

**PENGARUH *SAFETY CLIMATE* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PADA KARYAWAN DI PT NUSA  
HALMAHERA MINERALS BAGIAN *SAFETY***

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1  
Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh  
Nataniel Eko Irianto  
NPM: 180324562**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2023**

## **SKRIPSI**

# **PENGARUH *SAFETY CLIMATE* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PADA KARYAWAN DI PT NUSA HALMAHERA MINERALS BAGIAN *SAFETY***

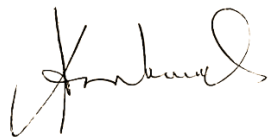
**Disusun oleh :**

**Nataniel Eko Irianto**

**NPM: 180324562**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Dosen Pembimbing**



**Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**

**Tanggal, 12 Mei 2023**

## SKRIPSI

### **PENGARUH *SAFETY CLIMATE* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PADA KARYAWAN DI PT NUSA HALMAHERA MINERALS BAGIAN *SAFETY***

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh :**

**Nataniel Eko Irianto**

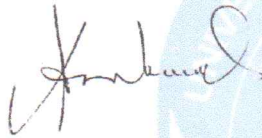
**NPM: 180324562**

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 12 Juni 2023  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima  
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program  
Studi Manajemen

#### **SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

**Anggota Panitia Penguji**



**Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**



**Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc**



**Aloysia Desy Pramusiwi, SE., MSc.**

**Yogyakarta, 21 Juli 2023**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**

**FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *SAFETY CLIMATE* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PADA KARYAWAN DI PT NUSA  
HALMAHERA MINERALS BAGIAN *SAFETY***

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 Mei 2023

Yang menyatakan



**Nataniel Eko Irianto**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan atas segala kasih, berkat, bimbingan dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini adalah salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) dari Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak mungkin selesai tanpa bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan doa, dukungan, bantuan dan motivasi yaitu kepada:

1. Bapak Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pendampingan secara penuh hingga skripsi dapat diselesaikan.
2. Seluruh dosen dan staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mengajar dan memberikan layanan kepada penulis selama menjadi mahasiswa.
3. Ayah dan ibu yang telah menjadi ayah dan ibu terbaik selama di dunia yang senantiasa mendoakan dan menguatkan.
4. Saudara-saudaraku tercinta, terimakasih untuk kasih sayang dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Maria Ayu Hapsari yang telah menemaniku, dan yang memberikan motivasi selama aku kuliah di Yogyakarta, terima kasih atas apa yang semua telah kau berikan.
6. Para responden yang telah memberikan dukungan pada penelitian ini, terima kasih banyak.
7. Teman-teman angkatan 2018, terimakasih untuk semua cerita, kebersamaan, canda tawa dan bantuan yang telah kalian berikan kepadaku selama ini.
8. Semua pihak yang tidak kalah penting tetapi tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap bahwa penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 12 Mei 2023

Penulis



**Nataniel Eko Irianto**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Mekar dimana kamu ditanam,  
menabur dimana kamu diberi makan”**

- *Stella Payton*

**Skripsi ini kupersembahkan untuk semua orang yang  
mengasihiku**



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xiv</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	 <b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	6
 <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	 <b>8</b>
2.1. <i>Safety Performance</i> Kualitas Produk .....	8
2.2. <i>Safety Climate</i> .....	11
2.3. Penelitian Terdahulu .....	19
2.4. Hipotesis Penelitian .....	21
2.5. Kerangka Penelitian .....	25



<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	26
3.2. Populasi dan Sampel .....	26
3.3. Metode Pengambilan Sampel .....	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.5. Metode Pengukuran Data .....	28
3.6. Metode Pengujian Instrumen .....	30
3.7. Metode Analisis Data .....	34
 <b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
4.1. Karakteristik Demografi Responden.....	38
4.2. Penilaian Karyawan Pada Variabel Penelitian .....	40
4.2.1. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Compliance</i> .....	41
4.2.2. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Participation</i> .....	42
4.2.3. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Management Value</i> .....	44
4.2.4. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Supervisory Practices</i> ....	45
4.2.5. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Communication</i> ...	47
4.2.6. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Training</i> .....	49
4.2.7. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Systems</i> .....	50
4.3. Pengaruh <i>Safety Climate</i> Terhadap <i>Safety Performance</i> .....	52
4.3.1. Pengaruh <i>Management Value, Supervisory Practices, Safety Communication, Safety Training, dan Safety Systems</i> Terhadap <i>Safety Compliance</i> .....	52
4.3.2. Pengaruh <i>Management Value, Supervisory Practices, Safety Communication, Safety Training, dan Safety Systems</i> Terhadap <i>Safety Participation</i> .....	59
 <b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>65</b>
5.1. Kesimpulan .....	65
5.2. Implikasi Manajerial .....	67

5.3. Keterbatasan Penelitian .....	70
5.4. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>76</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1. Uji Validitas .....	31
Tabel 3.2. Uji Reliabilitas .....	33
Tabel 3.3. Kategori Deskripsi Jawaban Responden .....	35
Tabel 4.1. Distribusi Karakteristik Demografi Responden .....	38
Tabel 4.2. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Compliance</i> .....	41
Tabel 4.3. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Participation</i> .....	42
Tabel 4.4. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Management Value</i> .....	44
Tabel 4.5. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Supervisory Practices</i> .....	46
Tabel 4.6. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Communication, Safety</i> .....	47
Tabel 4.7. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Training</i> .....	49
Tabel 4.8. Penilaian Karyawan Pada Variabel <i>Safety Systems</i> .....	50
Tabel 4.9. Pengaruh <i>Management Value, Supervisory Practices, Safety Communication, Safety Training, dan Safety Systems</i> Terhadap <i>Safety Compliance</i> .....	52
Tabel 4.10. Pengaruh <i>Management Value, Supervisory Practices, Safety Communication, Safety Training, dan Safety Systems</i> Terhadap <i>Safety Participation</i> .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian.....	25
--------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner
Lampiran	II	Data Jawaban Responden
Lampiran	III	Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran	IV	Analisis Persentase
Lampiran	V	Analisis Deskriptif
Lampiran	VI	Analisis Regresi
Lampiran	VII	Tabel Distribusi R 5%



**PENGARUH *SAFETY CLIMATE* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE*  
PADA KARYAWAN DI PT NUSA HALMAHERA MINERALS BAGIAN  
*SAFETY***

Disusun oleh:  
**Nataniel Eko Irianto**  
**NPM: 180324562**

Dosen Pembimbing:  
**Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**

**Intisari**

Kinerja keamanan menjadi salah satu pokok orientasi perusahaan untuk memberikan keamanan dan kenyamanan bagi karyawan dalam bekerja. Untuk meningkatkan kinerja keamanan, pihak manajemen dapat melakukannya dengan menciptakan iklim keselamatan kerja. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh *safety climate* terhadap *safety performance*. Penelitian dilakukan pada 210 orang karyawan PT Nusa Halmahera Minerals. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan metode pengukuran data menggunakan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian memberikan bukti yang nyata bahwa: 1) *Safety climate* yang terdiri dari *management value*, *supervisory practices*, *safety communication*, *safety training*, dan *safety systems* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *safety compliance*. 2) *Safety climate* yang terdiri dari *management value*, *supervisory practices*, *safety communication*, *safety training*, dan *safety systems* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *safety participation*.

**Kata kunci:** *Safety climate* dan *safety performance*.