

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP

KINERJA KARYAWAN

Studi Pada Ramen Head

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Trey Jeremy

NPM : 190324795

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA,

2023

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP

KINERJA KARYAWAN

Studi Pada Ramen Head



Yang disusun oleh :

Trey Jeremy

NPM: 190324795

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tegar Satya Putra', enclosed within a simple rectangular frame.

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

Tanggal, 16 Agustus 2023.

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI
PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN STUDI PADA RAMEN HEAD

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :
Trey Jeremy
NPM : 190324795

telah dipertahankan di depan Panitia
Penguji pada tanggal 15 September 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen
(S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEL.

Yogyakarta, 15 September 2023
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Novianandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

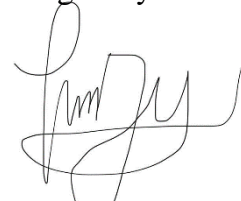
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Merupakan hasil karya sendiri. Baik ide, pernyataan, kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, telah saya nyatakan secara tertulis dalam daftar pustaka skripsi ini. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dalam skripsi ini, maka gelar serta ijazah saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Agustus 2023

Yang menyatakan



Trey Jeremy

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya hantarkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena tuntunan, berkat, dan pertolongan-Nya yang selalu menyertai, dan saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** dengan baik. Penulisan skripsi ini memiliki tujuan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Terkait dengan penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak sekali bantuan, dukungan, serta doa dari banyak pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu saya :

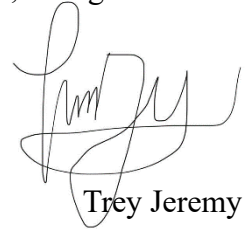
1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa menyertai, dan memberkati saya dalam segala proses penulisan skripsi ini dari awal penulisan hingga akhir.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah membantu dan selalu bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan emosinya untuk memberikan bantuan, bimbingan, pendampingan, saran, dan arahan kepada saya dalam proses pembuatan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Untuk kedua orang tua saya Papa, Mama, dan keluarga saya koko beserta istrinya, dan cici yang sudah memberikan dukungan dan doa kepada saya, serta menjadi motivasi saya untuk selalu semangat untuk mengerjakan skripsi ini.
4. Terima kasih untuk Raymond Chan yang selalu memberikan membantu, memberikan semangat, dan memberikan dukungan serta motivasi, tidak lupa juga dengan kontrakan keluarga pinus (Juan & Riski) dan *we go gym* yang selalu *support* saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

5. Saya juga berterima kasih kepada cumlaude anemon (Anton, Ade, WG, Kael, Dapid, Ming, Agung, Jason, Bebeq, Tyas) yang sudah mengajak saya nongkrong dan mengerjakan skripsi bersama, serta tidak lupa gaby, sasa, dan vincent.
6. Bu Deb, Bapak/Ibu Dosen, dan seluruh Staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memeberikan ilmu serta pengalaman selama proses belajar dalam perkuliahan.
7. Teman kerja, Ko Kevin, seluruh karyawan, manajemen, dan seluruh Ramen Head secara keseluruhan, yang telah memberikan saya izin dan bersedia untuk dijadikan objek skripsi saya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Nimitayuki yang selalu mendengarkan keluh kesah, memberikan saya motivasi, dan nasehat dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
9. Terima kasih untuk Baskara (Hindia) yang selalu menjadi motivasi saya untuk terus bekerja keras, serta memberikan emosi dan hiburan melalui karya-karya mereka selama proses pembuatan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terima kasih atas seluruh dukungan, bantuan, dan doa yang telah diberikan kepada saya.

Demikian penyusunan skripsi ini saya buat dengan sebaik-baiknya. Penulis berharap dengan adanya penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang ada dalam penelitian ini maupun bagi pihak lainnya mungkin sebagai referensi dalam penelitian kedepan. Penulis juga menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan serta keterbatasan dalam penulisan skripsi ini, oleh karena ini kritik serta saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan yang

akan datang. Demikian yang dapat penulis sampaikan, sekali lagi terima kasih bagi seluruh pihak yang telah memberikan dukuan dalam penulisan skripsi ini.

Yogyakarta, 16 Agustus 2023



Trey Jeremy



DAFTAR ISI

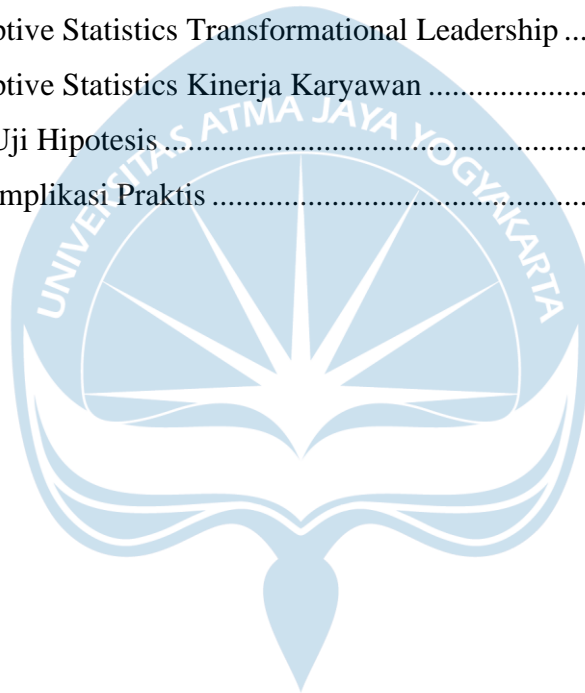
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	4
1.3 Tujuan dan Kontribusi Penelitian	4
1.4 Batasan Masalah.....	4
1.4.1 Transformational Leadership	4
1.4.2 Kinerja Karyawan.....	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.5.1 Manfaat Teoritis	5
1.5.2 Manfaat Praktis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Transformational Leadership	7
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	9
2.3 Kerangka Penelitian.....	16
2.4 Hipotesis Penelitian	16
BAB III METODE PENELITIAN	17
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	17
3.2 Populasi	17
3.3 Sampel	17
3.4 Metode Pengumpulan Data	17
3.5 Metode Analisis Data	18
BAB IV ANALISIS DATA	21
4.1 Demografi Responden.....	21
4.2 Hasil Pengujian Instrumen.....	22
4.2.1 Uji Validitas	22
4.2.2 Uji Reliabilitas	23

4.3 Statistik Deskriptif	23
4.4 Uji Hipotesis.....	26
4.5 Pembahasan	27
4.5.1 <i>Transformational Leadership</i> Berpengaruh Signifikan dan Positif Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
BAB V PENUTUP	28
5.1 Kesimpulan	28
5.2 Implikasi Manajerial.....	28
5.2.1 Implikasi Praktis	28
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	30
5.4 Saran untuk penelitian selanjutnya.....	30
DAFTAR PUSTAKA	32
LAMPIRAN	37



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Studi Sebelumnya	9
Tabel 2. 2 Studi Sebelumnya (Lanjutan)	10
Tabel 2. 3 Studi Sebelumnya (Lanjutan)	11
Tabel 2. 4 Studi Sebelumnya (Lanjutan)	12
Tabel 2. 5 Studi Sebelumnya (Lanjutan)	14
Tabel 4. 1 Tabel Demografi Responden	21
Tabel 4. 2 Uji Validitas	22
Tabel 4. 3 Tabel Uji Reliabilitas	23
Tabel 4. 4 Tabel Uji Statistik Deskriptif	24
Tabel 4. 5 Descriptive Statistics Transformational Leadership	24
Tabel 4. 6 Descriptive Statistics Kinerja Karyawan	25
Tabel 4. 7 Tabel Uji Hipotesis	26
Tabel 5. 1 Tabel Implikasi Praktis	29



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	16
--------------------------------------	----



**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

Disusun Oleh :

Trey Jeremy

NPM : 1903247954

Pembimbing

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc,

Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Jalan Babarsari 43-44, Yogyakarta

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari *transformational leadership* terhadap kinerja karyawan. Sampel dari penelitian ini dikumpulkan dengan membagikan kuesioner dengan metode *purposive sampling*. Penelitian ini dilakukan di Ramen Head dengan total responden sebanyak 55 orang.

Analisis serta pengujian data dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis, uji statistik deskriptif, analisis regresi sederhana, uji t, uji F, dan uji *R-square* dilakukan dengan bantuan dengan *software SPSS*. setelah dilakukan pengujian serta analisis hasil yang ditemukan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa *transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Transformational Leadership*, Kinerja Karyawan