

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Studi Pada Karyawan Yayasan Bina Pelayanan Masehi Kudus

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Yuniko Agustina Prasetyo

NPM : 190324754

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA,**

2023

Skripsi

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Studi Pada Karyawan Yayasan Bina Pelayanan Masehi Kudus



Yang disusun oleh :

Yuniko Agustina Prasetyo

NPM: 190324754

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tegar Satya Putra".

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

Tanggal, 6 Juni 2023.

Skripsi

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Yuniko Agustina Prasetyo

NPM: 190324754

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 7 Juli 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc



**Dismas Persada Dewangga
Pramudita, SM., MSM.**

Yogyakarta, 6 Juni 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.

**DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Merupakan hasil karya sendiri. Baik ide, pernyataan, kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, telah saya nyatakan secara tertulis dalam daftar pustaka skripsi ini. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dalam skripsi ini, maka gelar serta ijazah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 6 Juni 2023

Yang menyatakan



Yuniko Agustina Prasetyo

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena tuntunan, berkat, dan pertolongan-Nya yang selalu menyertai, dan saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN”** dengan baik. Penulisan skripsi ini memiliki tujuan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika di Universitas Atma Jaya Yogyakarta,

Terkait dengan penulisan skripsi ini, sudah pasti penulis mendapatkan banyak sekali bantuan, dukungan, serta doa dari banyak pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu saya :

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa menyertai, dan memberkati saya dalam segala proses penulisan skripsi ini dari awal penulisan hingga akhir.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc selaku dosen pembimbing skripsi saya yang selalu bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan bantuan, bimbingan, pendampingan, saran, dan arahan kepada saya dalam proses pembuatan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Mama, Papa, Ota, Om Soe, Cek Yan, Budhe Anik, dan seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada saya, serta menjadi motivasi saya

untuk selalu semangat untuk mengerjakan skripsi ini dengan tepat waktu, dan dapat terselesaikan dengan baik.

4. Dosen dan seluruh Staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memeberikan ilmu serta pengalaman selama proses belajar dalam perkuliahan.
5. Pengurus, seluruh Staff, dan seluruh Guru Yayasan Bina Pelayanan Masehi Kudus, yang telah memberikan saya izin dan bersedia untuk dijadikan objek skripsi saya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Frd, Vava, Bolon, Gigi, Pelilong, yang selalu memberikan semangat, mendengarkan keluh-kesah, dan memberikan dukungan serta motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Vanessa Gunawan Senupi yang selalu mendengarkan keluh kesah, memberikan saya semangat selalu, dan motivasi dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
8. Titan yang selalu bersedia membantu, memotivasi, mendengarkan keluh kesah dan mengerjakan skripsi bersama saya, sehingga skripsi ini dapat saya selesaikan dengan lancar.
9. Grup Skripsi Zombie yaitu Farrel, Sesil, Elisabeth, dan Atta, yang sama-sama berjuang mengerjakan skripsi bersama saya, memotivasi saya dan telah saling membantu dalam proses penulisan skripsi ini.
10. Grup Deo Rewel, yaitu Beni, Tito, Victor, Atak, Deo, Jose, yang selalu memberikan semangat serta dukungan selama proses pengerjaan skripsi ini.

11. Park Chanyeol, NCT, Seventeen yang selalu menjadi motivasi saya untuk terus bekerja keras, serta memberi hiburan melalui karya-karya mereka selama proses pembuatan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terima kasih atas seluruh dukungan, bantuan, dan doa yang telah diberikan kepada saya.

Demikian penyusunan skripsi ini saya buat dengan sebaik-baiknya. Penulis berharap dengan adanya penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang ada dalam penelutuan ini maupun bagi pihak lainnya mungkin sebagai referensi dalam penelitian kedepan. Penulis juga menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan serta keterbatasan dalam penulisan skripsi ini, oleh karena ini kritik serta saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan yang akan datang. Demikian yang dapat penulis sampaikan, sekali lagi terima kasih bagi seluruh pihak yang telah memberikan dukuan dalam penulisan skripsi ini.

Yogyakarta, 6 Juni 2023



Yuniko Agustina Prasetyo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Batasan Masalah	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Sistematika Penyajian Laporan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Definisi <i>Organizational Culture</i>	8
2.1.2 Definisi Persepsi	9
2.1.3 Definisi Kepuasan Kerja	10
2.2 Penelitian Terdahulu	11
2.3 Kerangka Penelitian	12
2.4 Pengembangan Hipotesis	13
BAB III METODE PENELITIAN	14
3.1 Lokasi Penelitian.....	14

3.2 Populasi.....	14
3.3 Sampel.....	14
3.4 Metode Pengambilan Sampel	15
3.5 Metode Pengumpulan Data	15
3.6 Instrumen Penelitian	16
3.7 Metode Pengujian Instrumen	17
3.8 Metode Analisis Data.....	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	21
4.1 Hasil Penelitian	21
4.2 Hasil Pengujian Instrumen	24
4.3 Pembahasan	50
BAB V PENUTUP.....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Implikasi Manajerial.....	53
5.3 Keterbatasan Penelitian	55
5.4 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rentang Analisis Deskriptif	19
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	22
Tabel 4.2 Uji Validitas	25
Tabel 4.3 Uji Validitas (Terbaru)	33
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas (Terbaru)	41
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif <i>Perceived Organizational Culture</i>	42
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	43
Tabel	
4.6 Hasil Uji Regresi Sederhana Pengaruh <i>Perceived Organizational Culture</i> Terhadap Kepuasan Kerja	49

PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Disusun oleh:

Yuniko Agustina Prasetyo

NPM: 190324754

Pembimbing

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari *perceived organizational culture* terhadap kepuasan kerja karyawan. Sampel dari penelitian ini dikumpulkan dengan membagikan kuesioner dengan metode *purposive sampling*. Penelitian ini dilakukan di Yayasan Bina Pelayanan Masehi Kudus dengan total responden sebanyak 51 orang.

Analisis serta pengujian data dalam penelitian ini adalah uji validitas, analisis deskriptif, analisis regresi sederhana, serta uji t dan uji F dilakukan dengan bantuan *software SPSS*. Setelah dilakukan pengujian serta analisis hasil yang ditemukan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa *perceived organizational culture* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: *Perceived Organizational Culture* (POC), Kepuasan Kerja Karyawan.