

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Pada bab lima ini, penulis mengambil kesimpulan hasil penelitian dan selanjutnya membuat implikasi manajerial serta memaparkan keterbatasan penelitian dan mengajukan saran bagi penelitian selanjutnya. Kesimpulan, implikasi manajerial, keterbatasan penelitian, dan saran untuk penelitian selanjutnya tersebut adalah sebagai berikut:

#### **5.1. Kesimpulan**

1. Moralitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Tingkat moralitas pimpinan yang semakin tinggi akan mempengaruhi peningkatan komitmen afektif karyawan.
2. Spiritualitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Tingkat spiritualitas pimpinan yang semakin tinggi akan mempengaruhi peningkatan komitmen afektif karyawan.
3. Vitalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Tingkat vitalitas pimpinan yang semakin tinggi akan mempengaruhi peningkatan komitmen afektif karyawan.
4. Komunitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Tingkat komunitas pimpinan yang semakin tinggi akan mempengaruhi peningkatan komitmen afektif karyawan.

## 5.2. Implikasi Manajerial

Komitmen afektif ditunjukkan melalui keinginan karyawan yang kuat tetap tinggal dalam sebuah organisasi karena karyawan memiliki kesamaan nilai-nilai pribadi individu dengan nilai-nilai organisasi. Karyawan dengan tingkat komitmen afektif yang tinggi ditandai oleh tingginya keterlibatan karyawan secara emosional dengan organisasi yang ditunjukkan melalui motivasi dan keinginan yang besar untuk berpartisipasi di dalam organisasi. Kontribusi positif komitmen afektif bagi perkembangan organisasi menjadikan pihak manajemen melakukan berbagai macam usaha untuk meningkatkan komitmen afektif dari para karyawannya.

Banyak faktor yang mempengaruhi peningkatan komitmen afektif. Kepemimpinan yang baik hati (*benevolent leadership*) merupakan salah satu variabel yang mempengaruhi peningkatan komitmen afektif. Seperti telah dibuktikan dalam penelitian ini, dimana kepemimpinan yang baik hati yang terdiri dari dimensi moralitas, spiritualitas, vitalitas, dan komunitas secara signifikan mempengaruhi peningkatan komitmen afektif. Kepemimpinan yang baik hati berhubungan dengan keyakinan filosofis pada potensi kebaikan umat manusia (pimpinan) dan keyakinan yang sesuai bahwa orang memiliki kewajiban untuk menggunakan naluri alamiah mereka dan mengembangkan sikap cinta dan kasih, kecenderungan untuk berbuat baik. Demikian juga halnya bagi para pemimpin dalam sebuah organisasi. Moralitas, spiritualitas, vitalitas, dan komunitas yang dimiliki dan diterapkan dalam proses kepemimpinannya akan menciptakan karyawan dengan keterikatan emosional (komitmen afektif) yang semakin tinggi kepada organisasi.

Memahami akan arti penting komitmen afektif maka pihak manajemen perlu menerapkan dan mengembangkan gaya kepemimpinan yang baik hati dalam organisasi. Pihak manajemen harus terus meningkatkan peran serta organisasi untuk meningkatkan komitmen afektif karyawan melalui para pimpinan. Peningkatan pada masing-masing dimensi kepemimpinan yang baik hati (moralitas, spiritualitas, vitalitas, dan komunitas) difokuskan pada penilaian karyawan yang terendah di setiap dimensinya sebagai berikut: Peningkatan pada dimensi moralitas fokus pada indikator “Pimpinan saya selalu siap bertanggung jawab atas kesalahan yang terjadi dalam tim kerjanya (bawahannya); Fokus pada dimensi spiritualitas adalah pada indikator “Saat harus mengambil keputusan strategis, spiritualitas yang dimiliki pimpinan saya memiliki peranan yang penting”. Perhatian pada dimensi vitalitas fokus pada indikator “Pimpinan saya terbuka untuk menerima ide-ide baru yang bertujuan menciptakan perubahan (kemajuan) bagi organisasi”, dan pada dimensi komunitas fokus di indikator “Pimpinan secara aktif terlibat dalam kegiatan sosial sebagai wujud tanggung jawab sosial untuk kepentingan masyarakat”. Hal atau cara yang dapat dilakukan antara lain adalah:

1. Pimpinan merupakan orang nomor satu yang harus bertanggungjawab atas segala hal (kesalahan) yang dibuat oleh tim kerja (bawahannya). Hal ini karena pimpinan merupakan pihak yang bertugas melakukan pengawasan terhadap aktivitas pekerjaan dimana kesalahan yang terjadi dimungkinkan sebab karena kurangnya pengawasan pimpinan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi setiap pimpinan di CV. Karya Megah Abadi untuk

melakukan peningkatan pengawasan dan kontrol dari proses pekerjaan para bawahannya.

2. Pada saat mengambil keputusan strategis yang akan berdampak bagi banyak orang (bawahan) dalam organisasi menuntut para pimpinan untuk menggunakan spiritualitas yang dimilikinya dengan lebih maksimal. Spiritualitas yang dimiliki pimpinan harus mengacu pada norma, aturan dan etika sebagai dasar kebijakan dalam pengambilan keputusannya. Tingkat spiritualitas yang semakin tinggi akan membantu para pimpinan untuk mengambil keputusan yang adil dan terbaik bagi organisasi.
3. Salah satu faktor yang mendukung kemajuan organisasi adalah ide-ide kreatif yang disumbangkan karyawan bagi organisasi. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi para pimpinan untuk meningkatkan peran serta karyawan (bawahan) memberikan masukan dalam bentuk ide-ide kreatif yang inovatif dan menerapkannya dalam organisasi. Karyawan dengan ide kreatif dan inovatif yang cemerlang sebaiknya diberikan penghargaan secara finansial maupun non finansial yang baik. Hal ini dilakukan dengan tujuan untuk mendorong semakin banyak karyawan yang terlibat dalam pengembangan organisasi.
4. Pimpinan memiliki kewajiban untuk membangun hubungan sosial dalam sebuah organisasi. Kualitas hubungan sosial yang semakin baik akan meningkatkan solidaritas anggota organisasi. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen melalui peran pimpinan untuk membangun komunikasi baik secara formal maupun non formal dengan

seluruh anggota organisasi (bawahan). Kualitas hubungan tersebut dapat dilakukan melalui pertemuan-pertemuan rutin dalam organisasi yang membahas banyak aspek kehidupan. Para pimpinan juga sebaiknya meluangkan waktu bagi para bawahannya yang membutuhkan diskusi dan meminta saran atau pendapat berkaitan dengan masalah pekerjaan maupun masalah pribadi.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya**

Penilaian komitmen afektif dilakukan secara *self assessment* oleh masing-masing karyawan. Hal ini tentunya akan menimbulkan kecenderungan karyawan memberikan penilaian yang baik pada dirinya sendiri dimana mereka menganggap memiliki komitmen afektif yang tinggi pada organisasi. Keterbatasan lain dari penelitian ini adalah jumlah sampel penelitian yang digunakan relatif sedikit dan hanya dari satu dari lima pabrik pengolahan kayu yang dimiliki CV. Karya Megah Abadi. Berdasarkan keterbatasan tersebut maka pada penelitian sejenis di masa yang akan datang, penilaian komitmen afektif dari masing-masing karyawan sebaiknya dilakukan oleh pimpinan langsung dari karyawan yang bersangkutan. Hal ini dengan pertimbangan pimpinan dapat memberikan penilaian yang obyektif dan lebih terukur atas seluruh karyawan yang menjadi bawahannya. Selain itu, penelitian sejenis di masa yang akan datang sebaiknya memperbanyak (menambahkan) jumlah sampel penelitian dan mengambil sampel dari seluruh pabrik yang dimiliki.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M., dan Tajib, E. (2017). Pengaruh Benevolent Leadership Terhadap Potential Outcomes: Studi Kasus pada PT Bank Syariah ABC. *Seminar Nasional Cendekiawan ke 3 Tahun 2017*.
- Ahearne, M., Mathieu, J., & Rapp, A. (2005). To Empower or Not to Empower Your Sales Force? An Empirical Examination of the Influence of Leadership Empowerment Behavior on Customer Satisfaction and Performance. *Journal of Applied Psychology, Vol. 90, No. 5: pp 945–955*. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.90.5.945>.
- Allen, N.J., dan Meyer, J.P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organization. *Journal of Occupational Psychology, Vol. 63: pp 1–18*.
- Anwar, H. (2013). Impact of Paternalistic Leadership on Employees' Outcome: A Study on The Banking Sector of Pakistan. *Journal of Business and Management, Vol. 7, No. 6*.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cahyani, R.A.O.S. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekobis Dewantara, Vol. 3*.
- Chan, S. C., & Mak, W. (2017). Benevolent Leadership and Follower Performance: The Mediating Role of Leader–Member Exchange (LMX). *Asian Pacific Journal of Management, Vol. 29: pp 285–301*.
- Cooper, D.R., dan Schindler, P.S. (2014). *Bussiners Research Method*. New York: McGraw-Hill.
- Darmawati, A., Hayati, L.N., dan Herlina S.D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomia, Vol 9, No 1: pp 10-17*.
- Delaney, A.M. (2021). *The Relationships between a Benevolent Paternalistic Managerial Behavior, Employee Perceptions of a Caring Ethical Organizational Climate and Affective Organizational Commitment in Mexico*. FIU Electronic Theses and Dissertations. 4710. <https://digitalcommons.fiu.edu/etd/4710>.
- Erben, G.S., dan Guneser, A.B. (2008). The Relationship Between Paternalistic Leadership and Organizational Commitment: Investigating the Role of

Climate Regarding Ethics. *Journal of Business Ethics*, Vol. 82: pp 955–968. DOI 10.1007/s10551-007-9605-z.

- Erkutlu, H., dan Cahfra, J. (2016). Benevolent Leadership and Psychological Well-being: The Moderating Effects of Psychological Safety and Psychological Contract Breach. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 37, No. 3: pp. 369-386.
- Hair, Jr., J.F., Anderson, R.E., Tatham, R.L., dan Black, W.C. (2016). *Multivariate Data Analysis: With Readings*, Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Han, S.T.A.N. (2012). Komitmen Afektif dalam Organisasi yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 14, No. 2.
- Hasan, A.Z. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Islamy, F.J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetap STIE INABA Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, Vol. 15, No. 2.
- Karakas, F. (2009). *Benevolent Leadership*. Thesis. Desautels Faculty of Management. McGill University, Montreal.
- Karakas, F.E.S. (2011). Benevolent Leadership: Conceptualization and Construct Development. *Journal of Business Ethics*. <http://www.springerlink.com/content/h62417686v24u60n>.
- Kaya, A. (2015). The Relationship between Spiritual Leadership and Organizational Citizenship Behaviors: A Research on School Principals' Behaviors. *Educational Sciences: Theory & Practice*, Vol. 15, No. 3. DOI 10.12738/estp.2015.3.1988.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.17, No. 1: pp 86–98.
- Kurniasari, D., dan Abdul, H. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pasar Unit Pasar Tanjung Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol. 8, No. 2: pp 273-284.



- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT. Daya Pratama Lestari Bandung, *Jurnal Manajemen, Vol. 15, No. 1*.
- Liu, L., Tai, H.-W., Cheng, K.-T., Wei, C.-C., Lee, C.-Y., dan Chen, Y.-H. (2022). The Multi-Dimensional Interaction Effect of Culture, Leadership Style, and Organizational Commitment on Employee Involvement within Engineering Enterprises. *Empirical Study in Taiwan. Sustainability, Vol. 14, 9963*. <https://doi.org/10.3390/su14169963>.
- Manery, B. R., Lengkong, V. P., & Saerang, R. T. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di BKDPSDA di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, Vol. 6, No. 4*.
- Manuel, G. P. E. B., & Rahyuda, A. G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention Di Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 8: pp 2243–2268*.
- Mathieu, J.E., & Zajac, D.M. (1990), “A Review and Meta-Analysis of The Antecedents, Correlates, and Consequences of Organisational Commitment. *Psychological Bulletin, Vol. 108: pp. 171-194*.
- Meutia, K. I., dan Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, Vol. 4, No. 1: pp 119–126*. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.246>.
- Meyer, P.J., Allen, N.J., dan Smith, C.A. (1993). Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology. Vol. 78, No. 4*.
- Nathania, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Warunk Upnormal Surabaya. *AGORA, Vol. 6, No. 1: pp 1-9*.
- Parinding, R.G. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang, *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 1, No. 2*.
- Planer, D.G. (2022), The Relationship between Benevolent Leadership and Affective Commitment from an Employee Perspective. *PloS ONE, Vol. 17, No. 3: e0264142*. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0264142>



- Santoso, S. (2017). *Statistik Multivariat dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2018). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Septiadi, S.A., Sintaasih, D.K., dan Wibawa, I.M.A. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 6, No. 8: pp 3103-3132
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V.W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, Vol. 16, No. 2: pp 63-75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>.
- Suseno, M.N.M. (2012). Motivasi Spiritual dan Komitmen Afektif pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, Vol. 5, No. 1: pp 31-43.
- Tan, J.X., Cham, T.H., Zawawi, D., dan Aziz, Y.A. (2019). Antecedents of Organizational Citizenship Behavior and the Mediating Effect of Organization Commitment in the Hotel Industry. *Asian Journal of Business Research*, Vol. 9, No. 2.
- Tan, J.X., Zawawi, D., dan Aziz, Y.A. (2016). Benevolent Leadership and It's Organisational Outcomes: A Social Exchange Theory Perspective. *International Journal of Economics and Management*, Vol. 10, No. 2.
- Yüzbaşıoğlu, N., dan Doğan, O. (2018). Relationship between Paternalistic Leadership and Organizational Commitment in Hospitality Industry: Case of Antalya, Turkey. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, Vol. 7, No. 1. Doi: 10.2478/ajis-2018-0017.

**LAMPIRAN I: KUESIONER****KUESIONER PENELITIAN****Kepada Yth: Karyawan CV. Karya Megah Abadi****Di tempat**

Dengan hormat,  
perkenalkan saya:

**Nama** : Wynne Vallenza  
**NPM** : 19 03 24658  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia  
**Fakultas** : Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
**Universitas** : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Saya adalah mahasiswa bimbingan dari dosen Bapak Drs. Martinus Parnawa Putranta, Ph.D., yang saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Yang Baik Hati Terhadap Komitmen Afektif: Studi Pada Karyawan CV. Karya Megah Abadi”. Saya membutuhkan data penelitian yang sekiranya Bapak/Ibu/Saudara dapat membantunya dengan mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Atas kesediaannya saya mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya:

**Wynne Vallenza**  
(Phone: +62 821-3476-8868)

## **BAGIAN I: KARAKTERISTIK RESPONDEN**

Silahkan anda isi identitas diri anda dengan memilih satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda silang (X) atau cek list (√).

1. Jenis kelamin:
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
  
2. Usia Anda saat ini:
  - a. ≤ 20 tahun
  - b. 21 sampai 30 tahun
  - c. 31 sampai 40 tahun
  - d. 41 sampai 50 tahun
  - e. ≥ 51 tahun
  
3. Tingkat pendidikan terakhir yang Anda raih:
  - a. SLTA/Sederajat/Dibawahnya
  - b. Diploma
  - c. Sarjana (S1)
  - d. Pasca Sarjana (S2/S3\*) **(\*Coret yang tidak perlu)**
  
4. Sudah berapa lama Anda bekerja pada perusahaan ini:
  - a. < 3 tahun
  - b. 3 sampai 6 tahun
  - c. > 6 sampai 9 tahun
  - d. > 9 sampai 12 tahun
  - e. > 12 tahun
  
5. Pada saat ini, Anda bekerja di bagian:
  - a. Pembelian bahan baku (*Purchasing*)
  - b. Produksi (*Production*)
  - c. Mesin dan perawatan (*Machine & Maitenance*)
  - d. Kontrol kualitas (*Quality Assurance*)
  - e. Gudang dan Penyimpanan (*Warehouse*)
  - f. Pemasaran (*Marketing*)
  - g. Pengelolaan sumber daya manusia (HRD) dan Keuangan (*Accounting*)

## **BAGIAN II: KUESIONER PENELITIAN**

Berikut adalah serangkaian **Pernyataan** yang terakit dengan **Pimpinan Anda**. Pimpinan yang dimaksud dalam pernyataan di atas adalah **Pimpinan** yang menjadi **Atasan Langsung Anda**. Skala menunjuk pada tingkat ketidaksetujuan atau kesetujuan Anda terhadap pernyataan tersebut dengan memilih salah satu jawaban yang tersedia dengan kriteria atau bobot sebagai berikut: 1 (STS / Sangat Tidak Setuju); 2 (TS / Tidak Setuju); 3 (N / Netral); 4 (S /Setuju); 5 (SS /Sangat Setuju)

### **MORALITAS**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Pimpinan saya siap menerima konsekuensi dari keputusan yang diambilnya.					
2	Pimpinan saya selalu memperhatikan aspek moral dalam mengambil sikap terhadap suatu hal.					
3	Pimpinan saya selalu memperhatikan etika dengan serius.					
4	Perilaku pimpinan saya sejalan dengan nilai-nilai etika dan keyakinannya.					
5	Pimpinan saya selalu menepati janji dan memiliki komitmen yang tinggi.					
6	Pimpinan saya selalu membela sesuatu yang benar.					
7	Pimpinan saya selalu siap bertanggung jawab atas kesalahan yang terjadi dalam tim kerjanya (bawahannya).					
8	Pimpinan saya adalah orang yang dapat diteladani tingkat integritas dan kejujurannya.					
9	Pimpinan saya akan menentang rekan kerja ketika mereka menyimpang dari nilai-nilai etika.					
10	Pimpinan saya bekerja dengan panduan standar etika yang tinggi.					

**SPIRITUALITAS**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Pimpinan memberikan waktu bagi karyawan untuk meluangkan waktu guna beribadah atau refleksi diri.					
2	Pimpinan memberikan waktu kepada karyawan untuk menemukan makna yang lebih dari pekerjaan yang dilakukan.					
3	Pimpinan menggabungkan spiritualitas ke dalam pekerjaan yang dilakukan.					
4	Pimpinan memberikan keyakinan kepada karyawan (bawahan) bahwa setiap anggota organisasi saling membutuhkan dan menjadi bagian yang bermakna dalam organisasi.					
5	Dalam bekerja, pimpinan saya selalu bersemangat yang tercermin dalam setiap aktivitas pekerjaannya.					
6	Spiritualitas yang dimiliki pemimpin saya menjadikannya sebagai orang yang suka membantu dan penuh kasih.					
7	Spiritualitas membuat pimpinan saya menjadi orang yang lebih perhatian terhadap bawahannya.					
8	Pimpinan saya memelihara dan mendukung pertumbuhan spiritual bawahannya.					
9	Saat harus mengambil keputusan strategis, spiritualitas yang dimiliki pimpinan saya memiliki peranan yang penting.					
10	Spiritualitas yang dimiliki pimpinan saya membuat hidupnya menjadi semakin bermakna.					

**VITALITAS**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Pimpinan selalu berusaha keras untuk mengomunikasikan dengan jelas visi (masa depan) perusahaan.					
2	Pimpinan memberikan dorong bagi anggota tim (bawahan) untuk mencapai prestasi tertinggi dalam organisasi					
3	Ketika karyawan (bawahan) mengalami masalah, pimpinan saya selalu dapat menemukan cara untuk memecahkan masalah.					
4	Pimpinan saya selalu memiliki gairah dalam bekerja untuk kemajuan orang-orang disekitarnya (bawahan/organisasi).					
5	Pimpinan memberikan dukungan bagi bawahan untuk berani menggunakan cara baru yang lebih inovatif (efektif dan efisien).					
6	Pimpinan bekerja sama dengan bawahan untuk memajukan organisasi.					
7	Saat menginginkan kemajuan, pimpinan saya berinisiatif mengambil suatu tindakan dan memulai proses perubahan tersebut.					
8	Pimpinan saya terbuka untuk menerima ide-ide baru yang bertujuan menciptakan perubahan (kemajuan) bagi organisasi					
9	Pimpinan berharap anggota organisasi (karyawan) dapat mencapai (memperoleh) karier terbaik dalam organisasi					
10	Pimpinan yakin bahwa karyawan (bawahan) memiliki kemampuan untuk memajukan organisasi.					

**KOMUNITAS**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Dalam pekerjaan, pimpinan saya selalu berusaha untuk membantu orang lain (bawahan).					
2	Di tempat kerja, pimpinan saya memiliki kepedulian terhadap bawahan.					
3	Pimpinan bekerja untuk membuat perubahan kehidupan orang-orang di sekitarnya (menjadi lebih baik).					
4	Pimpinan peduli pada organisasi dengan meninggalkan " <i>warisan</i> " yang baik bagi penerus organisasi di masa mendatang.					
5	Pimpinan saya adalah orang yang bertanggung jawab di dalam organisasi					
6	Pimpinan saya bekerja kerja untuk memberikan kontribusi lebih besar bagi organisasi.					
7	Pimpinan saya mencurahkan waktu dan tenaga untuk hal-hal yang penting bagi organisasi					
8	Pimpinan secara aktif terlibat dalam kegiatan sosial sebagai wujud tanggung jawab sosial untuk kepentingan masyarakat					
9	Pimpinan melakukan evaluasi atas keputusan yang diambilnya demi kepentingan seluruh anggota organisasi.					
10	Pimpinan memberikan waktu dan uang (tenaga) untuk tujuan amal di dalam organisasi					



**KOMITMEN AFEKTIF**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
1	Saya sangat senang menghabiskan sisa karier saya di organisasi ini.					
2	Saya senang mendiskusikan organisasi saya dengan orang lain di luar organisasi.					
3	Saya merasa bahwa masalah yang terjadi dalam organisasi ini adalah masalah saya juga.					
4	Saya pikir, saya dapat dengan mudah terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan organisasi ini ®					
5	Saya tidak merasa seperti “bagian keluarga” di organisasi ini ®					
6	Saya tidak merasa “terikat secara emosional” dengan organisasi ini ®					
7	Organisasi ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya					
8	Saya tidak merasa memiliki rasa yang kuat terhadap organisasi ini ®					

## LAMPIRAN II: DATA PENELITIAN

No	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja	Kerja bagian
1	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
2	Perempuan	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	3 - 6 tahun	Produksi (Production)
3	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
4	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Pembelian bahan baku (Purchasing)
5	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
6	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
7	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
8	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
9	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	3 - 6 tahun	Produksi (Production)
10	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	3 - 6 tahun	Produksi (Production)
11	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Kontrol kualitas (Quality Assurance)
12	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
13	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
14	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pembelian bahan baku (Purchasing)
15	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	Diploma (D1 - D3)	>12 tahun	Produksi (Production)
16	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
17	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
18	Perempuan	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Gudang dan Penyimpanan (Warehouse)
19	Laki-laki	>= 51 tahun	Diploma (D1 - D3)	>12 tahun	Produksi (Production)
20	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
21	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
22	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
23	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
24	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>6 - 9 tahun	Mesin dan perawatan (Machine & Maitenance)
25	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
26	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
27	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
28	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
29	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
30	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Pembelian bahan baku (Purchasing)
31	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
32	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
33	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Pembelian bahan baku (Purchasing)
34	Laki-laki	>= 51 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>12 tahun	Gudang dan Penyimpanan (Warehouse)
35	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
36	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
37	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
38	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Kontrol kualitas (Quality Assurance)
39	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Mesin dan perawatan (Machine & Maitenance)
40	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
41	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pemasaran (Marketing)
42	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	3 - 6 tahun	Produksi (Production)
43	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
44	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	3 - 6 tahun	Produksi (Production)
45	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
46	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
47	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
48	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Mesin dan perawatan (Machine & Maitenance)
49	Laki-laki	>= 51 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>12 tahun	Pengelolaan SDM (HRD) dan Keuangan (Accounting)
50	Perempuan	>= 51 tahun	Sarjana (S1)	>12 tahun	Produksi (Production)
51	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
52	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
53	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pembelian bahan baku (Purchasing)
54	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
55	Perempuan	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
56	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
57	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
58	Perempuan	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
59	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
60	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
61	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
62	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
63	Perempuan	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
64	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
65	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
66	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
67	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Pemasaran (Marketing)
68	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
69	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	3 - 6 tahun	Produksi (Production)
70	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Pembelian bahan baku (Purchasing)

No	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja	Kerja bagian
71	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
72	Perempuan	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
73	Perempuan	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
74	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
75	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
76	Perempuan	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pengelolaan SDM (HRD) dan Keuangan (Accounting)
77	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
78	Perempuan	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Kontrol kualitas (Quality Assurance)
79	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
80	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
81	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	3 - 6 tahun	Produksi (Production)
82	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	Sarjana (S1)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
83	Perempuan	>= 41 - 50 tahun	Diploma (D1 - D3)	>12 tahun	Pengelolaan SDM (HRD) dan Keuangan (Accounting)
84	Laki-laki	>= 51 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>12 tahun	Produksi (Production)
85	Perempuan	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
86	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
87	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
88	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
89	Perempuan	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
90	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Mesin dan perawatan (Machine & Maitenance)
91	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
92	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Mesin dan perawatan (Machine & Maitenance)
93	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pemasaran (Marketing)
94	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
95	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
96	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
97	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
98	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pemasaran (Marketing)
99	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
100	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Gudang dan Penyimpanan (Warehouse)
101	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
102	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	Diploma (D1 - D3)	>12 tahun	Produksi (Production)
103	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
104	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
105	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	Sarjana (S1)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
106	Laki-laki	>= 51 tahun	Diploma (D1 - D3)	>12 tahun	Produksi (Production)
107	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
108	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Mesin dan perawatan (Machine & Maitenance)
109	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Pemasaran (Marketing)
110	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
111	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
112	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
113	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
114	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
115	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Gudang dan Penyimpanan (Warehouse)
116	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
117	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
118	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pemasaran (Marketing)
119	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
120	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
121	Laki-laki	>= 51 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
122	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
123	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
124	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
125	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>12 tahun	Produksi (Production)
126	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Gudang dan Penyimpanan (Warehouse)
127	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
128	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
129	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	3 - 6 tahun	Produksi (Production)
130	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>12 tahun	Produksi (Production)
131	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
132	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
133	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pemasaran (Marketing)
134	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Pengelolaan SDM (HRD) dan Keuangan (Accounting)
135	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
136	Laki-laki	>= 41 - 50 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
137	Perempuan	>= 41 - 50 tahun	Sarjana (S1)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
138	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
139	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
140	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
141	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
142	Perempuan	>= 31 - 40 tahun	Diploma (D1 - D3)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
143	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
144	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Sarjana (S1)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)

No	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa kerja	Kerja bagian
145	Perempuan	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
146	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
147	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
148	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
149	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Pemasaran (Marketing)
150	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
151	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
152	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Mesin dan perawatan (Machine & Maitenance)
153	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
154	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	Sarjana (S1)	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
155	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>12 tahun	Produksi (Production)
156	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
157	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>6 - 9 tahun	Produksi (Production)
158	Laki-laki	>= 21 - 30 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)
159	Laki-laki	>= 31 - 40 tahun	SLTA/Sederajat/Dibawahnya	>9 - 12 tahun	Produksi (Production)



No	MOR.1	MOR.2	MOR.3	MOR.4	MOR.5	MOR.6	MOR.7	MOR.8	MOR.9	MOR.10
1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
2	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4
3	5	5	4	5	4	3	3	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
6	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
9	2	2	2	3	1	2	2	3	3	3
10	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5
11	4	3	3	5	4	5	4	5	5	5
12	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3
13	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3
14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
15	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
18	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
19	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
21	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
22	3	3	4	3	2	4	3	3	3	4
23	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4
24	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4
28	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
29	3	3	4	4	3	3	2	4	4	3
30	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
33	5	5	4	5	4	3	3	4	5	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
35	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
39	2	2	2	3	1	2	1	3	2	2
40	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
41	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
42	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
43	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4
48	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3
49	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4
50	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4
58	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
62	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3
63	2	2	2	3	2	2	1	2	3	2
64	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2
65	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3

No	MOR.1	MOR.2	MOR.3	MOR.4	MOR.5	MOR.6	MOR.7	MOR.8	MOR.9	MOR.10
66	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
67	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3
68	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
69	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3
70	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
71	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3
74	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
75	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5
76	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2
77	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
78	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
79	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5
80	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
81	4	5	4	3	5	5	5	3	3	3
82	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
83	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3
84	2	3	2	3	4	4	3	3	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
86	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4
87	3	4	3	4	3	4	4	4	4	5
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
89	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4
90	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
94	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3
95	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
96	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
97	3	4	4	4	3	5	4	3	3	3
98	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
99	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
100	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
101	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
102	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3
103	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4
104	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
105	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4
106	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
107	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
109	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
110	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4
111	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
112	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
113	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
116	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
118	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
119	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
121	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
122	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
123	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
124	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5
125	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
126	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3
127	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
128	4	3	3	5	5	5	4	5	5	5
129	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4
130	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4

No	MOR.1	MOR.2	MOR.3	MOR.4	MOR.5	MOR.6	MOR.7	MOR.8	MOR.9	MOR.10
131	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
132	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
133	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
134	5	4	4	5	5	4	3	4	5	3
135	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
136	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
137	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
138	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
139	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
140	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
141	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
142	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4
143	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2
144	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5
145	4	5	4	3	3	3	3	4	3	4
146	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
147	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
148	4	4	4	3	5	4	3	4	4	3
149	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
150	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
151	5	4	4	3	4	5	3	4	3	4
152	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
153	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
154	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
156	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
157	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
158	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5
159	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4



No	SPR.1	SPR.2	SPR.3	SPR.4	SPR.5	SPR.6	SPR.7	SPR.8	SPR.9	SPR.10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4
5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
9	2	2	3	2	2	2	3	2	1	2
10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
11	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
14	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
22	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
24	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
28	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3
29	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
30	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
31	3	3	4	4	4	4	5	3	4	4
32	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4
35	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
36	4	3	3	3	3	3	3	4	3	5
37	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
43	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3
44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
45	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
48	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
49	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
54	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4
55	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
56	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
57	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
61	3	3	4	3	4	4	4	3	4	2
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
63	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
64	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
65	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3



No	SPR.1	SPR.2	SPR.3	SPR.4	SPR.5	SPR.6	SPR.7	SPR.8	SPR.9	SPR.10
131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
132	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
134	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
135	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
136	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
137	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4
138	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4
139	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3
140	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4
141	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
142	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
143	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3
144	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4
145	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
146	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
147	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
148	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
149	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
150	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3
151	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4
152	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3
153	4	3	4	4	4	3	3	3	3	5
154	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
155	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
156	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
157	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4
158	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
159	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3

No	VIT.1	VIT.2	VIT.3	VIT.4	VIT.5	VIT.6	VIT.7	VIT.8	VIT.9	VIT.10
1	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3
6	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3
10	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
11	3	4	3	3	3	4	4	3	2	4
12	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
13	4	4	3	4	3	4	4	3	5	5
14	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4
15	4	3	4	4	4	3	4	3	5	5
16	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5
17	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
18	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
19	4	4	4	3	3	4	5	3	5	4
20	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
24	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
30	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
31	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5
32	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
35	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4
36	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3
37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
40	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
41	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
42	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
43	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
47	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
49	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
50	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
54	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5
55	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
56	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
58	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
59	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
63	3	4	4	4	3	4	3	3	3	5
64	2	2	2	2	2	3	3	1	2	2
65	3	4	3	5	4	4	4	4	3	3

No	VIT.1	VIT.2	VIT.3	VIT.4	VIT.5	VIT.6	VIT.7	VIT.8	VIT.9	VIT.10
66	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
67	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
68	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
71	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
72	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
74	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4
75	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3
76	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4
77	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
78	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5
79	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
80	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2
81	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
82	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4
83	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
84	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
85	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
87	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
88	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
89	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4
90	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
91	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
94	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4
95	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
96	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4
99	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5
100	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
101	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4
104	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5
105	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3
106	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5
107	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3
108	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
109	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
110	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
111	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
112	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
115	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
116	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
117	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
118	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5
119	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
121	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
122	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
123	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
124	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4
125	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
126	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4
127	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3
128	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4
129	4	3	4	4	4	4	3	3	5	5
130	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4

No	VIT.1	VIT.2	VIT.3	VIT.4	VIT.5	VIT.6	VIT.7	VIT.8	VIT.9	VIT.10
131	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
132	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4
133	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
134	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
135	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
136	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5
139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
140	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
141	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
142	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
143	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
144	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
145	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3
147	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
148	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3
149	5	3	3	3	3	3	4	3	5	3
150	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
151	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
152	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5
153	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
154	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3
155	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
156	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
157	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3
158	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
159	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3

No	KOM.1	KOM.2	KOM.3	KOM.4	KOM.5	KOM.6	KOM.7	KOM.8	KOM.9	KOM.10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
7	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5
8	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
10	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
13	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
14	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
15	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
17	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
20	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
21	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4
22	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
26	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
33	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
34	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
35	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
36	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
37	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
39	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
43	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
47	5	4	4	5	5	4	5	5	3	5
48	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4
49	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4
50	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
51	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
61	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
63	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
64	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
65	4	4	4	4	3	4	3	3	5	5



No	KOM.1	KOM.2	KOM.3	KOM.4	KOM.5	KOM.6	KOM.7	KOM.8	KOM.9	KOM.10
66	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3
67	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
70	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3
71	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2
74	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5
77	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
78	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
79	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
80	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
81	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3
82	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
85	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
88	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
89	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
90	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
91	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
94	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5
95	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4
96	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3
97	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
102	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
103	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
104	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
105	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4
106	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4
107	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5
108	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4
109	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
111	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
112	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3
113	3	4	4	4	3	2	3	4	3	4
114	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
115	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
116	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5
117	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
118	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4
119	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
120	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
123	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4
126	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
127	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
128	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
129	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3
130	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

No	KOM.1	KOM.2	KOM.3	KOM.4	KOM.5	KOM.6	KOM.7	KOM.8	KOM.9	KOM.10
131	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
133	4	4	4	4	4	3	4	4	2	5
134	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3
135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
136	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4
137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
139	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
140	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
141	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
142	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
143	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
144	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4
145	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4
146	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
148	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
149	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
150	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
151	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
152	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
153	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4
154	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
155	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
156	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
157	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2
158	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
159	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3



No	KA.1	KA.2	KA.3	KA.4	KA.5	KA.6	KA.7	KA.8
66	3	3	3	3	4	3	4	3
67	3	3	3	3	3	3	3	3
68	5	5	4	4	5	4	4	4
69	3	3	2	3	3	3	2	3
70	3	3	3	3	3	3	2	3
71	3	3	2	3	2	3	4	3
72	5	5	5	4	4	5	5	5
73	2	3	2	3	3	3	2	3
74	2	3	3	3	3	3	3	2
75	5	5	5	5	5	5	5	5
76	3	3	3	3	3	3	3	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4
78	3	3	3	3	4	4	3	3
79	3	3	3	3	3	3	3	3
80	3	3	3	2	4	3	4	3
81	5	5	4	4	5	4	5	5
82	3	3	3	3	4	4	4	4
83	3	3	3	3	3	3	3	3
84	3	3	3	3	4	3	4	2
85	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	3	3	3	3	4	3	4
87	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4
89	3	3	3	3	3	2	3	3
90	4	4	4	4	4	4	4	4
91	3	3	3	3	3	3	3	3
92	4	4	4	4	3	4	3	4
93	4	4	4	3	3	3	4	4
94	3	3	3	3	3	3	3	3
95	4	4	4	5	5	5	4	4
96	4	4	4	4	4	4	4	4
97	4	4	4	4	4	3	4	4
98	4	4	5	5	4	4	4	4
99	5	5	4	5	5	4	5	5
100	3	4	4	4	4	4	4	3
101	4	4	4	4	4	5	4	4
102	4	4	4	3	4	4	4	4
103	3	3	3	4	3	4	3	2
104	3	4	4	5	4	4	4	4
105	3	3	3	4	3	3	3	3
106	4	4	4	4	4	4	5	4
107	4	3	3	4	3	4	4	4
108	5	5	5	4	4	4	5	5
109	5	5	5	4	5	5	5	5
110	3	3	3	3	2	3	3	3
111	3	3	3	4	3	4	3	4
112	4	5	4	4	4	4	5	4
113	4	4	4	4	4	4	4	4
114	3	3	3	3	3	3	3	3
115	4	4	4	3	4	4	4	4
116	5	5	5	5	5	5	5	5
117	5	5	4	4	4	4	4	4
118	4	4	4	3	4	4	4	4
119	4	4	4	4	4	4	4	4
120	4	4	4	4	4	4	5	4
121	4	4	4	3	3	3	4	4
122	4	4	3	4	3	4	4	2
123	4	4	4	4	4	3	4	4
124	5	5	5	4	5	4	5	4
125	4	4	5	4	4	4	4	4
126	4	4	4	4	4	5	4	4
127	4	4	3	4	3	3	4	3
128	3	4	4	3	4	4	4	4
129	5	5	5	4	5	4	5	4
130	4	5	4	4	4	4	3	4



### LAMPIRAN III: UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

#### Validitas dan Reliabilitas: Moralitas

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,946	10

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOR.1	35,90	32,507	,847	,937
MOR.2	36,17	31,730	,860	,936
MOR.3	36,10	33,955	,741	,942
MOR.4	36,00	33,862	,679	,945
MOR.5	36,10	32,162	,761	,941
MOR.6	36,10	33,748	,711	,943
MOR.7	36,60	33,076	,756	,941
MOR.8	35,93	33,168	,781	,940
MOR.9	35,93	32,478	,813	,939
MOR.10	36,07	32,823	,802	,939

##### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40,10	40,438	6,359	10

## Validitas dan Reliabilitas: Spiritualitas

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,968	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SPR.1	35,10	36,990	,898	,963
SPR.2	35,17	36,764	,875	,964
SPR.3	35,13	37,223	,844	,965
SPR.4	35,10	37,266	,865	,965
SPR.5	35,13	36,464	,878	,964
SPR.6	35,13	37,982	,811	,967
SPR.7	35,03	37,689	,875	,964
SPR.8	35,20	37,683	,860	,965
SPR.9	35,50	36,672	,819	,967
SPR.10	35,10	38,576	,831	,966

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39,07	45,926	6,777	10



## Validitas dan Reliabilitas: Vitalitas

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,925	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VIT.1	35,33	20,851	,787	,914
VIT.2	35,53	22,257	,712	,919
VIT.3	35,37	20,516	,748	,916
VIT.4	35,53	20,947	,799	,913
VIT.5	35,47	22,120	,632	,922
VIT.6	35,40	21,766	,690	,919
VIT.7	35,33	21,540	,733	,917
VIT.8	35,73	20,823	,726	,917
VIT.9	35,30	20,907	,638	,923
VIT.10	35,30	21,459	,715	,918

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39,37	26,102	5,109	10

## Validitas dan Reliabilitas: Komunitas

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,927	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOM.1	34,80	17,338	,803	,917
KOM.2	34,93	17,030	,707	,920
KOM.3	34,77	17,909	,704	,922
KOM.4	34,83	17,730	,479	,933
KOM.5	34,73	15,789	,850	,912
KOM.6	34,67	16,230	,758	,918
KOM.7	35,00	16,345	,733	,919
KOM.8	35,10	16,714	,687	,921
KOM.9	34,87	16,602	,777	,917
KOM.10	34,90	16,093	,776	,916

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
38,73	20,547	4,533	10

## Validitas dan Reliabilitas: Komitmen Afektif

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,933	8

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KA.1	28,40	16,731	,850	,918
KA.2	28,37	15,826	,873	,916
KA.3	28,50	16,603	,773	,924
KA.4	28,70	18,079	,649	,932
KA.5	28,50	17,017	,700	,930
KA.6	28,47	17,913	,749	,926
KA.7	28,27	17,306	,783	,923
KA.8	28,30	17,734	,794	,923

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
32,50	22,190	4,711	8

## LAMPIRAN IV: ANALISIS PERSENTASE

### Frequencies

#### Frequency Table

		Jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	143	89,9	89,9	89,9
	Perempuan	16	10,1	10,1	100,0
	Total	159	100,0	100,0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>= 21 - 30 tahun	45	28,3	28,3	28,3
	>= 31 - 40 tahun	91	57,2	57,2	85,5
	>= 41 - 50 tahun	16	10,1	10,1	95,6
	>= 51 tahun	7	4,4	4,4	100,0
	Total	159	100,0	100,0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA/Sederajat/ Dibawahnya	136	85,5	85,5	85,5
	Diploma (D1 - D3)	17	10,7	10,7	96,2
	Sarjana (S1)	6	3,8	3,8	100,0
	Total	159	100,0	100,0	

### Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 - 6 tahun	8	5,0	5,0	5,0
	>6 - 9 tahun	61	38,4	38,4	43,4
	>9 - 12 tahun	78	49,1	49,1	92,5
	>12 tahun	12	7,5	7,5	100,0
	Total	159	100,0	100,0	

### Kerja bagian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pembelian bahan baku (Purchasing)	6	3,8	3,8	3,8
	Produksi (Production)	126	79,2	79,2	83,0
	Mesin dan perawatan (Machine & Maitenance)	7	4,4	4,4	87,4
	Kontrol kualitas (Quality Assurance)	3	1,9	1,9	89,3
	Gudang dan Penyimpanan (Warehouse)	5	3,2	3,2	92,5
	Pemasaran (Marketing)	8	5,0	5,0	97,5
	Pengelolaan sumber daya manusia (HRD) dan Keuangan (Accounting)	4	2,5	2,5	100,0
	Total	159	100,0	100,0	

## LAMPIRAN V: ANALISIS DESKRIPTIF

### Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MOR.1	159	2,00	5,00	3,9748	,78716
MOR.2	159	2,00	5,00	3,8868	,76292
MOR.3	159	2,00	5,00	3,8365	,71045
MOR.4	159	2,00	5,00	3,9811	,67946
MOR.5	159	1,00	5,00	3,8491	,82053
MOR.6	159	2,00	5,00	3,7736	,72848
MOR.7	159	1,00	5,00	3,5220	,78625
MOR.8	159	2,00	5,00	3,9245	,73387
MOR.9	159	2,00	5,00	3,8805	,75778
MOR.10	159	2,00	5,00	3,8050	,80723
Moralitas	159	2,00	5,00	3,8434	,61413
Valid N (listwise)	159				

### Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SPR.1	159	2,00	5,00	3,8553	,60417
SPR.2	159	2,00	5,00	3,7358	,65073
SPR.3	159	2,00	5,00	3,8428	,64174
SPR.4	159	2,00	5,00	3,7547	,68174
SPR.5	159	2,00	5,00	3,7736	,71090
SPR.6	159	2,00	5,00	3,8050	,70691
SPR.7	159	2,00	5,00	3,7799	,67174
SPR.8	159	2,00	5,00	3,8113	,64797
SPR.9	159	1,00	5,00	3,5346	,74443
SPR.10	159	2,00	5,00	3,8365	,65482
Spiritualitas	159	2,10	5,00	3,7730	,53954
Valid N (listwise)	159				

## Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VIT.1	159	2,00	5,00	3,9371	,72641
VIT.2	159	2,00	5,00	3,7925	,65676
VIT.3	159	2,00	5,00	3,9623	,67399
VIT.4	159	2,00	5,00	3,8931	,68057
VIT.5	159	2,00	5,00	3,8931	,65208
VIT.6	159	2,00	5,00	3,9119	,59941
VIT.7	159	3,00	5,00	3,8931	,64230
VIT.8	159	1,00	5,00	3,5786	,66925
VIT.9	159	2,00	5,00	3,8616	,71581
VIT.10	159	2,00	5,00	3,8302	,73955
Vitalitas	159	2,10	5,00	3,8553	,52899
Valid N (listwise)	159				

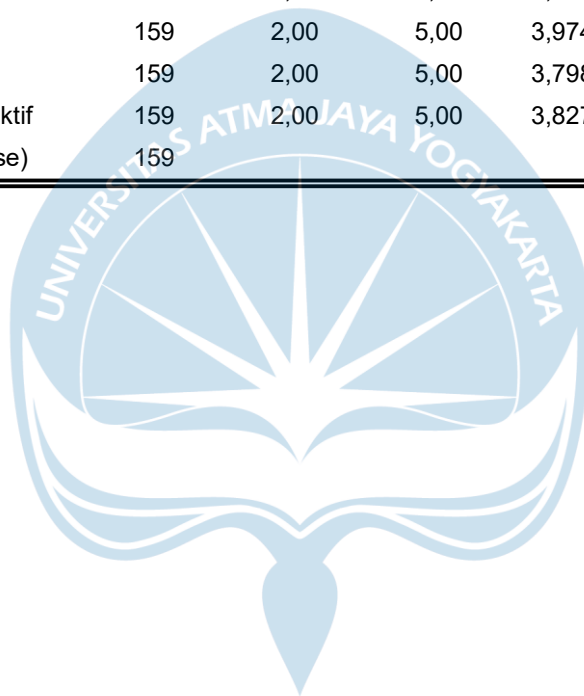
## Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KOM.1	159	2,00	5,00	3,8050	,63123
KOM.2	159	2,00	5,00	3,7736	,62566
KOM.3	159	1,00	5,00	3,7358	,66990
KOM.4	159	2,00	5,00	3,8050	,67014
KOM.5	159	1,00	5,00	3,8302	,71341
KOM.6	159	2,00	5,00	3,8239	,71631
KOM.7	159	2,00	5,00	3,6352	,65043
KOM.8	159	1,00	5,00	3,5220	,73637
KOM.9	159	2,00	5,00	3,7107	,72344
KOM.10	159	2,00	5,00	3,8050	,65098
Komunitas	159	1,70	5,00	3,7447	,54861
Valid N (listwise)	159				

## Descriptives

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KA.1	159	2,00	5,00	3,8302	,80511
KA.2	159	2,00	5,00	3,9057	,78589
KA.3	159	2,00	5,00	3,8239	,81547
KA.4	159	2,00	5,00	3,6918	,69309
KA.5	159	2,00	5,00	3,7925	,73842
KA.6	159	2,00	5,00	3,8050	,70691
KA.7	159	2,00	5,00	3,9748	,78716
KA.8	159	2,00	5,00	3,7987	,76124
Komitmen Afektif	159	2,00	5,00	3,8278	,65959
Valid N (listwise)	159				





## LAMPIRAN VI: ANALISIS REGRESI

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komunitas, Moralitas, Vitalitas, Spiritualitas <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen Afektif

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,757 <sup>a</sup>	,573	,562	,43651

a. Predictors: (Constant), Komunitas, Moralitas, Vitalitas, Spiritualitas

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	39,397	4	9,849	51,690	,000 <sup>a</sup>
	Residual	29,343	154	,191		
	Total	68,740	158			

a. Predictors: (Constant), Komunitas, Moralitas, Vitalitas, Spiritualitas

b. Dependent Variable: Komitmen Afektif

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,976	,343		-2,844	,005
	Moralitas	,257	,063	,239	4,095	,000
	Spiritualitas	,188	,076	,154	2,459	,015
	Vitalitas	,575	,075	,461	7,709	,000
	Komunitas	,238	,068	,198	3,504	,001

a. Dependent Variable: Komitmen Afektif



## LAMPIRAN VII: TABEL DISTRIBUSI R 5%

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138

## LAMPIRAN VIII: SURAT KETERANGAN RISET



### CV. Karya Megah Abadi

Jl. Brigjen Katamso No.135, Rw. 02, Pangenrejo, Kec. Purworejo, Kab. Purworejo, Jawa Tengah 54115.

No. : 08/SK/KMA/IX/23  
Hal : Surat Keterangan

Purworejo, 10 September 2023

### SURAT KETERANGAN

Dengan hormat,  
Dengan ini, saya atas nama manajemen CV. Karya Megah Abadi  
Menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas sebagai berikut:

**Nama** : Wynne Vallenza  
**NPM** : 19 03 24658  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia  
**Fakultas** : Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
**Universitas** : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

benar-benar telah melakukan penelitian di CV. Karya Megah Abadi dengan penelitian yang berjudul **"PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG BAIK HATI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF: STUDI PADA KARYAWAN CV. KARYA MEGAH ABADI"**.

Surat keterangan ini dibuat hanya berlaku sebagai pemenuhan salah satu persyaratan untuk memperoleh Derajat Sarjana Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Purworejo, 10 September 2023  
Hormat saya,

  
**Suyatno**  
 (Manager HR)
 