

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE DENGAN *PROACTIVE PRO-
ENVIRONMENTAL BEHAVIOR* SEBAGAI MEDIATOR
Studi pada PT Yabbiekayu Saloka Harmoni**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Agnes Meifany

19 03 24844

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

Skripsi
**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE DENGAN *PROACTIVE PRO-
ENVIRONMENTAL BEHAVIOR* SEBAGAI MEDIATOR**

Studi pada PT Yabbiekayu Saloka Harmoni



Disusun oleh:

Agnes Meifany

19 03 24844

Telah dibaca dan disetujui oleh:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Desy', is located below the text 'Telah dibaca dan disetujui oleh:'.

Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.

14 Agustus 2023

SKRIPSI

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE DENGAN *PROACTIVE PRO-
ENVIRONMENTAL BEHAVIOR* SEBAGAI MEDIATOR**

Studi pada PT Yabbiékayu Saloka Harmoni

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Agnes Meifany

NPM: 19 03 324844

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

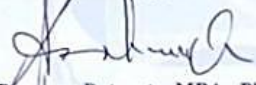
Pada tanggal 15 September 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji


Purnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji


**Debora Wintriarsi H, SE., MM.,
Msc.**


Aloysia Desy Pramusiwi, SE., Msc.

Yogyakarta, 25 September 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


W. Mahestu N. Krisjanti, SE., Msc. IB., Ph.D.


PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE DENGAN PROACTIVE PRO-ENVIRONMENTAL BEHAVIOR SEBAGAI MEDIATOR

Studi pada PT Yabbiékayu Saloka Harmoni

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya telah melakukan plagiasi pada penyusunan dan pembuatan skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya terima dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 Agustus 2023

Yang menyatakan,



Agnes Meifany

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan penyertaan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh *Green Human Resource Management* Terhadap *Environmental Performance* dengan *Proactive Pro-Environmental Behavior* sebagai Mediator studi pada PT Yabbiekayu Saloka Harmoni” dengan baik dan tuntas.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana (S1) manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulisan skripsi ini dapat tuntas berkat doa, bimbingan, dorongan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, perkenankan penulis untuk mengantarkan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah menganugerahi berkat, kesehatan, kekuatan serta kesempatan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Diri penulis sendiri yang yakin dan mampu berproses bersama skripsi ini sehingga dapat selesai dengan baik.
3. Bapak M. Sitepu yang sabar dengan segala kekurangan penulis dan membiayai penulis hingga sampai jenjang pendidikan ini dan dapat menyelesaikan skripsi ini. Mama M. Sembiring yang senantiasa dengan sabar memberikan bantuan dan nasihat serta mendengarkan segala keluhan penulis dalam menulis skripsi ini.

4. Abang Randi, Ade Jesi dan Sifa, Karo, Ma Uda, Erika, Mami, Ka Clara dan seluruh anggota keluarga serta kucing-kucing (Abu dan Ayang) penulis yang selalu hadir dan memberikan doa serta dukungan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Ibu Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc. selaku pembimbing yang telah memberikan pengarahan, ilmu, nasihat serta motivasi dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini hingga akhir.
6. Ibu Bakti Widiarti S.Sos. selaku Direktur PT Yabbiekayu Saloka Harmoni yang telah dengan kerendahan hati dan penerimaan yang hangat berkenan memberikan izin serta banyak bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh karyawan PT Yabbiekayu Saloka Harmoni yang telah menyambut dengan baik dan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner sebagai data yang sangat diperlukan dalam penelitian ini.
8. Teman-teman baik saya; Nina, Yuniko, Silvia, Sinta, Anggita, Yola, Lintang, Galuh, Bella, Erlina, Rika, Elis, Rheina, Rudita, Marcella yang telah menemani saya dari berbagai aspek dalam proses berkuliah hingga skripsi ini selesai.
9. Rekan-rekan Program Magang Kemenkeu Periode II Tahun 2023; Sylvia, Angella, Celine, Aji, Bagus, Ka Wuri, Ka Kuntari, Mas Satria dan seluruh rekan yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Teman-teman kuliah serta teman-teman asisten pengawas ujian T.A 2022/2023 yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu yang telah bersedia memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mengajarkan dan memberikan ilmu berbagai mata kuliah kepada penulis selama mengemban ilmu.
12. Teman dan rekan yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah mendukung dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar dalam skripsi yang ditulis ini memiliki kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Demikian yang dapat penulis sampaikan, terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pembaca, perusahaan dan pihak-pihak yang bersangkutan sehingga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 14 Agustus 2023

Penulis,

Agnes Meifany

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

So do not fear, for I am with You; do not be dismayed, for I am your God. I will strengthen you and help you; I will uphold you with my righteous right hand.

Isaiah 41: 10

Everything has its own time, and there is a specific time for every activity under the heavens.

Ecclesiastes 3: 1

For all of You who are striving for your dreams, I just want to tell you that you should believe in yourself, and don't let anyone bring you down. Negativity doesn't exist, it's all about positivity.

Lee Min-Hyung

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 GHRM.....	12
2.1.1 Definisi GHRM.....	12
2.1.2 Teori AMO	13
2.1.3 Dimensi GHRM.....	14
2.1.4 Alasan Penerapan GHRM dalam Organisasi.....	17
2.1.5 Peran GHRM	19
2.2 <i>Pro-Environmental Behavior</i>	20
2.2.1 Definisi <i>Pro-Environmental Behavior</i>	20
2.2.2 Dimensi <i>Pro-Environmental Behavior</i>	21
2.3. <i>Environmental Performance</i>	23
2.3.1 Definisi <i>Environmental Performance</i>	23
2.3.2 Standard Evaluasi <i>Environmental Performance</i>	24
2.3.3 Indikator <i>Environmental Performance</i>	25
2.4 Penelitian Terdahulu.....	26

2.5 Pengembangan Hipotesis	29
2.5.1 Pengaruh GHRM terhadap <i>Environmental Performance</i>	29
2.5.2 Pengaruh GHRM terhadap <i>Proactive Pro-Environmental Behavior</i> ...	30
2.5.3 Pengaruh <i>Proactive Pro-Environmental Behavior</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	31
2.5.4 Peran mediasi <i>Proactive Pro-Environmental Behavior</i> terhadap GHRM dan <i>Environmental Performance</i>	32
2.6 Model Penelitian.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Lokasi Penelitian	34
3.3 Populasi	34
3.4 Sampel	34
3.5 Sumber Data	35
3.6 Metode Pengambilan Sampel	35
3.7 Metode Pengumpulan Data	36
3.8 Instrumen Penelitian	36
3.9 Metode Pengujian Instrumen.....	38
3.9.1 Uji Validitas	38
3.9.2 Uji Reliabilitas	38
3.10 Metode Analisis Data	39
3.10.1 Analisis Deskriptif	39
3.10.2 Metode Regresi Mediator	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Karakteristik Responden	45
4.2 Hasil Pengujian Instrumen	47
4.2.1 Hasil Uji Validitas	47
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.3 Metode Analisis Data	49
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	49
4.3.2 Hasil Uji Regresi.....	52
4.4 Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	62

5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Implikasi Manajerial.....	63
5.3 Keterbatasan Penelitian	65
5.4 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN I KUESIONER	73
LAMPIRAN II HASIL UJI VALIDITAS	81
LAMPIRAN III HASIL UJI RELIABILITAS	85
LAMPIRAN IV HASIL UJI DESKRIPTIF	88
LAMPIRAN V HASIL UJI REGRESI.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Skala Likert 5 Point.....	37
Tabel 3. 2 Batasan Persepsi.....	40
Tabel 4. 1 Data Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4. 2 Data Usia Responden	45
Tabel 4. 3 Data Tingkat Pendidikan Responden	46
Tabel 4. 4 Data Status Kerja Responden.....	46
Tabel 4. 5 Data Lama Bekerja Responden.....	46
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Sebelum Item Tidak Valid Didrop	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Deskriptif Variabel GHRM	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Deskriptif Variabel <i>Proactive Pro-Environmental Behavior</i>	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Deskriptif Variabel Environmental Performance	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Hipotesis GHRM terhadap Environmental Performance ...	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Hipotesis GHRM terhadap Proactive Pro-Environmental Behavior	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis <i>Proactive Pro-Environmental Behavior</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	55
Tabel 4. 15 Hasil Uji Mediasi Proactive Pro-Environmental Behavior terhadap GHRM dan Environmental Performance.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	33
Gambar 3. 1 Diagram Baron & Kenny (1989).....	42
Gambar 4. 1 Analisis Jalur dengan Proactive Pro-Environmental Behavior Sebagai Mediator	57

**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE DENGAN *PROACTIVE PRO-
ENVIRONMENTAL BEHAVIOR* SEBAGAI MEDIATOR**

Studi pada PT Yabbiekayu Saloka Harmoni

Disusun oleh:

Agnes Meifany

190324844

Dosen Pembimbing:

Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh *green human resource management* terhadap *environmental performance* dengan *proactive pro-environmental behavior* sebagai mediator studi pada PT Yabbiekayu Saloka Harmoni. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT Yabbiekayu Saloka Harmoni melalui media daring dengan *Google forms* dan media luring dengan kertas yang mengambil sampel dari 33 responden dengan teknik *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan alat analisis IBM SPSS dengan analisis statistik deskriptif, analisis regresi mediasi, Uji F dan Uji t.

Penelitian ini menunjukkan bahwa *green human resource management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *environmental performance* di PT Yabbiekayu Saloka Harmoni. *Green human resource management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *proactive pro-environmental behavior* karyawan di PT Yabbiekayu Saloka Harmoni. *Proactive pro-environmental behavior* karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *environmental performance* di PT Yabbiekayu Saloka Harmoni. *Proactive pro-environmental behavior* karyawan memediasi penuh hubungan antara *green human resource management* dan *environmental performance* di PT Yabbiekayu Saloka Harmoni.

Kata kunci: *green human resource management, environmental performance, proactive pro-environmental behavior.*