

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP KREATIVITAS
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MARDANI SPORTINDO**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Diajukan Oleh:

Patrik Maretra Widanna

NPM: 190324725

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

Skripsi

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP KREATIVITAS
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MARDANI SPORTINDO**



Yang diajukan oleh

Patrik Maretra Widanna

NPM: 190324725

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Aloysia Desy Pramusiwi S.E., M.Sc.

tanggal 13 September 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MARDANI SPORTINDO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

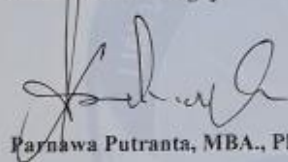
Patrik Maretra Widanna

NPM: 190324725

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 6 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

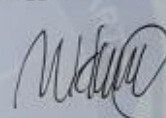
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Purnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana SE., MEI.



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc.


Yogyakarta, 6 Oktober 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.


FACULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MARDANI SPORTINDO

Merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, serta kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari ide maupun tulisan orang lain dinyatakan secara tertulis dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik Sebagian ataupun seluruhnya dalam penulisan skripsi ini, maka gelar serta ijazah yang diperoleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 September 2023

Yang menyatakan



Patrik Maretra Widanna

KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas bimbingan berkat dan karunianya, peneliti mampu menyelesaikan tugas akhir atau skripsi yang berjudul “Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap Kreativitas Karyawan Pada Perusahaan Mardani Sportindo” dengan lancar.

Tujuan dan maksud dari penulisan skripsi ini yaitu sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulisan penelitian ini tak lepas dari bimbingan, dukungan, dan semangat yang tiada henti bagi peneliti, maka dengan penuh sukacita peneliti mengungkapkan rasa terimakasih kepada :

1. Tuhan YME yang telah memberikan berkat, bimbingan, Kesehatan jasmani dan Rohani sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian dengan penuh berkat.
2. Bapak Petrus Widodo, Ibu Maria Anna Dwijastuti, dan keluarga besar yang telah selalu mendampingi dan memanjatkan doa untuk kesuksesan penelitian tugas akhir ini.
3. Ibu Aloysia Desy Pramusiwi S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, motivasi, semangat, waktu, ilmu dan tenaga sehingga tugas akhir ini mampu dibuat dan diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Debora Wintriasi H., S.E., M.M., Msc. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Pimpinan dan karyawan Perusahaan Mardani Sportindo yang telah mengizinkan penelitian pada perusahaan tersebut dan telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian yang sangat berguna untuk penyelesaian tugas akhir.

7. Yohanes Satrio Wibowo, Romualdus Wahyu Aldi, Joannes Deandra Henry Ananta yang selalu memberikan dukungan dan semangat pada saat pengerjaan tugas akhir.
8. Gendon, Ian, Si Be, Boncleng, Avi, Aris, dan Mas Singgih yang selalu memberikan dukungan dan semangat pada saat pengerjaan tugas akhir.
9. Serta teman-teman yang tidak bisa penulis tuliskan satu-persatu dalam lancarnya penulisan tugas akhir.
10. Dan yang terakhir peneliti ucapkan terimakasih kepada M.U.S.A pribadi yang selalu sedia mendengarkan keluh kesah penulis dan selalu memberikan arahan serta semangat yang sangat berguna untuk penyelesaian tugas akhir.

Peneliti memahami ada banyak yang perlu diperbaiki dalam penulisan tugas akhir ini. Peneliti mengaharapkan adanya kritik dan saran yang membangun guna sebagai bahan evaluasi dan perbaikan penulisan penelitian tugas akhir. Demikian yang dapat peneliti sampaikan, besar harapannya semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang bersangkutan dan pembaca.

Yogyakarta, 13 September 2023

Peneliti



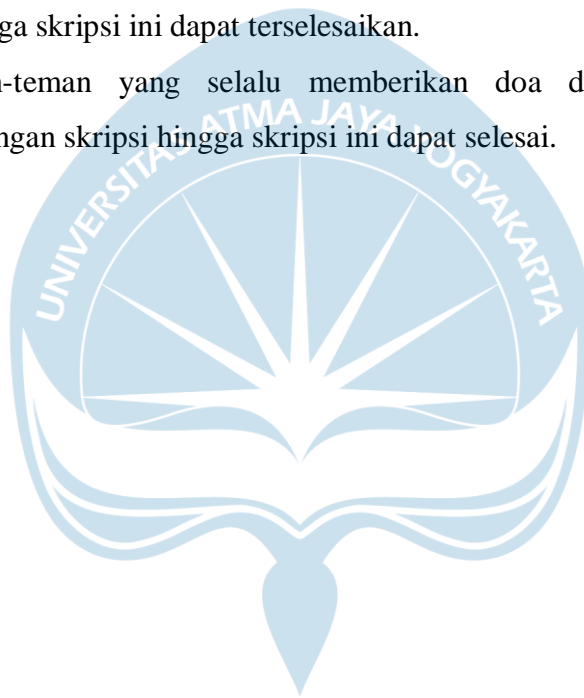
Patrik Maretra Widanna

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tidak perlu kata-kata, yang ada hanya bukti nyata”

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Tuhan Yesus Kristus yang membimbing serta memberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Bapak, Ibu dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Teman-teman yang selalu memberikan doa dan semangat dalam perjuangan skripsi hingga skripsi ini dapat selesai.



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ixii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
Abstrak.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Penelitian.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Laporan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kepemimpinan Spiritual (Spiritual Leadership)	10
2.2. Indikator Kepemimpinan Spiritual	13
2.3. Kreativitas Karyawan (<i>Employee Creativity</i>)	15
2.4. Tahapan Kreativitas	16
2.5. Penelitian Terdahulu	20
2.6. Kerangka Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.7. Hipotesis.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1. Lokasi Penelitian	27
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.3. Metode Pengambilan Sampel.....	29
3.4. Data Penelitian.....	29
3.5. Metode Pengumpulan Data	30
3.6. Instrumen Penelitian	30
3.7. Metode Pengujian Instrumen.....	32
3.7.1 Uji Validitas	32

3.7.2	Uji Reliabilitas.....	33
3.8.	Metode Analisis Data.....	34
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	34
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.8.3	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	36
3.8.4	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	37
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Karakteristik Responden	39
4.2	Hasil Pengujian Instrumen	40
4.2.1	Uji Validitas	40
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	42
4.3	Statistik Deskriptif.....	43
4.4	Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap Kreativitas Karyawan.....	46
4.5	Pembahasan.....	48
4.5.1	Pengaruh <i>Vision</i> pada <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Kreativitas Karyawan.....	48
4.5.2	Pengaruh <i>hope/faith</i> pada <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Kreativitas Karyawan.....	49
4.5.3	Pengaruh <i>altruistic love</i> pada <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Kreativitas Karyawan.....	50
BAB V	PENUTUP	52
5.1.	Kesimpulan.....	52
5.2.	Implikasi Manjerial.....	53
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	55
5.4.	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	39
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas	41
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Vision</i>	43
Tabel 4. 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Hope/Faith</i>	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif <i>Altruistic Love</i>	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kreativitas Karyawan	45
Tabel 4. 8 Hasil Regresi Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap Kreativitas Karyawan Perusahaan Mardani Sportindo	46



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	58
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	65
Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....	66
Lampiran 5 Hipotesis (Uji F, Uji t, Regresi).....	68



PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MARDANI SPORTINDO

Disusun oleh:

Patrik Maretra Widanna

NPM:190324725

Pembimbing:

Aloysia Desy Pramusiwi S.E., M.Sc.

Abstrak

Organisasi dalam menyongsong era industry 4.0 memiliki beragam tantangan. Salah satu tantangan sosial yang dihadapi berkaitan dengan kepemimpinan. Dari banyak teori kepemimpinan, *spiritual leadership* merupakan salah satu gaya baru kepemimpinan yang dapat diterapkan karena lebih berorientasi pada nilai-nilai kesejahteraan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi peran spiritual leadership terhadap kreativitas pada Perusahaan Mardani Sportindo. Data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang didapatkan melalui penyebaran kuesioner. Populasi yang digunakan penelitian ini adalah karyawan tetap pada Mardani Sportindo. Sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dan pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Sebelum dilakukan uji tersebut, dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas untuk memastikan data yang digunakan dalam penelitian telah valid dan reliabel.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel *vision* tidak berpengaruh secara positif terhadap kreativitas karyawan Perusahaan Mardani Sportindo. Variabel *hope/faith* berpengaruh secara positif terhadap kreativitas Perusahaan Mardani Sportindo. Variabel *altruistic love* berpengaruh secara positif terhadap kreativitas karyawan Perusahaan Mardani Sportindo.

Kata kunci: *Spiritual leadership*, Kreativitas Karyawan