

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di Kabupaten Purworejo. Hal ini menunjukkan bahwa Pemerintah Kabupaten Purworejo sudah mengusahakan untuk mewujudkan aparat pemerintah daerah yang kompeten. Dengan berbagai usaha untuk dapat meningkatkan keterampilan, pengetahuan serta sikap aparat yang mendukung terjadinya peningkatan kinerja untuk terciptanya pertanggungjawaban oleh pemerintah terkait dengan kerjanya. Dengan demikian target kinerja yang terdapat dalam indikator kinerja bisa tercapai karena aparat pemerintah koordinasi dan kolaborasi dengan seluruh OPD untuk menyelesaikan target kinerja tingkat pemerintah daerah.
2. Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di Kabupaten Purworejo. Hal ini berarti bahwa anggaran yang memiliki sasaran yang jelas dapat membantu kegiatan/program dapat tercapai secara efisien. Sasaran anggaran harus disajikan secara spesifik, mudah dimengerti, dan jelas oleh aparat yang bertanggung jawab menyusun kegiatan anggaran agar

dapat digunakan sesuai dengan tujuan. Semakin jelas suatu penggunaan dan alokasi anggaran maka semakin bagus juga pemerintah dalam mempertanggungjawabkan anggaran kepada publik.

3. Pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di Kabupaten Purworejo. Hal ini berarti bahwa dengan adanya pengendalian internal yang efektif akan mewujudkan proses program/kegiatan yang baik, sehingga dapat meminimalisir terjadinya penyimpangan oleh pemerintah daerah dan juga dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja instansi pemerintah. Apabila pengendalian internal semakin bagus maka pertanggungjawaban yang diberikan pemerintah semakin bagus pula.

Berdasarkan pada kesimpulan yang sudah dijelaskan terkait dengan kompetensi sumber daya manusia, kejelasan sasaran anggaran, dan pengendalian internal menunjukkan bahwa penelitian ini telah sesuai dengan tujuan penelitian yang sudah dibuat oleh peneliti. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel penelitian yaitu kompetensi sumber daya manusia, kejelasan sasaran anggaran, dan pengendalian internal terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah berdasarkan pada data yang akurat, tepat, dan terbaru. Berdasarkan pada uji koefisien determinasi, pada nilai *adjusted R<sup>2</sup>* sebesar 0.452 yang berarti bahwa 45.2% variabel variabel akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dapat dijelaskan oleh variabel kompetensi sumber daya manusia ( $X_1$ ), kejelasan sasaran anggaran ( $X_2$ ), dan pengendalian internal ( $X_3$ ), sedangkan 54.8% yang lain dipengaruhi

oleh variabel lain untuk menjelaskan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Keterkaitan hasil penelitian ini dengan masalah yang telah dipaparkan pada latar belakang digunakan sebagai masukan bagi pemerintah Kabupaten Purworejo dalam usaha meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, kejelasan sasaran anggaran, dan pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, yang berarti AKIP Kabupaten Purworejo akan terus meningkat jika dilakukan peningkatan ketiga variabel independen pada penelitian ini. Hal ini digunakan sebagai usaha Pemerintah Kabupaten Purworejo untuk meningkatkan hasil penilaian SAKIP dengan dilakukannya pengalokasian dana dengan tepat sasaran. Selain itu meningkatkan kompetensi aparatur di masing-masing OPD agar dapat melakukan koordinasi dan kolaborasi dengan seluruh OPD untuk menyelesaikan target kinerja tingkat pemerintah daerah dalam upaya evaluasi kinerja, serta terus konsisten meningkatkan evaluasi dan monitoring pelaksanaan kegiatan agar dapat tercapainya target kinerja yang sudah direncanakan dan ditentukan.

## **5.2. Keterbatasan**

1. Penelitian ini memiliki sampel terbatas pada aparat pemerintah di OPD Kabupaten Purworejo, Jawa Tengah sehingga akan terdapat perbedaan dari hasil penelitian juga kesimpulan apabila penelitian dilakukan menggunakan sampel yang berbeda.

2. Peneliti menyebarkan kuesioner ke 24 OPD Kabupaten Purworejo dengan jumlah 120 kuesioner yang telah dibagikan, diantaranya yang kembali 111 kuesioner dan sisanya 9 kuesioner tidak kembali. Kuesioner yang tidak kembali disebabkan oleh perbedaan kebijakan perizinan jumlah responden pada masing-masing OPD.

### 5.3. Saran

Berdasarkan pada kesimpulan serta keterbatasan yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka terdapat saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti-peneliti selanjutnya, dari hasil penelitian ini diharapkan bisa digunakan sebagai referensi dan juga sebagai sumber pengetahuan dalam membuat penelitian yang sejenis dapat menggunakan model serta variabel yang sama tetapi dengan populasi dan sampel yang berbeda, atau menggunakan variabel lain yang dapat memengaruhi AKIP, agar penelitian tentang AKIP dapat beragam. Selain itu peneliti-peneliti selanjutnya juga perlu memperhatikan waktu dalam menyebarkan kuesioner, agar kuesioner yang diberikan kepada masing-masing OPD tidak terlalu lama berada di kantor dan menumpuk dengan dokumen lain, ataupun hilang akibat perpindahan kantor.
2. Bagi pemerintah daerah, hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk pemerintah daerah khususnya Kabupaten Purworejo dalam mengambil langkah yang efisien dan efektif dalam mendorong peningkatan kompetensi sumber daya manusia di lingkungan pemerintah daerah, dengan mendorong

aparatur pemerintah untuk mau membaca berbagai literatur serta buku yang terkait bidang pekerjaan yang dilaksanakan ataupun membuat program pendidikan lanjut dalam rangka meningkatkan jumlah aparatur yang memiliki pendidikan, pengetahuan dan wawasan yang tinggi, mengadakan bimbingan teknis berupa pelatihan yang dapat meningkatkan keterampilan aparatur pemerintah terkait bidang pekerjaannya maka akan meningkatkan kompetensi aparatur pemerintah. Selanjutnya perlu melakukan pemeriksaan mendadak terhadap fisik kas, barang, dan catatan akuntansi. Membuat dokumentasi bukti pengeluaran kas dan diberi nomor urut cetak sebagai bentuk evaluasi dan pengendalian penggunaan anggaran. Sehingga dapat tercapainya efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran untuk semua kegiatan/program yang dilaksanakan pemerintah daerah. Dengan berbagai usaha perbaikan tersebut diharapkan dapat meningkatkan AKIP pemerintah Kabupaten Purworejo terutama untuk meningkatkan tercapainya sasaran strategis yang sudah ditentukan setiap tahunnya dan mencapai peningkatan penilaian SAKIP menjadi predikat "A".

## DAFTAR PUSTAKA

- Boynton, W. C., & Johnson, R. N. (2006). *Modern Auditing*. United States of America: John Wiley & Sons, Inc.
- BPKP. (2021). *Hasil Penilaian AKIP PEMDA*. Retrieved from <https://www.bpkp.go.id/diy/konten/1858/LAKIP-PEMERINTAH-DAERAH>.
- Ditasari, A. H. (2022). *Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Magelang*. Skripsi. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, J. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman (Edisi 5)*. Yogyakarta, Indonesia: BPF.
- \_\_\_\_\_. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman (Edisi 6)*. Yogyakarta, Indonesia: BPF.
- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus, dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta, Indonesia: Gramedia Pustaka Utama.
- Instruksi Presiden Republik Indonesia No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Kenis, I. (1979). Effects on Budgetary Goal Characteristic of Managerial Attitudes and Performance. *The Accounting Review*, 54 (4), 707–721.
- Kharisma P, I., Rahayu, S., & Yudi, Y. (2021). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan Kota Jambi (Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi). *Jurnal Akuntansi & Keuangan Unja*, 6(2), 126–135. <https://doi.org/10.22437/jaku.v6i2.14278>.
- LAN. (2003). *Pedoman Penyusunan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta, Indonesia: STIM YKPN.
- Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Sektor Publik, Edisi Terbaru*. Yogyakarta, Indonesia: Andi.
- Novrizmi, V. D. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset. *JOURNAL*

*SCIENTIFIC OF MANDALIKA (JSM) e-ISSN 2745-5955 | p-ISSN 2809-0543, 3(7), 870–874.*

Peraturan Kementerian Dalam Negeri Nomor 33 Tahun 2008 tentang Pedoman Hubungan Kerja Organisasi Perangkat Daerah Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Pasal 3 Ayat (2).

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No.12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Peraturan Pemerintah RI No. 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Peraturan Pemerintah RI No. 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.

Peraturan Pemerintah RI No. 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah.

Peraturan Presiden RI No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Rankin, M., Ferlauto, K., McGowan, S., & Stanton, P. (2017). *Contemporary issues in accounting 2nd edition*. Australia: John Wiley & Sons Australia, Ltd.

Safitri, N. H. (2020). *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan, Pengendalian Akuntansi, Kompetensi Aparatur Pemerintah, Dan Ketaatan Pada Peraturan Perundangan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen)*. Skripsi: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

Salsabila, S., & Widajantie, T. D. (2021). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Internal Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Kelurahan Di Kecamatan Rungkut Kota Surabaya. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 53–57. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.427>

Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Pelajar.

Suwanda, D., & Dailibas. (2013). *Sistem Pengendalian Intern Pemerintah*. Bandung, Indonesia: PPM.

Ulum, I., & Sofyani, H. (2016). *Akuntansi (Sektor) Publik*. Malang-Jogja, Indonesia: Aditya Media Publishing.

UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

UU No.5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.



UU No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah Pasal 1 Ayat (3).

Pasal 18 Ayat (5).

Wibowo, S. K. D. B. B. (2021). *Pengaruh Anggaran Daerah Berbasis Kinerja, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan, dan Pengendalian Akuntansi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Sukoharjo*. Skripsi. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yandip. (2018, Februari 20). Raih Penghargaan SAKIP Award 2018. Retrieved from <https://jatengprov.go.id/beritadaerah/raih-penghargaan-sakip-award-2018/>.







**LAMPIRAN I**

**SURAT IZIN**

**MENYEBARKAN KUESIONER**



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWOREJO**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN**  
**PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Proklamasi Nomor 2 Purworejo Kode Pos. 54111 Telp/Fax. (0275) 325202  
Email : [dinpmptsp@purworejokab.go.id](mailto:dinpmptsp@purworejokab.go.id) Website : <https://dinpmptsp.purworejokab.go.id>

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

NOMOR : 562.42/083/2023

I. Dasar : Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.  
Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 4 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo (Lembaran Daerah Kabupaten Purworejo Tahun 2021 Nomor 4 Seri D Nomor 1).

II. Menunjuk: 3984/Pen/I Tanggal 4 April 2023

III. Bupati Purworejo memberi Surat Keterangan Penelitian untuk melaksanakan Penelitian dalam Wilayah Kabupaten Purworejo kepada :

v Nama	: Bertha Mitha Susadi
v Pekerjaan	: Mahasiswa
v NIM/NIP/KTP/ dll.	: 3404045205010001
v Instansi / Univ/ Perg. Tinggi	: Universitas Atma Jaya Yogyakarta
v Program Studi	: Akuntansi
v Jurusan	: Akuntansi
v Alamat	: Klepu RT 04 RW 22, Sendangmulyo, Kec. Minggir Kab. Sleman
v No. Telp.	: 082226407570
v Penanggung Jawab	: Ign. Novianto Hariwibowo, SE., M. Acc
v Maksud / Tujuan	: Penelitian
v Bidang Penelitian	: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
v Judul	: Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Pengendalian Internal terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Purworejo
v Lokasi	: Seluruh Dinas terkait Se Kabupaten Purworejo
v Lama Penelitian	: 2 bulan
v Jumlah Peserta	: 1

Dengan ketentuan - ketentuan sebagai berikut :

- Pelaksanaan tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas daerah.
- Sebelum langsung kepada responden maka terlebih dahulu melapor kepada
  - Kepala Kantor Kesbangpol Kabupaten Purworejo
  - Kepala Pemerintahan setempat ( Camat, Kades / Lurah )
- Sesudah selesai mengadakan Penelitian wajib menyampaikan hasil penelitiannya dalam bentuk hard atau soft copy Kepada Yth. Bupati Purworejo Cq :
  - BADAN KESBANGPOL Kab. Purworejo
  - BAPPEDALITBANG Kab. Purworejo.

*Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR E  
Dokumen ini dapat dibuktikan keasliannya dengan kode qr code yang terdaftar di <https://izin.purworejokab.go.id>  
Dokumen ini tidak perlu dibubuhi cap basah instansi penerbit*

Surat Keterangan Penelitian ini berlaku tanggal 12 April 2023 sampai dengan tanggal 12 Juni 2023.

Dikeluarkan di: Purworejo  
Pada : 11 April 2023

Ditandatangani secara elektronik oleh:  
a.n BUPATI PURWOREJO  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
KABUPATEN PURWOREJO,



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik



AGUNG WIBOWO, AP., M.M  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19740308 199311 1 002

Tembusan, dikirim kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesbangpol Kab. Purworejo;
2. Kepala Bappedalitbang Kab. Purworejo;
3. Bupati Purworejo;
4. Kepala DINPMPTSP Kab. Purworejo;
5. Seluruh Dinas terkait Se-Kab. Purworejo.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRE  
Dokumen ini dapat dibuktikan keasliannya dengan kode qr code yang terdaftar di <https://izin.purworejokab.go.id>  
Dokumen ini tidak perlu dibubuhi cap basah instansi penerbit





**PEMERINTAH KABUPATEN PURWOREJO  
DINAS KESEHATAN**

Jln Mayjend. Sutoyo No :17 Telp. (0275)-321034 Purworejo 54114  
Fax : (0275) – 325141 Email : [dinkes@dinkespurworejokab.go.id](mailto:dinkes@dinkespurworejokab.go.id)  
Website : [sikdinkes.purworejokab.go.id](http://sikdinkes.purworejokab.go.id)

Purworejo, 14 April 2023

Nomor : 562.42/2101 /2023  
Lampiran :  
Perihal : Jawaban Permohonan  
Ijin Penelitian

Kepada YTH :  
Dekan Fakultas Bisnis dan  
Ekonomika  
Universitas Atma Jaya  
Yogyakarta  
di  
YOGYAKARTA

Menindaklanjuti surat dari Universitas Atma Jaya  
Yogyakarta Nomor: 4059/Pen/I, tanggal 04 April 2023 Perihal  
Permohonan Ijin Penelitian atas nama :

Nama : Bertha Mitha Susadi

NPM : 190425142

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kejelasan  
Sasaran Anggaran dan Pengendalian Internal  
terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah  
Kabupaten Purworejo

dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas dapat  
melaksanakan Penelitian di Dinas Kesehatan Kabupaten Purworejo  
pada tanggal 12 April – 12 Juni 2023. Kami mohon sesudah selesai  
pelaksanaan Penelitian wajib menyampaikan hasil laporan dalam  
bentuk *hardcopy* dan *softcopy* Kepada Dinas Kesehatan Kabupaten  
Purworejo Cq: Subkoordinator Manajemen Informasi Dinas Kesehatan  
Kab Purworejo. (Endah Setyaningsih, S.Si.T No. Hp: 0811 2633 079)

Demikian untuk menjadikan periksa atas perhatian  
disampaikan terima kasih.



Kepala Dinas Kesehatan  
Kabupaten Purworejo

DINAS  
KESEHATAN

dr. SUPARMI, MM

Perdana Utama Muda  
NIP. 19690220 200212 2 004



**LAMPIRAN II**  
**KUESIONER PENELITIAN**

## KUESIONER PENELITIAN

### 1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini ditunjukkan kepada Aparat Pemerintah Daerah dengan kriteria sebagai berikut:
  - 1) Pegawai OPD yang terlibat dalam pengelolaan keuangan atau terkait dengan anggaran dan perencanaan di Kabupaten Purworejo.
  - 2) Pegawai yang telah bekerja lebih dari satu tahun.
  - 3) Bersedia mengisi dan mengembalikan kuesioner yang telah diberikan peneliti dengan jawaban yang lengkap.
- b. Responden diharapkan untuk membaca dan menjawab setiap pertanyaan dengan teliti dan jujur.
- c. Responden diharapkan dapat memberikan jawaban pada pernyataan dengan memberi tanda centang (√) di bagian kolom yang sudah tersedia.
- d. Terdapat 4 (empat) alternatif jawaban yang dapat dipilih sesuai kondisi responden, yaitu:
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 3 = Setuju (S)
  - 4 = Sangat Setuju (SS)

- e. Apabila terjadi kesalahan dalam menjawab, dimohon melingkari (O) tanda centang yang dirasa salah tersebut serta harap diberikan tanda centang yang sesuai pada jawaban yang benar.
- f. Mohon periksa kembali semua jawaban dan dapat memastikan tidak ada butir pernyataan yang terlewatkan dijawab.

## 2. Identitas Responden

Nama Bapak/Ibu : .....

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia : .....Tahun

Pendidikan terakhir : .....

Nama OPD : .....

Jabatan : .....

Lama Bekerja : .....Tahun

Email : .....

Nomor *Handphone* : .....



### 3. Daftar Pernyataan

#### a. Variabel Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Terdapat keterkaitan yang erat antara program dan kebijakan dengan pencapaian kinerja pada instansi tempat saya bekerja.				
2.	Kejelasan sasaran anggaran suatu program harus dimengerti oleh seluruh pemimpin dan aparatur pada instansi tempat saya bekerja.				
3.	Visi dan misi program telah ditetapkan sesuai rencana strategik organisasi pada instansi tempat saya bekerja.				
4.	Pada instansi tempat saya bekerja sudah menetapkan indikator kinerja untuk setiap program atau kegiatan.				
5.	Pada instansi tempat saya bekerja, sudah dilakukan analisis keuangan setiap program atau kegiatan selesai diselenggarakan.				
6.	Pada instansi tempat saya bekerja, dilakukan pembuatan laporan program atau kegiatan yang sudah dilaksanakan yang akan disampaikan kepada atasan.				
7.	Pada instansi tempat saya bekerja, dilakukan pengecekan terhadap jalannya program.				
8.	Pada instansi tempat saya bekerja, pelaksanaan kegiatan telah dikontrol dengan ukuran atau indikator kinerja yang jelas untuk menilai tingkat keberhasilan suatu program atau kegiatan.				
9.	Pada instansi tempat saya bekerja, program atau kegiatan yang disusun sudah mengakomodir setiap perubahan dan tuntutan yang ada di masyarakat.				
10.	Pada instansi tempat saya bekerja, LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) digunakan untuk bahan pertimbangan dalam merencanakan kegiatan atau program selanjutnya dan diterbitkan sesuai dengan waktu yang ditentukan.				

**b. Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia**

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya telah memahami tugas pokok, fungsi dan uraian tugas dengan baik				
2.	Saya memiliki pemahaman teknis atas pekerjaan yang dilakukan dengan baik.				
3.	Saya memiliki tambahan pengetahuan dari pengalaman masa lalu dalam bidang pekerjaan Saya.				
4.	Saya sudah memahami Peraturan Pemerintah No 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) 2010 dengan baik.				
5.	Saya membaca literatur dan buku-buku yang terkait dengan jabatan saya dalam rangka menambah pengetahuan dan wawasan.				
6.	Saya menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan.				
7.	Saya memahami teori yang berkaitan dengan pekerjaan saya.				
8.	Saya mampu berinteraksi dengan menggunakan keterampilan <i>interpersonal</i> dengan pihak-pihak lain dalam bidang pekerjaan Saya.				
9.	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan tuntutan jabatan Saya.				
10.	Saya memiliki semangat yang kuat dalam berkompetisi untuk mencapai hasil yang baik.				
11.	Saya menolak setiap gratifikasi yang berhubungan dengan tugas dan tanggung jawab.				

**c. Variabel Kejelasan Sasaran Anggaran**

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Pada instansi tempat saya bekerja, sasaran anggaran satuan kerja yang terdapat dalam APBD sudah jelas dan dapat dipahami.				
2.	Pada instansi tempat saya bekerja, tujuan				

	rencana kerja dan anggaran sudah disesuaikan dengan rencana anggaran pendapatan dan belanja daerah.				
3.	Pada instansi tempat saya bekerja, kejelasan sasaran anggaran dan partisipasi penyusunan anggaran sebagai salah satu faktor dominan yang mendukung tujuan-tujuan instansi secara efektif.				
4.	Pada instansi tempat saya bekerja, sasaran anggaran diketahui secara spesifik.				
5.	Pada instansi tempat saya bekerja, anggaran merupakan harapan bagi instansi pada awal tahun anggaran, sedangkan di akhir tahun anggaran merupakan standar dalam melakukan evaluasi kinerja instansi.				
6.	Pada instansi tempat saya bekerja, pelaksanaan anggaran secara efektif ditentukan oleh usaha yang dikerahkan, kemampuan kualitas seseorang, partisipasi, penetapan sasaran, serta persepsi seseorang tentang tugas dan kewajiban.				
7.	Pada instansi tempat saya bekerja, perencanaan anggaran sudah dilakukan secara efisien dan efektif agar mudah dimengerti.				
8.	Pada instansi tempat saya bekerja, rencana kerja dan sasaran anggaran sudah diuraikan dengan jelas dan komprehensif.				
9.	Pada instansi tempat saya bekerja, penentuan sasaran kinerja dan anggaran mudah dipahami dan dimengerti sehingga dapat diaplikasikan sesuai tujuan.				

**d. Variabel Pengendalian Internal**

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Pada instansi tempat saya bekerja, struktur organisasi OPD telah menggambarkan pembagian kewenangan dan tanggung jawab pegawai.				

2.	Pada instansi tempat saya bekerja, pimpinan OPD selalu melakukan pemeriksaan mendadak terhadap catatan akuntansi, fisik kas dan barang.				
3.	Pada instansi tempat saya bekerja, pimpinan telah melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran terhadap sistem akuntansi.				
4.	Pada instansi tempat saya bekerja, pimpinan selalu memiliki rencana pengelolaan atau mengurangi risiko pelanggaran terhadap sistem dan prosedur akuntansi.				
5.	Pada instansi tempat saya bekerja, kebijakan dan prosedur pengamanan fisik atas aset telah ditetapkan dan diimplementasikan dengan baik.				
6.	Pada instansi tempat saya bekerja, pengeluaran kas pada OPD selalu didokumentasikan pada bukti pengeluaran kas yang telah diberi nomor urut cetak.				
7.	Pada instansi tempat saya bekerja, informasi telah disediakan secara tepat waktu dan memungkinkan untuk melakukan tindakan korektif secara tepat.				
8.	Pada instansi tempat saya bekerja, saluran komunikasi berkelanjutan telah dilaksanakan secara terbuka dan efektif dengan masyarakat, rekan dan aparat pengawas internal dalam memberikan masukan signifikan.				
9.	Pada instansi tempat saya bekerja, OPD menerapkan sistem informasi untuk melaksanakan tanggung jawab.				
10.	Pada instansi tempat saya bekerja, OPD selalu menindaklanjuti setiap hasil temuan /revisi dan saran yang diberikan oleh BPK/Inspektorat.				
11.	Pada instansi tempat saya bekerja, pimpinan selalu merevisi dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan.				



**LAMPIRAN III**  
**DATA JAWABAN RESPONDEN**







75	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3.6	40
76	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3.5	39
77	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3.8	42
78	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3.5	39
79	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3.7	41
80	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3.2	35
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
82	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3.3	36
83	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3.4	37
84	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.2	35
85	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3.7	41
86	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3.5	39
87	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3.8	42
88	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.2	35
89	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3.3	36
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
91	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.9	43
92	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.9	43
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
95	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3.4	37
96	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3.5	39
97	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3.1	34
98	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3.9	43
99	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3.8	42
100	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3.8	42
101	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.9	43
102	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3.7	41
103	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3.8	42
104	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3.4	37
105	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3.4	37
106	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3.4	37
107	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3.5	38
108	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3.4	37
109	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3.3	36
110	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3.4	37
111	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3.6	40
	3,7	3,6	3,5	3,4	3,3	3,4	3,5	3,5	3,3	3,6	3,5		



38	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3.8	34
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
41	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3.7	33
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3.9	35
45	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3.6	32
46	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3.3	30
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3.6	32
49	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3.7	33
50	2	4	2	3	3	3	3	4	4	3.1	28
51	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3.1	28
52	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3.3	30
53	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3.1	28
54	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3.3	30
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
56	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3.9	35
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3.1	28
60	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3.1	28
61	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3.2	29
62	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3.4	31
63	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.9	35
64	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3.2	29
65	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3.1	28
66	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3.2	29
67	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3.3	30
68	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3.8	34
69	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3.8	34
70	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3.3	30
71	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3.2	29
72	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3.8	34
73	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3.7	33
74	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3.6	32
75	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3.8	34
76	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3.7	33

77	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3.3	30
78	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3.6	32
79	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3.2	29
80	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3.3	30
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
82	4	4	3	2	3	4	4	3	2	3.2	29
83	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3.1	28
84	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3.3	30
85	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3.7	33
86	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3.7	33
87	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3.7	33
88	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3.4	31
89	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3.2	29
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
92	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3.4	31
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
96	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3.2	29
97	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3.4	31
98	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3.3	30
99	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.1	28
100	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3.9	35
101	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.1	28
102	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3.2	29
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
104	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3.9	35
105	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.1	28
106	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3.6	32
107	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3.2	29
108	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3.4	31
109	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3.3	30
110	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3.3	30
111	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3.7	33
	3,5	3,5	3,4	3,4	3,3	3,3	3,7	3,5	3,5		

**PENGENDALIAN INTERNAL (X<sub>3</sub>)**

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	Mean	Total X <sub>3</sub>
1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3.3	36
2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3.5	39
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3.3	36
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
5	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3.4	37
6	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3.5	39
7	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3.4	37
8	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.8	42
9	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3.4	37
10	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3.6	40
11	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3.6	40
12	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3.5	38
13	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3.3	36
14	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3.2	35
15	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3.3	36
16	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3.7	41
17	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3.5	38
18	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3.7	41
19	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3.4	37
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3.8	42
22	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3.8	42
23	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3.2	35
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
25	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3.5	38
26	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3.2	35
27	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3.3	36
28	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3.6	40
29	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3.3	36
30	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3.5	38
31	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3.2	35
32	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3.3	36
33	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3.9	43
34	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3.5	38
35	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3.8	42
36	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3.7	41
37	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3.7	41

38	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3.8	42
39	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3.8	42
40	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.2	35
41	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3.1	34
42	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.8	42
43	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3.8	42
44	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3.8	42
45	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3.1	34
46	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3.3	36
47	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3.7	41
48	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3.3	36
49	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3.1	34
50	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3.3	36
51	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3.5	38
52	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3.6	40
53	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3.6	40
54	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3.5	39
55	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.9	43
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
58	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3.8	42
59	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3.4	37
60	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3.4	37
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.1	34
62	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.1	34
63	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3.7	41
64	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3.4	37
65	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3.1	34
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
67	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3.4	37
68	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3.6	40
69	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3.8	42
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
71	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3.5	39
72	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.8	42
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
74	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3.3	36
75	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3.4	37
76	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3.6	40

77	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3.5	38
78	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3.5	39
79	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3.8	42
80	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3.4	37
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
82	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3.1	34
83	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3.3	36
84	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3.6	40
85	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3.7	41
86	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3.8	42
87	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3.6	40
88	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3.7	41
89	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3.6	40
90	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3.2	35
91	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3.5	38
92	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3.6	40
93	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3.9	43
94	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.9	43
95	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3.6	40
96	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.8	42
97	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3.7	41
98	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3.5	39
99	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3.6	40
100	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.9	43
101	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3.7	41
102	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.9	43
103	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.3	36
104	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3.5	39
105	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3.5	39
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
107	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3.6	40
108	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3.3	36
109	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.9	43
110	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3.1	34
111	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3.3	36
	3,5	3,4	3,5	3,5	3,6	3,4	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6		





38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3.9	39
39	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.9	39
40	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3.1	31
41	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3.3	33
42	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.8	38
43	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3.8	38
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3.1	31
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3.8	38
48	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3.2	32
49	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3.2	32
50	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3.3	33
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2.9	29
52	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3.2	32
53	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2.9	29
54	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3.2	32
55	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.9	39
56	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.9	39
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3.2	32
60	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3.3	33
61	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3.1	31
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3.5	35
65	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3.3	33
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
67	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3.6	36
68	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3.5	35
69	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3.5	35
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
71	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3.4	34
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3.2	32
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.9	39

77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3.7	37
83	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.9	39
84	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3.3	33
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3.8	38
89	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3.7	37
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
95	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3.8	38
96	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3.2	32
97	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3.3	33
98	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	3.2	32
99	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3.3	33
100	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3.9	39
101	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3.7	37
102	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3.7	37
103	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3.7	37
104	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.9	39
105	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3.5	35
106	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3.7	37
107	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3.8	38
108	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.9	39
109	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3.8	38
110	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3.6	36
111	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.9	39
	3,6	3,6	3,6	3,6	3,5	3,6	3,6	3,5	3,6	3,5		



**LAMPIRAN IV**  
**HASIL UJI VALIDITAS DAN**  
**RELIABILITAS**

# 1. Uji Validitas

## Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X<sub>1</sub>)

		Correlations											Kompetensi SDM
		X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	X111	
X11	Pearson Correlation	1	.530**	.153	.323**	.188*	.023	.307**	.089	.212*	.825**	.089	.550**
	Sig. (2-tailed)		.000	.109	.001	.048	.808	.001	.352	.026	.000	.352	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X12	Pearson Correlation	.530**	1	.352**	.336**	.299**	.183	.299**	.248**	.313**	.538**	.248**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.054	.001	.009	.001	.000	.009	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X13	Pearson Correlation	.153	.352**	1	.307**	.246**	.227**	.246**	.280**	.264**	.224*	.280**	.537**
	Sig. (2-tailed)	.109	.000		.001	.009	.017	.009	.003	.005	.018	.003	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X14	Pearson Correlation	.323**	.336**	.307**	1	.202*	.319**	.656**	.264**	.367**	.277**	.264**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.033	.001	.000	.005	.000	.003	.005	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X15	Pearson Correlation	.188*	.299**	.246**	.202*	1	.171	.211*	.272**	.297**	.272**	.272**	.508**
	Sig. (2-tailed)	.048	.001	.009	.033		.073	.026	.004	.002	.004	.004	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X16	Pearson Correlation	.023	.183	.227**	.319**	.171	1	.378**	.617**	.159	.097	.617**	.581**
	Sig. (2-tailed)	.808	.054	.017	.001	.073		.000	.000	.097	.312	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X17	Pearson Correlation	.307**	.299**	.246**	.656**	.211*	.378**	1	.352**	.337**	.314**	.352**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.009	.000	.026	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X18	Pearson Correlation	.089	.248**	.280**	.264**	.272**	.617**	.352**	1	.288**	.193*	1.000**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.352	.009	.003	.005	.004	.000	.000		.002	.043	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X19	Pearson Correlation	.212*	.313**	.264**	.367**	.297**	.159	.337**	.288**	1	.110	.268**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.026	.001	.005	.000	.002	.097	.000	.002		.249	.002	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X110	Pearson Correlation	.825**	.538**	.224*	.277**	.272**	.097	.314**	.193*	.110	1	.193*	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.018	.003	.004	.312	.001	.043	.249		.043	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X111	Pearson Correlation	.089	.248**	.280**	.264**	.272**	.617**	.352**	1.000**	.288**	.193*	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.352	.009	.003	.005	.004	.000	.000	.000	.002	.043		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Kompetensi SDM	Pearson Correlation	.550**	.646**	.537**	.646**	.508**	.581**	.668**	.697**	.546**	.597**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Kejelasan Sasaran Anggaran (X<sub>2</sub>)

		Correlations									Kejelasan Sasaran Anggaran
		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	
X21	Pearson Correlation	1	.543**	.415**	.392**	.322**	.292**	.314**	.319**	.330**	.682**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.002	.001	.001	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X22	Pearson Correlation	.543**	1	.303**	.249**	.282**	.208*	.475**	.406**	.248**	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.008	.003	.028	.000	.000	.009	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X23	Pearson Correlation	.415**	.303**	1	.496**	.320**	.253**	.254**	.239*	.351**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.001	.007	.007	.011	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X24	Pearson Correlation	.392**	.249**	.496**	1	.485**	.375**	.227*	.179	.326**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000		.000	.000	.017	.060	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X25	Pearson Correlation	.322**	.282**	.320**	.485**	1	.542**	.243*	.217*	.350**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.001	.000		.000	.010	.022	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X26	Pearson Correlation	.292**	.208*	.253**	.375**	.542**	1	.353**	.164	.223*	.588**
	Sig. (2-tailed)	.002	.028	.007	.000	.000		.000	.085	.019	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X27	Pearson Correlation	.314**	.475**	.254**	.227*	.243*	.353**	1	.464**	.398**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.007	.017	.010	.000		.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X28	Pearson Correlation	.319**	.406**	.239*	.179	.217*	.164	.464**	1	.529**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.011	.060	.022	.085	.000		.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X29	Pearson Correlation	.330**	.248**	.351**	.326**	.350**	.223*	.398**	.529**	1	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000	.000	.019	.000	.000		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Kejelasan Sasaran Anggaran	Pearson Correlation	.682**	.640**	.636**	.655**	.665**	.588**	.634**	.604**	.655**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel Pengendalian Internal (X3)

		Correlations											Pengendalian Internal
		X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X310	X311	
X31	Pearson Correlation	1	.219 <sup>*</sup>	.119	.333 <sup>**</sup>	.151	.253 <sup>**</sup>	.029	.098	.225 <sup>*</sup>	.334 <sup>**</sup>	.390 <sup>**</sup>	.501 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.021	.213	.000	.113	.007	.760	.308	.018	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X32	Pearson Correlation	.219 <sup>*</sup>	1	.254 <sup>**</sup>	.159	.186	.294 <sup>**</sup>	.157	.228 <sup>*</sup>	.291 <sup>**</sup>	.355 <sup>**</sup>	.115	.515 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.021		.007	.095	.051	.002	.099	.016	.002	.000	.229	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X33	Pearson Correlation	.119	.254 <sup>**</sup>	1	.389 <sup>**</sup>	.217 <sup>*</sup>	.172	.765 <sup>**</sup>	.375 <sup>**</sup>	.117	.077	.096	.571 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.213	.007		.000	.022	.071	.000	.000	.223	.425	.314	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X34	Pearson Correlation	.333 <sup>**</sup>	.159	.389 <sup>**</sup>	1	.389 <sup>**</sup>	.230 <sup>*</sup>	.407 <sup>**</sup>	.225 <sup>*</sup>	.211 <sup>*</sup>	.136	.228 <sup>*</sup>	.591 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.095	.000		.000	.015	.000	.018	.027	.155	.016	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X35	Pearson Correlation	.151	.186	.217 <sup>*</sup>	.389 <sup>**</sup>	1	.374 <sup>**</sup>	.310 <sup>**</sup>	.256 <sup>**</sup>	.150	.190 <sup>*</sup>	.244 <sup>**</sup>	.552 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.113	.051	.022	.000		.000	.001	.007	.117	.046	.010	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X36	Pearson Correlation	.253 <sup>**</sup>	.294 <sup>**</sup>	.172	.230 <sup>*</sup>	.374 <sup>**</sup>	1	.185	.374 <sup>**</sup>	.377 <sup>**</sup>	.400 <sup>**</sup>	.314 <sup>**</sup>	.631 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.007	.002	.071	.015	.000		.052	.000	.000	.000	.001	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X37	Pearson Correlation	.029	.157	.765 <sup>**</sup>	.407 <sup>**</sup>	.310 <sup>**</sup>	.185	1	.250 <sup>**</sup>	.139	.209 <sup>*</sup>	.193 <sup>*</sup>	.581 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.760	.099	.000	.000	.001	.052		.008	.144	.028	.043	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X38	Pearson Correlation	.098	.228 <sup>*</sup>	.375 <sup>**</sup>	.225 <sup>*</sup>	.256 <sup>**</sup>	.374 <sup>**</sup>	.250 <sup>**</sup>	1	.291 <sup>**</sup>	.254 <sup>**</sup>	.125	.553 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.308	.016	.000	.018	.007	.000	.008		.002	.007	.191	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X39	Pearson Correlation	.225 <sup>*</sup>	.291 <sup>**</sup>	.117	.211 <sup>*</sup>	.150	.377 <sup>**</sup>	.139	.291 <sup>**</sup>	1	.473 <sup>**</sup>	.414 <sup>**</sup>	.583 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.018	.002	.223	.027	.117	.000	.144	.002		.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X310	Pearson Correlation	.334 <sup>**</sup>	.355 <sup>**</sup>	.077	.136	.190 <sup>*</sup>	.400 <sup>**</sup>	.209 <sup>*</sup>	.254 <sup>**</sup>	.473 <sup>**</sup>	1	.569 <sup>**</sup>	.632 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.425	.155	.046	.000	.028	.007	.000		.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
X311	Pearson Correlation	.390 <sup>**</sup>	.115	.096	.228 <sup>*</sup>	.244 <sup>**</sup>	.314 <sup>**</sup>	.193 <sup>*</sup>	.125	.414 <sup>**</sup>	.569 <sup>**</sup>	1	.584 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.229	.314	.016	.010	.001	.043	.191	.000	.000		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Pengendalian Internal	Pearson Correlation	.501 <sup>**</sup>	.515 <sup>**</sup>	.571 <sup>**</sup>	.591 <sup>**</sup>	.552 <sup>**</sup>	.631 <sup>**</sup>	.581 <sup>**</sup>	.553 <sup>**</sup>	.583 <sup>**</sup>	.632 <sup>**</sup>	.584 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Variabel AKIP (Y)

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	AKIP
Y1	Pearson Correlation	1	.649**	.455**	.464**	.399**	.263**	.213*	.287**	.370**	.427**	.657**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.005	.025	.002	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y2	Pearson Correlation	.649**	1	.568**	.383**	.225*	.257**	.248**	.254**	.228*	.398**	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.017	.006	.009	.007	.016	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y3	Pearson Correlation	.455**	.568**	1	.532**	.172	.405**	.352**	.367**	.330**	.430**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.070	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y4	Pearson Correlation	.464**	.383**	.532**	1	.293**	.415**	.441**	.354**	.306**	.559**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y5	Pearson Correlation	.399**	.225*	.172	.293**	1	.349**	.394**	.351**	.311**	.437**	.584**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.070	.002		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y6	Pearson Correlation	.263**	.257**	.405**	.415**	.349**	1	.606**	.445**	.789**	.573**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.005	.006	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y7	Pearson Correlation	.213*	.248**	.352**	.441**	.394**	.606**	1	.594**	.416**	.547**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.025	.009	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y8	Pearson Correlation	.287**	.254**	.367**	.354**	.351**	.445**	.594**	1	.334**	.577**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y9	Pearson Correlation	.370**	.228*	.330**	.306**	.311**	.789**	.416**	.334**	1	.455**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Y10	Pearson Correlation	.427**	.398**	.430**	.559**	.437**	.573**	.547**	.577**	.455**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
AKIP	Pearson Correlation	.657**	.607**	.669**	.691**	.584**	.754**	.708**	.673**	.674**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Uji Reliabilitas

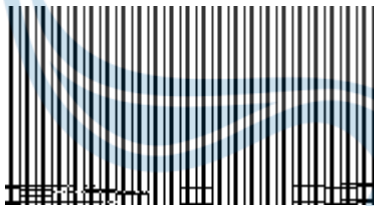
**Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia ( $X_1$ )**



**Variabel Kejelasan Sasaran Anggaran ( $X_2$ )**



**Variabel Pengendalian Internal ( $X_3$ )**



**Variabel AKIP (Y)**





**LAMPIRAN V**  
**HASIL UJI NORMALITAS**

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		111
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.53381874
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.037
	Negative	-.053
Test Statistic		.053
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



**LAMPIRAN VI**

**HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS  
DAN HETEROSKEDASTISITAS**

## Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.146	3.532		.608	.545		
	Kompetensi SDM	.322	.090	.310	3.598	.000	.671	1.491
	Kejelasan Sasaran Anggaran	.280	.106	.242	2.629	.010	.590	1.695
	Pengendalian Internal	.324	.092	.293	3.531	.001	.726	1.378

a. Dependent Variable: AKIP

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.332	2.028		3.615	.000
	Kompetensi SDM	.035	.051	.077	.684	.495
	Kejelasan Sasaran Anggaran	-.102	.061	-.199	-1.661	.100
	Pengendalian Internal	-.091	.053	-.186	-1.717	.089

a. Dependent Variable: ABS\_RES



**LAMPIRAN VII**

**HASIL UJI STATISTIKA DESKRIPTIF**

## Statistika Deskriptif

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompetensi Sumber Daya Manusia	111	3.0	4.0	3.487	.2914
Kejelasan Sasaran Anggaran	111	3.0	4.0	3.464	.3445
Pengendalian Internal	111	3.0	4.0	3.506	.2701
AKIP	111	2.9	4.0	3.575	.3471
Valid N (listwise)	111				







**LAMPIRAN VIII**

**HASIL UJI ANALISIS REGRESI**

## Uji t

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.146	3.532		.608	.545
	Kompetensi SDM	.322	.090	.310	3.598	.000
	Kejelasan Sasaran Anggaran	.280	.106	.242	2.629	.010
	Pengendalian Internal	.324	.092	.293	3.531	.001

a. Dependent Variable: AKIP

## Uji F

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	618.711	3	206.237	31.247	.000 <sup>b</sup>
	Residual	706.226	107	6.600		
	Total	1324.937	110			

a. Dependent Variable: AKIP

b. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal, Kompetensi SDM, Kejelasan Sasaran Anggaran

## Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.683 <sup>a</sup>	.467	.452	2.569

a. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal, Kompetensi SDM, Kejelasan Sasaran Anggaran

