

**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN KOMPENSASI
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen

(S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Margaretha Noprisda Sinaga

190325205

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN KOMPENSASI
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN



Disusun oleh:

Margaretha Noprisda Sinaga

NPM: 190325205

Telah disetujui oleh:
Pembimbing

Tanggal: 13 September 2023

A handwritten signature in black ink, reading 'Dismas', is positioned above the name of the supervisor.

Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN KOMPENSASI
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Margaretha Noprisda Sinaga

190325205

Telah diuji dan dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 3 Oktober 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai
salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEL.

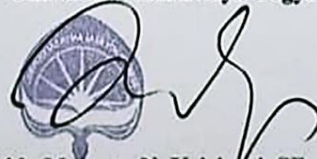


Dismas Persada D. Pramudita, S.M., M.SM.

Yogyakarta, 3 Oktober 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M. Sc., Ph.D.

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul :

**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN KOMPENSASI TERHADAP
MINAT MELAMAR PEKERJAAN**

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri, baik dari pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan dari orang lain. Saya telah nyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 September 2023

Yang menyatakan,



Margaretha Noprisda Sinaga

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN KOMPENSASI TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN”** dengan lancar dan tepat waktu. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada Program Sarjana – Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, kritik, dan saran bagi penulis. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, penyertaan, serta kasih karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar hingga selesai.
2. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan, dan masukan kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
3. Bapak Balige Sinaga, Ibu Lince Sianipar, Agnes Marantha Sinaga, Yohanes Jhon Lifer Sinaga, dan Maria Elisa Sinaga yang selalu mendoakan, memberikan dukungan, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
4. Diri sendiri yang telah bertahan dari awal hingga tahap akhir penyelesaian skripsi ini.

5. Teman-teman penulis, Tyas Sundari dan Marcella Warih yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
6. Sahabat-sahabat penulis, Yohana Putri Jihan Manurung, Lisyanti Sinaga, Gabriella Aprilita Simangunsong, Herdima Meinardo Limbong, Diva Lauren, Brilian C. Tondang yang memberikan motivasi dan dukungan dari awal penulisan skripsi ini.
7. Idola penulis, member EXO, Xiumin, Suho, Lay, Baekhyun, Chen, Chanyeol, D.O, Kai, dan Sehun yang telah menemani selama masa pengerjaan skripsi melalui lagu dan karya-karya lainnya.
8. Member NCT DREAM, khususnya Mark dan Jeno yang telah menemani penulis selama pengerjaan skripsi ini melalui kalimat motivasi, lagu, serta karya-karya lainnya.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan serta masih mauj dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 13 September 2023

Penulis,



Margaretha Noprisda Sinaga

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Mustahil Tuhan membawamu sejauh ini hanya untuk gagal”

(Yeremia 29:11)

“Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku”

(Filipi 4:13)

“It’s not always easy, but that’s life, be strong because there are better days ahead”

(Mark Lee)

“You’re doing fine, sometimes you’re doing better, sometimes you’re doing worse but at the end its you, I want you to be feel yourself grow and just to love yourself”

(Mark Lee)

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk:

Keluarga

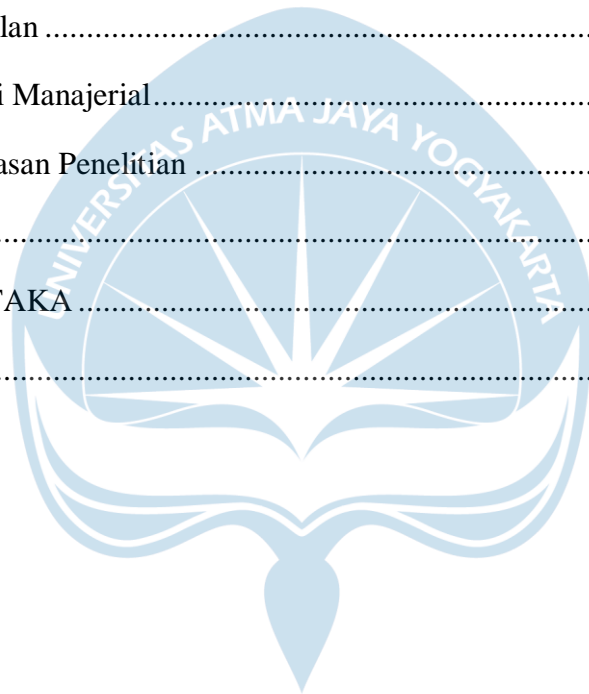
Diri sendiri

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Batasan Masalah.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Minat Melamar Kerja	10
2.2 <i>Employer Attractiveness</i>	11
2.3 Kompensasi.....	13
2.4 Penelitian Terdahulu.....	14
2.5 Hipotesis	18

2.6 Kerangka Penelitian.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	21
3.1 Lokasi Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel.....	21
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	22
3.4 Data Penelitian	22
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.6 Instrumen Penelitian	23
3.7 Metode Pengujian Instrumen.....	24
3.7.1 Uji Validitas	24
3.7.2 Uji Reliabilitas	25
3.8 Metode Analisis Data	25
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	26
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Profil Responden.....	29
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	30
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas	30
4.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	32
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	33
4.3.1 Variabel <i>Employer Attractiveness</i>	33
4.3.2 Variabel Kompensasi.....	34
4.3.3 Variabel Minat Melamar Pekerjaan	35

4.4 Pengaruh <i>Employer Attractiveness</i> dan Kompensasi Terhadap Minat Melamar Pekerjaan	36
4.5 Pembahasan.....	39
4.5.1 Pengaruh <i>Employer Attractiveness</i> terhadap Minat Melamar Pekerjaan	39
4.5.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Minat Melamar Pekerjaan	40
BAB V KESIMPULAN.....	42
5.1 Kesimpulan	42
5.2 Implikasi Manajerial.....	42
5.3 Keterbatasan Penelitian	44
5.4 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	51



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Lima Perusahaan FMCG teratas di Indonesia	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 4.1 Profil Responden.....	29
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.4 Penilaian Responden terhadap Variabel Employer Attractiveness	33
Tabel 4.5 Penilaian Responden terhadap Variabel Kompensasi	34
Tabel 4.6 Penilaian Responden terhadap Variabel Minat Melamar Pekerjaan	35
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	37



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	20
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	52
Lampiran 2 Data Set Penelitian.....	57
Lampiran 3 Profil Responden.....	66
Lampiran 4 Statistik Deskriptif Variabel.....	67
Lampiran 5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	68
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72



**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN KOMPENSASI
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN**

Disusun Oleh:

Margaretha Noprisda Sinaga

NPM: 190325205

Pembimbing:

Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM

ABSTRAK

Perusahaan saat ini bersaing untuk menjadi yang lebih unggul sehingga dapat bertahan di pasar yang semakin kompetitif. Untuk mewujudkan perusahaan yang unggul, dibutuhkan sumber daya manusia yang potensial dan berkualitas. Proses rekrutmen yang direncanakan dengan baik akan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas. Oleh sebab itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employer attractiveness* dan kompensasi terhadap minat melamar pekerjaan.

Responden dalam penelitian ini adalah mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta Angkatan 2019 yang berjumlah 50 orang. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *online*. Data yang telah diperoleh diolah menggunakan teknik analisis linier berganda dengan bantuan *software* SmartPLS 4. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *employer attractiveness* dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap minat melamar pekerjaan.

Kata kunci: *employer attractiveness*, kompensasi, minat melamar pekerjaan