

**PENGARUH KEPEMPIMPINAN, KEBUTUHAN PENGHARGAAN DAN  
JAM KERJA, DAN HUBUNGAN ANTAR REKAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. LIEBRA PERMANA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Bimantaka Alfian Dwi Putra**

**NPM: 190325247**

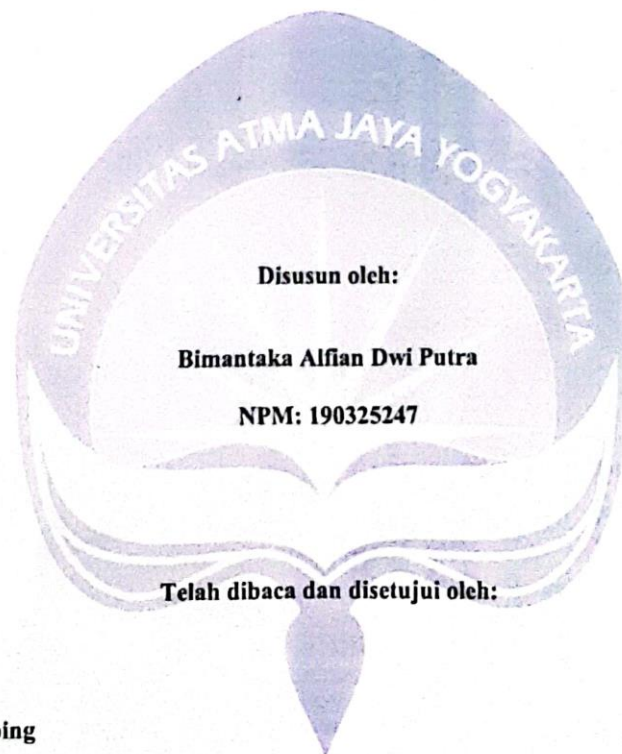
**Fakultas Bisnis Dan Ekonomika**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2023**

Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEBUTUHAN PENGHARGAAN DAN JAM  
KERJA, DAN HUBUNGAN ANTAR REKAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. LIEBRA PERMANA**



**Disusun oleh:**

**Bimantaka Alfian Dwi Putra**

**NPM: 190325247**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniel Yudistya Wardhana'.

**Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.**

**Skripsi**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEBUTUHAN PENGHARGAAN DAN JAM  
KERJA, DAN HUBUNGAN ANTAR REKAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. LIEBRA PERMANA**


**Bimantaka Alfian Dwi Putra**

**NPM: 190325247**


telah dipertahankan di depan Panitia Penguji  
pada tanggal 11 Oktober 2023  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu  
persyaratan untuk mencapai Derajat Sarjana (S1) Program Studi Manajemen

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

  
**Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si**

**Anggota Panitia Penguji**

  
**Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.**

  
**Dismas Persada D. Pramudita, S.M., M.SM.**

**Yogyakarta, 11 Oktober 2023**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

  
  
**W. Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc.IB, Ph.D.**

FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPEMPIMPINAN, KEBUTUHAN PENGHARGAAN DAN  
JAM KERJA, DAN HUBUNGAN ANTAR REKAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. LIEBRA PERMANA**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, September 2023

Yang menyatakan



**Bimantaka Alfian Dwi Putra**

## KATA PENGANTAR

Peneliti memanjatkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, nikmat, dan karuniaNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Penelitian skripsi ini ditulis dan diajukan dalam memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika yaitu Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Kebutuhan Penghargaan dan Jam kerja, dan Hubungan Antar Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Liebra Permana”. Peneliti menyadari bahwa proses penyelesaian skripsi ini karena adanya bantuan, bimbingan, kritik dan motivasi dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Peneliti ingin mengucapkan terima kasih dan penghormatan, kepada:

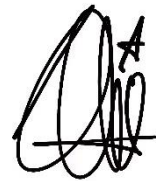
1. Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas KaruniaNya lah peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan selama perkuliahan dan pelayanan selama memlakukan penyusunan skripsi peneliti.
3. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI., selaku dosen pembimbing, yang selalu memberikan arahan, dorongan, dan semangat dalam pengerjaan skripsi, serta memberikan koreksi dan masukannya untuk penyempurnaan penelitian dari skripsi ini dari awal proses sampai selesai.
4. Kedua orang tua di rumah, yaitu Eyang Warimin dan Eyang Sarini yang selalu mendorong cucunya untuk berkuliah dan selalu memberikan doa.
5. Kedua orang tua, Bapak Heriyanto dan Ibu Paryaningsih, atas dukungan, harapan, dan doa yang diberikan kepada peneliti selama perkuliahan hingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Kedua saudara peneliti, Azalea Puteri Utami dan Ciello Amour Triputranto atas dukungan, masukan dan bantuan, serta semangat yang diberikan kepada peneliti.

7. Orang terdekat peneliti, Bernadetha Valencya Leidyna, Atrisna Cahya Riskytama, dan Danu Khrisna yang selalu menemani, mendengarkan keluhan kesah, memberikan bantuan serta semangat selama menjalani proses perkuliahan.
8. Pihak Perusahaan yang peneliti jadikan sebagai obyek penelitian, serta seluruh responden yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner peneliti.
9. Dan lainnya yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.

Atas bantuan serta bimbingan yang telah diberikan kepada peneliti, semoga Allah SWT memberikan balasan kepada pihak-pihak yang membantu peneliti dalam penyelesaian skripsi ini. Peneliti meminta maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penelitian skripsi ini, dikarenakan adanya keterbatasan kemampuan peneliti. Akhir kata, besar harapan peneliti semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, September 2023

Yang menyatakan



**Bimantaka Alfian Dwi Putra**

## MOTTO

*“Suatu hari aku ingin menjadi sesuatu yang berguna bagi orang lain”*

*- Gaara*

*“Keyakinan lebih baik daripada rencana apapun”*

*- Nagato*

*“Hanya dengan pendidikan kita akan tumbuh menjadi suatu bangsa”*

*- Dewi Sartika*

*“Pendidikan melahirkan harapan baru”*

*- Quraish Shihab*



## DAFTAR ISI

PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
MOTTO .....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
Abstrak .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematika Penelitian .....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Tinjauan Pustaka .....	8
2.1.1. Lingkungan Kerja .....	8
2.1.2. Kepempimpinan.....	11
2.1.3. Kebutuhan Penghargaan dan Jam Kerja .....	12
2.1.4. Hubungan Antar Rekan Kerja .....	13
2.1.5. Kepuasan Kerja.....	14
2.2. Penelitian Terdahulu .....	16
2.3. Model Penelitian .....	27
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	28
2.4.1. Pengaruh Kepempimpinan terhadap Kepuasan Kerja .....	28
2.4.2. Pengaruh Kebutuhan Penghargaan dan Jam Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	29
2.4.3. Pengaruh Hubungan antar Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	32
3.1. Lingkup Penelitian .....	32
3.1.1. Jenis Penelitian .....	32



3.1.2. Tempat Penelitian .....	32
3.1.3. Waktu Pelaksanaan Penelitian .....	32
3.1.4. Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
3.1.5. Teknik Pengambilan Sampel .....	33
3.2. Metode Pengumpulan Data .....	34
3.3. Definisi Operasional .....	34
3.3. Metode Pengukuran Data .....	37
3.4. Metode Pengujian Instrumen .....	38
3.4.1. Uji Validitas Instrumen .....	38
3.4.2. Uji Reliabilitas Instrumen .....	40
3.5. Metode Analisis Data .....	41
3.5.1. Analisis Deskriptif Profil Responden .....	41
3.5.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	41
3.5.3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	43
3.5.4. Uji Kelayakan Model (Uji Nilai F) .....	43
3.5.5. Uji Signifikansi (Uji Nilai t) .....	44
3.5.6. Koefisien Determinasi .....	44
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1. Analisis Profil Responden .....	46
4.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	48
4.2.1. Penilaian Karyawan pada Variabel Kepempimpinan .....	48
4.2.2. Penilaian Karyawan pada Variabel Kebutuhan Penghargaan dan Jam Kerja .....	49
4.2.3. Penilaian Karyawan pada Variabel Hubungan antar Rekan Kerja .....	50
4.2.4. Penilaian Karyawan pada Variabel Kepuasan Kerja .....	51
4.3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	52
4.3.1. Pengaruh Kepempimpinan, Kebutuhan Penghargaan dan Jam Kerja, serta Hubungan antar Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	52
4.4. Pembahasan .....	54
4.4.1. Pengaruh Kepempimpinan terhadap Kepuasan Kerja .....	54
4.4.2. Pengaruh Kebutuhan Penghargaan dan Jam Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	55
4.4.3. Pengaruh Hubungan antar Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	56

BAB V PENUTUP .....	58
5.1. Kesimpulan.....	58
5.2. Implikasi Manajerial .....	58
5.3. Kelemahan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Berikutnya.....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	61
LAMPIRAN.....	66



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian .....	35
Tabel 3. 2 Skor Jawaban Skala Likert .....	37
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas .....	39
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	40
Tabel 3. 5 Deskriptif Jawaban Responden Pada Variabel Penelitian .....	42
Tabel 4. 1 Analisis Filter Responden .....	46
Tabel 4. 2 Analisis Profil Responden .....	47
Tabel 4. 3 Deskripsi Penilaian Karyawan pada Variabel Kepempimpinan .....	48
Tabel 4. 4 Deskripsi Penilaian Karyawan pada Variabel Kebutuhan Penghargaan dan Jam Kerja .....	49
Tabel 4. 5 Deskripsi Penilaian Karyawan pada Variabel Hubungan antar Rekan Kerja .....	50
Tabel 4. 6 Deskripsi Penilaian Karyawan pada Variabel Kepuasan Kerja .....	51
Tabel 4. 7 Pengaruh Kepempimpinan, Kebutuhan Penghargaan dan Jam Kerja, serta Hubungan antar Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	27
------------------------------------	----



**PENGARUH KEPEMPIMPINAN, KEBUTUHAN PENGHARGAAN DAN  
JAM KERJA, DAN HUBUNGAN ANTAR REKAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. LIEBRA PERMANA**

**Disusun Oleh:**

**Bimantaka Alfian Dwi Putra**

**NPM: 190325247**

**Pembimbing**

**Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepempimpinan, kebutuhan penghargaan dan jam kerja, serta hubungan antar rekan kerja terhadap kepuasan kerja. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner melalui *google form* kepada 52 responden karyawan PT. Liebra Permana. Kuesioner yang digunakan memiliki 25 item pernyataan menggunakan skala *likert* 5 poin. Pengolahan data menggunakan model penelitian analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat analisis software SPSS 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepempimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 2) Kebutuhan penghargaan dan jam kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 3) Hubungan antar rekan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci:** Kepempimpinan, kebutuhan penghargaan, jam kerja, hubungan antar rekan kerja, kepuasan kerja