

BAB V

PENUTUP DAN SARAN

Pada bab terakhir ini, peneliti akan memaparkan kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, implikasi manajerial, dan keterbatasan dalam penelitian. Kemudian berdasarkan pada kesimpulan ini, peneliti akan memberikan saran-saran untuk penelitian yang akan dilakukan di masa mendatang.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut ini:

1. Berdasarkan dari hasil analisis regresi disimpulkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap dukungan pemimpin. Hasil dari pengujian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja dari Hotel Ahava Magelang maka pemimpin akan memberikan dukungan kepada karyawan. Dengan begitu hipotesis satu yang menyatakan “Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap dukungan pemimpin” terbukti.
2. Berdasarkan dari hasil analisis regresi disimpulkan bahwa dukungan pemimpin memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap loyalitas karyawan. Hasil dari pengujian ini berarti bahwa semakin tinggi dukungan pemimpin kepada karyawan, maka tingkat loyalitas karyawan Hotel Ahava

terhadap perusahaan akan semakin tinggi pula. Dengan demikian, hipotesis dua yang menyatakan “Dukungan pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan” terbukti.

3. Berdasarkan dari hasil analisis regresi disimpulkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas karyawan. Hasil dari pengujian ini berarti bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan Hotel Ahava Magelang, maka semakin tinggi pula tingkat loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Dengan begitu, hipotesis tiga yang menyatakan “Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan” terbukti.
4. Berdasarkan dari hasil analisis regresi, dukungan pemimpin tidak dapat memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. Hasil dari pengujian ini berarti rasa loyalitas dari karyawan Hotel Ahava Magelang cenderung dipengaruhi oleh unsur pribadi yang secara langsung menyangkut dengan pekerjaannya, tidak termasuk dukungan pemimpin.

5.2 Implikasi Manajerial

Dalam penelitian ini, karyawan merupakan aset berharga dari sebuah perusahaan. Maka dari itu, perusahaan perlu memerhatikan faktor-faktor yang dapat mempertahankan loyalitas karyawan terhadap perusahaan, salah satunya faktor kepuasan kerja. Faktor kepuasan perlu diperhatikan oleh perusahaan sehingga karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya dengan lebih efektif dan efisien sehingga dapat menghasilkan *output* yang maksimal. Penelitian ini dapat membantu

Hotel Ahava Magelang dalam memaksimalkan loyalitas karyawan sehingga akan membawa keuntungan tersendiri pula bagi perusahaan. Loyalitas karyawan merupakan hal yang sangat penting bagi perusahaan karena karyawan yang loyal terhadap perusahaan akan membantu perusahaan untuk lebih mudah mencapai tujuan perusahaan.

Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif kepuasan kerja di Hotel Ahava Magelang, total dari rata-rata berada pada kategori sangat tinggi. Item pernyataan dengan jawaban tertinggi didapati pada pernyataan “Saya merasa rekan kerja saya akrab antara satu dengan yang lain”. Hal ini mengindikasikan bahwa pihak Hotel Ahava Magelang sudah cukup memuaskan para karyawannya dengan baik, dimana hubungan antar karyawan terbilang harmonis sehingga minim terjadinya suatu konflik yang dapat merugikan karyawan. Namun, skor pertanyaan terendah terdapat pada pernyataan “Perusahaan tidak menyuruh saya untuk melakukan hal yang tidak sesuai dengan hati nurani saya”. Dalam hal ini ada baiknya jika perusahaan lebih mempertimbangkan hati nurani karyawan sehingga karyawan tidak melakukan hal yang membuat mereka merasa bersalah dalam melaksanakan pekerjaannya, yaitu dengan mengedepankan kejujuran bagi setiap karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan tidak melibatkan atau mencampurkan kegiatan politik dengan perusahaan sehingga karyawan dapat fokus terhadap pekerjaannya. Perusahaan juga harus mengutamakan ibadah. Mengingat jam kerja Hotel dalam sistem shift diharap agar perusahaan dapat memberi keringanan bagi karyawan yang beragama Kristen dan Katholik untuk dapat beribadah di hari minggu dan juga menyediakan fasilitas bagi

karyawan Muslim agar dapat beribadah di Hotel, seperti menyediakan perangkat alat sholat maupun mushola.

Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif loyalitas karyawan di Hotel Ahava Magelang, total dari rata-rata berada pada kategori sangat tinggi. Item pernyataan dengan jawaban tertinggi didapati pada pernyataan “Ketika berbicara dengan teman dan keluarga, saya dapat membicarakan hal yang positif mengenai perusahaan saya”. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan Hotel Ahava Magelang telah menjadi karyawan yang memiliki rasa loyal yang tinggi terhadap perusahaan tempat mereka bekerja sehingga karyawan dapat menceritakan hal yang positif mengenai perusahaan dan tidak membicarakan konflik maupun masalah yang ada di perusahaan. Namun, skor pertanyaan terendah terdapat pada pernyataan “Saya ingin tetap berada di perusahaan ini hingga waktu yang lama”. Berdasarkan pernyataan ini, ada baiknya apabila perusahaan meninjau ulang hal-hal yang dapat membuat karyawan merasa nyaman untuk berada di perusahaan. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan fasilitas dan pelatihan yang memadai dan menciptakan manajemen SDM yang baik. Perusahaan dapat menyediakan kotak saran bagi karyawan yang memiliki keluhan maupun saran yang dapat membangun sehingga apa yang menjadi hambatan bagi karyawan dapat diperbaiki oleh perusahaan sehingga karyawan dapat berada di perusahaan dalam waktu yang lama. Kemudian, perusahaan juga dapat mengadakan forum yang diadakan tiap bulan dengan beberapa wakil dari profesi yang ada di perusahaan untuk dapat berkumpul dan memberikan aspirasinya sehingga hal-hal yang membuat karyawan merasa tidak nyaman dapat diperbaiki oleh perusahaan.

Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif kepuasan kerja di Hotel Ahava Magelang, total dari rata-rata berada pada kategori sangat tinggi. Item pernyataan dengan jawaban tertinggi didapati pada pernyataan “Atasan saya mempertimbangkan nilai-nilai dan aspirasi saya”. Hal ini mengindikasikan bahwa pihak atasan dari Hotel Ahava Magelang telah menjunjung tinggi rasa kepedulian terhadap para karyawannya dan terus memberikan arahan yang baik sebagai seorang pimpinan. Namun, terdapat item pertanyaan dengan jawaban terendah pada pernyataan “Atasan memerhatikan kesejahteraan karyawannya”. Maka, Hotel Ahava Magelang diharap dapat lebih memerhatikan kesejahteraan karyawan terutama pada perihal kesehatan, dengan contoh memberikan cuti hamil dan haid bagi karyawan wanita, memberikan bantuan kesehatan seperti penyediaan vitamin dan obat-obatan bagi karyawan, memberikan fasilitas wisata bersama untuk karyawan tiap setahun sekali, dan juga memberi penghargaan bagi karyawan yang dapat mencapai target maupun karyawan yang melakukan kinerja yang terbaik.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih terdapat keterbatasan. Namun, adanya keterbatasan ini diharapkan dapat menjadi koreksi untuk penelitian mendatang. Adapun keterbatasan dalam penelitian adalah

1. Peneliti hanya meneliti kepuasan kerja secara umum, tidak berdasarkan faktor-faktor yang lebih spesifik seperti contoh sifat pekerjaan, prestasi dalam pekerjaan, peluang promosi, maupun kesempatan untuk mengembangkan diri.

2. Penelitian hanya melibatkan subjek dalam jumlah terbatas, yaitu 44 karyawan, sehingga hasil dari penelitian ini belum dapat digeneralisasikan pada subjek yang lebih luas.
3. Dukungan pemimpin tidak dapat memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan dikarenakan dukungan pemimpin bukanlah faktor pribadi yang dapat menumbuhkan rasa loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

5.4 Saran

Berdasarkan dari hasil olah data dan kesimpulan yang didapat, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Dalam penelitian mendatang, diharapkan peneliti dapat memilih variabel yang lebih spesifik
2. Dalam penelitian mendatang, diharapkan peneliti tidak hanya mengambil sampel dari satu perusahaan saja, melainkan dari beberapa perusahaan sehingga informasi yang didapatkan menjadi lebih beragam dan akurat.
3. Dalam penelitian mendatang, diharapkan dukungan pemimpin dapat diteliti sebagai variabel pemoderasi

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Aityan, S. K. and Gupta, T. K. P. (2012). Challenges of Employee Loyalty in Corporate America. *Business and Economics Journal*. HATASO Enterprises, LLC.
- Akhyadi, Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Alfiyah, Sofiyah Eka. (2016). Motivasi Kerja, Loyalitas, dan Kualitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Gresik
- Allen, N. J. and Grisaffe, D. B. (2001). Employee Commitment to The Organization and Customer Reactions: Mapping The Linkages. *Human Resource Management Review*. Elsevier, 11(3), pp. 209–235.
- Anang, K. (2016). Pengaruh Persepsi Keadilan Distributif pada Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Penilaian Kinerja di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(1), 1-23.
- Anjam, M. dan Ali, T. Y. (2016). Impact of Leadership Style on Employee's Loyalty. *Gulf-Pacific Journal of Business Administration*, 1(2), pp. 164-177
- Baron, R.M. & Kenny, D.A. (1986). The Moderator-Mediation Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of personality and Social Psychology*. 51(6), 1173-1182
- Chen, K.-Y. et al. (2013). Burnout, Job Satisfaction, and Medical Malpractice Among Physicians. *International Journal of Medical Sciences*. Ivyspring International Publisher, 10(11), p. 1471.
- Eisenberger, R. et al. (1997). Perceived Organizational Support, Discretionary Treatment, and Job Satisfaction. *Journal Of Applied Psychology*. American Psychological Association, 82(5), 812-820
- Farrukh, M. et al. (2019). Impact of Job Satisfaction and Mutual Trust on Employee Loyalty in Saudi Hospitality Industry: A Mediating Analysis of Leader Support. *International Journal of Business and Psychology*. 1(2)

- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, V. R. & D. Darmawan. (2004). Effect of Salesperson Performance and Demographic Characteristics on Company Market Performance, *Journal of Social Sciences and Humanities*, 8(1) July, pp. 63-72
- Hasibuan, M.S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendri, M. I., & Ramadhania. (2010). Aplikasi TQM pada Manajemen Perguruan Tinggi: Sudut Pandang Kepemimpinan, Komitmen Organisasional dan Manajemen SDM. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Kewirausahaan*, 1(2), 116–128.
- Hendri, M. I. (2019). The Mediation Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Organizational Learning Effect Of The Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 2019 pp. 1208-1234
- Ismail, D., Alam, S, S., & Roshanti, A, H. (2017). Trust, Commitment, and Competitive Advantage in Export Performance of SMEs. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 19(1), 1–18.
- Jigjiddorj, S. et al. (2019). The Mediating Effect of Employee Loyalty on the Relationship between Job Satisfaction and Organizational Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research*, Volume 78. 10.2991/emt-19.2019.37
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis?*. Jakarta: Erlangga.
- Larivière, B. et al. (2016) “Modeling Heterogeneity in The Satisfaction, Loyalty Intention, and Shareholder Value Linkage: A Cross-Industry Analysis At The Customer and Firm Levels”, *Journal of Marketing Research*. SAGE Publications Sage CA: Los Angeles, CA, 53(1), pp. 91–109.
- Matzler, K. et al. (2008) “Personality Traits and Knowledge Sharing”, *Journal of Economic Psychology*. Elsevier, 29(3), pp. 301–313.
- Matzler, K. and Renzl, B. (2006) “The Relationship Between Interpersonal Trust, Employee Satisfaction, and Employee Loyalty”, *Total Quality Management and Business Excellence*. Taylor & Francis, 17(10), pp. 1261–1271.
- Narimawati, Umi. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media 9

- Paillé, P., Morin, D. and Grima, F. (2011). Managing Commitment to Customer in The Public 50 Sector: Highlight The Role of The Supervisor. *International Journal of Services Technology and Management*. Inderscience Publishers Ltd., PO Box 735 Olney Bucks MK 46 5 WB United Kingdom, 16(3–4), pp. 298–317.
- Pelenk, S. E. (2020). The Mediation Effect of Leader Support in the Effect of Organizational Commitment on Job Satisfaction: A Research in the Turkish Textile Business. *International Journal of Organizational Leadership*, 9(2020) 227-242
- Phrabakar, Ankita. (2016). Analysis of High Job Satisfaction Relationship With Employee Loyalty in Context to Workplace Environment. *International Journal of Applied Research*, 2(4), pp. 640– 643.
- Phuong, T. T. K. dan Vinh, T. T. (2020). Job Satisfaction, Employee Loyalty And Job Performance In The Hospitality Industry: A Moderated Model. *Asian Economic and Financial Review*, 10(6), 698-713. 10.18488/journal.aefr.2020.106.698.713
- Poerwopoespito, F.X. Oerip S. (2000). *Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan*. Jakarta: PT. Grasindo
- Prabu, D. T. W. (2016). “Pengaruh Penghargaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya)”. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2), 104–117.
- Prestawan, Anang. (2010). “Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera Surakarta”. Surakarta: Universitas Sebelas Maret. (tidak dipublikasikan)
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. (2021). *Organizational Behavior*. London: Pearson Higher.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siswanto, B. Sastrohadiwiryo. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Edisi 2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiarto, Endar dan Sulartiningrum, Sri. (1996). *Pengantar Industri Akomodasi dan Restoran*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.

- Steers, R. M., & Porter, L. W. (2003). *Motivation and Work Behavior, Seventh Edition*. New York: Mc Graw-Hill Book Company.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, Cv
- Tangkilisan, Nogi Hessel. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Utomo, B. (2002). Menentukan Faktor faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT P, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7(2), 171-188.



KUESIONER
PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN HOTEL AHAVA MAGELANG DENGAN DUKUNGAN
PEMIMPIN SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI

Kuesioner ini bertujuan untuk mendapatkan data dan informasi untuk penelitian yang dilaksanakan di Hotel Ahava Magelang mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan dukungan pemimpin sebagai variabel mediasi. Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

- a. Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan untuk mendapatkan data sebagai bahan referensi dalam penelitian
- b. Peneliti berharap bahwa Bapak/Ibu dapat memberi jawaban pada kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- c. Jawaban dari kuesioner ini tidak memiliki konsekuensi apapun terhadap data pribadi Bapak/Ibu dan hanya digunakan sebagai keperluan studi semata
- d. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban atas pertanyaan dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu skor yang tersedia.

Keterangan:

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Netral

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

Nama :

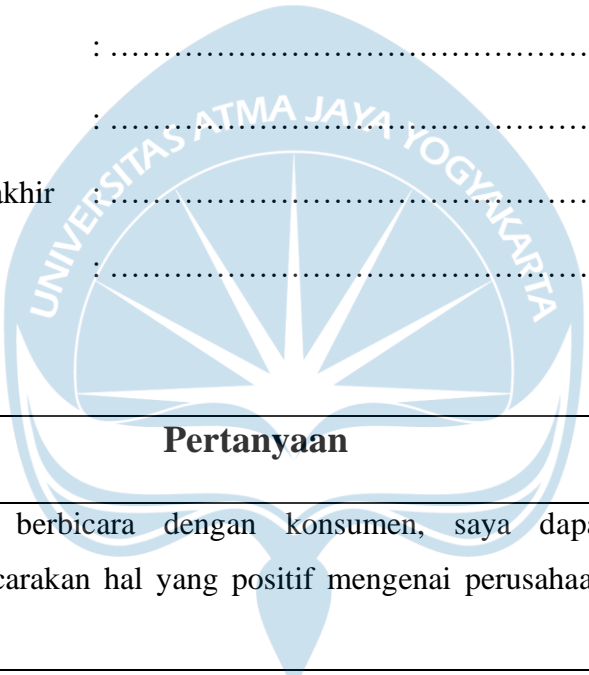
Alamat :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan terakhir :

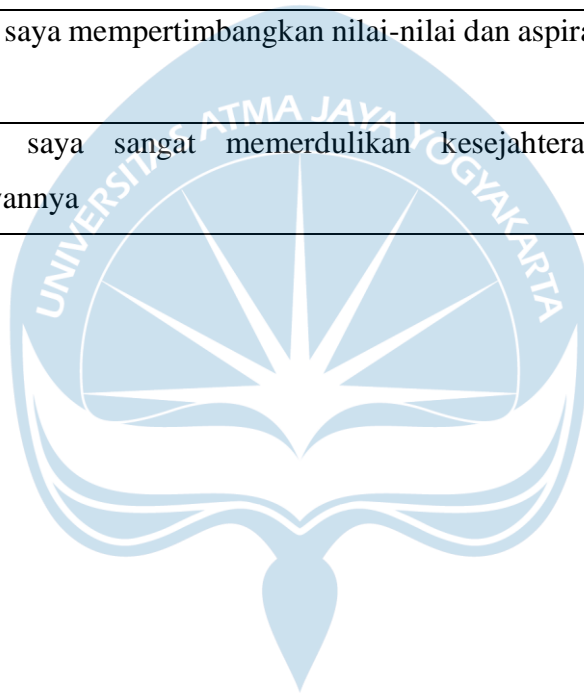
Lama Bekerja :



No.	Pertanyaan	5	4	3	2	1
1.	Ketika berbicara dengan konsumen, saya dapat membicarakan hal yang positif mengenai perusahaan saya					
2.	Ketika berbicara dengan teman dan keluarga, saya dapat membicarakan hal yang positif mengenai perusahaan saya					
3.	Saya dapat merekomendasikan produk dan jasa yang ditawarkan oleh perusahaan					
4.	Saya ingin tetap berada di perusahaan ini hingga waktu yang lama					
5.	Saya tidak akan langsung resign apabila ditawari pekerjaan oleh perusahaan lain					
6.	Selama bekerja saya selalu merasa sibuk					

7.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya secara mandiri					
8	Pekerjaan saya bervariasi dan tidak monoton pada satu hal saja					
9.	Saya merasa diakui oleh perusahaan ini					
10.	Atasan saya dapat mengatur bawahannya dengan baik					
11.	Atasan saya selalu membuat keputusan yang bijak					
12.	Perusahaan tidak menyuruh saya untuk melakukan sesuatu yang tidak sesuai dengan hati nurani saya					
13.	Saya memiliki kesempatan untuk menjadi karyawan tetap					
14.	Saya dapat membantu pekerjaan teman saya tanpa mengganggu pekerjaan utama saya.					
15	Saya memiliki kesempatan untuk mengarahkan orang lain untuk berbuat sesuatu					
16	Saya dapat melakukan hal dengan memanfaatkan kemampuan saya					
17	Saya merasa perusahaan melibatkan politik dalam aktivitas perusahaan					
18.	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
19.	Saya merasa pekerjaan ini dapat membuat kemampuan saya lebih berkembang					
20.	Saya diperbolehkan menggunakan pemahaman saya sendiri dalam menjalankan tugas					
21.	Saya diberi kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan metode saya sendiri					
22.	Saya merasa puas dengan lingkungan kerja saya					

23.	Saya merasa rekan kerja saya akrab antara satu dengan yang lain					
24.	Saya selalu mendapat pujian ketika saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
25.	Saya merasa puas apabila saya berhasil dalam menyelesaikan pekerjaan					
26	Atasan saya mengapresiasi kontribusi yang saya lakukan kepada perusahaan					
27	Atasan saya mempertimbangkan nilai-nilai dan aspirasi saya					
28	Atasan saya sangat memerdulikan kesejahteraan karyawannya					



Lampiran 2 Hasil Tabulasi Kuesioner

No	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Posisi	Kepuasan Kerja (X)																				Loyalitas Karyawan (Y)					Dukungan Pemimpin (M)					
						X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	TOTAL X	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL Y	M1	M2	M3	TOTAL X.2
1	4	2	4	4	front office	4	5	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	81	4	5	5	2	5	21	5	5	5	15
2	3	2	4	2	FO (Front Office)	5	2	4	1	4	2	2	4	4	5	4	5	1	5	5	5	4	5	5	5	77	5	4	5	5	5	24	4	4	5	13
3	3	1	3	3	OB	4	5	5	5	4	5	2	4	4	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	5	86	4	5	4	4	2	19	5	5	4	14
4	2	1	3	1	ob	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	88	4	4	5	4	5	22	4	5	4	13
5	2	1	3	1	laundry	4	4	4	5	4	4	5	4	2	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	87	5	4	4	4	5	22	5	5	5	15
6	3	1	3	2	ob	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	89	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
7	2	2	4	2	resepsionis	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
8	4	1	3	4	office boy	4	3	2	5	4	3	5	4	2	3	5	5	5	3	4	2	1	4	5	4	73	3	4	5	3	4	19	4	3	2	9
9	3	1	3	3	office boy	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	86	4	4	5	5	4	22	5	5	4	14

10	1	2	4	1	front office	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	90	4	5	4	5	5	23	4	4	5	13	
11	2	1	3	2	ob	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5	5	5	5	5	25	4	4	5	13		
12	2	1	2	2	Lon dri	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15		
13	2	1	3	2	koki	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	90	4	5	4	4	4	21	4	4	5	13			
14	1	1	4	1	akun tan	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	89	4	4	5	4	5	22	5	5	4	14	
15	4	1	3	4	seku riti	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	91	4	4	5	5	5	23	5	5	5	15	
16	3	1	5	2	HR D	4	2	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	73	5	5	4	4	4	22	5	5	2	12	
17	2	1	3	1	Satp am	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	84	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13	
18	2	1	2	1	laun dy	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	97	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	
19	2	1	3	2	cook help er	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	2	5	4	5	4	4	4	4	5	4	82	4	5	4	4	4	21	5	5	5	15	
20	2	2	3	1	mem asak	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	99	5	4	5	5	5	24	5	5	5	15	
21	2	2	3	1	Kitc hen staff	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	89	4	4	4	4	5	21	4	4	5	13
22	4	1	3	4	ob	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	82	4	4	4	4	4	20	5	5	4	14		
23	2	1	4	2	mark eting	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	92	5	5	4	4	4	22	4	4	4	12	
24	2	1	3	1	wait er	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	91	5	4	5	5	5	24	4	5	5	14	

25	3	1	3	1	staff dapur	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	88	3	5	4	3	5	20	5	5	3	13
26	2	1	3	1	waitres	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13
27	3	1	2	2	porter	4	5	3	4	5	2	3	4	5	2	2	5	5	5	5	5	4	5	4	4	81	4	5	5	4	4	22	5	5	5	15
28	2	1	3	1	room service	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	5	3	4	4	5	4	4	75	4	4	4	3	3	18	4	5	3	12
29	2	1	3	1	house keeper	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	97	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
30	2	2	4	2	Akuntan	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	88	4	4	5	5	3	21	5	5	4	14
31	4	1	4	4	Adm in	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	4	5	4	4	4	21	5	5	5	15
32	2	2	4	1	Event	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	91	5	4	5	4	1	19	4	4	4	12
33	4	2	4	4	Manajer	4	4	3	5	3	5	3	4	3	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	84	4	5	4	5	2	20	5	5	4	14
34	3	1	2	3	Porter	5	4	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	5	3	5	4	5	4	4	82	4	3	4	5	5	21	4	5	4	13
35	4	1	3	3	housekeeping	4	5	4	4	4	3	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	80	4	4	5	3	4	20	3	3	4	10
36	4	1	3	3	House Keeping	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	80	3	3	3	3	4	16	5	5	5	15

37	3	1	2	2	parkir	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99	5	5	5	5	5	25	4	5	5	14		
38	3	2	4	2	Sosmed	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	89	4	4	4	4	4	20	5	5	4	14
39	2	2	4	1	Staff	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	81	4	4	4	4	4	20	4	4	5	13
40	4	1	2	4	Laundry	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	98	4	5	5	5	5	24	4	5	5	14	
41	2	1	4	1	Marketing	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	
42	2	2	3	1	Kitchen	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5	5	5	5	5	25	3	4	5	12	
43	3	1	3	3	Waitres	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	97	5	5	5	5	5	25	4	5	5	14	
44	2	1	2	2	parkir	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	4	4	5	5	5	23	5	4	4	13	
45	3	1	3	2	OB	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	
46	2	2	4	2	Event	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	98	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	
47	4	1	3	3	Porter	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	
48	3	1	3	2	Hou sekepin g	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5	5	5	5	5	25	4	4	5	13	
49	2	2	3	1	Dapur	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	94	5	4	4	5	5	23	4	4	4	12	

Lampiran 3 Uji Validitas

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18
X19 X20 X21 X22 X23 X24
        X25 X26 X27 X28 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

		Notes
Output Created		10-JUN-2023 21:39:40
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	34
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 X20 X21 X22 X23 X24 X25 X26 X27 X28 TOTAL /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,05
	Elapsed Time	00:00:00,07

[DataSet1]

Correlation

X4	Pea 2	1 .	-. -. 4	. 3	. . -. 5	. 0
	rson	4 4 4		6 1 0	1 5 4 6 9 5	0 4 0	2 4 5 2 3 6 4 6 3 4 5 5 7				
	Corr	4 9 7		1 0 8	7 1 9 7 8*	2 0 8 7 0 0 3 9 2 9 0 3*	6 4 6 3 4 6 9 5				
	elati	4 1		9 0 0	5 9 6 9 *	3 9 2 4 8 5*	8 3 9 5 *	2 6 1 2			
	on	** **		**	** ** **	** **	** ** *	** *	** ** ** **		
X5	Pea 1	. 1 -. 4	. 1	. . -. 3	. 0	
	rson	3 5 8 6		1 0 4 4 5 5 8 3 2 4 3 0 1 4 3 0 5 1 3 3 3 4 6 6							
	Corr	0 6 1 1		5 0 3 0 4 4 7*	0 3 3 0 6 6 2 0 8 3 8 3 4 4 1 1 6						
	elati	0 0		9 1 7 2 7 6 *	9 2 0 4 3 2*	6 7 4 6	2 1 3 8				
	on	** **		** *	** ** **	** **	** **	* ** **			
X6	Pea	-. -. .	. 1	-. . -. -. . . 0	-. -. -. -. . 1	-. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. -. .					
	rson	2 0 2 1 1		0 1 1 0 0 4 0 5 2 1 6 0 0 0 1 1 1 1 1 1 2 0 0 0							
	Corr	7 5 9 0 1		6 1 0 2 3 6 1 1 3 5 9 2 0 9 5 1 1 6 3 3 5 5 3							
	elati	2 5		0 5 2 4 1 5 9 5 0*	7 3 0 0 3 4 6 2 0 6 5 9 6 9						
	on										
X7	Pea	-. . .	. 0	-. -. -. 1 0	. 4	. . -. . -. 0		
	rson	0 1 3 0 0 0		2 1 1 0 8 2 2 0 1 0 1 0 2 2 1 1 5 0 1 1 0 2							
	Corr	2 1 0 8 0 6		0 5 6 4 9 2 7*	2 9 3 2 3 2 4 5 2 8 1 1 5 6 3						
	elati	2 0		0 1 2 3 4 1 0 3 4 0 9 6 8 9 6 4 6 8 8 2 2 1							
	on										

	Sig.	. . .8 . . .76 . .0 . . .87 .9
	(2-tailed)	9 5 6 6 9 2 2 3 3 8 1 2 1 8 2 2 4 8 1 1 3 4 4 1 5 3 7 1 0 3 6 5 9 8 4 8 6 2 7 0 2 9 8 5 7 3 9 6 8 7 5 7 0 9 2 8 3 5 1 6 9 4 4 2 5 4 3 9 1 2 1 4 9 5 2 7 8
	N	3 4 4
X8	Pea rson Corr elati on	. . -. . . .1 . 10 . .1 . . .0 -. . . -. . . .3 -. 0 1 1 1 4 1 2 3 4 2 1 1 4 4 2 4 1 4 1 0 2 1 4 1 3 1 3 4 7 7 1 7 3 4 0 8 2 9 4 1 1 5 8 2 1 2 3 8 9 9 2* 0 2 8 0 1 9 4 4 5 7 3 5 0 4 7 8 8 5 1* 9 5 8 7 1 8 6 9 8 *
	Sig.	. . .5 . . .59 . .4 . . .80 .5
	(2-tailed)	6 3 2 3 0 2 2 0 0 0 3 5 2 0 0 1 5 0 4 6 0 2 4 7 0 2 0 0 5 2 1 2 1 3 4 2 1 9 9 1 8 0 9 5 1 1 3 3 8 6 7 0 5 9 7 1 8 4 3 0 9 5 3 2 0 6 9 6 3 1 2 7 4 8 2 5 4
	N	3 4 4
X9	Pea rson Corr elati on	. . .0 . . -. . . 1 . . .2 . .36 -. 4 6 6 5 4 1 1 3 7 7 9 0 5 6 1 1 4 5 3 2 7 3 0 0 7 6 6 7 8 8 2 1 0 0 5 8 5 4 1 9 9 0 2 5 7 1 5 3 4 4 8* 1 5 4 7 8 1 0 9 2 1 4 5 4 2 5 5 6 5 4 2* 6 4 9 4 * 7 5 3 3 7 ** ** ** *
	Sig.	. . .7 . . .50 . .0 . . .30 .9
	(2-tailed)	0 0 2 0 0 6 3 0 0 0 9 5 3 0 4 8 0 0 0 1 0 0 0 2 0 0 0 0 0 0 9 0 1 9 8 2 0 0 5 9 7 0 7 2 0 0 3 8 0 4 0 4 0 0 0 0 4 0 2 8 4 5 0 0 2 0 9 5 2 9 3 0 7 0 0 0 0
	N	3 4 4
X10	Pea rson Corr elati on	. . .1 . . -. . . 1 . .3 . .36 -. 2 5 0 4 5 0 1 4 7 8 3 3 9 6 2 2 2 5 3 1 7 1 3 0 5 4 7 7 5 9 6 9 4 2 6 2 5 1 2 6 8* 5 5 8 1 8 8 9 0 4 7* 2 6 8 2 7 7 2 6 7 5 1 0 4 4 8 1 7 6 2 6* 3 3 8 8 * 5 8 8 7 6 ** ** ** * ** ** *
	Sig.	. . .5 . . .80 . .0 . . .10 .8
	(2-tailed)	1 0 5 0 0 9 3 0 0 0 5 0 2 0 1 0 2 0 0 2 0 0 2 0 4 0 9 0 0 0 4 0 2 0 0 1 6 1 0 0 5 3 0 0 4 2 2 0 2 7 0 0 0 0 0 0 0 0 2 0 3 1 4 3 0 0 2 0 2 9 0 5 3 0 3 0 3 0 0
	N	3 4 4

X11	Pea	. . .2	. . .0	1 .4	.3	. . -.6	-.
	rson	2 5 2 6 5 3 0 2 7 8	1 3 2 6 2 2 5 5 4 4 7 3 5 1 6 6 8 8								
	Corr	7 1 0 7 4 9 4 9 4 1	5* 7 3 0 4 7 2 8 2 1 6 8 1* 5 2 8 3 5								
	elati	9 4	9 6 0 4 2 4	1 7 2 6 8 5* 0 6 7 2 * 8 5 0 9 9							
	on	**	** **	** **	*	**	** *	** *	** *	** **	** **
X12	Pea	. . .6	. . .0	1 .2	. . -.3	.2	
	rson	2 3 1 4 4 4 0 0 2 3 4	1 0 2 3 5 1 3 3 4 3 2 5 1 2 5 5 5								
	Corr	5 7 8* 9 8 6 8 1 9 3 1	8 5 9 2 6 7 0 8 0 2 3 8* 8 3 7 3 6								
	elati	3 0 *	8 7 9 4 1 2 5	5 9 9 8* 8 1 1 0 0 8 8 3 4 3							
	on	*	** **	*	** **	** **	** **	** **	** **	** **	
X13	Pea	. . .1	. . -.	1 1.2	. . -.4	-. . . .		
	rson	0 1 3 5 3 0 2 1 0 3 3 8	1 4 2 1 2 4 4 1 4 1 1 0 1 3 3 5								
	Corr	3 4 3 2 0 1 2 1 9 6 7 5	9 0 0 0 7 6 3 8 7 4 8* 0 7 1 4 0								
	elati	8 1	3 9 5 3 7 5 8 1	3 1 1 0 7* 4 4 4 9 5 4 3 0 5							
	on	**	** *	** *	** **	** **	** **	** **	** **	** **	
X14	Pea	. . .0	. . -.2	. 1	. . -.3	.0
	rson	2 2 3 3 1 5 4 1 3 3 3 0 2	5 3 1 0 2 3 3 3 3 8 5 3 3 2 4								
	Corr	3 5 9 0 2 1 2 4 5 9 2 5 1	2 7 8 2 3 4 2 9 3 4* 0 2 4 9 5								
	elati	2 8	0 3 0* 7 1 9 8 3	9 4 2 5 9 4 1 2 1 6 1 9 0 9							
	on	*	** *	** *	** *	** *	** *	** *	** *	** *	** **

	Sig.	. . .8 . . .02 . . .20 .7
	(2-tailed)	1 1 2 0 4 0 0 4 0 0 0 4 2 0 0 9 8 1 0 0 0 0 2 7 0 0 0 0 8 4 6 8 8 2 1 2 3 2 6 6 1 0 3 5 7 8 4 6 2 5 5 8 6 4 9 0 6 0 4 7 2 8 7 0 2 4 1 0 2 3 8 3 2 2 4 3 6 6
	N	3 4 4
X15	Pea rson Corr elati on	. . .1 . . -.2 . .5 1 . -.5 .0 4 4 3 4 4 2 0 4 6 6 6 9 4 2 4 1 1 6 4 2 6 2 2 4 4 4 6 7 8 6 1 8 3 3 2 5 0 5 0 9 0 4* 8 2 0 4 6 0 3 2 4* 8 2 3 0 2 2 4 9 2 7 4 8 5 1 7 3 * 2 5 6 1* 5 0 1 1 * 6 8 8 0 ** ** ** *
	Sig.	. . .4 . . .10 .0 . .40 .7
	(2-tailed)	0 0 6 0 0 7 8 0 0 0 0 8 0 0 0 8 5 0 0 2 0 2 0 8 0 0 0 0 0 0 0 0 1 6 9 0 0 0 0 5 1 1 0 2 5 0 0 5 0 1 1 8 1 1 0 0 4 6 3 1 4 6 0 0 0 8 4 0 0 6 7 0 0 2 0 0 0
	N	3 4 4
X16	Pea rson Corr elati on	. . .1 . . -.3 . .3 1 . -.3 .2 3 1 7 0 3 1 1 2 1 2 2 2 2 7 4 2 0 2 3 2 2 2 5 2 2 4 3 4 0 4 1 7 0 5 9 8 2 5 4 9 0 2* 8 0 8 9 2 2 2 4 6* 0 6 4 7 4 9 4 2 0 3 0 8 6 7 2 1 2 6 0 8 3 8 4 0 7 6 6 1 ** *
	Sig.	. . .3 . . .30 .0 . .20 .2
	(2-tailed)	0 4 3 6 0 8 2 0 4 1 1 5 2 3 0 4 6 0 0 1 2 1 3 1 1 0 0 0 7 1 3 8 8 9 8 9 7 4 6 8 5 0 0 2 5 8 6 9 0 7 9 2 2 0 2 0 5 7 5 5 3 9 9 2 9 5 4 2 7 3 4 3 1 7 8 8 9
	N	3 4 4
X17	Pea rson Corr elati on	-. -. -. -. .1 -. . -. -. -. -. -. -. -. 1 -. -. -. -. -. -. -. -. -. 2 1 6 2 0 6 0 0 1 2 2 5 1 1 1 2 1 2 1 2 2 3 3 4 1 2 2 2 0 6 2 0 6 9 3 4 5 8 7 6 0 8 2 0 5 2 2 8 5 0 5 2 1 8 7 8 6 7 3* 4 4 9 2 5 6 6 8* 1 5 5 6 9 2 6 6 6 5 5* 7* 9 8 9 2 *
	Sig.	. . .0 . . .30 . .20 .0
	(2-tailed)	2 3 0 2 7 4 8 8 3 1 1 0 5 9 4 2 3 2 4 1 1 0 3 1 5 0 1 1 4 4 0 4 2 0 2 1 8 0 1 0 7 5 8 4 6 0 7 0 4 8 9 2 0 9 1 0 2 5 8 0 5 5 2 2 4 0 2 2 9 6 7 1 4 0 3 9 0 6
	N	3 4 4

X18	Pea	. . .2	. . .	-. . -.1	. . .	-. . .	-. . .	13	.1
	rson	3 3 2	4 1 0	1 1 4	2 5 7	2 0 1	0 1 0	1	2 1 2	5 5 2	0 5 5	4 5 4	5 4 5									
	Corr	3 5 5	0 6 2	2 2 1	7 1 2	8 7 2	0 8 5		7 5 3	1 2 0	4 1 7	4 2										
	elati	6 5	8 3 0	6 5 4	2 8	0 9 6	0 9		6 6 8	1 3	2 1 8	0										
	on	*	*	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**									
X19	Pea	. . .20 -.3	.2	. . .	-. . .	. 15	-.		
	rson	1 3 0	5 4 0	0 0 4	5 5 5	0 4 3	6 2 2	2 2	4 2 5	1 4 1	3 4 6	6 6										
	Corr	4 1 9	3 2 0	3 2 1	8 8 1	6 4 4	9 2 7		9 0 4	6 8*	0 7 5	2 7										
	elati	9 1	5 2	8 1 2	6 5	7 1 8	2 6		7 7 7	3 *	7 8 9	1 3										
	on	**	*	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**									
X20	Pea	. . .1	. . .	-.3	.3	. . .	-. . .	. 13	-.		
	rson	0 1 7	2 3 0	2 1 3	3 4 8	4 4 4	3 1 1	4	6 3 0	8 1 4	4 5 5											
	Corr	9 6 5	9 0 9	2 3 5	8 2 1*	3 1*	6 2 2	5 9	7 7 4	1*	7 7 6	1 8										
	elati	2 0	8 6 3	9 9 6	3 0	4 5 3	6 6 7*		1 3 5	4 9 6	9 0											
	on	*	*	*	*	*	**	*	**	*	**	**	**									
X21	Pea	. -. .2	. . .	-. . -.4	.3	. . .	-. 13	-.		
	rson	1 1 2	3 0 1	2 0 2	1 4 0	1 2 2	2 2 2	2 2 2	6	3 2 2	0 4 5	4 4										
	Corr	8 0 3	2 8 5	4 8 3	9 1 0*	8 2 0	2 8 3	0 7	1 3 2	7 5 6	0 5											
	elati	0 0	3 7 4	6 5 4	3 6	4 0 8	6 8 7	1	0 1	6 4 4	8 5											
	on	*	*	*	*	*	**	**	**	**	*	**	**									

X25	Pea	. . .2	. . -. -. -. -. -. .2	. -. .0	. . -. . -. -. . . .0	1	. -. -. .	
	rson	3 1 1 0 0	1 0 1 0 0 1 1 0 5 0 2 4 1 1 1 1 0 2 3 4	0 5 0 2 4 1 1 1 0 2 3 4	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	
	Corr	6 5 3 3 3	3 1 0 1 2 5 8 0 0 4 2 2 0 0 7 7 1 4 8	0 0 4 2 2 0 0 7 7 1 4 8	0 0 4 2 2 0 0 7 7 1 4 8	0 0 2 6	0 0 2 6	
	elati	9 6	6 4 6 8 1 7 5 8	5 8 0 7* 4 7 4 6 8 8	8 0 7* 4 7 4 6 8 8	9 6 7 6		
X26	Pea	. . .0	. . -.2	. .3	. . -.6	.0 1	. . .	
	rson	4 3 0 4 3	2 1 3 7 5 6 3 1 2 4 2 1 5 3 4 4 5 3 4 0	1 2 4 2 1 5 3 4 4 5 3 4 0	1 2 4 2 1 5 3 4 4 5 3 4 0	7 6 7		
	Corr	1 6 7 4 4	3 1 2 5 6 2 8 7 1 2 6 1 1 7 7 5 8 8 5* 9	8 7 1 2 6 1 1 7 7 5 8 8 5* 9	8 7 1 2 6 1 1 7 7 5 8 8 5* 9	5 2 2		
	elati	1 5	2 2 5 8 8 5 8 5 4	6 7 9 2 8* 9 4 8 0 *	6 7 9 2 8* 9 4 8 0 *	8 4 4		
X27	Pea	. . .3	. . -.5	. .3	. . -.6	. . 1	. . .	
	rson	4 3 6 5 4	0 1 1 6 4 6 7 3 4 4 4 2 5 4 4 5 6 4 3 0 7	3 4 4 4 2 5 4 4 5 6 4 3 0 7	3 4 4 4 2 5 4 4 5 6 4 3 0 7	6 8		
	Corr	0 6 5* 6 1	5 5 8 4 8 8 3* 1 9* 3 4 8 7 5 6 6 0 9 7* 0 5	8 3* 1 9* 3 4 8 7 5 6 6 0 9 7* 0 5	8 3* 1 9* 3 4 8 7 5 6 6 0 9 7* 0 5	9 1		
	elati	6 0	6 1 9 2 6 3 8 0 *	3 8 6 8 1 9* 6 4 7 1 *	3 8 6 8 1 9* 6 4 7 1 *	2 5		
X28	Pea	. . .2	. . -.5	. .2	. . -.7	. . 1	. . .	
	rson	2 4 3 5 6	0 0 3 6 7 8 3 3 9 6 3 2 4 6 5 4 6 1 0 0 6 6	3 3 9 6 3 2 4 6 5 4 6 1 0 0 6 6	3 3 9 6 3 2 4 6 5 4 6 1 0 0 6 6	8		
	Corr	9 2 3 9 1	5 6 0 7 2 3 4* 4 0 0 7 7 4 2 1 0 7 9 5* 2 2 9	4* 4 0 0 7 7 4 2 1 0 7 9 5* 2 2 9	4* 4 0 0 7 7 4 2 1 0 7 9 5* 2 2 9	3		
	elati	0 0	1 3 6 2 9 3 7 9 *	0 8 6 9 8 1* 9 8 1 7 *	0 8 6 9 8 1* 9 8 1 7 *	8		

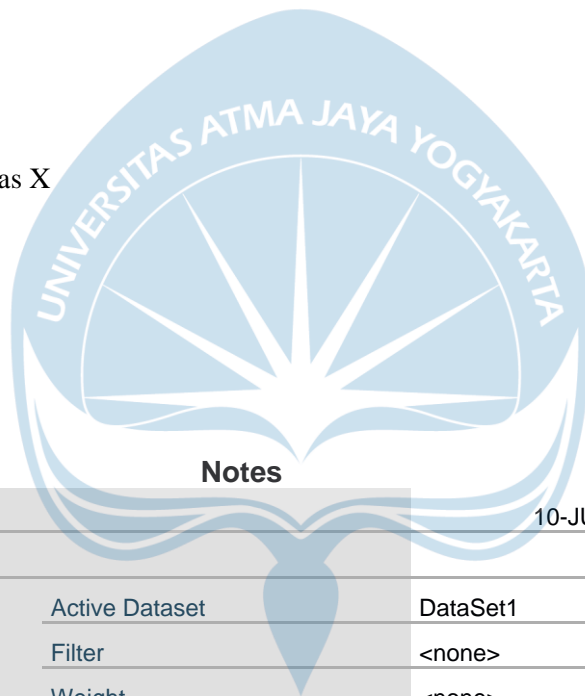
Sig.170010	.8	
(2-	0 0 8	0 0 5	7 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
taile	9 1 4	0 0 4	2 7 5	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	
d)	7 3	0 0	7 5	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
N	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3
	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4
TO	Pea35	.47	.0	1
TAL	rson	4 6	0 7	6 0	2 2	4 7	7 7	8 8	6 6	5 5	7 4	2 5	6 5	4 4	8 8	5 4	2 8	4 4	8 4	2 2	6 6	7 7	8 8	8 8	
	Corr	8 2	5 5	6 6	3 3	1 8	7 7	5 5	3* 3*	0 0	9* 9*	2 4	8 2	7 7	8 5	3 3	8 7	7* 7*	6 6	2 2	1 1	3 3	3 3	3 3	3 3
	elati	0 1	2 8	9 1	8 7	6 9	* *	* *	* *	* *	* *	0 1	2 0	3* 3*	0 5	9 7	* *	* *	* *	* *	* *	4 5	8 8	8 8	8 8
	on	** **	** **	** **	** **	** **	** **	** **	** **	** **	** **	** **	** **	** *	** **	** **	** **	** **	** **	** **	** *	** **	** **	** **	** **
Sig.080	.010	.7	
(2-	0 0 7	0 0 2	1 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
taile	0 0 9	0 0 8	8 1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
d)	4 0	0 0	8 4	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	2 0	9 0	2 0	0 0	7 0	4 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
N	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3
	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4	4 4

**.
Corr
elati
on
is
sign
ifica
nt at
the
0.01
leve
l (2-
taile
d).

*.
 Correlation
 is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas X

Reliability



Notes

Output Created	10-JUN-2023 21:41:45	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	34
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,01

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	5

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 X20 X21 X22
X23 X24 X25
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created	10-JUN-2023 21:42:42	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	34

	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 X20 X21 X22 X23 X24 X25 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,06

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	20

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X26 X27 X28
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created	10-JUN-2023 21:43:16	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	34
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X26 X27 X28 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	3

DATASET ACTIVATE DataSet2.
 DATASET CLOSE DataSet1.

Lampiran 5 Distribusi Frekuensi Umur Responden

		Umur			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	18-25 Tahun	11	25.0	25.0	25.0
	26-30 Tahun	22	50.0	50.0	75.0
	31-40 Tahun	9	20.5	20.5	95.0
	Diatas 40 Tahun	2	4.5	4.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Lampiran 6 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden

		Jenis_Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-Laki	27	61.4	61.4	61.4
	Perempuan	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Lampiran 7 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden

		Pendidikan_Terakhir			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMP	7	15.9	15.9	15.9
	SMA Sederajat	22	50.00	50.00	65.9
	D1/D3/D4	14	31.8	31.8	93.7
	S1	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Lampiran 8 Distribusi Frekuensi Lama Bekerja

		Lama_Bekerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent

Valid	3 Bulan - 1 Tahun	17	38.6	38.6	38.6
	1 Tahun - 2 Tahun	14	31.8	31.8	70.5
	2 Tahun - 3 Tahun	6	13.6	13.6	84.1
	Diatas 3 Tahun	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Lampiran 9 Jawaban Responden Kepuasan Kerja

FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 X20
 /STATISTICS=MEAN
 /ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes		
Output Created		25-MAR-2023 05:43:47
Comments		
Input	Data	D: \BAB 4 - FLORENSIA\Tabel SPSS\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 X20 /STATISTICS=MEAN /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.05

Statistics

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7
----	----	----	----	----	----	----

N	Valid	44	44	44	44	44	44	44
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.36	4.34	4.27	4.43	4.39	4.41	4.18

Statistics

		X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14
N	Valid	44	44	44	44	44	44	44
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.34	4.30	4.32	4.41	4.52	4.48	4.70

Statistics

		X15	X16	X17	X18	X19	X20
N	Valid	44	44	44	44	44	44
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.36	4.52	4.45	4.77	4.57	4.64

Frequency Table

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	26	59.1	59.1	61.4
	Sangat Setuju	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.5	4.5	4.5
	Netral	2	4.5	4.5	9.1
	Setuju	19	43.2	43.2	52.3
	Sangat Setuju	21	47.7	47.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.8	6.8	6.8

Netral	4	9.1	9.1	15.9
Setuju	15	34.1	34.1	50.0
Sangat Setuju	22	50.0	50.0	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	4.5
	Setuju	18	40.9	40.9	45.5
	Sangat Setuju	24	54.5	54.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.5	4.5	4.5
	Setuju	23	52.3	52.3	56.8
	Sangat Setuju	19	43.2	43.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.5	4.5	4.5
	Netral	4	9.1	9.1	13.6
	Setuju	12	27.3	27.3	40.9
	Sangat Setuju	26	59.1	59.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.8	6.8	6.8
	Netral	4	9.1	9.1	15.9
	Setuju	19	43.2	43.2	59.1

Sangat Setuju	18	40.9	40.9	100.0
Total	44	100.0	100.0	

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Netral	1	2.3	2.3	4.5
	Setuju	24	54.5	54.5	59.1
	Sangat Setuju	18	40.9	40.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.8	6.8	6.8
	Netral	1	2.3	2.3	9.1
	Setuju	20	45.5	45.5	54.5
	Sangat Setuju	20	45.5	45.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.5	4.5	4.5
	Netral	3	6.8	6.8	11.4
	Setuju	18	40.9	40.9	52.3
	Sangat Setuju	21	47.7	47.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.5	4.5	4.5
	Netral	3	6.8	6.8	11.4
	Setuju	14	31.8	31.8	43.2
	Sangat Setuju	25	56.8	56.8	100.0

Total	44	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Netral	1	2.3	2.3	4.5
	Setuju	16	36.4	36.4	40.9
	Sangat Setuju	26	59.1	59.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Netral	2	4.5	4.5	6.8
	Setuju	15	34.1	34.1	40.9
	Sangat Setuju	26	59.1	59.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	11	25.0	25.0	27.3
	Sangat Setuju	32	72.7	72.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.5	4.5	4.5
	Setuju	24	54.5	54.5	59.1
	Sangat Setuju	18	40.9	40.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Netral	2	4.5	4.5	6.8
	Setuju	14	31.8	31.8	38.6
	Sangat Setuju	27	61.4	61.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Netral	1	2.3	2.3	4.5
	Setuju	18	40.9	40.9	45.5
	Sangat Setuju	24	54.5	54.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	10	22.7	22.7	22.7
	Sangat Setuju	34	77.3	77.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	17	38.6	38.6	40.9
	Sangat Setuju	26	59.1	59.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

X20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	16	36.4	36.4	36.4

Sangat Setuju	28	63.6	63.6	100.0
Total	44	100.0	100.0	

Lampiran 10 Jawaban Responden Loyalitas Karyawan

FREQUENCIES VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5
 /STATISTICS=MEAN
 /ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

		Notes
Output Created		25-MAR-2023 06:07:09
Comments		
Input	Data	D: \\.BAB 4 - FLORENSIA\Tabel SPSS\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 /STATISTICS=MEAN /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.02

Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
N	Valid	44	44	44	44	44
	Missing	0	0	0	0	0

Mean	4.32	4.45	4.55	4.32	4.34
------	------	------	------	------	------

Frequency Table

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6.8	6.8	6.8
	Setuju	24	54.5	54.5	61.4
	Sangat Setuju	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.5	4.5	4.5
	Setuju	20	45.5	45.5	50.0
	Sangat Setuju	22	50.0	50.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.3	2.3	2.3
	Setuju	18	40.9	40.9	43.2
	Sangat Setuju	25	56.8	56.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Netral	5	11.4	11.4	13.6
	Setuju	17	38.6	38.6	52.3
	Sangat Setuju	21	47.7	47.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	2	4.5	4.5	6.8
	Netral	2	4.5	4.5	11.4
	Setuju	15	34.1	34.1	45.5
	Sangat Setuju	24	54.5	54.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Lampiran 11 Jawaban Responden Dukungan Pemimpin

FREQUENCIES VARIABLES=M1 M2 M3
 /STATISTICS=MEAN
 /ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

		Notes
Output Created		25-MAR-2023 08:53:05
Comments		
Input	Data	D: \..BAB 4 - FLORENSIA\Tabel SPSS\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	49
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=M1 M2 M3 /STATISTICS=MEAN /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.02

Statistics

		M1	M2	M3
N	Valid	44	44	44

Missing	5	5	5
Mean	4.50	4.68	4.43

Frequency Table

M1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.1	4.5	4.5
	Setuju	18	36.7	40.9	45.5
	Sangat Setuju	24	49.0	54.5	100.0
	Total	44	89.8	100.0	
Missing	System	5	10.2		
Total		49	100.0		

M2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.1	4.5	4.5
	Setuju	10	20.4	22.7	27.3
	Sangat Setuju	32	65.3	72.7	100.0
	Total	44	89.8	100.0	
Missing	System	5	10.2		
Total		49	100.0		

M3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.1	4.5	4.5
	Netral	2	4.1	4.5	9.1
	Setuju	15	30.6	34.1	43.2
	Sangat Setuju	25	51.0	56.8	100.0
	Total	44	89.8	100.0	
Missing	System	5	10.2		
Total		49	100.0		

Lampiran 12 Pengaruh X terhadap M

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT DP
  /METHOD=ENTER KK.

```

Regression

Notes

Output Created	11-JUN-2023 22:21:22	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT DP /METHOD=ENTER KK.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,09
	Memory Required	1380 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KK ^b		Enter

a. Dependent Variable: DP

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.391 ^a	.153	.133	1.27368

a. Predictors: (Constant), KK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.296	1	12.296	7.580	.009 ^b
	Residual	68.135	42	1.622		
	Total	80.432	43			

a. Dependent Variable: DP

b. Predictors: (Constant), KK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.174	2.347		3.057	.004
	KK	.090	.033	.391	2.753	.009

a. Dependent Variable: DP

Lampiran 17 Pengaruh M terhadap Y

```
REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT LK
/METHOD=ENTER DP.
```

Regression

Notes

Output Created	11-JUN-2023 22:21:45	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT LK /METHOD=ENTER DP.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,08
	Memory Required	1380 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DP ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: LK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.308 ^a	.095	.073	1.90841

a. Predictors: (Constant), DP

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.011	1	16.011	4.396	.042 ^b
	Residual	152.966	42	3.642		
	Total	168.977	43			

a. Dependent Variable: LK

b. Predictors: (Constant), DP

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.449	2.911		3.933	.000
	DP	.446	.213	.308	2.097	.042

a. Dependent Variable: LK

Lampiran 18 Pengaruh X terhadap Y

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT LK
  /METHOD=ENTER KK.
    
```

Regression

Notes

Output Created	11-JUN-2023 22:21:58
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0

	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT LK /METHOD=ENTER KK.
Resources	Processor Time	00:00:00,06
	Elapsed Time	00:00:00,12
	Memory Required	1380 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: LK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.659 ^a	.434	.421	1.50837

a. Predictors: (Constant), KK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	73.420	1	73.420	32.270	.000 ^b
	Residual	95.557	42	2.275		
	Total	168.977	43			

a. Dependent Variable: LK

b. Predictors: (Constant), KK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	1.787	2.779		.643	.524
	KK	.220	.039	.659	5.681	.000

a. Dependent Variable: LK

Lampiran 18 Pengaruh X dan M terhadap Y

```
REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT LK
/METHOD=ENTER KK DP.
```

Regression

Notes

Output Created	11-JUN-2023 22:22:25	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	44
	File	

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT LK /METHOD=ENTER KK DP.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02
	Memory Required	1636 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DP, KK ^b		. Enter

a. Dependent Variable: LK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.661 ^a	.437	.410	1.52265

a. Predictors: (Constant), DP, KK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	73.921	2	36.960	15.942	.000 ^b
	Residual	95.056	41	2.318		

Total	168.977	43			
-------	---------	----	--	--	--

a. Dependent Variable: LK

b. Predictors: (Constant), DP, KK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1.172	3.102		.378	.707
	KK	.212	.042	.636	4.998	.000
	DP	.086	.184	.059	.465	.645

a. Dependent Variable: LK

