

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
CV MUTIARA YOGYAKARTA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen**

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Diajukan oleh:

Gabriela Emmanuele Sampouw

NPM: 180324384

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
CV MUTIARA YOGYAKARTA**



Diajukan oleh:

Gabriela Emmanuele Sampouw

NPM: 180324384

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Tanggal: 11 Mei 2023

Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
CV MUTIARA YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

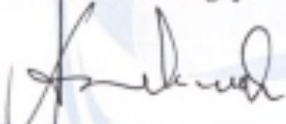
Gabriela Emmanuele Sampouw

NPM: 18 03 24384

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 09 Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana (SI) Program Studi Manajemen


SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

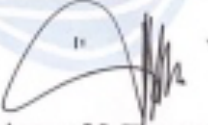


Purnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Dismas Persada D. P., SML, MSM.



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
CV MUTIARA YOGYAKARTA**

Merupakan hasil karya sendiri, baik dari pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan dari orang lain. Saya telah nyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Maret 2023

Yang menyatakan



Gabriela Emmanuele Sampouw

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada CV Mutiara Yogyakarta”. Skripsi ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik dan lancar apabila peneliti tidak mendapat dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, dimana dengan adanya hal tersebut, penyusun ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan peneliti berkat dan rahmat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan baik dan lancar tanpa suatu hambatan apapun.
2. Papa, Mama, dan Oma yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan membantu peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
4. Rekan-rekan mahasiswa yang telah memberikan dukungan bagi peneliti selama proses penulisan skripsi.
5. Laurensia Tasya Ardani yang selalu sabar mendukung, menghibur, dan memberi semangat selama proses penulisan skripsi.
6. Chika, Ipeh, Gery, Bibah, dan Tedi yang selalu mendukung dan memberi masukan selama proses penulisan skripsi.

Penulis menyadari, penulisan ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan tutur kata dalam penulisan skripsi. Penulisan ini diharapkan dapat memberikan

manfaat dan berguna bagi para pihak yang membaca. Atas perhatiannya, peneliti mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, Maret 2023



Gabriela Emmanuele Sampouw



MOTTO

“Tetapi kamu ini, kuatkanlah hatimu jangan lemah semangatmu karena ada upah bagi usahamu”

2 Tawarikh 15:7

“Dalam tiap jerih payah ada keuntungan tetapi kata-kata belaka mendatangkan kekurangan saja.”

Amsal 14:23



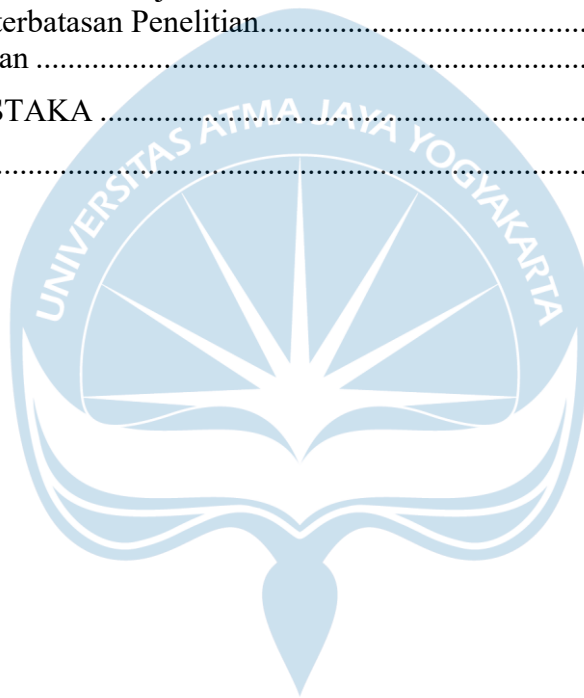
Skripsi ini dipersembahkan kepada:

Papa, mama, dan omina

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
ABSTRAK	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Laporan	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Kompensasi.....	7
2.2. Kinerja Karyawan	9
2.3. Kepuasan Kerja.....	11
2.4. Penelitian Terdahulu	12
2.5. Kerangka Penelitian	14
2.6. Hipotesis	16
BAB III.....	19
METODOLOGI PENELITIAN.....	19
3.1. Lokasi Penelitian.....	19
3.3. Sampel	20
3.4. Metode Pengambilan Sampel	21
3.7. Instrumen Penelitian	22
3.8. Metode Pengujian Instrumen	23
3.9. Metode Analisis Data.....	24
BAB IV	28
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1. Profil Responden.....	28
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	29

4.3.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	31
4.4.	Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	35
4.5.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan.....	37
4.6.	Peran Kepuasan Karyawan Memediasi Pengaruh Kompensasi dan terhadap Kinerja Karyawan	39
4.7.	Pembahasan	40
BAB V.....		46
PENUTUP.....		46
5.1.	Kesimpulan	46
5.2.	Implikasi Manajerial	47
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	49
5.4.	Saran	49
DAFTAR PUSTAKA		51
LAMPIRAN.....		55



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	13
Tabel 4.1. Profil Responden	28
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas	29
Tabel 4.3. Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 4.4. Penilaian Responden Variabel Kompensasi.....	31
Tabel 4.5. Penilaian Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	33
Tabel 4.6. Penilaian Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 4.7. Hasil Uji Regresi Berganda Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 4.8. Hasil Uji Regresi Sederhana Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan	37
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Sederhana Pengaruh Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	38



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	14
Gambar 4.1. Model Analisis Jalur.....	38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	55
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian	61
Lampiran 3 Surat Perijinan Penelitian dari Perusahaan	62
Lampiran 4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	63
Lampiran 5 Statistik Deskriptif Responden	68
Lampiran 6 Statistik Deskriptif Variabel	69
Lampiran 7 Hasil Regresi Linear	71



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
CV MUTIARA YOGYAKARTA**

**Disusun oleh:
Gabriela Emmanuele Sampouw
NPM: 180324384**

**Pembimbing:
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

Abstrak

Karyawan perusahaan memiliki sebuah kewajiban untuk bekerja sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya. Adanya pemenuhan kewajiban tersebut membuahkan suatu hak bagi karyawan, dimana karyawan berhak memperoleh kompensasi dari perusahaan. Pemberian kompensasi merupakan hal yang penting untuk dilakukan oleh perusahaan. Keberhasilan dalam pemberian kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan pemberian kompensasi yang tidak adil akan membahayakan keberlangsungan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja dan peningkatan kepuasan kerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, serta mengetahui kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV Mutiara Yogyakarta. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan CV Mutiara yang berusia 22-56 tahun dan sudah bekerja minimal 1 tahun. Metode pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis regresi, uji t, dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada CV Mutiara Yogyakarta, kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan CV Mutiara Yogyakarta, kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan CV Mutiara Yogyakarta, kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV Mutiara Yogyakarta.