

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh akuntabilitas, transparansi dan kualitas sumber daya manusia terhadap pengelolaan keuangan BUMDes di Kabupaten Klungkung, Kecamatan Dawan. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Akuntabilitas berpengaruh positif terhadap pengelolaan keuangan BUMDes. Hal ini mampu menunjukkan bahwa BUMDes di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung memberikan pelaporan yang sesuai dengan mekanisme pertanggungjawabannya dan kepatuhan terhadap standar pelaporan sesuai dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang desa dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2018 tentang Pengelolaan Keuangan Desa.
2. Transparansi berpengaruh positif terhadap pengelolaan keuangan BUMDes. Adanya implementasi yang ditunjukkan oleh BUMDes di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung dimulai dari perencanaan hingga pelaporan dan pencapaian hasil yang turut diawasi serta mampu dijalankan tanpa adanya bentuk penyimpangan menciptakan rasa kepercayaan dari masyarakat. Hal ini mempermudah masyarakat untuk mengetahui informasi keuangan dan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan program yang dijalankan BUMDes melalui terbukanya akses informasi yang disediakan

dari baliho dan juga website oleh pihak BUMDes di BUMDes di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung.

3. Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap pengelolaan keuangan BUMDes. Dalam pelaksanaan pengelolaan keuangan pegawai BUMDes, dimana kualitas sumber daya manusia sangat menentukan dalam pelaksanaan dan pencapaian tujuan organisasi dengan peningkatan kinerja yang telah memiliki kemampuan dan pengetahuan sesuai kebutuhan dalam bidang akuntansi. Hal ini terjadi dimana pegawai BUMDes diberikan pembinaan serta pelatihan yang memadai dalam menjalankan tugasnya sehingga dapat menciptakan pelayanan publik yang berkualitas serta memuaskan masyarakat.

5.2. Keterbatasan

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan antara lain:

1. Penelitian berfokus dan terbatas dilakukan pada BUMDes di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung, maka akan terjadi perbedaan hasil penelitian apabila dilakukan pada subjek yang berbeda.
2. Komponen yang dijadikan tolak ukur dalam pengelolaan keuangan BUMDes hanya beberapa variabel saja yaitu akuntabilitas, transparansi dan kualitas sumber daya manusia. Koefisien determinasi yang dihasilkan adalah sebesar 77,4% sehingga masih ada sebesar 22,6% variabel lain yang mempengaruhi pengelolaan keuangan BUMDes.

3. Dalam praktik pengelolaan keuangan yang dilaksanakan BUMDes masih terdapat beberapa masalah yang belum mencerminkan akuntabilitas, transparansi dan kualitas sumber daya manusia.
4. Dari permasalahan yang terjadi pada BUMDes di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung diketahui bahwa permasalahan terjadi pada lini waktu yang sudah lewat dari tahun pelaksanaan penelitian pada tahun 2023 yang artinya terjadi pada satu waktu sehingga penelitian yang dilaksanakan saat ini membuat seolah-olah penelitian yang dihasilkan baik.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran yang akan diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan topik yang sama, diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai salah satu acuan dengan menggunakan subjek, metode, populasi dan sampel yang berbeda serta menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi pengelolaan keuangan BUMDes seperti pengawasan, efektivitas, partisipasi masyarakat, pemanfaatan teknologi, responsif dll.
2. Diharapkan bagi BUMDes di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung mampu secara optimal menggunakan sistem akuntansi untuk penyeragaman laporan keuangan, memberikan sosialisasi bahwa segala bentuk kegiatan yang menggunakan anggaran pemerintah harus dibuat laporan pertanggungjawaban, penerapan SOP pertanggungjawaban yang

optimal untuk mengimplementasikan prinsip akuntabilitas. Selanjutnya, BUMDes di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung perlu meningkatkan keterbukaan informasi melalui website, media sosial yang digunakan oleh seluruh BUMDes yang ada di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung dengan menambahkan kelengkapan informasi yang memuat kegiatan yang belum selesai dan/atau tidak terlaksana. Terakhir, BUMDes di Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung dapat mengadakan *training/pelatihan* secara rutin untuk memperdalam pemahaman siklus pengelolaan keuangan yang baik dan benar, pelatihan ini perlu diimbangi dengan praktik secara langsung yang diawasi serta dilampirkan sertifikasi sebagai bukti yang nyata atas peningkatan kualitas sumber daya manusia yang sesuai dengan praktik akuntansi.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arisanti, D. A. P. (2023). *Kejari Klungkung Geledah Kantor Desa Dawan Kaler dan BUMDes, sita 138 Dokumen*. Semarang: radarbali.jawapos.com. Retrieved <https://bit.ly/radarbali>.
- Ayu. (2023). *Kejari Klungkung Tetapkan 3 Tersangka Dugaan Penyimpangan Keuangan Bumdes Karya Mandiri*. Semarang: radarbali.jawapos.com. Retrieved <https://bit.ly/radarbali2>.
- Budiyanto, M. E. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bastian, I. (2017). *Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar Edisi Ketiga*. Erlangga: Jakarta.
- Chrisninditya, I. D., & Setiawati, E. (2021). *Pengaruh Akuntabilitas, Efektivitas dan Transparansi Pemerintah Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah*. Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Cilacap.
- Deegan, C. (2000). *Teori Akuntansi Keuangan*. McGraw Hill Book Company: Sydney.
- Erganda, I. S., Marota, R., & Ilmiyono, A. F. (2020). *Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas Terhadap Pengelolaan Keuangan Desa Studi Pada 13 Desa Di Kecamatan Sukaraja Kabupaten Bogor*. Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Riau.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Chariri, A. (2007). *Teori Akuntansi*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Herlianto, D. (2017). *Manajemen Keuangan Desa*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman (Edisi 6)*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hikmah, L. (2020). *Pengaruh Transparansi, Akuntabilitas Dan Responsif Terhadap Pengelolaan Keuangan Desa Di Desa Kedungringin Kecamatan Muncar Kabupaten Banyuwangi*. Skripsi IAIN JEMBER.

Hutapea, P. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta, Utama.

Katabali. (2022). *Bendahara BUMDes Kertha Jaya Klungkung Terpaksa Korupsi Untuk Biaya Berobat Ayahnya*. Denpasar: katabali.com. Retrieved <https://bit.ly/katabali1>

Keputusan Kepala BKN No. 46A Tahun 2007 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil.

Latif, A., Savitri, E., & Susilatri. (2021). *Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Di Kabupaten Solok, Sumatra Barat*. Jurnal Ilmiah Akuntansi, Universitas Riau.

Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

_____. (2018). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Peraturan Menteri Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Nomor 4 Tahun 2015 tentang Pendirian, Pengurusan, dan Pengelolaan dan Pembubaran Badan Usaha Milik Desa.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2018 tentang Pengelolaan Keuangan Desa.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 113 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Keuangan Desa.

Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintah.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah.

Ramadan, S. W. (2019). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Transparansi, dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Empiris pada Pemerintah Desa di Kecamatan Bendosari, Kecamatan Polokarto, dan Kecamatan Mojolaban di Kabupaten Sukoharjo)*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta

Rasul. (2012). *Pembangunan Ekonomi Desa*. Bandung: Graha Ilmu.

- Seyadi. (2003). *BUMDes Sebagai Alternatif Lembaga Keuangan Desa*. Yogyakarta: UPP STM YKPN.
- Suleman, A. R., Revida, E., Siregar, I. K., Syofyan., Hasibuan, A. F. H., Silitonga, H. P., Rahmadana, M. F., Silalahi, M., & Syafii, A. (2020). *BUMDES Menuju Optimalisasi Ekonomi Desa*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Suputra, E. M. (2023). *Fungsi Pengawasan Lemah, Beberapa BUMDes di Klungkung Terjerat Masalah Hukum*. Klungkung: bali.tribunnews.com. Retrieved <https://bali.tribunnews.com/2023/03/13/fungsi-pengawasan-lemah-beberapa-bumdes-di-klungkung-terjerat-masalah-hukum>.
- Ulum, I. (2010). *Akuntansi Sektor Publik*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Undang–Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa.
- Undang–Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2014 Pasal 1 Ayat 6.
- Undang–Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2014 Pasal 71 Ayat 1.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- Yassir., Mursalim., & Junaid, A. (2022). *Pengaruh Akuntabilitas Keuangan, Pengawasan Keuangan dan Transparansi Anggaran terhadap Pengelolaan Keuangan*. YUME : Journal of Management.





SURAT KEPUTUSAN

NOMOR : 500.16.7.4/134/RP/DPMPTSP/2023

TENTANG :

REKOMENDASI

- Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018, tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2. Surat Rekomendasi Nomor : 4545/Pen/I, tanggal 5 Juni 2023.

MEMBERIKAN REKOMENDASI

Kepada :

Nama Pemohon : Putu Meira Jayanti Putri
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Jl. Untung Surapati Gang Beringin No. 9 Lingkungan Kemoning
Judul Penelitian : PENGARUH AKUNTABILITAS, TRANSPARANSI, DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGELOLAAN KEUANGAN BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) KECAMATAN DAWAN, KABUPATEN KLUNGKUNG
Jumlah Anggota : 1 Orang
Lokasi Kegiatan : Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Kecamatan Dawan
Lama Kegiatan : 12 s/d 17 Juni 2023

Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan memenuhi ketentuan sebagai berikut :

- Sebelum melakukan kegiatan agar melaporkan kedatangannya kepada pejabat yang ditunjuk.
- Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan Bidang Judul Kegiatan dimaksud. Apabila melanggar ketentuan, ijin yang diberikan akan dicabut dan harus menghentikan segala kegiatannya.
- Mentaati semua ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat/aturan-aturan yang berlaku di lingkungan lokasi penelitian.
- Apabila masa berlaku ijin ini telah berakhir sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai, maka perpanjangan permohonan ijin agar ditujukan kepada instansi pemohon.
- Menyerahkan 2 (dua) buah hasil kegiatan kepada Pemerintah Kabupaten Klungkung melalui Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Klungkung.



Ditetapkan di : Semarapura
Pada Tanggal : 12 Juni 2023

An. Bupati Klungkung :
Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Klungkung,

Dr. I Made Sudiarkajaya, S.P, MM
Sudiarakajaya, S.P, MM
Ditulis oleh :
Dr. I Made Sudiarkajaya, S.P, MM
Dose : 11-06-2023 16:20:11 +0700
Dr. I Made Sudiarkajaya, S.IP, MM
NIP. 19720412 199101 1 001

Tembusan disampaikan kepada Yth :

- Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Bali
- Kepala Dinas PMD, Pengendalian Penduduk dan KB Kabupaten Klungkung, um dan mohon pengawasannya
- Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Klungkung um dan mohon pengawasannya
- Camat Dawan um dan mohon pengawasannya
- Kapolsek Dawan um dan mohon pengawasannya
- Danramil Dawan um dan mohon pengawasannya
- Perbekel Desa se- Kecamatan Dawan um dan mohon pengawasannya
- Kepala Bumdes se- Kecamatan Dawan um dan mohon pengawasannya



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**



KUESIONER PENELITIAN

A. Petunjuk

Pengisian kuesioner dilakukan oleh pegawai Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung yang telah di pilih.

Sebelum menjawab kuesioner, mohon untuk melengkapi identitas responden dengan mengisikan nama, jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir, tempat bekerja, lama bekerja dan jabatan.

Untuk menjawab kuesioner, berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang sesuai. Salah satu jawaban yang sesuai pada kolom pilihan jawaban yang tersedia, dengan keterangan sebagai berikut :

- 
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Setuju (S)
 - 4 = Sangat Setuju (SS)

1. Jawaban dipilih sesuai keadaan yang terjadi dan hanya dapat diisi satu jawaban.
2. Mohon mengisi jawaban sesuai keyakinan sehingga tidak mengosongkan satu pun jawaban.

B. Identitas Responden

Untuk keperluan validitas jawaban kuesioner dan analisis data, kami memerlukan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan mengisi identitas atau memberi tanda *checklist* (✓) pada kotak yang tersedia.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMP SMA Diploma
 S1 S2 S3
5. Tempat bekerja :
6. Lama Bekerja : Tahun
7. Jabatan :

C. Daftar Pertanyaan

1. Pengelolaan Keuangan Pemerintah Badan Usaha Milik Desa
(BUMDes)

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Perencanaan					
1.	Kegiatan perencanaan dalam penyusunan rancangan anggaran biaya BUMDes telah sesuai dengan fungsi, ketentuan, struktur, sampai mekanisme penyusunannya				
Pelaksanaan					
2.	Pelaksanaan dalam pemanfaatan anggaran mengacu pada asas-asas pengelolaan keuangan BUMDes tercantum dalam Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2015				
Penatausahaan					
3.	Penatausahaan keuangan yang dilaksanakan BUMDes memenuhi dan				

	sesuai dengan standar dalam peraturan undang-undang tentang keuangan desa				
Pelaporan					
4.	Adanya laporan mengenai rincian dana penggunaan keuangan dari aktivitas/program BUMDes kepada masyarakat				
Pertanggungjawaban					
5.	Pertanggungjawaban dari proses perancangan anggaran diawasi secara ketat dan berkelanjutan oleh pengawas				
6.	Asas-asas transparansi, partisipatif, emansipatif, kooperatif dan akuntabel serta <i>sustainable</i> telah dilaksanakan dan dilaporkan dalam hasil laporan keuangan dan laporan kinerja				

2. Akuntabilitas

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Pertanggungjawab Hukum					
1.	Akuntabilitas kejujuran menjamin adanya praktik organisasi yang sehat				
Pertanggungjawab Kinerja					

2.	Pertanggungjawaban kinerja telah melakukan pengelolaan organisasi secara efektif dan efisien				
Pertanggungjawab Program					
3.	Program yang telah dibuat telah dilaksanakan sesuai pelaksanaan program				
Pertanggungjawab Kebijakan					
4.	Adanya pertimbangan dalam membuat kebijakan – kebijakan yang akan dilakukan				
Pertanggungjawab Finansial					
5.	Adanya pertanggungjawaban pegawai BUMDes dalam menggunakan dana secara ekonomis, efisien dan efektif				
6.	Adanya laporan keuangan untuk menggambarkan kinerja finansial organisasi kepada pihak luar				
7.	Adanya kesesuaian antara pelaksanaan dan standar prosedur pelaksanaan				

3. Transparansi

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS =Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Informativeness (informatif)					
1.	Pemberian informasi secara jelas dan akurat.				
2.	Informasi yang diberikan dapat meningkatkan transparansi.				
Openness (Keterbukaan)					
3.	Tersedianya dokumen anggaran yang mudah diakses melalui media cetak, radio, atau media lainnya.				
4.	Pegawai dan masyarakat mengetahui tentang anggaran periode berjalan.				
Disclosure (Pengungkapan)					
5.	Tersedianya laporan pertanggungjawaban tepat waktu.				
6.	Tersediannya dokumen anggaran.				
7.	Terdapat sistem pemberian informasi kepada publik.				

4. Kualitas Sumber Daya Manusia

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Pengetahuan (<i>knowledge</i>)					
1	Saya paham dengan posisi dan fungsi dalam pengelolaan keuangan secara jelas.				
2	Saya melaksanakan tugas keuangan sesuai pemahaman dengan sungguh-sungguh.				
3	Pengetahuan keuangan menjadi pedoman dalam bekerja.				
Keterampilan (<i>skill</i>)					
4	Saya telah memperoleh <i>training</i> di bidang keuangan untuk dapat menunjang kemampuan bekerja di pemerintahan/instansi.				
5	Materi <i>training</i> dapat saya pahami dengan baik				
6	Materi <i>training</i> diberikan sesuai dengan porsi dan fungsi dalam pengelolaan keuangan.				
Sikap (<i>attitude</i>)					
7	Berpengalaman di bidang keuangan pemerintahan/instansi				
8	Dedikasi pada pengalaman membantu dalam meminimalisir kesalahan dalam bekerja.				



LAMPIRAN III

Pengelolaan Keuangan (Y)

No	PENGELOLAAN KEUANGAN						TOTAL_Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	3	4	4	4	3,83
2	3	4	4	4	4	3	3,67
3	4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	3	3	4	3,67
5	3	4	4	4	4	3	3,67
6	3	4	4	4	4	3	3,67
7	4	4	4	4	4	4	4,00
8	3	3	4	3	3	3	3,17
9	4	4	4	4	4	4	4,00
10	3	4	3	3	3	3	3,17
11	4	3	4	4	4	4	3,83
12	3	4	4	4	4	3	3,67
13	4	4	4	4	4	4	4,00
14	4	4	3	3	4	4	3,67
15	4	3	3	3	4	4	3,50
16	4	3	3	4	3	4	3,50
17	3	4	4	4	4	4	3,83
18	3	4	4	4	4	4	3,83
19	3	4	4	4	4	3	3,67
20	3	3	3	3	4	3	3,17
21	4	4	4	3	3	3	3,50
22	4	4	4	4	4	4	4,00
23	4	4	4	4	4	3	3,83
24	4	4	4	4	4	4	4,00
25	3	4	4	4	4	3	3,67
26	3	3	3	4	4	3	3,33
27	4	4	4	4	4	4	4,00
28	3	4	4	4	4	3	3,67
29	4	4	4	4	4	4	4,00
30	4	4	4	3	4	4	3,83
31	4	4	4	4	4	4	4,00
32	3	4	4	4	4	3	3,67
33	3	4	4	4	4	3	3,67
34	4	4	3	3	4	4	3,67
35	4	4	4	4	4	4	4,00

36	4	3	3	4	4	4	3,67
37	4	4	4	3	4	4	3,83
38	4	3	4	3	4	3	3,50
39	4	4	3	4	4	4	3,83
40	4	4	4	4	4	4	4,00
41	4	4	3	3	4	4	3,67
42	4	4	4	4	4	4	4,00
43	2	3	2	2	3	2	2,33
44	3	4	3	4	4	3	3,50
45	4	4	4	4	4	4	4,00
46	4	4	4	4	4	4	4,00
47	4	3	4	4	4	4	3,83
48	3	4	4	4	4	3	3,67
49	3	4	3	4	4	3	3,50
50	4	4	4	4	4	4	4,00
51	4	4	4	4	4	4	4,00
52	3	4	3	4	4	3	3,50
53	4	4	4	4	4	4	4,00
54	4	3	4	4	4	4	3,83
55	3	2	3	2	3	2	2,50
56	4	4	3	4	4	4	3,83
57	4	4	3	3	4	4	3,67
58	3	3	2	2	3	3	2,67
59	4	3	3	4	4	4	3,67
60	3	4	3	4	4	4	3,67
61	3	4	4	4	4	4	3,83
62	4	4	4	4	4	4	4,00
63	4	3	4	4	4	4	3,83
64	3	4	4	4	4	3	3,67
65	2	3	3	2	2	2	2,33
66	3	4	4	4	4	3	3,67
67	4	4	4	4	4	4	4,00
68	4	4	4	3	4	4	3,83
69	4	4	3	4	4	4	3,83
70	3	4	4	4	3	4	3,67
71	4	3	4	3	3	3	3,33
72	4	4	3	4	4	4	3,83
73	4	3	3	4	4	4	3,67

74	4	3	4	4	4	4	3,83
75	3	4	3	4	4	4	3,67
76	4	3	4	4	4	4	3,83
77	3	4	3	4	4	3	3,50
78	4	3	3	3	3	4	3,33
79	4	4	3	3	3	4	3,50
80	3	3	3	4	4	3	3,33
81	4	4	4	3	4	4	3,83
82	4	4	3	4	3	3	3,50
83	3	4	4	4	3	4	3,67
84	2	3	3	2	2	3	2,50
85	4	3	3	3	4	3	3,33
86	4	3	3	3	4	4	3,50
87	3	4	4	4	3	3	3,50
88	4	3	4	3	4	4	3,67
89	3	4	3	3	3	3	3,17
90	3	3	4	3	4	4	3,50
91	4	4	3	3	4	4	3,67
92	3	3	3	4	3	4	3,33
93	4	4	3	4	3	3	3,50
94	3	4	4	3	4	4	3,67
95	3	4	4	3	3	4	3,50

Akuntabilitas (X1)

No	AKUNTABILITAS							TOTAL_X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	4	4	3	4	4	4	3,86
2	4	4	4	3	3	3	4	3,57
3	4	4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	3	4	4	4	3	3	3,57
5	4	4	4	3	3	3	4	3,57
6	3	3	4	4	4	4	3	3,57
7	3	3	3	3	4	3	4	3,29
8	3	3	3	3	3	3	3	3,00
9	4	4	4	4	4	4	4	4,00
10	4	3	4	4	4	4	3	3,71
11	3	4	4	4	4	4	4	3,86
12	3	3	4	4	4	4	3	3,57
13	4	4	4	4	4	4	4	4,00
14	3	4	3	4	4	4	3	3,57
15	4	4	4	4	4	4	3	3,86
16	4	4	3	3	3	4	4	3,57
17	4	3	4	3	3	3	3	3,29
18	4	4	4	3	4	3	4	3,71
19	4	4	4	3	3	4	4	3,71
20	3	3	3	3	3	3	3	3,00
21	4	4	4	3	4	4	3	3,71
22	4	4	4	4	4	4	4	4,00
23	4	3	3	3	4	4	4	3,57
24	4	4	4	4	4	4	4	4,00
25	3	3	4	4	4	4	3	3,57
26	4	4	4	3	3	3	4	3,57
27	4	4	4	4	4	4	4	4,00
28	3	3	4	4	4	4	3	3,57
29	4	4	4	4	4	4	4	4,00
30	3	3	3	3	4	3	4	3,29
31	4	4	4	4	4	4	4	4,00
32	4	4	4	3	3	3	4	3,57
33	3	3	4	4	4	4	3	3,57
34	3	4	3	4	4	4	3	3,57
35	4	4	4	3	3	3	4	3,57

36	3	4	4	4	4	4	4	3,86
37	3	3	3	3	4	3	4	3,29
38	4	3	3	4	4	2	4	3,43
39	3	4	4	4	4	3	4	3,71
40	4	4	4	4	4	4	4	4,00
41	3	3	3	3	4	3	4	3,29
42	4	4	4	4	4	4	4	4,00
43	3	3	3	2	2	2	3	2,57
44	3	3	4	4	4	4	3	3,57
45	4	3	3	3	4	3	4	3,43
46	4	4	4	4	4	4	4	4,00
47	3	4	4	4	4	4	4	3,86
48	3	3	4	4	4	4	3	3,57
49	3	3	4	4	4	4	3	3,57
50	4	4	4	4	4	4	4	4,00
51	4	4	4	4	4	4	4	4,00
52	4	4	4	3	3	3	4	3,57
53	4	4	4	4	4	4	4	4,00
54	3	4	4	4	4	4	4	3,86
55	3	2	2	3	3	3	2	2,57
56	4	4	4	4	4	4	4	4,00
57	3	4	4	3	4	3	3	3,43
58	3	3	3	3	3	3	3	3,00
59	4	4	3	3	4	4	3	3,57
60	4	3	4	3	3	3	3	3,29
61	4	4	4	3	4	3	4	3,71
62	4	4	4	3	3	4	4	3,71
63	3	4	4	4	4	4	4	3,86
64	3	3	4	4	4	4	3	3,57
65	2	3	3	2	2	3	2	2,43
66	4	4	4	3	3	3	4	3,57
67	4	3	4	4	4	4	4	3,86
68	3	3	3	3	4	3	4	3,29
69	4	4	4	4	4	4	3	3,86
70	4	4	4	3	3	3	4	3,57
71	3	3	4	4	4	4	3	3,57
72	4	4	4	4	4	4	4	4,00
73	4	4	3	4	3	4	3	3,57

74	3	4	4	4	4	4	4	3,86
75	4	4	4	3	4	3	4	3,71
76	3	4	4	4	4	4	4	3,86
77	4	4	4	3	3	3	4	3,57
78	4	3	3	3	3	4	4	3,43
79	4	4	4	3	4	3	3	3,57
80	3	3	3	4	4	4	4	3,57
81	4	3	3	3	4	4	3	3,43
82	3	4	4	4	3	3	4	3,57
83	4	4	3	4	3	4	4	3,71
84	2	3	2	2	2	3	2	2,29
85	4	4	3	3	4	3	3	3,43
86	3	3	4	4	4	4	4	3,57
87	4	3	4	4	3	4	3	3,57
88	3	4	3	4	3	4	4	3,57
89	3	4	3	3	3	4	3	3,29
90	3	3	4	4	4	3	3	3,43
91	4	4	3	3	3	3	4	3,43
92	4	4	3	3	4	3	4	3,57
93	4	3	3	4	3	4	3	3,43
94	2	4	4	4	3	4	3	3,43
95	4	3	4	3	4	3	3	3,43

Transparansi (X2)

No	TRANSPARANSI							TOTAL_X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	3	4	4	3	4	4	3,71
2	4	3	4	3	4	3	4	3,57
3	3	4	3	4	3	4	4	3,57
4	4	4	3	4	4	4	3	3,71
5	4	3	4	4	4	4	4	3,86
6	3	4	4	4	4	4	4	3,86
7	4	4	3	4	3	4	3	3,57
8	3	2	3	3	3	3	3	2,86
9	4	4	4	4	4	4	4	4,00
10	3	3	3	2	3	3	3	2,86
11	4	4	4	4	4	4	4	4,00
12	4	4	3	4	4	4	4	3,86
13	4	4	4	4	4	4	4	4,00
14	4	4	3	3	4	4	4	3,71
15	3	4	4	3	4	4	4	3,71
16	4	4	4	4	4	3	4	3,86
17	4	4	4	4	3	3	4	3,71
18	3	4	3	4	4	4	4	3,71
19	4	3	4	4	4	3	4	3,71
20	3	3	3	3	4	3	3	3,14
21	4	4	3	4	3	3	4	3,57
22	4	4	4	4	4	4	4	4,00
23	3	3	4	3	4	4	4	3,57
24	4	4	4	4	4	4	4	4,00
25	3	4	3	4	3	4	4	3,57
26	4	3	4	4	4	3	4	3,71
27	4	4	4	4	4	4	3	3,86
28	3	3	3	3	3	3	3	3,00
29	4	4	4	4	4	4	4	4,00
30	4	4	3	4	3	4	3	3,57
31	3	4	4	4	4	4	4	3,86
32	4	3	4	4	4	3	3	3,57
33	3	3	3	3	3	3	3	3,00
34	4	4	3	4	4	4	3	3,71
35	4	3	4	4	4	3	4	3,71

36	3	4	3	3	4	4	4	3,57
37	4	4	3	4	3	4	3	3,57
38	3	3	3	3	3	4	3	3,14
39	4	4	3	4	4	4	4	3,86
40	4	4	4	4	4	4	4	4,00
41	4	4	3	4	3	4	3	3,57
42	4	4	4	4	4	4	2	3,71
43	3	2	3	3	3	2	3	2,71
44	2	3	4	2	3	3	4	3,00
45	4	4	4	4	4	4	4	4,00
46	4	4	4	4	4	4	4	4,00
47	4	4	4	4	4	4	4	4,00
48	2	3	3	3	3	3	3	2,86
49	2	3	4	2	3	3	4	3,00
50	4	4	4	4	4	4	4	4,00
51	4	4	4	4	4	4	4	4,00
52	4	3	4	4	4	3	3	3,57
53	4	4	4	4	4	4	4	4,00
54	4	4	4	4	4	4	4	4,00
55	2	3	2	3	3	3	2	2,57
56	4	4	4	4	4	3	4	3,86
57	4	4	3	4	3	4	3	3,57
58	2	3	3	2	3	3	3	2,71
59	4	4	4	4	4	3	4	3,86
60	4	4	4	4	3	3	4	3,71
61	3	2	3	3	4	4	4	3,29
62	4	3	4	4	4	3	4	3,71
63	4	4	4	4	4	4	4	4,00
64	4	4	4	4	3	3	4	3,71
65	3	2	3	3	2	3	2	2,57
66	4	3	4	4	4	3	4	3,71
67	4	4	4	4	4	4	4	4,00
68	4	4	3	4	3	4	3	3,57
69	4	4	4	4	4	4	4	4,00
70	4	3	4	4	4	3	4	3,71
71	2	3	4	2	3	3	4	3,00
72	4	4	4	4	4	4	3	3,86
73	4	4	4	4	4	3	3	3,71

74	4	4	4	4	4	4	4	4,00
75	3	2	3	3	4	4	3	3,14
76	4	4	4	4	4	4	3	3,86
77	4	3	4	4	4	3	4	3,71
78	3	3	4	3	3	4	4	3,43
79	4	4	3	4	3	3	3	3,43
80	4	4	3	4	4	4	4	3,86
81	3	3	4	3	4	3	4	3,43
82	4	4	4	4	3	4	4	3,86
83	3	3	4	4	3	3	3	3,29
84	3	2	3	3	2	2	3	2,57
85	3	3	4	3	4	4	4	3,57
86	3	3	4	3	4	4	3	3,29
87	4	4	3	4	4	3	4	3,71
88	3	4	4	3	4	3	3	3,43
89	3	3	3	3	3	3	3	3,00
90	4	3	4	4	4	4	4	3,86
91	4	4	4	3	3	3	3	3,43
92	4	3	3	4	3	4	4	3,57
93	3	4	4	3	3	3	3	3,29
94	4	3	3	4	4	4	3	3,57
95	4	4	4	4	3	4	4	3,86

Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)

No	KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA							
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
1	4	4	4	4	4	3	4	4
2	3	3	4	3	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	4	3	4	3	3	3
6	4	4	3	4	3	3	3	4
7	4	4	4	3	4	4	4	3
8	4	3	4	4	4	3	4	2
9	3	4	3	3	4	4	4	4
10	3	3	3	4	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	3	4	3	3	3	4
13	3	4	4	4	4	4	4	4
14	3	4	3	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	3	4	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	3	4	2	4	3
19	3	3	4	3	4	3	3	3
20	4	3	3	4	4	3	4	3
21	4	4	4	4	3	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	3	4
23	4	4	4	4	4	3	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	3	4	3	3	3	4
26	3	3	4	3	4	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	3	4	3	3	3	4
29	3	4	4	3	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	4	3	4	3	3	3
33	4	4	3	4	3	3	3	4
34	3	4	3	4	4	4	4	4
35	3	3	4	3	4	3	3	3

36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	3
38	4	4	4	4	3	3	4	4
39	4	4	3	4	4	4	3	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	3
42	4	4	4	4	4	4	4	4
43	2	2	3	2	3	2	2	2
44	4	4	3	4	3	3	3	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	3	4	3	4	4	3	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	3	4	3	3	3	4
49	4	4	3	4	3	3	3	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4
52	3	3	4	3	4	3	3	3
53	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4
55	3	3	3	3	2	2	3	3
56	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	3
58	3	3	3	4	3	3	3	3
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4
61	4	4	4	3	4	2	4	3
62	3	3	4	3	4	3	3	3
63	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	3	4	3	3	3	4
65	3	3	2	2	3	3	2	3
66	3	3	4	3	4	3	3	3
67	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	3
69	4	4	4	4	4	4	4	4
70	3	3	4	3	4	3	3	3
71	4	4	3	4	3	3	3	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4
73	3	3	4	4	4	3	4	3

74	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	3	4	2	4	3
76	4	4	4	4	4	4	4	4
77	3	3	4	3	4	3	3	3
78	3	4	2	3	4	3	3	4
79	4	3	4	3	4	4	4	4
80	3	3	4	4	4	4	3	3
81	4	4	3	4	4	3	4	4
82	4	4	4	3	3	4	4	4
83	4	4	3	4	3	3	3	3
84	2	2	3	2	2	2	3	2
85	3	3	4	3	3	3	4	4
86	4	3	3	4	4	3	4	4
87	3	3	4	3	3	4	3	3
88	4	3	4	4	3	4	4	4
89	3	4	3	2	3	4	3	3
90	3	4	4	4	4	3	3	4
91	4	3	3	4	4	4	4	3
92	4	4	4	3	3	3	4	3
93	2	4	3	4	4	4	3	4
94	4	4	4	3	2	3	4	4
95	3	4	4	4	3	4	4	3



LAMPIRAN IV

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Akuntabilitas	95	2.29	4.00	3.5849	.33887
Transparansi	95	2.57	4.00	3.5844	.38384
Kualitas Sumber Daya Manusia	95	2.25	4.00	3.6183	.37090
Pengelolaan Keuangan BUMDes	95	2.33	4.00	3.6353	.35576
Valid N (listwise)	95				



Uji Validitas

Pengelolaan Keuangan (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.085	.188	.230*	.391**	.659**	.649**
	Sig. (2-tailed)		.411	.068	.025	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.2	Pearson Correlation	.085	1	.318**	.411**	.274**	.214*	.561**
	Sig. (2-tailed)	.411		.002	.000	.007	.037	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.3	Pearson Correlation	.188	.318**	1	.399**	.303**	.250*	.616**
	Sig. (2-tailed)	.068	.002		.000	.003	.014	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.4	Pearson Correlation	.230*	.411**	.399**	1	.542**	.314**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.000		.000	.002	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.5	Pearson Correlation	.391**	.274**	.303**	.542**	1	.394**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.003	.000		.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
Y.6	Pearson Correlation	.659**	.214*	.250*	.314**	.394**	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.037	.014	.002	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.649**	.561**	.616**	.732**	.717**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95	95

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Akuntabilitas (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.381**	.275**	.025	.126	.032	.423**	.519**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.814	.224	.761	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.2	Pearson Correlation	.381**	1	.393**	.173	.077	.214*	.524**	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.094	.456	.037	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.3	Pearson Correlation	.275**	.393**	1	.444**	.360**	.288**	.301**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.000	.005	.003	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.4	Pearson Correlation	.025	.173	.444**	1	.562**	.641**	.160	.689**
	Sig. (2-tailed)	.814	.094	.000		.000	.000	.122	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.5	Pearson Correlation	.126	.077	.360**	.562**	1	.389**	.257*	.637**
	Sig. (2-tailed)	.224	.456	.000	.000		.000	.012	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.6	Pearson Correlation	.032	.214*	.288**	.641**	.389**	1	.062	.599**
	Sig. (2-tailed)	.761	.037	.005	.000	.000		.553	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.7	Pearson Correlation	.423**	.524**	.301**	.160	.257*	.062	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.122	.012	.553		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.519**	.622**	.691**	.689**	.637**	.599**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Transparansi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.496**	.300**	.824**	.423**	.315**	.251*	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000	.002	.014	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.2	Pearson Correlation	.496**	1	.219*	.544**	.307**	.483**	.265**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.033	.000	.002	.000	.009	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.3	Pearson Correlation	.300**	.219*	1	.227*	.420**	.063	.480**	.555**
	Sig. (2-tailed)	.003	.033		.027	.000	.543	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.4	Pearson Correlation	.824**	.544**	.227*	1	.395**	.388**	.250*	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.027		.000	.000	.014	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.5	Pearson Correlation	.423**	.307**	.420**	.395**	1	.359**	.429**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.6	Pearson Correlation	.315**	.483**	.063	.388**	.359**	1	.240*	.602**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.543	.000	.000		.019	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.7	Pearson Correlation	.251*	.265**	.480**	.250*	.429**	.240*	1	.604**
	Sig. (2-tailed)	.014	.009	.000	.014	.000	.019		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.776**	.716**	.555**	.781**	.692**	.602**	.604**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.607**	.227*	.569**	.130	.302**	.516**	.449**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.000	.027	.000	.209	.003	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.2	Pearson Correlation	.607**	1	.103	.564**	.164	.447**	.479**	.673**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000		.321	.000	.112	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.3	Pearson Correlation	.227*	.103	1	.121	.437**	.345**	.518**	.002	.499**
	Sig. (2-tailed)	.027	.321		.244	.000	.001	.000	.985	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.4	Pearson Correlation	.569**	.564**	.121	1	.244*	.463**	.446**	.552**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.244		.017	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.5	Pearson Correlation	.130	.164	.437**	.244*	1	.410**	.405**	.129	.536**
	Sig. (2-tailed)	.209	.112	.000	.017		.000	.000	.213	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.6	Pearson Correlation	.302**	.447**	.345**	.463**	.410**	1	.480**	.446**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.7	Pearson Correlation	.516**	.479**	.518**	.446**	.405**	.480**	1	.381**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.8	Pearson Correlation	.449**	.673**	.002	.552**	.129	.446**	.381**	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.985	.000	.213	.000	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.700**	.745**	.499**	.738**	.536**	.733**	.777**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Pengelolaan Keuangan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	6

Akuntabilitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	7

Transparansi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	7

Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	8

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.16641643
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.068
	Negative	-.050
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	.114	.197		.579	.564		
	Akuntabilitas	.449	.080	.427	5.584	.000	.411	2.435
	Transparansi	.223	.070	.241	3.186	.002	.422	2.372
	Kualitas Sumber Daya Manusia	.308	.068	.321	4.496	.000	.472	2.120

a. Dependent Variable: Pengelolaan Keuangan BUMDes

Uji Heteroskedastisitas

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.114	.197		.579	.564
	Akuntabilitas	.449	.080	.427	5.584	.000
	Transparansi	.223	.070	.241	3.186	.002
	Kualitas Sumber Daya Manusia	.308	.068	.321	4.496	.000

a. Dependent Variable: Pengelolaan Keuangan BUMDes

Uji nilai t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.114	.197		.579	.564
	Akuntabilitas	.449	.080	.427	5.584	.000
	Transparansi	.223	.070	.241	3.186	.002
	Kualitas Sumber Daya Manusia	.308	.068	.321	4.496	.000

a. Dependent Variable: Pengelolaan Keuangan BUMDes

Uji Nilai F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.294	3	3.098	108.290	.000 ^b
	Residual	2.603	91	.029		
	Total	11.897	94			

a. Dependent Variable: Pengelolaan Keuangan BUMDes

b. Predictors: (Constant), Kualitas Sumber Daya Manusia, Transparansi, Akuntabilitas

Adjusted R Square

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.884 ^a	.781	.774	.16914

a. Predictors: (Constant), Kualitas Sumber Daya Manusia, Transparansi, Akuntabilitas