

**PENGARUH PENERAPAN BEKERJA DARI RUMAH TERHADAP UPAYA KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA BINAR ACADEMY**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Kadek Aris Virgiona

NPM: 180324561

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika
UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA**

Skripsi

**PENGARUH PENERAPAN BEKERJA DARI RUMAH TERHADAP UPAYA KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA BINAR ACADEMY**

TAHUN 2023

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Kadek Aris Virgiona

NPM : 180324561

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

Pada tanggal 6 Oktober 2023

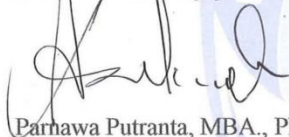
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji




Purnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.

Yogyakarta, 12 October 2023

Dekan Fakultas Bisnis Dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH PENERAPAN BEKERJA DARI RUMAH TERHADAP UPAYA KERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA BINAR ACADEMY**



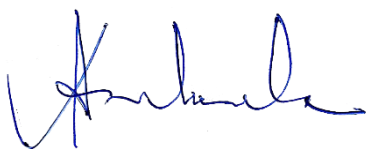
Disusun oleh:

Kadek Aris Virgiona

NPM : 180324561

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing:



M. Parnawa Putranta. MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PENERAPAN BEKERJA DARI RUMAH TERHADAP UPAYA KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BINAR ACADEMY

Benar-benar hasil karya saya sendiri dan telah disetujui oleh dosen pembimbing saya. Pernyataan, ide, maupun kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam penelitian ini. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya dikembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Agustus 2023

Yang menyatakan,



Kadek Aris Virgiona

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh kesadaran merek kualitas produk kualitas pelayanan dan lingkungan fisik terhadap kepuasan pelanggan” sebagai pemenuhan persyaratan akhir untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen (S1) di Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang berperan penting dalam proses penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan penyertaan-Nya selalu menemani penulis, dan mendampingi penulis dari awal hingga akhir proses penelitian.
2. Keluarga yang telah mendukung dan mendoakan kelancaran pengerjaan skripsi ini.
3. Bapak M. Parnawa Putranta MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa membimbing dan membantu penulis dalam proses pelaksanaan skripsi dari awal hingga akhir.
4. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan dan pembantu penulis (Ray Saputra, Purnama Taufik, Nico Paska Benardi, dan Mario Gerry) yang telah menemani, memberikan semangat dan membantu penulis selama bersama-sama berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena masih ada beberapa kesalahan dalam penulisan. Semoga kedepannya penulis dapat menyelesaikan laporan penulisan dengan lebih baik lagi. Penulis memohon maaf jika masih banyak kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Dengan selesainya skripsi ini penulis berharap dapat memberikan manfaat serta pengetahuan bagi para pembaca dan peneliti yang akan melakukan penelitian serupa.

Yogyakarta, 15 Agustus 2023

Yang menyatakan,



Kadek Aris Virgiona

DAFTAR ISI

Pernyataan.....	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel.....	v
Abstrak.....	vi
Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah	4
1.3 Batasan masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Sistematik Penelitian.....	6
Landasan Teori.....	7
2.1. Desain Pekerjaan.....	7
2.2. Model Karakteristik Desain Pekerjaan.....	7
2.3. Desain Kerja Alternatif	8
2.4. Motivasi	10
2.5. Teori Motivasi.....	10
2.6. Motivasi Intrinsik.....	13
2.7. Hipotesis Penelitian	14
2.8. Kerangka Penelitian.....	15
3.1 Jenis Penelitian.....	16
3.2 Populasi.....	16
3.3 Sampel.....	16
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	17
3.5 Metode pengukuran Data.....	17
3.6 Validitas & Reabilitas	18
3.7 Metode Analisis Data.....	18
Hasil dan Pembahasan	21
Penutup	34
5.1. Kesimpulan	34
5.2. Implikasi Manajerial	34
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	35
5.4. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	35

Daftar Pustaka.....	36
Lampiran I: Kuesioner Penelitian	38
Lampiran II: Surat Keterangan Penelitian	43
Lampiran III: Uji Validitas.....	44
Lampiran IV: Uji Reliabilitas.....	47
Lampiran V: Analisis Deskriptif Responden	48
Lampiran VI: Analisis Regresi Linier.....	51



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Uji Validitas	22
Tabel 4. 2 Uji Reliabilitas	23
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden	23
Tabel 4. 4 Kategori Kelas Interval	25
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Bekerja Dari Rumah	26
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Upaya Kerja Karyawan	26
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik	27
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Pengaruh Bekerja Dari Rumah Terhadap Upaya Kerja Karyawan	28
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regresi Pengaruh Bekerja Dari Rumah Terhadap Motivasi Intrinsik.....	29
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Berganda Bekerja Dari Rumah dan Motivasi Intrinsik Pada Upaya Kerja Karyawan.....	30
Tabel 4. 11 Peran Motivasi Intrinsik Menjadi Variabel Mediasi Pada Pengaruh Bekerja Dari Rumah Terhadap Upaya Kerja Karyawan.....	30



ABSTRAK

PENGARUH PENERAPAN BEKERJA DARI RUMAH TERHADAP UPAYA KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BINAR ACADEMY

Disusun oleh:

Kadek Aris Virgiona

NPM : 180324561

Pembimbing:

M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana bekerja dari rumah mempengaruhi upaya kerja karyawan. Karyawan yang memiliki kemungkinan untuk bekerja dari rumah memiliki otonomi yang tinggi dalam penjadwalan dan pengorganisasikan pekerjaan mereka dianggap memiliki motivasi intrinsik yang lebih tinggi. Pemilihan dari penelitian kuantitatif yang dilakukan menggunakan teknik purposive sampling yang artinya teknik penentuan sampel dengan pertimbangan atau kriteria tertentu (Sugiyono, 2016). Penelitian menggunakan pengumpulan data melalui penyebaran kuisioner dengan bentuk Google Form. Metode analisa yang digunakan adalah metode analisis regresi mediasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara bekerja dari rumah dan upaya kerja karyawan. Kemudian terdapat pengaruh positif dan signifikan antara bekerja dari rumah dan motivasi intrinsik. Selain itu, hasil peneliti menemukan bahwa motivasi intrinsik bukan merupakan faktor mediasi dari bekerja dari rumah terhadap upaya kerja karyawan.

Kata kunci : Bekerja dari Rumah, Upaya Kerja Karyawan, Motivasi Intrinsik