

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sebagian besar variabel yang digunakan dalam penelitian, yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja ialah PDRB, Tingkat Upah, Investasi, Investasi, UMKM, Inflasi, Pengangguran. Hasil dari beberapa penelitian sebelumnya yang menggunakan variable PDRB sebagai variabel yang menentukan penyerapan tenaga kerja (Laviany, 2016; Weldeslassie, 2019; Aris, 2014 ;Prasetyo & Huda, 2019; Indradewa & Natha, 2013; Putro & Setiawan, 2013; Rizqi, 2016; Sitompul & Simangunsong, 2019; Ummah, 2021; Octivianingsih, 2006; Rizqi, 2016; Ferdinan, 2011; Alexandi & Marshafeni, 2013).

Penelitian sebelumnya menyebutkan bahwa PDRB berpengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja oleh (Sitompul & Simangunsong, 2019; Ferdinan, 2011; Dimas & Woyanti, 2009; Alexandi & Marshafeni, 2013; Octivianingsih, 2006; Ferdinan, 2011; Rizqi, 2016; Momongan, 2013; Putro & Setiawan, 2013; Indradewa & Natha, 2013; Ummah, 2021).

Penelitian dengan variabel PDRB yang menggunakan analisis linear berganda dengan data kuantitatif dilakukan oleh (Indradewa & Natha, 2013; Laviany, 2016; Prasetyo & Huda, 2019; Putro & Setiawan, 2013; Hasanah, 2021; Sitompul & Simangunsong, 2019; Dimas & Woyanti, 2009). Sedangkan beberapa penelitian dilakukan menggunakan analisis data panel dengan *fixed effect* adalah penelitian dari Ummah, (2021); Alexandi & Marshafeni (2013) menggunakan analisis data panel dengan *fixed effect*. Dari penelitian sebelumnya,

menyebutkan bahwa PBRB berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja dengan penelitian menggunakan data panel maupun liner berganda.

Dari penelitian sebelumnya yang menjelaskan mengenai variabel penyerapan tenaga kerja adalah: Tingkat Upah (Indradewa & Natha, 2013; Rizqi, 2016; Alexandi & Marshafeni, 2013; Putro & Setiawan, 2013; Sitompul & Simangunsong, 2019; Ummah, 2021; Lavianty, 2016; Hasanah, 2021; Istifaiyah, 2015)

Dari penelitian terdahulu yang menjelaskan bahwa tingkat upah minimum berpengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja ialah (Sitompul & Simangunsong, 2019; Indradewa & Natha, 2015; Hasanah, 2021; Putro & Setiawan, 2013). Sedangkan beberapa penelitian lain menjelaskan bahwa Tingkat Upah tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja (Ummah, 2021; Dimas & Woyanti, 2009; Lavianty, 2016; Rizqi, 2016)

Dalam penelitian sebelumnya, adapun peneliti yang menggunakan data kuantitatif dengan analisis linear berganda (Indradewa & Natha, 2013; Putro & Setiawan, 2013; Sitompul & Simangunsong, 2019; Hasanah, 2021; Dimas & Woyanti, 2009). Sedangkan beberapa peneliti menggunakan data panel (Rizqi, 2016; Alexandi & Marshafeni, 2013; Istifaiyah, 2015; Lavianty, 2016)

Pada beberapa penelitian sebelumnya banyak menjelaskan bahwa penelitian menggunakan data panel cenderung menjelaskan bahwa tingkat upah tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja (Lavianty, 2016; Ummah, 2021). Adapun Penelitian menggunakan data panel yang menjelaskan bahwa Tingkat Upah berpengaruh terhadap

Penyerapan tenaga kerja (Rizqi, 2016). Sedangkan beberapa penelitian yang menggunakan regresi linear berganda menjelaskan bahwa Tingkat Upah Berpengaruh terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Sitompul & Simangunsong, 2019; Indradewa & Natha, 2013; Hasanah, 2021; Putro & Setiawan, 2013). Adapun penelitian yang menggunakan linear berganda dan menjelaskan bahwa Tingkat Upah tidak berpengaruh terhadap Penyerapan tenaga kerja (Dimas & Woyanti, 2009).

Dari beberapa penelitian sebelumnya yang sering menjelaskan mengenai variabel penyerapan tenaga kerja adalah: Investasi (Rizqi, 2016; Momongan, 2013; Ummah, 2021; Lavianty, 2016; Hasanah, 2021; Dharma & Djohan, 2015; Dimas & Woyanti, 2009; Hidayat, 2019; Irmawati, 2020)

Pada penelitian sebelumnya, beberapa penelitian menjelaskan bahwa Investasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap penyerapan tenaga kerja (Hidayat, 2019; Irmawati, 2020; Hasanah, 2021; Ummah, 2021; Lavianty, 2016). Menurut Dimas dan Woyanti Investasi (2009) berpengaruh Negatif terhadap Penyerapan tenaga kerja (Rizqi, 2016). Penelitian menurut Dharma dan Djohan menyebutkan bahwa Investasi berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap Penyerapan Tenaga kerja (Dharma & Djohan, 2015).

Adapun penelitian dengan variabel investasi melakukan penelitian dengan menggunakan model analisis data panel *fixed effect* (Hidayat, 2019; Rizqi, 2016; Ummah, 2021; Lavianty, 2016). Adapun yang menggunakan data kuantitatif deskriptif analisis regresi linear berganda (Ummah, 2021; Irmawati, 2020; Hasanah, 2021). Dari beberapa penelitian sebelumnya menjelaskan bahwa penelitian menggunakan data panel dan *time series* linear

berganda sama-sama menunjukan bahwa investasi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja.

Oleh karena itu, peneliti ingin menggunakan variabel yang telah digunakan oleh peneliti terdahulu yaitu Penyerapan Tenaga Kerja sebagai indikator utama. Selain indikator utama, penulis juga mengambil indikator pendukung berupa, Tingkat Upah dan Pertumbuhan ekonomi (PDRB) dan Investasi. Penelitian ini menggunakan Penyerapan Tenaga Kerja sebagai variabel dependen, Tingkat Upah Minimum, Investasi dan Pertumbuhan ekonomi (PDRB) sebagai variabel independen. Penelitian ini bertujuan agar dapat mengetahui peran pertumbuhan ekonomi (PDRB), Tingkat Upah Minimum dan investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja provinsi di Pulau Jawa periode tahun 2011-2021. Penelitian ini menggunakan data panel (*pooling data*) dengan judul **“Peran Produk Domestik Regional Bruto, Tingkat Upah Minimum Dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Pulau Jawa”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pada pemaparan latar belakang yang telah di paparkan di atas, adapun rumusan masalah yang di ambil sebagai berikut:

1. Bagaimana Pengaruh PDRB terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Pulau Jawa tahun 2011-2021?
2. Bagaimana Pengaruh tingkat upah minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di provinsi di Pulau Jawa tahun 2011-2021?
3. Bagaimana Pengaruh Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di provinsi di Pulau Jawa tahun 2011-2021?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada pemaparan latar belakang yang telah di paparkan di atas, adapun Tujuan Penelitian yang di ambil sebagai berikut :

1. Mengetahui pengaruh PDRB terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di pulau jawa tahun 2011-2021.
2. Mengetahui pengaruh Ttingkat Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di pulau jawa tahun 2011-2021.
3. Mengetahui pengaruh Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di provinsi di pulau jawa tahun 2011-2021.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan dari penelitian ini, diharapkan memiliki manfaat sebagai:

1. Apabila PDRB berpengaruh Positif dalam Penyerapan tenaga kerja, maka perlu dilaksanakan pembangunan agar memaksimalkan jumlah penyerapan tenaga kerja hingga menaikkan jumlah PDRB.
2. Apabila Upah Minimum berpengaruh Positif dalam Penyerapan tenaga kerja, maka perlu dilaksanakan pembangunan agar memaksimalkan jumlah Lapangan pekerjaan guna mengurangi tingkat pengangguran yang ada di masing masing provinsi.

3. Apabila Investasi berpengaruh negatif dalam Penyerapan tenaga kerja maka perlu dilaksanakan pembangunan agar memaksimalkan jumlah penyerapan tenaga kerja hingga mengurangi jumlah pengangguran dan meminimalisir kemiskinan.

1.5 Hipotesis

Berdasarkan pada pemaparan rumusan masalah di atas, telah diurai maka hipotesis seperti berikut:

1. Diduga bahwa PDRB berpengaruh Positif terhadap Penyerapan Tenaga kerja di Pulau Jawa Tahun 2011-2021.
2. Diduga bahwa Tingkat Upah berpengaruh Positif terhadap Penyerapan Tenaga kerja di Pulau Jawa Tahun 2011-2021.
3. Diduga bahwa Investasi berpengaruh Positif terhadap Penyerapan Tenaga kerja di Pulau Jawa Tahun 2011-2021.

1.6 Sistematika Penulisan

Penulisan skripsi ini disusun dengan membagi pembahasan ke dalam 5 Bab adapun untuk masing masing ab diterapkan sebagai berikut.

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, hipotesis dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Teori yang mendasar penelitian dan studi emiris yang pernah dilakukan sebelumnya dibahas pada bab ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Bagian ini menjelaskan tentang data, sumber data, alat analisis yang digunakan dan batasan oprasional dalam penulisan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil perhitungan dari analisis data dan pembahasan terkait permasalahan yang diangkat dalam penelitian akan dibahas pada bab ini

BAB V PENUTUP

Kesimpulan dan saran yang diperoleh dan hasil dari pembahasan yang disajikan pada bab sebelumnya (Bab IV) semua akan dirangkum dalam Bab V.