

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh signifikan dan positif motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan X. Hal ini menunjukkan semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka akan semakin tinggi pula kinerja dari para karyawan perusahaan X dan karyawan akan merasa termotivasi untuk mengoptimalkan seluruh potensi dan keterampilannya dalam pekerjaan serta meningkatkan kinerjanya.
2. Ada pengaruh signifikan dan positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan X. Hal ini menunjukkan semakin baik lingkungan kerja dan hubungan antar karyawan di perusahaan, maka semakin meningkatkan kinerja dari karyawan perusahaan X.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti mengharapkan penelitian dapat dijadikan sumber informasi yang dapat diterapkan oleh perusahaan X. Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja memengaruhi kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat jika motivasi kerja karyawan juga meningkat. Begitu juga dengan lingkungan kerja, jika lingkungan kerja yang ada dalam perusahaan baik, maka kinerja karyawan juga akan semakin baik.

Dari hasil analisis deskriptif yang telah didapatkan, dapat dilihat bahwa motivasi kerja menunjukkan hasil yang tinggi. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dari karyawan tinggi. *Need for achievement, need for affiliation, dan need for power* yang tinggi berpengaruh positif juga pada kinerja karyawan sehingga jika motivasi kerja meningkat, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Dari hasil analisis deskriptif yang telah didapatkan, dapat dilihat bahwa lingkungan kerja menunjukkan hasil yang sangat tinggi. Hasil ini menunjukkan

bahwa perusahaan sudah menyediakan lingkungan kerja yang baik bagi karyawannya. Dilihat dari pengaruh positif yang ada juga menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka akan semakin tinggi juga kinerja para karyawan perusahaan X. Jika perusahaan ingin meningkatkan lagi kinerja para karyawannya, perusahaan dapat mempertimbangkan untuk memperbaiki dan memperhatikan kembali fasilitas dan infrastruktur yang diperlukan agar karyawan dapat lebih menikmati pekerjaan mereka.

Hasil analisis deskriptif yang sudah dilakukan pada variabel kinerja juga menunjukkan hasil yang tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa ketika karyawan sudah memiliki motivasi kerja yang tinggi dan juga lingkungan kerja yang sangat baik, maka ini akan berpengaruh pada kinerja karyawan yang mana semakin tinggi juga. Perusahaan perlu mempertahankan bahkan meningkatkan aspek yang ada dalam hal motivasi dan juga lingkungan kerja agar dapat menjaga dan meningkatkan kinerja karyawannya, dan hal ini juga membawa pengaruh positif bagi perusahaan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan yang dialami peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan populasi yang relatif kecil sehingga ada keterbatasan penggunaan metode sampling dalam melakukan penelitian.
2. Penilaian kinerja menggunakan *self-assessment* oleh responden, sehingga dapat berdampak subyektifitas dalam menilai kinerja masing-masing.
3. Kuisisioner yang digunakan sudah diterjemahkan dari versi aslinya sehingga ada kemungkinan ada terjemahan yang dapat membingungkan responden.

5.4 Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian ini, saran yang dapat diberikan penulis bagi penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang menggunakan *platform google form* dalam menyebarkan kuisisioner, disarankan untuk mempersiapkan pernyataan kuisisioner sejelas-jelasnya, agar meminimalisir kebingungan dari para responden dalam mengisi karena peneliti tidak dapat menjelaskan secara langsung. Peneliti juga dapat mencantumkan kontak personal di *google*

form agar responden yang memiliki pertanyaan dapat bertanya pada peneliti.

2. Peneliti dapat memilih objek penelitian yang memiliki populasi lebih besar agar memberikan lebih banyak pilihan bagi peneliti dalam memilih metode, dan juga memberikan hasil yang lebih mendetail.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang menggunakan kuisisioner yang sebelumnya dalam bahasa Inggris, terjemahan dari kuisisioner perlu diperhatikan agar tidak ada kebingungan dari responden atas pernyataan yang ada dalam kuisisioner.



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Antonio. 2016. *Remunerasi, Kompensasi dan Benefit*. Rana Pustaka
- Anwar, P. Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Arfan, Harlindah Harniati. 2021. "Motivation And Work Environment On Employee Performance." *Journal of Indonesian Scholars for Social Research* 1(1):15–19.
- Budiasa, I. K. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Pena Persada
- Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pernada Media
- Danang Sunyoto. 2013. *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Dasaad, D. 2015. "Analisis Hubungan Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adam Jaya." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 20(1).
- Hasibuan, M. S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, S. P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hayana, Warosatul, and Nurul Asfiah. 2021. "Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at NTB Province Hospital." *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan* 1(04):299–307.
- Kurniawanto, Hari, Rahmadi Z.T, and M. A. Wahyudi. 2022. "Effect Of Work Environment And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation." *International Journal of Social and Management Studies* 3(3):150–62.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L., and John Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nuraini. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Prasetyo, Rony. 2013. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Dian Nuswantoro*.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., Chamidah, S. 2019. "Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun." *Jurnal Ilmiah bidang Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2, No. 1, 11-20.
- Riyanto, Setyo, Ady Sutrisno, and Hapzi Ali. 2017. "The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia in Indonesia Stock Exchange." *International Review of Management and Marketing* 7(3):342–48.
- Robbins, and Stephen P. 2011a. *Perilaku Organisasi*. Jilid 1. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins S. P., & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. 16th ed. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sekaran, Uma. & Rouger Bougie. 2016. *Research Method for Business Textbook (A Skill Building Apprao)*. United States: John Wiley & Sons Inc.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Widyaningrum, M. E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Wirawan, Ardityo. 2013. “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT. Pos Sub Direktorat Sdm Bandung.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Pasundan*.



LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuisisioner Penelitian

Kuisisioner Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Perkenalkan saya Daniel Edi Gia Saragih, mahasiswa dari Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian untuk Tugas Akhir Skripsi saya mengenai **“Pengaruh Motivasi Kerja dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**.

Saya mengharapkan kesediaannya untuk mengisi kuisisioner ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/I rasakan saat ini apa adanya. Segala bentuk informasi yang didapat melalui kuisisioner ini semata-mata untuk kepentingan penelitian. Saya sangat menghargai kesungguhan dan kejujuran Anda mengisi kuisisioner ini dan akan menjamin kerahasiaannya.

Atas bantuannya dan kesediaan Anda dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga kebaikan dan kemudahan selalu menyertai Anda.

Email :

Nama :

Jenis kelamin :

- Laki – laki
- Perempuan

Umur :

Pendidikan terakhir :

- **Sekolah Dasar**
- **Sekolah Menengah Pertama**
- **Sekolah Menengah Atas**
- **Diploma**
- **Sarjana**
- **Pasca Sarjana**
- **Lainnya...**

Lama Bekerja (dalam tahun) :

PERNYATAAN

Petunjuk Pengisian

Responden dimohon menjawab pernyataan yang diberikan dibawah ini dengan menandai salah satu jawaban yang relevan sesuai dengan opini responden. Jawaban diklasifikasikan menjadi pilihan jawaban sebagai berikut:

- (1) STS = Sangat Tidak Setuju
- (2) TS = Tidak Setuju
- (3) R = Ragu-ragu
- (4) S = Setuju
- (5) SS = Sangat Setuju

Bagian 1: Motivasi Kerja (X1)

Motivasi Kerja						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
1	Saya menikmati tantangan yang sulit	STS	TS	R	S	SS
2	Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas	STS	TS	R	S	SS
3	Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis	STS	TS	R	S	SS
4	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit	STS	TS	R	S	SS
5	Saya menikmati persaingan dan kemenangan	STS	TS	R	S	SS
6	Saya menikmati tanggungjawab	STS	TS	R	S	SS
7	Saya suka memengaruhi orang lain agar mengikuti cara saya melakukan sesuatu	STS	TS	R	S	SS
8	Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan kerja	STS	TS	R	S	SS
9	Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi	STS	TS	R	S	SS
10	Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain daripada bekerja sendiri	STS	TS	R	S	SS

Bagian 2: Lingkungan Kerja (X2)

Lingkungan Kerja						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
1	Perusahaan menyediakan kantin yang mudah dicapai dan dengan harga yang terjangkau	STS	TS	R	S	SS
2	Perusahaan memberikan program kesehatan dengan baik dan dapat digunakan dengan mudah	STS	TS	R	S	SS
3	Perusahaan menyediakan kamar mandi dan kamar kecil yang bersih dan mudah dicapai	STS	TS	R	S	SS
4	Penerangan di tempat anda bekerja sudah baik	STS	TS	R	S	SS
5	Suhu udara di tempat anda bekerja sudah pas	STS	TS	R	S	SS
6	Pengaturan dan pengendalian suara bising di tempat anda bekerja sudah baik	STS	TS	R	S	SS
7	Ruangan yang disediakan perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan anda	STS	TS	R	S	SS
8	Keamanan kerja di perusahaan cukup memadai	STS	TS	R	S	SS
9	Hubungan antar karyawan membantu saat anda bekerja berjalan dengan baik	STS	TS	R	S	SS
10	Kerjasama antar karyawan di tempat anda bekerja berjalan dengan baik	STS	TS	R	S	SS
11	Pimpinan anda membantu saat anda mengalami kesulitan dalam bekerja	STS	TS	R	S	SS
12	Hubungan antara pimpinan anda dengan karyawan berjalan dengan baik	STS	TS	R	S	SS

Bagian 3: Kinerja Karyawan (X3)

Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
1	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain	STS	TS	R	S	SS
2	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain	STS	TS	R	S	SS
3	Efisiensi kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain	STS	TS	R	S	SS
4	Saya berusaha dengan lebih keras daripada yang seharusnya	STS	TS	R	S	SS
5	Saya memegang standar professional yang tinggi	STS	TS	R	S	SS
6	Saya mempunyai kemampuan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan	STS	TS	R	S	SS
7	Saya memiliki ketepatan yang bagus dalam melaksanakan pekerjaan	STS	TS	R	S	SS
8	Kreativitas saya dalam melaksanakan pekerjaan utamanya adalah baik	STS	TS	R	S	SS

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan anda dan kesediaan anda dalam mengisi kuisioner penelitian ini. Semoga kebaikan dan kemudahan selalu menyertai anda.

Lampiran 2

Surat Keterangan Melakukan Penelitian dari Perusahaan



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yonatan Adhie Narendra
Jabatan : Branch Manager

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : DANIEL EDIGIA SARAGIH
NPM : 190325229
Universitas : UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Yang bersangkutan melaksanakan penelitian di Asuransi Astra Cabang Semarang untuk penyusunan skripsi dengan judul " Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan X ".

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan keadaan yang sesungguhnya, agar dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang , 5 September 2023

PT ASURANSI ASTRA BUANA

Yonatan Adhie Narendra
Branch Manager Semarang

PT Asuransi Astra Buana

Jl. Pandanaran No. 92
Semarang 50134
Indonesia

T +62 24 8318 900
F +62 24 8419 800
asuransiastra.com

Lampiran 3
Data Set Penelitian

a. Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
3	4	3	4	3	4	2	4	4	3
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	5	4	5	2	4	4	4
5	5	3	5	5	5	3	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
2	2	4	3	2	4	3	3	3	5
4	4	3	4	5	5	4	5	4	4
2	3	3	3	2	3	3	3	3	5
4	4	4	4	5	4	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4	5	5	5	4	5	3	5	5	5
5	5	5	5	2	5	1	5	5	4
4	5	4	4	4	5	2	5	4	4
3	4	4	4	2	4	2	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	3	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	5	3	4	3	4	4	4
3	4	4	5	4	4	4	5	5	3
4	4	4	4	2	4	2	4	4	3
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	3	5	5	3
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	4	5	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	5	5	5	5	5	5	4
3	4	5	5	3	5	2	5	5	5

3	4	3	4	3	4	2	4	4	3
3	4	4	4	4	5	3	5	5	5

b. Pernyataan variabel lingkungan kerja (X2)

X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	3	3	4	2	5	3	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	4
3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4
5	5	3	4	4	3	4	3	3	4	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
5	3	5	4	4	4	4	5	4	3	4
5	4	5	3	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
3	4	5	5	3	5	5	4	4	3	3
5	3	5	3	3	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5
5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5
5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5

c. Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
3	3	4	3	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4
2	3	3	4	4	4	4	3
3	2	3	4	4	4	5	4
4	2	3	4	5	4	4	4
3	4	4	3	4	5	4	5
4	4	4	4	5	4	4	4
3	2	3	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	4	3	4	3	4
4	4	5	4	5	4	4	4
3	3	3	4	3	4	3	3
4	4	4	3	4	4	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	5	4	5	5	5
3	5	3	3	4	5	5	5
4	2	4	4	5	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4
4	3	3	4	4	3	4	3
4	2	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4
3	3	4	4	3	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4
2	2	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4
5	3	4	5	5	5	5	3
5	4	4	4	5	5	5	4
3	3	3	4	4	5	4	5
3	3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	5	4	4

Lampiran 4 Profil Responden

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	25	73.5	73.5	73.5
	Perempuan	9	26.5	26.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25	15	44.1	44.1	44.1
	26-30	12	35.3	35.3	79.4
	31-35	3	8.8	8.8	88.2
	>35	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sekolah Menengah Atas	5	14.7	14.7	14.7
	Diploma	4	11.8	11.8	26.5
	Sarjana	24	70.6	70.6	97.1
	Pasca Sarjana	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lama bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-5	26	76.5	76.5	76.5
	6-10	3	8.8	8.8	85.3
	11-15	2	5.9	5.9	91.2
	>15	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Lampiran 5
Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Variabel Motivasi Kerja (X1)

a. Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.808**	.294	.429*	.503**	.346*	.198	.385*	.319	.043	.655**
	Sig. (2-tailed)		.000	.092	.011	.002	.045	.260	.025	.066	.807	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.808**	1	.339*	.581**	.414*	.423*	.055	.555**	.508**	.100	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000		.050	.000	.015	.013	.758	.001	.002	.573	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.294	.339*	1	.545**	.147	.505**	.100	.430*	.615**	.308	.583**
	Sig. (2-tailed)	.092	.050		.001	.408	.002	.575	.011	.000	.077	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.429*	.581**	.545**	1	.416*	.689**	.211	.641**	.730**	.172	.766**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.001		.014	.000	.232	.000	.000	.330	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	.503**	.414*	.147	.416*	1	.499**	.591**	.375*	.379*	.108	.707**
	Sig. (2-tailed)	.002	.015	.408	.014		.003	.000	.029	.027	.542	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.6	Pearson Correlation	.346*	.423*	.505**	.689**	.499**	1	.077	.755**	.712**	.373*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.045	.013	.002	.000	.003		.665	.000	.000	.030	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.7	Pearson Correlation	.198	.055	.100	.211	.591**	.077	1	.160	.246	.331	.508**
	Sig. (2-tailed)	.260	.758	.575	.232	.000	.665		.367	.161	.056	.002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.8	Pearson Correlation	.385*	.555**	.430*	.641**	.375*	.755**	.160	1	.799**	.363*	.782**
	Sig. (2-tailed)	.025	.001	.011	.000	.029	.000	.367		.000	.035	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.9	Pearson Correlation	.319	.508**	.615**	.730**	.379*	.712**	.246	.799**	1	.397*	.809**
	Sig. (2-tailed)	.066	.002	.000	.000	.027	.000	.161	.000		.020	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.10	Pearson Correlation	.043	.100	.308	.172	.108	.373*	.331	.363*	.397*	1	.473**
	Sig. (2-tailed)	.807	.573	.077	.330	.542	.030	.056	.035	.020		.005
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1	Pearson Correlation	.655**	.698**	.583**	.766**	.707**	.760**	.508**	.782**	.809**	.473**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.005	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	10

2. Variabel Lingkungan Kerja

a. Uji Validitas (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	-.150	-.105	.206	.177	.014	.184	-.101	.410*	.007	-.168	.006	.228
	Sig. (2-tailed)		.398	.554	.241	.316	.938	.296	.569	.016	.970	.343	.972	.195
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	-.150	1	.558**	.251	.077	.297	-.113	.055	.251	.321	.500**	.559**	.519**
	Sig. (2-tailed)	.398		.001	.152	.663	.088	.524	.756	.152	.065	.003	.001	.002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	-.105	.558**	1	.202	.315	.387*	.287	.289	.143	.255	.375*	.361*	.560**
	Sig. (2-tailed)	.554	.001		.252	.069	.024	.100	.098	.420	.145	.029	.036	.001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.206	.251	.202	1	.453*	.470**	.479**	.349	.314	.461**	.098	.428*	.646**
	Sig. (2-tailed)	.241	.152	.252		.007	.005	.004	.043	.071	.006	.582	.011	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.177	.077	.315	.453**	1	.706**	.541**	.503**	.391*	.245	.037	.228	.648**
	Sig. (2-tailed)	.316	.663	.069	.007		.000	.001	.002	.022	.162	.834	.195	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.6	Pearson Correlation	.014	.297	.387*	.470**	.706**	1	.410*	.418*	.412*	.312	.294	.531**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.938	.088	.024	.005	.000		.016	.014	.015	.073	.092	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.7	Pearson Correlation	.184	.113	.287	.479**	.541**	.410*	1	.649**	.541**	.289	.420*	.333	.728**
	Sig. (2-tailed)	.296	.524	.100	.004	.001	.016		.000	.001	.097	.013	.054	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.8	Pearson Correlation	-.101	.055	.289	.349	.503**	.418*	.649**	1	.173	.323	.356*	.300	.594**
	Sig. (2-tailed)	.569	.756	.098	.043	.002	.014	.000		.329	.063	.039	.085	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.9	Pearson Correlation	.410*	.251	.143	.314	.391*	.412*	.541**	.173	1	.391*	.270	.494**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.016	.152	.420	.071	.022	.015	.001	.329		.022	.122	.003	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.10	Pearson Correlation	.007	.321	.255	.461**	.245	.312	.289	.323	.391*	1	.415*	.561**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.970	.065	.145	.006	.162	.073	.097	.063	.022		.015	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.11	Pearson Correlation	-.168	.500**	.375*	.098	.037	.294	.420*	.356*	.270	.415*	1	.686**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.343	.003	.029	.582	.834	.092	.013	.039	.122	.015		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.12	Pearson Correlation	.006	.559**	.361*	.428*	.228	.531**	.333	.300	.494**	.561**	.686**	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.972	.001	.036	.011	.195	.001	.054	.085	.003	.001	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2	Pearson Correlation	.228	.519**	.560**	.646**	.648**	.724**	.728**	.594**	.663**	.614**	.585**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	.195	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2
X2.2 Pearson Correlation	1	.558**	.251	.077	.297	.113	.055	.251	.321	.500**	.559**	.558**
X2.2 Sig. (2-tailed)		.001	.152	.863	.088	.524	.756	.152	.065	.003	.001	.001
X2.2 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.3 Pearson Correlation	.558**	1	.202	.315	.387*	.287	.289	.143	.255	.375*	.361*	.591**
X2.3 Sig. (2-tailed)	.001		.252	.069	.024	.100	.098	.420	.145	.029	.036	.000
X2.3 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.4 Pearson Correlation	.251	.202	1	.453**	.470**	.479**	.349*	.314	.461**	.098	.428*	.627**
X2.4 Sig. (2-tailed)	.152	.252		.007	.005	.004	.043	.071	.006	.582	.011	.000
X2.4 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.5 Pearson Correlation	.077	.315	.453**	1	.706**	.541**	.503**	.391*	.245	.037	.228	.634**
X2.5 Sig. (2-tailed)	.663	.069	.007		.000	.001	.002	.022	.162	.834	.195	.000
X2.5 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.6 Pearson Correlation	.297	.387*	.470**	.706**	1	.410*	.418*	.412*	.312	.294	.531**	.740**
X2.6 Sig. (2-tailed)	.088	.024	.005	.000		.016	.014	.015	.073	.092	.001	.000
X2.6 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.7 Pearson Correlation	.113	.287	.479**	.541**	.410*	1	.649**	.541**	.289	.420*	.333	.715**
X2.7 Sig. (2-tailed)	.524	.100	.004	.001	.016		.000	.001	.097	.013	.054	.000
X2.7 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.8 Pearson Correlation	.055	.289	.349*	.503**	.418*	.649**	1	.173	.323	.356*	.300	.626**
X2.8 Sig. (2-tailed)	.756	.098	.043	.002	.014	.000		.329	.063	.039	.085	.000
X2.8 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.9 Pearson Correlation	.251	.143	.314	.391*	.412*	.541**	.173	1	.391*	.270	.494**	.610**
X2.9 Sig. (2-tailed)	.152	.420	.071	.022	.015	.001	.329		.022	.122	.003	.000
X2.9 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.10 Pearson Correlation	.321	.255	.461**	.428*	.312	.289	.323	.391*	1	.415*	.561**	.629**
X2.10 Sig. (2-tailed)	.065	.145	.006	.012	.073	.097	.063	.022		.015	.001	.000
X2.10 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.11 Pearson Correlation	.500**	.375*	.098	.037	.294	.420*	.356*	.270	.415*	1	.686**	.626**
X2.11 Sig. (2-tailed)	.003	.029	.582	.834	.092	.013	.039	.122	.015		.000	.000
X2.11 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.12 Pearson Correlation	.559**	.361*	.428*	.228	.531**	.333	.300	.494**	.561**	.686**	1	.765**
X2.12 Sig. (2-tailed)	.001	.036	.011	.195	.001	.054	.085	.003	.001	.000		.000
X2.12 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2 Pearson Correlation	.558**	.591**	.627**	.634**	.740**	.715**	.626**	.610**	.629**	.626**	.765**	1
X2 Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
X2 N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	11

3. Variabel Kinerja Karyawan

a. Uji Validitas (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.394*	.559**	.522**	.570**	.273	.440**	.290	.789**
	Sig. (2-tailed)		.021	.001	.002	.000	.118	.009	.096	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y2	Pearson Correlation	.394*	1	.457**	.050	.097	.295	.206	.531**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.021		.007	.780	.586	.090	.242	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y3	Pearson Correlation	.559**	.457**	1	.291	.450**	.390*	.245	.430*	.740**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007		.095	.008	.023	.162	.011	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y4	Pearson Correlation	.522**	.050	.291	1	.385*	.208	.331	-.094	.490**
	Sig. (2-tailed)	.002	.780	.095		.025	.237	.055	.599	.003
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y5	Pearson Correlation	.570**	.097	.450**	.385*	1	.284	.399*	.168	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.586	.008	.025		.103	.019	.342	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y6	Pearson Correlation	.273	.295	.390*	.208	.284	1	.467**	.468**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.118	.090	.023	.237	.103		.005	.005	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y7	Pearson Correlation	.440**	.206	.245	.331	.399*	.467**	1	.294	.641**
	Sig. (2-tailed)	.009	.242	.162	.055	.019	.005		.092	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y8	Pearson Correlation	.290	.531**	.430*	-.094	.168	.468**	.294	1	.609**
	Sig. (2-tailed)	.096	.001	.011	.599	.342	.005	.092		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y	Pearson Correlation	.789**	.629**	.740**	.490**	.629**	.642**	.641**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	8

Lampiran 6

Statistik Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	34	2	5	3.76	.855
X1.2	34	2	5	4.24	.741
X1.3	34	3	5	4.00	.603
X1.4	34	3	5	4.35	.646
X1.5	34	2	5	3.82	1.029
X1.6	34	3	5	4.35	.597
X1.7	34	1	5	3.21	1.008
X1.8	34	2	5	4.24	.819
X1.9	34	3	5	4.24	.654
X1.10	34	2	5	4.00	.816
X1	34	29	50	40.21	5.174
Valid N (listwise)	34				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.2	34	3	5	4.38	.697
X2.3	34	3	5	4.35	.734
X2.4	34	3	5	4.38	.697
X2.5	34	3	5	4.06	.694
X2.6	34	3	5	3.91	.753
X2.7	34	3	5	4.09	.712
X2.8	34	2	5	4.24	.741
X2.9	34	3	5	4.38	.697
X2.10	34	3	5	4.26	.618
X2.11	34	2	5	4.18	.758
X2.12	34	3	5	4.26	.666
X2	34	33	55	46.50	5.029
Valid N (listwise)	34				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	34	2	5	3.65	.774
Y2	34	2	5	3.38	.853
Y3	34	3	5	3.68	.638
Y4	34	3	5	3.94	.547
Y5	34	3	5	4.18	.626
Y6	34	3	5	4.21	.641
Y7	34	3	5	3.94	.649
Y8	34	3	5	3.97	.627
Y	34	24	38	30.94	3.490
Valid N (listwise)	34				

Lampiran 7
Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.811 ^a	.658	.636	2.115

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	266.971	2	133.485	29.830	.000 ^b
	Residual	138.720	31	4.475		
	Total	405.691	33			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.304	3.896		1.105	.278
	X1	.479	.075	.707	6.364	.000
	X2	.161	.077	.231	2.077	.046

a. Dependent Variable: Y