

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG
BERTANGGUNG JAWAB TERHADAP ORIENTASI TUGAS
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

**(PT.BRANTAS ABIPRAYA: STUDI PADA BENDUNGAN SIDAN
GIANYAR,BALI)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika



Disusun oleh:

Riza Elviana Kuswandari Binawan

180324165

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG
BERTANGGUNG JAWAB TERHADAP ORIENTASI TUGAS
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

**(PT.BRANTAS ABIPRAYA: STUDI PADA BENDUNGAN SIDAN
GIANYAR,BALI)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika



Disusun oleh:

Riza Elviana Kuswandari Binawan

180324165

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG
BERTANGGUNG JAWAB TERHADAP ORIENTASI TUGAS
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

**(PT.BRANTAS ABIPRAYA: STUDI PADA BENDUNGAN SIDAN
GIANYAR,BALI)**



Disusun oleh:

Riza Elviana Kuswandari Binawan

180324165

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Deborah Handoko', is positioned above the name of the supervisor.

Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM

17 Juli 2023

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNG JAWAB
TERHADAP ORIENTASI TUGAS DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI**

**(PT.BRANTAS ABIPRAYA: STUDI PADA BENDUNGAN SIDAN
GIANYAR,BALI)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

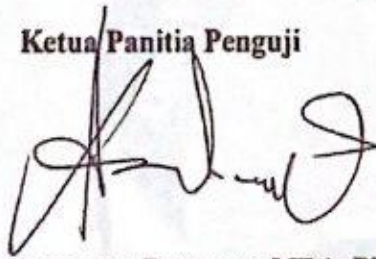
Riza Elviana Kuswandari Binawan

NPM: 180324165

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 9 Agustus 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen**

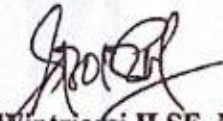
Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

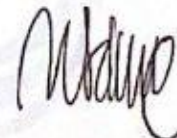


Parnawa Putranta, MBA.,Phd.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H,SE.,MM.,MSc.



Daniel Yudistya Wardhana,SE.,MEL.

Yogyakarta, 9 Agustus 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNG JAWAB
TERHADAP ORIENTASI TUGAS DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (PT.BRANTAS ABIPRAYA: STUDI
PADA BENDUNGAN SIDAN GIANYAR,BALI)**

Benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juli 2023

Yang menyatakan,



Riza Elviana Kuswandari Binawan

Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karena berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berupa skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab terhadap Orientasi Tugas dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel pemediasi (PT. Brantas Abipraya)”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam menyusun skripsi ini, penulis kerap mengalami kesulitan yang berdampak pada kesehatan fisik maupun mental penulis. Namun, saat menghadapi kesulitan ini penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ida Sang Hyang Widhi Wasa yang senantiasa selalu memberi kesehatan dan kekuatan melalui doa sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua penulis, Bapak dan Ibu yang telah membiayai peneliti dalam menempuh perguruan tinggi hingga menyelesaikan tugas akhir ini. Berkat Bapak dan Ibu, peneliti tidak menyerah dalam pengerjaan skripsi ini walaupun terdapat hambatan dan kesulitan yang dilalui selama ini.
3. Ibu Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM, M.Sc. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan memberikan saran-saran yang bermanfaat dalam proses penulisan skripsi ini

4. Adik-adik, dan Mbok Mirah, yang selalu memberikan semangat dan membantu penulis ketika mengalami kesulitan dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Diri sendiri terimakasih sudah bertahan sampai saat ini dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Cia yang selalu memberikan hiburan dan membantu untuk menyelesaikan tugas-tugas penulis dari semester 1 sampai saat ini.
7. Tia,Kiin yang selalu membantu dan memberikan motivasi kepada penulis agar selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Ganish,Putri,Risma yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis tentang skripsi ini.
9. PT. Brantas Abipraya yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.

Dalam pengerjaan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang tidak penulis sadari. Untuk itu, penulis akan sangat menghargai segala saran dan masukan yang bersifat membangun supaya penulis dapat memperbaiki skripsi ini agar menjadi lebih baik.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Yogyakarta, 15 Juli 2023

Penulis,

Riza Elviana Kuswandari B

MOTTO

“Skripsi yang baik adalah skripsi yang selesai, semua orang mempunyai jalannya masing-masing dalam mencapai kesuksesan”



***“ Om Dewa Suksma parama acintyaya namah swaha,
Sarwa karya prasidhantam ”***

“Om Santih,Santih,Santih,Om”

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
Kata Pengantar	vi
MOTTO.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
Abstrak.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Batasan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Orientasi Tugas	10
2.2 Gaya Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab	11
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	13
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab	14
2.3 Kepuasan Kerja.....	16
2.3.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	16
2.3.2 Aspek Kepuasan Kerja.....	17
2.4 PT. Brantas Abipraya	18
2.5 Penelitian Terdahulu.....	19
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	21

2.6.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab terhadap Orientasi Tugas.....	21
2.6.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab terhadap Kepuasan Kerja.....	22
2.6.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Orientasi Tugas	24
2.6.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Bertanggung Jawab Terhadap Orientasi Tugas yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	25
2.7	Kerangka Penelitian	27
BAB III.....		28
METODOLOGI PENELITIAN		28
3.1	Lokasi Penelitian/Objek Penelitian	28
3.2	Jenis Data	28
3.3	Sumber Data.....	28
3.4	Populasi dan Sampel	29
3.4.1	Populasi.....	29
3.4.2	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	29
3.5	Varibel Penelitian	31
3.6	Metode Pengumpulan Data	33
3.7	Pengujian Instrumen.....	34
3.7.1	Uji Validitas	34
3.7.2	Uji Reliabilitas	34
3.7.3	Analisis Deskriptif	35
3.8	Pengujian Hipotesis	36
3.8.1	Analisis Regresi Sederhana.....	36
3.8.2	Analisis Regresi Berganda.....	37
3.8.3	Koefisien korelasi dan determinasi	38
3.8.4	Uji Parsial (t-Test)	38
3.8.5	Uji Simultan (F-Test).....	40
3.8.6	Analisis Mediasi	40
BAB IV		42
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Pengujian Instrumen.....	42

4.1.1	Uji Validitas	43
4.1.2	Uji Reliabilitas	44
4.2	Karakteristik Demografi Responden	45
4.3	Penilaian Karyawan Pada Variabel Penelitian	48
4.3.1	Penilaian Karyawan Pada Variabel Gaya Kepemimpinan Yang Bertanggung Jawab	49
4.3.2	Penilaian Karyawan Pada Variabel Kepuasan Kerja.....	51
4.3.3	Penilaian Karyawan Pada Variabel Orientasi Tugas	52
4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Yang Bertanggung Jawab Terhadap Orientasi Tugas.....	53
4.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Yang Bertanggung Jawab Terhadap Kepuasan Kerja.....	55
4.6	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Orientasi Tugas.....	57
4.7	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Yang Bertanggung Jawab dan Kepuasan Kerja Terhadap Orientasi Tugas	58
4.8	Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh gaya kepemimpinan yang bertanggung jawab Terhadap Orientasi Tugas	61
4.9	Pembahasan.....	63
4.9.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Bertanggungjawab terhadap Orientasi Tugas.....	63
4.9.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Bertanggungjawab terhadap Kepuasan Kerja.....	64
4.9.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Orientasi Tugas	66
4.9.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Orientasi Tugas yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja.....	68
BAB V		71
PENUTUP.....		71
5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Implikasi Manajerial.....	71
5.3	Ketebatasan Penelitian	75
5.4	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN I: KUESIONER.....		81

LAMPIRAN II: DATA PENELITIAN	87
LAMPIRAN III: UJI VALIDITAS DAB RELIABILITAS	91
LAMPIRAN IV: ANALISSI PERSENTASE.....	98
LAMPIRAN V: ANALISIS DESKRIPTIF.....	100
LAMPIRAN VI: ANALISIS REGRESI → PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNG JAWAB TERHADAP ORIENTASI TUGAS.....	102
LAMPIRAN VII: ANALISIS REGRESI → PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNG JAWAB TERHADAP KEPUASAN KERJA.....	103
LAMPIRAN VIII: ANALISIS REGRESI → PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORIENTASI TUGAS	104
LAMPIRAN IX: ANALISIS REGRESI → PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNG JAWAB & KEPUASAN KERJA TERHADAP ORIENTASI TUGAS..	105
LAMPIRAN X: TABEL DISTRIBUSI R 5%	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	29
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan.....	44
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.8 Deskripsi Penilaian Karyawan Pada Variabel Gaya Kepemimpinan yang Bertanggungjawab.....	47
Tabel 4.9 Deskripsi Penilaian Karyawan Pada Variabel Kepuasan Kerja .	49
Tabel 4.10 Deskripsi Penilaian Karyawan Pada Variabel Orientasi Tugas.	49
Tabel 4.11 Hasil Regresi Sederhana X terhadap Y	51

Tabel 4.12 Hasil Regresi Sederhana X terhadap M.....	53
Tabel 4.13 Hasil Regresi Berganda M terhadap Y.....	55
Tabel 4.14 Hasil Regresi Berganda X dan M terhadap Y.....	56
Tabel 4.15 Hasil Analisis Mediasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hubungan antar Variabel.....	24
Gambar 2.1 Diagram Analisis Jalur.....	39



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERTANGGUNG JAWAB
TERHADAP ORIENTASI TUGAS DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI**

(PT.BRANTAS ABIPRAYA: STUDI PADA BENDUNGAN SIDAN

GIANYAR,BALI)

Disusun oleh:
Riza Elviana Kuswandari Binawan

NPM: 180324165

Pembimbing
Debora Wintriarsi H., S.E., MM., M.Sc.

Abstrak

Sumber daya manusia yang berkualitas akan nampak pada tingginya tingkat orientasi karyawan pada tugas. Kemampuan seorang karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas tinggi, orientasi pada kepentingan organisasi, serta etika dan kepatuhan yang tinggi merupakan beberapa ukuran dari orientasi pada tugas. Untuk itu maka penting bagi organisasi melakukan peningkatannya melalui berbagai macam usaha antara lain adalah dengan penerapan gaya kepemimpinan yang bertanggung jawab serta mengusahakan peningkatan kepuasan karyawan dalam bekerja.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pengaruh gaya kepemimpinan yang bertanggungjawab terhadap orientasi tugas. Penelitian mengambil obyek 73 orang karyawan PT. Berantas Adi Praya. Metode sampling menggunakan purposive sampling, dimana data penelitian dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang dikur dengan menggunakan Skala Likert. Metode analisis data menggunakan *Path Analysis*.

Hasil penelitian ini adalah: 1) Gaya kepemimpinan yang bertanggung jawab berpengaruh positif terhadap orientasi tugas. 2) Gaya kepemimpinan yang bertanggung jawab berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap orientasi tugas. 4) Kepuasan kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan yang bertanggung jawab terhadap orientasi tugas.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan yang bertanggung jawab, kepuasan kerja, dan orientasi tugas.