

BAB V

PENUTUP

Pada bagian ini, peneliti ingin menguraikan kesimpulan dari hasil penelitian mengenai iklim keselamatan kerja, kinerja karyawan, dan hal apa saja yang dapat diperhatikan untuk penelitian selanjutnya. Peneliti telah menyusun implikasi manajerial, keterbatasan penelitian, serta merumuskan saran di bawah ini:

5.1. Kesimpulan

Peneliti telah melakukan pengujian pengaruh iklim keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Adhi Persada Beton, pabrik *precast* Margorejo. Dari hasil analisis yang telah dipaparkan pada Bab IV dengan alat bantu perangkat lunak SPSS, kesimpulan yang ingin peneliti angkat antara lain:

1. Iklim keselamatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT. Adhi Persada Beton, pabrik *precast* Margorejo. Iklim keselamatan kerja mampu memprediksi 24% perubahan dari kinerja karyawan. Maka dari itu, hipotesis pada penelitian ini diterima.

5.2. Implikasi Manajerial

Dari kesimpulan peneliti di atas, karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka apabila keselamatan kerja pada aktivitas kerja mereka dapat terjaga. Dengan kinerja karyawan yang maksimal, dapat memberikan banyak keuntungan langsung maupun tidak langsung bagi perusahaan. Penelitian ini

diharapkan dapat memberikan *feedback* yang konstruktif bagi pihak PT. Adhi Persada Beton, pabrik *precast* Margorejo mengenai hal-hal apa saja yang dapat dilakukan untuk menjawab permasalahan yang diteliti.

Banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan suatu perusahaan. Dalam hal ini, peneliti membuktikan salah satunya, iklim keselamatan kerja memiliki pengaruh sebesar 24% pada karyawan PT. Adhi Persada Beton, pabrik *precast* Margorejo. Manajemen perusahaan dapat menjadikan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam menyusun strategi manajerial perusahaan ke depannya. Sehingga mampu memaksimalkan kinerja karyawan mereka.

Hasil analisis deskriptif penelitian ini menunjukkan bahwa, melalui **item X.3** iklim keselamatan kerja perusahaan dapat dirasakan oleh karyawan melalui sifat kepemimpinan supervisor yang membuat karyawan tetap fokus pada keselamatan kerja mereka. Karyawan menilai, perusahaan sudah mampu membentuk sifat kepemimpinan pada supervisor mereka, sesuai dengan kebutuhan dan ekspektasi karyawan dalam meningkatkan keselamatan kerja mereka. Manajemen dapat mempertahankan hal ini guna terjaganya iklim keselamatan kerja pada karyawan.

Sebaliknya terdapat pula hal-hal yang bisa diperbaiki untuk meningkatkan iklim keselamatan kerja pada karyawan perusahaan. Pertama, melalui **item X.13** karyawan merasa waktu yang diberikan perusahaan untuk pelatihan keselamatan kerja masih kurang tersedia dengan maksimal. Perusahaan disarankan dapat mengalokasikan waktu tambahan untuk

pelatihan keselamatan kerja pada karyawan. Sehingga, waktu pelatihan yang diluangkan oleh perusahaan, dapat terasa maksimal dan sesuai dengan kebutuhan karyawan. Selain Menambah alokasi waktu, perusahaan harus memastikan karyawan memahami dan merasa isi pelatihan keselamatan kerja penting. Dengan begitu, peneliti berharap perusahaan dapat meningkatkan upaya manajemen untuk memperbaiki masalah ketersediaan waktu pelatihan keselamatan kerja ini.

Ke-dua, melalui item **X.1** karyawan menilai penegakkan prosedur kerja yang aman oleh supervisor mereka kurang diupayakan. Supervisor perusahaan disarankan untuk tidak hanya mengayomi atau memiliki sifat kepemimpinan yang baik saja, namun juga tegas dalam menegakkan prosedur keamanan. Perusahaan dapat kembali mengingatkan supervisor mengenai tugas serta perannya. Sehingga keselamatan kerja pada perusahaan, dapat ditingkatkan kembali.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Peneliti telah melakukan penelitian sesuai dengan prosedur ilmiah yang ada, dan memperhatikan standar penulisan yang berlaku. Namun, penelitian ini masih memiliki beberapa kekurangan dan keterbatasan. Antara lain:

1. Penelitian ini hanya berfokus pada karyawan PT. Adhi Persada Beton, pabrik *precast* Margorejo, sehingga hasil studi yang dilakukan sifatnya terbatas.
2. Sampel mayoritas pada penelitian ini sebesar 85% adalah laki-laki.

3. Peneliti hanya berfokus pada 1 variabel independen untuk meneliti pengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Peneliti menggunakan teknik *convenience* sampling, sehingga hasil yang diperoleh dapat memunculkan bias pada pengambilan keputusannya.
5. Jumlah responden yang didapatkan dalam penelitian ini masih tergolong minimum dan kurang mampu mewakili populasi yang ada.
6. Penelitian ini hanya menggali variabel iklim keselamatan melalui gambaran besarnya saja dan tidak mengkaji masing-masing dimensi.

5.4. Saran Penelitian

Berikut peneliti uraikan beberapa saran yang dapat berguna bagi peneliti selanjutnya:

1. Saran untuk penelitian selanjutnya

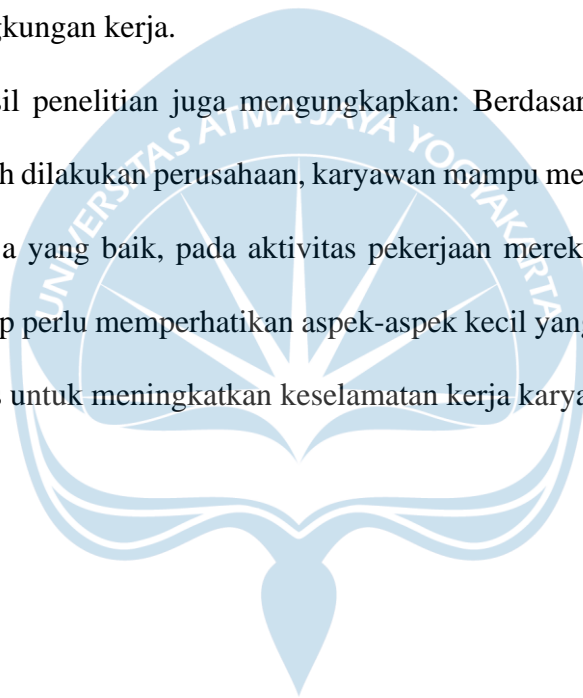
Penelitian ini mengobservasi karyawan PT. Adhi Persada Beton, pabrik *precast* Margorejo. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan penggunaan objek yang berbeda sebagai sampel penelitian. Peneliti selanjutnya juga dapat mempertimbangkan penggunaan sampel dengan jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Sehingga memperkuat hasil penelitian ini atau menemukan hal baru. Penelitian selanjutnya diharapkan mampu meneliti lebih dari 1 jenis variabel independen. Peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah responden agar dapat mewakili pandangan dari seluruh anggota

populasi. Peneliti selanjutnya dapat menggali variabel hingga ke masing-masing aspek atau dimensi variabel tersebut.

2. Saran praktis

Dari hasil analisis yang sudah diuraikan di atas, PT. Adhi Persada Beton, pabrik *precast* Margorejo sudah sangat baik dalam memperhatikan iklim keselamatan kerja yang berlaku pada di lingkungan kerja.

Hasil penelitian juga mengungkapkan: Berdasarkan pendekatan yang telah dilakukan perusahaan, karyawan mampu menerapkan keselamatan kerja yang baik, pada aktivitas pekerjaan mereka. Namun perusahaan tetap perlu memperhatikan aspek-aspek kecil yang telah disampaikan di atas untuk meningkatkan keselamatan kerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Beus, J. M., Payne, S. C., Arthur, W., & Muñoz, G. J. (2019). The Development and Validation of a Cross-Industry Safety Climate Measure: Resolving Conceptual and Operational Issues. *Journal of Management*, 45(5), 1987–2013. <https://doi.org/10.1177/0149206317745596>
- Campbell, J. P., & Wiernik, B. M. (2015). The Modeling and Assessment of Work Performance. In *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior* (Vol. 2, pp. 47–74). Annual Reviews Inc. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032414-111427>
- Campbell, J., & Wiernik, B. (2015). The Modeling and Assessment of Work Performance. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 2, 47–74. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032414-111427>
- Chen, Y., McCabe, B., & Hyatt, D. (2017). Impact of individual resilience and safety climate on safety performance and psychological stress of construction workers: A case study of the Ontario construction industry. *Journal of Safety Research*, 61, 167–176. <https://doi.org/10.1016/j.jsr.2017.02.014>
- Denison, D. R. (1996). What is the Difference between Organizational Culture and Organizational Climate? A Native's Point of View on a Decade of Paradigm Wars. *The Academy of Management Review*, 21(3), 619. <https://doi.org/10.2307/258997>
- Fogarty, G. J., & Shaw, A. (2010). Safety climate and the Theory of Planned Behavior: Towards the prediction of unsafe behavior. *Accident Analysis and Prevention*, 42(5), 1455–1459. <https://doi.org/10.1016/J.AAP.2009.08.008>
- Fulmer, I., & Ployhart, R. (2013). “Our Most Important Asset.” *Journal of Management*, 40, 161–192. <https://doi.org/10.1177/0149206313511271>
- Ghozali, H. I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9. In *International Journal of Physiology*. Universitas Diponegoro.
- Griffin, M. A., & Curcuruto, M. (2016). Safety Climate in Organizations. <https://doi.org/10.1146/Annurev-Orgpsych-041015-062414>, 3, 191–212. <https://doi.org/10.1146/ANNUREV-ORGPSYCH-041015-062414>
- Haluk, & Erdem. (2016). The Effect of Safety Climate Perception on Job Performances - Turkey. *International Journal of Economics, Commerce and Management, United Kingdom*, IV(3 March 2016).
- Herman Aguinis. (2013). Performance Management. 3rd Edition. *Personnel Psychology*, 68(1), 217–220. https://doi.org/10.1111/PEPS.12098_2

- Huang, H., Yu, Z., Zhang, S., Liang, X., Chen, J., Li, C., Ma, J., & Jiao, R. (2010). Drosophila CAF-1 regulates HP1-mediated epigenetic silencing and pericentric heterochromatin stability. *Journal of Cell Science*, *123*(16), 2853–2861. <https://doi.org/10.1242/JCS.063610>
- Ihsan, T., Hamidi, S. A., & Putri, F. A. (2020). Penilaian Risiko dengan Metode HIRADC Pada Pekerjaan Konstruksi Gedung Kebudayaan Sumatera Barat. *Jurnal Civronlit Unbari*, *5*(2), 67–74. <https://doi.org/10.33087/CIVRONLIT.V5I2.67>
- Kappagoda, S., Zainul, H., Othman, F., & De Alwis, G. (2014). The Impact of Psychological Capital on Job Performance: Development of a Conceptual Framework. In *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN (Vol. 6, Issue 15). Online. www.iiste.org
- Kiyani, A. S. A., Rizvi, T. H., & Khan, M. S. (2019). Impact Of Safety Climate On Job Performance And Job Satisfaction With Moderating Role Of Psychological Capital. *International Journal Of New Economics And Social Sciences (Ijones)*, *9*(1), 363–379. <https://doi.org/10.5604/01.3001.0013.3056>
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w. (2012). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, *62*(1), 6–28. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w. (2013). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, *62*(1), 6–28. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., De Vet, H. C. W., & Van Der Beek, A. J. (2014). Measuring individual work performance: Identifying and selecting indicators. *Work*, *48*(2), 229–238. <https://doi.org/10.3233/WOR-131659>
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., De Vet Henrica, C. W., & Van Der Beek, A. J. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance: a systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, *53*(8), 856–866. <https://doi.org/10.1097/JOM.0B013E318226A763>
- Koopmans, L. (Linda). (2014). *Measuring individual work performance*. CPI Koninklijke Wöhrmann, Zutphen.
- Lee, J., Huang, Y. H., Cheung, J. H., Chen, Z., & Shaw, W. S. (2019). A systematic review of the safety climate intervention literature: Past trends and future

- directions. *Journal of Occupational Health Psychology*, 24(1), 66–91. <https://doi.org/10.1037/OCP0000113>
- Liao, P. C., Lei, G., Fang, D., & Liu, W. (2014). The Relationship Between Communication And Construction Safety Climate In China. *KSCE Journal of Civil Engineering*, 18(4), 887–897. <https://doi.org/10.1007/S12205-014-0492-4/METRICS>
- Loosemore, M., Sunindijo, R. Y., Lestari, F., Kusminanti, Y., & Widanarko, B. (2019). Comparing the safety climate of the Indonesian and Australian construction industries: Cultural and institutional relativity in safety research. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 26(10), 2206–2222. <https://doi.org/10.1108/ECAM-08-2018-0340>
- Luo, T. (2020). Safety climate: Current status of the research and future prospects. *Journal of Safety Science and Resilience*, 1(2), 106–119. <https://doi.org/10.1016/j.jnlssr.2020.09.001>
- Miraglia, M., Alessandri, G., & Borgogni, L. (2015). Trajectory classes of job performance: The role of self-efficacy and organizational tenure. *Career Development International*, 20(4), 424–442. <https://doi.org/10.1108/CDI-03-2015-0032>
- Mucci, N., Cui, Z., Psozka, J., Zadow, A., Loh, M. Y., Dollard, M. F., Mathisen, G. E., & Yantcheva, B. (2023). *Safety climate as a predictor of work engagement, creativity, innovation, and work performance: A case study of software engineers*.
- Pecquet, C. F. (2013). *Measuring safety climate as an indicator of effective safety and health programs in the construction industry*. https://doi.org/10.31390/gradschool_dissertations.1159
- Putri, D. O., Triatmanto, B., & Setiyadi, S. (2018). The effect of occupational health and safety, work environment and discipline on employee performance in a consumer goods company. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 337(1), 012036. <https://doi.org/10.1088/1757-899X/337/1/012036>
- Ramos-Villagrasa, P. J., Barrada, J. R., Fernández-Del-Río, E., & Koopmans, L. (2019). Assessing job performance using brief self-report scales: The case of the individual work performance questionnaire. *Revista de Psicología Del Trabajo y de Las Organizaciones*, 35(3), 195–205. <https://doi.org/10.5093/jwop2019a21>
- Roscoe, J. T. (1975). *Fundamental research statistics for the behavioral sciences* (2d ed). Holt, Rinehart and Winston.

- Rotundo, M. (2002). The relative importance of task, citizenship, and counterproductive performance to global ratings of job performance: a policy-capturing approach. *The Journal of Applied Psychology*, 87(1), 66–80. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.1.66>
- Sandrin, É., Brun, J. P., Nguyen, C., Biron, C., & Ivers, H. (2022). Psychological distress and post-traumatic growth in France during the COVID-19 pandemic: A mediation model of safety climate as a determinant of work performance. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.993458>
- Setiawan, I., & Khurosani, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1), 1–19. <https://doi.org/10.48181/JRBMT.V2I1.3828>
- Setiono, B. A., Brahmasari, I. A., & Mujanah, | Siti. (2019a). Effect of Safety Culture, Safety Leadership, and Safety Climate on Employee Commitments and Employee Performance PT. Pelindo III (Persero) East Java Province. *Sebelas Maret Business Review*, 3(1), 6–10. <https://jurnal.uns.ac.id/SMBR/article/view/13680>
- Setiono, B. A., Brahmasari, I. A., & Mujanah, | Siti. (2019b). Effect of Safety Culture, Safety Leadership, and Safety Climate on Employee Commitments and Employee Performance PT Pelindo III (Persero) East Java Province. *Sebelas Maret Business Review*, 3(1), 6–10. <https://jurnal.uns.ac.id/snbr>
- Stephen P. Robbins, & Timothy A. Judge. (2021). *Organizational Behavior*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Suparwo, A., Suhendi, H., & Shobary, M. N. (2019). Pengelolaan Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada UMKM Bandung Indo Garmen. *Jurnal Abdimas BSI: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 10–20. <https://doi.org/10.31294/JABDIMAS.V2I1.4855>
- Triswandana, I. W. G. E., & Armaeni, N. K. (2020). Penilaian Risiko K3 Konstruksi Dengan Metode Hirarc. *U Karst*, 4(1), 2502–9304. <https://doi.org/10.30737/ukarst.v4i1>
- Uma Sekaran, & Roger Bougie. (2019). *Research Methods for Business A Skill Building Approach* (Eight edition, Vol. 8th). John Wiley & Sons Ltd.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, F., Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, B., Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah,

N., Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis)*. Cv Widina Media Utama.

Zohar, D. (2000). A group-level model of safety climate: Testing the effect of group climate on microaccidents in manufacturing jobs. *Journal of Applied Psychology*, 85(4), 587–596. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.4.587>

Zohar, D. (2011). Handbook of occupational health psychology. *American Psychological Association*, 141–164. <https://doi.org/10.1037/10474-000>







SURAT KETERANGAN

09.0702.B/APB/REG.III-MGR/V/2023

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bayu Aji Prasetyo Putro, S.T.

Jabatan : Kepala Pabrik

Unit Kerja : PT Adhi Persada Beton – Pabrik Margorejo

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan di bawah ini:

Nama : Yohanes Arga Poetra Birowo

NIM/Prodi : 19032842 / Manajemen

Alamat : Ngangkrik, Triharjo, Sleman

Telah melakukan penelitian dengan menyebarkan kuesioner pada tanggal 1 April 2023 – 7 April 2023 kepada karyawan Pabrik Margorejo untuk keperluan penelitian skripsi berjudul **"Pengaruh Iklim Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagai mana mestinya.

Sleman, 25 Mei 2023

PT Adhi Persada Beton

Pabrik Margorejo

Bayu Aji Prasetyo Putro, S.T.
Kepala Pabrik



A. Surat Pengantar Kuesioner.



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor :3896/Kues/I
Hal :Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:
Pimpinan PT. Adhi Persada Beton di Margorejo, Kec. Tempel, Kabupaten Sleman
Daerah Istimewa Yogyakarta 55552

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Iklim Keselamatan Kerja terhadap Performa Karyawan" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Yohanes Arga Poetra Birowo
NPM : 190324842
Nomor Handphone : 0895324988338
Alamat : Jl Letkol Subadri, Ngangkrik 101
Sleman, DIY

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 27 Maret 2023

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



B. Formulir Kuesioner.

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH IKLIM KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI PADA PABRIK BETON READY MIX DAN PRECAST PT. ADHI PERSADA
BETON, MARGOREJO, SLEMAN, YOGYAKARTA)"

Mohon memberikan tanda (✓) terhadap pilihan Anda.

1. Nama Anda? (Boleh tidak diisi)

...

2. Jenis kelamin Anda:

<input type="checkbox"/>	Laki-laki
<input type="checkbox"/>	Perempuan

3. Riwayat pendidikan Anda?

<input type="checkbox"/>	SMP	S1
<input type="checkbox"/>	SMA	S2
<input type="checkbox"/>	Diploma

4. Pengalaman bekerja Anda?

<input type="checkbox"/>	Kurang dari 1 tahun	11 - 15 tahun
<input type="checkbox"/>	1 - 5 tahun	16 - 20 tahun
<input type="checkbox"/>	6 - 10 tahun	Lebih dari 20 tahun

5. Lama Anda bekerja di PT. Adhi Persada Beton?

<input type="checkbox"/>	Kurang dari 1 tahun	11 - 15 tahun
<input type="checkbox"/>	1 - 5 tahun	16 - 20 tahun
<input type="checkbox"/>	6 - 10 tahun	Lebih dari 20 tahun

6. Divisi / departemen Anda?

<input type="checkbox"/>	Engineering	Keuangan
<input type="checkbox"/>	HCM	Produksi
<input type="checkbox"/>	HSE	Peralatan
<input type="checkbox"/>	Komersial	Quality

A. Pikirkan mengenai kelompok kerja Anda saat ini. Mohon membaca pernyataan dibawah ini dan tandai sikap yang anda setuju.						
No	Pertanyaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
7	Supervisor saya secara ketat menegakkan prosedur kerja yang aman di kelompok kerja saya.					
8	Supervisor saya mengambil sikap proaktif dalam hal keselamatan kerja.					
9	Supervisor saya menunjukkan sifat kepemimpinna dengan membuat orang tetap fokus pada keselamatan kerja.					
10	Supervisor saya memimpin kendali berkaitan dengan masalah keselamatan kerja.					
11	Supervisor saya berkomitmen untuk meningkatkan keselamatan kerja					
12	Supervisor saya sangat menekankan pada keselamatn di tempat kerja.					
13	Masalah keselamatan kerja dibahas secara terbuka antara supervisor saya dan kelompok kerja saya.					
14	Kelompok kerja saya menerima masukan tepat waktu mengenai masalah keselamatan kerja yang telah kami angkat dengan supervisor kami.					
15	supervisor saya memberi tahu kelompok kerja saya mengenai aturan keselamatan kerja.					
16	Supervisor saya memberi tahu kelompok kerja saya ketika terdapat perubahan prosedur yang mempengaruhi keselamatan kerja.					
17	Tersedia pelatihan keselamatan kerja yang memadai di kelompok kerja saya.					
18	Karyawan menerima pelatihan keselamatan kerja ketika mereka melakukan tugas lain.					
19	Tersedia waktu yang cukup untuk pelatihan keselamatan kerja karyawan.					
20	supervisor saya memastikan karyawan memiliki pelatihan keselamatan kerja yang memadai.					
21	Rekan kerja saya selalu mengikuti prosedur keselamatan kerja.					
22	Rekan kerja saya dengan cepat menyampaikan kondisi yang tidak aman.					
23	Rekan kerja saya sangat memperhatikan keselamatan kerja.					
24	Rekan kerja saya berkomitmen terhadap peningkatan keselamatan kerja.					
25	Karyawan dalam kelompok kerja saya diberikan peralatan keselamatan kerja yang memadai.					
26	Kelompok kerja saya selalu berupaya untuk menyediakan kondisi kerja yang aman.					

27	Peralatan di tempat kerja saya di periksa secara rutin untuk memastikan kondisinya dapat berfungsi maksimal.					
28	Kondisi yang tidak aman segera diperbaiki di area kerja saya.					
29	Supervisor saya berkonsultasi dengan karyawan secara rutin mengenai masalah keselamatan kerja di tempat kerja.					
30	Supervisor saya mendukung keterlibatan karyawan dalam hal-hal yang berhubungan dengan keselamatan kerja.					
31	Supervisor saya menghargai ide-ide karyawan mengenai peningkatan keselamatan kerja.					
32	Supervisor saya mendorong karyawan untuk terlibat dalam masalah keselamatan kerja.					
33	Penghargaan atas kinerja yang baik dalam kelompok kerja saya, hanya dapat tercapai jika pekerjaan dilaksanakan dalam kondisi aman.					
34	Supervisor saya menghargai perilaku keselamatan kerja.					
35	Supervisor saya menjunjung perilaku kerja yang aman.					
36	Karyawan yang mengutamakan keamanan kerja, mendapatkan pengakuan dalam kelompok kerja saya.					

B. Mohon mengisi pernyataan di bawah ini berdasarkan kinerja pekerjaan Anda selama 3 bulan terakhir dan tandai sikap yang anda setujui.						
No	Pertanyaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
37	Saya menyusun perencanaan kerja sehingga pekerjaan dapat terselesaikan tepat waktu.					
38	Saya memahami target kerja yang harus saya capai.					
39	Saya dapat membedakan masalah utama dari masalah kecil.					
40	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya dengan baik dengan waktu dan usaha yang singkat.					
41	Saya merencanakan pekerjaan saya secara optimal.					
42	Atas inisiatif saya sendiri, saya memulai tugas baru ketika tugas lama saya selesai.					
43	Saya mengambil tugas yang menantang jika tersedia.					
44	Saya selalu mengembangkan ilmu dan pengetahuan saya dalam bekerja.					
45	Saya selalu mengembangkan keahlian saya dalam bekerja.					
46	Saya memberikan solusi kreatif untuk masalah baru.					
47	Saya mengambil tanggung jawab ekstra.					
48	Saya terus mencari tantangan baru dalam pekerjaan saya.					
49	Saya aktif berpartisipasi dalam pertemuan / konsultasi.					



A. Variabel Iklim Keselamatan Kerja.

X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5
3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	1
4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
X.23	X.24	X.25	X.26	X.27	X.28	X.29	X.30	Total X		
4	4	4	4	5	4	4	4	125		
4	4	4	4	4	4	4	4	132		
4	4	4	4	4	4	4	4	107		
4	4	4	4	5	5	5	5	139		
5	5	5	5	5	5	5	5	150		
4	4	4	4	4	4	4	4	123		
5	4	5	5	4	4	4	3	130		
5	5	4	5	5	5	5	4	137		
5	5	5	5	5	5	5	5	150		
4	4	4	4	4	4	4	4	120		
4	4	4	4	5	4	4	5	121		
4	4	4	4	4	4	4	4	120		
3	3	3	3	3	4	4	3	101		
3	4	3	3	4	4	4	3	110		
4	4	4	4	4	4	4	4	120		
4	4	4	4	4	4	4	4	115		
4	4	4	4	4	4	4	4	118		

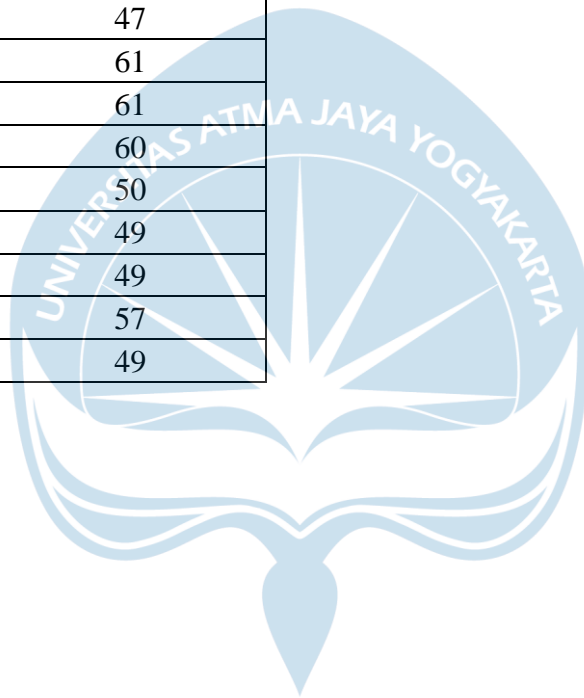
4	3	3	5	4	4	4	4	116
4	4	4	4	3	3	4	4	115
4	4	4	4	4	3	3	4	113
4	4	4	4	4	4	4	4	118
3	3	4	4	4	4	4	4	109
4	4	4	4	4	4	3	3	112
4	4	4	4	3	3	4	4	114
4	4	4	4	4	4	4	4	116
4	4	4	4	4	4	4	4	115
4	4	4	4	4	4	4	4	117
4	4	4	4	4	4	4	4	123
5	5	5	5	5	5	5	5	150
3	3	3	3	3	3	4	3	100
4	4	4	4	4	4	4	4	113
4	4	5	4	4	4	4	4	124
4	4	4	4	4	4	4	4	118
4	5	5	4	4	4	4	4	126
4	5	5	4	4	4	4	4	126
4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	4	4	105
4	5	4	4	4	5	5	5	132
4	5	5	5	5	5	5	5	141
4	5	5	5	5	5	5	5	141
4	4	4	4	4	4	4	4	120
3	3	3	3	3	3	4	3	103
4	4	4	4	4	4	4	4	120
5	4	5	4	4	5	4	5	130
3	4	4	4	3	4	4	4	114

B. Variabel Kinerja Karyawan.

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	4	3	4	4	3	5	5	3	3
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4
5	5	5	4	5	3	4	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3
4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3
4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3

4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3
4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
Y.12	Y.13	Total Y								
4	5	54								
4	4	53								
4	4	55								
4	3	49								
4	4	55								
5	5	65								
3	3	53								
4	4	57								
5	5	65								
5	5	62								
3	4	54								
5	5	65								
4	3	51								
3	4	44								
4	4	52								
4	4	52								
4	4	54								
4	4	50								
4	4	52								
3	4	46								
3	3	50								
3	3	46								
4	4	52								
4	4	49								
4	4	48								
4	4	51								
4	4	52								

3	4	48
4	4	52
4	4	50
3	3	45
3	5	49
4	4	53
4	5	61
4	5	61
4	3	48
4	3	48
2	4	47
4	5	61
4	5	61
4	5	60
4	4	50
4	4	49
4	4	49
5	4	57
4	2	49





LAMPIRAN IV
DESKRIPTIF STATISTIK

A. Variabel Iklim Keselamatan Kerja.

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X.1	46	1	5	3,89	0,674
X.2	46	3	5	4,11	0,567
X.3	46	3	5	4,22	0,513
X.4	46	2	5	4,00	0,516
X.5	46	3	5	4,15	0,515
X.6	46	3	5	4,04	0,556
X.7	46	3	5	3,96	0,631
X.8	46	3	5	3,93	0,646
X.9	46	3	5	4,13	0,542
X.10	46	3	5	4,00	0,632
X.11	46	3	5	3,93	0,646
X.12	46	3	5	4,02	0,614
X.13	46	3	5	3,78	0,593
X.14	46	3	5	3,96	0,595
X.15	46	3	5	3,96	0,515
X.16	46	3	5	4,11	0,567
X.17	46	3	5	4,17	0,529
X.18	46	3	5	4,13	0,542
X.19	46	3	5	4,15	0,595
X.20	46	3	5	4,15	0,515
X.21	46	1	5	4,00	0,699
X.22	46	1	5	4,07	0,712
X.23	46	3	5	4,00	0,516
X.24	46	3	5	4,09	0,551
X.25	46	3	5	4,11	0,567
X.26	46	3	5	4,09	0,509
X.27	46	3	5	4,07	0,574
X.28	46	3	5	4,09	0,551
X.29	46	3	5	4,13	0,453
X.30	46	3	5	4,07	0,574
Valid N (listwise)	46				

B. Variabel Kinerja Karyawan.

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	46	3	5	4,15	0,470
Y.2	46	3	5	4,22	0,467
Y.3	46	3	5	4,13	0,582
Y.4	46	3	5	3,93	0,611
Y.5	46	3	5	4,22	0,554
Y.6	46	3	5	4,15	0,515
Y.7	46	2	5	3,87	0,749
Y.8	46	3	5	4,24	0,565
Y.9	46	3	5	4,28	0,544
Y.10	46	3	5	3,96	0,729
Y.11	46	3	5	3,87	0,687
Y.12	46	2	5	3,87	0,619
Y.13	46	2	5	4,02	0,715
Valid N (listwise)	46				



X.16	Pearson Correlation	.381	0.239	.529	0.152	.399	.549	.697	.626	.459	.496	.505	.568	.469	.608	.626	1	.750	.604	.675	.627	.449	.423	.607	.610	.654	.583	.525	.681	.550	.730	.779
	Sig. (2-tailed)	0.009	0.110	0.000	0.314	0.006	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.17	Pearson Correlation	0.241	.306	.595	.325	.634	.351	.689	.618	.384	.531	.618	.535	.477	.448	.600	.750	1	.771	.620	.716	.480	.441	.488	.785	.528	.520	.547	.633	.645	.547	.663
	Sig. (2-tailed)	0.107	0.039	0.000	0.027	0.000	0.017	0.000	0.000	0.008	0.000	0.000	0.000	0.001	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.002	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.18	Pearson Correlation	0.222	0.242	.376	0.079	.564	.349	.537	.532	.319	.519	.532	.525	.574	.570	.419	.604	.771	1	.695	.803	.352	.323	.556	.780	.676	.441	.615	.557	.563	.472	.618
	Sig. (2-tailed)	0.138	0.105	0.010	0.600	0.000	0.017	0.000	0.000	0.031	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000	0.016	0.029	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.19	Pearson Correlation	0.264	.345	.399	0.072	.430	0.248	.669	.662	.488	.590	.604	.538	.348	.584	.312	.675	.620	.695	1	.648	.374	.343	.579	.637	.741	.542	.491	.637	.502	.491	.722
	Sig. (2-tailed)	0.077	0.019	0.006	0.633	0.003	0.096	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.018	0.000	0.035	0.000	0.000	0.000	0.000	0.010	0.020	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.20	Pearson Correlation	0.241	.323	.461	0.167	.665	.364	.500	.631	.325	.546	.498	.692	.547	.457	0.277	.627	.716	.803	.548	1	.432	.397	.585	.736	.703	.627	.568	.501	.580	.568	.640
	Sig. (2-tailed)	0.107	0.029	0.001	0.267	0.000	0.013	0.000	0.000	0.027	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.062	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.006	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.21	Pearson Correlation	.660	0.224	.558	.492	.432	0.286	.453	.590	.528	.503	.442	.414	.322	.374	.494	.449	.480	.352	.374	.432	1	.848	0.246	.404	.336	.375	.332	.462	.562	.388	.576
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.134	0.000	0.001	0.003	0.054	0.002	0.000	0.000	0.000	0.002	0.004	0.029	0.010	0.000	0.002	0.001	0.016	0.010	0.003	0.000	0.000	0.009	0.005	0.022	0.010	0.024	0.001	0.000	0.008	0.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.22	Pearson Correlation	.663	0.202	.508	.484	.397	0.273	.501	.589	.496	.494	.347	.302	.322	.354	.423	.441	.323	.343	.397	.848	1	.302	.382	.368	.413	.425	.439	.525	.425	.555	
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.177	0.000	0.001	0.006	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.018	0.042	0.101	0.029	0.000	0.003	0.002	0.020	0.006	0.000	0.000	0.000	0.009	0.001	0.004	0.003	0.002	0.000	0.003	0.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.23	Pearson Correlation	.383	.531	.420	.333	.418	.542	.546	.599	.397	.544	.399	.560	.653	.579	.502	.607	.488	.556	.579	.585	0.246	1	.625	.683	.761	.600	.547	.380	.525	.762	
	Sig. (2-tailed)	0.009	0.000	0.004	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000	0.006	0.000	0.006	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.009	0.041	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.009	0.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.24	Pearson Correlation	0.206	0.254	.404	.313	.657	0.278	.715	.578	.408	.574	.578	.520	.603	.555	.484	.610	.785	.780	.637	.736	.404	.382	.625	1	.752	.607	.615	.634	.578	.615	.676
	Sig. (2-tailed)	0.171	0.089	0.005	0.034	0.000	0.062	0.000	0.005	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.009	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.25	Pearson Correlation	0.264	.308	.299	0.152	.551	0.267	.635	.626	.459	.558	.444	.504	.601	.608	.398	.654	.528	.676	.741	.703	.336	.368	.683	.752	1	.660	.525	.539	.377	.593	.740
	Sig. (2-tailed)	0.076	0.037	0.043	0.314	0.000	0.073	0.000	0.000	0.001	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.006	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.022	0.012	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.010	0.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.26	Pearson Correlation	.417	.583	.607	.338	.542	.300	.566	.761	.441	.690	.355	.563	.580	.380	.439	.583	.520	.441	.542	.627	.375	.413	.761	.607	.660	1	.665	.607	.529	.589	.660
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.000	0.000	0.021	0.000	0.042	0.000	0.000	0.002	0.000	0.015	0.000	0.000	0.009	0.002	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.010	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.27	Pearson Correlation	.421	.456	.480	.300	.568	.409	.561	.671	.401	.613	.491	.564	.565	.530	.537	.525	.547	.615	.491	.568	.332	.425	.600	.615	.525	.665	1	.755	.566	.662	.664
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.001	0.001	0.043	0.000	0.005	0.000	0.000	0.006	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.024	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.28	Pearson Correlation	.325	0.254	.561	0.234	.422	.423	.651	.703	.482	.574	.578	.585	.535	.555	.563	.681	.633	.557	.637	.501	.462	.439	.547	.634	.539	.607	.755	1	.756	.685	.788
	Sig. (2-tailed)	0.027	0.089	0.000	0.117	0.003	0.003	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X.29	Pearson Correlation	.339	0.290	.641	0.285	.485	.418	.565	.637	.473	.621	.485	.629	.522	.434	.407	.550	.645	.563	.502	.580	.562	.5									

B. Uji Validitas Kinerja Karyawan

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.554**	.495*	.500*	.553**	.453*	.437*	.446*	.436*	.409*	.407*	.529**	.387*	.696
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,002	0,002	0,002	0,005	0,005	0,000	0,008	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.2	Pearson Correlation	.554**	1	.629**	.440*	.586**	.506**	.337*	.556**	.627**	.485**	.367*	0,254	.451**	.710
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,002	0,000	0,000	0,022	0,000	0,000	0,001	0,012	0,088	0,002	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.3	Pearson Correlation	.495**	.629**	1	.775**	.531**	.377**	.499**	.512**	.583**	.433*	0,266	.481**	.367*	.740
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,010	0,000	0,000	0,000	0,003	0,074	0,001	0,012	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.4	Pearson Correlation	.500**	.440*	.775**	1	.568**	.315*	.370*	.368*	.524**	.542**	.509**	.506**	.360*	.732
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,000		0,000	0,033	0,011	0,012	0,000	0,000	0,000	0,000	0,014	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.5	Pearson Correlation	.553**	.586**	.531**	.568**	1	.504**	.338*	.540**	.529**	.519**	.426*	0,279	.549**	.736
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,022	0,000	0,000	0,000	0,003	0,060	0,000	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.6	Pearson Correlation	.453**	.506**	.377**	.315*	.504**	1	.341*	.407**	.557**	.610**	.309*	.412**	.414**	.658
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,010	0,033	0,000		0,020	0,005	0,000	0,000	0,037	0,004	0,004	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.7	Pearson Correlation	.437**	.337*	.499**	.370*	.338*	.341*	1	.443*	.420*	.437*	.398*	.634**	.379*	.671
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,022	0,000	0,011	0,022	0,020		0,002	0,004	0,002	0,006	0,000	0,009	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.8	Pearson Correlation	.446**	.556**	.512**	.388*	.540**	.407**	.443*	1	.715**	.511**	.426*	.409**	.427**	.723
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,000	0,012	0,000	0,005	0,002		0,000	0,000	0,003	0,005	0,003	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.9	Pearson Correlation	.436**	.627**	.583**	.524**	.529**	.557**	.420*	.715**	1	.536**	.339*	.442**	.327*	.744
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,004	0,000		0,000	0,000	0,021	0,002	0,027	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.10	Pearson Correlation	.409**	.485**	.433**	.542**	.519**	.610**	.437**	.511**	.536**	1	.699**	.431**	.727**	.812
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,001	0,003	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000		0,000	0,003	0,000	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.11	Pearson Correlation	.407**	.367*	0,266	.509**	.426**	.309*	.398*	.426**	.339*	.699**	1	.325*	.450**	.662
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,012	0,074	0,000	0,003	0,037	0,006	0,003	0,021	0,000		0,027	0,001	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.12	Pearson Correlation	.529**	0,254	.481**	.506**	0,279	.412**	.634**	.409**	.442**	.431**	.325*	1	.358*	.663
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,088	0,001	0,000	0,060	0,004	0,000	0,005	0,002	0,003	0,027		0,014	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.13	Pearson Correlation	.387**	.451**	.367*	.360*	.549**	.414**	.379*	.427**	.327*	.727**	.459**	.358*	1	.690
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,002	0,012	0,014	0,000	0,004	0,009	0,003	0,027	0,000	0,001	0,014		0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Total_Y	Pearson Correlation	.696**	.710**	.740**	.732**	.736**	.658**	.671**	.723**	.744**	.812**	.662**	.663**	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed).



A. Variabel Iklim Keselamatan Kerja.

Cronbach's Alpha	N of Items
0,966	30

B. Variabel Kinerja Karyawan.

Cronbach's Alpha	N of Items
0,915	13





UJI REGRESI LINEAR SEDERHANA

Hipotesis 1:

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.491 ^a	0,241	0,224	4,888

a. Predictors: (Constant), Total_X

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	334,224	1	334,224	13,987	.001 ^b
	Residual	1051,428	44	23,896		
	Total	1385,652	45			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	29,120	6,403		4,548	0,000
	Total_X	0,195	0,052	0,491	3,740	0,001

a. Dependent Variable: Total_Y