

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BAIK HATI
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF: STUDI PADA
KARYAWAN CV. KARYA MEGAH ABADI**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)
Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh:

Wynne Vallenza

NPM: 19 03 24658

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BAIK HATI
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF: STUDI PADA
KARYAWAN CV. KARYA MEGAH ABADI**

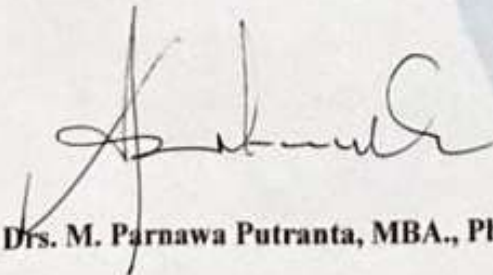
Disusun Oleh:

Wynne Vallenza

NPM: 19 03 24658

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Yogyakarta, 13 Oktober 2023

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BAIK HATI
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF: STUDI PADA
KARYAWAN CV. KARYA MEGAH ABADI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Wynne Vallenza

NPM: 19 03 24658

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 13 Oktober 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen
(S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

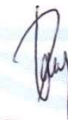


Th. Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Daniel Yudhistya Wardhana, SE., MEI.



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Si.

Yogyakarta, 13 Oktober 2023
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N Krisjanti, SE., M.Sc.IB, Ph.D.

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BAIK HATI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF: STUDI PADA KARYAWAN CV. KARYA MEGAH ABADI

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, September 2023

Yang menyatakan



Wynne Vallenza

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan atas penyertaan dan rahmat yang diberikan sehingga skripsi dengan judul “**Pengaruh Kepemimpinan Yang Baik Hati Terhadap Komitmen Afektif: Studi Pada Karyawan CV. Karya Megah Abadi**” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini adalah salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) dari Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik atas bantuan dari banyak pihak. Pantas dan tepat kiranya jika pada saat ini saya memberikan penghormatan tertinggi serta ucapan terima kasih atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan.

Penulis memberikan penghormatan dan ucapat terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dalam bentuk petunjuk dan masukan hingga proses penyusunan skripsi ini menjadi terasa mudah untuk dikerjakan.
2. Ibu Th. Agung Maryudi Harsiwi, SE. M.Si., Ibu Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Si., dan Bapak Daniel Yudhistya Wardhana, SE., MEI., selaku dosen penguji yang telah memberikan koreksi dalam bentuk revisi agar laporan penelitian menjadi semakin baik.
3. Bapak dan Ibu dosen, serta staf/karyawan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mendidik dan memberikan pelayanan selama peneliti kuliah di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

4. Pimpinan dan karyawan CV. Karya Megah Abadi yang telah memberikan ijin serta meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian. Terima kasih atas bantuan yang bapak dan ibu berikan kepada saya.
5. Papa, Mama, Ci Warren, Ci Michelle, Angel dan keluarga besar lainnya yang tak pernah berhenti untuk memberi doa dan semangat. Terima kasih untuk segala hal yang telah kalian berikan kepadaku.
6. Mario, Bagas, Wanda, Erlangga, Aurel, Adit, Kevin, Bulan, Kheesyar, Angel, dan teman – teman lainnya yang selalu meluangkan waktu untuk membantu, menghibur, menemani, dan memberikan dukungan semangat dan doa untukku. Terimakasih atas kebersamaan, kenangan, dan banyak pelajaran berharga lainnya yang telah kita lalui selama ini.
7. Kelompok 22 KKN 82 UAJY, Victor, Jose, Vina, Ahen, Novi, Yiyin, Cilla, Kak Agung, Yohan atas bantuan, dukungan serta memberikan semangat selama proses penulisan skripsi ini.
8. Semua orang yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, bantuan anda sungguh berarti bagiku.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak orang. Doa saya kepada anda sekalian, berkat Tuhan melimpah untuk anda dan seluruh keluarga.

Yogyakarta, September 2023

Peneliti

Wynne Vallenza

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apa pun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur"

(Filipi 4 : 6)

Skripsi ini aku persembahkan untuk semua orang yang aku kasihi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1. Komitmen Organisasional	9
2.1.1. Pengertian Komitmen Organisasional	9
2.1.2. Dimensi Komitmen Organisasional	11
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	12
2.1.4. Pengertian Komitmen afektif	13
2.1.5. Aspek-aspek Komitmen Afektif	14
2.2. Kepemimpinan yang Baik hati (<i>Benevolent Leadership</i>)	15

2.2.1. Pengertian Kepemimpinan yang Baik hati (<i>Benevolent Leadership</i>)	15
2.2.2. Dimensi <i>Benevolent Leadership</i>	16
2.3. Penelitian Terdahulu	21
2.4. Pengembangan Hipotesis	27
2.5. Kerangka Penelitian	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1. Jenis Penelitian	33
3.2. Konteks Penelitian	33
3.3. Populasi, Sampel dan Metode Penentuan Jumlah Sampel	34
3.3.1. Populasi	34
3.3.2. Sampel	34
3.3.3. Jumlah sampel	35
3.4. Instrumen Penelitian	35
3.5. Metode Pengumpulan Data	37
3.6. Metode Pengujian Instrumen	38
3.6.1. Uji Validitas	38
3.6.2. Uji Reliabilitas	41
3.7. Metode Analisis Data	42
3.7.1. Analisis Deskriptif Profil Responden	42
3.7.2. Analisis Deskriptif Statistik	42
3.7.3. Analisis Regresi	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Analisis Deskriptif Profil Demografi Responden	47
4.2. Deskripsi Penilaian Karyawan Pada Variabel Penelitian	50
4.2.1. Penilaian Karyawan Pada Variabel Moralitas	51
4.2.2. Penilaian Karyawan Pada Variabel Spiritualitas	52
4.2.3. Penilaian Karyawan Pada Variabel Vitalitas	53

4.2.4. Penilaian Karyawan Pada Variabel Komunitas	55
4.2.5. Penilaian Karyawan Pada Variabel Komitmen Afektif	56
4.3. Pengaruh Moralitas, Spiritualitas, Vitalitas, dan Komunitas terhadap Komitmen Afektif	56
4.3.1. Uji F	57
4.3.2. Koefisien Determinasi	58
4.3.3. Uji t	58
BAB V PENUTUP	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Implikasi Manajerial dan Saran	66
5.3. Ketebatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas	39
Tabel 3.2. Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.1. Distribusi Karakteristik Demografi Responden	48
Tabel 4.2. Deskripsi Penilaian Karyawan Pada Variabel Moralitas	51
Tabel 4.3. Deskripsi Penilaian Karyawan Pada Variabel Spiritualitas	52
Tabel 4.4. Penilaian Karyawan Pada Variabel Vitalitas	53
Tabel 4.5. Deskripsi Penilaian Karyawan Pada Variabel Komunitas	55
Tabel 4.6. Deskripsi Penilaian Karyawan Pada Variabel Komitmen Afektif	56
Tabel 4.7. Pengaruh Moralitas, Spiritualitas, Vitalitas, dan Komunitas terhadap Komitmen Afektif	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Data Penelitian
Lampiran III	Validitas dan Reliabilitas
Lampiran IV	Analisis Persentase
Lampiran V	Analisis Deskriptif
Lampiran VI	Analisis Regresi
Lampiran VII	Tabel Distribusi R 5%
Lampiran VIII	Surat Keterangan Riset

PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BAIK HATI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF: STUDI PADA KARYAWAN CV. KARYA MEGAH ABADI

**Disusun oleh:
Wynne Vallenza
NPM: 19 03 34658**

**Pembimbing
Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**

Abstrak

Kepemimpinan yang baik hati akan memberikan pengaruh terhadap peningkatan komitmen afektif karyawan pada organisasi. Kepemimpinan yang baik hati dibangun melalui empat dimensi yaitu moralitas, spiritualitas, vitalitas dan komunitas. Penelitian ini dilakukan untuk menguji apakah kepemimpinan yang baik hati dari para pimpinan di CV. Karya Muda Abadi memiliki pengaruh terhadap komitmen afektif. Sampel penelitian sebanyak 159 orang karyawan CV. Karya Muda Abadi yang telah memiliki masa kerja minimal selama tiga tahun. Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian diketahui bahwa: 1) Moralitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. 2) Spiritualitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. 3) Vitalitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. 4) Komunitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen afektif.

Kata kunci : kepemimpinan yang baik hati, moralitas, spiritualitas, vitalitas, komunitas, dan komitmen afektif.