Subjek Penelitian.....	27
3.4.	Populasi dan Sampel.....	27
3.4.1.	Populasi.....	27
3.4.2.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.5.	Variabel Penelitian.....	28
3.6.	Operasionalisasi Variabel.....	29
3.7.	Model Penelitian.....	31
3.8.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.8.1.	Jenis Data.....	31
3.8.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.9.	Analisis Data.....	33
3.9.1.	Uji Pendahuluan.....	33
3.9.2.	Uji Hipotesis.....	36
3.10.	Rencana Pembahasan.....	41

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Deskripsi Data Umum	42
4.2. Deskripsi Responden	42
4.3. Hasil Uji.....	46
4.3.1. Hasil Uji Alat.....	46
4.3.2. Hasil Uji Normalitas	49
4.3.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.4. Hasil Hasil Uji Statistika Deskriptif.....	52
4.3.5. Hasil Uji Hipotesis	58
4.4. Pembahasan Penelitian	62
4.4.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	62
4.4.2. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	64
4.4.3. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	65
BAB V PENUTUP	68
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Keterbatasan	70
5.3. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian	31
Gambar 3.2. Uji Satu Sisi.....	38



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel	29
Tabel 4.1. Penyebaran Data Kuesioner	42
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Jabatan	45
Tabel 4.6. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.9. Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.12. Data Kelas Interval	52
Tabel 4.13. Hasil Analisis Deskriptif	53
Tabel 4.14. Hasil Uji regresi	57
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi Nilai t	59
Tabel 4.16. Hasil Uji Regresi Nilai F	61
Tabel 4.17. Hasil Uji R ² (Koefisien Determinasi)	62

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KABUPATEN PURWOREJO**

**Disusun Oleh :
Bertha Mitha Susadi**

**Pembimbing :
Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M.Acc**

**Program Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, kejelasan sasaran anggaran, dan pengendalian internal sebagai variabel independen terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai variabel dependen.

Penelitian ini menggunakan data primer menggunakan kuesioner. Penelitian ini dilaksanakan di 24 OPD Kabupaten Purworejo. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* kemudian diperoleh data sebanyak 111 responden. Data kuesioner diuji menggunakan uji pendahuluan berupa pengujian validitas dan pengujian reliabilitas, uji normalitas menggunakan *Kolmogorov-Smirnov Test*, uji asumsi klasik berupa pengujian multikolinearitas dan pengujian heteroskedastisitas, uji statistik deskriptif berupa standar deviasi, nilai *min*, nilai *max*, nilai rata-rata serta pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, kejelasan sasaran anggaran, dan pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Kata kunci: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kualitas Sumber Daya Manusia, Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Internal.