

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian bab lima ini berisi kesimpulan, implikasi manajerial dan saran sesuai dengan hasil dalam penelitian ini. Pada bagian ini juga penulis memaparkan implikasi manajerial yang berkaitan dengan penelitian ini, serta keterbatasan dan saran untuk penelitian selanjutnya.

5.1. Kesimpulan

5.1.1. Profil Responden

Dalam Penelitian ini menggunakan 100 responden yang berkenan untuk mengisi kuesioner melalui media google form. Responden dalam penelitian ini yaitu anggota Jemaat Gereja GPM Lekloor di Pulau Kisar. Berdasarkan jenis kelamin mayoritas responden berjenis kelamin laki-laki sebanyak 66 orang (66%), sedangkan responden perempuan sebanyak 34 orang (33%), berdasarkan usia, mayoritas responden berusia 20 -<30 tahun sebanyak 41 orang (40%), jika dilihat berdasarkan latar belakang pendidikan, mayoritas responden memiliki pendidikan Sarjana S1 sebanyak 50 orang (49%), dan jika di lihat dari mayoritas pekerjaan responden adalah Pelajar/Mahasiswa 42 orang (41%).

5.1.2. Hasil Pengujian Hipotesis

1. *Servant leadership* berpengaruh signifikan terhadap *shepherd services*, hal ini dapat di artikan, bagaimana kepemimpinan melayani dapat memberi pengaruh untuk *shepherd services*. *Servant leadership* secara garis besarnya adalah pemimpin yang bertujuan untuk melayani, dan memenuhi kebutuhan anggotanya, fokusnya adalah pada pemberian dan pelayanan. Mereka mendahulukan kepentingan dan kesejahteraan anggota tim atau jemaat.
2. *Transformational leadership* berpengaruh signifikan terhadap *shepherd services*, hal ini dapat di artikan dengan adanya tindakan dari Pendeta atau perilaku Pendeta serta menginspirasi jemaat. *Transformational leadership* secara garis besarnya, merupakan kepemimpinan yang mendorong perubahan positif dalam diri anggotanya. Pemimpin transformational memberdayakan, memotivasi, dan mempengaruhi orang lain untuk mencapai potensi

3. *Servant leadership* dan *transformational leadership* terhadap *Shepherd Services* menggabungkan kepedulian terhadap kebutuhan individu dengan fokus pada perkembangan pribadi dan spiritual. Pemimpin dalam konteks ini adalah penggembala rohani yang memimpin dengan integritas, penuh kasih, dan visi transformasional, membantu anggota jemaat atau umatnya untuk tumbuh dalam iman dan menghasilkan perubahan positif dalam hidup mereka. Dengan begitu, konsep ini menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan spiritual dan transformasi positif dalam komunitas agama.

5.2.Implikasi Manajerial

Temuan penelitian ini mempunyai implikasi penting bagi Jemaat Gereja GPM Lekloor . Berdasarkan hasil penelitian, *Servant Leadership* dan *Transformational Leadership* merupakan faktor penting untuk meningkatkan motivasi kerja serta pelayanan terhadap *Shepherd Services* (Kinerja Pendeta). Selanjutnya, hasil penelitian ini telah memberikan bukti nyata bahwa pola kepemimpinan *Servant Leadership* dan *Transformational Leadership* di dalam kinerja Pendeta yang tinggi ditunjukkan dengan cara melayani, menjadi pendengar yang baik atas keluhan jemaat, dan mampu memberikan keteladanan perilaku yang bermanfaat sebagai contoh untuk Jemaat , dan mampu mendorong perilaku jemaat untuk lebih terhubung, baik secara sosial maupun terhubung dengan Tuhan.

Selain itu *Servant Leadership* dan *Transformational Leadership* merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja dan juga pelayanan seorang Pendeta terhadap jemaat. Hasil penelitian memberi bukti nyata bahwa penerapan yang baik ditunjukkan melalui seorang pendeta yang memiliki integritas, kerendahan hati, empati, pengembangan diri, keadilan dan pemberdayaan secara signifikan akan berdampak pada peningkatan perilaku Jemaat.

5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian

Penelitian ini menarik sampel dalam populasi sebanyak 100 responden dan penelitian ini hanya berada di salah satu Jemaat yang berada di Kabupaten Maluku Barat Daya, Provinsi Maluku. Untuk generalisasi teori, perlu penambahan responden yang lebih representatif.

DAFTAR PUSTAKA

- Adon, Mathias Jebaru. 2021. “Menumbuhkan Karakter Kepemimpinan Yang Melayani.” *BONAFIDE: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristen* 2(1):100–114. doi: 10.46558/bonafide.v2i1.59.
- Afza, Rafika, Dede Iskandar Siregar, and Hammam Zaki. 2022. “Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan.” (*Development of Research Management*): *Jurnal Manajemen* 17(1).
- Allah, Desain-gambar Besar, and Atas Alur. 2022. “Kajian Kepemimpinan Gaya Yesus.” 2:149–59.
- Alviani, Gusti Ayu Lusia, Anak Agung Dwi Widnyani, and Ni Putu Ayu Sintya Saraswati. 2021. “Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Badung.” *Jurnal EMAS* 2(1):134–49.
- Amir, Diah Astrini, and Muhammad Afif Sallatu. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Melayani Terhadap Motivasi Bawahan Dalam Melayani Publik: Peran Mediasi Personaliti Agreeableness (Studi Pada Organisasi Publik Di Indonesia).” *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi* 29(1):52–65. doi: 10.35315/jbe.v29i1.9009.
- Anessa Mei Pasaribu, Asima Putri Handayani Nababan, and Ibelala Gea. 2023. “Pemimpin Yang Melayani Menurut Markus 10:42-45 Dan Relevasinya Bagi Kepemimpinan Kristen Masa Kini.” *Jurnal Pendidikan Agama Dan Teologi* 1(2):01–09. doi: 10.59581/jpat-widyakarya.v1i2.219.
- Arwana, Nana, Milenia Laa, Universitas Media, Nusantara Citra, Andi Heru Susanto, Universitas Media, and Nusantara Citra. 2023. “PADA PT BPR TANA OBA LAIS MANEKAT.” 3(2):206–23.
- Asih, Esti Rinengga, and Muhammd Sholeh. 2020. “Pengaruh Servant Leadership Dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Dasar Yayasan Muhammadiyah Surabaya.” *Jurnal Inspirasi Manajemen Pendidikan* 8(2):89–99.
- Ga, O. R., and M. Y. Manu. 2022. “Veritas Lux Mea.” *Jurnal Teologi Dan ...* 5(1):65–77.
- Hariyono, Yosua Cripinus, and Fransisca Andreani. 2020. “Pengaruh Servant Leadership

- Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Ud. Anugrah Mulya Rejeki.” *Agora* 8(2):1–14.
- Hidayanto, Nur Rahmad, and Ignatius Soni Kurniawa. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Motivasi Ekstrinsik, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.” *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan* 19(4):731–39.
- Khosyi’in, A. 2021. “Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pengambilan Keputusan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.” *Chalim Journal of Teaching and Learning ...* 1:45–55.
- Kristianti, Oktiani windar, and Fitri Lukiasuti. 2021. “Pengaruh Kepercayaan Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior.” *Jurnal Magisma* IX(1):53–62.
- Mandi’, Evriyani Lambang. 2022. “Implementasi Keteladanan Kepemimpinan Rasul Paulus Bagi Kepemimpinan Pemimpin Gereja Masa Kini Pendeta.” 7.
- Maro, Darius Pieter. 2022. “Peran Kepemimpinan Penggembalaan Sidang Jemaat GKRI Bukit Sion Cibinong.” *Jurnal Pendidikan Dan Konseling* 5(2):67–72.
- Nicolas, Djone Georges, and Tirza Manaroinson. 2021. “Krisis Keteladanan Kepemimpinan Gereja: Fondasi Gembala Sebagai Pemimpin Gereja Berdasarkan 1 Petrus 5:2-4.” *Syntax Idea* 3(2):283–90. doi: 10.46799/syntax-idea.v3i2.1038.
- Organisasi, Keberhasilan Menata, Sarman Parhusip Nainggolan, and Ribkah Femmy Tamibaha. 2022. “Etika Kepemimpinan Dalam Gereja Sebagai Role Model.” 2(2):24–34.
- Ramadhani, Muhammad Alief, and Nurul Indawati. 2021. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Otonomi Kerja.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 9(3):1101–12. doi: 10.26740/jim.v9n3.p1101-1112.
- Randy, Muhamad, Syahrums Agung, and Ecin Kuraesin. 2019. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen* 2(2):69. doi: 10.32832/manager.v2i2.2562.
- Runtuwene, Daniel. 2021. “Memimpin Dengan Nilai-Nilai Pengajaran Yesus Dalam Khotbah Di Bukit: Sebuah Studi Implementasi Pada Pemimpin Gereja Di Indonesia.” *Jurnal Apokalupsis* 12(2):212–31. doi: 10.52849/apokalupsis.v12i2.32.
- Sains, Magister Psikologi, and Universitas Kristen Maranatha. 2023. “Kajian Film Untuk Pengembangan Spiritualitas.” 09(September):1607–12.

- Schein, Edgar H., and San Francisco. n.d. "Leadership : A Dynamic View , by Reseña." 2–3.
- Selatang, Fabianus, Tomas Lastari Hatmoko, and Gregorius Kukuh Nugroho. 2023. "Spiritualitas Pelayanan Dalam Model Kepemimpinan Pastoral Romo Janssen, CM." *Jurnal Penelitian Pendidikan Agama Katolik* 3(1):077–097. doi: 10.52110/jppak.v3i1.57.
- Setiawan, Indra, and Muhamad Ekhsan. 2020. "Peran Mediasi Kepercayaan Pada Pengaruh Kepemimpinan Melayani Terhadap Kinerja Karyawan PT Nesinak." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 4(1):256–66. doi: 10.36778/jesya.v4i1.314.
- Sheila. 2022. "No Title" *הענינים לנגד שבאמת מה את לראות קשה הכי* 5(8.5.2017):2003–5.
- Simon, Simon, and Alvonce Poluan. 2021. "Model Kepemimpinan Yang Ideal Dalam Penataan Organisasi Gereja." *SHAMAYIM: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristiani* 1(2):133–47. doi: 10.51615/sha.v1i2.22.
- Tucunan, Roy Johan Agung, Wayan Gede Supartha, and I. Gede Riana. 2014. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pandawa)." *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 3(9):533–50.
- Widiyanto, Mikha Agus, and Yaterrorogo Zebua. 2022. "Implikasi Kepemimpinan Melayani Dalam Pelayanan Gereja Terhadap Peningkatan Spiritualitas Umat." *Jurnal Ilmiah Religiosity Entity Humanity (JIREH)* 4(1):70–81. doi: 10.37364/jireh.v4i1.83.
- Willyam, Verry. 2023. "Analisis Kata 'Gembala' Pada Mazmur 23:1 Dan Implikasinya Dalam Praktik Kepemimpinan Kristen Di Era Disrupsi Teknologi." *EDULEAD: Journal of Christian Education and Leadership* 4(1):66–79. doi: 10.47530/edulead.v4i1.138.
- Yelvita, Feby Sri. 2022. "No Title" *הענינים לנגד שבאמת מה את לראות קשה הכי* (8.5.2017):2003–5.