

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI (Studi Guru di SMK N 1 Gombang)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Ardyta Brilyan Yosikas

NPM: 18 03 24310

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI (Studi Guru di SMK N 1 Gombang)**



Disusun oleh:
ARDYTA BRILYAN YOSIKAS
NPM: 18 03 24310

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM

13 Juli 2023

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASI (Studi Guru di SMK N 1 Gombang)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

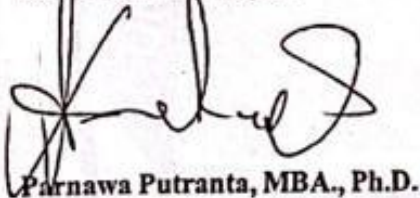
Ardyta Brilyan Yosikas

NPM: 180324310

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 9 Agustus 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya
Yogyakarta.

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H, SE, MM., MSc.



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.

Yogyakarta, 9 Agustus 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
(Studi Guru di SMK N 1 Gombang)**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Juli 2023

Yang menyatakan



Ardyta Brilyan Yosikas

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, penyertaan dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Guru di SMK N 1 Gombong)” dengan baik dan lancar. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pengerjaan skripsi ini dapat selesai dengan baik berkat bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat, penyertaan dan kasih karunia-Nya yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Orang tua yang telah memberikan dukungan, doa dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menjalankan proses perkuliahan dan skripsi dengan lancar.
3. Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., MSc. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan untuk memberikan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik dan lancar.

4. Rektor, dekan, staf pengajar dan karyawan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pengajaran dan pelayanan yang terbaik selama penulis menempuh perkuliahan.
5. Segenap karyawan mulai dari staf kantor hingga para guru dari SMKN 1 Gombong Selang yang telah memberi kesempatan dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang telah dibagikan oleh penulis.
6. Teman-teman yang selalu ada untuk menemani, membantu dan memberi dukungan doa agar penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
7. Semua pihak yang turut membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dan penulisan skripsi. Terima kasih atas dukungan, doa dan motivasinya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan oleh penulis. Demikian yang penulis dapat sampaikan, terima kasih kepada semua pihak yang sudah ikut mengambil peran dalam penyelesaian skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 13 Juli 2023

DAFTAR ISI

SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
Abstrak	xi
BAB I	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II	9
2.1 Kepemimpinan Transformasional	9
2.2 Kepuasan Kerja	13
2.3 Kinerja Guru	16
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Penelitian	22
2.6 Hipotesis	24
BAB III	27
3.1 Jenis dan Lokasi Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.3 Sumber Data	30
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.5 Instrumen Penelitian	32
3.6 Metode Pengujian Instrumen	33
3.7 Metode Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Pengujian Instrumen	41
4.1.1 Uji Validitas	41
4.1.2 Uji Reliabilitas	43

4.2	Profil Responden.....	44
4.3	Statistik Deskriptif variabel.....	45
4.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja guru 49	
4.5	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja 50	
4.6	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	51
4.7	Peran Kepuasan kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja guru.....	52
4.8	Uji Mediasi.....	53
4.9	Pembahasan.....	56
BAB V	62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Implikasi Manajerial.....	63
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	65
5.4	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 2 Jumlah Guru SMK N 1 Gombang Tahun 2023	28
Tabel 3. 2 Pengukuran Skala Likert.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 4. 2 Hasil Pengujian Reliabilitas	43
Tabel 4. 3 Karakteristik responden	44
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional	45
Tabel 4. 5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja guru.....	47
Tabel 4. 6 Hasil statistik deskriptif Kepuasan kerja.....	48
Tabel 4. 7 Uji Regresi Sederhana Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja guru.....	49
Tabel 4. 8 Uji Regresi Sederhana Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja.....	50
Tabel 4. 9 Uji Regresi Sederhana <i>Pengaruh</i> Kepuasan kerja Terhadap Kinerja guru	51
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linier Berganda Peran Kepuasan kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja guru	Error!

Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4. 1 Analisis Jalur.....	55

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI (Studi Guru di SMK N 1 Gombang)**

Disusun oleh:

Ardyta Brilyan Yosikas

NPM : 180324310

Pembimbing:

Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., MSc.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja pada SMKN 1 Gombang. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner secara langsung kepada para guru SMKN 1 Gombang.

Penelitian ini menggunakan metode regresi linear sederhana dan analisis jalur. Metode regresi linear sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh dari variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru, kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMKN 1 Gombang. Sedangkan analisis jalur digunakan untuk mengetahui peran kepuasan kerja terhadap pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru SMKN 1 Gombang.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan masing-masing hipotesis variabel yaitu kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja guru, variabel kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja serta pada variabel kepuasan kerja terbukti memediasi pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru SMKN 1 Gombang.

Kata kunci: Kinerja, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja