

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA  
(WORKPLACE SPIRITUALITY) TERHADAP NIAT UNTUK  
TINGGAL (INTENTION TO STAY)  
(Studi Pada Karyawan Toko PT Indomarco Prismatama Cabang  
Daerah Istimewa Yogyakarta)**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat  
Sarjana Manajemen (S1)  
Pada Program Studi Manajemen**



Disusun Oleh :

**Silvia Melani**

**NPM : 190324827**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA  
(WORKPLACE SPIRITUALITY) TERHADAP NIAT UNTUK  
TINGGAL (INTENTION TO STAY)  
(Studi Pada Karyawan Toko PT Indomarco Prismatama Cabang  
Daerah Istimewa Yogyakarta)**

Disusun oleh :

**Silvia Melani**

**NPM : 190324827**

**Telah disetujui oleh :**

**Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Parnawa Putranta', written in a cursive style.

**M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.**

Skripsi

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA (WORKPLACE SPIRITUALITY)  
TERHADAP NIAT UNTUK TINGGAL (INTENTION TO STAY)  
(Studi Pada Karyawan Toko di PT Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

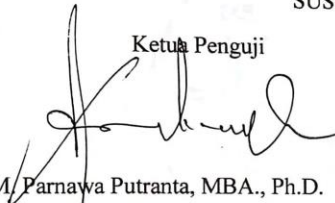
Silvia Melani

NPM : 190324827

Telah dipertahankan di depan panitia penguji  
pada tanggal 08 September 2023  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima  
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen

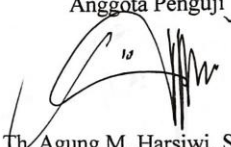
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

Ketua Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.



Dismas Persada Dewangga P., S.M., M.SM.

Yogyakarta, 25 September 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Mahestu N. Krisjanti, M.Sc.IB., Ph.D.  
FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA (WORKPLACE SPIRITUALITY) TERHADAP NIAT UNTUK TINGGAL (INTENTION TO STAY) (Studi Pada Karyawan Toko PT Indomarco Prismatama Cabang Daerah Istimewa Yogyakarta)**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan maupun ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini yaitu di dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 10 Agustus 2023

Yang menyatakan,



Silvia Melani

## MOTTO

**“Life can be heavy, especially if you try to carry it all at once. Part of growing up and moving into new chapters of your life is about catch and release. What i mean by that is, knowing what things to keep and what things to release. You can’t carry all things. Decide what is yours to hold and let the rest go”**

**“WE LIVE IN A WORLD WHERE ANYONE HAS THE RIGHT TO SAY ANYTHING THAT THEY WANT ABOUT YOU AT ANYTIME BUT YOU HAVE THE RIGHT TO PROVE THEM WRONG”**

**~ Taylor Swift ~**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja (Workplace Spirituality) Terhadap Niat Untuk Tinggal (Intention To Stay) (Studi Pada Karyawan Toko PT Indomarco Prismatama Cabang Daerah Istimewa Yogyakarta)”**. Penulisan pada skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus ditempuh penulis untuk dapat menyelesaikan program strata satu (S1).

Penulis menyadari banyak pihak yang membantu dan berkontribusi dalam terselesaikannya skripsi ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moril maupun materil sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi. Dengan demikian, penulis ucapkan terima kasih dengan ketulusan hati kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing penulis selama menyusun skripsi ini, yakni kepada :

1. Bapak Drs. Felix Wisnu Isdaryadi, MBA., selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa membantu dan membimbing penulis selama 8 semester penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D., selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Royanto Budi, selaku Branch Manager PT Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta yang senantiasa membantu dan mendukung berlangsungnya proses penyelesaian skripsi.
4. Keluarga yang saya cintai dan sayangi yang selalu memberi dukungan dan doa kepada penulis yaitu Papa, Mama dan Kakak tercinta, serta keluarga besar sehingga penulis dapat terus semangat dalam menyelesaikan skripsi.
5. Om Laurensius Tirta, selaku wali penulis yang senantiasa membantu dan mendukung penulis selama berkuliah di Jogja.

6. Nadia Rahmita dan Rossa Afrilia '*my sister from another mother*' yang selalu menemani susah dan senang penulis sehingga penulis dapat bangkit dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
7. Sahabat-sahabat penulis yaitu Andrea Azalia, Nicken Tan, Yohana A Susanti dan Adhi Satwika yang senantiasa menemani, membantu dan menjadi pelipur lara penulis selama menjadi mahasiswa.
8. Sahabat-sahabat penulis di tempat penulis bekerja yaitu Kak Calista, Rama, Inez, Lintang, Angga, Aput, Anes, Fanya, Tata, Gabby, dan Dito yang sudah menjadi 'rumah kedua' bagi penulis karena mereka senantiasa menjadi penghibur sehingga penulis semangat dalam mengisi hari-hari di KPBB UAJY.
9. Teman SMA penulis yaitu Nugrah dan Ricky yang sampai saat ini masih tetap ada di sisi penulis.
10. Teman-teman seperjuangan selama penulis berkuliah yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, segala masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun dengan senang hati dapat diterima demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penelitian selanjutnya dan bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 10 Agustus 2023

Penulis

Silvia Melani

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	ii
MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
Abstrak.....	xii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Penelitian.....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
BAB II.....	7
2.1 Pendahuluan.....	7
2.2 Niat Untuk Tinggal (Intention to Stay).....	7
2.2.1 Definisi Niat Untuk Tinggal.....	7
2.2.2 Faktor Niat Untuk Tinggal.....	8
2.3 Spiritualitas Kerja (work spirituality) .....	10
2.3.1 Definisi Spiritualitas Kerja.....	10
2.3.2 Dimensi Spiritualitas Kerja.....	12
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	16
2.5 Kerangka Penelitian .....	19
BAB III .....	20
3.1 Jenis Penelitian.....	20
3.2 Lokasi Penelitian.....	20
3.3 Populasi dan Sampel .....	20
3.3.1 Populasi.....	20
3.3.2 Sampel.....	21
3.4 Sumber dan Jenis Data.....	21
3.5 Definisi Operasional.....	22



3.6	Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran .....	22
3.6.1	Instrumen Penelitian.....	22
3.6.2	Skala Pengukuran.....	23
3.7	Metode Pengujian Instrumen.....	24
3.7.1	Uji Validitas .....	24
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	25
3.8	Metode Analisis Data.....	25
3.8.1	Analisis Deskriptif .....	25
3.8.2	Analisis Regresi Berganda .....	25
3.8.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	26
3.8.4	Uji F .....	27
3.8.5	Uji t .....	27
BAB IV	.....	28
4.1	Pengujian Instrumen.....	28
4.1.1	Uji Validitas .....	28
4.1.2	Uji Reliabilitas .....	30
4.2	Analisis Karakteristik Responden.....	30
4.3	Analisis Deskriptif .....	33
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
4.4.1	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	41
4.4.2	Hasil Uji F.....	42
4.4.3	Hasil Uji t.....	43
4.5	Pembahasan.....	45
BAB V	.....	47
5.1	Kesimpulan .....	47
5.2	Implikasi Manajerial .....	48
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	50
5.4	Saran Penelitian.....	50
Daftar Pustaka	.....	52
LAMPIRAN	.....	55

## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1.....	29
Tabel 4. 2.....	30
Tabel 4. 3.....	31
Tabel 4. 4.....	34
Tabel 4. 5.....	36
Tabel 4. 6.....	37
Tabel 4. 7.....	39
Tabel 4. 8.....	41
Tabel 4. 9.....	42
Tabel 4. 10.....	43



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 : Skema Kerangka Pemikiran..... 19



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Riset Perusahaan .....	55
Lampiran 2 Kuesioner.....	56
Lampiran 3 Karakteristik Data Responden .....	61
Lampiran 4 Data Responden.....	62
Lampiran 5 Jawaban Responden.....	65
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas .....	77
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas .....	80
Lampiran 8 Hasil Analisis Karakteristik Responden .....	81



**PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA  
(WORKPLACE SPIRITUALITY) TERHADAP NIAT UNTUK  
TINGGAL (INTENTION TO STAY)  
(Studi Pada Karyawan Toko PT Indomarco Prismatama Cabang  
Daerah Istimewa Yogyakarta)**

**Disusun oleh :**

**Silvia Melani**

**NPM : 190324827**

**Pembimbing :**

**M. Parnawa Putranta. MBA., Ph.D.**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh spiritualitas di tempat kerja yang terdiri dari beberapa dimensi seperti *meaningful work*, *sense of community*, dan *alignment with organization values* terhadap niat untuk tinggal karyawan toko di PT Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan toko yang bekerja di bagian toko Indomaret dan diperoleh data sejumlah 115 responden. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian dari uji analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara dimensi *meaningful work*, *sense of community*, dan *alignment with organization values* terhadap niat untuk tinggal (*intention to stay*) karyawan.

**Kata kunci :** Spiritualitas Kerja, *meaningful work*, *sense of community*, *alignment with organization values*, niat untuk tinggal, *intention to stay*.