

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Motivasi kerja memiliki peranan yang penting dalam peningkatan produktivitas dalam industri konstruksi. Untuk dapat meningkatkan motivasi kerja pekerja perlu diketahui kebutuhan pekerja pada saat ini, serta pemahaman motivator dan demotivator pekerja oleh atasan. Berdasarkan latar belakang ini, penelitian ini ditujukan untuk menentukan tingkat kebutuhan, motivator dan demotivator pekerja konstruksi. Untuk tujuan tersebut digunakan dua teori motivasi, yaitu teori Maslow dan teori Herzberg, dan dilakukan survei di beberapa proyek konstruksi di Yogyakarta dengan menggunakan kuesioner.

Faktor motivasi dan demotivasi pada pekerja proyek konstruksi banyak mempengaruhi produktivitas pekerja. Ini karena pekerja adalah pihak yang terlibat langsung dalam pelaksanaan suatu proyek konstruksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, motivasi terhadap produktivitas pekerja. Pengumpulan data nantinya akan dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang ditujukan kepada pekerja pada beberapa proyek konstruksi yang sedang berlangsung di Yogyakarta.

1.2 Rumusan Masalah

Permasalahan yang dapat dirumuskan adalah :

Bagaimana faktor yang memotivasi dan mendemotivasi pekerja pada proyek konstruksi.

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian dapat terfokus dan terarah pada tujuan utamanya, maka perlu adanya pembatasan ruang lingkup masalah. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini, yaitu :

1. Responden adalah pekerja konstruksi *non staff* (pekerja lapangan)
2. Responden dari beberapa proyek konstruksi yang berada di wilayah D.I. Yogyakarta.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor apa saja yang dapat lebih memotivasi atau paling men-demotivasi para pekerja konstruksi yang berada di D.I. Yogyakarta.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Bagi kalangan Akademik

Menambah pengetahuan mengenai faktor motivasi dan demotivasi pada pekerja konstruksi.

2. Bagi para Kontraktor

Kontraktor dapat mengetahui apa saja yang dapat memotivasi para pekerjanya dan apa pula yang dapat men-demotivasi.

3. Bagi peneliti

Menjelaskan apa saja yang dibutuhkan pekerja untuk memberikan motivasi dan apa juga yang tidak diharapkan oleh pekerja yang dapat men-demotivasi.

1.6 Sistematika Pembahasan

Dalam penelitian ini terdiri dari lima bab yaitu pendahuluan, landasan teori, metodologi penelitian, analisa dan pembahasan serta kesimpulan dan saran.

- BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi uraian tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika pembahasan.

- BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi uraian tentang berbagai teori yang sesuai dengan pemecahan masalah untuk mencapai tujuan penelitian.

- BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini berisi tahapan penelitian atau metodologi yang ditempuh dalam pemecahan masalah untuk mencapai tujuan penelitian.

- **BAB IV : ANALISA DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang pemaparan data yang telah dikumpulkan serta beberapa analisa untuk mengolah data tersebut sesuai dengan yang dibutuhkan dalam pemecahan masalah.

- **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi kesimpulan dari seluruh penelitian yang telah dilakukan dan saran-saran yang berhubungan dengan penelitian ini.

