

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG MEMBERDAYAKAN,
KEKOMPAKAN KELOMPOK KERJA, DAN ORIENTASI
PEMBELAJARAN INDIVIDUAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF
INDIVIDUAL PADA PT. SINAR MAS WISESA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen

(S1)

Program Studi Manajemen



Diajukan oleh :

Joshua Adonai Aaron Wattimena

NPM: 180324459

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG MEMBERDAYAKAN,
KEKOMPAKAN KELOMPOK KERJA DAN ORIENTASI
PEMBELAJARAN INDIVIDUAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF
INDIVIDUAL PADA PT. SINAR MAS WISESA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen

(S1)



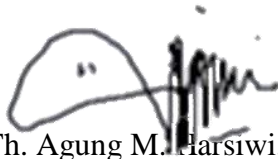
Diajukan oleh

Joshua Adonai Aaron Wattimena

NPM: 180324459

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Yogyakarta, 9 Mei 2023

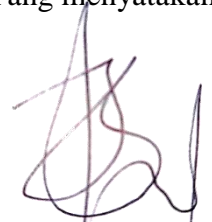
PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG MEMBERDAYAKAN,
KEKOMPAKAN KELOMPOK KERJA DAN ORIENTASI
PEMBELAJARAN INDIVIDUAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF
INDIVIDUAL**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 9 Mei 2023
Yang menyatakan,



Joshua Adonai Aaron Wattimena

Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG MEMBERDAYAKAN, KEKOMPAKAN
KELOMPOK KERJA, ORIENTASI PEMBELAJARAN INDIVIDUAL TERHADAP
PERILAKU INOVATIF INDIVIDUAL PADA PT.SINAR MAS WISESA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Joshua Adonai Aaron Wattimena

NPM: 18 03 24459

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 05 Juli 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi(S1)*
Program Studi Manajemen*)

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji




Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Penguji



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc



Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., MSM.

Yogyakarta, 05 Juli 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Badi Suprpto, MBA., Ph.D.

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dari awal sampai akhir yang berjudul Pengaruh kepemimpinan yang memberdayakan, kekompakan kelompok kerja dan orientasi pembelajaran individual terhadap perilaku inovatif individual pada PT. Sinar Mas Wisesa. Tujuan penelitian ini dilakukan sebagai pemenuhan salah satu prasyarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada proses penulisan skripsi ini, pengerjaannya tidak terlepas dari beberapa pihak yang memberi dukungan dalam memperlancar prosesnya, baik berupa motivasi, semangat dan doa. Peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan kasih karunia-Nya hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dari awal sampai akhir.
2. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si yang telah berjasa memberikan dukungan serta waktunya untuk membimbing peneliti selama proses menyelesaikan skripsi.
3. Keluarga (Bapak Alberth Wattimena dan Ibu Yetty Endang) yang selalu sabar memberikan dukungan dan motivasi untuk selalu memperhatikan proses pengerjaan skripsi agar cepat selesai.

4. Untuk Andri, Ruth, Kak Ega, Kak Abeng, Dansu, Depi, Andrian, Titut, Deo, Exa, Kak Nicko dan Nocky yang selalu menemani dan membantu setiap proses perkuliahan sampai pengerjaan skripsi dan selalu menjadi tempat untuk berkeluh kesah serta selalu ada di kala suka dan duka.
5. Untuk Adinda Januarti Suryaningtyas yang selalu sabar, mendukung & memotivasi di segala hal selama proses perkuliahan maupun saat pengerjaan skripsi.

Demikian kata pengantar yang dapat peneliti sampaikan untuk pihak-pihak yang telah berkontribusi dalam setiap proses yang sudah dilalui. Semoga skripsi yang telah dibuat oleh peneliti dapat berguna bagi pembaca, para pelaku bisnis, dan teman-teman mahasiswa. Peneliti menyadari adanya kekurangan dalam penulisan skripsi ini, apabila terdapat kritik dan saran yang bersifat membangun akan sangat diterima oleh peneliti. Terima kasih atas seluruh dukungan oleh pihak-pihak yang disebutkan oleh peneliti di atas.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Laporan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kepemimpinan Yang Memberdayakan	7
2.2 Kekompakan Kelompok Kerja	9
2.3 Orientasi Pembelajaran Individu	11
2.4 Perilaku Inovatif Individual.....	12
2.5 Penelitian Terdahulu.....	14
2.6 Kerangka Penelitian.....	16
2.7 Hipotesis Penelitian	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1 Jenis Penelitian	20
3.2 Lokasi Penelitian	20
3.3 Populasi dan Sampel.....	21
3.3.1 Populasi	21
3.3.2 Sampel	21
3.4 Metode Pengambilan Sampel	22
3.5 Data Penelitian.....	22
3.6 Metode Pengumpulan Data	22
3.7 Instrumen Penelitian	23

3.8	Metode Pengujian Instrumen.....	23
3.8.1	Uji Validitas	23
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	24
3.9	Metode Analisis Data	24
3.9.1	Analisis Deskriptif.....	24
3.9.2	Analisis Regresi Linier Berganda	25
3.9.3	Uji F.....	25
3.9.4	Uji t.....	26
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1.	Profil Responden	27
4.2	Hasil Pengujian Instrumen.....	28
4.2.1	Uji Validitas	28
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	29
4.3	Statistik Deskriptif.....	30
4.4	Pengaruh Kepemimpinan Yang Memberdayakan, Orientasi Pembelajaran Individual, Kekompakan Kelompok Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Individual.....	32
4.5.	Pembahasan	34
BAB V	PENUTUP.....	39
5.1	Kesimpulan.....	39
5.2	Implikasi Manajerial.....	40
5.3	Keterbatasan Penelitian	41
5.4	Saran	42
	DAFTAR PUSTAKA.....	43
	LAMPIRAN	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	16
-------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 4. 1 Profil Responden	27
Tabel 4. 2 Uji Validitas Instrumen	28
Tabel 4. 3 Uji Reliabilitas Instrumen.....	29
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Yang Memberdayakan.....	30
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Orientasi Pembelajaran Individual.....	31
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Kekompakan Kelompok Kerja.....	31
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Perilaku Inovatif Individual	32
Tabel 4. 8 Pengaruh Kepemimpinan Yang Memberdayakan, Orientasi Pembelajaran Individual, Kekompakan Kelompok Kerja terhadap Perilaku Inovatif Individual.....	33



**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG MEMBERDAYAKAN,
KEKOMPAKAN KELOMPOK KERJA DAN ORIENTASI
PEMBELAJARAN INDIVIDUAL TERHADAP PERILAKU
INOVATIF INDIVIDUAL PADA PT. SINAR MAS WISESA**

Disusun oleh:

Joshua Adonai Aaron

Wattimena

NPM: 18 03 24459

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

ABSTRAK

Di dalam sebuah organisasi, perilaku inovatif individual karyawan merupakan salah satu kunci kesuksesan. Hal ini disebabkan karena tidak ada lagi batasan-batasan dalam perkembangan dunia bisnis, yang menuntut adanya kreativitas dan inovasi. Memiliki seorang pemimpin dalam sebuah organisasi yang mempunyai sifat kepemimpinan yang memberdayakan dapat meningkatkan perilaku inovatif individual karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah melihat seberapa besar pengaruh kepemimpinan yang memberdayakan, kekompakan kelompok kerja dan orientasi pembelajaran individual terhadap perilaku inovatif individual karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, sedangkan teknik menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 64 orang. Analisis data yang dilakukan penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Skala yang digunakan adalah skala kepemimpinan yang memberdayakan (*empowering leadership*), kekompakan kelompok kerja (*work group cohesiveness*), orientasi pembelajaran individual (*individual learning orientation*) dan perilaku inovatif individual (*individual innovative behavior*). Hasil penelitian ini kepemimpinan yang memberdayakan berpengaruh signifikan dan positif terhadap perilaku inovatif individual, kekompakan kelompok kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap perilaku inovatif, orientasi pembelajaran individual berpengaruh signifikan dan positif terhadap perilaku kelompok kerja.

Kata kunci : kepemimpinan yang memberdayakan, kekompakan kelompok kerja, orientasi pembelajaran individual, perilaku inovatif individual