

**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* TERHADAP MINAT
MELAMAR PEKERJAAN**

(Studi pada Mahasiswa Sarjana Tingkat Akhir dan *Fresh Graduate*)

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Veronica Amelia Dyah Kurniadewi

NPM: 19 03 24722

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2023

Skripsi

**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* TERHADAP MINAT
MELAMAR PEKERJAAN**

(Studi pada Mahasiswa Sarjana Tingkat Akhir dan *Fresh Graduate*)



Disusun oleh:

Veronica Amelia Dyah Kurniadewi

NPM: 19 03 24722

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tegar Satya Putra', is positioned below the 'Pembimbing' label.

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

Juli 2023

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* TERHADAP MINAT MELAMAR
PEKERJAAN

(Studi pada Mahasiswa Sarjana Tingkat Akhir dan *Fresh Graduate*)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

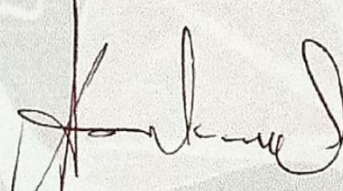
Veronica Amelia Dyah Kurniadewi

NPM: 190324722

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 09 Agustus 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen.

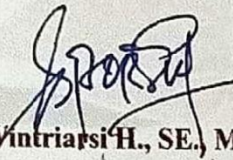
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

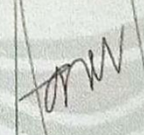


Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM., MSc.

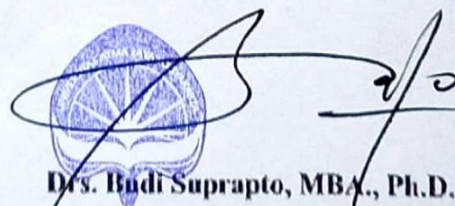



Tegar Satya Putra, SE., MSc.

Yogyakarta,

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN

(Studi pada Mahasiswa Sarjana Tingkat Akhir dan *Fresh Graduate*)

Benar-benar merupakan hasil saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan kaki dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 07 Juli 2023

Yang menyatakan



Veronica Amelia Dyah Kurniadewi

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kurnia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan lancar yang berjudul “Pengaruh *Employer Attractiveness* terhadap Minat Melamar Pekerjaan (Studi pada Mahasiswa Sarjana Tingkat Akhir dan *Fresh Graduate*)”. Penelitian ini dilakukan sebagai pemenuhan syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Proses penyusunan skripsi ini dapat selesai dengan baik tidak terlepas dari dukungan, saran, dan doa dari berbagai pihak. Dukungan yang diberikan dalam bentuk apapun sangat bermakna bagi penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, penyertaan, dan tuntunan-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kelancaran untuk dapat menuntaskan skripsi ini.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan waktu, ilmu, serta arahan dengan penuh kesabaran untuk membimbing penulis selama penyelesaian skripsi ini.
3. Keluarga (Bapak, Ibu, Kakak) yang selalu memberikan motivasi, doa, kasih sayang, dan semangat selama menjalani perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini segera selesai dengan baik.

4. Segenap dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas ilmu pengetahuan yang telah diberikan selama proses perkuliahan.
5. Sahabat dan teman-teman semua yang telah mendukung, menemani, berproses, dan berbagi cerita serta penghiburan mengisi hari-hari hingga saat penulisan skripsi ini selesai.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung hingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Diri sendiri yang telah berproses dan berjuang sejauh ini, tetap yakin dan percaya pada diri sendiri hingga skripsi ini dapat tuntas dengan baik.

Demikian skripsi ini disusun dengan segala kerendahan hati. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat penuh kekurangan, sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini dan semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak. Semoga Tuhan membalas segala niat baik semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Yogyakarta, 07 Juli 2023

Penulis



Veronica Amelia Dyah Kurniadewi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apa pun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur.

(Filipi 4:6)

Sebab Tuhan, Dia sendiri akan berjalan di depanmu, Dia sendiri akan menyertai engkau, Dia tidak akan membiarkan engkau dan tidak akan meninggalkan engkau; janganlah takut dan janganlah patah hati.

(Ulangan 31:8)

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Keluarga, diri sendiri, dan semua yang memberikan dukungan kepada penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
Abstrak.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 <i>Employer Attractiveness</i>	10
2.1.1 Pengertian <i>Employer Attractiveness</i>	10
2.1.2 Dimensi <i>Employer Attractiveness</i>	11
2.2 Minat Melamar Pekerjaan	13
2.3 Penelitian Terdahulu.....	15
2.4 Kerangka Penelitian.....	16
2.5 Hipotesis Penelitian	17
2.5.1 Pengaruh <i>Employer Attractiveness</i> terhadap Minat Melamar Pekerjaan.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Jenis Penelitian	18
3.2 Lingkup Penelitian	18
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	19

3.3.1	Populasi	19
3.3.2	Sampel	19
3.4	Definisi Operasional Variabel	20
3.5	Sumber Data	21
3.6	Teknik Pengumpulan Data	21
3.6.1	Kuesioner	22
3.7	Metode Pengukuran Data	23
3.8	Metode Pengujian Instrumen Penelitian	24
3.8.1	Uji Validitas	24
3.8.2	Uji Reliabilitas	26
3.9	Metode Analisis Data	27
3.9.1	Analisis Deskriptif	27
3.9.2	Analisis Regresi Sederhana	28
3.9.3	Uji Simultan (Uji F)	29
3.9.4	Uji Parsial (Uji t)	29
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	30
4.1	Analisis Demografi Responden	30
4.2	Analisis Deskriptif Statistik Variabel	36
4.2.1	Analisis Deskriptif Item <i>Employer Attractiveness</i>	36
4.2.2	Analisis Deskriptif Item Minat Melamar Pekerjaan	40
4.3	Pengujian Hipotesis	40
4.3.1	Hasil Analisis Regresi Sederhana	40
4.3.2	Hasil Uji F	41
4.3.3	Hasil Uji t	41
4.4	Pembahasan	42
BAB V	PENUTUP	45
5.1	Kesimpulan	45
5.2	Implikasi Manajerial	45
5.3	Keterbatasan Penelitian	49
5.4	Saran	50
DAFTAR PUSTAKA		51
Lampiran		57

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	20
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas.....	25
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas	27
Tabel 3. 4 Skala Interval	28
Tabel 4. 1 Demografi Responden.....	31
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Variabel Employer Attractiveness	36
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Variabel Minat Melamar Pekerjaan.....	40
Tabel 4. 4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	16
---------------------------------------	----

**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* TERHADAP MINAT
MELAMAR PEKERJAAN**

(Studi pada Mahasiswa Sarjana Tingkat Akhir dan *Fresh Graduate*)

Disusun oleh:

Veronica Amelia Dyah Kurniadewi

NPM: 190324722

Pembimbing:

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employer attractiveness* terhadap minat melamar pekerjaan pada mahasiswa Sarjana tingkat akhir dan *fresh graduate*. Teknik *purposive sampling* dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan kriteria responden mahasiswa program Sarjana yang sedang menempuh tugas akhir atau *fresh graduate*. Jumlah sampel yang didapatkan sebanyak 164 responden. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dengan teknik analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan *employer attractiveness* berpengaruh secara positif terhadap minat melamar pekerjaan pada mahasiswa Sarjana tingkat akhir dan *fresh graduate*.

Kata kunci: *employer attractiveness*, minat melamar pekerjaan.