TESIS

PELAKSANAAN ASAS *NO WORK NO PAY* DITINJAU DARI ASPEK KEADILAN DAN KELAYAKAN SELAMA PANDEMI COVID-19 BAGI PEKERJA/BURUH DI KABUPATEN SIDOARJO

CAROLINE LUVIAN DWISUKMA

215214417

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2023

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERSETUJUAN TESIS

Nama	:	CAROLINE LUVIAN DWISUKMA
Nomor Mahasiswa	:	215214417/PS/MIH
Konsentrasi	:	Hukum Bisnis
Judul	:	**PELAKSANAAN ASAS *NO WORK NO PAY* DITINJAU DARI ASPEK KEADILAN DAN KELAYAKAN SELAMA PANDEMI COVID-19 BAGI PEKERJA/BURUH DI KABUPATEN SIDOARJO**

Nama Pembimbing	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. V. Hari Supriyanto, SH.,M.Hum	29/5 2023	
Dr. D. Krismantoro, SH.,M.Hum	29/5 2023	

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PENGESAHAN UJIAN TESIS

Nama.	:	CAROLINE LUVIAN DWISUKMA
Nomor Mahasiswa.	:	215214417/PS/MIH
Konsentrasi.	:	Hukum.Bisnis
Judul.	:	**PELAKSANAAN ASAS *NO WORK NO PAY* DITINJAU DARI ASPEK KEADILAN DAN KELAYAKAN SELAMA PANDEMI COVID-19 BAGI PEKERJA/BURUH DI KABUPATEN SIDOARJO**

Telah diuji dan lulus dihadapan Dewan Penguji pada tanggal 12 Juni 2023

Dewan Penguji	Nama	Tanda Tangan
Ketua	Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum	
Sekretaris	Dr. D. Krismantoro, S.H., M.Hum	
Anggota	Dr. Hyronimus Rhiti, S.H., LL.M	

Ketua Program Studi

Dr. Hyronimus Rhiti, S.H., LL.M

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Caroline Luvian Dwisukma

Nomor Mahasiswa : 215214417/PS/MIH

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya tesis saya yang berjudul "Pelaksanaan Asas *No Work No Pay* Ditinjau Dari Aspek Keadilan dan Kelayakan Selama Pandemi Covid-19 Bagi Pekerja/Buruh di Kabupaten Sidoarjo" adalah hasil karya ilmiah saya dan bukan merupakan plagiasi dari hasil karya orang baik sebagian maupun keseluruhannya. Apabila dikemudian hari terdapat plagiasi dalam tesis tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan Peraturan Perundang-Undangan dan Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 24 Juni 2023

Yang menyatakan

Caroline Luvian Dwisukma

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, kasih karunia, serta penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul " Pelaksanaan Asas No Work No Pay Ditinjau Dari Aspek Keadilan dan Kelayakan Selama Pandemi Covid-19 Bagi Pekerja/Buruh di Kabupaten Sidoarjo". Tujuan dari penelitian tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Hukum (S2) Program Studi Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini banyak sekali tantangan dan hambatan yang telah dilalui. Penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada pihak yang terlibat dan membantu penyelesaian tesis ini, berupa dukungan, bantuan, semangat serta doa sebagai berikut :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu senantiasa membimbing dan mengingatkan agar tetap rendah hati, sabar, dan selalu memberikan kekuatan, petunjuk dan jalan sehingga penulis diberi kelancaran pada setiap proses perkuliahan, penulisan tesis sampai terselesaikannya tesis ini dengan baik.
2. Dr. Gregorius Sri Nurhantanto, S.H., LL.M selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Dr. Hyronomus Rhiti. SH. LL.M., selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

5. Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. D. Krismantoro, S.H., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan, arahan, bimbingan dan semangat kepada penulis dalam penyusunan tesis mulai dari awal sampai penulisan tesis ini selesai.
6. Para Dewan Penguji tesis Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum, Dr. D. Krismantoro, S.H., M.Hum, Dr. Hyronimus Rhiti, S.H., LL.M yang telah memberikan saran dan masukan sehingga tesis ini menjadi lebih baik lagi. Terimakasih telah menjadi berkat perantara Tuhan Yesus, sehingga pada hari Senin, 12 Juni 2023 penulis diperkenankan lulus dengan nilai A.
7. Bapak dan Ibu Dosen Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan motivasi selama proses perkuliahan.
8. Bapak dan Ibu karyawan tata usaha serta seluruh Civitas Akademik Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pelayanan terbaik kepada penulis selama perkuliahan, seminar proposal tesis hingga saat sidang tesis.
9. Bapak Denny Widjaja Sari, S.Sos selaku Analis Ketenagakerjaan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo.
10. Ibu Dwi Mardani, SH selaku Analis Ketenagakerjaan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo
11. Bapak Luhur Prasetyo selaku Koordinator Tim Statistik Harga, Keuangan, Pariwisata, Jasa dan Niaga Badan Pusat Statistik penetapan Upah Minimum Kabupaten Sidoarjo Tahun 2022

12. Bapak Pramono, S.E selaku HRGA Manager PT Sinar Sosro
13. Bapak Ayub Setiawan, S.H selaku HRGA Manager PT Siantar Top Tbk
14. Bapak Ronald Febrian Indarto S.E selaku HRGA Manager PT Maspion
15. Bapak Boy Aginta Suranta Ginting, S.T selaku Section Head of HRGA PT Jafpa Comfeed Indonesia Tbk
16. Bapak Kornelius Niko Purwanto selaku lawyer NJR & Partners Law Firm
17. Bapak Stefanus Catur Cahya Wijaya selaku dosen *Business Law* di Universitas Matana Tangerang
18. Segala perjuangan saya hingga sampai pada titik ini saya persembahkan untuk keluarga yang saya cintai dan yang paling berharga dalam hidup saya untuk Mama, Papa, Kakak, Adik, Ponakan, yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi dan doa kepada saya hingga sampai saat ini,
19. Dionisius Vikrama Satya Putra yang selalu mendoakan, menyemangati, mendukung dalam setiap hal yang penulis lakukan.
20. Terimakasih untuk diri saya sendiri, karena sudah mampu berjuang hingga sampai di titik ini. Bekerja dan kuliah bukan hal yang mudah, terimakasih karena selalu bersemangat dan telah menikmati setiap detik waktu yang dilewati dalam menyusun tesus ini. Terimakasih sudah mau berproses,
21. Teman-teman Magister Ilmu Hukum UAJY Tahun 2021 yang memberi motibasi kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini,

Tesis ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan, sehingga kekurangan yang ada bisa menjadi masukan bagi penelitian saya selanjutnya. Tesis ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kegunaan untuk menambah

pengetahuan serta membawa hikmah bagi pembaca, khususnya dalam dunia hukum, Terimakasih, Tuhan Memberkati selalu.

Yogyakarta, 24 Juni 2023

Yang menyatakan

Caroline Luvian Dwisukma

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**

HALAMAN PERSETUJUAN ..... **ii**

HALAMAN PENGESAHAN ..... **iii**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS ..... **iv**

KATA PENGANTAR ..... **v**

DAFTAR ISI ..... **ix**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**

DAFTAR TABEL ..... **xiv**

ABSTRAK ..... **xv**

MOTTO ..... **xvii**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 8

C. Tujuan Penelitian 8

D. Manfaat Penelitian 9

E. Keaslian Penelitian 10

F. Batasan Konsep 14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan tentang Hak Pekerja/Buruh 16

1. Pengertian Pekerja/Buruh 16

2. Jenis-Jenis Pekerja 17

3. Hak-Hak Pekerja/Buruh 18

B. Tinjauan tentang Upah 21

1. Pengertian Upah 21

2. Konsep Pengupahan di Indonesia 23

3. Kedudukan Istimewa Upah 24

4. Komponen Upah 24

5. Tujuan Pemberian Upah 27

6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah 30
7. Kebijakan Pengupahan 32
8. Prinsip Pengupahan 33
9. Jenis Upah 35
10. Perlindungan Upah 36
11. Kewajiban Pemberi Kerja Mengenai Pengupahan 39
C. Tinjauan tentang Asas *No Work No Pay* 43
1. Pengertian Asas dan Kaedah Hukum 43
2. Kedudukan dan Fungsi Asas Hukum 45
3. Sejarah Terbentuknya *No Work No Pay* 47
4. Asas *No Work No Pay* Menjadi Ketentuan Hukum Dalam Ketenagakerjaan 47
D. Tinjauan tentang Penghidupan Layak dan Keadilan 50
1. Pengertian Penghidupan Layak 50
2. Tujuan Pengaturan Kebutuhan Hidup Layak Bagi Pekerja/Buruh..... 51
3. Standar Komponen Kebutuhan Hidup Layak 53
4. Hubungan Antara Kebutuhan Hidup Layak dengan Upah Minimum 54
5. Pengertian Keadilan 57
6. Keadilan Menurut Para Filsuf 59
7. Hubungan Antara Hukum dengan Keadilan 67
8. Hukum Pengupahan yang Berkeadilan 69
E. Landasan Teori 73
1. Teori Upah 73
2. Teori Asas dan Kaedah Hukum 75
3. Teori Keadilan 75
4. Teori Kelayakan Dalam Upah 78
BAB III CARA PENELITIAN
A. Jenis Penelitian 82
B. Pendekatan Penelitian 82
1. Pendekatan Sosiologi Hukum 82
2. Pendekatan Peraturan Perundang-Undangan 84
C. Data 85

1. Sumber Data 85
2. Cara Pengumpulan Data 87
3. Lokasi Penelitian 88
4. Populasi dan Sampel 88
5. Responden dan Narasumber 89
6. Analisis Data 90
7. Hambatan Penelitian dan Cara Penyelesaian 91

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Monografi Kabupaten Sidoarjo 93
1. Letak Geografis dan Batas Wilayah Kabupaten Sidoarjo 93
2. Luas Wilayah dan Pembagian Wilayah Administrasi Kabupaten Sidoarjo .. 95
3. Monografi Kecamatan Gedangan 96
4. Monografi Kecamatan Waru 97
5. Penduduk di Kabupaten Sidoarjo 98
6. Pekerjaan Penduduk di Kabupaten Sidoarjo 99
B. Gambaran Umum Perusahaan dan Pekerja di Kabupaten Sidoarjo 99
1. Gambaran Umum Perusahaan di Kabupaten Sidoarjo 99
2. Gambaran Umum Pekerja di Kabupaten Sidoarjo 102
C. Pelaksanaan Asas *No Work No Pay* Selama Pandemi Covid-19 Bagi Pekerja/Buruh di Kabupaten Sidoarjo 105
1. Dasar Pandemi Covid-19 Sebagai Alasan Pelaksanaan Asas *No Work No Pay* Bagi Pengusaha Kepada Pekerja/Buruh 105
2. Pelaksanaan *No Work No Pay* di Kabupaten Sidoarjo Selama Pandemi Covid-19 108
3. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh yang Tidak Dipekerjakan Oleh Pengusaha Akibat Adanya Pandemi Covid-19 115
4. Hak-Hak Tenaga Kerja Selama Tidak Bekerja Selama Pandemi Covid-19 126
D. Pelaksanaan Asas *No Work No Pay* Bagi Pekerja/Buruh di Kabupaten Sidoarjo Jika Ditinjau Dari Aspek Kelayakan Selama Pandemi Covid-19 127
1. Kategori Kelayakan Dalam Pemberian Upah Bagi Pekerja/Buruh 127

2. Pelaksanaan Asas *No Work No Pay* Berdasarkan Kebutuhan Hidup Layak Selama Pandemi Covid-19 130
E. Pelaksanaan Asas *No Work No Pay* Bagi Pekerja/Buruh di Kabupaten Sidoarjo Jika Ditinjau Dari Aspek Keadilan Selama Pandemi Covid-19 138
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan 146
B. Saran 148
DAFTAR PUSTAKA 149

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Pembagian Wilayah Administrasi Provinsi Jawa Timur

Gambar 2 : Pembagian Wilayah Administrasi Kabupaten Sidoarjo

Gambar 3 : Pembagian Wilayah Administrasi Kecamatan Gedangan

Gambar 4 : Pembagian Wilayah Administrasi Kecamatan Waru

DAFTAR TABEL

Tabel 1	:	Luas Wilayah Kecamatan di Kabupaten Sidoarjo
Tabel 2	:	Jumlah Penduduk Kabupaten Sidoarjo 2022
Tabel 3	:	Data Status Pekerjaan Utama Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Sidoarjo
Tabel 4	:	Jumlah Perusahaan Industri Besar dan Industri Sedang Berdasarkan Kecamatan di Kabupaten Sidoarjo
Tabel 5	:	Jenis Kelamin Responden
Tabel 6	:	Usia Responden
Tabel 7	:	Latar Belakang Pendidikan
Tabel 8	:	Status Perkawinan Responden
Tabel 9	:	Masa Kerja Responden
Tabel 10	:	Status Pekerja Responden
Tabel 11	:	Pengaruh Upah Yang Memberlakukan Asas *No Work No Pay*
Tabel 12	:	Upah Yang Diterima dengan Memberlakukan Asas *No Work No Pay*
Tabel 13	:	Komponen Yang Terpenuhi
Tabel 14	:	Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur (Rupiah), 2021-2023
Tabel 15	:	Pengaruh No Work No Pay Untuk Kebutuhan Sehari-hari

ABSTRAK

Indonesia menjadi salah satu negara yang terjangkit Covid-19. Hal ini tentu memberikan dampak yang dapat merugikan negara maupun masyarakat. Dilema yang dihadapi perusahaan pada saat pandemi Covid-19 adalah terkait krisis keuangan. Pemberi kerja harus segera mengambil tindakan untuk mencegah terjadinya pemutusan hubungan kerja, salah satunya adalah dengan menerapkan kebijakan *no work no pay* kepada para pekerjanya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, mengkaji pelaksanaan asas *no work no pay* bagi pekerja/buruh terhadap perusahaan yang terdampak pandemi covid-19 serta menganalisa dalam pelaksanaan asas *no work no pay* tersebut apakah telah mencerminkan keadilan dan kelayakan dalam hal upah. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum empiris yang berfokus pada fakta sosial dengan menggunakan teknik pendekatan peraturan perundang-undangan dan pendekatan sosiologi hukum. Sumber data penelitian ini adalah data primer yang diperoleh secara langsung dari responden dan narasumber dengan kuesioner atau wawancara langsung di Perusahaan Kecamatan Waru dan Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo. Data sekunder terdiri dari bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Hasil penelitian menunjukan bahwa perusahaan yang berada di Kecamatan Waru dan Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo telah menerapkan asas *no work no pay* kepada pekerjanya selama masa pandemi covid-19. Pertimbangan menerapkan asas *no work no pay* karena menghindari adanya Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dengan alasan perusahaan melakukan efisiensi dan dalam pelaksanaan tersebut pemberi kerja tetap memperhatikan pengecualian dan persyaratan sebagaimana yang terdapat dalam Pasal 93 ayat (2) Undang-Undang No 13 Tahun 2003. Upah yang diterima pekerja dengan menerapkan *no work no pay* berada dibawah UMP dan tentunya belum mencukupi kebutuhan hidup layak bagi pekerjanya dan dalam penerapan tersebut sudah mencerminkan keadilan karena ada keseimbangan antara kepentingan pekerja dengan kepentingan pemberi kerja.

Kata Kunci : *No Work No Pay*, Upah, Pandemi Covid-19, Pemberi Kerja, Pekerja

ABSTRAC

Indonesia became one of the countries infected with Covid-19. This certainly has an impact that can harm the country and society. The problem faced by the company during the Covid-19 pandemic was related to the financial crisis. Companies need to do various ways to avoid termination of employment relationships, which one can be used is by implementing no work no pay to ther employees. This research aims to find out and identify implementation no work no pay principle for workers in companies affected by the pandemic Covid-19 to analyze the implementation of the no work no pay principle whether it has reflected justice and fairness in terms of wages. The research method use is empirical legal research based on the legal sociology and legislation approach. The data source for this research is primary data obtained directly from respondents and informants using questionnaires or direct interviews at companies in the Waru District and Gedangan District, Sidoarjo Regency. Secondary data consists of primary legal materials and secondary legal materials. The results of the study show that companies in Waru District and Gedangan District, Sidoarjo Regency have implemented the no work no pay principle for their workers during the Covid-19 pandemic. Consideration of applying the principle of no work no pay because it avoids Termination of Employment (PHK) on the grounds that the company is carrying out efficiency and in implementing this the employer still pays attention to the exceptions and requirements as contained in Article 93 paragraph (2) of Law No. 13 of 2003. The wages received by workers by applying no work no pay are below the UMP and of course they are not sufficient for a decent living for the workers and in this application it reflects justice because there is a balance between the interests of workers and the interests of employers.

Keywords : No Work No Pay, Wages, Pandemic Covid-19, Company, Worker/Labor

MOTTO

"Hari kemarin sudah hilang. Hari esok belum datang. Kita hanya memiliki hari ini. Mari kita mulai." — Bunda Teresa

"Lakukan semua yang kamu bisa. Dengan segala cara yang kamu bisa. Di semua tempat yang kamu bisa. Setiap saat kamu bisa. Untuk semua orang yang kamu bisa. Selama kamu bisa." — John Wesley

"Apa pun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia." — Kolose 2:7

"Sukses bukanlah rebahan, kejarlah dan usahakan yang terbaik dan jangan pernah mengatakan tidak bisa" — Caroline Luvian Dwisukma

"*Don't be afraid to move, because the distance of 1000 miles starts by a single step*" — Caroline Luvian Dwisukma