FAKTOR MOTIVASI DAN DEMOTIVASI PEKERJA PADA BEBERAPA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA

TUGAS AKHIR SARJANA STRATA SATU

Disusun oleh :

Israel Rante Lebang

NPM : 02 02 11030

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2009

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

Faktor Motivasi Dan Demotivasi Pekerja Pada Beberapa Proyek Konstruksi Di Yogyakarta

Disusun oleh:

ISRAEL RANTE LEBANG

NPM: 02 02 11030

Telah disetujui oleh pembimbing:
Yogyakarta,.....November 2009

Dosen Pembimbing

(Ir. AY. Harijanto S., M. Eng.)

Disahkan oleh:

Program Studi Teknik Sipil

Ketua

(Ir. Junaedi Utomo, M.Eng.)

PENGESAHAN

Tugas Akhir Sarjana Strata Satu

Faktor Motivasi dan Demotivasi Pekerja Pada Beberapa Proyek Konstruksi di Yogyakarta

Oleh :

Israel Rante Lebang
No. Mhs : 11030 / TSM

NPM : 02 02 11030

Telah di uji dan disetujui oleh penguji

		Tanda tangan	Tanggal
Ketua	**: Ir. Harijanto Setiawan, M.Eng.**	**…….**	**…….**
Anggota	**: Ir.W.I.Ervianto,MT.**	**…….**	**…….**
Anggota	**: Ferianto Raharjo, ST., MT.**	**…….**	**…….**

INTISARI

FAKTOR MOTIVASI DAN DEMOTIVASI PEKERJA PADA BEBERAPA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA, Israel Rante Lebang, 02 02 11030, tahun 2009, Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Motivasi kerja memiliki peranan yang penting dalam peningkatan produktivitas dalam industri konstruksi. Untuk dapat meningkatkan motivasi kerja pekerja perlu diketahui kebutuhan pekerja pada saat ini, serta pemahaman motivator dan demotivator pekerja oleh atasan. Berdasarkan latar belakang ini, penelitian ini ditujukan untuk menentukan tingkat kebutuhan, motivator dan demotivator pekerja konstruksi. Untuk tujuan tersebut digunakan teori motivasi, yaitu teori Maslow dan dilakukan survei di beberapa proyek konstruksi di Yogyakarta dengan menggunakan kuesioner. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor apa saja yang dapat lebih memotivasi atau paling men-demotivasi para pekerja konstruksi yang berada di D.I.Yogyakarta

Penelitian dilakukan pada bulan September 2009, dengan menyebarkan kuisioner kepada 47 responden yaitu para pekerja proyek konstruksi di daerah Yogyakarta, yang kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis mean dan deviasi standar.

Dari hasil analisis data yang telah dilakukan terhadap pekerja proyek konstruksi yang berada di Yogyakarta mengenai faktor-faktor motivasi dan faktor-faktor demotivasi, maka dapat disimpulkan bahwa, bayaran yang baik merupakan faktor yang paling memotivasi pekerja. Sedangkan faktor yang paling mendemotivasi pekerja adalah kondisi pekerjaan yang tidak aman.

Kata kunci : Motivasi; Demotivasi; Pekerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang selalu membimbing dan menyertai kehidupan penulis, khususnya dalam penyusunan skripsi ini. Kepada Bunda Maria yang selalu memberi semangat kepada penulis dalam menyelesaikan naskah skripsi ini.

Hasil karya penulis berupa skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa adanya pertolongan dari orang – orang yang selalu membantu dan mendukung penulis dalam hal doa, nasehat, materi maupun tindakan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus yang selalu menemani dan memberkati dalam setiap rencana, setiap keputusan dan setiap langkah.
2. Ir. AY. Harijanto S., M. Eng. selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini, terima kasih atas pengarahan, solusi, dan nasehat yang telah diberikan kepada penulis.
3. Papa dan Mama, yang selalu memberikan doa, dukungan, nasehat, dan tegoran kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
4. Widya natalia yang telah memberi cinta dan semangat kepada penulis, selalu setia menemani dan menolong penulis saat mengalami kesulitan.
5. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penelitian dan penyusunan naskah skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis berharap skripsi yang masih perlu disempurnakan ini kiranya dapat bermanfaat bagi semua orang. Terima kasih yang tak terhingga

penulis ucapkan kepada semua pihak yang telah sangat membantu penulis dalam penyelesaian penulisan naskah skripsi ini.

Yogyakarta, Oktober 2009

Israel Rante lebang

DAFTAR ISI

Hal.

HALAMAN JUDUL i

LEMBAR PENGESAHAN ii

INTISARI iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Perumusan Masalah 1

1.3 Batasan Masalah 2

1.4 Tujuan Penelitian 2

1.5 Manfaat Penelitian 2

1.6 Sistematika Penelitian 3

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 5

2.1 Umum 5

2.2 Produktivitas dan Motivasi pada Industri Konstruksi 6

2.3 Definisi Motivasi 7

2.4 Teori Motivasi Kerja 8

2.5 Teori Hirarki kebutuhan Maslow 9
2.6 Teori Herzberg 11
2.7 Motivasi dalam Industri Konstruksi 13
2.8 Faktor-Faktor Motivasi dan Demotivasi 15
2.9 Definisi masing-masing Faktor Motivasi 16
2.9.1 Definisi Faktor Motivasi 16
2.9.2 Definisi Faktor Demotivasi 19

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 22
3.1 Pengumpulan data 22
3.2 Komposisi Kuesioner 23
3.3 Metode Analisis Data 24
3.4 Mencari Standar Deviasi 25
3.5 Alat Analisis 25

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN 27
4.1 Diskripsi Responden 27
4.2 Data Responden 27
4.2.1 Usia Responden 28
4.2.2 Jabatan Responden 29
4.2.3 Pendidikan Responden 29
4.2.4 Pengalaman Kerja 30

4.3 Analisis *Mean* dan Standar Deviasi 31

4.3.1 Analisis *Mean* dan Standar Deviasi Untuk Faktor Motivasi 31

4.3.2 Peringkat Kebutuhan Pekerja berdasarkan Hirarki Kebutuhan Maslow 34

4.3.3 Analisis Mean dan Standar Deviasi untuk Faktor Demotivasi 36

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 40

5.1 Kesimpulan 40

5.2 Saran 40

DAFTAR PUSTAKA 42

LAMPIRAN 44

DAFTAR TABEL

Hal.

Tabel 2.1 Motivator dan Faktor Higiene..... 13

Tabel 2.2 Motivator 15

Tabel 2.3 Demotivator 16

Tabel 4.1 Usia Responden 28

Tabel 4.2 Jabatan Responden..... 29

Tabel 4.3 Pendidikan Responden..... 30

Tabel 4.4 Pengalaman Kerja Responden 31

Tabel 4.5 Faktor Motivasi..... 32

Tabel 4.6 Peringkat Kebutuhan Pekerja..... 35

Tabel 4.7 Faktor Demotivasi 37

DAFTAR GAMBAR

Hal.

Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Maslow..... 11

DAFTAR LAMPIRAN

Hal.

Lampiran 1 : Surat Permohonan Tugas Akhir 45

Lampiran 2 : Surat ijin Penyebaran Kuisioner..... 46

Lampiran 3 : Contoh Lembar Kusioner..... 47

Lampiran 4 : Data Faktor-Faktor 50

Lampiran 5 : Surat Keterangan..... 58