

**PENGARUH KESEJAHTERAAN TEMPAT KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DI CV MATA RODA  
YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Diajukan oleh:

**Tabitha Michelle Purnama**

**NPM: 19 03 24986**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KESEJAHTERAAN TEMPAT KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DI CV MATA RODA  
YOGYAKARTA**



Diajukan oleh:

**Tabitha Michelle Purnama**

**NPM: 19 03 24986**

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

**Tanggal: 11 Mei 2023**

**Skripsi**

**PENGARUH KESEJAHTERAAN TEMPAT KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DI CV MATA RODA  
YOGYAKARTA**

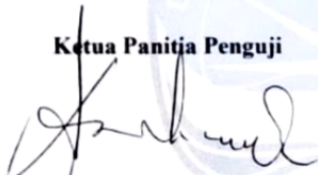
yang telah dipersiapkan dan disusun oleh

**Tabitha Michelle Purnama**  
NPM: 19 03 24986

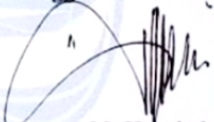
telah dipertahankan didepan Panitia Penguji  
pada tanggal 9 Juni 2023  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima  
sebagai salah satu persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)  
Program Studi Manajemen

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

  
**M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**

**Anggota Panitia Penguji**

  
**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.**

  
**Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., MSc.**

**Yogyakarta, 21 Juni 2023**  
**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**  
**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

  
**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**  
FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH KESEJAHTERAAN TEMPAT KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DI CV MATA RODA  
YOGYAKARTA**

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri, baik dari pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan dari orang lain. Saya telah menyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 11 Mei 2023

Yang menyatakan



Tabitha Michelle Purnama

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena atas berkat, kasih karunia, dan penyertaan-Nya peneliti dapat berhasil menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kesejahteraan Tempat Kerja Karyawan Terhadap Keterlibatan Kerja di CV Mata Roda Yogyakarta”. Skripsi ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik dan lancar apabila peneliti tidak mendapat dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, dimana dengan adanya hal tersebut, peneliti ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat kasih-Nya yang senantiasa menyertai dan menguatkan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga dapat berjalan dengan baik dan lancar tanpa suatu hambatan apapun.
2. Papi dan Mami yang peneliti sayangi yang telah senantiasa memberikan doa, dukungan, dan nasihat serta Cece Mirel, Maureen, dan Morris yang selalu memberikan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan membantu memberikan koreksi serta masukan-masukan dalam menyelesaikan penulisan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

4. Bapak dan Ibu Dosen, serta seluruh staf Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang telah memberikan ilmu dan arahan selama peneliti menuntut ilmu di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Pihak CV Mata Roda Yogyakarta yang telah bersedia mengizinkan dan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang peneliti bagikan saat melakukan penelitian.
6. Kevin Kuncoko selaku kekasih peneliti yang telah dengan tulus menemani, membantu, mengingatkan, dan mendukung dari awal perkuliahan hingga berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi.
7. Reny, Jeje, Felina, Calvin, Irene yang selalu sabar mendukung, menghibur, dan memberi semangat selama proses penulisan skripsi.

Peneliti menyadari, skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti memohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan yang akan datang. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi para pihak yang membaca. Atas perhatiannya, peneliti mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 11 Mei 2023



**Tabitha Michelle Purnama**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang”.

Amsal 23:18

“Kiranya diberikan-Nya kepadamu apa yang kaukehendaki dan dijadikan-Nya berhasil apa yang kaurancang”.

Mazmur 20:4

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk :

Papi dan Mami tercinta.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3. Batasan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Manfaat Penelitian .....	5
1.6. Sistematika Laporan .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1. Kesejahteraan Tempat Kerja Karyawan .....	8
2.2. Kepuasan Kerja .....	10
2.3. Respek Organisasi .....	12
2.4. Ketiadaan Gangguan Kerja pada Kehidupan Pribadi .....	13
2.5. Rasa Peduli Atasan .....	14
2.6. Kebutuhan Otonomi .....	15
2.7. Kebutuhan Kompetensi .....	16
2.8. Kebutuhan Berelasi .....	18
2.9. Keterlibatan Kerja .....	19
2.10. Penelitian Terdahulu .....	21
2.11. Kerangka Penelitian .....	25
2.12. Hipotesis .....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	33
3.1. Lokasi Penelitian .....	33
3.2. Populasi dan Sampel .....	33
3.3. Metode Pengambilan Sampel .....	35
3.4. Data Penelitian .....	35
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	36
3.6. Instrumen Penelitian .....	36
3.7. Metode Pengujian Instrumen .....	38
3.7.1 Uji Validitas .....	38
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	38
3.8. Metode Analisis Data .....	39
3.8.1 Analisis Deskriptif .....	39
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	42



4.1.	Profil Responden.....	42
4.2.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	43
4.3	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	46
4.4.	Pengaruh Kesejahteraan Tempat Kerja Karyawan Terhadap Ketelibatn Kerja .....	54
4.5.	Pembahasan.....	58
BAB V PENUTUP .....		66
5.1.	Kesimpulan .....	66
5.2.	Implikasi Manajerial .....	67
5.3.	Keterbatasan.....	71
5.4.	Saran .....	71
DAFTAR PUSTAKA .....		73
LAMPIRAN .....		77



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 4. 1. Profil Responden.....	42
Tabel 4. 2. Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4. 3. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4. 4. Penilaian Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4. 5. Penilaian Responden Variabel Respek Organisasi .....	47
Tabel 4. 6. Penilaian Responden Variabel Ketiadaan Gangguan Kerja pada Kehidupan Pribadi.....	48
Tabel 4.7. Penilaian Responden Variabel Rasa Peduli Atasan .....	49
Tabel 4. 8. Penilaian Responden Variabel Kebutuhan Otonomi .....	50
Tabel 4. 9. Penilaian Responden Variabel Kebutuhan Kompetensi .....	51
Tabel 4. 10. Penilaian Responden Variabel Kebutuhan Berelasi.....	52
Tabel 4. 11. Penilaian Responden Variabel Keterlibatan Kerja.....	53
Tabel 4. 12. Hasil Analisis Regresi Berganda Pengaruh Kesejahteraan Tempat Kerja Karyawan Terhadap Keterlibatan Kerja.....	54



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Penelitian .....	25
--	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner .....	77
Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian .....	82
Lampiran 3. Surat Perijinan Penelitian dari Perusahaan .....	83
Lampiran 4. Profil Responden .....	84
Lampiran 5. Data Set Penelitian .....	86
Lampiran 6. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	98
Lampiran 7. Statistik Deskriptif Variabel .....	107
Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F .....	111



**PENGARUH KESEJAHTERAAN TEMPAT KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DI CV MATA RODA  
YOGYAKARTA**

**Disusun oleh:  
Tabitha Michelle Purnama  
NPM: 19 03 24986**

**Pembimbing:  
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

**Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan unsur penting dalam pencapaian tujuan suatu organisasi. Karyawan perusahaan membutuhkan adanya rasa sejahtera di tempat kerja untuk menunjang performa kerja. Kesejahteraan tempat kerja karyawan merupakan salah satu hal yang dapat mempengaruhi keterlibatan kerja. Faktor-faktor yang dapat mendukung kesejahteraan tempat kerja karyawan ialah kepuasan kerja, respek organisasi, ketiadaan gangguan kerja pada kehidupan pribadi, rasa peduli atasan, kebutuhan otonomi, kebutuhan kompetensi, dan kebutuhan berelasi. Faktor-faktor tersebut dapat mendorong karyawan semakin produktif dalam mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesejahteraan tempat kerja karyawan terhadap keterlibatan kerja di CV Mata Roda Yogyakarta. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner *online* kepada karyawan CV Mata Roda Yogyakarta. Kriteria sampel yang diambil dalam penelitian ini yaitu karyawan yang memiliki masa kerja lebih dari satu tahun. Sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan analisis regresi linier berganda. Data yang telah terkumpul kemudian diolah menggunakan program pengolahan data SPSS versi 26. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan sebelum uji regresi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel ketiadaan gangguan kerja pada kehidupan pribadi berpengaruh signifikan dan negatif terhadap keterlibatan kerja di CV Mata Roda Yogyakarta. Kepuasan kerja, respek organisasi, rasa peduli atasan, kebutuhan otonomi, kebutuhan kompetensi, dan kebutuhan berelasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap keterlibatan kerja di CV Mata Roda Yogyakarta.

**Kata kunci:** kesejahteraan tempat kerja karyawan, kepuasan kerja, respek organisasi, ketiadaan gangguan kerja pada kehidupan pribadi, rasa peduli atasan, kebutuhan otonomi, kebutuhan kompetensi, kebutuhan berelasi, keterlibatan kerja.