

BAB IV

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah independensi, *due professional care*, dan pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap kualitas audit di KAP *big four*. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis pembahasan yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Independensi berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas audit dan hipotesis diterima. Berdasarkan hasil uji t, diperoleh nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yakni sebesar 0,000 dan nilai koefisien regresi sebesar 12,358. Dapat disimpulkan bahwa apabila auditor mampu menerapkan sikap independensi, maka dapat meningkatkan kualitas audit. Dalam SA 200 (2021) dikatakan bahwa auditor harus memenuhi ketentuan etika yang relevan, termasuk ketentuan yang berkaitan dengan independensi yang berhubungan dengan perikatan audit atas laporan keuangan. Sikap independen merupakan hal yang melekat pada diri auditor, sehingga independen menjadi syarat mutlak yang harus dimiliki (Nainggolan et al, 2019). Independensi menjadi tolak ukur kualitas hasil audit yang berisi mengenai opini kewajaran laporan keuangan, di mana hasil ini tentunya akan semakin memberikan kredibilitas bagi pengguna informasi.
2. *Due professional care* berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas audit dan hipotesis diterima. Berdasarkan hasil uji t, diperoleh nilai signifikansi

lebih kecil dari 0,05 yakni sebesar 0,001 dan nilai koefisien regresi sebesar 3,290. Dapat disimpulkan bahwa *due professional care* mampu meningkatkan kualitas audit. Kecermatan dan keseksamaan ini berkaitan dengan apa yang dikerjakan, proses pengerjaan penugasan, hingga bagaimana ketuhan tugas audit yang dihasilkan (Muren & Pengaribuan, 2022). Auditor harus selalu mempertanyakan dan mengevaluasi bukti audit yang ada melalui kemampuannya dan berhati-hati dalam mengambil keputusan audit (Iskandar, 2015). Dengan meningkatkan *due professional care* memungkinkan auditor memperoleh keyakinan yang memadai bahwa laporan keuangan ini terbebas dari salah saji material yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, melalui hasil ini dapat dikatakan bahwa hasil laporan auditan yang dihasilkan lebih berkualitas.

3. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas audit dan hipotesis diterima. Berdasarkan hasil uji t, diperoleh nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yakni sebesar 0,000 dan nilai koefisien regresi sebesar 5,302. Dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja mampu meningkatkan kualitas. Pengalaman kerja diperoleh ketika auditor dihadapkan dengan pekerjaan yang sama dan terjadi berulang-ulang (Ardelia, 2022). Hal ini kaitannya dengan lamanya bekerja dan banyaknya penugasan yang diberikan. Banyaknya penugasan membuat auditor semakin mudah dalam memberi penjelasan yang relevan mengenai kesalahan dalam laporan keuangan hingga mampu mengelompokkan kesalahan berdasarkan pada standar audit yang berlaku (Wibisono, 2021). Hal ini membuat auditor

semakin memiliki kemampuan untuk mendeteksi maupun memahami kesalahan dalam laporan keuangan klien, dan mengerti keputusan yang hendak diambil sehingga menghasilkan opini audit yang kredibilitas (Ramadhan & Arif, 2023).

5.2. Implikasi

Seluruh hipotesis pada penelitian ini diterima yaitu independensi, *due professional care*, dan pengalaman kerja yang berpengaruh positif terhadap kualitas audit yang dihasilkan oleh auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik *Big Four* di Jakarta. Perusahaan-perusahaan yang baru melakukan IPO akan membutuhkan jasa dari akuntan publik untuk melakukan pemeriksaan laporan keuangan. Auditor diharapkan mengutamakan sikap independen, *due professional care*, dan memiliki pengalaman kerja yang baik. Hal ini dilakukan demi terwujudnya laporan keuangan yang berkualitas, sehingga dapat dipercaya oleh masyarakat atau pihak pengguna informasi. Seorang auditor sebagai pihak independen yang menjembatani kepentingan pihak manajemen dan pengguna informasi tentunya harus menjunjung tinggi sikap independensi. Hal ini diwujudkan dengan auditor harus menjalankan tugas dengan jujur tanpa memihak pihak lain tanpa terkecuali, sehingga independensi ini menjadi poin utama agar tercipta laporan keuangan yang kredibel. Pihak KAP harus senantiasa mendukung penugasan dengan tidak mempengaruhi auditor yang sedang melakukan pemeriksaan, serta juga melakukan pengawasan terhadap auditor untuk memastikan bahwa penugasan terbebas dari pengaruh pihak luar, sehingga dapat menghasilkan laporan keuangan auditan yang berkualitas.

Dalam menjalankan penugasan dibutuhkan auditor yang cermat dan seksama untuk dapat mendeteksi salah saji untuk menghasilkan opini yang sesuai. Pihak KAP harus menuntut setiap auditor untuk menerapkan kemahiran professional dengan cermat dan seksama dalam penugasan dan memastikan bahwa auditor berpikir kritis dengan selalu mempertanyakan dan mengevaluasi bukti audit yang ada. Seorang auditor yang berpengalaman juga menjadi nilai lebih bagi perusahaan klien untuk menggunakan jasanya, hal ini diperoleh dari masa kerja dan banyaknya penugasan yang dilakukan. Pihak KAP harus senantiasa meningkatkan pengalaman seorang akuntan publik dengan semakin memberikan kepercayaan bagi tiap auditor untuk melakukan banyak penugasan. Penugasan harus diberikan secara merata sesuai dengan *jobdesk* masing-masing dan tidak hanya dibebankan kepada satu auditor yang dinilai lebih memiliki pengalaman yang baik. Hal ini dilakukan agar dapat belajar dari pengalaman, sehingga dapat mempermudah dalam pemeriksaan dengan secara tepat dalam mendeteksi salah saji laporan keuangan perusahaan klien.

5.3. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut:

1. Kurang lengkapnya beberapa karakteristik responden yang mendukung penelitian, misalnya jumlah penugasan yang ditangani, seharusnya dapat menunjang penelitian terkait dengan pengalaman kerja.

2. Mayoritas masa kerja responden dari 1 hingga 5 tahun yang dinilai relatif pendek yang seharusnya masih dalam proses adaptasi dalam melakukan penugasan.
3. Terdapat 22 responden auditor junior dengan mayoritas menjawab setuju dan sangat setuju terkait dengan pengalaman kerja, di mana auditor junior memiliki waktu singkat dalam penugasan dan belum menangani banyak penugasan, sehingga hal tersebut tidak begitu dapat mengukur variabel pengalaman kerja.

5.4. Saran

Peneliti memiliki beberapa saran untuk menjadi perbaikan penelitian ini kedepannya, yaitu:

1. Di bagian karakteristik responden, hendaknya menambahkan beberapa pertanyaan yang mendukung penelitian, misalnya menambah jumlah penugasan yang ditangani oleh auditor beserta jenis-jenis industrinya.
2. Diharapkan lebih banyak mendapat responden diatas 5 tahun bekerja karena dianggap memiliki jam terbang lebih tinggi atau lebih berpengalaman, dari segi lamanya bekerja dan banyaknya penugasan yang ditangani.
3. Diharapkan pada penelitian di masa mendatang, mendapatkan responden selain auditor junior yakni jabatan responden yang mengisi kuesioner mulai dari auditor senior yang menggambarkan cukup berpengalaman dalam melakukan penugasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2012). *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) oleh Kantor Akuntan Publik: Edisi 4*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Andriani, H., Suratno, & Yusuf, M. (2021). Pengalaman, Due Professional Care, Akuntabilitas, dan Kualitas Audit. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Perpajakan*.
- Anggriawan, N. D., & Sukartha, I. M. (2021). Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, Kompetensi dan Kualitas Audit di Kantor Inspektorat Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(12).
- Ardelia, N., & Susilandari, C. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja Auditor, Profesionalisme Auditor Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Prosiding Working Papers Series In Management*, 14(2), 557–572. <https://doi.org/10.25170/wpm.v14i2.4216>
- Arens, A. A., Randal, J. E., Beasley, M. S., & Jusuf, A. (2013). *Jasa Audit dan Assurance Pendekatan Terpadu (Adaptasi Indonesia)*. Salemba Empat.
- Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP). (2008). *Kode Etik dan Standar Audit* (5th ed.). Pusdiklat BPKP.
- Banjarnahor, D. (2018, April 27). Drama Bank Bukopin: Kartu Kredit Modifikasi dan Right Issues. <https://www.cnbcindonesia.com/Market/20180427144303-17-12810/Drama-Bank-Bukopin-Kartu-Kredit-Modifikasi-Dan-Rights-Issue>.
- Budiman, H., Yusnaini, & Sari, R. (2017). Pengaruh Due Professional Care dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit. *Akuntabilitas: Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Akuntansi*, 11(2).
- Bursa Efek Indonesia. “Aktivitas Pencatatan Perusahaan 2020-2023”. Diunduh melalui <https://www.idx.co.id/perusahaan-tercatat/aktivitas-pencatatan/> pada tanggal 15 Mei 2023.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilbert, G., Monica, G. C., Fransisca, Y., & Sitepu, W. R. B. (2020). Due Professional Care, Kompleksitas Tugas, Ukuran Kantor Akuntan Publik, dan Kualitas Audit

- pada Kantor Akuntan Publik Medan. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(12), 3189.
<https://doi.org/10.24843/EJA.2020.v30.i12.p15>
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPFPE.
- Hery. (2017). *Auditing dan Asurans*. Grasindo.
- IAPI. (2021). Standar Audit 200 (Revisi 2021) Tujuan Keseluruhan Auditor Independen dan Pelaksanaan Audit Berdasarkan Standar Audit. Jakarta: Institut Akuntan Publik Indonesia.
- Jensen, M. , C., & W., M. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency cost, and ownership structure. *Journal of Finance Economic*.
- Megayani, N. K., Nyoman, N., Suryandari, A., Putu, A. A., Bagus, G., & Susandya, A. (2020). Pengaruh Independensi, Due Professional Care dan Locus Of Control Terhadap Kualitas Audit Dengan Pengalaman Auditor Sebagai Variabel Moderasi Pada KAP di Provinsi Bali. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1), 133–150.
<https://doi.org/10.17509/jrak.v8i1.20671>
- Mulyadi. (2014). *Auditing Buku 1* (6th ed.). Salemba Empat.
- Muren, L. A., & Pangaribuan, H. (2022). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Due Professional Care Terhadap Kualitas Audit. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 1(2).
- Nainggolan, T. A., Suratno, & Rachbini, W. (2022). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Religiusitas Audit Terhadap Kualitas Audit. *JRAP (Jurnal Riset Akuntansi dan Perpajakan)*, 6(1).
- Napitupulu, B. E., Umaeroh, M. U., Dewi, S., & Listyowati, D. (2021). Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja, Dan Etika Profesi Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Pusat. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(2), 367.
<https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i2.424>
- Nurfadillah, N., & Nurhuda, N. (2020). Pengaruh Due Professional Care dan Akuntabilitas Auditor terhadap Kualitas Audit. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.35914/jemma.v3i1.325>

- Okliwia, & Marlinah, A. (2014). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Faktor-Faktor Dalam Diri Auditor Lainnya Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*.
- Pradana, B. Y. B. (2020). Pengaruh Due Professional Care, Kompetensi, dan Independensi Terhadap Kualitas Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Yogyakarta, Semarang, dan Solo. *Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Rahardjo, Ak. , M. Ak. , C. B. T., & Ningsi, J. W. (2019). Pengaruh Evaluasi Pengendalian Internal Dan Penerapan Due Professional Care Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Krisnadwipayana*, 6(3). <https://doi.org/10.35137/jabk.v6i3.322>
- Rahayu, P. F., & Armereo, C. (2019). Pengaruh Independensi, Akuntabilitas, Time pressure dan Due Professional Care Terhadap Kualitas Audit pada Inspektorat Musi Banyuasin Sekayu. *Akuntansi Dan Manajemen*.
- Riskayani, N. K., & Asana, C. H. S. (2019). Pengaruh Fee Audit, Time Budget Pressure, Due Professional Care, dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Journal Research of Accounting*.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods For Business: A Skill Building Aproach*. John Wiley and Sons, Inc.
- Suhayati, E., & Rahayu, S. K. (2010). *Auditing Konsep Dasar dan Pedoman Pemeriksaan Akuntan Publik*. Graha Ilmu.
- Trihapsari, D. A., & Anisykurlillah, I. (2016). Pengaruh Etika, Independensi, Pengalaman Audit, dan Premature Sign Off Terhadap Kualitas Audit. *Accounting Analysis Journal*.
- Tuanakotta, T. M. (2011). *Berpikir Kritis Dalam Auditing*. Salemba Empat.
- Undang- Undang Jasa Akuntan Publik. (2012). *Undang- Undang Republik Indonesia No 5 Tahun 2011*. Pustaka Mahardika.
- Wareza, M. (2019, August 9). Lagi-lagi KAP Kena Sanksi OJK, Kali Ini Partner EY. <https://www.cnbcindonesia.com/Market/20190809100011-17-90855/Lagi-Lagi-Kap-Kena-Sanksi-Ojk-Kali-Ini-Partner-Ey>.
- Whittington, O. R., & Pany, K. (2016). *Principles of Auditing & Other Assurance Services*. McGraw - Hill Education.

Wulandari, W., Puji Astuti, D. S., & Harimurti, F. (2020). Pengaruh Due Professional Care, Time Budget Pressure, Kompetensi, Motivasi, Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit (Survei pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surakarta dan Yogyakarta). *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 15(2). <https://doi.org/10.33061/jasti.v15i2.3677>



Lampiran 1:

KUESIONER PENELITIAN

A. Petunjuk

1. Pengisian kuesioner dilakukan oleh seluruh auditor yang telah terpilih secara acak dan sedang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) yang berafiliasi dengan Kantor Akuntan Publik (KAP) *Big Four*, antara lain: Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan, Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan, Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya, dan Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.
2. Dimohon untuk melengkapi identitas dengan mengisi nama, jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir dan lama bekerja.
3. Memberi tanda check list (✓) saat menjawab kuesioner dan pilihlah jawaban sesuai pada kolom yang tersedia yang memiliki keterangan sebagai berikut:
1= Sangat Tidak Setuju (STS)
2= Tidak Setuju (TS)
3= Setuju (S)
4= Sangat Setuju (SS)
4. Pilih jawaban dengan jujur dan paling sesuai menurut anda, setiap pernyataan hanya diperbolehkan untuk diisi satu jawaban.
5. Mohon menjawab dengan penuh kecermatan agar tidak mengosongkan satu pun jawaban mengenai pernyataan yang tersedia.

B. Identitas Responden

Untuk keperluan validitas jawaban kuesioner dan analisis data, kami memerlukan data mengenai identitas Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan mengisi identitas atau memberi tanda check list (✓) pada kotak yang telah tersedia.

1. Nama :
2. Nama KAP : Deloitte KMPG
 EY PWC
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Umur : tahun
5. Pendidikan Terakhir : D3 S1
 S2 S3
6. Jabatan :
7. Lama Bekerja : tahun
8. Email :
9. No. Handphone aktif :

C. Daftar Pertanyaan

1. Kualitas Audit

Pertanyaan berikut berkaitan dengan kualitas audit dalam pekerjaan anda sebagai auditor.

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
1	Saya menetapkan sasaran, ruang lingkup, metodologi pemeriksaan ketika menerima penugasan.				
2	Dalam melaksanakan penugasan, saya harus direview atasan secara berjenjang sebelum membuat laporan keuangan auditan.				
3	Dalam melaksanakan penugasan, proses pengumpulan dan pengujian bukti dilakukan dengan teliti dalam mendukung kesimpulan, temuan audit, maupun rekomendasi terkait.				
4	Dalam melaksanakan penugasan, dokumen audit disusun dalam bentuk kertas kerja audit dan disimpan dengan baik.				
5	Dalam melaksanakan penugasan, audit, saya harus mematuhi kode etik yang berlaku.				
6	Laporan memuat temuan dan kesimpulan hasil pemeriksaan secara objektif dan rekomendasi yang konstruktif.				

7	Laporan memuat hal-hal yang berkaitan dengan masalah yang belum dapat diselesaikan hingga berakhirnya proses pemeriksaan.				
8	Laporan harus memuat pengakuan atas keberhasilan maupun perbaikan yang telah dilaksanakan objek pemeriksaan.				
9	Laporan harus memuat penjelasan atau tanggapan pihak yang objek yang terkait tentang hasil pemeriksaan.				
10	Laporan yang disajikan harus akurat, lengkap, obyektif, meyakinkan, jelas, ringkas, dan tepat waktu agar informasi yang disajikan dapat bermanfaat secara tepat dan maksimal.				
Sumber: Oklivia dan Marlinah (2014)					

2. Independensi

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
1	Penyusunan terbebas dari campur tangan atasan (inspektur) alam menentukan, mengeliminasi atau memodifikasi bagian-bagian tertentu yang diperiksa.				
2	Penyusunan terbebas dari campur tangan atasan tentang prosedur yang dipilih auditor.				

3	Penyusunan terbebas dari pihak lain yang terkait dalam hal penentuan subjek pekerjaan pemeriksaan.				
4	Pemeriksaan terbebas dari usaha-usaha manajerial objek pemeriksaan untuk menentukan atau menunjuk kegiatan yang diperiksa.				
5	Pelaksanaan pemeriksaan harus bekerjasama dengan manajerial terkait dengan segala informasi yang dibutuhkan maupun segala hal yang mendukung proses pemeriksaan.				
6	Pemeriksaan terbebas dari kepentingan pribadi maupun pihak lain yang membatasi proses pemeriksaan.				
7	Pelaporan terbebas dari kewajiban pihak lain yang dapat mempengaruhi fakta-fakta yang dilaporkan.				
8	Pelaporan terbebas dari bahasa atau istilah-istilah yang menimbulkan multi tafsir.				
9	Pelaporan terbebas dari usaha pihak tertentu untuk mempengaruhi pertimbangan pemeriksaan terhadap isi laporan hasil audit.				
Sumber: Oklivia dan Marlinah (2014)					

3. *Due Professional Care*

Pertanyaan berikut berkaitan dengan *due professional care* dalam pekerjaan anda sebagai auditor.

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
1	Saya selalu tidak puas dengan bukti audit klien saya yang tidak meyakinkan.				
2	Saat ada transaksi yang mencurigakan, saya selalu mengkonfirmasi kepada klien saya dan menilai bukti audit secara kritis.				
3	Saya akan melakukan pertimbangan kompetensi dan kecukupan bukti sesuai dengan bukti audit yang objektif.				
4	Saya selalu melakukan pemeriksaan dengan cermat, teliti, dan seksama untuk memperoleh keyakinan yang memadai bahwa laporan keuangan terbebas dari salah saji material.				
5	Saya harus memperoleh bukti audit yang cukup guna merumuskan opini audit.				
6	Apabila terdapat temuan salah saji material karena kecurangan, namun bukan berarti saya gagal dalam menggunakan kemahiran profesional				

dengan cermat dan seksama ataupun gagal mematuhi standar audit.				
Sumber: Pradana (2020)				

4. Pengalaman Kerja

Pertanyaan berikut berkaitan dengan pengalaman kerja dalam pekerjaan anda sebagai auditor.

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
1	Semakin lama saya menjadi auditor, maka semakin memahami bagaimana menghadapi entitas dalam hal memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan terkait dengan penugasan.				
2	Semakin lama saya menjadi auditor, maka semakin mengetahui informasi yang relevan terkait dengan pertimbangan dalam mengambil keputusan.				
3	Semakin lama saya menjadi auditor, maka semakin mampu mendeteksi kekeliruan yang dilakukan oleh entitas yang diperiksa.				
4	Semakin lama saya menjadi auditor, maka semakin mudah dalam mencari penyebab munculnya kekeliruan tersebut sekaligus dapat memberikan rekomendasi yang selaras untuk dapat				

	menghilangkan/ memperkecil penyebab tersebut.				
5	Banyaknya penugasan yang saya terima, maka saya membutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam menyelesaikan penugasan yang diberikan.				
6	Banyaknya penugasan yang saya terima, maka membuat saya terpacu untuk menyelesaikan penugasan dengan cepat.				
7	Banyaknya penugasan yang saya terima, maka membuat saya untuk belajar dari kegagalan maupun mempertahankan keberhasilan yang saya alami.				
8	Kekeliruan terkait dengan pengumpulan bukti serta informasi dapat menghambat proses penyelesaian penugasan.				
Sumber: Oklivia dan Marlinah (2014)					

Lampiran 2: Surat Izin Menyebarkan Kuesioner

Surat Izin Menyebarkan Kuesioner untuk Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4446/Kues/I
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:
Pimpinan Deloitte Touche Tohmatsu Indonesia
di The Plaza Office Tower, 32nd Floor, Jl. M.H. Thamrin Kav 28-30, RT.9/RW.5, Gondangdia, Menteng,
RT.9/RW.5, Gondangdia, Kec. Menteng, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10350

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Independensi, Due Professional Care, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Big Four" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Shelentina
NPM : 190424624
Nomor Handphone : 089626618668
Alamat : Jl. Betawi Raya NO.1899, RT/RW 049/012. Lebung Gajah, Sematang Borang,
Palembang

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 12 Mei 2023

Dekan,


Prs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat
Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL
<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak
Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



Surat Izin Menyebarkan Kuesioner untuk Kantor Akuntan Publik Purwantono,
Sungkoro dan Surya



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4443/Kues/1
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:

Pimpinan Ernst & Young Indonesia
di Indonesia Stock Exchange Building, Tower 1, 13th Floor, Tower 2, 7th Floor, JL. Jend. Sudirman Kav. 52-53
South Jakarta, Jakarta 12190

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Independensi, Due Professional Care, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Big Four" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Shelentina
NPM : 190424624
Nomor Handphone : 089626618668
Alamat : Jl. Betawi Raya No.1899, RT/RW 049/012, Lebung Gajah, Sematang Borang,
Palembang

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 12 Mei 2023

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120,3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



Surat Izin Menyebarkan Kuesioner untuk Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4445/Kues/1
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:
Pimpinan Klynveld Pear Marwick Goerdeler Indonesia
di Wisma GKBI 33rd Floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 28, RT.14/RW.1, Bend. Hilir, Jakarta Pusat, Kota Jakarta
Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10210

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Independensi, Due Professional Care, dan
Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Big Four" yang dilakukan oleh
mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Shelentina
NPM : 190424624
Nomor Handphone : 089626618668
Alamat : Jl. Betawi Raya NO.1899, RT/RW 049/012. Lebung Gajah, Sematang Borang,
Palembang

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan
kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh
karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 12 Mei 2023

Dekan,



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



Surat Izin Menyebarkan Kuesioner untuk Kantor Akuntan Publik Tanudiredja,
Wibisma, Rintis dan Rekan



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 4444/Kues/1
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:
Pimpinan Pricewaterhouse Coopers Indonesia
di Jl. Jenderal Sudirman No.5, RW.4, Kuningan, Karet Semanggi, Kecamatan Setiabudi, Kota Jakarta Selatan,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12920

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Independensi, Due Professional Care, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Big Four" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Shelentina
NPM : 190424624
Nomor Handphone : 089626618668
Alamat : Jl. Betawi Raya NO.1899, RT/RW 049/012.. Lebung Gajah, Sematang Borang,
Palembang

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 12 Mei 2023

Dekan,


Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D
FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



Surat Keterangan Menyebarkan Kuesioner dari Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan.

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa:

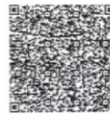
Nama : Shelentina
NPM : 190424624
Fakultas/ Prodi : Ekonomika dan Bisnis / Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Telah melakukan penelitian dengan menyebarkan kuesioner dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Independensi, Due Professional Care, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit.”**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.



(Anastasia Yuanita)



**Kantor Akuntan Publik
Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan**
A member of the PricewaterhouseCoopers network of firms
WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31,
Jakarta 12920 - Indonesia
T: +62 21 5099 2901 / 3119 2901
F: +62 21 5290 5555 / 5290 5050
M: +62 819 0997 7097
anastasia.yuanita@pwc.com



Anastasia Yuanita
Director
Assurance
Financial Assurance

Lampiran 3: Data Karakteristik dan Jawaban Responden

Data Karakteristik Responden

No.	KAP yang berafiliasi dengan <i>Big Four</i>	Jenis Kelamin	Umur (tahun)	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
1	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	28	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
2	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
3	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	25	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
4	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	27	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
5	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	29	S1	Manajer	6-10 tahun
6	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	27	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
7	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	30	S1	Manajer	6-10 tahun
8	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
9	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
10	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
11	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	25	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
12	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
13	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	25	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
14	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	26	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
15	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	32	S1	Auditor Senior	6-10 tahun

No.	KAP yang berafiliasi dengan <i>Big Four</i>	Jenis Kelamin	Umur (tahun)	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
16	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	30	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
17	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	28	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
18	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	27	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
19	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	29	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
20	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	28	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
21	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
22	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	29	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
23	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	28	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
24	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	23	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
25	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	27	S2	Asisten Manajer	1-5 tahun
26	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	30	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
27	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
28	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	30	S1	Manajer	6-10 tahun
29	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	32	S1	Manajer	6-10 tahun
30	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	25	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
31	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	28	S1	Auditor Junior	1-5 tahun

No.	KAP yang berafiliasi dengan <i>Big Four</i>	Jenis Kelamin	Umur (tahun)	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
32	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	25	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
33	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
34	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	25	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
35	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	25	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
36	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
37	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	30	S2	Auditor Senior	6-10 tahun
38	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	26	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
39	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
40	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
41	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
42	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	28	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
43	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	30	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
44	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
45	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
46	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	26	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
47	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun

No.	KAP yang berafiliasi dengan <i>Big Four</i>	Jenis Kelamin	Umur (tahun)	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
48	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	26	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
49	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
50	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
51	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	37	S1	Manajer	6-10 tahun
52	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	30	S1	Manajer	6-10 tahun
53	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	31	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
54	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	29	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
55	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	32	S1	Manajer	1-5 tahun
56	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	25	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
57	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
58	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	25	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
59	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Laki- laki	31	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
60	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan.	Perempuan	31	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
61	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya	Laki- laki	29	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
62	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun

No.	KAP yang berafiliasi dengan <i>Big Four</i>	Jenis Kelamin	Umur (tahun)	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
63	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	24	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
64	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	25	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
65	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	28	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
66	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
67	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	27	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
68	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	28	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
69	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	33	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
70	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
71	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	31	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
72	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	27	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
73	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	29	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
74	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	36	S1	Manajer	6-10 tahun
75	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	35	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
76	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	31	S2	Manajer	6-10 tahun

No.	KAP yang berafiliasi dengan <i>Big Four</i>	Jenis Kelamin	Umur (tahun)	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
77	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	30	S2	Asisten Manajer	1-5 tahun
78	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	31	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
79	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
80	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
81	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	31	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
82	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	29	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
83	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	34	S1	Manajer	6-10 tahun
84	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
85	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
86	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
87	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	29	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
88	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	30	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
89	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	32	S1	Manajer	6-10 tahun
90	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun

No.	KAP yang berafiliasi dengan <i>Big Four</i>	Jenis Kelamin	Umur (tahun)	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
91	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	26	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
92	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
93	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
94	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	29	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
95	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	27	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
96	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	26	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
97	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	6-10 tahun
98	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
99	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	28	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
100	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	33	S2	Manajer	6-10 tahun
101	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	30	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
102	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Perempuan	33	S2	Manajer	6-10 tahun
103	Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisma, Rintis dan Rekan	Laki- laki	30	S1	Asisten Manajer	6-10 tahun
104	Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan	Perempuan	29	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
105	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Laki- laki	24	S1	Auditor Junior	1-5 tahun

No.	KAP yang berafiliasi dengan <i>Big Four</i>	Jenis Kelamin	Umur (tahun)	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
106	Kantor Akuntan Publik Sidharta Widjaja dan Rekan	Perempuan	26	S1	Auditor Senior	1-5 tahun
107	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Perempuan	23	S1	Auditor Junior	1-5 tahun
108	Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro dan Surya.	Laki- laki	25	S1	Auditor Senior	1-5 tahun

Data Jawaban Responden

Independensi										Total	Rata-rata
No.	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9		
1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34	3.75
2	4	4	4	4	2	4	3	2	3	30	3.25
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	32	3.50
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34	3.75
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35	3.88
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
7	4	4	3	4	3	4	3	4	4	33	3.63
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	3.88
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
11	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32	3.50
12	3	4	4	3	4	3	4	4	4	33	3.75
13	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34	3.75
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
15	4	3	3	4	3	4	4	3	3	31	3.38
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
22	3	3	3	3	3	4	4	3	3	29	3.25
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	3.88
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
26	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32	3.50

68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
75	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	3.88
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
77	4	4	4	4	3	4	3	3	3	32	3.50
78	3	4	4	3	4	3	4	4	4	33	3.75
79	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33	3.75
80	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	4.00
81	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	4.00
82	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	4.00
83	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	4.00
84	3	4	4	4	4	4	4	3	3	33	3.75
85	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	4.00
86	4	3	3	3	3	4	4	4	4	32	3.50
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
91	4	4	3	4	4	4	4	3	3	33	3.63
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
95	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31	3.50
96	3	3	3	3	3	4	4	3	4	30	3.38
97	4	3	3	3	4	3	4	4	4	32	3.50
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
99	4	3	4	4	3	3	3	3	4	31	3.38
100	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32	3.50
101	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29	3.25
102	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33	3.63
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
104	3	3	4	3	4	3	4	3	4	31	3.50
105	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31	3.38
106	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32	3.63
107	4	3	3	4	3	4	4	4	3	32	3.50

37	4	4	4	4	4	4	24	4.00
38	4	4	4	4	4	4	24	4.00
39	4	4	4	4	4	4	24	4.00
40	4	4	4	4	4	4	24	4.00
41	3	4	3	4	3	4	21	3.50
42	4	3	4	4	4	4	23	3.83
43	4	4	4	4	4	4	24	4.00
44	4	4	4	4	4	4	24	4.00
45	3	4	4	4	4	4	23	3.83
46	3	4	4	4	4	4	23	3.83
47	4	4	4	4	3	4	23	3.83
48	4	3	4	4	4	4	23	3.83
49	4	4	4	4	4	4	24	4.00
50	4	4	4	4	4	4	24	4.00
51	4	4	4	4	4	4	24	4.00
52	4	4	4	4	4	4	24	4.00
53	3	4	4	4	4	4	23	3.83
54	4	3	4	3	4	3	21	3.50
55	4	4	3	4	4	4	23	3.83
56	4	4	4	4	4	4	24	4.00
57	4	4	4	4	4	4	24	4.00
58	4	3	4	4	4	4	23	3.83
59	4	4	4	4	4	3	23	3.83
60	4	4	3	4	4	4	23	3.83
61	4	3	4	4	3	4	22	3.67
62	4	3	4	4	4	4	23	3.83
63	4	4	4	4	4	4	24	4.00
64	4	4	4	4	4	4	24	4.00
65	4	4	4	4	4	4	24	4.00
66	4	4	4	4	4	4	24	4.00
67	4	4	4	4	4	4	24	4.00
68	4	4	4	4	4	4	24	4.00
69	4	4	4	4	4	4	24	4.00
70	3	4	4	4	4	4	23	3.83
71	4	4	4	4	4	4	24	4.00
72	4	4	4	4	4	4	24	4.00
73	3	4	3	4	3	4	21	3.50
74	4	3	4	4	4	4	23	3.83
75	4	4	4	4	4	4	24	4.00
76	4	4	4	4	4	4	24	4.00

77	3	4	4	4	4	4	23	3.83
78	4	4	4	4	3	4	23	3.83
79	4	3	4	4	4	4	23	3.83
80	4	4	4	4	4	4	24	4.00
81	4	4	4	4	4	4	24	4.00
82	4	4	4	4	4	4	24	4.00
83	4	4	4	4	4	4	24	4.00
84	4	4	4	4	4	4	24	4.00
85	4	4	4	4	4	4	24	4.00
86	4	4	4	4	4	4	24	4.00
87	3	4	4	4	3	4	22	3.67
88	4	3	3	3	4	3	20	3.33
89	4	4	4	4	4	4	24	4.00
90	4	4	4	4	4	4	24	4.00
91	4	4	4	4	4	4	24	4.00
92	4	3	4	3	4	3	21	3.50
93	4	4	3	4	4	4	23	3.83
94	4	4	4	4	4	4	24	4.00
95	4	4	4	4	4	4	24	4.00
96	4	3	4	4	4	4	23	3.83
97	4	4	4	4	4	3	23	3.83
98	4	4	3	4	4	4	23	3.83
99	3	4	4	4	3	4	22	3.67
100	3	3	3	3	3	3	18	3.00
101	3	3	3	4	3	4	20	3.33
102	4	3	3	3	4	3	20	3.33
103	4	4	4	4	4	4	24	4.00
104	4	4	4	4	3	4	23	3.83
105	4	3	4	4	3	4	22	3.67
106	4	3	4	4	3	4	22	3.67
107	3	3	4	4	4	4	22	3.67
108	3	4	3	4	4	4	22	3.67

Pengalaman Kerja									Total	Rata-rata
No	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8		
1	4	4	4	4	4	3	4	4	31	3.88
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3.25
4	4	3	3	3	4	4	4	3	28	3.50
5	4	4	3	4	4	3	4	4	30	3.75

64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
86	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	35	3.50
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
91	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36	3.60
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
95	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35	3.50
96	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35	3.50
97	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	36	3.60
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
99	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33	3.30
100	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36	3.60
101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
102	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	34	3.40
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
104	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	34	3.40
105	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	34	3.40
106	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	35	3.50
107	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	33	3.30
108	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35	3.50

Lampiran 4: Hasil Olah Data SPSS

Statistik Deskriptif Karakteristik Responden

Statistics

		KAP	Jenis_Kelamin	Umur	Pendidikan_ Terakhir	Jabatan	Lama_Bekerja
N	Valid	108	108	108	108	108	108
	Missing	0	0	0	0	0	0

KAP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Deloitte	26	24.1	24.1	24.1
	EY	30	27.8	27.8	51.9
	KPMG	27	25.0	25.0	76.9
	PwC	25	23.1	23.1	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	50	46.3	46.3	46.3
	Perempuan	58	53.7	53.7	100.0
Total		108	100.0	100.0	

Pendidikan_Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	102	94.4	94.4	94.4
	S2	6	5.6	5.6	100.0
Total		108	100.0	100.0	

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-25 tahun	15	13.9	13.9	13.9
26-30 tahun	75	69.4	69.4	83.3
31-35 tahun	16	14.8	14.8	98.1
dias 35 tahun	2	1.9	1.9	100.0
Total	108	100.0	100.0	

Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Manajer	14	13.0	13.0	13.0
Asisten Manajer	17	15.7	15.7	28.7
Auditor Senior	55	50.9	50.9	79.6
Auditor Junior	22	20.4	20.4	100.0
Total	108	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5 tahun	67	62.0	62.0	62.0
6-10 tahun	41	38.0	38.0	100.0
Total	108	100.0	100.0	

Statistik Deskriptif Independensi, *Due Professional Care*, dan Pengalaman Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Independensi	108	2.90	4.00	3.7972	.24853
Due Professional Care	108	3.00	4.00	3.8250	.20964
Pengalaman Kerja	108	3.00	4.00	3.7620	.22033
Kualitas Audit	108	3.00	4.00	3.8185	.26621
Valid N (listwise)	108				

Statistik Deskriptif Independensi

Statistics

	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	Indepen densi
N Valid	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.8056	3.7500	3.6852	3.8148	3.7500	3.8148	3.8148	3.8056	3.8426	3.7879
Median	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	3.8900
Std. Deviation	.39762	.43503	.46661	.41351	.45601	.39026	.39026	.42047	.36588	.23938
Minimum	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00
Maximum	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	21	19.4	19.4	19.4
Sangat Setuju	87	80.6	80.6	100.0
Total	108	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	27	25.0	25.0	25.0
Sangat Setuju	81	75.0	75.0	100.0
Total	108	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	34	31.5	31.5	31.5
	Sangat Setuju	74	68.5	68.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	18	16.7	16.7	17.6
	Sangat Setuju	89	82.4	82.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	25	23.1	23.1	24.1
	Sangat Setuju	82	75.9	75.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	18.5	18.5	18.5
	Sangat Setuju	88	81.5	81.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	18.5	18.5	18.5

	Sangat Setuju	88	81.5	81.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	19	17.6	17.6	18.5
	Sangat Setuju	88	81.5	81.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X1_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	15.7	15.7	15.7
	Sangat Setuju	91	84.3	84.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Independensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27.00	2	1.9	1.9	1.9
	29.00	2	1.9	1.9	3.7
	30.00	2	1.9	1.9	5.6
	31.00	8	7.4	7.4	13.0
	32.00	12	11.1	11.1	24.1
	33.00	12	11.1	11.1	35.2
	34.00	11	10.2	10.2	45.4
	35.00	17	15.7	15.7	61.1
	36.00	42	38.9	38.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Statistik Deskriptif *Due Professional Care*

Statistics

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	Due Professional Care
N	Valid	108	108	108	108	108	108	108
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.7963	3.7407	3.7778	3.8333	3.7870	3.8426	3.7957
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	3.8300
Std. Deviation		.40463	.44027	.41768	.37442	.43344	.36588	.25802
Minimum		3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00
Maximum		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	20.4	20.4	20.4
	Sangat Setuju	86	79.6	79.6	100.0
Total		108	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	28	25.9	25.9	25.9
	Sangat Setuju	80	74.1	74.1	100.0
Total		108	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	22.2	22.2	22.2
	Sangat Setuju	84	77.8	77.8	100.0
Total		108	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	18	16.7	16.7	16.7
	Sangat Setuju	90	83.3	83.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	21	19.4	19.4	20.4
	Sangat Setuju	86	79.6	79.6	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	15.7	15.7	15.7
	Sangat Setuju	91	84.3	84.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Due Professional Care

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18.00	2	1.9	1.9	1.9
	19.00	3	2.8	2.8	4.6
	20.00	7	6.5	6.5	11.1
	21.00	10	9.3	9.3	20.4
	22.00	11	10.2	10.2	30.6
	23.00	25	23.1	23.1	53.7
	24.00	50	46.3	46.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Statistik Deskriptif Pengalaman Kerja

Statistics

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	Pengalam an Kerja
N	Valid	108	108	108	108	108	108	108	108	108
	Missi ng	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.648	3.870	3.814	3.759	3.851	3.759	3.601	3.620	3.7432
Median		1	4	8	3	9	3	9	4	3.8800
Std. Deviation		4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	3.8800
Minimum		.4797	.3374	.3902	.4295	.4059	.4295	.4918	.5063	.24921
Maximum		7	6	6	3	1	3	0	6	
		3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00
		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

X3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	38	35.2	35.2	35.2
	Sangat Setuju	70	64.8	64.8	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	14	13.0	13.0	13.0
	Sangat Setuju	94	87.0	87.0	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	18.5	18.5	18.5
	Sangat Setuju	88	81.5	81.5	100.0

Total	108	100.0	100.0	
-------	-----	-------	-------	--

X3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	26	24.1	24.1	24.1
	Sangat Setuju	82	75.9	75.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X3_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
	Setuju	12	11.1	11.1	13.0
	Sangat Setuju	94	87.0	87.0	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X3_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	26	24.1	24.1	24.1
	Sangat Setuju	82	75.9	75.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	43	39.8	39.8	39.8
	Sangat Setuju	65	60.2	60.2	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

X3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	39	36.1	36.1	37.0

Sangat Setuju	68	63.0	63.0	100.0
Total	108	100.0	100.0	

Pengalaman Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 24.00	1	.9	.9	.9
25.00	1	.9	.9	1.9
26.00	9	8.3	8.3	10.2
27.00	7	6.5	6.5	16.7
28.00	4	3.7	3.7	20.4
29.00	13	12.0	12.0	32.4
30.00	16	14.8	14.8	47.2
31.00	33	30.6	30.6	77.8
32.00	24	22.2	22.2	100.0
Total	108	100.0	100.0	

Statistik Deskriptif Kualitas Audit

Statistics

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Kualitas Audit
N Valid	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Missing	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Mean	3.88	3.824	3.731	3.842	3.750	3.842	3.870	3.777	3.805	3.851	3.8185
Median	4.00	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.0000
Std. Deviation	.315	.3825	.4452	.3905	.4560	.3658	.3374	.4394	.4421	.3569	.26621
Minimum	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00
Maximum	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

Y_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	12	11.1	11.1	11.1

	Sangat Setuju	96	88.9	88.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	19	17.6	17.6	17.6
	Sangat Setuju	89	82.4	82.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	29	26.9	26.9	26.9
	Sangat Setuju	79	73.1	73.1	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	15	13.9	13.9	14.8
	Sangat Setuju	92	85.2	85.2	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	25	23.1	23.1	24.1
	Sangat Setuju	82	75.9	75.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	15.7	15.7	15.7

	Sangat Setuju	91	84.3	84.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	14	13.0	13.0	13.0
	Sangat Setuju	94	87.0	87.0	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Setuju	22	20.4	20.4	21.3
	Sangat Setuju	85	78.7	78.7	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
	Setuju	17	15.7	15.7	17.6
	Sangat Setuju	89	82.4	82.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Y_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	16	14.8	14.8	14.8
	Sangat Setuju	92	85.2	85.2	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

KUALITAS AUDIT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30.00	3	2.8	2.8	2.8

X1_5	Pearson Correlation	.090	.247*	.329*	.248*	1	.158	.630*	.621*	.546*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.353	.010	.000	.010		.103	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X1_6	Pearson Correlation	.248*	.110	.139	.538*	.158	1	.386*	.120	-.010	.493**
	Sig. (2-tailed)	.010	.257	.152	.000	.103		.000	.215	.921	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X1_7	Pearson Correlation	-.114	.055	.139	.075	.630*	.386*	1	.462*	.448*	.646**
	Sig. (2-tailed)	.241	.571	.152	.440	.000	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X1_8	Pearson Correlation	.163	.089	.161	.113	.621*	.120	.462*	1	.650*	.658**
	Sig. (2-tailed)	.092	.357	.095	.242	.000	.215	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X1_9	Pearson Correlation	.045	.044	.145	.114	.546*	-.010	.448*	.650*	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.647	.651	.134	.238	.000	.921	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Indepensi	Pearson Correlation	.244*	.514*	.578*	.566*	.786*	.493*	.646*	.658*	.591*	1
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

								Due Professio nal Care
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6		

X2_1	Pearson Correlation	1	-.058	.159	-.088	.469**	-.050	.459**
	Sig. (2-tailed)		.553	.101	.365	.000	.605	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X2_2	Pearson Correlation	-.058	1	.170	.526**	-.041	.492**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.553		.079	.000	.677	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X2_3	Pearson Correlation	.159	.170	1	.326**	.125	.261**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.101	.079		.001	.197	.006	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X2_4	Pearson Correlation	-.088	.526**	.326**	1	-.106	.781**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.365	.000	.001		.273	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X2_5	Pearson Correlation	.469**	-.041	.125	-.106	1	-.074	.453**
	Sig. (2-tailed)	.000	.677	.197	.273		.449	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
X2_6	Pearson Correlation	-.050	.492**	.261**	.781**	-.074	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.605	.000	.006	.000	.449		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108
Due Professional Care	Pearson Correlation	.459**	.619**	.571**	.659**	.453**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

									Pengalaman Kerja
	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	

X3_1	Pearson Correlation	1	.265*	.169	.166	.142	.129	.018	.034	.473**
	Sig. (2-tailed)		.006	.081	.086	.143	.182	.852	.723	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3_2	Pearson Correlation	.265*	1	.648*	.556*	.451*	.168	.013	-.086	.637**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.000	.000	.081	.893	.375	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3_3	Pearson Correlation	.169	.648*	1	.689*	.613*	.366*	.085	-.078	.764**
	Sig. (2-tailed)	.081	.000		.000	.000	.000	.382	.424	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3_4	Pearson Correlation	.166	.556*	.689*	1	.459*	.220*	.025	-.071	.671**
	Sig. (2-tailed)	.086	.000	.000		.000	.022	.798	.467	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3_5	Pearson Correlation	.142	.451*	.613*	.459*	1	.314*	.074	-.100	.644**
	Sig. (2-tailed)	.143	.000	.000	.000		.001	.447	.301	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3_6	Pearson Correlation	.129	.168	.366*	.220*	.314*	1	-.057	.029	.499**
	Sig. (2-tailed)	.182	.081	.000	.022	.001		.555	.768	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3_7	Pearson Correlation	.018	.013	.085	.025	.074	-.057	1	.125	.353**
	Sig. (2-tailed)	.852	.893	.382	.798	.447	.555		.196	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3_8	Pearson Correlation	.034	-.086	-.078	-.071	-.100	.029	.125	1	.261**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	108	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.747	9

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.703	6

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.704	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.865	.864	10

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		108
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.13359216
Most Extreme Differences	Absolute	.077
	Positive	.077
	Negative	-.074
Test Statistic		.077
Asymp. Sig. (2-tailed)		.128 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Independensi	.828	1.208
	Due Professional Care	.980	1.021
	Pengalaman Kerja	.833	1.200

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

Uji Heteroskedastisitas (uji spearman)

Correlations

			Independensi	Due Professional Care	Pengalaman Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Independensi	Correlation Coefficient	1.000	.130	.317**	-.066
		Sig. (2-tailed)	.	.179	.001	.496
		N	108	108	108	108
Due Professional Care	Due Professional Care	Correlation Coefficient	.130	1.000	.001	-.065
		Sig. (2-tailed)	.179	.	.993	.505
		N	108	108	108	108
Pengalaman Kerja	Pengalaman Kerja	Correlation Coefficient	.317**	.001	1.000	-.046
		Sig. (2-tailed)	.001	.993	.	.635
		N	108	108	108	108
Unstandardized Residual	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-.066	-.065	-.046	1.000
		Sig. (2-tailed)	.496	.505	.635	.
		N	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.951	.327		-2.910	.004
	Independensi	.705	.057	.668	12.358	.000
	Due Professional Care	.209	.063	.164	3.290	.001

Pengalaman Kerja	.347	.066	.286	5.302	.000
------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.673	3	1.891	102.993	.000 ^b
	Residual	1.910	104	.018		
	Total	7.583	107			

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Due Professional Care, Independensi

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.951	.327		-2.910	.004
	Independensi	.705	.057	.668	12.358	.000
	Due Professional Care	.209	.063	.164	3.290	.001
	Pengalaman Kerja	.347	.066	.286	5.302	.000

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.865 ^a	.748	.741	.13551

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Due Professional Care, Independensi

b. Dependent Variable: Kualitas Audit