

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN X**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Diajukan oleh:

DANIEL EDI GIA SARAGIH

190325229

**Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN X**



Diajukan oleh:

DANIEL EDI GIA SARAGIH

190325229

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Tanggal: 13 September 2023

Dismas →

Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN X

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Daniel Edi Gia Saragih

190325229

Telah diuji dan dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 11 Oktober 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima


sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.



Dismas Persada D. Pramudita, S.M., M.SM.

Yogyakarta, 11 Oktober 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M. Sc., Ph.D.

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN X**

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri, baik dari pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan orang lain. Saya telah menyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 September 2023

Yang menyatakan



Daniel Edi Gia Saragih

KATA PENGANTAR

Peneliti bersyukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan pertolongan-Nya yang memungkinkan peneliti menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan X”. Penulisan skripsi ini merupakan bagian dari persyaratan untuk meraih gelar sarjana (S1) dalam Program Studi Manajemen di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Penulisan skripsi ini tak akan mencapai kelancaran dan kesuksesan yang sama tanpa dukungan serta panduan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang besar kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang dengan berkat dan kasih penyertaan-Nya, telah memandu peneliti dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terlaksana dengan kelancaran tanpa ada rintangan yang menghalangi.
2. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM sebagai dosen pembimbing skripsi, telah memberikan bimbingan, bantuan, arahan, dan masukan yang berarti dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Kedua orang tua saya, abang dan adik saya yang tidak henti-hentinya mendoakan saya dan memberikan dukungan selama proses perkuliahan dan pengerjaan skripsi.
4. Kepada diri sendiri yang sanggup berjuang dalam penyelesaian kuliah hingga skripsi, dan tetap bertahan dan sehat walaupun banyak hambatan yang dihadapi.
5. Kepada semua teman dan sahabat saya yang selalu menemani dan saling memberikan dukungan moral selama perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini, dan juga telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian saya di perusahaan tempat-nya bekerja.

Penulis memahami bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan dan memiliki beberapa kekurangan. Oleh karena itu, peneliti ingin mengungkapkan permintaan maaf jika ada kesalahan Bahasa dalam penyusunan skripsi ini. Skripsi

ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi mereka yang membacanya. Terima kasih atas perhatiannya.

Yogyakarta, 13 September 2023



Daniel Edi Gia Saragih



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Serahkanlah segala kekuatiranmu kepadaNya,
sebab Ia yang memelihara kamu. ”**

(1 Petrus 5 : 7)

**“Yang ditunggu yang diharap
Biarkanlah semesta bekerja
untukmu”**

(Kunto Aji)

**“Sebaik-baiknya skripsi
adalah skripsi yang selesai”**

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk:

Keluarga

Diri sendiri

Teman

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
Abstrak	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Penelitian	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Laporan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Motivasi	7
2.1.1 Pengertian Motivasi	7
2.1.2 Teori Motivasi Kerja.....	8
2.1.3 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	11
2.1.4 Tujuan Motivasi	11
2.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	12
2.2 Lingkungan Kerja	12
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.2.2 Jenis lingkungan Kerja.....	14
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	16
2.3 Kinerja Karyawan	17
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.3.2 Indikator-Indikator Kinerja	17

2.3.3	Manfaat Penilaian Kinerja	19
2.4	Penelitian Terdahulu	20
2.5	Kerangka Penelitian	24
2.6	Rumusan Hipotesa	26
2.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
BAB III	METODE PENELITIAN	28
3.1	Jenis Penelitian.....	28
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
3.3	Subjek Penelitian	28
3.4	Sampel dan Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4.1	Sampel.....	28
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5	Instrumen Penelitian	30
3.6	Uji Instrumen	30
3.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	31
3.7	Metode Analisis Data.....	32
3.7.1	Analisis Deskriptif	32
3.7.2	Uji Regresi Linier Berganda	33
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1	Profil Responden.....	34
4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	35
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	35
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	37
4.3	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	37
4.3.1	Variabel Motivasi Kerja.....	37
4.3.2	Variabel Lingkungan Kerja.....	39
4.3.3	Variabel Kinerja Karyawan	40
4.4	Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	41
4.5	Pembahasan.....	42
4.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	42
4.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	43
BAB V	PENUTUP	46
5.1	Kesimpulan	46
5.2	Implikasi Manajerial	46

5.3 Keterbatasan Penelitian.....	47
5.4 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN.....	52



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1 Instrumen Penelitian	30
Tabel 4. 1 Profil Responden.....	34
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas	35
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas 2	36
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4. 5 Penilaian Responden terhadap Variabel Motivasi	37
Tabel 4. 6 Penilaian Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	39
Tabel 4. 7 Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	41



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 2 Kerangka Berfikir	26
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian	52
Lampiran 2	Surat Keterangan Melakukan Penelitian dari Perusahaan.....	56
Lampiran 3	Data Set Penelitian	57
Lampiran 4	Profil Responden	60
Lampiran 5	Uji Validitas dan Reliabilitas	61
Lampiran 6	Statistik Deskriptif Variabel	65
Lampiran 7	Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t.....	66



PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN X

Disusun Oleh:

Daniel Edi Gia Saragih

NPM: 190325229

Pembimbing :

Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan salah satu modal yang memegang peran penting dalam perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan yang sudah ditentukan, dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Dengan alasan tersebut, perusahaan harus mampu mengelola dan mengembangkan sumber daya manusianya dengan sangat baik. Perusahaan harus mampu mengetahui bagaimana menciptakan sumber daya manusia yang dapat menghasilkan kinerja yang optimal sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik. Ada banyak faktor yang dapat memengaruhi kinerja seseorang dan perusahaan harus cermat dalam mengamati sumber daya mereka, termasuk motivasi kerja yang diberikan, dan juga lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan X. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner secara *online* kepada karyawan Perusahaan X. Sampel pada penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode sampling jenuh yaitu menggunakan seluruh karyawan yang ada pada perusahaan X dengan analisis regresi berganda. Data yang telah terkumpul kemudian diolah menggunakan program pengolahan data SPSS versi 23. Hasil dari penelitian ini menyatakan motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan