

## **BAB V PENUTUP**

Pada bab penutup ini akan memaparkan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian, implikasi manajerial, keterbatasan penelitan serta saran penelitian yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya.

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis regresi berganda berdasarkan H1, dimensi *meaningful work* pada spiritualitas di tempat kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat untuk tinggal bagi karyawan toko di PT Indomarco Prismatama Yogyakarta sehingga dapat diartikan bahwa semakin tinggi pekerjaan yang bermakna pada spiritualitas di tempat kerja maka semakin tinggi juga niat untuk menetap karyawan di perusahaan.
2. Hasil analisis regresi berganda berdasarkan H2, maka dimensi *sense of community* pada spiritualitas di tempat kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat untuk tinggal bagi karyawan toko di PT Indomarco Prismatama Yogyakarta sehingga dapat diartikan bahwa semakin tinggi rasa dalam komunitas maka semakin tinggi juga niat untuk tinggal karyawan di perusahaan.
3. Hasil analisis regresi berganda berdasarkan H3, dimensi *alignment with organizational values* pada spiritualitas di tempat kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat untuk tinggal bagi karyawan toko di PT Indomarco Prismatama Yogyakarta sehingga dapat diartikan bahwa semakin tinggi keselarasan dengan nilai-nilai yang dianut oleh perusahaan maka semakin tinggi juga niat karyawan untuk bertahan di perusahaan.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Spiritualitas di tempat kerja menjadi salah satu faktor yang sangat penting yang perlu diperhatikan oleh perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia. Spiritualitas di tempat kerja dapat menjadi salah satu pendorong yang berguna untuk meningkatkan niat untuk tinggal karyawan di PT Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta. Penelitian ini berfokus pada spiritualitas di tempat kerja yang terdiri dari dimensi *meaningful work*, dimensi *sense of community*, dan dimensi *alignment with organizational values*. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa masing-masing dimensi dari spiritualitas di tempat kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat untuk tinggal karyawan toko di PT Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta. Hasil keseluruhan dari nilai rata-rata pada variabel spiritualitas di tempat kerja dan variabel niat untuk tinggal termasuk ke dalam kategori tinggi.

Berdasarkan hasil rata-rata variabel niat untuk tinggal, dapat disimpulkan bahwa spiritualitas di tempat kerja sungguh dapat mempengaruhi niat untuk tinggal karyawan toko yang bekerja di PT Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta. Hal tersebut menunjukkan bahwa karyawan saat ini sudah mampu menjiwai dimensi-dimensi yang ada pada spiritualitas di tempat kerja dengan baik, sehingga mereka tetap bertahan dan menetap di perusahaan.

Pada dimensi *meaningful work* dari spiritualitas di tempat kerja dapat dilihat bahwa pernyataan “saya menantikan untuk datang bekerja hampir setiap hari” memiliki nilai rata-rata paling rendah diantara item pernyataan yang lain yaitu sebesar 3.43. Dari nilai tersebut menunjukkan masih adanya karyawan yang kurang antusiasme untuk menantikan datang bekerja hampir setiap hari bisa jadi hal tersebut timbul karena adanya faktor lain yang menjadi pemicu karyawan merasa sungkan untuk bekerja seperti stres di lingkungan tempat kerja dan sering dikenal juga dengan istilah *burnout*. Dikutip dari kemenkeu.go.id *burnout* atau kelelahan kerja adalah hasil dari stres, kelelahan, dan ketidakpuasan di tempat kerja. Jika karyawan merasa kelelahan baik secara fisik atau mental karena bekerja terlalu banyak atau terlalu lama maka kemungkinan karyawan juga akan merasa malas

untuk bekerja. Untuk kedepannya diharapkan PT Indomarco Prismatama mengusahakan agar tugas dan beban kerja dapat sesuai dengan *jobdesk* serta karyawan juga sebaiknya dapat memberi batasan yang jelas pada diri seperti memutuskan untuk mengambil cuti dan menikmati liburan sejenak demi memulihkan kesehatan fisik maupun kesehatan mental.

Pada dimensi *sense of community* dari spiritualitas di tempat kerja dapat dilihat bahwa nilai rata-rata yang paling rendah ada pada item pernyataan “saya merasa leluasa dalam mengekspresikan pendapat” yang memiliki nilai sebesar 3.58. Dari nilai tersebut menunjukkan bahwa masih kurangnya rasa kebebasan bagi karyawan untuk mengemukakan pendapatnya. Bisa jadi hal yang menjadi penyebab karena kurangnya rasa nyaman dan kurangnya rasa percaya diri dalam karyawan untuk mengemukakan pendapat sehingga mereka jadi merasa tidak bebas. Maka, diharapkan untuk kedepannya PT Indomarco Prismatama dapat memberikan kebebasan pada karyawan untuk beropini dan mengeluarkan pendapat tanpa membeda-bedakan pendapat satu dengan yang lain atau memandang pendapat berdasarkan jabatan, latar belakang, dsb. Perusahaan juga dapat memberikan arahan untuk sering melakukan diskusi antar karyawan terkait berbagai hal seperti masalah-masalah internal yang bisa saja terjadi di bagian toko Indomaret.

Pada dimensi *alignment with organizational values* dari spiritualitas di tempat kerja, dapat dilihat bahwa nilai rata-rata yang paling rendah terdapat pada item pernyataan “saya merasa bahwa perusahaan memiliki hati nurani” yang memiliki nilai sebesar 3.47. Dari nilai rata-rata tersebut menunjukkan bahwa masih adanya karyawan yang merasakan kurang adanya hati nurani yang dimiliki perusahaan. Menjadi tantangan yang sangat penting bagi perusahaan untuk berusaha menciptakan lingkungan yang memiliki hati nurani dan perilaku etis melalui proses evaluasi yang terus menerus dilakukan serta adanya pendekatan pada manajemen puncak terhadap pembentukan budaya perusahaan kemudian melakukan investigasi dan penilaian atas perilaku yang dianggap tidak memiliki hati nurani dan melanggar hukum secara adil.

Berdasarkan penjelasan diatas, dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini dapat dilihat item pernyataan mana yang memiliki nilai rata-rata yang tinggi

maupun yang rendah. Perusahaan harus tetap mempertahankan dan meningkatkan lagi lingkungan yang memberikan kesempatan pertumbuhan dan pengembangan nilai-nilai pribadi karyawan, mempererat hubungan antar karyawan dengan baik, serta searah dengan visi dan misi yang dijalankan oleh perusahaan. Dari hasil penelitian ini pula perusahaan juga perlu meninjau lagi poin mana yang mendapatkan nilai rata-rata yang tinggi atau kurang agar dapat menjadi perhatian kedepannya sehingga perusahaan dapat berupaya memaksimalkan lagi dimensi-dimensi yang ada pada spiritualitas kerja dengan harapan niat untuk tinggal karyawan di PT Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta juga meningkat sehingga perusahaan juga mampu memberikan kualitas pelayanan yang baik bagi masyarakat pada umumnya. Selain itu, penelitian ini diharapkan kedepannya dapat menjadi sumber informasi dan bahan evaluasi bagi perusahaan.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan penelitian yang ada pada penelitian ini akan diuraikan sebagai berikut :

1. Sampel yang digunakan pada penelitian ini terbatas dan diluar kendali penulis karena penyebaran kuesioner melalui perantara sehingga data yang masuk hanya 115 responden serta responden pada penelitian ini juga hanya berfokus pada satu bagian saja yaitu karyawan toko yang bekerja di Indomaret.
2. Penelitian ini hanya merujuk pada satu perusahaan saja, sehingga hasilnya hanya berdasarkan sudut pandang dari PT Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta. Dengan demikian, hasil penelitian ini tidak berlaku secara umum pada karyawan toko di perusahaan retail lainnya.

### **5.4 Saran Penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian, maka saran dan rekomendasi yang dapat diberikan bagi penelitian yang akan datang dengan harapan penelitian terkait spiritualitas kerja ini sebaiknya menambah jumlah sampel dan populasi ke bagian-bagian lain yang terdapat di perusahaan sehingga tidak hanya berfokus pada bagian

karyawan toko saja, sehingga hasil yang didapatkan dapat menjelaskan keadaan secara umum dan luas agar lebih bervariasi. Peneliti juga menyarankan sebaiknya peneliti selanjutnya mengembangkan penelitian dengan menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi niat untuk tinggal karyawan. Selain itu, saran lain yang dapat diberikan oleh peneliti pada penelitian yang akan datang terkait penyebaran kuesioner dengan mempertimbangkan cara pendekatan yang lebih intensif tidak melalui perantara dengan harapan hasil yang didapat juga lebih optimal dan lebih banyak juga responden yang bersedia mengisi kuesioner di tengah kesibukan pekerjaan pada karyawan sehingga dapat menggambarkan populasi yang sesungguhnya.



## Daftar Pustaka

- Bellamkonda, N., & Pattusamy, M. (2022). Intention to stay and happiness: a moderated mediation model of work engagement and hope. *South Asian Journal of Business Studies*, July. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-05-2021-0174>
- Charles-Leija, H., Castro, C. G., Toledo, M., & Ballesteros-Valdés, R. (2023). Meaningful Work, Happiness at Work, and Turnover Intentions. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(4). <https://doi.org/10.3390/ijerph20043565>
- Djafri, F., & Noordin, K. (2017). The impact of workplace spirituality on organizational commitment. *Humanomics*, 33(3), 384–396. <https://doi.org/10.1108/H-02-2017-0018>
- Eketu, C. A., & Ogbu, F. E. (2015). SOCIAL INTELLIGENCE AND EMPLOYEE INTENTION TO STAY (A Study of Selected Hotel Workers in Port Harcourt City, Nigeria). In *International Journal of Novel Research in Marketing Management and Economics* (Vol. 2). [www.noveltyjournals.com](http://www.noveltyjournals.com)
- Fusco, N., Lopez, G., Corti, C., Pesenti, C., Colapietro, P., Ercoli, G., Gaudioso, G., Favarsani, A., Gambini, D., Michelotti, A., Despini, L., Blundo, C., Vaira, V., Miozzo, M., Ferrero, S., & Bosari, S. (2018). Mismatch Repair Protein Loss as a Prognostic and Predictive Biomarker in Breast Cancers Regardless of Microsatellite Instability. *JNCI Cancer Spectrum*, 2(4). <https://doi.org/10.1093/jncics/pky056>
- Ghozali, I. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS” Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Granado, T. B. (2018). *The Relationship between Spirituality in the Workplace and Work Intentions*.
- Hassan, M., Bin Nadeem, A., & Akhter, A. (2016). Impact of workplace spirituality on job satisfaction: Mediating effect of trust. *Cogent Business & Management*, 3(1), 1189808. <https://doi.org/10.1080/23311975.2016.1189808>

- Iqbal, H., Riaz, K., Khan, Dr. K., & Hussainy, Dr. S. K. (2021). Impact of workplace spirituality on employee attitudes and engagements. *Pakistan Business Review*, 23(1). <https://doi.org/10.22555/pbr.v23i1.551>
- Lianto. (2023). *SPIRITUALITY AT WORKPLACE: A BRIEF LITERATURE REVIEW*. <http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>
- Milliman, J., Gatling, A., & Kim, J. (Sunny). (2018). The effect of workplace spirituality on hospitality employee engagement, intention to stay, and service delivery. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 35, 56–65. <https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2018.03.002>
- Nimitha, A., & Manoj, E. (2017). *Workplace Spirituality and Intention to Stay: a study among higher education sector academicians Chapter · April 2017*  
 CITATIONS 0 READS 707.  
<https://www.researchgate.net/publication/319065167>
- Rathee, R., & Rajain, P. (2020). Workplace Spirituality: A Comparative Study of Various Models. *Jindal Journal of Business Research*, 9(1), 27–40. <https://doi.org/10.1177/2278682120908554>
- Romadhoni, Y. T., Noermijati, N., Moko, W., & Nazzal, A. (2020). THE EFFECTS OF JOB SATISFACTION TO INTENTION TO LEAVE. *JURNAL APLIKASI MANAJEMEN*, 18(3), 401–411. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.03.01>
- Steil, A. V., de Cuffa, D., Iwaya, G. H., & Pacheco, R. C. dos S. (2020). Perceived learning opportunities, behavioral intentions and employee retention in technology organizations. *Journal of Workplace Learning*, 32(2), 147–159. <https://doi.org/10.1108/JWL-04-2019-0045>
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Uma Sekaran, R. B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6 Buku 1. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Umayatin, S., & Agustina, T. S. (2023). Komitmen Organisasional Karyawan Indomaret Di Bojonegoro ditinjau dari Keadilan Organisasional, Kepuasan

Kerja dan Trust. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 28–35.  
<https://doi.org/10.23960/jbm.v19i1.1103>





## LAMPIRAN

### Lampiran 1 SURAT RISET PERUSAHAAN



#### SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Royanto Budi

Jabatan : Branch Manager

Dengan ini menerangkan bahwa mulai tanggal 21 Juli 2023 sampai dengan 31 Juli 2023 memberi izin kepada :

Nama : Silvia Melani

No. mahasiswa : 190324827

Alamat : Jalan Tambak Bayan No.24 Kec. Depok, Sleman, Yogyakarta

Yang merupakan mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Fakultas Bisnis dan Ekonomi, Jurusan Manajemen untuk mengadakan penelitian di PT Indomarco Prismatama cabang Yogyakarta dalam rangka pengumpulan data guna penulisan dan penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja (*Workplace Spirituality*) terhadap niat untuk tinggal (*Intention to Stay*) pada Pramuniaga di PT Indomarco Prismatama cabang Yogyakarta"

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 01 Agustus 2023

Branch Manager



(Royanto Budi)

## Lampiran 2 KUESIONER

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu karyawan PT Indomarco Prismatama  
Di tempat.

Dengan hormat,

Saya Silvia Melani, mahasiswi Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang saat ini sedang melakukan penelitian dibawah bimbingan Bapak M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D., guna menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja (Workplace Spirituality) Terhadap Niat Untuk Tinggal (Intention To Stay) Pada Karyawan toko di Pt Indomarco Prismatama Cabang Yogyakarta”.

Perkenankan saya memohon bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi beberapa pernyataan yang saya lampirkan di kuesioner ini. Saya sangat berharap agar Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini, karena tanggapan Bapak/Ibu akan sangat bermanfaat bagi penelitian saya.

Dalam kuesioner ini tidak ada jawaban benar atau salah. Namun, ketepatan pengukuran dari penelitian saya tergantung pada kejujuran jawaban dari Bapak/Ibu. Penelitian yang saya lakukan semata-mata bertujuan keilmuan, tidak disajikan kepada pihak-pihak luar, serta dijamin kerahasiaannya. Peran serta, kejujuran, dan obyektivitas dalam pengisian kuesioner ini akan sangat berguna bagi hasil penelitian dan dapat dipertanggungjawabkan.

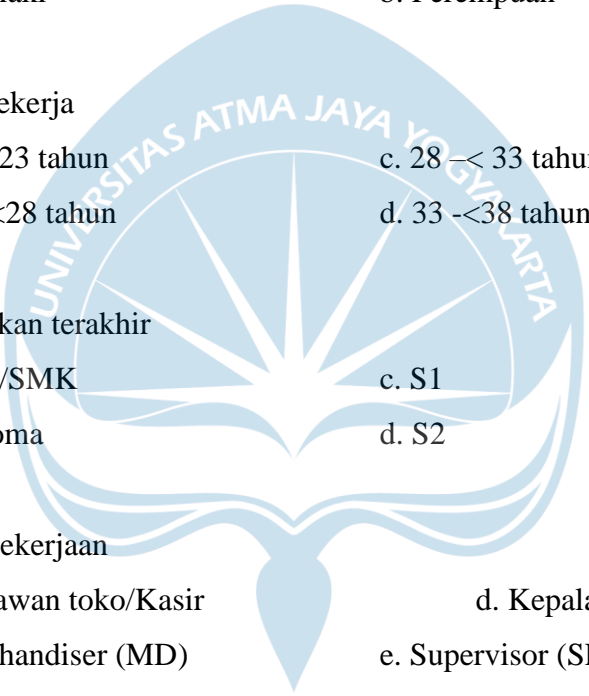
Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu penelitian ini, saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

Silvia Melani

## I. Karakteristik Responden

Berilah tanda silang (X) pada huruf yang sesuai dengan jawaban

1. Usia
    - a. 18 -<23 tahun
    - b. 23 -<28 tahun
    - c. 28 -< 33 tahun
    - d. 33 -<38 tahun
  
  2. Jenis kelamin
    - a. Laki-laki
    - b. Perempuan
  
  3. Lama bekerja
    - a. 18 -<23 tahun
    - b. 23 -<28 tahun
    - c. 28 -< 33 tahun
    - d. 33 -<38 tahun
  
  4. Pendidikan terakhir
    - a. SMA/SMK
    - b. Diploma
    - c. S1
    - d. S2
  
  5. Posisi pekerjaan
    - a. Karyawan toko/Kasir
    - b. Merchandiser (MD)
    - c. Asisten Toko
    - d. Kepala Toko
    - e. Supervisor (SPV)
    - f. Virtual Operasional
- 

## II. Petunjuk Pengisian

Pernyataan-pernyataan berikut berkaitan dengan keadaan atau kondisi yang anda alami dan rasakan di tempat kerja anda. Anda dimohon untuk membaca setiap pernyataan dengan seksama, kemudian menunjukkan sejauh mana tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan anda terhadap masing-masing pernyataan tersebut dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda saat ini.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

### SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA (WORKPLACE SPIRITUALITY)

| No                        | Pernyataan  | Jawaban |   |   |    |     |
|---------------------------|---|---------|---|---|----|-----|
|                           |   | SS      | S | N | TS | STS |
| <i>Meaningful work</i>    |   |         |   |   |    |     |
| 1                         | Saya percaya orang lain merasa senang dengan hasil kerja saya                         |         |   |   |    |     |
| 2                         | Saya melihat kaitan antara pekerjaan saya dan hal baik yang dilakukan komunitas saya. |         |   |   |    |     |
| 3                         | Saya menantikan untuk datang bekerja hampir setiap hari                               |         |   |   |    |     |
| 4                         | Saya merasakan kegembiraan dalam bekerja  |         |   |   |    |     |
| 5                         | Saya merasakan semangat yang diperoleh dari pekerjaan                                 |         |   |   |    |     |
| <i>Sense of Community</i> |   |         |   |   |    |     |

|   |   |  |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|--|
| 1   | Saya merasa dihargai ketika bekerja sama dengan orang lain                                |  |  |  |  |  |
| 2   | Saya merasa sebagai bagian dari komunitas di tempat kerja                                 |  |  |  |  |  |
| 3   | Saya merasa leluasa dalam mengekspresikan pendapat  |  |  |  |  |  |
| 4   | Saya percaya bahwa rekan kerja saling mendukung satu sama lain                            |  |  |  |  |  |
| 5   | Saya merasa bahwa setiap karyawan harus mencapai tujuan bersama                           |  |  |  |  |  |
| <i>Alignment With Organizational Values</i> |   |  |  |  |  |  |
| 1   | Saya merasa bahwa perusahaan memperhatikan kesehatan karyawan                             |  |  |  |  |  |
| 2   | Saya merasa bahwa perusahaan memiliki hati nurani   |  |  |  |  |  |
| 3   | Saya merasa terhubung dengan misi perusahaan  |  |  |  |  |  |
| 4   | Saya merasa bahwa perusahaan peduli terhadap kesejahteraan karyawan                       |  |  |  |  |  |
| 5   | Saya merasa bahwa perusahaan peduli pada hal yang dapat meningkatkan semangat karyawannya |  |  |  |  |  |

**NIAT UNTUK TINGGAL (INTENTION TO STAY)**

| No | Pernyataan  | Jawaban |   |   |    |     |
|----|---|---------|---|---|----|-----|
|    |   | SS      | S | N | TS | STS |
| 1  | Saya merasa senang dan nyaman menjadi anggota perusahaan                        |         |   |   |    |     |
| 2  | Saya merasa bangga dan mempunyai ikatan emosi dengan perusahaan                 |         |   |   |    |     |
| 3  | Saya merasa telah ikut andil dalam pengembangan perusahaan                      |         |   |   |    |     |
| 4  | Saya merasa memiliki tanggung jawab untuk tetap bekerja                         |         |   |   |    |     |
| 5  | Saya merasa memiliki kewajiban untuk memajukan organisasi                       |         |   |   |    |     |
| 6  | Saya merasa terikat kontrak kerja sehingga harus menyelesaikan kontrak tersebut |         |   |   |    |     |
| 7  | Saya menganggap bekerja merupakan sebuah kebutuhan                              |         |   |   |    |     |
| 8  | Saya merasa rugi jika meninggalkan perusahaan                                   |         |   |   |    |     |
| 9  | Saya merasa tidak yakin diterima di perusahaan lain                             |         |   |   |    |     |

### Lampiran 3 Karakteristik Data Responden

| <b>Kode</b>                | <b>Keterangan</b>   |
|----------------------------|---------------------|
| 1                          | Laki - laki         |
| 2                          | Perempuan           |
| <b>Jenis Kelamin</b>       |                     |
| 1                          | 18 -< 23            |
| 2                          | 23 -<28             |
| 3                          | 28-<33              |
| 4                          | 33-<38              |
| <b>Usia</b>                |                     |
| 1                          | SMA/SMK             |
| 2                          | Diploma             |
| 3                          | S1                  |
| <b>Pendidikan Terakhir</b> |                     |
| 1                          | <1 tahun            |
| 2                          | 1 - <3 tahun        |
| 3                          | 3 - <6 tahun        |
| 4                          | 6 - < 10 tahun      |
| 5                          | >10 tahun           |
| <b>Lama Bekerja</b>        |                     |
| 1                          | Karyawan toko/Kasir |
| 2                          | Merchandiser (MD)   |
| 3                          | Asisten Toko        |
| 4                          | Kepala Toko         |
| 5                          | Supervisor (SPV)    |
| 6                          | Virtual Operasional |
| <b>Posisi Pekerjaan</b>    |                     |

#### Lampiran 4 Data Responden

| No | Jenis Kelamin | Usia | Pendidikan | Lama Bekerja | Posisi Pekerjaan |
|----|---------------|------|------------|--------------|------------------|
| 1  | 1             | 1    | 1          | 2            | 2                |
| 2  | 2             | 1    | 1          | 1            | 1                |
| 3  | 2             | 2    | 1          | 3            | 4                |
| 4  | 2             | 1    | 1          | 2            | 3                |
| 5  | 2             | 2    | 1          | 4            | 4                |
| 6  | 1             | 1    | 1          | 1            | 1                |
| 7  | 1             | 1    | 1          | 1            | 1                |
| 8  | 2             | 2    | 1          | 3            | 2                |
| 9  | 1             | 1    | 1          | 1            | 2                |
| 10 | 1             | 2    | 1          | 4            | 4                |
| 11 | 2             | 1    | 1          | 2            | 1                |
| 12 | 1             | 1    | 1          | 1            | 2                |
| 13 | 1             | 1    | 1          | 1            | 1                |
| 14 | 1             | 3    | 1          | 5            | 6                |
| 15 | 2             | 1    | 1          | 2            | 2                |
| 16 | 1             | 1    | 1          | 2            | 3                |
| 17 | 2             | 2    | 1          | 3            | 4                |
| 18 | 1             | 2    | 1          | 1            | 2                |
| 19 | 2             | 1    | 1          | 3            | 3                |
| 20 | 2             | 2    | 1          | 3            | 4                |
| 21 | 2             | 2    | 1          | 4            | 4                |
| 22 | 1             | 2    | 3          | 2            | 5                |
| 23 | 1             | 3    | 1          | 4            | 4                |
| 24 | 1             | 3    | 1          | 4            | 4                |
| 25 | 1             | 4    | 1          | 4            | 4                |
| 26 | 2             | 2    | 1          | 4            | 4                |
| 27 | 2             | 3    | 1          | 5            | 4                |
| 28 | 2             | 3    | 1          | 5            | 4                |
| 29 | 1             | 3    | 1          | 4            | 4                |
| 30 | 1             | 2    | 1          | 3            | 4                |
| 31 | 1             | 3    | 1          | 4            | 4                |
| 32 | 1             | 3    | 1          | 4            | 4                |
| 33 | 1             | 2    | 1          | 4            | 4                |
| 34 | 2             | 2    | 1          | 4            | 4                |
| 35 | 2             | 2    | 1          | 3            | 4                |
| 36 | 1             | 2    | 1          | 2            | 4                |
| 37 | 2             | 2    | 1          | 4            | 4                |



|    |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|
| 38 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 39 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 40 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| 41 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 42 | 2 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 43 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 44 | 1 | 4 | 1 | 5 | 4 |
| 45 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 46 | 1 | 4 | 1 | 5 | 4 |
| 47 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 48 | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 49 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 50 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 51 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 52 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 53 | 2 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 54 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 |
| 55 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 56 | 2 | 4 | 1 | 5 | 4 |
| 57 | 2 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 58 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 59 | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 60 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 61 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 62 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 63 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 64 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 65 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 66 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 67 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 |
| 68 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 69 | 1 | 4 | 1 | 4 | 4 |
| 70 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 71 | 2 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 72 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 73 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 74 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 75 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 76 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 77 | 1 | 4 | 1 | 4 | 4 |
| 78 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |

|     |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|
| 79  | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 80  | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 81  | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 82  | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 83  | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 84  | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 85  | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 86  | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 87  | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 88  | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 89  | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 90  | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 91  | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 92  | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 93  | 2 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 94  | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 95  | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 96  | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 97  | 1 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 98  | 2 | 3 | 1 | 5 | 4 |
| 99  | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| 100 | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| 101 | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| 102 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 103 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 104 | 2 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 105 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 106 | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| 107 | 2 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| 108 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 109 | 2 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 110 | 2 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 111 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 112 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| 113 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| 114 | 2 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 115 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 |

## Lampiran 5 Jawaban Responden

### Variabel Spiritualitas Kerja

Dimensi Meaningful Work :

| No Responden | MEANINGFULL WORK (X1) |      |      |      |      | TOTAL X1 |
|--------------|-----------------------|------|------|------|------|----------|
|              | X1.1                  | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 |          |
| 1            | 3                     | 5    | 4    | 4    | 5    | 21       |
| 2            | 5                     | 4    | 3    | 4    | 4    | 20       |
| 3            | 3                     | 3    | 3    | 4    | 4    | 17       |
| 4            | 4                     | 4    | 3    | 5    | 4    | 20       |
| 5            | 3                     | 4    | 4    | 5    | 3    | 19       |
| 6            | 5                     | 5    | 5    | 5    | 5    | 24       |
| 7            | 4                     | 4    | 3    | 4    | 4    | 19       |
| 8            | 3                     | 3    | 3    | 3    | 3    | 15       |
| 9            | 4                     | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 10           | 4                     | 5    | 4    | 4    | 4    | 21       |
| 11           | 4                     | 3    | 3    | 3    | 3    | 16       |
| 12           | 3                     | 1    | 4    | 4    | 4    | 16       |
| 13           | 5                     | 3    | 2    | 2    | 3    | 15       |
| 14           | 3                     | 4    | 3    | 4    | 5    | 19       |
| 15           | 4                     | 4    | 3    | 3    | 3    | 17       |
| 16           | 3                     | 3    | 3    | 3    | 2    | 14       |
| 17           | 5                     | 5    | 4    | 5    | 4    | 23       |
| 18           | 3                     | 3    | 1    | 1    | 1    | 9        |
| 19           | 4                     | 4    | 3    | 4    | 4    | 19       |
| 20           | 4                     | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 21           | 4                     | 4    | 3    | 4    | 4    | 19       |
| 22           | 3                     | 3    | 2    | 2    | 2    | 12       |
| 23           | 4                     | 4    | 5    | 4    | 4    | 21       |
| 24           | 5                     | 4    | 5    | 5    | 5    | 24       |
| 25           | 5                     | 5    | 5    | 5    | 5    | 25       |
| 26           | 4                     | 3    | 3    | 3    | 3    | 16       |
| 27           | 3                     | 3    | 3    | 3    | 3    | 15       |
| 28           | 4                     | 3    | 4    | 4    | 4    | 19       |
| 29           | 4                     | 3    | 5    | 5    | 5    | 22       |
| 30           | 5                     | 4    | 3    | 4    | 4    | 20       |
| 31           | 4                     | 3    | 4    | 4    | 5    | 20       |
| 32           | 4                     | 4    | 4    | 4    | 3    | 19       |
| 33           | 4                     | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 34           | 4                     | 5    | 4    | 4    | 4    | 21       |

|    |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|----|
| 35 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 14 |
| 36 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 37 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 |
| 38 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 41 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 42 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 43 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 44 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 45 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 47 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 48 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 49 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 17 |
| 50 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 14 |
| 51 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 14 |
| 52 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 53 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 16 |
| 54 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 55 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 57 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 59 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 60 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 20 |
| 61 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 62 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 63 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 64 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 65 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 18 |
| 66 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 16 |
| 67 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 68 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 69 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 70 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 18 |
| 71 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 72 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| 73 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 14 |
| 74 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 75 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 16 |
| 76 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 18 |

|     |   |   |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|---|---|----|
| 77  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 78  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 79  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 80  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 81  | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 82  | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 83  | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 84  | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 85  | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 20 |
| 86  | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 87  | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 16 |
| 88  | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 89  | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 90  | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 91  | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 92  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 93  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 94  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 95  | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 13 |
| 96  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 97  | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 98  | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 17 |
| 99  | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 100 | 5 | 3 | 2 | 4 | 5 | 19 |
| 101 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 102 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 103 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 104 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 105 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 106 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 107 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 108 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 14 |
| 109 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 110 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 111 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| 112 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 113 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 114 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 115 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 16 |

Dimensi Sense Of Community :

| No Responden | SENSE OF COMMUNITY (X2) |      |      |      |      | TOTAL X2 |
|--------------|-------------------------|------|------|------|------|----------|
|              | X2.1                    | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 |          |
| 1            | 4                       | 4    | 4    | 5    | 5    | 22       |
| 2            | 4                       | 4    | 3    | 5    | 5    | 21       |
| 3            | 4                       | 3    | 4    | 3    | 4    | 18       |
| 4            | 4                       | 4    | 4    | 5    | 5    | 22       |
| 5            | 3                       | 4    | 3    | 4    | 5    | 19       |
| 6            | 4                       | 4    | 5    | 5    | 5    | 23       |
| 7            | 4                       | 4    | 3    | 4    | 5    | 20       |
| 8            | 3                       | 3    | 4    | 3    | 4    | 17       |
| 9            | 4                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 10           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 11           | 4                       | 4    | 3    | 2    | 5    | 18       |
| 12           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 13           | 3                       | 3    | 3    | 3    | 5    | 17       |
| 14           | 4                       | 5    | 3    | 4    | 4    | 20       |
| 15           | 4                       | 4    | 3    | 3    | 4    | 18       |
| 16           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 17           | 5                       | 5    | 5    | 5    | 5    | 25       |
| 18           | 3                       | 1    | 1    | 4    | 4    | 13       |
| 19           | 3                       | 4    | 3    | 4    | 4    | 18       |
| 20           | 3                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 19       |
| 21           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 22           | 3                       | 4    | 2    | 2    | 5    | 16       |
| 23           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 24           | 4                       | 5    | 5    | 4    | 5    | 23       |
| 25           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 5    | 21       |
| 26           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 27           | 3                       | 3    | 4    | 3    | 4    | 17       |
| 28           | 4                       | 5    | 4    | 4    | 5    | 22       |
| 29           | 4                       | 2    | 4    | 5    | 2    | 17       |
| 30           | 4                       | 5    | 3    | 5    | 5    | 22       |
| 31           | 5                       | 5    | 4    | 5    | 5    | 24       |
| 32           | 3                       | 4    | 4    | 4    | 3    | 18       |
| 33           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 34           | 4                       | 4    | 4    | 4    | 5    | 21       |
| 35           | 3                       | 3    | 4    | 4    | 3    | 17       |
| 36           | 4                       | 3    | 4    | 4    | 4    | 19       |
| 37           | 4                       | 4    | 4    | 3    | 4    | 19       |
| 38           | 3                       | 4    | 3    | 4    | 4    | 18       |

|    |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|----|
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 40 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 41 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 21 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 43 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 45 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 47 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 48 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 50 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 18 |
| 51 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 52 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 18 |
| 53 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 58 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 59 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 61 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 62 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 64 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 65 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 66 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 17 |
| 67 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 68 | 3 | 4 | 1 | 5 | 5 | 18 |
| 69 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 19 |
| 70 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 71 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 18 |
| 72 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 73 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 74 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 19 |
| 75 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 76 | 5 | 5 | 2 | 4 | 5 | 21 |
| 77 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 78 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 79 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |

|     |   |   |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|---|---|----|
| 80  | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 81  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 82  | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 83  | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 22 |
| 84  | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 85  | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 20 |
| 86  | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 87  | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 23 |
| 88  | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 89  | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 90  | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 18 |
| 91  | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 19 |
| 92  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 93  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 94  | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 18 |
| 95  | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 96  | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 97  | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 98  | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 20 |
| 99  | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 100 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 20 |
| 101 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 102 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| 103 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 20 |
| 104 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 105 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 106 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 107 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 108 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 18 |
| 109 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 18 |
| 110 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 111 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 112 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 113 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 17 |
| 114 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 115 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |



Dimensi Alignment with Organizational Values :

| No Responden | ALIGNMENT WITH ORGANIZATION (X3) |      |      |      |      | TOTAL X3 |
|--------------|----------------------------------|------|------|------|------|----------|
|              | X3.1                             | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 |          |
| 1            | 4                                | 5    | 4    | 4    | 3    | 20       |
| 2            | 5                                | 3    | 5    | 5    | 5    | 23       |
| 3            | 3                                | 3    | 4    | 3    | 3    | 16       |
| 4            | 4                                | 3    | 3    | 3    | 3    | 16       |
| 5            | 4                                | 3    | 3    | 3    | 3    | 16       |
| 6            | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 7            | 2                                | 3    | 4    | 4    | 5    | 18       |
| 8            | 2                                | 2    | 3    | 3    | 3    | 13       |
| 9            | 3                                | 4    | 4    | 3    | 3    | 17       |
| 10           | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 11           | 3                                | 3    | 3    | 3    | 3    | 15       |
| 12           | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 13           | 4                                | 3    | 4    | 3    | 3    | 17       |
| 14           | 4                                | 4    | 4    | 3    | 4    | 19       |
| 15           | 2                                | 2    | 3    | 2    | 2    | 11       |
| 16           | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 17           | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 18           | 1                                | 3    | 3    | 3    | 1    | 11       |
| 19           | 3                                | 4    | 3    | 3    | 3    | 16       |
| 20           | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 21           | 3                                | 2    | 3    | 3    | 3    | 14       |
| 22           | 3                                | 3    | 3    | 2    | 2    | 13       |
| 23           | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 24           | 5                                | 4    | 5    | 5    | 5    | 24       |
| 25           | 5                                | 5    | 5    | 4    | 4    | 23       |
| 26           | 3                                | 3    | 3    | 3    | 3    | 15       |
| 27           | 4                                | 3    | 3    | 3    | 3    | 16       |
| 28           | 4                                | 3    | 3    | 4    | 4    | 18       |
| 29           | 4                                | 3    | 4    | 3    | 3    | 17       |
| 30           | 5                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 21       |
| 31           | 5                                | 5    | 5    | 5    | 5    | 25       |
| 32           | 3                                | 3    | 4    | 3    | 4    | 17       |
| 33           | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 34           | 4                                | 4    | 4    | 4    | 4    | 20       |
| 35           | 3                                | 2    | 3    | 3    | 3    | 14       |
| 36           | 4                                | 3    | 4    | 3    | 3    | 17       |
| 37           | 4                                | 3    | 3    | 3    | 4    | 17       |
| 38           | 3                                | 3    | 2    | 3    | 2    | 13       |

|    |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|----|
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 40 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 41 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 42 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 17 |
| 43 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 18 |
| 44 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 15 |
| 45 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 |
| 46 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 19 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 50 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 16 |
| 51 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 12 |
| 52 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 21 |
| 53 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 54 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 55 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 56 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 58 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 61 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 62 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 64 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 67 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 19 |
| 68 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| 69 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 70 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 71 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 72 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 11 |
| 73 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 74 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 20 |
| 75 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 76 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 11 |
| 77 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 78 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 79 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |

|     |   |   |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|---|---|----|
| 80  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 81  | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 16 |
| 82  | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 20 |
| 83  | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 16 |
| 84  | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 85  | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 16 |
| 86  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 87  | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 88  | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 89  | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 14 |
| 90  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 91  | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 18 |
| 92  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 93  | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 16 |
| 94  | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 14 |
| 95  | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 10 |
| 96  | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 18 |
| 97  | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 98  | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 99  | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 11 |
| 100 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 101 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 102 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 103 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 17 |
| 104 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 105 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 106 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| 107 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 108 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 15 |
| 109 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 14 |
| 110 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 111 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 112 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 113 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 114 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 115 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |

**Variabel Niat Untuk Tinggal (Intention to Stay) :**

| No<br>Responden | NIAT UNTUK TINGGAL (Y) |     |     |     |     |     |     |     |     | TOTAL |
|-----------------|------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|                 | Y.1                    | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | Y.8 | Y.9 |       |
| 1               | 5                      | 5   | 4   | 5   | 4   | 3   | 4   | 4   | 3   | 37    |
| 2               | 5                      | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 1   | 41    |
| 3               | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 3   | 1   | 29    |
| 4               | 3                      | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 29    |
| 5               | 3                      | 4   | 5   | 4   | 3   | 5   | 5   | 3   | 2   | 34    |
| 6               | 4                      | 4   | 3   | 5   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 34    |
| 7               | 4                      | 5   | 4   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 42    |
| 8               | 3                      | 3   | 3   | 5   | 3   | 3   | 4   | 2   | 1   | 27    |
| 9               | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 34    |
| 10              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 35    |
| 11              | 3                      | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 1   | 28    |
| 12              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 34    |
| 13              | 4                      | 3   | 2   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 1   | 31    |
| 14              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 37    |
| 15              | 3                      | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 30    |
| 16              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 5   | 33    |
| 17              | 4                      | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 2   | 36    |
| 18              | 2                      | 3   | 3   | 4   | 3   | 1   | 4   | 1   | 1   | 22    |
| 19              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 1   | 3   | 4   | 1   | 29    |
| 20              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 1   | 33    |
| 21              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 34    |
| 22              | 2                      | 2   | 4   | 4   | 4   | 3   | 5   | 4   | 1   | 29    |
| 23              | 4                      | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 35    |
| 24              | 5                      | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 3   | 42    |
| 25              | 5                      | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 45    |
| 26              | 3                      | 3   | 4   | 4   | 3   | 2   | 4   | 4   | 2   | 29    |
| 27              | 3                      | 3   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 29    |
| 28              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 5   | 4   | 3   | 35    |
| 29              | 4                      | 4   | 4   | 5   | 5   | 2   | 5   | 3   | 3   | 35    |
| 30              | 5                      | 4   | 5   | 5   | 4   | 2   | 4   | 4   | 1   | 34    |
| 31              | 5                      | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 3   | 41    |
| 32              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 1   | 31    |
| 33              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 36    |
| 34              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 1   | 34    |
| 35              | 3                      | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 1   | 1   | 24    |
| 36              | 4                      | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 3   | 32    |
| 37              | 4                      | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 3   | 32    |

|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 38 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 28 |
| 39 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 35 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 31 |
| 41 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 38 |
| 42 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 33 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 31 |
| 44 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 5 | 2 | 3 | 28 |
| 45 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 38 |
| 46 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 5 | 5 | 3 | 32 |
| 47 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 33 |
| 49 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 50 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 51 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 25 |
| 52 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 38 |
| 53 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 34 |
| 54 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 55 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 36 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 36 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 34 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 36 |
| 60 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 37 |
| 61 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 1 | 5 | 3 | 2 | 29 |
| 62 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 32 |
| 63 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 38 |
| 64 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 32 |
| 65 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 66 | 5 | 4 | 4 | 5 | 1 | 1 | 3 | 4 | 3 | 30 |
| 67 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 41 |
| 68 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 31 |
| 69 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 70 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 39 |
| 71 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 3 | 4 | 31 |
| 72 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 29 |
| 73 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 74 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 32 |
| 75 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 33 |
| 76 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 77 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 78 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 34 |

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 79  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 |
| 80  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 30 |
| 81  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 34 |
| 82  | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 1 | 34 |
| 83  | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| 84  | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 32 |
| 85  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 3 | 1 | 29 |
| 86  | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 87  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 42 |
| 88  | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 1 | 5 | 2 | 3 | 33 |
| 89  | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 90  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 34 |
| 91  | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 92  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 35 |
| 93  | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 94  | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 95  | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 29 |
| 96  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 32 |
| 97  | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 39 |
| 98  | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 99  | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 1 | 30 |
| 100 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 39 |
| 101 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 26 |
| 102 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 103 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 36 |
| 104 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 105 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 35 |
| 106 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 35 |
| 107 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 33 |
| 108 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 35 |
| 109 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 31 |
| 110 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 32 |
| 111 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 32 |
| 112 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 113 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 114 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 31 |
| 115 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 29 |

## Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

### Meaningful Work

|          |                     | Correlations |        |        |        |        |          |
|----------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|----------|
|          |                     | X1.1         | X1.2   | X1.3   | X1.4   | X1.5   | Total_X1 |
| X1.1     | Pearson Correlation | 1            | .424** | .234*  | .394** | .368** | .650**   |
|          | Sig. (2-tailed)     |              | .000   | .012   | .000   | .000   | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X1.2     | Pearson Correlation | .424**       | 1      | .311** | .370** | .348** | .661**   |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         |        | .001   | .000   | .000   | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X1.3     | Pearson Correlation | .234*        | .311** | 1      | .625** | .531** | .736**   |
|          | Sig. (2-tailed)     | .012         | .001   |        | .000   | .000   | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X1.4     | Pearson Correlation | .394**       | .370** | .625** | 1      | .721** | .843**   |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   | .000   |        | .000   | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X1.5     | Pearson Correlation | .368**       | .348** | .531** | .721** | 1      | .805**   |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   | .000   | .000   |        | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| Total_X1 | Pearson Correlation | .650**       | .661** | .736** | .843** | .805** | 1        |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   | .000   | .000   | .000   |          |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Sense of Community

|      |                     | Correlations |        |        |        |        |          |
|------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|----------|
|      |                     | X2.1         | X2.2   | X2.3   | X2.4   | X2.5   | Total_X2 |
| X2.1 | Pearson Correlation | 1            | .466** | .327** | .265** | .264** | .682**   |
|      | Sig. (2-tailed)     |              | .000   | .000   | .004   | .004   | .000     |
|      | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X2.2 | Pearson Correlation | .466**       | 1      | .285** | .304** | .465** | .763**   |
|      | Sig. (2-tailed)     | .000         |        | .002   | .001   | .000   | .000     |
|      | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X2.3 | Pearson Correlation | .327**       | .285** | 1      | .223*  | .087   | .602**   |
|      | Sig. (2-tailed)     | .000         | .002   |        | .017   | .358   | .000     |
|      | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |

|          |                     |        |        |        |        |        |        |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X2.4     | Pearson Correlation | .265** | .304** | .223*  | 1      | .313** | .639** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .004   | .001   | .017   |        | .001   | .000   |
|          | N                   | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    |
| X2.5     | Pearson Correlation | .264** | .465** | .087   | .313** | 1      | .628** |
|          | Sig. (2-tailed)     | .004   | .000   | .358   | .001   |        | .000   |
|          | N                   | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    |
| Total_X2 | Pearson Correlation | .682** | .763** | .602** | .639** | .628** | 1      |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|          | N                   | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Alignment With Organizational Values

|          |                     | Correlations |        |        |        |        |          |
|----------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|----------|
|          |                     | X3.1         | X3.2   | X3.3   | X3.4   | X3.5   | Total_X3 |
| X3.1     | Pearson Correlation | 1            | .649** | .492** | .632** | .598** | .825**   |
|          | Sig. (2-tailed)     |              | .000   | .000   | .000   | .000   | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X3.2     | Pearson Correlation | .649**       | 1      | .635** | .592** | .580** | .828**   |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         |        | .000   | .000   | .000   | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X3.3     | Pearson Correlation | .492**       | .635** | 1      | .529** | .621** | .771**   |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   |        | .000   | .000   | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X3.4     | Pearson Correlation | .632**       | .592** | .529** | 1      | .762** | .854**   |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   | .000   |        | .000   | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| X3.5     | Pearson Correlation | .598**       | .580** | .621** | .762** | 1      | .865**   |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   | .000   | .000   |        | .000     |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |
| Total_X3 | Pearson Correlation | .825**       | .828** | .771** | .854** | .865** | 1        |
|          | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   | .000   | .000   | .000   |          |
|          | N                   | 115          | 115    | 115    | 115    | 115    | 115      |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Niat Untuk Tinggal (Intention to Stay)

| Correlations |                        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |             |
|--------------|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------|
|              |                        | Y.1    | Y.2    | Y.3    | Y.4    | Y.5    | Y.6    | Y.7    | Y.8    | Y.9    | Total_<br>Y |
| Y.1          | Pearson<br>Correlation | 1      | .624** | .578** | .426** | .496** | .169   | .207*  | .498** | .239*  | .732**      |
|              | Sig. (2-tailed)        |        | .000   | .000   | .000   | .000   | .071   | .027   | .000   | .010   | .000        |
|              | N                      | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115         |
| Y.2          | Pearson<br>Correlation | .624** | 1      | .454** | .389** | .437** | .234*  | .140   | .452** | .192*  | .680**      |
|              | Sig. (2-tailed)        | .000   |        | .000   | .000   | .000   | .012   | .137   | .000   | .040   | .000        |
|              | N                      | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115         |
| Y.3          | Pearson<br>Correlation | .578** | .454** | 1      | .296** | .484** | .092   | .224*  | .369** | .086   | .609**      |
|              | Sig. (2-tailed)        | .000   | .000   |        | .001   | .000   | .326   | .016   | .000   | .363   | .000        |
|              | N                      | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115         |
| Y.4          | Pearson<br>Correlation | .426** | .389** | .296** | 1      | .415** | .240** | .305** | .237*  | .163   | .580**      |
|              | Sig. (2-tailed)        | .000   | .000   | .001   |        | .000   | .010   | .001   | .011   | .082   | .000        |
|              | N                      | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115         |
| Y.5          | Pearson<br>Correlation | .496** | .437** | .484** | .415** | 1      | .359** | .314** | .403** | .133   | .698**      |
|              | Sig. (2-tailed)        | .000   | .000   | .000   | .000   |        | .000   | .001   | .000   | .156   | .000        |
|              | N                      | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115         |
| Y.6          | Pearson<br>Correlation | .169   | .234*  | .092   | .240** | .359** | 1      | .219*  | .275** | .201*  | .550**      |
|              | Sig. (2-tailed)        | .071   | .012   | .326   | .010   | .000   |        | .019   | .003   | .032   | .000        |
|              | N                      | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115         |
| Y.7          | Pearson<br>Correlation | .207*  | .140   | .224*  | .305** | .314** | .219*  | 1      | .353** | .113   | .499**      |
|              | Sig. (2-tailed)        | .027   | .137   | .016   | .001   | .001   | .019   |        | .000   | .230   | .000        |
|              | N                      | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115         |
| Y.8          | Pearson<br>Correlation | .498** | .452** | .369** | .237*  | .403** | .275** | .353** | 1      | .280** | .705**      |
|              | Sig. (2-tailed)        | .000   | .000   | .000   | .011   | .000   | .003   | .000   |        | .002   | .000        |
|              | N                      | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115         |

|  |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y.9  | Pearson Correlation | .239*  | .192*  | .086   | .163   | .133   | .201*  | .113   | .280** | 1      | .499** |
|  | Sig. (2-tailed)     | .010   | .040   | .363   | .082   | .156   | .032   | .230   | .002   |        | .000   |
|  | N                   | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    |
| Total_Y  | Pearson Correlation | .732** | .680** | .609** | .580** | .698** | .550** | .499** | .705** | .499** | 1      |
|  | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|  | N                   | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    | 115    |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

## Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

### Meaningful Work

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| .793                   | 5          |

### Sense of Community

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| .677                   | 5          |

### Alignment With Organizational Values

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| .885                   | 5          |

### Niat Untuk Tinggal (Intention to Stay)

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| .775                   | 9          |

## Lampiran 8 Hasil Analisis Karakteristik Responden

| Jenis Kelamin |           |           |         |               |                    |
|---------------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|               |           | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid         | Laki-Laki | 76        | 66.1    | 66.1          | 66.1               |
|               | Perempuan | 39        | 33.9    | 33.9          | 100.0              |
|               | Total     | 115       | 100.0   | 100.0         |                    |

| Usia  |          |           |         |               |                    |
|-------|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|       |          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 18 -<23  | 14        | 12.2    | 12.2          | 12.2               |
|       | 23 -<28  | 50        | 43.5    | 43.5          | 55.7               |
|       | 28 - <33 | 45        | 39.1    | 39.1          | 94.8               |
|       | 33 -<38  | 6         | 5.2     | 5.2           | 100.0              |
|       | Total    | 115       | 100.0   | 100.0         |                    |

| Pendidikan |         |           |         |               |                    |
|------------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|            |         | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid      | SMA/SMK | 114       | 99.1    | 99.1          | 99.1               |
|            | S1      | 1         | .9      | .9            | 100.0              |
|            | Total   | 115       | 100.0   | 100.0         |                    |

| Lama bekerja |              |           |         |               |                    |
|--------------|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|              |              | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid        | <1 tahun     | 7         | 6.1     | 6.1           | 6.1                |
|              | 1 -<3 tahun  | 8         | 7.0     | 7.0           | 13.0               |
|              | 3 -<6 tahun  | 29        | 25.2    | 25.2          | 38.3               |
|              | 6 -<10 tahun | 52        | 45.2    | 45.2          | 83.5               |
|              | >10 tahun    | 19        | 16.5    | 16.5          | 100.0              |
|              | Total        | 115       | 100.0   | 100.0         |                    |

| Posisi Pekerjaan |                     |           |         |               |                    |
|------------------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                  |                     | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid            | Karyawan toko/Kasir | 6         | 5.2     | 5.2           | 5.2                |
|                  | Merchandiser (MD)   | 6         | 5.2     | 5.2           | 10.4               |
|                  | Asisten Toko        | 4         | 3.5     | 3.5           | 13.9               |
|                  | Kepala Toko         | 97        | 84.3    | 84.3          | 98.3               |
|                  | Supervisor (SPV)    | 1         | .9      | .9            | 99.1               |
|                  | Virtual Operasional | 1         | .9      | .9            | 100.0              |
|                  | Total               | 115       | 100.0   | 100.0         |                    |

