

**PENGUJIAN *LOCUS OF CONTROL*, KINERJA MANAJERIAL
DAN *DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR***

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi
(S1) Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh :
Rr. Budi Irawati
NPM : 02 04 13980**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Juli, 2010

SKRIPSI

**PENGUJIAN *LOCUS OF CONTROL*, KINERJA MANAJERIAL DAN
*DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR***

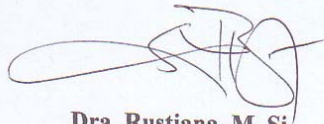
Disusun Oleh:

Rr. Budi Irawati

NPM :02 04 13980

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing Utama



Dra. Rustiana, M. Si.

Tanggal 14 April 2010

SKRIPSI

**PENGUJIAN LOCUS OF CONTROL, KINERJA MANAJERIAL,
DAN DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Rr. Budi Irawati

NPM : 02 04 13980

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 14 Mei 2010
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**


SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

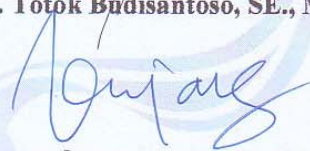


Dra. Rustiana, M. Si.

Anggota Panitia Penguji



A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Akt

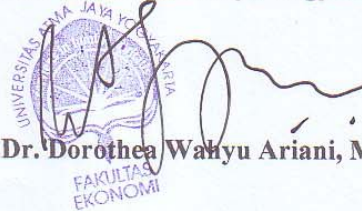


Jenjang Sri Lestari, SE., M. Comm., Akt.

Yogyakarta, 22 Juli 2010

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Dr. Dorothea Wahyu Ariani, MT.

PERNYATAAN

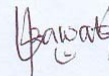
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGUJIAN *LOCUS OF CONTROL*, KINERJA MANAJERIAL DAN *DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR*

benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 April 2010

Yang menyatakan



Rr. Budi Irawati

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan penyertaan-Nya skripsi ini dapat terselesaikan.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana ekonomi pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Rustiana, M. Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dorothea Wahyu Ariani, SE, MT, DR., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah berjasa kepada penulis dalam mengajar dan membagikan ilmunya sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya.
4. Papa dan Mama di surga kalian pasti melihat bahwa aku bisa melewati ini semua. Terima kasih sudah menjadi sumber motivasi dalam hidupku...
5. *Specially my beloved sister* Cece Siska yang sudah mau menungguku dengan sabar..makasih buat semua hal terbaik yang sudah Cece berikan.
6. Ntio Hok, Ko Swan and *My all lovely family in* Purwokerto...buat *support*, perhatian dan kasih sayang yang selalu diberikan..
7. Temen-temen Kost Wahyu : Sahabat terbaik ku Ci Lily, Femmy, Lista, Lia Tegal buat doa dan dukungannya. Dinar buat pinjaman printer dan

kebersamaan selama ini. Ana, Tata, dan Xiu Ling...ayo perluas usaha puding kita!!!

8. Daniel buat bantuannya yang sangat banyak sampai tak dapat disebutkan satu persatu, biar Tuhan yang membalas semua kebaikanmu ya...
9. Kepada semua pihak dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih kurang sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 14 April 2010

Penulis,

(Rr. Budi Irawati)

God is too wise to be mistaken ...
God is too good to be unkind ...
So, when you don't understand and when you don't see His plan and
when you can't trace His hand ...
Just trust His heart !!

Aku tidak akan membiarkan engkau dan tidak akan meninggalkan
engkau

Yosua 1:5

*Lord...thanx for all You have done in my life
without You, I am nothing*



SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN UNTUK

*My Saviour and Lovely Father Jesus Christ ...
Papa, Mama in the heaven and My sister ...*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
INTISARI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	10

BAB II	<i>LOCUS OF CONTROL, KINERJA DAN</i>	
	PERILAKU PENYIMPANGAN AUDIT	11
	2.1. Teori Penyimpangan Perilaku Karyawan (<i>Workplace</i>	
	<i>Deviant Behaviour</i>)	11
	2.2. Kecurangan Akuntansi	15
	2.3. Perilaku Reduksi Kualitas Audit	18
	2.4. Perilaku <i>Underreporting of Time</i>	23
	2.5. Konsep <i>Locus of Control</i>	26
	2.6. Kinerja	29
	2.7. Hipotesis	31
BAB III	METODE PENELITIAN	35
	3.1. Populasi dan Sampel Penelitian	35
	3.2. Metode Pengumpulan Data	35
	3.3. Definisi Operasional	36
	3.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	37
	3.4.1. Uji Validitas	37
	3.4.2. Reliabilitas Data	37
	3.5. Metode Analisis Data	38
	3.5.1. Statistik Deskriptif	38
	3.5.2. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	39
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	41
	4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	41
	4.2. Karakteristik Responden	42

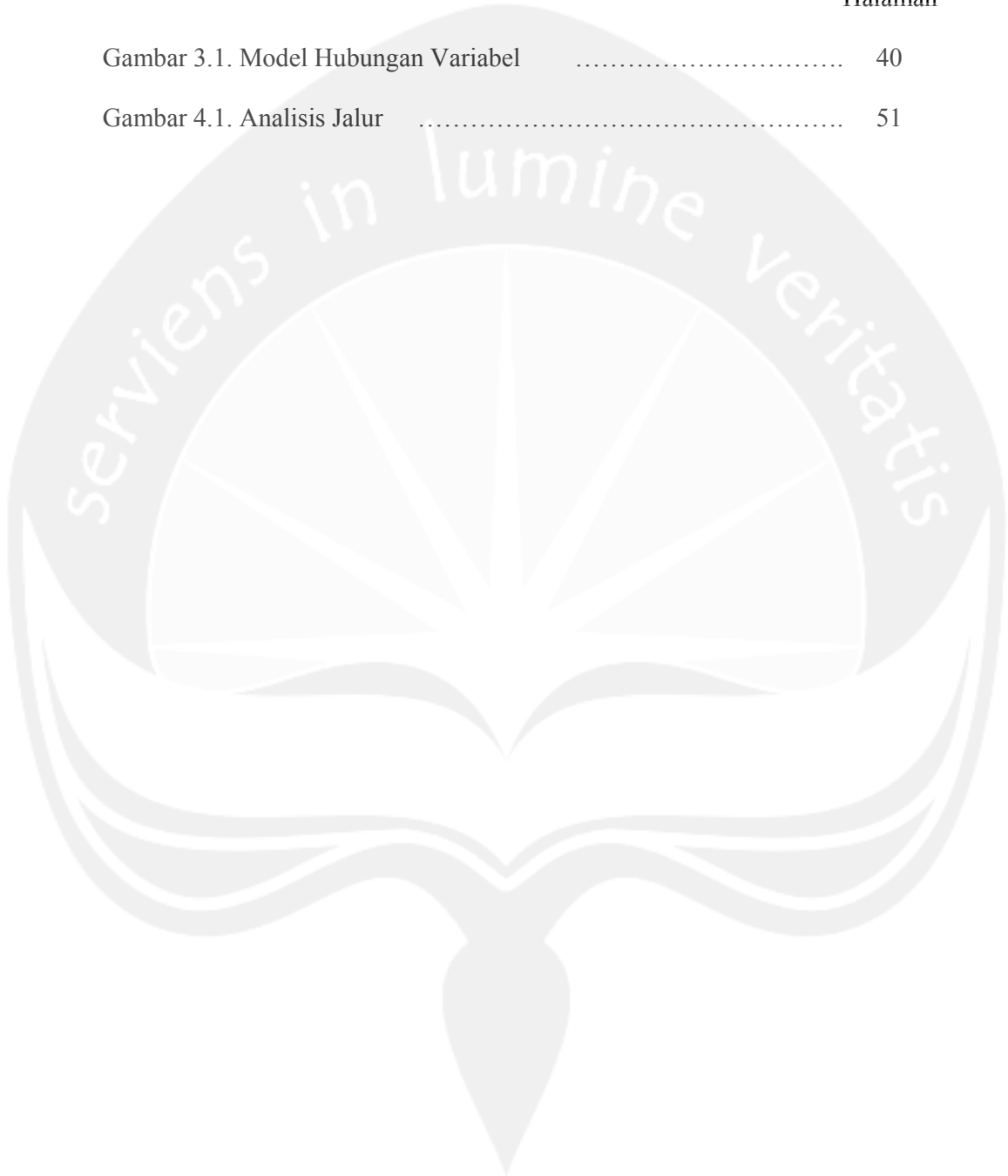
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	42
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ...	44
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Auditor ...	45
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	46
4.3.1. Uji Validitas	46
4.3.2. Uji Reliabilitas	48
4.4. Analisis Data Penelitian	49
4.4.1. Analisis Deskriptif	49
4.4.2. Analisis Pengaruh <i>Locus of Control</i> Berpengaruh Terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> Melalui Kinerja Manajerial	51
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	58
5.2. Keterbatasan	59
5.3. Implikasi dan Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	41
Tabel 4.2. Perusahaan Sampel	42
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Level Auditor	45
Tabel 4.7. Uji Validitas Kinerja Manajerial	46
Tabel 4.8. Uji Validitas <i>Locus of Control</i>	47
Tabel 4.9. Uji Validitas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	47
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas Data	48
Tabel 4.11. Uji Deskriptif Variabel	49
Tabel 4.12. <i>Standardized Regression Weight</i>	52
Tabel 4.13. Evaluasi Bobot Regresi Uji Kausalitas	53
Tabel 4.14. Efek Langsung, Efek Tidak Langsung dan Efek Total	54
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Model Hubungan Variabel	40
Gambar 4.1. Analisis Jalur	51



**PENGUJIAN *LOCUS OF CONTROL*, KINERJA MANAJERIAL DAN
*DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR***

Disusun Oleh :

Rr. Budi Irawati

NPM :02 04 13980

Pembimbing Utama

Dra. Rustiana, M.Si.

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Manajerial dan *Dysfunctional Audit Behavior* serta menguji pengaruh Kinerja Manajerial terhadap *Dysfunctional Audit Behavior*. Metode penelitian dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner.

Ada tiga Temuan utama yang diperoleh dari penelitian ini : (1) *Locus of Control* berpengaruh terhadap *Dysfunctional Audit Behavior*. Auditor dengan *locus of control* eksternal lebih menerima perilaku audit yang menyimpang dibandingkan auditor dengan *locus of control* internal. (2) *Locus of control* berpengaruh terhadap kinerja manajerial. *Locus of control* internal dan eksternal akan menentukan tempat dan profesi yang sesuai (3) Kinerja manajerial berpengaruh terhadap *dysfunctional audit behavior*. Kinerja yang lebih tinggi secara tidak langsung akan memberikan kontribusi bagi efektifitas dan kualitas.

Kata Kunci : *Locus of Control*, Kinerja Manajerial, *Dysfunctional Audit Behavior*