

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini evaluasi faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan sistem informasi layanan kepegawaian (SIYAP) di DIKPORA DIY dengan metode HOT-FIT model yang dikembangkan oleh Yusoff, dkk. Memperoleh kesimpulan bahwa kualitas sistem dan kualitas informasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan pengguna, kualitas layanan memiliki pengaruh terhadap struktur organisasi, dan pengguna sistem memiliki pengaruh terhadap manfaat bersih.

5.2. Saran

Berdasarkan temuan dan kesimpulan diatas, peneliti ingin memberikan saran untuk penelitian selanjutnya yaitu:

1. Sebaiknya menggunakan semua variabel model HOT-FIT, agar hasil evaluasi lebih menyeluruh pada SIYAP di DIKPORA DIY.
2. Sebaiknya menambahkan sampel lebih banyak untuk memperoleh hasil yang lebih spesifik.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] B. Pertiwi and E. Yulianingsih, "Penerapan Model HOT Fit pada Evaluasi Kinerja Human Resources Information System (HRIS) di KPKNL Palembang," *Jurnal Pengembangan Sistem Informasi dan Informatika*, vol. 1, no. 2, pp. 119–127, 2020.
- [2] B. K. Ardi, "Peranan Strategi Sistem Informasi Manajemen untuk Mencapai Tujuan," *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, vol. 21, no. 36, 2014.
- [3] R. Kodarisman and E. Nugroho, "Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) di Pemerintah Kota Bogor," *Jurnal Nasional Teknik Elektro dan Teknologi Informasi*, vol. 2, no. 2, pp. 24–32, 2013.
- [4] H. Haerudin, "Evaluasi Sistem Informasi Untuk Mengetahui Tingkat Kepuasan Pengguna Www. My. Unpam. Ac. Id Dengan Menggunakan Metode Eucs Dan Pieces," *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, vol. 2, no. 4, pp. 174–178, 2017.
- [5] M. J. Islami, "Implementasi Satu Data Indonesia: Tantangan dan Critical Success Factors (CSFs)," *Jurnal Komunika: Jurnal Komunikasi, Media Dan Informatika*, vol. 10, no. 1, pp. 13–23, 2021.
- [6] D. Mustofa, A. Setyanto, and M. R. Arief, "Analisis Kualitas Sistem Berdasarkan Persepsi Pengguna Pada Website www. amikompurwokerto. ac. id Menggunakan HOT FIT Model," *Jurnal Ilmiah IT CIDA: Diseminasi Teknologi Informasi*, vol. 4, no. 2, 2019.
- [7] R. Murnita, E. Sedyono, and C. T. Purnami, "Evaluasi kinerja sistem informasi manajemen farmasi di rs roemani muhammadiyah dengan metode hot fit model," *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, vol. 4, no. 1, pp. 11–19, 2016.
- [8] Y. Afandi and T. Lestariningsih, "Evaluasi Keberhasilan Implementasi Gojek dengan Metode Hot Fit Model," *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, vol. 6, no. 3, pp. 176–179, 2019.
- [9] D. S. Ananda, "ANALISIS EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI RENCANA UMUM PENGADAAN (SIRUP) DI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI KALIMANTAN TENGAH," UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA, YOGYAKARTA, 2022.
- [10] M. Ayuardini and A. Ridwan, "Implementasi metode Hot Fit pada evaluasi tingkat kesuksesan sistem pengisian KRS terkomputerisasi," *Faktor Exacta*, vol. 12, no. 2, pp. 122–131, 2019.
- [11] P. D. Abda' u, W. W. Winarno, and H. Henderi, "Evaluasi penerapan SIMRS menggunakan metode HOT-Fit di RSUD dr. Soedirman Kebumen," *INTENSIF:*

Jurnal Ilmiah Penelitian dan Penerapan Teknologi Sistem Informasi, vol. 2, no. 1, pp. 46–56, 2018.

- [12] A. P. Thenata, “Penerimaan Pengguna Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Model HOT-Fit dan UTAUT2 (Studi Kasus : Kanwil Kemenkumham Sulawesi Barat),” UAJY, YOGYAKARTA, 2019.
- [13] R. K. Wiyati and N. L. A. K. Y. Sarja, “Evaluasi penerapan sistem informasi absensi Online dengan hot fit model,” *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komputer*, vol. 5, no. 1, 2019.
- [14] M. M. Yusof, R. J. Paul, and L. K. Stergioulas, “Towards a framework for health information systems evaluation,” in *Proceedings of the 39th annual Hawaii international conference on system sciences (HICSS’06)*, IEEE, 2006, pp. 95a–95a.
- [15] M. Mohd. Yusof, A. Papazafeiropoulou, R. J. Paul, and L. K. Stergioulas, “Investigating evaluation frameworks for health information systems,” *Int J Med Inform*, vol. 77, no. 6, pp. 377–385, Jun. 2008, doi: 10.1016/j.ijmedinf.2007.08.004.
- [16] I. Maita and I. D. Ayu Riski, “Human Organization and Technology-Fit Model to Evaluate Implementation of Library Information System,” *KnE Social Sciences*, Nov. 2020, doi: 10.18502/kss.v4i14.7880.
- [17] D. W. Octaviani, “Evaluasi Fitness Function Aplikasi PBB Online Menggunakan Pendekatan HOT FIT Model Studi Empiris: Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah-Pemerintah Kota Surabaya,” *Surabaya: Institut Teknologi Sepuluh Nopember*, 2018.
- [18] R. Pamungkas, “Implementasi HOT-Fit Model Dalam Evaluasi Perpustakaan Digital Universitas PGRI Madiun,” *JURNAL PILAR TEKNOLOGI Jurnal Ilmiah Ilmu Ilmu Teknik*, vol. 4, no. 2, 2019.
- [19] A. Khotimah, “Evaluasi sistem informasi manajemen rumah sakit rajawali citra yogyakarta menggunakan model human organization technology fit (hot-fit),” *Journal of Information Systems for Public Health*, vol. 5, no. 1, pp. 19–26, 2018.
- [20] S. Monalisa, P. P. Anggara, and F. Kurnia, “Analisis kesuksesan penerapan sistem administrasi akademik menggunakan human organization technology fit model,” *Jurnal Ilmiah Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi*, vol. 4, no. 1, pp. 36–41, 2018.
- [21] D. Krisbiantoro, M. Suyanto, and E. T. Luthfi, “Evaluasi keberhasilan implementasi sistem informasi dengan pendekatan HOT Fit model (Studi kasus: Perpustakaan STMIK AMIKOM Purwokerto),” *Proceedings Konferensi Nasional Sistem Dan Informatika (Kns&I)*, 2015.

- [22] L. M. Erlirianto, A. H. N. Ali, and A. Herdiyanti, "The Implementation of the Human, Organization, and Technology–Fit (HOT–Fit) Framework to Evaluate the Electronic Medical Record (EMR) System in a Hospital," *Procedia Comput Sci*, vol. 72, pp. 580–587, 2015, doi: 10.1016/j.procs.2015.12.166.
- [23] N. K. P. Gumay, R. Gernowo, and O. D. Hurhayati, "Analisis pengaruh model hot-fit terhadap pemanfaatan sistem informasi kinerja anggaran," *Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, vol. 7, no. 4, pp. 823–832, 2020.
- [24] A. Sulistyani, S. Sugianto, and M. Mosik, "Metode Diskusi Buzz Group dengan Analisis Gambar untuk Meningkatkan Minat dan Hasil Belajar Siswa," *UPEJ Unnes Physics Education Journal*, vol. 5, no. 1, 2016.
- [25] S. Arikunto, "Prosedur penelitian dan pendekatan praktek," *Jakarta: PT Rineka Cipta*, 2006.
- [26] S. Zuhri, A. Andriansyah, D. Asmadi, and S. Khajar, "Analisis Loyalitas Pelanggan Industri Jasa Pengiriman Menggunakan Structural Equation Modeling," *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, vol. 15, no. 2, pp. 101–108, 2017.
- [27] Mahmud, *Metode Penelitian Pendidikan*, Pustaka Setia. Bandung, 2011.
- [28] Sugiyono, *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D)*. Alfabeta, 2008.
- [29] Sugiyono, *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung, 2015.
- [30] I. Pujihastuti, "Prinsip penulisan kuesioner penelitian," *CEFARS: Jurnal Agribisnis dan Pengembangan Wilayah*, vol. 2, no. 1, pp. 43–56, 2010.
- [31] I. N. Rachmawati, "Pengumpulan data dalam penelitian kualitatif: wawancara," *Jurnal Keperawatan Indonesia*, vol. 11, no. 1, pp. 35–40, 2007.
- [32] W. T. Fendya and S. C. Wibawa, "Pengembangan sistem kuesioner daring dengan metode weight product untuk mengetahui kepuasan pendidikan komputer pada lpk cyber computer," *IT-Edu: Jurnal Information Technology and Education*, vol. 3, no. 01, 2018.
- [33] M. Sarstedt, J. F. Hair, C. M. Ringle, K. O. Thiele, and S. P. Gudergan, "Estimation issues with PLS and CBSEM: Where the bias lies!," *J Bus Res*, vol. 69, no. 10, pp. 3998–4010, 2016.
- [34] A. Syarifuddin, F. A. C. Wibowo, S. A. Yusuf, and A. D. Sulistyono, "Hubungan Faktor Abiotik Terhadap Jumlah Klorofil Dan Stomata (Ekofisiologis) Pada Tanaman Jati (*Tectona Grandis Lf*) Di Kabupaten Malang (Relationship of Abiotic Factors to Total of Chlorophyll and Stomata (Ecophysiological) in Teak Plant

- (*Tectona Grandis* Lf) at Malang District),” *Jurnal Penelitian Hutan Tanaman*, vol. 18, no. 1, pp. 51–64, 2021.
- [35] S. Sugiyono, “Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D,” *Alfabeta Bandung*, 2010.
- [36] D. Bertram, “Likert scales... are the meaning of life (Topic Report No. CPSC 681),” *Retrieved from Universitas u Beogradu website: <http://poincare.matf.bg.ac.rs/~kristina//topic-dane-likert.pdf> (Accessed 7 August 2017)*, 2010.
- [37] D. L. Trenggonowati and K. Kulsum, “Analisis faktor optimalisasi golden age anak usia dini studi kasus di kota cilegon,” *Journal Industrial Servicess*, vol. 4, no. 1, 2018.
- [38] I. Ghozali and M. Fuad, “Structural equation modeling,” *Edisi II, Universitas Diponegoro, Semarang*, 2008.
- [39] GALIH IBNU PRABOWO, “Evaluasi keberhasilan implementasi sistem informasi e-donasi dengan metode hot-fit (studikKasus: direktorat ekz laznas inisiatif zakat Indonesia),” *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, JAKARTA*, 2019.

Lampiran

- Kuesioner Penelitian

Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Layanan Kepegawaian (SIYAP) Dinas Pendidikan Pemuda & Olahraga DIY dengan Model Hot-Fit

Perkenalkan saya Hema Malini Sirait Mahasiswa Program Studi Sistem Informasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul "Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Layanan Kepegawaian (SIYAP) Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga DIY Dengan Model Hot-Fit".

Kuesioner ini diperuntukan untuk mengumpulkan data terkait penelitian saya. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini dengan jujur dan apa adanya. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I, saya ucapkan terima kasih.

I. IDENTIFIKASI RESPONDEN

Jenis Kelamin	<input checked="" type="radio"/> Laki-laki <input type="radio"/> Perempuan
Usia	<input type="radio"/> Kurang dari 20 Tahun <input type="radio"/> 20 – 30 Tahun <input type="radio"/> 30 – 40 Tahun <input checked="" type="radio"/> Lebih dari 40 Tahun
Bagian Pekerjaan (Divisi)	

II. DAFTAR PERTANYAAN

PETUNJUK:

Untuk pertanyaan berikut, dimohon Bapak/Ibu/Saudara/I berkenan memberikan jawaban sesuai dengan keadaan yang dirasakan selama penggunaan sistem SIYAP DIKPORA DIY berlangsung, dengan cara memberikan tanda (✓) pada salah satu nomor berdasarkan prioritas atau tingkat kepuasan terhadap sistem SIYAP DIKPORA DIY. Dimana Tingkat kepuasan dikategorikan sebagai berikut :

1= Sangat Tidak Setuju 2= Tidak Setuju 3= Netral 4=Setuju 5=Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
I. Human						
A. Penggunaan Sistem (PS)						
1	Anda mengetahui dengan jelas tujuan penggunaan sistem SIYAP					✓
2	Anda dapat menyikapi penggunaan sistem SIYAP dengan baik				✓	

3	Anda memiliki harapan yang baik pada sistem SIYAP					✓	✓
4	Anda dapat menggunakan sistem SIYAP					✓	
5	Anda dapat menerima dengan baik sistem SIYAP					✓	
6	Anda mendapatkan petunjuk/ sosialisasi penggunaan sistem SIYAP					✓	
B. Kepuasan Pengguna (KP)							
7	Sistem SIYAP Memberikan manfaat pada anda						✓
8	Sistem SIYAP sudah memberikan fungsi yang sesuai kebutuhan					✓	
9	Anda menikmati penggunaan sistem SIYAP					✓	
10	Sistem SIYAP memberikan kepuasan kepada anda					✓	
II. Organisasi							
A. Struktur (SO)							
11	Pengembang sistem SIYAP mendapatkan dukungan Organisasi						✓
12	Pengembang memiliki strategi untuk terus menyempurnakan sistem SIYAP						✓
13	Anda diberikan sosialisasi/Panduan/Pelatihan penggunaan sistem SIYAP					✓	
14	Pengembang memiliki perencanaan kedepan dalam menyempurnakan sistem SIYAP					✓	
15	Organisasi memiliki komunikasi yang baik dengan Pengembang sistem SIYAP					✓	
III. Technology							
A. Kualitas Sistem (KS)							
16	Sistem SIYAP mudah digunakan					✓	
17	Sistem SIYAP mudah dipelajari					✓	✓
18	Tampilan Sistem SIYAP sederhana					✓	
19	Informasi yang dihasilkan SIYAP mudah dibaca					✓	
20	Sistem SIYAP jarang mengalami gangguan (server					✓	

	down, error, dll)					
21	Sistem SIYAP menjamin kerahasiaan data anda (menggunakan username dan password)					✓
22	Jenis pelayanan dalam sistem SIYAP sudah cukup lengkap				✓	
23	Sistem SIYAP memudahkan anda menggunakan pelayanan yang ada				✓	
24	Sistem SIYAP memberikan data yang benar dan sesuai dengan data anda berikan					✓
25	Sistem SIYAP memberikan data terbaru sesuai yang anda berikan					✓
26	Pelayanan kepegawaian lebih mudah dilakukan dengan sistem SIYAP daripada konvensional				✓	
B. Kualitas Informasi (KI)						
27	Sistem SIYAP memberikan informasi yang sesuai dan benar					✓
28	Sistem SIYAP memberikan informasi sesuai dengan fakta					✓
29	Informasi sistem SIYAP memberikan data yang lengkap					✓
30	Sistem SIYAP dapat menjalankan fungsi yang ada				✓	
31	Sistem SIYAP dapat memberikan hasil yang sesuai					✓
32	Sistem SIYAP mudah digunakan				✓	
33	Sistem SIYAP mempercepat dan hasil lebih detail					✓
34	Sistem SIYAP dapat memberikan data yang terpercaya					✓
35	Pengisian data pada Sistem SIYAP mudah dan tidak membingungkan				✓	
C. Kualitas Layanan (KL)						
36	Sistem SIYAP memiliki tim IT yang kompeten saat terjadi masalah pada sistem				✓	

37	Sistem SIYAP memberikan pelayanan yang responsif dan cepat				✓	
38	Sistem SIYAP mengerti kebutuhan dan keinginan anda				✓	
39	Sistem SIYAP menanggapi masalah yang diajukan dengan cepat				✓	
40	Sistem SIYAP bisa diakses dimanapun					✓
IV. Manfaat Bersih (MB)						
41	Sistem SIYAP dapat bekerja secara Efektif					✓
42	Sistem SIYAP dapat bekerja secara Efisien					✓
43	Sistem SIYAP membuat peningkatan kinerja organisasi dalam proses pelayanan kepegawaian					✓
44	Sistem SIYAP membantu dalam pengambilan keputusan				✓	

Narasumber : Bapak Muhammad Ali Sa'id, S.E.,

Jabatan : Kepala Subbagian Kepegawaian

1. SIYAP itu apa pak?

- Narasumber: SIYAP merupakan Sistem Informasi Layanan Kepegawaian. SIYAP dibentuk tahun 2020 yang berfungsi untuk mendata semua pegawai di DIKPORA DIY.

2. Apakah pernah dilakukan evaluasi terhadap SIYAP?

- Narasumber: Untuk evaluasi sendiri itu setiap tahun di akhir tahun biasanya selalu melakukan penambahan fitur/ menu yang diperlukan untuk mendata pegawai.

3. Apa fungsi dari SIYAP?

- Narasumber: SIYAP meliputi data-data kepegawaian, pengurusan cuti, kenaikan pangkat, gaji, dan pendukung administrasi lainnya.

4. Siapa yang menggimput data pegawai ke SIYAP?

- Narasumber: Untuk mengisi data-data pada SIYAP merupakan karyawan itu sendiri, dimana kami memberikan akses sendiri untuk masuk ke SIYAP dengan setiap masing-masing pegawai memiliki akun sendiri yang untuk

kerahasiaan datanya memiliki username dan password. Dengan demikian pegawai tersebut dapat selalu memperbarui data terbaru jika dibutuhkan untuk mengisi dan untuk mengurus kenaikan pangkat, kenaikan gaji. Jika ingin naik pangkat di SIYAP sudah memiliki fitur syarat-syarat yang perlu dilengkapi pegawai tersebut.

- Setelah sudah beres dokumen syarat yang dibutuhkan, dengan demikian pimpinan atau yang memeriksa apakah syarat yang dibutuhkan sudah bisa diterima untuk naik pangkat, jadi dengan adanya siap mempermudah dalam mengambil keputusan tentang pegawai.
5. Apa sering terjadi kendala dan bagaimana menyikapinya?
 - Untuk kendala *error* sistem tidak ada. Paling pegawai suka lupa *password* mereka, lalu mereka akan menghubungi ke bagian kepegawaian nantinya kita akan bantu supaya bisa di buka.
 6. Bagaimana tingkat keamanan data SIYAP?
 - Untuk keamanan SIYAP sudah dijamin aman karena server yang kita gunakan menggunakan server pemda dimana jika ada masalah serius yang terjadi pada SIYAP kami akan berkonsultasi ke KOMINFO.
 7. Pernah melakukan evaluasi terhadap SIYAP?
 - Selama berjalannya sistem ini setiap tahun selalu melakukan evaluasi untuk menambahkan fitur apa yang kurang karena setiap tahun ada saja penambahan fitur yang diperlukan untuk menginput data pegawai. Namun jika untuk mengevaluasi keberhasilan dan mencari faktor yang mempunyai pengaruh itu belum pernah dilakukan selama ini.

P S 1	P S 2	P S 3	P S 4	P S 5	P S 6	K P 1	K P 2	K P 3	K P 4	S O 1	S O 2	S O 3	S O 4	S O 5	K S 1	K S 2	K S 3	K S 4	K S 5	K S 6	K S 7	K S 8	K S 9	K S 10	K S 11	K I 1	K I 2	K I 3	K I 4	K I 5	K I 6	K I 7	K I 8	K I 9	K L 1	K L 2	K L 3	K L 4	K L 5	M B 1	M B 2	M B 3	M B 4								
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4								
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5						
3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3					
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5					
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3			
4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4				
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	2	1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	2	1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
5	4	5	4	4	2	5	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	2	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	4	4	2	4	4	4	4	5	5	2	5	5	4	4	2	5	3	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	

DAFTAR REVISI

No.	REVISI	HALAMAN
1.	Penulisan nama sebelumnya dengan nama belakang	Halaman 5 - 7
2.	Tabel penelitian sebelumnya nama singkatan dihapus gunakan nama belakang dan tambahkan sitasi	Halaman 8 -10
3.	Penulisan tabel kalau melewati halaman menambahkan contoh: Tabel 2.1 studi sebelumnya, tabel yang melewati halaman ditambah Tabel 2.1 selanjutnya dari studi sebelumnya	Halaman 8 – 10 Halaman 16 – 18 Halaman 22 – 23 Halaman 30 – 31 Halaman 32 - 33
4.	Menggunakan rumus Slovin 10%	Halaman 21
5.	Teknik <i>probability sampling</i> ganti cari yang sesuai dengan cara penyebaran kuesioner	Halaman 20
6.	Berikan alasan lebih menghilangkan Lingkungan Organisasi	Halaman 15
7.	Pada metode HOT-FIT tambahkan penjelasan kenapa pada modelnya yang ditengah dibuat sementara pada penelitian sebelumnya tidak ada	Halaman 11
8.	Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan. Kriteria keberhasilan itu seperti apa	Halaman 44
9.	Penjelasan hubungan mengapa menggunakan hubungan satu arah	Halaman 15
10.	Nomor rumus ditambahkan	Halaman 21