

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(STUDI PADA KARYAWAN PT. ADIDAYA TANGGUH, WISMA 46 BNI, JL
JENDRAL SUDIRMAN KAV.1, JAKARTA PUSAT)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Stephanus Deksa Leksono / 190324706

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(STUDI PADA KARYAWAN PT. ADIDAYA TANGGUH, WISMA 46 BNI, JL.
JENDRAL SUDIRMAN KAV.1, JAKARTA PUSAT)

Disusun oleh:

Stephanus Deksa Leksono

NPM: 190324706

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Tegar satya Putra, SE., M.Sc

14 Juni 2023

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN PT. ADIDAYA TANGGUH, WISMA 46 BNI, JL
JENDRAL SUDIRMAN KAV.1, JAKARTA PUSAT)

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Stephanus Deksa Leksono / 190334706
Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
Pada tanggal 7 Juli 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

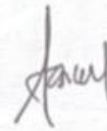
Program Studi Manajemen
Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc



Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., MSM.

Yogyakarta, 17 Juli 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI PADA KARYAWAN PT. ADIDAYA TANGGUH, WISMA 46 BNI, JL
JENDRAL SUDIRMAN KAV.1, JAKARTA PUSAT)

Benar-benar hasil karya saya sendiri, pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila pada kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 Juni 2023

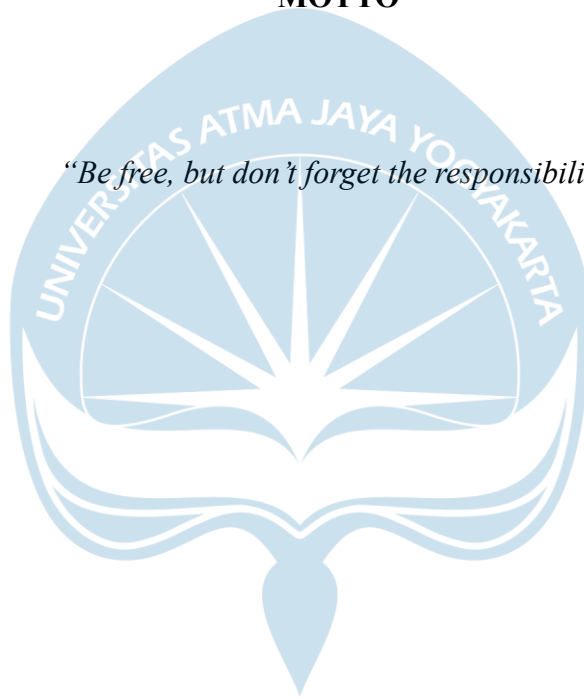
Yang menyatakan,



Stephanus Deksa Leksono

MOTTO

“Be free, but don't forget the responsibility”



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat, rahmat, dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

(STUDI PADA KARYAWAN PT. ADIDAYA TANGGUH, WISMA 46 BNI, JL
JENDRAL SUDIRMAN KAV.1, JAKARTA PUSAT).

Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari hambatan, namun berkat bimbingan dan bantuan berbagai pihak, segala hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Maka dari itu, dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Penulis, Aloysia Prihartini, S.Pd. atas doa, dukungan, semangat dan kasih sayang yang tiada henti, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ayah penulis, Hari Sapto Prastowo, S,Hut. atas bimbingan, doa, bantuan, dan kasih sayang yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini secepat mungkin.
3. Dosen pembimbing, Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. yang senantiasa memberikan waktu, ilmu, nasihat, masukan, dan bimbingannya dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.

4. Kakak penulis, Yokebeth Denna Leksanati, S.Kom. atas segala dukungan moral, emosional, doa, dan kasih sayangnya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Kepada Valerie Antoinette, terima kasih atas kasih sayang yang diberikan, doa, waktu, tenaga, pikiran, dan segala dukungan yang diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Kepada I Made Bryan atas segala dukungan secara emosional, waktu, pikiran, tenaga, dan doa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.
7. Kepada Anton, Arga, Aris, Farrel, Fiero, Ilo, Orrel, Sesil, Tyo, dan teman-teman lainnya yang telah membantu dan mendukung secara mental maupun emosional sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini semaksimal mungkin.
8. Kepada PT. Adidaya Tangguh, terkhusus *manager HRD* dan karyawan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Seluruh dosen dan jajaran karyawan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mengajarkan berbagai ilmu dalam perkuliahan dan membantu seluruh proses perkuliahan dari penulis.
10. Serta berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam proses perkuliahan dan penulisan skripsi ini.

Penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran untuk yang membangun, sehingga dapat memperbaiki dan menyempurnakan penulisan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat untuk kemajuan berbagai pihak. Terima kasih atas dukungan dan kasih yang telah diberikan.

Yogyakarta, 14 Juni 2023
Yang menyatakan,



Stephanus Deksa Leksono



DAFTAR ISI

SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
<i>Abstract</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pertanyaan dan Tujuan Penelitian	3
1.2.1. Pertanyaan Penelitian	3
1.2.2. Tujuan Penelitian.....	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Penyajian Laporan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	6
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	6
2.1.3. Kinerja Karyawan.....	8
2.1.4. Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	9
2.2. Penelitian Terdahulu	11
2.3. Kerangka Penelitian.....	13
2.4 Hipotesis	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	15
3.1. Lokasi Penelitian	15
3.2. Populasi dan Sampel.....	15

3.3. Metode Pengambilan Sampel	16
3.4. Metode Pengumpulan Data	16
3.5. Instrumen Penelitian	18
3.6. Pengujian Instrumen	20
3.7. Metode Analisis Data	21
BAB IV ANALISIS DATA	24
4.1. Hasil Penguji Instrumen	24
4.1.1. Uji Validitas	24
4.1.2. Uji Reliabilitas	25
4.2. Demografi Responden	26
4.3. Statistik Deskriptif	28
4.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	30
4.5. Pembahasan	31
BAB V PENUTUP	34
5.1. Kesimpulan	34
5.2. Implikasi Manajerial	34
5.3. Keterbatasan Penelitian	36
5.4. Saran Penelitian	37
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN I Surat Permohonan Penelitian	40
LAMPIRAN II Surat Persetujuan Penelitian	41
LAMPIRAN III Kuesioner	42
LAMPIRAN IV Rekap Data Penelitian	45
LAMPIRAN V Deskripsi Statistik	48
LAMPIRAN VI Uji Validitas	49
LAMPIRAN VII Uji Reliabilitas	51
LAMPIRAN VIII Uji Regresi Linaer Sederhana	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Pertanyaan Kuesioner.....	18
Tabel 3.2 Nilai Rata - Rata Analisis Tanggapan Responden.....	22
Tabel 4.1 Uji Validitas.....	25
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas.....	25
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	26
Tabel 4.4 Usia Responden.....	26
Tabel 4.5 Berdasarkan Lama Bekerja.....	27
Tabel 4.6 Jenjang Pendidikan.....	27
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	28
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	29
Tabel 4.9 Pengaruh Konstan Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	30

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	13
-------------------------------------	----



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(STUDI PADA KARYAWAN PT. ADIDAYA TANGGUH, WISMA 46 BNI, JL.
JENDRAL SUDIRMAN KAV. 1, JAKARTA PUSAT)

Disusun Oleh:

Stephanus Deksa Leksono / 190324706

Pembimbing

Tegar Satya Putra, S.E., M.Sc.

Abstract

The role of a leader in an organization has an important essence in a company. This study aims to analysed whether there is an influence between transformational leadership style on employee performance. The subjects were employees of PT. Adidaya Tangguh. Data were collected by 44 respondents and analysed using simple linear regression method, processed with SPSS tool. From the results of the data processing, it shows that there is a significant and positive influence between transformational leadership style on employee performance.

Keywords transformational leadership style, employee performance.