

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, SIFAT *MACHIAVELLIAN*, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL
AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Maria Clarissa Rosari Dewi

NPM: 190424689

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, SIFAT *MACHIAVELLIAN*, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL
AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Maria Clarissa Rosari Dewi

NPM: 190424689

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2023

Skripsi

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, SIFAT *MACHIAVELLIAN*, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL
AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG



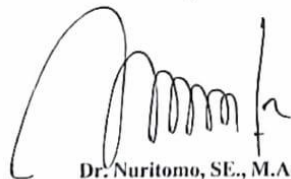
Disusun oleh:

Maria Clarissa Rosari Dewi

NPM: 190424689

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Dr. Nuritomo, SE., M.Acc.

9 Agustus 2023

Skripsi
PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, SIFAT *MACHIAVELLIAN*, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

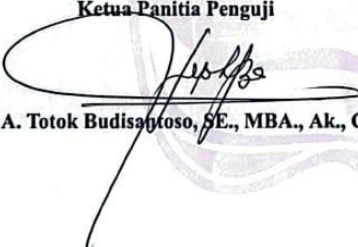
Maria Clarissa Rosari Dewi

NPM: 190424689


telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 15 September 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu syarat untuk pencapaian gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Dr. A. Totok Budisantoso, SE., MBA., Ak., CA.


Anggota Panitia Penguji


Tabita Indah Iswari, SE., M.Acc., Ak., CA.


Dr. Nuritomo, SE., M.Acc.

Yogyakarta, 09 Oktober 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, SIFAT *MACHIAVELLIAN*, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL
AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 9 Agustus 2023

Yang menyatakan



Maria Clarissa Rosari Dewi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa karena hanya atas berkat dan rahmatnya skripsi dengan judul penulis dapat menyelesaikan dengan baik skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Locus of Control*, Sifat *Machiavellian*, dan Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Disfungsional Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang”. Skripsi ini menjadi tugas akhir sekaligus sebagai salah satu syarat kelulusan peneliti sebagai Mahasiswa Sarjana Akuntansi di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat dan memberi dampak bagi para pembaca. Namun dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dan hambatan, untuk itu penulis memohon maaf sebesar-besarnya atas kesalahan yang ada dan terbuka atas kritik yang diberikan agar penelitian ini menjadi lebih baik. Penulis berterima kasih atas pihak-pihak yang membantu penulis menyelesaikan hambatan yang ada tersebut sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang telah memberkati dan memberikan kekuatan kepada penulis untuk tetap bertahan menyelesaikan semua tanggung jawab dan tugas akhir skripsi ini.
2. Mama dan Papa yang tidak pernah berhenti memberikan cinta, semangat, dan doa.

3. Bapak Dr. Nuritomo, SE., M.Acc. selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan masukan dan saran yang berguna untuk penyelesaian skripsi ini.
4. Dosen-dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Kantor Akuntan Publik di Semarang dan auditor yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Ade Wedhar Puji Kesumahurip yang selalu menemani, memberikan semangat, perhatian, dan doa selama penulis menempuh bangku perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
7. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan semangat dan saran yang penulis butuhkan untuk tetap berjuang mengerjakan skripsi ini.
8. Teman-teman Angkatan 2019 yang juga masih atau sudah berjuang dalam penelitiannya.
9. Terakhir, penulis berterima kasih kepada diri sendiri karena selalu mau bertahan dan berusaha memberikan yang terbaik dari awal sampai akhir sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. *You are not late, you are not early, you are very much on time.*

Yogyakarta, 9 Agustus 2023



Maria Clarissa Rosari Dewi

MOTTO

“Don't worry about anything, instead pray about everything. Tell God what you need and thank Him for all He has done.”

Philippians 4: 6 -7



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEKAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1. Kontribusi Teori.....	8
2. Kontribusi Praktik.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Standar <i>Auditing</i>	10
2.2 Kode Etik Profesi.....	13
2.3 Perilaku Disfungsional Audit.....	15
2.3.1. Pengertian Perilaku Disfungsional Audit.....	15
2.3.2. Indikator Perilaku Disfungsional Audit.....	15

2.4	<i>Locus of Control</i>	17
2.4.1.	Pengertian <i>Locus of Control</i>	17
2.4.2.	Kategori <i>Locus of Control</i>	18
2.4.3.	Indikator <i>Locus of Control</i>	19
2.5	Sifat <i>Machiavellian</i>	20
2.5.1.	Pengertian Sifat <i>Machiavellian</i>	20
2.5.2.	Karakteristik Sifat <i>Machiavellian</i>	21
2.5.3.	Indikator Sifat <i>Machiavellian</i>	22
2.6	Komitmen Organisasi.....	22
2.6.1.	Pengertian Komitmen Organisasi.....	22
2.6.2.	Indikator Komitmen Organisasi.....	23
2.7	Kerangka Konseptual.....	24
2.7.1.	Teori Atribusi.....	24
2.7.2.	Teori X dan Y.....	26
2.8	Penelitian Terdahulu.....	28
2.9	Pengembangan Hipotesis.....	32
2.9.1.	Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	32
2.9.2.	Pengaruh Sifat <i>Machiavellian</i> terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	35
2.9.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		38
3.1.	Jenis Penelitian.....	38
3.2.	Objek Penelitian.....	38
3.3.	Subjek Penelitian.....	38
3.4.	Populasi Penelitian.....	38
3.5.	Sampel Penelitian.....	39
3.6.	Variabel Penelitian.....	39
3.7.	Operasionalisasi Variabel.....	40
3.8.	Model Penelitian.....	43
3.9.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.9.1.	Jenis Data.....	44
3.9.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.10.	Analisis Data.....	47
3.10.1.	Uji Pendahuluan.....	47
3.10.1.1.	Uji Alat.....	47
3.10.1.2.	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.10.1.3.	Statistik Deskriptif.....	50
3.10.2.	Uji Hipotesis.....	51
3.10.2.1.	Hipotesis Penelitian dan Notasi Statistika.....	51
3.10.2.2.	Tingkat Kesalahan.....	52
3.10.2.3.	Model Pengujian.....	53

3.10.2.4.	Kriteria Pengujian.....	54
3.10.2.5.	Rencana Pembahasan.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		57
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.2.	Deskripsi Data.....	58
4.3.	Deskripsi Responden.....	58
4.4.	Statistik Deskriptif.....	63
4.4.1.	<i>Locus of Control</i>	64
4.4.2.	Sifat <i>Machivellian</i>	65
4.4.3.	Komitmen Organisasi.....	65
4.4.4.	Perilaku Disfungsional Audit.....	65
4.5.	Uji Kualitas Data.....	66
4.5.1.	Uji Validitas.....	66
4.5.2.	Uji Reliabilitas.....	68
4.6.	Uji Asumsi Klasik.....	69
4.6.1.	Uji Normalitas.....	69
4.6.2.	Uji Multikolinearitas.....	70
4.6.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.7.	Uji Hipotesis.....	72
4.7.1.	Model Pengujian.....	72
4.7.2.	Kriteria Pengujian.....	74
4.7.2.1.	Uji Statistik t.....	75
4.7.2.2.	Uji Statistik F.....	76
4.7.2.3.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.8.	Pembahasan.....	78
4.8.1.	Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	78
4.8.2.	Pengaruh Sifat <i>Machiavellian</i> terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	82
4.8.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	85
BAB V PENUTUP.....		89
5.1.	Kesimpulan.....	89
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3.	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....		91
DAFTAR REFERENSI.....		95
LAMPIRAN.....		96

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
TABEL 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	40
TABEL 3.2 Kategori dan Skor Pengukuran Data.....	46
TABEL 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
TABEL 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	59
TABEL 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
TABEL 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Sertifikasi atau Gelar Profesi.....	60
TABEL 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
TABEL 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	62
TABEL 4.7 Deskripsi Responden Jumlah Penugasan Audit per Tahun.....	62
TABEL 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	63
TABEL 4.9 Kategori Kelas Interval.....	64
TABEL 4.10 Hasil Uji Validitas.....	66
TABEL 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
TABEL 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	70
TABEL 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
TABEL 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
TABEL 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
TABEL 4.16 Hasil Uji Statistik t.....	75
TABEL 4.17 Hasil Uji Statistik F.....	77

TABEL 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... 78



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 3.1 Model Penelitian.....	44
GAMBAR 3.2 Grafik Pengujian Satu Sisi (Positif) dengan $\alpha=5\%$ (H_{a1} , H_{a2}).....	52
GAMBAR 3.3 Grafik Pengujian Satu Sisi (Negatif) dengan $\alpha=5\%$ (H_{a3}).....	53



DAFTAR LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN.....	96
TABULASI DATA.....	104
HASIL OLAH DATA.....	135
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	143



**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, SIFAT *MACHIAVELLIAN*, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL
AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG**

Disusun oleh:

Maria Clarissa Rosari Dewi

Pembimbing:

Dr. Nuritomo, SE., M.Acc.

Abstrak

Perilaku disfungsi audit merupakan tindakan individu yang dapat menurunkan kualitas audit dan mencerminkan kurangnya perilaku etis auditor. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh variabel independen, yaitu *locus of control*, sifat *machiavellian*, dan komitmen organisasi terhadap variabel dependen, yaitu perilaku disfungsi audit. Penelitian dilaksanakan pada Kantor Akuntan Publik di Semarang yang terdaftar dalam Buku Direktori Kantor Akuntan Publik dan Akuntan Publik tahun 2023 oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 108 auditor. Metode pengolahan data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS (*Statistical Program for Social Science*) 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *locus of control* eksternal dan sifat *machiavellian* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsi audit, sedangkan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsi audit.

Kata kunci: *locus of control*, sifat *machiavellian*, komitmen organisasi, perilaku disfungsi audit, kantor akuntan publik di Semarang.