

## BAB V

### KESIMPULAN & SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari uraian hasil pembahasan pada bab iv, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Kontraktor kualifikasi kecil di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur di kelompokkan berdasarkan faktor-faktor yang berkaitan dengan karakteristik jasa kualifikasi kecil, seperti : Faktor Sumber Daya Manusia, Faktor Keuangan, Faktor Pengalaman Tenaga Kerja dan Faktor Peralatan. Uraian tersebut dapat dilihat sebagai berikut :

- Faktor Sumber Daya Manusia

Kontraktor kualifikasi kecil di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur mendapatkan presentase 37,0% Penanggung Jawab Badan Usaha (PJB) yang didominasi latar belakang pendidikannya Non Teknik, meskipun tidak menjadi persyaratan khusus namun perlu individu yang mumpuni dalam memimpin Perusahaan sehingga dapat memberikan motivasi kepada anggota Perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Lalu sebagian besar Kontraktor Kualifikasi Kecil di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur memiliki 67.4% Penanggung Jawab Teknik Badan Usaha (PJTBU) dengan latar belakang pendidikan S1 Teknik, peraturan LPJK No.2 Tahun 2017 mensyaratkan pendidikan minimal Diploma bagi Penanggung Jawab Teknik Badan Usaha (PJTBU) dapat dirangkap antara PJB dan PJTBU apabila memiliki SKK min. jenjang 6 atau Teknisi/Analis. sebagian besar Kontraktor Kualifikasi Kecil di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur memiliki 65.2% Penanggung Jawab Sub Klasifikasi Badan Usaha (PJSKB) dengan latar belakang pendidikan STM, dalam peraturan LPJK No.2 Tahun 2017 mensyaratkan

pendidikan minimal bagi Penanggung Jawab Sub Klasifikasi Badan Usaha (PJSKBU) Minimal memiliki SKK Jenjang 5 atau Teknisi sesuai sub Klasifikasi. Sebanyak 80.47% Kontraktor kualifikasi kecil memiliki SKK dan SKT, PerLem LPJK No.2 Tahun 2017, yang mewajibkan para Tenaga yang bekerja di bidang konstruksi memiliki SKK dan SKT. Merujuk PerLem LPJK No. 2 Tahun 2017, yang menyatakan bahwa tenaga ahli yang bekerja di perusahaan harus berstatus pegawai tetap, seluruh tenaga ahli perusahaan kualifikasi kecil di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur berstatus Pegawai Tetap.

- Faktor Keuangan
  - a. Kekayaan bersih Kontraktor Kualifikasi kecil di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur mencapai 84,8% dengan kekayaan bersih Perusahaan lebih dari Rp.0-500 juta, sehingga pemilik usaha kecil yang memenuhi syarat telah mencapai batas kemampuan permodalan Keputusan LPJK No. 2 Tahun 2017.
  - b. Lalu kemampuan dalam menangani paket pekerjaan dalam kurun waktu Lima tahun terakhir untuk pengusaha kecil sebesar 63,0%, nilai paket pekerjaan yang dibuat > Rp.2.500.000.000, dari uraian di atas dapat diperjelas bahwa ini adalah nomor urut kelembagaan LPJK. 2 Tahun 2017.
  - c. Kemudian dapat dilihat bahwa modal yang di miliki Perusahaan presentase tertinggi 37,0% ialah modal yang berasal dari modal patungan atau saham, berdasarkan peraturan LPJK No. 2 Tahun 2017 tidak mensyaratkan secara spesifik modal dapat bersumber darimana saja.
- Faktor Pengalaman Kerja
  - a. Jumlah paket pekerjaan yang dikerjakan dalam Lima tahun terakhir Kontraktor Kualifikasi kecil di Kabupaten Sikka sebesar 100% mengerjakan >20 Proyek. Hal ini sesuai dengan Peraturan LPJK No. 2 Tahun 2017, dimana

jumlah unit kerja yang dikerjakan oleh kontraktor jasa konstruksi berketerampilan rendah minimal harus 5 proyek dalam lima tahun terakhir.

- b. Pengalaman perusahaan dalam industri Konstruksi dapat dijelaskan dengan presentase 67,4% rata-rata memiliki pengalaman Enam sampai Sepuluh Tahun dalam peraturan LPJK No. 2 tahun 2017 tidak dipersyaratkan, namun data ini menunjukkan bahwa sebagian besar pengusaha di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur memiliki pengalaman profesional bertahun-tahun.
- c. Di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur sebanyak 41,3% Kontraktor kualifikasi kecil menunjukkan bahwa sub-bidang layanan yang paling banyak ada di Kabupaten Sikka ialah Sub-bidang Jalan/Jembatan berdasarkan LPJK No. 2 Tahun 2017 juga tidak ada spesifikasi khusus untuk pemilihan Sub-Bidang yang ingin ditekuni.
- d. Adanya sistem lelang/tender yang digunakan dalam memperoleh pekerjaan dengan presentase 78,3% melalui sistem pelelangan langsung.
- e. Lingkup wilayah pengadaan/lelang yang diikuti perusahaan kontraktor kecil mendapatkan presentase sebanyak 65,2% untuk lelang dalam lingkup wilayah Kabupaten Sikka, dalam peraturan LPJK No. 2 Tahun 2017 tidak ada batasan dalam mengikuti proses lelang di wilayah mana pun namun akan menjadi sebuah nilai tambah bagi sebagian besar perusahaan kontraktor kecil berpengalaman di Kabupaten Sikka yang berani bersaing lebih di tingkat Provinsi.

- Faktor Peralatan

- a. Kepemilikan Peralatan yang digunakan dalam pelaksanaan pekerjaan dapat dinyatakan 100% Milik Sendiri karena hal ini terkait dengan peraturan LPJK terbaru No. 2 Tahun 2017, yang tidak memperbolehkan pengusaha kecil yang

memenuhi syarat untuk menyewa peralatan yang dapat digunakan untuk kegiatan proyek yang bersangkutan berdasarkan kebutuhan sub-bidang yang dikerjakan.

- b. Di Kabupaten Sikka Nusa Tenggara Timur, Jumlah alat yang dimiliki oleh perusahaan kontraktor berketerampilan kecil adalah 54,3% yang terdiri dari 6-10 jenis alat dalam LPJK No. 2 Tahun 2017 Ini tidak wajib, tetapi semakin banyak peralatan yang dimiliki, semakin baik pengaruhnya terhadap hasil pekerjaan konstruksi dan nilai tambah bagi Perusahaan Konstruksi.
  - c. Usia Peralatan yang digunakan saat ini oleh Kontraktor Kualifikasi kecil di Kabupaten Sikka, Nusa Tenggara Timur 100% berusia 3-5 tahun.
2. Faktor yang paling mempengaruhi Kinerja Kontraktor terdapat pada kelompok Faktor Keuangan. Kelompok faktor tersebut adalah Akses ke Dana yang cukup untuk melaksanakan Proyek, Modal Keuangan yang dimiliki Perusahaan, Adanya pinjaman dari Bank.
3. Diantara ketiga sub-bidang tersebut terdapat perbedaan rata-rata Kinerja Keuangannya paling baik. Untuk melihat perbedaan antar sub-bidang dapat dilihat pada kolom sig antara lain ;
- Perbedaan Kinerja Keuangan antaran sub-bidang Irigasi dan sub-bidang Gedung diperoleh nilai sig = 0,001, oleh karena nilai sig < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan kinerja Keuangan antara sub-bidang Irigasi dan sub-bidang Gedung. Tidak ada Perbedaannya antara Kinerja Keuangan sub-bidang Irigasi dan Sub-bidang Jalan dan secara statistik tidak signifikan dengan nilai sig = 0,321 karena nilai sig > 0,05. Perbedaan Kinerja Keuangan antaran Sub-Kon Gedung dan Sub-Kon Jalan diperoleh nilai sig = 0,004, oleh karena nilai sig < 0,05 dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan kinerja Keuangan antara Sub-bidang Gedung, Sub-bidang Jalan dan sub-bidang Irigasi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, berikut adalah beberapa saran :

1. Memastikan bahwa semua aspek keuangan proyek, termasuk pemasukan dan pengeluaran, dicatat secara akurat dan transparan. Gunakan sistem akuntansi yang tepat untuk melacak keuangan secara real time dan mengurangi risiko kesalahan dalam pengelolaan keuangan proyek.
2. Kelola arus kas dengan hati-hati untuk memastikan dapat memenuhi kewajiban keuangan tepat waktu, seperti membayar karyawan dan pemasok, dan menghindari penundaan proyek.
3. Cobalah untuk tidak terlalu bergantung pada satu proyek, cobalah untuk mengelola banyak proyek sehingga arus kas yang stabil dapat membantu mengurangi risiko keuangan dan memberikan stabilitas jangka panjang.
4. Selalu mengevaluasi kinerja keuangan proyek setelah selesai, identifikasi peluang untuk meningkatkan efisiensi dan kinerja keuangan dalam proyek mendatang. Belajar dari kesalahan masa lalu dan terus beradaptasi dengan perubahan lingkungan bisnis.
5. Jangan mengandalkan modal eksternal yang tinggi atau *leverage* yang berlebihan seperti Pinjaman ke Bank. Pilih rencana pembiayaan yang paling sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan keuangan bisnis, hindari risiko yang berlebihan.
6. Bangun hubungan baik dengan instansi pemerintah terkait untuk mendapatkan informasi yang akurat tentang proyek yang akan datang. Jaga juga komunikasi yang baik dengan pejabat pemerintah untuk membangun kepercayaan dan mendapatkan rekomendasi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. (1999). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 1999 tentang Jasa Konstruksi. Jakarta : Departemen Pekerjaan Umum.
- Anonim. (2017). Keputusan Dewan Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi Nasional tentang Pedoman Sertifikasi dan Registrasi Badan Usaha Jasa Pelaksana Konstruksi Nasional. Jakarta : Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi No. 2 Tahun 2017.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan kompetitif*. BPFE. Yogyakarta
- Asiyanto. (2004). *Kontrak Konstruksi*. Jakarta : Hand Out Paper Perkuliahan S2 Manajemen Universitas Tarumanagara
- Christiawan, A. (2014). *Studi Mengenai Hubungan Karakteristik dan Kinerja Perusahaan Kontraktor Kualifikasi Kecil di Daerah Istimewa Yogyakarta*. (Tesis). Yogyakarta : Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Duwi Priyatno. (2008). *Mandiri Belajar SPSS untuk Analisis Data & Uji Statistik*. Yogyakarta : MediaKom
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro
- Koriawan, N. (2011). *Karakteristik dan Kinerja Perusahaan Jasa Konstruksi Kualifikasi Kecil di Kabupaten Jembrana Tahun 2009*. (Tesis). Denpasar : Universitas Udayana
- Mason, Robert D. & Lind, Douglas A. (1996a). *Teknik Statistika Untuk Bisnis & Ekonomi*, Jilid I. (Alih Bahasa: Ellen Gunawan Sitompul, dkk). Jakarta: Erlangga
- Nugroho, A. (2005). *Strategi Jitu memilih Metode statistic Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : Andi
- Shila, F. (2015). *Analisis Hubungan Karakteristik dan Kinerja Kontraktor Kualifikasi Kecil di Kabupaten Ngada*. (Tesis). Yogyakarta : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

- Soeharto, I. (1995). Manajemen Proyek, Dari Konseptual Sampai perasional. Jakarta : Erlangga
- Sugiyono. (2006). Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta
- Suliyanto. (2006). Metode Riset Bisnis. Yogyakarta: Andi
- Surjadi. 2009. Pengembangan Kinerja Pelayanan Publik. Bandung : Refika Aditama
- Tjiptono, Fandy. (2003). Prinsip-prinsip Total Quality Service. Yogyakarta : Andi Offset
- Wibowo. (2007). Manajemen Kinerja. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada



**LAMPIRAN**  
**KUESIONER PENELITIAN**  
**KAJIAN KARAKTERISTIK DAN KINERJA PERUSAHAAN JASA**  
**KONSTRUKSI KUALIFIKASI KECIL DI KABUPATEN SIKKA,**  
**NUSA TENGGARA TIMUR**

---

Kuesioner atau angket ini disusun sebagai alat untuk mengumpulkan data penelitian dalam rangka penyusunan Tesis pada program pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Data atau Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan semata-mata hanya untuk keperluan akademis dan tidak ada pengaruhnya sama sekali terhadap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaanya untuk memberikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/i yang ada saat ini.

Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini dan saya menjamin kerahasiaan semua informasi yang telah diberikan

Atas waktu serta kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan banyak terima kasih.

**Peneliti**



Petunjuk Pengisian :

1. Untuk pengisian identitas, Bapak/Ibu/Saudara/i cukup mengisi titik-titik.
2. Untuk menjawab pertanyaan, Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memberi tanda silang (X) pada kolom jawaban yang telah disediakan yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/ibu/Saudara/i saat ini. Pertanyaan berikut tentang bagaimana karakteristik perusahaan Bapak/ibu/Saudara/i saat ini

### 1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Perusahaan : .....

Alamat perusahaan : .....

Tahun Berdiri Perusahaan : .....

### 2. PERTANYAAN UNTUK PENGUKURAN KARAKTERISTIK PERUSAHAAN:

“Jawablah pertanyaan berikut ini sesuai dengan kondisi perusahaan Bapak/ibu/Saudara/i saat ini ”

NO	KARAKTERISTIK
	PERSONALIA/SUMBER DAYA MANUSIA
1	Tingkat pendidikan penanggung jawab Badan Usaha (PJBU) a. Non teknik b. STM c. Diploma Teknik d. S1/S2/S3 Teknik
2	Tingkat pendidikan penanggung jawab Teknis Badan Usaha (PJTBU) a. Non teknik b. STM c. Diploma Teknik d. S1/S2/S3 Teknik

3	Tingkat pendidikan penanggung jawab sub klasifikasi Badan Usaha (PJSKBU) a. Non teknik b. STM c. Diploma Teknik d. S1/S2/S3 Teknik
4	Sertifikat yang dimiliki oleh penanggung jawab teknik badan usaha a. Tidak memiliki sertifikat b. Sertifikat keahlian kerja (SKA) c. Sertifikat keterampilan kerja (SKT) d. Memiliki SKA & SKT
5	Status tenaga ahli yang dipekerjakan di perusahaan a. Karyawan Tetap b. Karyawan Tidak Tetap
KEUANGAN	
1	Kekayaan bersih yang dimiliki saat ini a. >Rp. 50 juta - Rp. 500 Juta b. > Rp. 200 Juta – Rp. 500 Juta c. > Rp. 350 Juta – Rp. 500 Juta d. > Rp. 500 Juta
2	Kemampuan menangani paket dalam 5 tahun terakhir a. 0 - Rp. 1.000.000.000 b. 0 - Rp. 1.750.000.000 c. 0 - Rp. 2.500.000.000 d. > Rp. 2.500.000.000
3	Modal yang dimiliki berasal dari a. Kredit dari bank b. Modal Patungan/Saham c. Modal sendiri
PENGALAMAN KERJA	
1	Jumlah paket pekerjaan yang telah dikerjakan dalam kurun waktu 5 tahun terakhir a. 5 proyek b. 10 proyek c. 15 proyek d. 20 proyek e. > 20 proyek

2	Lama pengalaman perusahaan di bidang konstruksi a. 0 – 5 tahun b. 6 – 10 tahun c. 11 – 15 tahun
3	Sub bidang layanan pekerjaan yang paling sering dikerjakan a. Pengairan/Irigasi b. Landscape/Pertamanan c. Jalan/Jembatan d. Gedung/Perumahan
4	Sistem lelang/pengadaan yang diikuti dalam memperoleh pekerjaan a. Pelelangan Umum b. Pelelangan Terbatas c. Pemilihan Langsung
5	Lingkup wilayah pengadaan/lelang yang diikuti a. Kab. Sikka b. Prov. NTT c. Nasional
<b>PERALATAN YANG DIMILIKI</b>	
1	Status peralatan yang digunakan dalam pelaksanaan pekerjaan a. Sewa/Kontrak b. Milik Sendiri
2	Jumlah peralatan kerja yang dimiliki saat ini a. $\leq 5$ jenis b. 6 – 10 jenis c. 11 – 15 jenis d. $> 15$ jenis
3	Umur peralatan yang digunakan saat ini a. $> 5$ tahun b. 3 – 5 tahun c. $< 3$ tahun

### 3. PERTANYAAN UNTUK PENGUKURAN KINERJA PERUSAHAAN:

Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan anda diminta untuk memberikan nilai dimulai dari angka 1 sampai 5 pada kolom nilai ;

Nilai 1 berarti = buruk

Sampai dengan nilai 5 berarti = sangat baik

“Menurut saudara seberapa baik faktor-faktor berikut ini mempengaruhi kinerja Perusahaan ?” Jawablah pertanyaan berikut ini sesuai dengan kondisi perusahaan Bapak/Ibu/Saudara/i saat ini :

No	Pernyataan	KINERJA				
		1	2	3	4	5
	<b>KEUANGAN</b>					
1	Akses Ke Dana Yang Cukup Untuk Melaksanakan Proyek-Proyek					
2	Modal Keuangan yang di Miliki Perusahaan					
3	Adanya pinjaman dari bank					
	<b>SUMBER DAYA MANUSIA</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Kesesuaian gaji dengan pekerjaan dalam perusahaan					
2	Penempatan personil sesuai dengan kualifikasi pendidikan					
3	Pengalaman dan keterampilan tenaga kerja yang dipekerjakan					
4	Adanya pelatihan di bidang jasa konstruksi					
5	Sertifikat keahlian yang dimiliki tenaga ahli					

	<b>PERALATAN</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Penggunaan komputer dalam kegiatan operasional Perusahaan					
2	Kesesuaian peralatan yang dimiliki dalam menunjang kegiatan proyek.					
3	Inovasi dalam merespon perkembangan teknologi seperti bahan/material.					
	<b>MUTU</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Menerapkan prosedur Pengendalian Mutu yang ketat					
2	Penggunaan bahan berkualitas tinggi dalam pekerjaan sesuai spesifikasi					
	<b>METODE KERJA</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Koordinasi dengan pihak pengguna jasa dalam pelaksanaan pekerjaan					
2	Data yang dipakai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya di lapangan.					
3	Penerapan Sistem Manajemen K3 di Lapangan					
4	Kelengkapan gambar desain dan dokumen Pelaksanaan					
5	Proyek yang ditangani dapat diselesaikan tepat biaya, waktu dan mutu					
6	Mengikuti spesifikasi teknis dalam pelaksanaan proyek					
	<b>KEPEMIMPINAN</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Penghargaan terhadap staf yang berprestasi					
2	Motivasi Pimpinan terhadap Staf					

LAMPIRAN DATA PENELITIAN

Responden	Nama Perusahaan	Sub. Bidang	Sumber Daya Manusia					Keuangan			Pengalaman Kerja					Peralatan		
			S1	S2	S3	S4	S5	K1	K2	K3	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PR1	PR2	PR3
1	CV. Cahaya Putra	Gedung	4	4	2	4	1	1	4	3	5	2	4	1	1	2	2	2
2	CV. Prima	Jalan	3	4	2	3	1	1	2	2	5	2	3	1	1	2	2	2
3	CV. Davion	Jalan	2	4	2	4	1	1	1	3	5	1	3	3	1	2	2	2
4	CV. Kembang Jaya	Gedung	2	4	4	4	1	1	3	3	5	2	4	1	1	2	2	2
5	CV. Sentosa	Gedung	3	4	2	3	1	1	2	1	5	1	4	1	1	2	3	2
6	CV. Dua Putri Kedjo	Irigasi	2	4	3	4	1	1	3	2	5	2	1	3	1	2	3	2
7	CV. Rivald	Irigasi	2	4	4	4	1	1	4	2	5	2	1	1	2	2	2	2
8	CV. Brillyan	Gedung	3	1	4	4	1	1	4	1	5	2	4	1	1	2	2	2
9	CV. Sinar Tanabu	Irigasi	1	4	2	4	1	1	4	3	5	1	1	1	1	2	3	2
10	CV. Arta Caletha Konstruksi	Gedung	3	4	4	4	1	2	4	2	5	3	4	1	2	2	4	2
11	CV. Jejelakindo	Irigasi	4	4	2	4	1	1	2	1	5	2	1	1	2	1	2	2
12	CV. Patriot	Gedung	1	4	4	4	1	2	4	2	5	3	4	1	2	2	4	2
13	CV. Mior Maor Mandiri	Jalan	1	4	2	2	1	1	1	3	5	1	3	1	2	2	2	2
14	CV. Bintang Pratama	Jalan	4	4	3	4	1	2	4	2	5	3	3	1	2	2	4	2
15	CV. Gasindo	Irigasi	3	4	3	3	1	1	3	2	5	2	1	1	2	2	3	2
16	CV. Golden Eye	Gedung	2	4	2	4	1	1	2	2	5	2	4	3	1	2	3	2
17	CV. Niaga Pratama	Irigasi	2	4	3	4	1	2	4	2	5	2	1	1	2	2	2	2
18	CV. Cahaya Bulan	Gedung	3	4	3	4	1	1	2	2	5	2	3	1	1	2	2	2
19	CV. Mercu Buana	Gedung	1	4	2	4	1	1	2	1	5	1	3	3	1	2	2	2
20	CV. Ardins	Gedung	3	3	2	4	1	1	2	1	5	1	4	1	1	2	2	2
21	CV. Marwah Jaya	Jalan	4	4	2	3	1	1	3	2	5	2	3	1	1	2	2	2
22	CV. Hansana	Jalan	2	4	3	4	1	1	4	1	5	2	3	1	1	2	2	2
23	CV. Karya Makmur	Gedung	4	4	2	3	1	1	3	2	5	1	4	1	2	2	2	2
24	CV. Dua Putri	Jalan	1	4	2	4	1	1	4	3	5	2	3	1	1	2	2	2
25	CV. Ranggerson Putra	Jalan	1	4	2	4	1	1	4	3	5	2	3	1	1	2	2	2
26	CV. KLA28	Irigasi	2	4	2	2	1	1	2	1	5	2	1	1	1	2	2	2
27	CV. Yata Karya	Gedung	2	4	4	4	1	1	4	3	5	2	4	1	1	2	2	2
28	CV. Cipta Flores	Gedung	1	4	2	4	1	2	4	3	5	3	4	1	1	2	4	2
29	CV. Laksana	Jalan	1	4	2	4	1	1	2	2	5	2	3	3	1	2	3	2
30	CV. Eka Puput	Irigasi	4	4	2	4	1	1	4	3	5	2	1	1	1	2	2	2
31	CV. Milenda	Jalan	2	4	3	4	1	1	5	1	5	2	3	1	2	2	2	2
32	CV. Putra Mahkota	Jalan	1	4	2	4	1	1	4	3	5	1	3	2	1	2	2	2
33	CV. Mahkota	Gedung	1	4	2	4	1	2	4	3	5	2	4	1	1	2	4	2
34	CV. Djuang Prima Nusa	Jalan	1	4	2	2	1	1	4	3	5	2	3	1	2	2	3	2
35	CV. Salvator	Irigasi	1	4	4	4	1	1	4	3	5	2	1	1	2	2	3	2
36	CV. Top Marliges	Irigasi	2	4	2	4	4	1	4	1	5	2	1	1	1	2	2	2
37	CV. Laskar Matahari Timur	Gedung	4	4	3	4	1	1	2	2	5	1	4	1	1	2	2	2
38	CV. Gemini	Jalan	1	4	2	4	1	1	1	1	5	2	3	3	1	2	2	2
39	CV. Pora Utama Karya	Jalan	1	4	2	4	1	1	4	1	5	2	3	1	1	2	2	2
40	CV. Kurnia Andalas	Gedung	2	4	2	3	1	1	4	2	5	2	4	1	2	2	2	2
41	CV. Khanza Salsabila	Gedung	1	4	2	4	1	2	4	3	5	2	4	1	2	2	4	2
42	CV. Karya Tunggal	Jalan	1	4	2	4	1	1	4	1	5	3	3	1	2	2	2	2

43	CV. Patas	Irigasi	3	4	2	4	1	1	4	2	5	2	1	1	2	2	2	2
44	CV. Gloria Abadi	Jalan	1	4	2	4	1	1	4	1	5	2	3	1	1	2	2	2
45	CV. Cancer	Gedung	3	4	3	4	1	1	4	2	5	2	1	1	1	2	4	2
46	CV. Karya Tiga Putri	Irigasi	3	4	2	4	1	1	4	1	5	3	3	1	1	2	3	2

**S1**

	y	Percent	Percent	ive
Valid	1	17	37,0	37,0
	2	12	26,1	63,0
	3	10	21,7	84,8
	4	7	15,2	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**S2**

	cy	Percent	Percent	ve
Valid	3	15	32,6	32,6
	4	31	67,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**S3**

	Frequency	Percent	Percent	e Percent
Valid	2	30	65,2	65,2
	3	8	17,4	82,6
	4	8	17,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**S4**

	y	Percent	Percent	ive
Valid	2	3	6,5	6,5
	3	6	13,0	19,6
	4	37	80,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**S5**

	cy	Percent	Percent	ve
Valid	1	46	100,0	100,0

**K1**

	Frequency	Percent	Percent	e Percent
Valid	1	39	84,8	84,8
	2	7	15,2	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**K2**

	y	Percent	Percent	ive
Valid	2	7	15,2	15,2
	3	10	21,7	37,0
	4	29	63,0	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**K3**

	cy	Percent	Percent	ve
Valid	1	14	30,4	30,4
	2	17	37,0	67,4
	3	15	32,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**PK1**

	Frequency	Percent	Percent	e Percent
Valid	5	46	100,0	100,0

**PK2**

	y	Percent	Percent	ive
Valid	1	9	19,6	19,6
	2	31	67,4	87,0
	3	6	13,0	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**PK3**

	cy	Percent	Percent	ve
Valid	1	12	26,1	26,1
	3	19	41,3	67,4
	4	15	32,6	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**PK4**

	Frequency	Percent	Percent	e Percent
Valid	1	36	78,3	78,3
	3	10	21,7	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**PK5**

	y	Percent	Percent	ive
Valid	1	30	65,2	65,2
	2	16	34,8	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**PR1**

	cy	Percent	Percent	ve
Valid	2	46	100,0	100,0

**PR2**

	Frequency	Percent	Percent	e Percent
Valid	2	25	54,3	54,3
	3	13	28,3	82,6
	4	8	17,4	100,0
Total	46	100,0	100,0	

**PR3**

	y	Percent	Percent	ive
Valid	2	46	100,0	100,0

DATA UJI ANOVA

Sub Kon = 2 : G, 3 : J, 1 : I

Responden	Sub-Bidang	K1	K2	K3	K4	K5	K6
1	2	12	22	13	10	27	9
2	3	10	25	15	8	26	8
3	3	12	21	12	9	26	8
4	2	12	21	12	8	24	10
5	2	12	21	14	9	26	8
6	1	10	24	15	8	27	9
7	1	11	22	12	9	24	8
8	2	13	20	12	8	27	10
9	1	10	22	14	9	25	9
10	2	13	23	14	9	24	10
11	1	10	18	13	9	25	8
12	2	15	23	15	8	29	8
13	3	10	22	13	9	28	8
14	3	10	22	13	10	21	10
15	1	13	24	14	8	27	9
16	2	15	21	13	9	26	8
17	1	13	20	12	8	27	10
18	3	12	21	14	9	24	9
19	3	12	21	14	9	24	10
20	2	11	18	13	9	25	8
21	3	13	20	13	8	25	9
22	3	12	23	12	8	27	8
23	2	14	22	13	10	27	9
24	3	12	22	13	9	28	8
25	3	12	22	13	10	24	10
26	1	11	24	15	8	28	8
27	2	15	21	13	9	27	9
28	2	14	23	13	9	29	10
29	3	12	20	14	9	23	9
30	1	14	20	11	9	24	8
31	3	13	18	13	8	24	8
32	3	12	23	13	8	29	8
33	2	14	22	14	10	27	9
34	3	12	19	12	9	27	10
35	1	10	24	13	8	28	8
36	1	12	23	14	9	28	8
37	2	13	24	12	9	27	10
38	3	12	20	12	10	24	8
39	3	12	20	12	10	28	10
40	2	12	23	13	9	26	8
41	2	14	23	14	9	28	9
42	3	12	23	14	9	28	9
43	1	10	20	13	8	26	8
44	3	15	22	13	8	29	9
45	1	13	22	14	9	26	9
46	3	11	19	12	9	27	9



Levene's Test of Equality of Error Variances<sup>a,b</sup>

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Keuangan (K1)	Based on Mean	2,792	2	43	0,072
Sumber Daya Manusia (K2)	Based on Mean	0,647	2	43	0,529
Peralatan (K3)	Based on Mean	1,618	2	43	0,210
Mutu (K4)	Based on Mean	0,672	2	43	0,516
Metode Kerja (K5)	Based on Mean	3,153	2	43	0,053
Kepemimpinan (K6)	Based on Mean	0,348	2	43	0,708

Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable:	Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keuangan (K1)	Intercept	6602,896	1	6602,896	3963,241	0,000
	Karakteristik	26,187	2	13,093	7,859	0,001
Sumber Daya Manusia (K2)	Intercept	20803,966	1	20803,966	6856,283	0,000
	Karakteristik	4,678	2	2,339	0,771	0,469
Peralatan (K3)	Intercept	7712,936	1	7712,936	8076,045	0,000
	Karakteristik	0,868	2	0,434	0,454	0,638
Mutu (K4)	Intercept	3438,172	1	3438,172	7868,309	0,000
	Karakteristik	1,819	2	0,910	2,082	0,137
Metode Kerja (K5)	Intercept	30601,023	1	30601,023	8912,549	0,000
	Karakteristik	4,187	2	2,093	0,610	0,548
Kepemimpinan (K6)	Intercept	3424,474	1	3424,474	5349,512	0,000
	Karakteristik	1,713	2	0,856	1,338	0,273

## LAMPIRAN TABEL

### Klasifikasi Jasa Konstruksi

No.	Kode	Bidang/Sub Bidang
1.	BG001	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Hunian Tunggal dan Kopel
2.	BG002	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Multi atau Banyak Hunian
3.	BG003	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Gudang dan Industri
4.	BG004	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Komersial
5.	BG005	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Hiburan Publik
6.	BG006	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Hotel, Restoran, dan Bangunan Serupa Lainnya
7.	BG007	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Pendidikan
8.	BG008	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Kesehatan
9.	BG009	Jasa Pelaksana Konstruksi Bangunan Gedung Lainnya
10.	SI001	Jasa Pelaksana Konstruksi Saharan Air, Pelabuhan, Dam, dan Prasarana Sumber Daya Air Lainnya
11.	SI002	Jasa Pelaksana Konstruksi Instalasi Pengolahan Air Minum dan Air Limbah serta Bangunan Pengolahan Sampah
12.	SI003	Jasa Pelaksana Konstruksi Jalan Raya (kecuali Jalan Layang), Jalan, Rel Kereta Api, dan Landas Pacu Bandara
13.	SI004	Jasa Pelaksana Konstruksi Jembatan, Jalan Layang, Terowongan dan Subway
14.	SI005	Jasa Pelaksana Konstruksi Perpipaan Air Minum Jarak Jauh
15.	SI006	Jasa Pelaksana Konstruksi Perpipaan Air Limbah Jarak Jauh
16.	SI007	Jasa Pelaksana Konstruksi Perpipaan Minyak dan Gas Jarak Jauh
17.	SI008	Jasa Pelaksana Konstruksi Perpipaan Air Minum Lokal
18.	SI009	Jasa Pelaksana Konstruksi Perpipaan Air Limbah Lokal

Sumber : LPJK, 2017 ([http:// www.lpjk.org.id](http://www.lpjk.org.id))

**PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU DENGAN  
TARAF KESALAHAN 1%, 5%, DAN 10%**

N	s			N	s			N	s		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	155	138	2800	537	310	247
15	15	14	14	290	202	158	140	3000	543	312	248
20	19	19	19	300	207	161	143	3500	558	317	251
25	24	23	23	320	216	167	147	4000	569	320	254
30	29	28	27	340	225	172	151	4500	578	323	255
35	33	32	31	360	234	177	155	5000	586	326	257
40	38	36	35	380	242	182	158	6000	598	329	259
45	42	40	39	400	250	186	162	7000	606	332	261
50	47	44	42	420	257	191	165	8000	613	334	263
55	51	48	46	440	265	195	168	9000	618	335	263
60	55	51	49	460	272	198	171	10000	622	336	263
65	59	55	53	480	279	202	173	15000	635	340	266
70	63	58	56	500	285	205	176	20000	642	342	267
75	67	62	59	550	301	213	182	30000	649	344	268
80	71	65	62	600	315	221	187	40000	653	345	269
85	75	68	65	650	329	227	191	50000	655	346	269
90	79	72	68	700	341	233	195	75000	658	346	270
95	83	75	71	750	352	238	199	100000	659	347	270
100	87	78	73	800	363	243	202	150000	661	347	270
110	94	84	78	850	373	247	205	200000	661	347	270
120	102	89	83	900	382	251	208	250000	662	348	270
130	109	95	88	950	391	255	211	300000	662	348	270
140	116	100	92	1000	399	258	213	350000	662	348	270
150	122	105	97	1100	414	265	217	400000	662	348	270
160	129	110	101	1200	427	270	221	450000	663	348	270
170	135	114	105	1300	440	275	224	500000	663	348	270
180	142	119	108	1400	450	279	227	550000	663	348	270
190	148	123	112	1500	460	283	229	600000	663	348	270
200	154	127	115	1600	469	286	232	650000	663	348	270
210	160	131	118	1700	477	289	234	700000	663	348	270
220	165	135	122	1800	485	292	235	750000	663	348	270
230	171	139	125	1900	492	294	237	800000	663	348	271
240	176	142	127	2000	498	297	238	850000	663	348	271
250	182	146	130	2200	510	301	241	900000	663	348	271
260	187	149	133	2400	520	304	243	950000	663	348	271
270	192	152	135	2600	529	307	245	1000000	663	348	271
									664	349	272

(Sumber : Sugiyono,2017)

**DISTRIBUSI NILAI  $r_{\text{tabel}}$  SIGNIFIKANSI 5% dan 1%**

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

(Sumber : Sugiyono,2017)



LAMPIRAN DOKUMENTASI



CV. Salvator



CV. Top Marliges



CV. Dua Putri









CV. Kurnia Andalas



CV. Djuang Prima Nusa



CV. Patriot